



Domanda di adesione al progetto Cantieri di Lavoro.

Anno 2023. Delibera Giunta Regionale n. 456 dd. 10/03/2023

LA/IL SOTTOSCRITTA/O _____

Codice fiscale |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

nato/a _____ il ____/____/____

cittadinanza _____

residente a _____ via _____ n. ____

tel. _____ e-mail _____

domiciliato a _____ via _____ n. ____

documento di identità n. _____ rilasciato da _____

permesso di soggiorno:

motivo _____ n. _____

rilasciato da _____ in data _____ data di scadenza _____

1. Rilasciata la Dichiarazione di Disponibilità (DID) ai sensi della normativa vigente al Centro per l'Impiego di _____ in data _____
2. Presa visione dell'avviso pubblico concernente i requisiti dei soggetti disoccupati, la misura dell'indennità da corrispondere, le modalità di presentazione ed i contenuti dei progetti di Cantieri di lavoro di cui all'art. 9, comma 135 della L.R. 31 dicembre 2012 n. 27 (Legge finanziaria 2013) che individua quali beneficiari dell'intervento i soggetti:
 - residenti in Regione Friuli Venezia Giulia
 - in stato di disoccupazione (iscritto con dichiarazione di disponibilità – DID)
 - che non percepiscono alcun tipo di ammortizzatore sociale (NASPI-DISCOLL-DIS.AGRICOLA-ISCRO-ALAS)
 - che non siano titolari di pensione assimilabile a reddito da lavoro o di assegno sociale
3. Preso atto che il lavoratore che rifiuta l'inserimento nel cantiere di lavoro, ovvero si assenta una volta avviato, viene escluso da tutte le graduatorie di cui al comma 5, eccetto il caso in cui presenti idonea documentazione valutata dal centro per l'impiego nel rispetto della nota del Ministero del Lavoro prot.39/3374 del 4 marzo 2016 (con riferimento alla definizione di "giustificato motivo" si ritiene che lo stesso ricorra in caso di stato di malattia documentato, servizio civile o servizio di leva o richiamo alle armi, stato di gravidanza per i periodi di astensione previsti dalle legge, gravi motivi familiari documentati e/o certificati, casi di limitazione legale della mobilità personale, ogni altro motivo comprovato di impedimento oggettivo e/o causa di forza maggiore).
Qualora cessi la causa del giustificato motivo di assenza, il lavoratore dovrà prendere o riprendere immediatamente servizio.

