

 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA	
DIREZIONE CENTRALE RISORSE AGROALIMENTARI, FORESTALI e ITTICHE	
Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione	gestioneterritorio@regione.fvg.it gestioneterritorio@certregione.fvg.it tel + 39 0432 555 111 fax + 39 0432 555 510 I - 33100 Udine, via Sabbadini 31

Procedura di avviamento a selezione per l'individuazione di n.10 operai agricoli florovivaisti da assumere a tempo indeterminato e a tempo determinato a supporto delle attività di sperimentazione e assistenza tecnica dell'Ersa – Agenzia regionale per lo sviluppo rurale – Approvazione avvisi.

Il Direttore di Servizio

Vista la legge regionale 23 aprile 2007, n° 9 e ss.mm.ii., recante "Norme in materia di risorse forestali";

Visto in particolare l'art. 87 della menzionata legge regionale il quale stabilisce, tra l'altro, quanto segue:

- comma 1: che "La Regione, per l'effettuazione dei lavori in amministrazione diretta di competenza dei servizi della Direzione centrale, autorizza il Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali ad assumere con contratto di diritto privato, a tempo determinato o indeterminato, il personale operaio necessario, nei limiti e con le modalità fissate dagli strumenti della programmazione regionale";
- comma 1 quater: "Nell'ottica di una riorganizzazione dell'attività vivaistica, forestale e agricola svolta dall'Amministrazione regionale il personale operaio può essere utilizzato anche per le attività di competenza dell'Agenzia regionale per lo sviluppo rurale (ERSA)";
- comma 2: "Il personale operaio utilizzato per gli interventi e le attività di cui al presente articolo rimane alle dipendenze giuridiche della Regione nei confronti della quale gravano i costi. Il personale viene assegnato dal Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali alle dipendenze degli altri Servizi dell'Amministrazione regionale o dell'ERSA, che ne assumono le responsabilità organizzativa per la realizzazione degli interventi e delle attività di rispettiva competenza";

Vista la legge regionale 30 dicembre 2020, n. 27 "Bilancio di previsione per gli anni 2021-2023";

Visto il bilancio finanziario gestionale 2021 - approvato con deliberazione della Giunta regionale n 2026 del 30.12.2020 - che assegna al capitolo di spesa 2962 della Direzione centrale risorse

agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione le risorse necessarie per provvedere alla corresponsione dei salari alle maestranze operaie dipendenti da codesto Servizio per l'esercizio in corso e considerata la disponibilità del capitolo stesso, atteso che l'assunzione del personale di che trattasi rientra ampiamente al di sotto dei limiti previsti dal BFG in massimo 250 unità di personale;

Viste la Legge 20 febbraio 1987, n. 56 recante "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro", in particolare l'art. 16 "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici", nonché la Legge Regionale 9 agosto 2005, n. 18 recante "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro" in particolare l'art. 21 "Centri per l'impiego e gestione del lavoro locale" e l'art. 22 "Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni", che attribuisce ai Centri per l'Impiego (CPI) le funzioni di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, secondo le modalità e le procedure previste dal D.P.Reg. n. 226/Pres del 23 dicembre 2019;

Vista la legge regionale 20 marzo 2000 n. 7 recante "Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso";

Vista la Delibera di Giunta regionale n° 893 del giorno 19 giugno 2020 – come successivamente modificata - avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali" e in particolare l'art. 80 dell'Allegato A, che descrive le attribuzioni di compiti e funzioni poste in carico al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione;

Visto il "Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali" emanato con DPR del 27 agosto 2004 n. 277, - come successivamente integrato e modificato - ed in particolare l'articolo 17 relativo alle competenze dei dirigenti;

Richiamati i propri decreti n.794/AGFOR e n.796/AGFOR del 01.02.2021 con i quali sono state impegnate le prime tranche di spesa per la corresponsione dei salari degli operai assunti, rispettivamente, con contratto a tempo determinato per un importo complessivo di € 100.000,00 e con contratto a tempo indeterminato per un importo complessivi di € 1.000.000,00;

Visto il DFP-0007293-P-03/02/2021 "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 gennaio 2021" per lo svolgimento delle prove selettive "in presenza", tuttora vigente;

Preso atto che l'ERSA, per la realizzazione delle attività di sperimentazione e assistenza tecnica, si avvale della collaborazione di personale agricolo specializzato e che questo - ai sensi del citato art. 87, comma 1 quater della L.R. 23 aprile 2007 n.9 e ss.mm.ii. - viene fornito dalla Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche, e precisamente dal Servizio gestione territorio montano, bonifica ed irrigazione, cui compete la procedura di assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti;

Vista la richiesta prot. 2176 di data 01/03/2021, assunta agli atti con PEC prot. 14730, con cui l'ERSA rappresenta l'esigenza di disporre di:

- n.7 unità di personale operaio florovivaistico a tempo indeterminato e pieno a supporto delle attività di sperimentazione e assistenza tecnica del Servizio fitosanitario e chimico, ricerca sperimentazione e assistenza tecnica dell'ERSA;
- n°3 unità di personale operaio florovivaistico a tempo determinato a supporto delle attività di sperimentazione e assistenza tecnica programmate dal Servizio fitosanitario e chimico, ricerca sperimentazione e assistenza tecnica dell'ERSA per l'anno 2021;

e nel contempo indica le attività da svolgere, sia dal personale operaio stagionale che da quello a tempo indeterminato, motivando la necessità di poter disporre anche di quest'ultimo per mutate esigenze organizzative, in considerazione, tra l'altro, di diverse attività che richiedono l'ausilio di

maestranze tutto l'anno, atteso che per alcune di tali operazioni si rendeva comunque necessario finora ricorrere anche all'impiego di personale interinale;

Preso atto che, per quanto attiene il tempo determinato, tra i requisiti è stato richiesto di non aver maturato servizio pregresso presso la medesima Amministrazione Regionale per un periodo complessivo superiore ai 30 mesi;

Ravvisata, pertanto, la necessità di garantire all'ERSA la prosecuzione delle proprie attività e quindi di procedere all'assunzione del personale operaio richiesto;

Ritenuto, conseguentemente, di dare l'avvio alle procedure di selezione per l'individuazione di 10 unità di personale operaio agricolo e florovivaista a tempo indeterminato e a tempo determinato (stagionali), dando atto che al personale in questione viene richiesta la qualifica - secondo l'inquadramento di cui al vigente CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti - come di seguito specificato:

- Tempo indeterminato, full time 39 ore settimanali:
 - n. 3 unità di personale Area 1a – Livello “a” – ex specializzato super;
 - n. 4 unità di personale Area 1a – Livello “b” – ex specializzato;
- Tempo determinato (stagionali) full time 39 ore settimanali:
 - n. 3 unità di personale Area 1a – Livello “b” – ex specializzato;da destinare alle attività di esecuzione di lavori stagionali per un impiego presumibile di minimo 100 e massimo di 178 giornate lavorative anche frazionate su più periodi nel corso del 2021;

Ritenuto opportuno procedere in tal senso e di:

- esperire la relativa procedura di avviamento a selezione del personale operaio florovivaista citato;
- presentare la richiesta del personale da assumere alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per gli adempimenti previsti, così come stabilito dal D.P.Reg. n.226/Pres del 23 dicembre 2019;
- attribuire ai CPI in parola le funzioni di avviamento a selezione stante che tale procedura garantisce ampia pubblicità e informazione, nonché pari opportunità di accesso;
- approvare gli avvisi a selezione in parola, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere, definite dall' Ersa con i CPI competenti;
- inviare la richiesta di pubblicazione degli avvisi alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per la raccolta delle adesioni dei soggetti interessati tramite i CPI competenti e l'elaborazione della graduatoria di pertinenza;

Atteso che la successiva valutazione di idoneità e assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche - Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione - ai sensi dell'art. 87 e segg. della L.R. 9/2007;

Per quanto esposto in premessa,

Decreta

1. di considerare le premesse sopra formulate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di esperire - per le esigenze operative in capo al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione - la procedura di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della Legge 56/1987 artt. 21 e 22 della Legge Regionale 18/2005 e successivo D.P.Reg. n. 226/2019 per l'individuazione di n. 10

operai florovivaisti a tempo indeterminato e a tempo determinato (stagionali), dando atto che al personale in questione viene richiesta la qualifica - secondo l'inquadramento di cui al vigente CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti - di seguito specificata:

- Tempo indeterminato, full time 39 ore settimanali:
 - n. 3 unità di personale Area 1a – Livello “a” – ex specializzato super;
 - n. 4 unità di personale Area 1a – Livello “b” – ex specializzato;
 - Tempo determinato (stagionali) full time 39 ore settimanali:
 - n.3 unità di personale Area 1a – Livello “b” – ex specializzato;da destinare alle attività di esecuzione di lavori stagionali per un impiego presumibile di minimo 100 e massimo di 178 giornate lavorative anche frazionate su più periodi nel corso del 2021;
3. di approvare le allegate richieste di avviamento a selezione (avvisi) - definite dall' ErsA con i CPI competenti - parti integranti e sostanziali del presente atto, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere e da assegnare all'ERSA, a supporto delle attività del proprio Servizio fitosanitario e chimico, ricerca sperimentazione e assistenza tecnica;
 4. di inviare alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia la richiesta delle figure professionali da assumere, secondo le informazioni dettagliate negli allegati avvisi, al fine della loro pubblicazione;
 5. di dare atto della disponibilità di bilancio per le finalità in parola a valere sul capitolo 2962 e seguenti del Bilancio finanziario gestionale regionale assegnati alla Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e che la successiva assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza di detto Servizio, ai sensi della L.R. 9/2007 artt. 87 e seguenti.

**IL DIRETTORE DEL
SERVIZIO**
dott. geol. Fabio Di Bernardo