



**Assunzione di n. 15 posizioni
a tempo indeterminato presso
l'Autorità Portuale di Trieste
Argomenti di colloquio**



Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

Indice

1. Premessa.....	3
2. Argomento trasversale relativo a tutte le posizioni. Conoscenza generale dei compiti delle Autorità Portuali / AdSP.....	4
3. Argomenti di colloquio per singola posizione.....	5
a) Posizione Autoport 1.....	5
b) Posizione Autoport 2.....	6
c) Posizione Autoport 3.....	7
d) Posizione Autoport 4.....	7
e) Posizione Autoport 5.....	8
f) Posizione Autoport 6.....	8
g) Posizione Autoport 7.....	9
h) Posizione Autoport 8.....	9
i) Posizione Autoport 9.....	9
j) Posizione Autoport 10.....	10
k) Posizioni Autoport 11 e 12.....	10
l) Posizione Autoport 13.....	11
m) Posizione Autoport 14.....	11
n) Posizione Autoport 15.....	12
o) Posizione per addetto al protocollo.....	12



Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

1. Premessa.

Con deliberazione commissariale n. 270 d.d. 26 luglio 2016 è stata affidato ai Servizi alle Imprese dell'Area Agenzia Regionale per il Lavoro – Direzione Centrale Lavoro, Formazione, Istruzione, Pari Opportunità, Politiche Giovanili, Ricerca e Università della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia l'incarico di ricerca del personale attraverso attività di preselezione per l'inserimento di posizioni all'interno della Segreteria Tecnico-Operativa dell'Autorità Portuale di Trieste di cui agli avvisi pubblicati sul sito internet istituzionale della stessa Amministrazione.

In particolare, si tratta di n. 15 + 1 posizioni, che verranno assunte a tempo indeterminato secondo il CCNL dei lavoratori dei porti.

Il presente lavoro si propone di costituire un *vademecum*, fornendo – in modo esemplificativo e non esaustivo – talune indicazioni circa gli argomenti sui quali potrebbe vertere il colloquio.

Quale metodologia di verifica del livello di preparazione e di esperienza dei candidati, si propone di indagare innanzi tutto sulla conoscenza generale delle norme che governano le Autorità Portuali – nonché le costituende Autorità di Sistema Portuale che dalle prime prendono le mosse giusta il recente d.lgs. 169/2016 – nonché su due ulteriori argomenti riferibili alla specifica posizione messa a bando.



Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

2. Argomento trasversale relativo a tutte le posizioni.

Conoscenza generale dei compiti delle Autorità Portuali / AdSP.

Il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 169 – pubblicato in G.U.R.I. n. 203 del 31 agosto 2016 – ha modificato la legge 28 gennaio 1994, n. 84 inserendovi importanti novità.

Il nuovo testo è in vigore dal 15 settembre 2016.

Ai candidati sarà richiesta la conoscenza sia del testo di legge previgente, sia di quello recentemente approvato.

Verranno in particolare affrontate, in sede di colloquio, le norme che presiedono all'organizzazione degli Enti portuali, con particolare attenzione ai compiti ed alle attribuzioni di questi ultimi, ai loro organi, alle loro entrate, nonché al rapporto con le Amministrazioni vigilanti.

Il grado di approfondimento dei quesiti potrà variare a seconda della posizione messa a bando e dell'inquadramento professionale alla stessa associato.

3. Argomenti di colloquio per singola posizione.

a) Posizione Autoport 1

Argomento 1: La disciplina delle operazioni e dei servizi portuali nel porto di Trieste.

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di una buona conoscenza delle disposizioni di legge e di regolamento, nonché delle norme di regolazione secondaria adottate dall'Autorità Portuale, che disciplinano l'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali e la fornitura di lavoro portuale temporaneo.

Argomento 2: L'organizzazione del lavoro nell'esercizio delle operazioni portuali.

Il candidato dovrà dimostrare di conoscere in maniera adeguata e di saper descrivere ruolo e funzioni dell'impresa autorizzata ai sensi degli artt. 16 e 18 della legge n. 84/1994 (terminalista) e dell'impresa autorizzata non terminalista, la struttura dei rapporti tra le due categorie di impresa rilevanti ai fini dell'organizzazione del lavoro.

Fonti (comuni ai due argomenti proposti):

Legge 28 gennaio 1994 n. 84 e s.m.i. (Riordino della legislazione in materia portuale), così come recentemente modificata dal d.lgs. 169/2016, con particolare riferimento alle disposizioni degli artt. 16, 17 e 18;

Decreto Ministeriale 31 marzo 1995 n. 585 (Regolamento recante la disciplina per il rilascio, la sospensione e la revoca delle autorizzazioni per l'esercizio di attività portuali);

Decreto Ministeriale 6 febbraio 2001 n. 132 (Regolamento concernente la determinazione dei criteri vincolanti per la regolamentazione da parte delle autorità portuali e marittime dei servizi portuali, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 84/1994);

Decreto APT n. 1493 del 27 gennaio 2016, di approvazione del "Regolamento per l'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali nel porto di Trieste" (pubblicato sul sito dell'Autorità Portuale di Trieste, sezione Avvisi-Provvedimenti-Bandi di gara).



Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

b) Posizione Autoport 2

Argomento 1: L'attività amministrativa per il rilascio dei permessi di transito.

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di una conoscenza in termini generali delle disposizioni ministeriali adottate in materia di autotrasporto internazionale di merci in transito in Italia attraverso il porto di Trieste e delle funzioni delegate all'Autorità Portuale di Trieste per il rilascio dei permessi di transito "liberalizzato".

Argomento 2: La gestione amministrativa per il rilascio dei permessi di transito e l'utilizzazione delle aree retroportuali (punto franco interportuale) dell'interporto di Ferneti.

Il candidato dovrà dimostrare di conoscere in termini generali la procedura stabilita per il rilascio dei permessi di transito "liberalizzato" nei casi ordinari e nei casi di utilizzo delle aree del punto franco interportuale all'interno dell'Interporto di Ferneti.

Fonti (comuni ai due argomenti proposti):

DM 17.01.1981, come modificato dal DM 20.12.1984 e dal DM 4.5.2001, concernente la liberalizzazione dell'autotrasporto internazionale di merci in transito in Italia attraverso il porto di Trieste;

DM 21.1.1982 di proroga a tempo indeterminato della liberalizzazione del transito sul territorio italiano attraverso il porto di Trieste degli autotrasportatori internazionali di merci;

Regolamento di applicazione del DM 17/01/1981 e s.m.i: attualmente in vigore il Regolamento adottato con Decreto Dirigenziale n. 198 del 18/12/2015 della Direzione Generale Territoriale Nord-Est del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (scaricabile dal sito APT nella sezione Avvisi – Provvedimenti e Bandi di Gara, quale allegato al Decreto APT n. 1494 sottoriportato)

Decreto APT n. 1494 del 27/01/2016 di recepimento del Regolamento di applicazione del DM 17/01/1981 e s.m.i (scaricabile dal sito APT nella sezione Avvisi – Provvedimenti e Bandi di Gara).

Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

c) Posizione Autoport 3

Argomento 1: Procedure di affidamento nei settori ordinari secondo il D.Lgs. 50/2016

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di una conoscenza almeno basilare dei principi che presiedono all'affidamento dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, nonché delle principali norme contenute nel d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, che ha abrogato il precedente "Codice dei Contratti Pubblici" di cui al d.lgs. 12 aprile 2006, n. 163.

Argomento 2: Contratto in modalità elettronica in forma pubblica amministrativa

Il candidato dovrà dimostrare di conoscere la norma che impone di stipulare i contratti in forma pubblica amministrativa mediante modalità elettronica, nonché le decorrenze di legge di detto adempimento.

d) Posizione Autoport 4.

Argomento 1: Conoscenza, almeno di base, della contabilità pubblica e delle sue principali caratteristiche, con particolare attenzione alle regole della contabilità finanziaria.

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di una conoscenza almeno basilare delle differenze tra la contabilità pubblica e quella civilistica, soprattutto ai fini dei risultati di bilancio.

Argomento 2: Conoscenza, in linea generale, delle normative, anche più recenti, in materia di finanza pubblica

Il candidato dovrà dimostrare di conoscere i principali fondamenti della legislazione, anche più recente, in materia di finanza pubblica (a titolo esemplificativo e non esaustivo: L. 296/2006 – commi 993 e ss. – L. 244/2007; DL 78/2010, DL 95/2012, L. 228/2012, L. 190/2014, L. 208/2015) con particolare riguardo alle norme specificamente dettate per le Autorità Portuali nonché ai limiti di spesa imposti alle Pubbliche Amministrazioni in genere.

Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

e) Posizione Autoport 5

Argomento 1: Conoscenza delle norme che regolano la tenuta dell'inventario delle Pubbliche Amministrazioni

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso della conoscenza delle norme e delle consuetudini che presiedono alla corretta tenuta dell'inventario (libro inventario dei beni, ecc.), con particolare attenzione alla realtà delle Pubbliche Amministrazioni.

Argomento 2: conoscenza del Codice della Strada con particolare riguardo alla manutenzione del parco mezzi

Il candidato dovrà essere in possesso di una adeguata conoscenza del Codice della Strada, con particolare attenzione a quelle norme che disciplinano la manutenzione ordinaria e straordinaria degli autoveicoli (revisioni, scadenze periodiche di imposte relative alla circolazione).

Considerate le peculiarità delle mansioni inerenti alla posizione messa a bando, potrà essere preventivamente vagliata, oltre a quanto sopra, la sufficiente idoneità fisica del candidato ad assumere lo specifico impiego, fatti comunque salvi gli esiti della visita medica obbligatoria successiva all'assunzione.

f) Posizione Autoport 6

Argomento 1: Principi fondamentali della disciplina del demanio marittimo

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso della conoscenza dei principi fondamentali che presiedono al funzionamento del demanio marittimo in generale (Codice della Navigazione e leggi collegate).

Argomento 2: I procedimenti amministrativi di rilascio delle concessioni demaniali marittime nei porti sede di Autorità Portuale/AdSP.

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso della conoscenza dei procedimenti amministrativi finalizzati al rilascio di concessioni demaniali marittime nei porti sede di Autorità Portuale (divenute AdSP a seguito del d.lgs. 169/2016).

Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

g) Posizione Autoport 7

Argomento 1: Siti di Interesse Nazionale

Il candidato dovrà possedere una adeguata conoscenza delle norme che regolano i procedimenti amministrativi e le attività nei Siti di Interesse Nazionale.

Argomento 2: gestione rifiuti e certificazione ambientale PA

Il colloquio potrà vertere sulle procedure di gestione dei rifiuti ovvero su quelle che regolano la certificazione ambientale di una Pubblica Amministrazione.

h) Posizione Autoport 8

Argomento 1: Programmazione LL.PP.

Al candidato potrà essere richiesto di dimostrare il proprio livello di conoscenza nell'ambito della programmazione dei Lavori Pubblici e delle norme che regolano tale materia.

Argomento 2: principi di contabilità pubblica; adempimenti ANAC e banche dati PA

Al candidato potrà essere richiesto di dimostrare il proprio livello di conoscenza dei principi di contabilità pubblica, con particolare riferimento all'attività contrattuale della Pubblica Amministrazione, alla sua gestione finanziaria ed alle misure di contenimento della spesa pubblica di cui agli interventi normativi degli ultimi anni. Potrà altresì essere verificato il grado di competenza circa gli adempimenti imposti dall'ANAC in materia di contrattualistica pubblica nonché circa le banche dati presso le quali devono essere inserite talune informazioni relative ai contratti pubblici.

i) Posizione Autoport 9

Argomento 1: impianti elettrici e speciali, impianti di trattamento acque

Verranno verificate le competenze tecniche in materia di impianti elettrici avanzati, di impianti di trattamento acque e di impianti speciali, quali – a titolo esemplificativo e non esaustivo – impianti di allarme, controllo accessi e rilevamento fumi. Al candidato potrà altresì essere richiesta la conoscenza di nozioni circa le disposizioni di legge e le norme tecniche vigenti in materia di sicurezza degli impianti e di risparmio energetico.



Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

Argomento 2: infrastrutture di rete: reti di distribuzione

Al candidato verranno richieste le sue conoscenze in materia di manutenzione delle reti di distribuzione, con particolare attenzione ai sistemi fognari.

j) Posizione Autoport 10

Argomento 1: normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, in generale, a livello nazionale

Il candidato dovrà essere in possesso di una approfondita conoscenza della normativa sulla sicurezza e sulla salute dei lavoratori di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e norme collegate, con particolare riferimento – tra l'altro – alla gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro, al Servizio di Prevenzione e Protezione, alle attrezzature di lavoro, ai cantieri temporanei e mobili, al contratto d'appalto o d'opera, ai dispositivi di protezione individuale, alla gestione delle emergenze, alla prevenzione incendi, alla segnaletica, alla figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Argomento 2: normativa in materia di sicurezza specifica nei porti e, in particolare, nel porto di Trieste

Il candidato dovrà essere in possesso di una approfondita conoscenza della normativa sulla sicurezza e sulla salute dei lavoratori nelle operazioni e servizi portuali, nonché nella manutenzione, riparazione e trasformazione delle navi in ambito portuale (fonti: D. Lgs. n. 272/1999 e le norme attuative locali quali le Ordinanze dell'Autorità Portuale di Trieste n. 76/2001, 72/2003; le Ordinanze AP 28/2011, 8/2012 e l'Ordinanza congiunta AP/CP n. 83/10-109/10 (viabilità); il Decreto dell'Autorità Portuale di Trieste n. 1493/2016), nonché della normativa locale in materia di deposito delle merci pericolose. Si precisa che la maggior parte delle fonti sopra citate sono reperibili sul sito internet www.porto.trieste.it.

k) Posizioni Autoport 11 e 12

Argomento 1: disciplina in materia di operazioni e servizi portuali, fornitura di lavoro portuale temporaneo e terminali marittimi

Il candidato dovrà essere in possesso di una conoscenza almeno essenziale della normativa in materia di operazioni e servizi portuali (art. 16 L. 84/1994 e s.m.i.), fornitura di lavoro portuale temporaneo (art. 17 L. 84/1994 e s.m.i.), concessione di



Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

terminali marittimi (art. 18 L. 84/1994 e s.m.i.). In particolare verranno approfonditi temi quali l'appalto, la mera prestazione di mano d'opera, la coerenza fra le autorizzazioni possedute dalle imprese e le operazioni effettivamente svolte.

Argomento 2: normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, in generale, a livello nazionale

Il candidato dovrà essere in possesso di una conoscenza essenziale della normativa sulla sicurezza e sulla salute dei lavoratori di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e norme collegate, con particolare riferimento al sistema di vigilanza, alla gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro, alle attrezzature di lavoro, al contratto d'appalto o d'opera, ai dispositivi di protezione individuale, alla gestione delle emergenze, alla prevenzione incendi, alla segnaletica, alla figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

l) Posizione Autoport 13

Argomento 1: normativa di *security* a livello nazionale, comunitario e internazionale

Il candidato dovrà essere in possesso di una approfondita conoscenza della normativa di *security* a livello nazionale, comunitario e internazionale (fonti: D. Lgs. n. 203/07, Regolamento CE n. 725/2004; Convenzione Internazionale per la salvaguardia della vita umana in mare SOLAS, 1974, come emendato; Codice Internazionale per la sicurezza delle navi e per gli impianti portuali ISPS Code, edizione 2003, come emendato; Il Testo unico di Pubblica sicurezza come integrato dal D.M. 15 settembre 2009 n. 154).

Argomento 2: normativa di *security* nel Porto di Trieste

Il candidato dovrà essere in possesso di una conoscenza almeno essenziale delle norme locali, quali le Ordinanze dell'Autorità Portuale di Trieste n. 76/01, 72/03, 28/11, 8/12, le Ordinanze congiunte AP/CP n. 83/10-109/10 (viabilità) e 25/16-9/16 (esplosivi); il Decreto dell'Autorità Portuale di Trieste n. 1493/2016; la normativa locale in materia di deposito delle merci pericolose.

m) Posizione Autoport 14

Argomento 1: strategie e piani di sviluppo nel settore dei trasporti, della logistica e della portualità

Il candidato dovrà essere in possesso di una approfondita conoscenza delle strategie e dei piani di sviluppo nel settore dei trasporti, della logistica e della portualità. Potrà essere



Assunzione di n. 15 posizioni a tempo indeterminato presso l'Autorità Portuale di Trieste. Argomenti di colloquio.

oggetto di colloquio la conoscenza di particolari esempi, a livello internazionale, di scelte economicamente sostenibili che hanno determinato lo sviluppo di uno specifico scalo.

Argomento 2: attività di *marketing*

Il candidato dovrà essere in possesso di una adeguata conoscenza delle attività di marketing e di regolazione del settore marittimo e portuale, tanto a livello nazionale, quanto a livello internazionale.

n) Posizione Autoport 15

Argomento 1: Progetti europei

Il candidato dovrà essere in possesso di una approfondita conoscenza delle procedure che presiedono alla redazione dei progetti dell'Unione Europea, con particolare riguardo a quelli di interesse per l'ambito portuale, delle reti trasportistiche e della logistica.

Argomento 2: *Fundraising*

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso della conoscenza delle tecniche di *fundraising* e *project management*.

o) Posizione per addetto al protocollo

Si rinvia a quanto già esplicitato nell'avviso di avviamento a selezione.