

SCADENZA: 31/07/2025 ORE 12:00

Al Comune di Zoppola
via A. Romanò, 14,
33080, Zoppola, (PN)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, per la copertura di un posto Istruttore Culturale – cat. C – posizione economica massima C2 – esperto in attività turistico/culturali, da inserire a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Affari Generali del Comune di Zoppola.

Con la presente domanda il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione in oggetto e dichiara, a tal fine, ai sensi degli artt. 46,47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato Decreto, i seguenti dati:

Dati personali:

Cognome: Nome:

Sesso: M F

Codice Fiscale:

Data di nascita: Comune di nascita: Provincia:

Indirizzo di residenza: Cap:

Comune: Provincia:

Altri dati utili per eventuali comunicazioni:

Telefono fisso: Telefono cellulare:

E-mail:

Dichiara inoltre:

1. di essere dipendente a tempo indeterminato presso la seguente Amministrazione
con inquadramento giuridico nella categoria posizione economica
con profilo professionale di
dal..... assegnato all'Area/Ufficio
a tempo pieno a tempo parziale percentuale:.....;
2. di essere in possesso del seguente titolo di studio:
..... conseguito nell'anno.....
presso con la votazione di
3. aver maturato un'esperienza triennale presso il servizio cultura di
anni..... dal..... al.....;
4. di possedere l'idoneità alla mansione lavorativa, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
5. di possedere la patente di guida di categoria B in corso di validità, rilasciata da

..... in data.....;

6. di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 7. di possedere l'idoneità alla mansione lavorativa, ai sensi del D.lgs 81/2008;
 8. di non aver subito sanzioni disciplinari alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione o, in caso affermativo, di aver subito le seguenti sanzioni disciplinari:
-

9. la disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno;
10. di essere a conoscenza che il Comune di Zoppola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per altri disguidi o ritardi non imputabili all'Amministrazione stessa;
11. di essere a conoscenza che il Comune di Zoppola si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione ed anche di revocarla;
12. di essere a conoscenza che l'assunzione è vincolata alla conferma dell'efficacia degli atti di programmazione delle assunzioni che ne sono all'origine;
13. di aver preso visione dell'avviso di mobilità e di accettare tutte le clausole in esso inserite.

Per quanto previsto dall'avviso di selezione, dichiara, inoltre, di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza ex art. 5 del D.P.R. 487/94.

.....

Il sottoscritto allega alla presente:

- a) **copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;**
- b) **curriculum vitae datato e sottoscritto;**
- c) **nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'amministrazione di provenienza qualora previsto dalla normativa vigente.**

Luogo, il

FIRMA

.....

Allegato 1- Dichiarazione relativa al trattamento dei dati personali

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016.

L'interessato gode dei diritti previsti dal D.Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016. I dati personali dei soggetti partecipanti saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte del personale dipendente coinvolto nel procedimento, dei membri della commissione, nel rispetto della normativa vigente. Il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità della selezione.

Il Titolare dei dati è il Comune di Zoppola; il Responsabile del trattamento dei dati è il dott. Greco Vincenzo, Responsabile dell'area gestione del personale del Comune di Zoppola.

Il sottoscritto, preso atto delle informazioni contenute nel presente avviso di selezione ed alla luce delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 e al GDPR 679/2016, dichiara il proprio univoco e incondizionato consenso al trattamento di tutti i dati personali esclusivamente necessari all'espletamento del procedimento di selezione ed alla eventuale assunzione in servizio.

Allegato 2 – elenco titoli di preferenza e precedenza

D.P.R. 09/05/1994, n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi. Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 agosto 1994, n. 185, S.O.

5. Categorie riservatarie e preferenze (15).

1. omissis

2. omissis

3. omissis

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A

parità di merito i titoli di preferenza sono:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra (18);

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra (19);

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato (20);

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma (21).

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla maggiore età (22).

(15) Vedi, anche, il comma 14 dell'art. 73, D.L. 21 giugno 2013, n. 69.

(16) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(17) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(18) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(19) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(20) Numero così sostituito dall'art. 5, D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 (Gazz. Uff. 4 febbraio 1997, n. 28).

(21) Comma così corretto con avviso pubblicato nella Gazz. Uff. 30 giugno 1995, n. 151.

(22) L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.