

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE e FAMIGLIA	
tel + 39 040 377 5287 fax + 39 040 377 5250	lavoro@regione.fvg.it lavoro@certregione.fvg.it I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

Programma Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR), Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Friuli Venezia Giulia. Avviso pubblico n. 2 "Attuazione delle misure di accompagnamento al lavoro nell'ambito delle azioni per la cooperazione tra sistema pubblico/privato".

Approvazione esiti della valutazione e graduatoria finale

Il Direttore centrale

Vista la deliberazione 23 luglio 2018, n. 1363 con cui la Giunta regionale ha approvato, con decorrenza 2 agosto 2018, l'articolazione organizzativa generale dell'Amministrazione regionale e l'articolazione e la declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative;

Vista la deliberazione 12 giugno 2020, n. 865, con cui la Giunta regionale ha disposto il conferimento di incarico di Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia in capo al dirigente del ruolo unico regionale al dott. Nicola Manfredi a decorrere dal 2 agosto 2020;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti regionali approvato con DPRReg. 27 agosto 2004 n. 277;

Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione";

Viste le disposizioni normative ed amministrative nazionali che disciplinano la governance e le modalità di gestione e attuazione del PNRR italiano;

Visto il decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 1 aprile 2022, n. 467, con cui, a seguito della valutazione di coerenza del Piano regionale con il Programma nazionale GOL comunicata con nota del Commissario straordinario ANPAL prot. 4026 del 25 marzo 2022, è stato approvato in via definitiva il Piano attuativo regionale della Regione Friuli Venezia Giulia del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (di seguito "PAR GOL FVG");

Considerato che il PAR GOL FVG prevede il coinvolgimento dei Soggetti accreditati per i Servizi al lavoro per accompagnare nel percorso di inserimento o reinserimento lavorativo di un'aliquota di utenza di beneficiari del programma GOL rientrante, innanzitutto, nel Percorso 4 "Lavoro e inclusione", nonché degli altri beneficiari che risultino maggiormente portatori di bisogni complessi, tali da richiedere un rafforzamento delle attività rivolte a un loro inserimento o reinserimento lavorativo attraverso una sinergia fra operatori pubblici e privati;

Preso atto che la dotazione finanziaria, assegnata per l'anno 2022 alla Regione dal sopra citato decreto ministeriale del 5 novembre 2021 è pari ad euro 14.344.000,00;

Visto l'Avviso pubblico denominato «Programma Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR), Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Friuli Venezia Giulia. Avviso pubblico n. 2 "Attuazione delle misure di accompagnamento al lavoro nell'ambito delle azioni per la cooperazione tra sistema pubblico/privato", approvato con proprio decreto 19 dicembre 2022, n. 31297/GRFVG, di seguito denominato Avviso, pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione n. 52 del 28 dicembre 2022, che ha previsto un impegno di risorse finanziarie, a valere sullo stanziamento sopra menzionato, pari a euro 4.344.000,00;

Evidenziato che l'Avviso prevede l'individuazione di tre soggetti, ciascuno dei quali, in forma singola o attraverso un raggruppamento di soggetti, tutti accreditati per i servizi al lavoro a livello regionale, sia responsabile dello svolgimento degli interventi previsti rispetto a ciascuna delle seguenti Aree territoriali:

Area 1 – GIULIANO/ISONTINO

Area 2 – FRIULI

Area 3 – DESTRA TAGLIAMENTO;

Considerato che l'Avviso, al paragrafo 11.1.1, prevede che le proposte di candidatura siano selezionate con una procedura valutativa articolata in due fasi consecutive:

a) fase istruttoria di verifica d'ammissibilità, a cura del responsabile dell'istruttoria, incentrata sulla verifica della sussistenza dei requisiti di cui al paragrafo 11.2;

b) fase di selezione, svolta da una Commissione, costituita con decreto del Direttore centrale, che opera secondo la modalità di valutazione comparativa con l'applicazione dei criteri di cui al paragrafo 11.3;

Dato atto che il termine ultimo per la presentazione delle candidature era fissato dall'Avviso alle ore 24:00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione sul BUR, e pertanto esso è scaduto alle ore 24:00 del 27 gennaio 2023, e preso atto che entro tale data sono pervenute le seguenti candidature:

a) per l'Area 1 GIULIANO ISONTINO:

- proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da Gi Group spa, con sede legale in Milano, piazza IV Novembre n. 5, (designata quale capofila), Adecco Italia spa, con sede legale in Milano, Via Tolmezzo n. 15, Manpower srl, con sede legale in Milano, via G. Rossini n. 6/8, Synergie Italia Agenzia per il lavoro spa, con sede legale in Torino, via Pisa n. 29, Umana spa, con sede legale in Venezia-Marghera, via Colombara n. 113;

b) per l'Area 2 - FRIULI:

- proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da Umana spa, con sede legale in Venezia-Marghera, via Colombara n. 113 (designata quale capofila), Manpower srl, con sede legale in Milano, via G. Rossini n. 6/8, Gi Group spa, con sede legale in Milano, piazza IV Novembre n. 5, Adecco Italia spa, con sede legale in Milano, via Tolmezzo n. 15, Synergie Italia Agenzia per il lavoro spa, con sede legale in Torino, via Pisa n. 29,

Randstad Italia spa, con sede legale in Milano, via R. Lepetit n. 8/10 e Orienta spa, via Luigi Schiavonetti n. 270/300;

c) per l'Area 3 – DESTRA TAGLIAMENTO:

- proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da Manpower srl con sede legale in Milano, via G. Rossini n. 6/8 (designata quale capofila), Gi Group spa, con sede legale in Milano, piazza IV Novembre n. 5, Umanspa spa, con sede legale in Venezia-Marghera, via Colombara n. 113, Synergie Italia Agenzia per il lavoro spa, con sede legale in Torino, via Pisa n. 29, Randstad Italia spa, con sede legale in Milano, via R. Lepetit n. 8/10, Adecco Italia spa, con sede legale in Milano, via Tolmezzo n. 15;

Visto il proprio decreto 1 marzo 2023, n. 8024/GRFVG, con cui, in attuazione del paragrafo 11.3.1 dell'Avviso, è stata nominata la Commissione di valutazione delle proposte di candidatura;

Visti gli esiti della fase istruttoria di verifica di ammissibilità delle proposte di candidatura;

Considerato che la sopra citata Commissione ha provveduto alla valutazione delle proposte ritenute ammissibili, formalizzando e dettagliando le risultanze finali nel verbale delle proprie sedute svoltesi il 3, 8 e 14 marzo 2023;

Preso atto che dal citato verbale emerge che tutte le proposte di candidatura presentate hanno superato la soglia di punteggio utile per l'inserimento in graduatoria;

Considerato che dal citato verbale di valutazione emerge che la valutazione delle proposte di candidatura, con riferimento alle Aree territoriali è la seguente:

Area territoriale	Proposta	punteggio
Area 1 – GIULIANO/ISONTINO	Proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da GI GROUP SPA (capofila), ADECCO ITALIA spa, , MANPOWER srl, SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO spa e UMANA spa	39,20
Area 2 – FRIULI	Proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da UMANA spa, (capofila), MANPOWER srl, GI GROUP spa, ADECCO ITALIA spa, SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO spa, RANDSTAD ITALIA spa e ORIENTA spa	42,10
Area 3 – DESTRA TAGLIAMENTO	proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da MANPOWER SRL (capofila) GI GROUP spa, UMANA spa, SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO spa, RANDSTAD ITALIA spa e ADECCO ITALIA spa	41,40

Visto il paragrafo 11.4.1 dell'Avviso sopra citato, secondo cui:

1) entro 30 giorni dalla sottoscrizione del verbale di selezione da parte della Commissione di valutazione, il Direttore centrale adotta un decreto con il quale, per ciascuna Area territoriale:

a) approva l'elenco delle candidature escluse dalla valutazione;

b) approva l'elenco delle candidature che non hanno raggiunto la soglia minima di punteggio per l'inserimento in graduatoria;

c) approva la graduatoria delle candidature che hanno raggiunto la soglia minima di punteggio prevista dal paragrafo 11.3.9. La graduatoria contiene l'indicazione della candidatura che in virtù del punteggio più alto conseguito diviene soggetto attuatore delle attività previste dall'Avviso per l'Area territoriale di riferimento;

2) il decreto è notificato agli interessati e pubblicato nel BUR e sul sito della Regione;

Ritenuto, per ciascuna delle Aree territoriali previste, di:

- approvare l'elenco delle candidature escluse dalla valutazione;

- approvare l'elenco delle candidature che non hanno raggiunto la soglia minima di

- punteggio per l'inserimento in graduatoria di cui al paragrafo 11.3.9;
- approvare la graduatoria delle candidature che hanno raggiunto la soglia minima di punteggio prevista al paragrafo 11.3.9 dell'Avviso;
 - dare atto delle candidature che in virtù del punteggio più alto conseguito divengono soggetto attuatore delle attività previste dall' Avviso;

Decreta

per le motivazioni indicate in premessa:

1. per ciascuna delle Aree territoriali previste dall'Avviso pubblico denominato «PNRR - Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale GOL - PAR GOL del Friuli Venezia Giulia. Avviso pubblico n. 2 "Attuazione delle misure di accompagnamento al lavoro nell'ambito delle azioni per la cooperazione tra sistema pubblico/privato"», approvato con proprio decreto 19 dicembre 2022, n. 31297/GRFVG:

- a) è approvato l'elenco delle candidature escluse dalla valutazione;
- b) è approvato l'elenco delle candidature che non hanno raggiunto la soglia minima di punteggio per l'inserimento in graduatoria di cui al paragrafo 11.3.9;
- c) è approvata la graduatoria delle candidature che hanno raggiunto la soglia minima di punteggio prevista al paragrafo 11.3.9, con l'indicazione della candidatura che in virtù del punteggio più alto conseguito diviene soggetto attuatore delle attività previste dall'Avviso per l'area territoriale di riferimento,

secondo quanto previsto negli allegati A, B e C, parte integrante e sostanziale del presente decreto.

2. Si dà pertanto atto che le candidature che in virtù del punteggio più alto conseguito divengono soggetto attuatore delle attività previste dall'Avviso pubblico, con riferimento a ciascuna Area territoriale sono le seguenti:

a) per l'Area 1 GIULIANO ISONTINO:

- proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da Gi Group spa (capofila), Adecco Italia spa, Manpower srl, Synergie Italia Agenzia per il lavoro spa, Umana spa;

b) per l'Area 2 - FRIULI:

- proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da Umana spa (capofila), Manpower srl, Gi Group spa, Adecco Italia spa, Synergie Italia Agenzia per il lavoro spa, Randstad Italia spa, Orienta spa;

c) per l'Area 3 – DESTRA TAGLIAMENTO:

- proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da Manpower srl (capofila), Gi Group spa, Umana spa, Synergie Italia Agenzia per il lavoro spa, Randstad Italia spa, Adecco Italia spa.

Il presente decreto è notificato ai soggetti interessati e pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione e sul sito istituzionale della Regione.

Trieste, data del protocollo

Il Direttore Centrale
dott. Nicola Manfren
firmato digitalmente

ALLEGATO A - Area territoriale 1 GIULIANO ISONTINO:

1. Candidature escluse dalla valutazione:

NESSUNA

2. Candidature che non hanno raggiunto la soglia minima di punteggio per l'inserimento in graduatoria:

NESSUNA

3. **GRADUATORIA** delle candidature che hanno raggiunto la soglia minima di punteggio prevista al paragrafo 11.3.9 dell'Avviso:

POSIZIONE	Proposta di candidatura	CRITERIO	Sotto criterio	PUNTEGGIO sotto criterio	PUNTEGGIO CRITERIO	PUNTEGGIO FINALE
1	Proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da GI GROUP SPA (capofila), ADECCO ITALIA spa , , MANPOWER srl , SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO spa e UMANA spa	A	A1	4,00	13,00	39,20
			A2	5,00		
			A3	4,00		
		B	B1	4,50	9,50	
			B2	5,00		
		C	C1	7,00	16,70	
			C2	4,80		
			C3	4,90		

ALLEGATO B - Area territoriale 2 FRIULI:

1. Candidature escluse dalla valutazione:

NESSUNA

2. Candidature che non hanno raggiunto la soglia minima di punteggio per l'inserimento in graduatoria:

NESSUNA

3. **GRADUATORIA** delle candidature che hanno raggiunto la soglia minima di punteggio prevista al paragrafo 11.3.9 dell'Avviso:

1	Proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da UMANA spa, (capofila), MANPOWER srl, GI GROUP spa, ADECCO ITALIA spa, SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO spa, RANDSTAD ITALIA spa e ORIENTA spa	A	A1	4,50	14,50	42,10
			A2	5,00		
			A3	5,00		
		B	B1	4,50	9,50	
			B2	5,00		
		C	C1	7,00	18,10	
			C2	4,80		
			C3	6,30		

ALLEGATO C - Area territoriale 3 DESTRA TAGLIAMENTO:

1. Candidature escluse dalla valutazione:

NESSUNA

2. Candidature che non hanno raggiunto la soglia minima di punteggio per l'inserimento in graduatoria:

NESSUNA

3. **GRADUATORIA** delle candidature che hanno raggiunto la soglia minima di punteggio prevista al paragrafo 11.3.9 dell'Avviso:

POSIZIONE	Proposta di candidatura	CRITERIO	Sotto criterio	PUNTEGGIO sotto criterio	PUNTEGGIO CRITERIO	PUNTEGGIO FINALE
1	proposta di candidatura presentata dal costituendo raggruppamento di imprese costituito da MANPOWER SRL (capofila) ETJCA spa , GI GROUP spa , UMANA spa , SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO spa , RANDSTAD ITALIA spa e ADECCO ITALIA spa	A	A1	4,00	14,00	41,40
			A2	5,00		
			A3	5,00		
		B	B1	5,00	10,00	
			B2	5,00		
		C	C1	7,00	17,40	
			C2	4,80		
			C3	5,60		