

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
Direzione CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE e famiglia	
Servizio apprendimento permanente e fondo sociale europeo	istruzione@regione.fvg.it lavoro@certregione.fvg.it tel + 39 040 377 5206 fax + 39 040 377 5250 I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

Decreto n° 3671/LAVFORU del 08/04/2019

## Fondo Sociale Europeo – Programma Operativo 2014/2020.

Pianificazione periodica delle operazioni – PPO –  
 Annualità 2016 – Programma specifico 54/16 – Azioni  
 di sistema e di coordinamento dei Poli tecnico  
 professionali. Modifiche e integrazioni.

### Il Direttore del Servizio

**Visto** il Programma Operativo del Fondo sociale europeo 2014/2020 approvato dalla Commissione europea con decisione C(2014)9883 del 17 dicembre 2014, di seguito POR FSE;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. n. 333 del 4 marzo 2016 e successive modifiche e integrazioni con la quale è stato approvato il PPO 2016;

**Vista** la deliberazione n. 466 del 22 marzo 2019 la quale, nel prendere atto dell'avanzamento dell'attuazione della Programmazione del Fondo sociale europeo 2014/2020, ha ridefinito i testi dei PPO relative alle annualità 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018;

**Visto** il programma specifico 54/16 - Azioni di sistema e di coordinamento dei Poli tecnico professionali previsto dal PPO 2016;

**Preso atto** che il programma specifico 54/16 prevede anche azioni di sistema finalizzate a rafforzare la rete degli attori dei Poli tecnico professionali anche attraverso la messa a disposizione e l'utilizzo comune di strutture e attrezzature;

**Ritenuto** di sostenere il rafforzamento delle suddette azioni di sistema e di prevedere una integrazione finanziaria alla disponibilità del richiamato programma specifico 54/16 pari ad euro

25.000,00 a favore del Polo tecnico professionale della montagna;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modifiche, ed in particolare l'articolo 20;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale del giorno 23 luglio 2018, n. 1363, avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della presidenza della regione, delle direzioni centrali e degli enti regionali nonché l'assetto delle posizioni organizzative" e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** inoltre la deliberazione della Giunta regionale n. 1430, adottata nel corso della seduta del 23 luglio 2018 con la quale, l'organo collegiale, su proposta del Presidente della Regione, ha conferito l'incarico di Vicedirettore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, con preposizione all'Area istruzione, alta formazione e ricerca a decorrere dal 2 agosto 2018 e per la durata di un anno;

**Preso atto** che in base al combinato disposto del comma 1, lettera a) e del comma 2 dell'art. 11 della L.R. n. 26/2018, non è più prevista nell'ambito dell'assetto organizzativo regionale, l'articolazione in Aree fatta eccezione per la Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità;

**Preso atto** che ai sensi del comma 2 del citato art. 11 gli incarichi di Vicedirettore centrale già conferiti al 31 dicembre 2018 si intendono confermati sino alla loro naturale scadenza;

**Dato atto** che a decorrere dal 1° gennaio 2019 è stato istituito il Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo all'interno del quale ricadono le competenze di Autorità di gestione del POR FSE;

**Visto** il Decreto del Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia n. 3/LAVFORU del 3 gennaio 2019, con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo fino al conferimento dell'incarico ad altro dirigente dell'Amministrazione;

### **Decreta**

1. Per quanto indicato nelle premesse, è approvato l'ulteriore finanziamento di euro 25.000,00 a favore del programma specifico 54/16 - Azioni di sistema e di coordinamento dei Poli tecnico professionali previsto dal PPO 2016.
2. La disponibilità finanziaria del programma specifico 54/16 passa da euro 600.000,00 a euro 625.000,00 di cui euro 300.000,00 a favore del Polo tecnico professionale mare e euro 325.000,00 a favore del Polo tecnico professionale montagna.
3. È approvato il documento allegato 1 parte integrante del presente decreto che costituisce il testo coordinato del PPO 2016.
4. Il presente decreto, comprensivo dell'allegato 1 parte integrante, è pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione.

*Trieste, data del protocollo*

Il Direttore del Servizio  
(dott.ssa Ketty Segatti)





---

DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE, FAMIGLIA  
AUTORITA' DI GESTIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE  
EUROPEO 2014/2020.  
SERVIZIO APPRENDIMENTO PERMANENTE E FONDO SOCIALE EUROPEO  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE POR FSE

# Pianificazione periodica delle operazioni – PPO. Annualità 2016.

## Quadro di metà periodo.

I<sup>^</sup> modifica. Testo coordinato

APRILE 2019

## 1. IL QUADRO DI ATTUAZIONE

Il documento Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2016, di seguito PPO 2016, è stato approvato dalla Giunta regionale con deliberazione della Giunta regionale n. 333 dd. 4 marzo 2016 ed è stato oggetto di variazione con i seguenti atti:

- DGR n. 946 del 27 maggio 2016 (I^ variazione);
- DGR n. 1572 del 26 agosto 2016 (II^ variazione);
- DGR n. 1648 del 9 settembre 2016 (III^ variazione);
- DGR n. 2310 del 2 dicembre 2016 (IV^ variazione);
- DGR n. 242 del 17 febbraio 2017 (V^ variazione);
- DGR n. 351 del 3 marzo 2017 (VI^ variazione);
- DGR n. 765 del 28 aprile 2017 (VII^ variazione);
- Decreto n. 5205 del 3 luglio 2017 (VIII^ variazione);
- Decreto n. 10653 del 23 novembre 2017 (IX^ variazione);
- Decreto n. 12403 del 29 dicembre 2017 (X^ variazione).

## 2. L'ARTICOLAZIONE E IL PIANO FINANZIARIO DEL POR FSE 2014/2020

Il Piano finanziario del POR FSE è articolato nel modo seguente:

- Asse 1 – Occupazione
  - Priorità d'investimento 8i - Accesso all'occupazione per le persone alla ricerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale;
    - Obiettivo specifico 8.5 - Ridurre il numero dei disoccupati di lunga durata e sostenere adeguatamente le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata.
  - Priorità d'investimento 8ii - L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani;
    - Obiettivo specifico 8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani.
  - Priorità d'investimento 8iv - L'uguaglianza tra uomini e donne in tutti settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore;
    - Obiettivo specifico 8.2 Aumentare l'occupazione femminile.
  - Priorità d'investimento 8.vii - Modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro, come i servizi pubblici e privati di promozione dell'occupazione, migliorando il soddisfacimento delle esigenze del mercato del lavoro, anche attraverso azioni che migliorino la mobilità professionale transnazionale nonché attraverso programmi di mobilità e una migliore cooperazione tra le istituzioni e i soggetti interessati;
    - Obiettivo specifico 8.7 Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro e contrastare il lavoro sommerso.

- Asse 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà
  - Priorità d'investimento 9i - Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità, Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mdl, delle persone maggiormente vulnerabili;
    - Obiettivo specifico 9.1 Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale;
    - Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, delle persone maggiormente vulnerabili
    - Obiettivo specifico 9.7 Rafforzamento dell'economia sociale.
  - Priorità d'investimento 9iv - Miglioramento dell'accesso a servizi accessibili, sostenibili e di qualità, compresi servizi sociali e cure sanitarie d'interesse generale;
    - Obiettivo specifico 9.3 Aumento/ consolidamento/ qualificazione dei servizi e delle infrastrutture di cura socio-educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia e dell'offerta di servizi sanitari e sociosanitari territoriali.
  
- Asse 3 – Istruzione e formazione
  - Priorità d'investimento 10ii - Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati;
    - Obiettivo specifico 10.5 Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente.
  - Priorità d'investimento 10iii - Rafforzare la parità di accesso alla formazione permanente per tutte le età nei contesti formali, non formali e informali, aggiornare le conoscenze, le abilità e le competenze della manodopera e promuovere percorsi di apprendimento flessibili anche tramite l'orientamento del percorso professionale e il riconoscimento delle competenze acquisite;
    - Obiettivo specifico 10.4 Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo.
  - Priorità d'investimento 10iv - Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi di insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato;
    - Obiettivo specifico 10.6 Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale.
  
- Asse 4 – Capacità istituzionale e amministrativa
  - Priorità d'investimento 11ii - Rafforzamento delle capacità di tutti i soggetti interessati che operano nei settori dell'istruzione, della formazione permanente, della formazione e delle politiche sociali e del lavoro, anche mediante patti settoriali e territoriali di mobilitazione per una riforma a livello nazionale, regionale e locale;
    - Obiettivo specifico 11.3 Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione;
    - Obiettivo specifico 11.6 Miglioramento della governance multilivello e della capacità amministrativa e tecnica delle pubbliche amministrazioni nei programmi d'investimento pubblico.
  
- Asse 5 – Assistenza tecnica

- AT1 Rafforzare il sistema di programmazione, attuazione, gestione, monitoraggio, controllo e sorveglianza degli interventi previsti dal Programma Operativo;
- AT2 Rafforzare il sistema comunicazione e informazione;
- AT3 Migliorare il sistema di valutazione delle operazioni previste dal PO

Il Piano finanziario del POR FSE, a seguito della pianificazione finanziaria dei PPO 2014 e 2015 è il seguente:

ASSE	Priorità d'investimento	Risorse finanziarie
Asse 1 - Occupazione	PI 8i	34.043.043,00
	PI 8ii	44.039.820,00
	PI 8iv	5.192.035,00
	PI 8vii	7.620.740,00
	<b>TOTALE</b>	<b>90.895.638,00</b>
Asse 2 - Inclusione sociale e lotta alla povertà	PI 9i	39.515.605,00
	PI 9iv	3.463.604,00
	<b>TOTALE</b>	<b>42.979.209,00</b>
Asse 3 - Istruzione e formazione	PI 10ii	16.424.440,00
	PI 10iii	23.355.003,50
	PI 10iv	5.638.801,00
	<b>TOTALE</b>	<b>45.418.244,50</b>
Asse 4 - Capacità istituzionale e amministrativa	PI 11ii	3.290.560,00
	<b>TOTALE</b>	<b>3.290.560,00</b>
Asse 5 - Assistenza tecnica	AT1	3.177.741,98
	AT2	
	AT3	
	<b>TOTALE</b>	<b>3.177.741,98</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>185.761.393,48</b>

### 3. IL PPO 2016<sup>1</sup>

#### ASSE 1 Occupazione

**Priorità d'investimento 8i** - Accesso all'occupazione per le persone alla ricerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale, **Obiettivo specifico 8.5** Ridurre il numero dei disoccupati di lunga durata e sostenere adeguatamente le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata

<sup>1</sup> L'indicazione della SRA fa riferimento all'attuale assetto organizzativo derivante dai processi di riforma dell'Amministrazione regionale

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	42/16: Percorsi formativi nell'ambito del repertorio delle qualificazioni professionali regionali
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di progetti formativi finalizzati al conseguimento di competenze (qualificatori professionali regionali – QPR) previste dal repertorio delle qualificazioni professionali regionali. Possono essere realizzati percorsi che prevedono l'attuazione di tutti i QPR del profilo di riferimento, con il conseguente accesso all'attestato di qualifica, o di una parte di essi
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati <sup>2</sup>
<b>Azione</b>	8.5.1 Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.300.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	43/16: Percorsi finalizzati a sostenere la permanenza o il rientro al lavoro delle persone coinvolte in situazioni di grave difficoltà occupazionale ai sensi degli articoli da 46 a 48 della LR 18/2005
<b>Descrizione</b>	Interventi integrati di orientamento lavorativo e formazione ai fini del mantenimento del posto di lavoro o della ricollocazione lavorativa di persone coinvolte in situazioni di grave difficoltà occupazionale ai sensi della normativa regionale vigente (articoli da 46 a 48 della LR 18/2005).
<b>Destinatari</b>	Lavoratori coinvolti in situazioni di grave difficoltà occupazionale ai sensi della normativa regionale vigente (articoli da 46 a 48 della LR 18/2005)
<b>Azione</b>	8.5.1 Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 800.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità di investimento:** 8.ii) Integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani. **Obiettivo specifico:** 8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	42/16: Percorsi formativi nell'ambito del repertorio delle qualificazioni professionali regionali
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di progetti formativi finalizzati al conseguimento di competenze (qualificatori professionali regionali – QPR) previste dal repertorio delle qualificazioni professionali regionali.

<sup>2</sup> Disoccupato: cittadino che non lavora in carico presso i CPI. Non occupato: cittadino che non lavora non in carico presso i CPI



	Possono essere realizzati percorsi che prevedono l'attuazione di tutti i QPR del profilo di riferimento, con il conseguente accesso all'attestato di qualifica, o di una parte di essi
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.040.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	44/16: Percorsi di formazione superiore (ITS e IFTS) nelle aree S3 dell'agroalimentare, delle filiere produttive strategiche della meccanica e della filiera casa, delle tecnologie marittime, dello smart health, della cultura, creatività e turismo con specifico riferimento alle rispettive traiettorie di sviluppo
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di percorsi di formazione superiore (7 percorsi IFTS per euro 733.600 e 7percorsi ITS per euro 1.652.514) integrati nelle aree S3 dell'agroalimentare, delle filiere produttive strategiche della meccanica e della filiera casa, delle tecnologie marittime, dello smart health, della cultura, creatività e turismo con specifico riferimento alle rispettive traiettorie di sviluppo
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati, occupati in possesso del diploma di scuola media superiore o di qualifica professionale
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.386.114,00
<b>Durata</b>	Annuale/pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo; Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	45/16 - Percorsi di integrazione extracurricolare nella leFP
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di azioni di arricchimento extracurricolare nei confronti degli allievi frequentanti le ultime due annualità di un percorso di IFP. I contenuti delle azioni sono legati all'approfondimento di temi connessi alle traiettorie di sviluppo nelle aree S3 dell'agroalimentare e delle filiere produttive strategiche della meccanica e della filiera casa, delle tecnologie marittime, dello smart health, della cultura, creatività e turismo.
<b>Destinatari</b>	allievi frequentanti le ultime due annualità di un percorso di IFP
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.073.886,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico -</b>	46/16 - Percorsi integrati per l'inserimento lavorativo di neolaureati
------------------------------	--

<b>Denominazione</b>	
<b>Descrizione</b>	L'attività svolta dai Centri per l'impiego per la promozione delle misure di politica attiva del lavoro ha evidenziato lo specifico fabbisogno di alcune aziende del territorio regionale che determina l'opportunità di costruire un percorso modulare e integrato propedeutico all'inserimento lavorativo di neolaureati nelle discipline dell'ingegneria meccanica e gestionale, economico/giuridiche e informatiche. Il percorso integra attività di carattere formativo trasversale e specialistico e tirocini extracurricolari che possono anche prevedere fasi di realizzazione all'estero. L'integrazione riguarda anche il versante dei soggetti/istituzioni coinvolte, vale a dire la Regione, anche attraverso i CPI, le imprese, gli enti di formazione accreditati e il sistema universitario
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati in possesso del diploma di laurea pertinente
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 160.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità di investimento:** 8.vii) La modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro, come i servizi pubblici e privati di promozione dell'occupazione, migliorando il soddisfacimento delle esigenze del mercato del lavoro, anche attraverso azioni che migliorino la mobilità professionale transnazionale, nonché attraverso programmi di mobilità e una migliore cooperazione tra le istituzioni e i soggetti interessati. **Obiettivo specifico:** 8.7 Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro e contrastare il lavoro sommerso

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	48/16 - Misure per il miglioramento delle modalità di realizzazione delle politiche attive del lavoro attraverso dispositivi in grado di diffondere presso le imprese del territorio regionale la loro conoscenza e rafforzare il raccordo e l'integrazione tra i Centri per l'impiego, i Centri di orientamento regionali, gli enti di formazione professionale accreditati, le scuole superiori e le università
<b>Descrizione</b>	Il programma specifico mira a avviare e mettere a regime dispositivi in grado sostenere la migliore realizzazione delle politiche attive del lavoro .sul territorio regionale. Il primo dispositivo è finalizzato a diffondere presso le imprese regionali la loro approfondita conoscenza delle misure di politica attiva esistenti sul territorio regionale e le misure di incentivazione previste nei loro confronti. A tal fine si prevede la costituzione di una apposita task force che andrà ad affiancare e potenziare le strutture dell'Area Agenzia regionale per il lavoro. L'azione a favore delle imprese mira anche a sviluppare una loro partecipazione attiva data attraverso un dialogo che consenta alla struttura regionale ed alla task force di evidenziare e sistematizzare le loro richieste per il superamento delle criticità esistenti. Il secondo dispositivo mira in primo luogo a rafforzare l'azione coordinata tra i Centri per l'impiego, i Centri di orientamento regionale e gli enti di formazione professionale accreditati al fine di migliorare l'approccio integrato avviato nell'ambito del progetto PIPOL. Nel riaffermare la centralità e l'azione di coordinamento in capo ai CPI, lo strumento intende potenziare l'azione dell'Area Agenzia regionale per il lavoro e dei CPI attraverso una apposita task force in grado di dare concretezza e sviluppo alla ricercata azione integrata. Fermo restando il focus principale sulle tre aree di lavoro richiamate (CPI, COR, CFP), il dispositivo che si intende costituire attraverso l'azione dell'Agenzia rafforzata dalla task force mira a coinvolgere anche le scuole superiori e le università regionali. Il programma specifico oltre a realizzare le procedure necessarie alla costituzione della task force, prevede anche lo svolgimento di attività di

	carattere formativo a favore degli operatori della task force, dei CPI, delle Strutture del collocamento mirato, dei COR, degli enti di formazione, delle scuole e delle università. Il collocamento mirato costituisce tema trasversale ad entrambi i dispositivi delineati. Il programma specifico si realizza nell'ambito del triennio 2016/2018. La task force è costituita, complessivamente, da venti unità.
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati
<b>Azione</b>	8.7.1 Azioni di consolidamento e applicazione dei LP e degli standard minimi anche attraverso la costituzione di specifiche task force
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.700.800,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	50/16 - Definizione degli standard di carattere logistico/strutturale degli uffici dei Centri per l'impiego regionali e analisi del fabbisogno ai fini dell'allineamento agli standard
<b>Descrizione</b>	Il programma specifico, attraverso una analisi/studio che parte dalla situazione esistente, mira a definire gli standard di carattere logistico/strutturale degli uffici dei Centri per l'impiego regionali evidenziando il gap tra stato attuale e obiettivo da raggiungere , con particolare riferimento agli standard logistici richiesti per le attività dedicate all'utenza del collocamento mirato
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati
<b>Azione</b>	8.7.1 Azioni di consolidamento e applicazione dei LP e degli standard minimi anche attraverso la costituzione di specifiche task force
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 50.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio politiche del lavoro

## Asse 2 - Inclusione sociale e lotta alla povertà

**Priorità di investimento:** 9.i) L'inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità. **Obiettivo specifico:** 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mdl, delle persone maggiormente vulnerabili.

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	18/16: Formazione a favore di persone svantaggiate, a rischio di esclusione, marginalità o discriminazione
<b>Descrizione</b>	Azioni formative a favore di persone svantaggiate in carico ai servizi sociali, socio sanitari socio educativi , compresi Uffici di esecuzione penale esterna UEPE , ed anche Enti morali, Onlus, Associazioni con personalità giuridica presenti sul territorio che operano a favore delle persone particolarmente vulnerabili, quali ad es. vittime di tratta o grave sfruttamento, profughi e richiedenti asilo. Il programma si rivolge, in particolare, a favore di quanti aderiscono al patto di inclusione sottoscritto dai beneficiari della misura regionale di sostegno al reddito di cui alla L.R. 15/2015 e si realizza nell'ambito di interventi integrati finalizzati all'inclusione sociale, occupabilità, inserimento lavorativo e riduzione dei rischi di marginalità delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, tramite la partecipazione a percorsi di acquisizione/

	rafforzamento delle competenze trasversali (socio-relazionali e linguistiche) o tecnico-professionali (percorsi professionalizzanti).
<b>Destinatari</b>	Persone in condizioni di svantaggio
<b>Azione</b>	9.2.2 Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in generale alle persone che per diversi motivi sono prese in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment (ad es. interventi di recupero delle competenze di base rivolti a tossicodipendenti, detenuti etc.), misure per l'attivazione e accompagnamento di percorsi imprenditoriali, anche in forma cooperativa (es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito d'impresa, forme di tutoraggio, anche alla pari).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 6.000.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	19/16: Formazione a favore della popolazione in esecuzione penale presso le Case circondariali presenti sul territorio regionale
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di un'offerta formativa a favore delle persone in esecuzione penale, detenute presso le 5 Case Circondariali della regione, in attuazione dei protocolli sottoscritti tra la Regione FVG ed il Ministero di giustizia
<b>Destinatari</b>	Detenuti
<b>Azione</b>	9.2.2 Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in generale alle persone che per diversi motivi sono prese in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment (ad es. interventi di recupero delle competenze di base rivolti a tossicodipendenti, detenuti etc.), misure per l'attivazione e accompagnamento di percorsi imprenditoriali, anche in forma cooperativa (es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito d'impresa, forme di tutoraggio, anche alla pari).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.200.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	41/16: Supporto e sostegno alla partecipazione di utenza svantaggiata alle attività formative finanziate
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di progetti finalizzati a favorire la partecipazione dell'utenza svantaggiata alle attività formative finanziate dal FSE dalla Legge regionale 22/07 e nell'ambito dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), attraverso misure di accompagnamento quali il sostegno al trasporto pubblico o speciale, misure di tutoraggio personalizzato, acquisizione di attrezzature didattiche specifiche
<b>Destinatari</b>	Persone in condizioni di svantaggio frequentanti percorsi formativi finanziati da FSE o bilancio regionale
<b>Azione</b>	9.2.2 Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in generale alle persone che per diversi motivi sono prese in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment (ad es. interventi di recupero delle competenze di base rivolti a tossicodipendenti, detenuti etc.), misure per l'attivazione e accompagnamento di percorsi imprenditoriali, anche in forma cooperativa (es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito d'impresa, forme di

	tutoraggio, anche alla pari).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 350.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione
<b>Programma specifico - Denominazione</b>	60/16: Rafforzamento dei Servizi Sociali dei Comuni ai fini della presa in carico dei nuclei familiari beneficiari della misura attiva di sostegno al reddito di cui alla legge regionale 15/2015 e della realizzazione degli interventi previsti dai patti di inclusione riguardanti i nuclei medesimi
<b>Descrizione</b>	Rafforzamento dei Servizi Sociali dei Comuni per le attività di presa in carico dei nuclei familiari beneficiari della misura attiva di sostegno al reddito di cui alla legge regionale 15/2015 e della realizzazione degli interventi previsti dai patti di inclusione riguardanti i nuclei medesimi attraverso il reclutamento di un nucleo di operatori orientativamente pari a 10 unità per 3 anni
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati
<b>Azione</b>	9.2.2 Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in generale alle persone che per diversi motivi sono prese in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment (ad es. interventi di recupero delle competenze di base rivolti a tossicodipendenti, detenuti etc.), misure per l'attivazione e accompagnamento di percorsi imprenditoriali, anche in forma cooperativa (es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito d'impresa, forme di tutoraggio, anche alla pari).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.400.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	61/16: Rafforzamento dei Centri per l'impiego ai fini della presa in carico dei nuclei familiari beneficiari della misura attiva di sostegno al reddito di cui alla legge regionale 15/2015 e della realizzazione degli interventi previsti dai patti di inclusione riguardanti i nuclei medesimi
<b>Descrizione</b>	Rafforzamento dei Centri per l'impiego per le attività di presa in carico dei nuclei familiari beneficiari della misura attiva di sostegno al reddito di cui alla legge regionale 15/2015 e della realizzazione degli interventi previsti dai patti di inclusione riguardanti i nuclei medesimi attraverso il reclutamento di un nucleo di operatori orientativamente pari a 8 unità per 3 anni
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati
<b>Azione</b>	9.2.2 Interventi di presa in carico multi professionale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e a rischio di discriminazione e in generale alle persone che per diversi motivi sono prese in carico dai servizi sociali: percorsi di empowerment (ad es. interventi di recupero delle competenze di base rivolti a tossicodipendenti, detenuti etc.), misure per l'attivazione e accompagnamento di percorsi imprenditoriali, anche in forma cooperativa (es. accesso al credito, fondi di garanzia, microcredito d'impresa, forme di tutoraggio, anche alla pari).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.000.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

### Asse 3 – Istruzione e formazione

**Priorità di investimento:** 10. ii) Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati. **Obiettivo specifico:** 10.5 Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente.

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	4/16:Istituti Tecnici Superiori (ITS)
<b>Descrizione</b>	Realizzazione, da parte dell'ITS Malignani, di due percorsi biennali ITS nell'area "Tecnologie per il made in Italy, indirizzo per l'industria meccanica e aeronautica"
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati, occupati in possesso del diploma di scuola secondaria superiore
<b>Azione</b>	10.5.3 Potenziamento dei percorsi di ITS, rafforzandone l'integrazione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 452.356,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità di investimento:** 10. iii) Rafforzare la parità di accesso alla formazione permanente per tutte le età nei contesti formali, non formali e informali, aggiornare le conoscenze, le abilità e le competenze della manodopera e promuovere percorsi di apprendimento flessibili anche tramite l'orientamento del percorso professionale e il riconoscimento delle competenze acquisite. **Obiettivo specifico:** 10.4 Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo.

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	27/16: Percorsi formativi personalizzati
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di progetti formativi personalizzati progettati modularmente, individuando all'interno dell'offerta formativa complessiva già esistente e finanziata dalla Direzione centrale le relative unità formative o moduli didattici più pertinenti che vengono così integrati. Possono, altresì, essere individuate delle unità formative e/o dei moduli didattici anche all'interno dell'offerta didattica predisposta dai Centri per l'istruzione degli adulti
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati, occupati
<b>Azione</b>	10.4.1 Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 75.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	52/16: Percorsi di formazione per la riqualificazione di lavoratori occupati
<b>Descrizione</b>	Attività di carattere formativo finalizzate alla riqualificazione di lavoratori occupati e coinvolti in processi di riconversione, ampliamento o ristrutturazione aziendale, con priorità alle aree S3 e alle loro traiettorie di sviluppo. Ai fini dell'accesso al finanziamento, l'azienda deve risultare in regola con il collocamento mirato e garantire la realizzazione di un tirocinio extracurricolare a favore di un giovane partecipante al progetto PIPOL
<b>Destinatari</b>	Occupati
<b>Azione</b>	10.4.2 Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.000.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	53/16: Percorsi formativi professionalizzanti integrativi nell'ambito dei percorsi di laurea
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di azioni formative di carattere specialistico e professionalizzate aggiuntive al percorso curricolare dei diplomi di laurea presso le Università di Trieste e di Udine. Nell'ambito dell'azione di coordinamento tra la struttura attuatrice e le Università saranno definiti i percorsi di laurea interessati e gli aspetti contenutistici delle azioni formative che saranno oggetto di successiva progettazione da parte delle Università e selezione da parte della struttura attuatrice
<b>Destinatari</b>	Studenti delle università di Trieste e di Udine
<b>Azione</b>	10.4.1 Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.000.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità di investimento:** Priorità di investimento: 10. iv) Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi di insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato. **Obiettivo specifico:** 10.6 Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	5/16: Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS)
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di 8 percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS).
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati, occupati in possesso del diploma di scuola media superiore o di qualifica professionale
<b>Azione</b>	10.6.2 Azioni formative professionalizzanti connesse con i fabbisogni dei sistemi produttivi locali, e in particolare rafforzamento degli IFTS e dei Poli tecnico professionali, in una logica di integrazione e continuità con l'Istruzione e la formazione professionale iniziale e in stretta connessione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo.
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 855.040,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	54/16: Azioni di sistema e di coordinamento dei Poli tecnico professionali
<b>Descrizione</b>	<p>Sostegno alle azioni di sistema dei due Poli tecnico professionale finalizzate</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– a analizzare i fabbisogni formativi e occupazionali delle imprese appartenenti alle filiere di riferimento,</li> <li>– a collegare le figure professionali ai fabbisogni formativi e occupazionali delle imprese e del mercato del lavoro,</li> <li>– a favorire la messa a disposizione e l'utilizzo congiunto di strutture e diffusione di materiali didattici,</li> <li>– a favorire il raccordo con il mondo del lavoro,</li> <li>– a favorire il raccordo con la ricerca scientifica e tecnologica,</li> <li>– a favorire la continuità didattica e</li> <li>– a sostenere le fasi di avvio dei Poli per la costituzione e il rafforzamento della rete.</li> </ul> <p>Le risorse finanziarie rese disponibili con il presente programma saranno suddivise nel modo seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Polo tecnico professionale mare: euro 300.000,00;</li> <li>b) Polo tecnico professionale montagna: euro 325.000,00.</li> </ul>
<b>Destinatari</b>	Azioni di sistema
<b>Azione</b>	10.6.2 Azioni formative professionalizzanti connesse con i fabbisogni dei sistemi produttivi locali, e in particolare rafforzamento degli IFTS e dei Poli tecnico professionali, in una logica di integrazione e continuità con l'Istruzione e la formazione professionale iniziale e in stretta connessione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo.
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 625.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo



#### Asse 4: Capacità istituzionale e amministrativa

**Priorità di investimento:** 11.ii) Rafforzamento delle capacità di tutti i soggetti interessati che operano nei settori dell'istruzione, della formazione permanente, della formazione e delle politiche sociali e del lavoro, anche mediante patti settoriali e territoriali di mobilitazione per una riforma a livello nazionale, regionale e locale.

**Obiettivo specifico:** 11.3 Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	35/16: Piano d'azione a favore del personale della Regione e degli Enti locali funzionale al rafforzamento delle competenze ed al miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione
<b>Descrizione</b>	Si prevede la ripetizione di servizi analoghi in continuità nell'ambito del dispositivo che dà attuazione al programma specifico 35/15
<b>Destinatari</b>	Lavoratori dell'Amministrazione regionale e degli Enti locali
<b>Azione</b>	11.3.3 Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders (ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego, e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 500.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	55/16: Sistema regionale di certificazione delle competenze – Formazione degli operatori coinvolti
<b>Descrizione</b>	Azioni di formazione rivolte agli operatori che intervengono nelle diverse fasi del sistema regionale di certificazione delle competenze
<b>Destinatari</b>	Operatori del sistema formativo
<b>Azione</b>	11.3.3 Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders (ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego, e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 20.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	63/16 : Rafforzamento delle competenze metodologiche e degli strumenti operativi per la gestione del rischio anticorruzione
<b>Descrizione</b>	Elemento propedeutico alla redazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione dell'Amministrazione regionale, come disposto dal Piano nazionale anticorruzione, è la mappatura dei processi volta a individuare il contesto interno dell'organizzazione, conoscerlo e

	<p>analizzarlo al fine di individuare gli specifici rischi di corruzione ai quali l'amministrazione è esposta.</p> <p>La mappatura dei processi oltre a porre le basi per una corretta gestione del rischio corruttivo, rappresenta l'occasione per una accurata analisi dei processi, anche in ottica di controllo di gestione e gestione del personale, con l'obiettivo di disporre di una base di dati in grado di fornire gli elementi conoscitivi necessari per guidare le scelte gestionali, garantire la semplificazione amministrativa e l'informatizzazione dei processi.</p> <p>L'adozione della strategia decentrata di prevenzione della corruzione, e in particolare la mappatura dei processi, richiede, l'interiorizzazione di capacità analitiche e l'acquisizione di competenze tecniche generali e specifiche.</p> <p>Si prevede a tal fine un programma di sviluppo di competenze avente l'obiettivo di creare un gruppo di esperti all'interno dell'organizzazione regionale (formazione ai formatori), funzionale alla realizzazione della mappatura dei processi organizzativi dell'Amministrazione regionale con i relativi strumenti ICT di gestione.</p> <p>La realizzazione dell'intervento comprende pertanto misure di carattere formativo in tema di analisi dei processi in chiave anticorruzione e di assistenza, all'Ufficio di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione, alla realizzazione della mappatura dei processi dell'Amministrazione regionale e all'identificazione degli eventi rischiosi correlati ai processi. La formazione per lo sviluppo delle competenze dovrà comprendere, oltre alle lezioni frontali, anche esperienze guidate sul campo (coaching) nonché monitorate costantemente in corso d'opera attraverso l'esame e la discussione del lavoro e delle soluzioni proposte (laboratori), con il risultato di promuovere la progressiva autonomia dei discenti attraverso la messa in opera dei concetti appresi.</p> <p>Il programma specifico costituisce altresì strumento che accompagna e rafforza l'attuazione del Piano di rafforzamento amministrativo (PRA) di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1052 del 29 maggio 2015 che prevede l'estesa realizzazione di attività di aggiornamento professionale a favore di dirigenti e funzionari dell'Amministrazione sui temi dell'anticorruzione (cfr programma specifico 35/15 del PPO 2015).</p>
<b>Destinatari</b>	Lavoratori dell'Amministrazione regionale
<b>Azione</b>	11.6.10 Accompagnamento del processo di riforma degli Enti locali anche attraverso azioni per la riqualificazione del personale amministrativo degli enti locali che consenta di coordinare gli obiettivi di riordino istituzionale.
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 146.400,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Amministrazione regionale

## Asse 5: Assistenza tecnica

**Obiettivo specifico:** Rafforzare il sistema di programmazione, attuazione, gestione, monitoraggio, controllo e sorveglianza.

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	58/16: Mobilità del personale dell'AdG e dell'AdC (AT1)
<b>Descrizione</b>	Sostegno delle spese di trasferta sostenute dai funzionari regionali dell'AdG e dell'AdC e delle strutture attuatrici per attività relative all'attuazione del POR FSE 2014/2020 svolte al di fuori della sede ordinaria di lavoro (ad esempio: trasferte fuori regione per incontri con i soggetti finanziatori del programma, trasferte in regione per partecipazione a commissioni d'esame, ispezioni e verifiche in loco) del territorio regionale e relativa all'attuazione del POR FSE
<b>Destinatari</b>	Lavoratori dell'AdG e dell'AdC

<b>Azione</b>	Azioni di assistenza tecnica per la programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del Programma Operativo incluse quelle di preparatore per l'avvio della programmazione, e la definizione consolidamento del Sistema di Gestione e Controllo (SiGeCo) del POR
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 100.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	59/16: Sostegno all'attività di Tecnostruttura delle Regioni per il FSE (AT1)
<b>Descrizione</b>	Partecipazione al Piano di attività di Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo sociale europeo nell'ambito di quanto convenuto a livello di coordinamento delle Regioni e delle Province autonome
<b>Destinatari</b>	Strutture dell'AdG e dell'AdC
<b>Azione</b>	Azioni di assistenza tecnica per la programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del Programma Operativo incluse quelle di preparatore per l'avvio della programmazione, e la definizione consolidamento del Sistema di Gestione e Controllo (SiGeCo) del POR
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 732.270,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	62/16: Evento annuale FSE 2016
<b>Descrizione</b>	Realizzazione dell'evento annuale di comunicazione di cui all'allegato XII del regolamento (UE) n. 1303/2013.
<b>Destinatari</b>	Strutture dell'AdG e dell'AdC
<b>Azione</b>	Azioni di assistenza tecnica per la programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del Programma Operativo incluse quelle di preparatore per l'avvio della programmazione, e la definizione consolidamento del Sistema di Gestione e Controllo (SiGeCo) del POR
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 5.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Obiettivo specifico:** Rafforzare il sistema di comunicazione e informazione.

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	56/16: Attuazione del Piano di comunicazione del POR (AT2)
<b>Descrizione</b>	Affidamento del servizio relativo all'attuazione del Piano di comunicazione del POR FSE per il periodo di programmazione

<b>Destinatari</b>	Cittadini del FVG, pubbliche amministrazioni, imprese
<b>Azione</b>	Garantire la divulgazione delle informazioni ai potenziali beneficiari e l'informazione e la comunicazione sui risultati e sull'impatto degli interventi previsti dal PO
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 732.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Obiettivo specifico:** Migliorare il sistema di valutazione delle operazioni previste dal PO

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	57/16: Affidamento del servizio di valutazione del POR (AT3)
<b>Descrizione</b>	Affidamento del servizio relativo alla valutazione del POR FSE
<b>Destinatari</b>	Cittadini del FVG, pubbliche amministrazioni, imprese
<b>Azione</b>	Azioni di valutazione in itinere, ed ex post del PO
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 197.722,96
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<<<<<<<<<>>>>>>>>>>>>

#### 4. QUADRO FINANZIARIO DEL POR FSE AL NETTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL PPO 2014, DEL PPO 2015 E DEL PPO 2016

Il quadro finanziario del POR FSE con la detrazione delle risorse finanziarie destinate alla realizzazione dei programmi specifici del PPO 2014, del PPO 2015 e del PPO 2016 è il seguente:

ASSE	Priorità d'investimento	Risorse finanziarie
Asse 1 - Occupazione	PI 8i	30.943.043,00
	PI 8ii	38.379.820,00
	PI 8iv	5.192.035,00
	PI 8vii	4.869.940,00
	<b>TOTALE</b>	<b>79.384.838,00</b>
Asse 2 - Inclusione sociale e lotta alla povertà	PI 9i	29.565.605,00
	PI 9iv	3.463.604,00
	<b>TOTALE</b>	<b>33.029.209,00</b>
Asse 3 - Istruzione e formazione	PI 10ii	15.972.084,00
	PI 10iii	21.280.003,50
	PI 10iv	4.183.761,00

	<b>TOTALE</b>	<b>41.435.848,50</b>
Asse 4 - Capacità istituzionale e amministrativa	PI 11ii	2.624.160,00
	<b>TOTALE</b>	<b>2.624.160,00</b>
Asse 5 - Assistenza tecnica	AT1	
	AT2	1.410.749,02
	AT3	
	<b>TOTALE</b>	<b>1.410.749,02</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>157.884.804,52</b>

<<<<>>>>