



Comune di Duino Aurisina
Občina Devin Nabrežina

Zap št. 12840

**OBVESTILO O MOBILNOSTI V OKVIRU ENOTNE USLUŽBENSKE UREDITVE
DEŽELNIH ORGANOV IN LOKALNIH UPRAV FURLANIJE – JULIJSKE KRAJINE ZA
ZASEDBO DELOVNEGA MESTA SPECIALIZIRANI DELAVEC – USL. KAT. B DO
PLAČNEGA RAZREDA B2 – ZA NEDOLOČEN ČAS S POLNIM DELOVNIM ČASOM
ROK ZA ODDAJO PRIJAVE 23/07/2025**

NOSILKA ORGANIZACIJSKEGA POLOŽAJA

ob upoštevanju triletnega kadrovskega načrta za obdobje 2025–2027, ki je bil sprejet s Sklepom občinskega odbora št. 181 z dne 4. 12. 2024;

ob upoštevanju določb Deželnega zakona 18/2016 z n. s. d. in še zlasti njegovega 20. in 23. člena;

ob upoštevanju ZU 165/2001;

ker občina namerava izkoristiti možnost prostovoljne zunanje mobilnosti v sklopu enotne uslužbenske ureditve;

ker je bil preverjen morebitni presežek kadrov v organih in upravah enotne uslužbenske ureditve Furlanije - Julijske krajine in je bilo ugotovljeno, da na uradni spletni strani Dežele Furlanije - Julijske krajine ni uslužbencev, ki bi jih bilo treba premestiti k drugemu delodajalcu v okviru enotne uslužbenske ureditve za poklicni profil iz tega razpisa;

ob upoštevanju odločbe Službe za kadre št. 363 z dne 02.07.2025, ki določa naslednje:

- razpiše se natečaj sektorske zaposlitvene mobilnosti za kritje prostega delovnega mesta specializirani delavec – usl. kat. B za nedoločen čas in polni delovni čas;
- potrjena se besedilo obvestila navedenega javnega natečajnega postopka in prijavni obrazec;

OBVEŠČAM:

Občina Devin Nabrežina/Duino Aurisina razpisuje javni natečaj zaposlitvene mobilnosti v okviru enotne uslužbenske ureditve Furlanije - Julijske krajine v skladu s šestim odstavkom 4. člena DZ 12/2014 za zasedbo **delovnega mesta specializirani delavec – usl. kat. B do plačnega razreda B2** za nedoločen čas in polni delovni čas.

1. ČLEN

POGOJI ZA PRIJAVO

Kandidat, ki se prijavi na prosto delovno mesto, mora izpolnjevati naslednje pogoje na dan izteka prijavnega roka iz tega obvestila:

- a) pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas, sklenjena z drugo upravo enotne uslužbenske ureditve deželnih organov in lokalnih uprav v Furlaniji – Julijski krajini (prvi odstavek 127. člena DZ 13/1998, v nadaljevanju: enotna ureditev) za delovno mesto **specializirani delavec – usl. kat. B do plačnega razreda B2** oz. za enakovredno mesto glede na področje in obseg delovnih nalog (ne glede na kandidatov plačni razred v sklopu navedene uslužbenske kategorije);
- b) dveletna delovna izkušnja (obdobje, daljše od 15 dni, se obravnava kot cel mesec) na podlagi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas v upravi iz enotne uslužbenske ureditve deželnih organov in lokalnih uprav Furlanije - Julijske krajine v uslužbenški kategoriji B in plačnem razredu do B2 na delovnem mestu: specializirani delavec;

- c) vozniško dovoljenje kategorije C in izkaznico o vozniških kvalifikacijah (CQC) za prevoz blaga ter vozniško dovoljenje kategorije D in izkaznico o vozniških kvalifikacijah (CQC) za prevoz oseb brez izrečenega preklica in/ali prenehanja veljavnosti;
- d) spričevalo o sposobnosti za opravljanje predpisanih delovnih nalog, izdano v skladu z ZU 81/2008 z n. s. d.;
- e) v dveh letih pred objavo tega obvestila zoper kandidata ni bil izrečen disciplinski ukrep, hujši od ustnega opomina, in zoper kandidata ne teče disciplinski postopek;
- f) kandidat ni bil obsojen zaradi storitve kaznivega dejanja oz. zoper njega ne teče kazenski postopek zaradi suma storitve kaznivega dejanja iz osmega odstavka 16. člena Deželne kolektivne pogodbe FJK z dne 26. 11. 2004;

kdor ne izpolnjuje vseh pogojev iz tega člena, ne more sodelovati na natečaju.

Kandidat mora izpolnjevati pogoje na dan izteka prijavnega roka, ki ga določa to obvestilo, in še nadalje do sklenitve pogodbe o zaposlitvi.

Kandidat, ki ne izpolnjuje enega od navedenih pogojev, ne more sodelovati v izbirnem postopku zunanje mobilnosti. Izključitev iz postopka se kandidatu sporoči pravočasno s pisnim obvestilom na naslov, ki ga je navedel v prijavnem obrazcu.

2. ČLEN VLOŽITEV PRIJAVE

Kandidat sestavi prijavo na postopek javnega natečaja na navadnem papirju z izpolnitvijo obrazca, ki je priložen temu obvestilu, jo podpiše (*v nasprotnem primeru je izključen iz postopka*) in jo naslovi na Občino Devin Nabrežina/Duino Aurisina – Služba za kadre, Nabrežina Kamnolomi/Aurisina Cave 25, 34011 Devin Nabrežina/Duino Aurisina (TS). Podpisano vlogo je treba oddati **najkasneje do 12. ure dne 23.07.2025** na enega od naslednjih načinov:

- osebno v vložišču Občine Devin Nabrežina na naslovu Nabrežina Kamnolomi/Aurisina Cave 25 (uradne ure: v ponedeljek in sredo 9.00–12.00 in 15.00–17.00; v torek, četrtek in petek 9.00–12.00);
- na naslov varne elektronske pošte (PEC) Občine Devin Nabrežina/Duino Aurisina comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it

V prijavnici kandidat navede na lastno odgovornost naslednje:

- 1) osebne podatke (ime in priimek), davčno številko, datum in kraj rojstva, občino stalnega prebivališča (z navedbo naslova) in morebitni naslov za vročanje sporočil o postopku;
- 2) upravo, pri kateri je trenutno zaposlen, delovno mesto, uslužbenko kategorijo in plačni razred ter datum, od katerega zaseda navedeno delovno mesto in spada v navedeno kategorijo;
- 3) izjavo o uspešno opravljeni poskusni dobi;
- 4) podatke o stopnji dosežene izobrazbe;
- 5) izjavo o vsaj dveletni delovni izkušnji (obdobje, daljše od 15 dni, se obravnava kot cel mesec) v upravi enotne uslužbenske ureditve deželnih organov in lokalnih uprav Furlanije - Julijske krajine v uslužbenki kategoriji B in plačnem razredu do B2 na delovnem mestu: specializirani delavec;
- 6) izjavo, da zoper njega ne teče disciplinski postopek, da v dveh letih pred objavo tega obvestila o mobilnosti zoper kandidata ni bil izrečen disciplinski ukrep, hujši od ustnega opomina;
- 7) izjavo, da kandidat ni bil obsojen zaradi storitve kaznivega dejanja oz. zoper njega ne teče kazenski postopek zaradi suma storitve kaznivega dejanja iz osmega odstavka 16. člena deželne kolektivne pogodbe FJK z dne 26. 11. 2004;
- 8) soglasje za obdelavo osebnih podatkov (Uredba EU 2016/679).

Kandidat mora prijavni obrazec podpisati in ga skenirati ter mu **priložiti**:

- 1) fotokopijo veljavnega osebnega dokumenta;
- 2) podroben življenjepis, opremljen z datumom in podpisom kandidata (*kandidatu, ki ne predloži življenjepisa oziroma ga ne podpiše, se ne priznajo točke za pretekle delovne izkušnje*);
- 3) **predhodno soglasje trenutnega delodajalca k premestitvi.**

Nepodpisane oz. nepopolne prijavnice, **ne bodo upoštevane** za namen obravnavanega postopka mobilnosti.

Izjave, ki jih kandidat da in podpiše v prijavi na delovno mesto ter v priloženem življenjepis, se v skladu s 43. in 46. členom UPR 445/2000 štejejo za "nadomestne izjave potrdila", v skladu s 47. in 38. členom navedene UPR pa tudi za "nadomestne dokazilne izjave". Če se pri naknadnih kontrolah, opravljenih v skladu z 71. členom zgoraj omenjene UPR, ugotovi, da so v prijavi navedeni lažni podatki, se kandidat kaznuje z izključitvijo iz selekcijskega postopka ter z izgubo pravice do morebitne zaposlitve (75. člen UPR 445/2000) brez poseganja v kazni, ki jih določa 76. člen UPR 445/2000 za navedbo lažnih podatkov, ponarejanje uradnih listin in njihovo uporabo.

Občina ne odgovarja za izgubo oz. nepravočasno dostavo sporočil, namenjenih kandidatu, zaradi napačne navedbe naslova ali prepozno dospelega sporočila o spremembi predhodno navedenega naslova; prav tako ne odgovarja za napačno dostavo sporočil zaradi napak tretjih oseb, nepredvidljivih okoliščin ali višje sile.

ART. 3

DOPOLNJEVANJE PRIJAVE IN PRILOG

Če se med obravnavo prijavnice ugotovijo pomanjkljivosti ali napake, Služba za kadre povabi kandidata, da dopolni vlogo, sicer bo izključen iz postopka javnega natečaja.

Naslednje napake so neodpravipljive in so vzrok za takojšnjo in nepreklicno izključitev iz postopka javne izbire:

- a) kandidat ne navede priimka in imena, datuma in kraja rojstva, prebivališča ali kontaktnega podatka;
- a) kandidat ne podpiše prijavnega obrazca.

4. ČLEN

POSTOPEK JAVNE IZBIRE KANDIDATOV

Izbira kandidatov se opravi na podlagi predloženih življenjepisov z navedenimi pridobljenimi poklicnimi izkušnjami in stopnjo dosežene izobrazbe ter na podlagi ustnega razgovora, na katerem bo komisija presojala strokovnost kandidatov v zvezi z objavljenim delovnim mestom, pa tudi osebna nagnjenja in pričakovanja v zvezi s strokovno-tehničnim in postopkovnim znanjem za delovno področje.

Razgovor se opravi pred v ta namen imenovano komisijo. Komisija preveri kandidatovo strokovnost in usposobljenost glede na razpisano delovno mesto.

Komisija oceni posameznega kandidata z največ **30 točkami**, kot sledi:

- največ 10 točk za življenjepis;

Komisija predhodno določi način dodeljevanja točk pri ocenjevanju življenjepisa na podlagi naslednjih meril:

- 8 točk za delovne izkušnje, in sicer delovno dobo na delovnem mestu na podlagi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas v javnem sektorju v isti uslužbenski kategoriji in na istem delovnem mestu;
- 2 točki za oceno poklicne usposobljenosti ob upoštevanju še zlasti pridobljene izobrazbe na obravnavanih področjih, povezanih z razpisanim delovnim mestom, ter osebne sposobnosti in veščine;

- največ 20 točk za razgovor;

Komisija bo ocenila razgovor ob upoštevanju naslednjih meril ocenjevanja:

- posebna poklicna usposobljenost za opravljanje nalog na delovnem mestu specializirani delavec in vzdrževalec: poznavanje gradbenih tehnik ter delovanja vodovodnih in električnih inštalacij, upravljanje zahtevnejših delovnih vozil ali strojev (npr. šolskega avtobusa, bagra nakladalca, traktorja s kosilnico), vključno z vozili zimske službe, kot npr. snežnim plugom;
- poznavanje vnaprej določenih postopkov, potrebnih za opravljanje nalog na obravnavanem delovnem mestu vključno s posebnimi kompetencami s področja specifičnih nalog in storitev ter stopnja samostojnosti pri delu;
- poznavanje zakonodaje s področja varnosti in zdravja pri delu;

- medosebne veščine in sposobnost komuniciranja tako s sodelavci kot z javnostjo pri opravljanju nalog na obravnavanem delovnem mestu;
- sposobnost in motivacija za objavljeno delovno mesto.

Komisija določi način vodenja razgovorov tik pred njihovim začetkom.

Razgovor je javen in uspešno opravljen, če kandidat prejme oceno vsaj 14/20.

Kandidat, ki ne doseže minimalnega števila točk, je izključen iz postopka javne izbire.

5. ČLEN RAZGOVOR

Seznam sprejetih kandidatov, razpored individualnih razgovorov ter vsa preostala sporočila, povezana s postopkom javne izbire, bodo objavljena na spletni strani Občine Devin Nabrežina/Duino Aurisina www.comune.duino-aurisina.ts.it – v razdelku Transparentna uprava - Javni natečaji in razpisi oz. Novice.

Omenjena oblika objave ima pravni učinek vročitve obvestila kandidatu. Komisija določi dan in kraj posameznih razgovorov. Obvestilo bo objavljeno na spletni strani občine vsaj 5 dni pred datumom razgovora. Kandidat na lastno odgovornost preveri na navedeni spletni strani, ali je bil sprejet. Kandidat, povabljen na razgovor, se morajo javiti na navedeni dan in ob uri z veljavnim osebnim dokumentom. Če se kandidat zaradi kakršnega koli razloga ne udeleži razgovora, se šteje, da se je odpovedal udeležbi v izbirnem postopku.

6. ČLEN SESTAVA PREDNOSTNEGA SEZNAMA

Končni prednostni seznam kandidatov, ki so uspešno opravili razgovor, se sestavi po padajočem vrstnem redu glede na število zbranih točk (vsota prejetih točk za življenjepis in razgovor).

Končni prednostni seznam se objavi na občinski oglasni deski za 15 dni. Taka objava pravno nadomešča vročitev obvestila posameznim kandidatom in ostaja v veljavi za obdobje, ki ga določajo zakonski predpisi.

Končni prednostni seznam se objavi tudi na spletni strani Občine Devin Nabrežina/Duino Aurisina.

Prednostni seznam velja eno leto od sprejetja in se lahko uporabi ne samo za zasedbo delovnega mesta, ki je predmet tega obvestila, ampak tudi v postopkih za zasedbo prostih delovnih mest z istim nazivom, če bi se zahteva pojavila po objavi tega obvestila.

Razen v primerih iz 7. člena prvouvrščeni kandidat prejme vabilo k sklenitvi individualne pogodbe o zaposlitvi v skladu z veljavno deželno kolektivno pogodbo za enotno uslužbenko ureditev FJK ter pri tem ohrani pravni položaj in višino plače, ki sta mu bila priznana za delovno mesto, ki ga je zasedal pred premestitvijo, vključno z dotlej dopolnjeno delovno dobo.

Če izbrani kandidat dela pri predhodnem delodajalcu s krajšim delovnim časom, lahko sklene individualno pogodbo o zaposlitvi s to upravo le, če sprejme polni delovni čas (36 ur na teden).

7. ČLEN KONČNE IN PREHODNE DOLOČBE

Občina si pridržuje diskrecijsko pravico, da ponovno začne postopek oziroma podaljša rok za vložitev prijav in lahko na isti način prekliče, razveljavi oziroma spremeni to obvestilo o mobilnosti oziroma ne sklene pogodbe z izbranim kandidatom zaradi potrebe po uskladitvi vsebine obvestila z določbami pakta za stabilnost, z razpoložljivimi sredstvi Občine Devin Nabrežina/Comune di Duino Aurisina in z omejevanjem izdatkov za plače zaposlenim ter glede na naknadne zakonske omejitve, ki začnejo veljati za Avtonomno deželo Furlanijo - Julijsko krajino po objavi tega obvestila. V omenjenih primerih kandidati niso upravičeni do odškodnine in ne morejo uveljavljati nikakršnih zahtev do občine.

Sprejem v službo bo na podlagi člena 9.1 quinquies Uredbe z zakonsko močjo št. 113 z dne 24. 6. 2016 odvisen od tega, ali občina spoštuje rok za odobritev zaključnega računa proračuna in konsolidiranega računovodskega poročila oz. rok tridesetih dni od njihove odobritve za prenos odgovarjajočih podatkov v bazo podatkov javnega sektorja, ki jo navaja 13. člen Zakona št. 196 z dne 31. 12. 2009, vključno s podatki, združenimi po postavkah enotnega kontnega načrta; samoupravne lokalne skupnosti, ki ne spoštujejo rokov za sprejetje proračuna in zaključnega računa, ne morejo zaposlovati osebja v nobenem primeru ne glede na vrsto pogodbe, niti s pogodbami za usklajeno in trajno sodelovanje oz. najema delavcev in niti s transformacijo delovnega razmerja, dokler ne izpolnijo omenjenih pogojev.

Za vse, kar ni izrecno določeno v tem besedilu, se uporabljajo določbe s področja zunanje mobilnosti.

To obvestilo je objavljeno ob upoštevanju predpisov o enakih možnostih moških in žensk pri dostopu do zaposlitve in obravnavi pri delu skladno z ZU 198/2006.

To obvestilo o mobilnosti je *lex specialis*: s prijavo na javni razpis kandidat brezpogojno sprejema vse določbe, ki jih navaja to obvestilo.

V skladu z veljavnimi zakonskimi predpisi se Občina Devin Nabrežina/Duino Aurisina obvezuje, da bo spoštovala zasebnost podatkov, ki jih bodo dali kandidati, in da jih bo obdelala izključno za namene tega postopka.

Prijavni obrazci na razpis prostovoljne notranje mobilnosti, oddani Občini Devin Nabrežina/Duino Aurisina pred objavo tega obvestila, se ne bodo upoštevali v postopku javne izbire.

Dodatne informacije nudi Služba za kadre Občine Devin Nabrežina/Duino Aurisina, Nabrežina Kamnolomi/Aurisina Cave 25 – 34011 Devin Nabrežina/Duino Aurisina (TS) – telefon 040/2017-419/421/407/413.

To obvestilo o izbirnem postopku in odgovarjajoči obrazec prijavnice se objavita na spletnih straneh občinske uprave www.comune.duino-aurisina.ts.it in dežele www.regione.fvg.it, kandidat pa lahko zanj zaprosi tudi po elektronski pošti na naslovu personale@comune.duino-aurisina.ts.it.

Devin Nabrežina/Duino Aurisina, 02.07.2025

**NOSILKA OP V ODDELKU ZA KADRE,
JAVNO ŠOLSTVO, KULTURO, ŠPORT IN TURIZEM
Cristina SFREDDO
(digitalno podpisano)**