

 <b>REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA</b>	
<b>DIREZIONE CENTRALE RISORSE AGROALIMENTARI, FORESTALI e ITTICHE</b>	
Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione	gestioneterritorio@regione.fvg.it gestioneterritorio@certregione.fvg.it tel + 39 0432 555 111 fax + 39 0432 555 510 I - 33100 Udine, via Sabbadini 31

Procedura selettiva interna di tipo comparativo per le progressioni verticali fra le categorie di operai edili, assunti con contratto di diritto privato a supporto delle attività di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e del Servizio foreste e Corpo forestale della Direzione centrale agroalimentare, forestale e ittica – Approvazione avvisi.

### **Il Direttore di Servizio**

**Vista** la legge regionale 23 aprile 2007, n° 9 e ss.mm.ii., recante “Norme in materia di risorse forestali”;  
**Visto** in particolare l’art. 87 della menzionata legge regionale il quale stabilisce, tra l’altro, quanto segue:

- comma 1: “La Regione, per l’effettuazione dei lavori in amministrazione diretta di competenza dei servizi della Direzione centrale, autorizza il Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali ad assumere con contratto di diritto privato, a tempo determinato o indeterminato, il personale operaio necessario, nei limiti e con le modalità fissate dagli strumenti della programmazione regionale”;
- comma 1 bis: “Il personale operaio può essere, altresì, utilizzato per l’esecuzione dei seguenti lavori in amministrazione diretta:
  - a) interventi da realizzare, previa informativa alla Giunta regionale, su beni di proprietà pubblica o di fondazioni con finalità pubbliche, dichiarati di rilevante interesse storico o rilevanti dal punto di vista naturalistico;
  - b) interventi di manutenzione delle opere e delle sezioni di deflusso su corsi d’acqua del demanio idrico regionale anche all’esterno di aree montane;
  - c) interventi di cui all’ articolo 4 della legge regionale 42/1996 e lavori di manutenzione e recupero della rete Natura 2000, limitatamente ai terreni di proprietà regionale o attribuiti alla gestione dell’Amministrazione regionale;
  - d) interventi di manutenzione del verde interno e delle aree verdi esterne delle sedi della Regione”.

- comma 1 quater: “Nell’ottica di una riorganizzazione dell’attività vivaistica, forestale e agricola, nonché per la conservazione e valorizzazione dei parchi e giardini storici svolta dall’Amministrazione regionale il personale operaio può essere utilizzato anche per le attività di competenza dell’Agenzia regionale per lo sviluppo rurale (ERSA) e dell’Ente regionale per il patrimonio culturale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (ERPAC)”.
- comma 2 “Il personale operaio utilizzato per gli interventi e le attività di cui al presente articolo rimane alle dipendenze giuridiche della Regione nei confronti della quale gravano i relativi costi. Il personale viene assegnato dal Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali alle dipendenze degli altri Servizi dell’Amministrazione regionale, dell’ERSA e dell’ERPAC, che ne assumono le responsabilità organizzativa, per la realizzazione degli interventi e delle attività di rispettiva competenza”;

**Preso atto** che la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche si avvale della collaborazione del personale operaio edile necessario allo svolgimento delle attività in amministrazione diretta di competenza del Servizio foreste e Corpo forestale e del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione, e che al Direttore di quest’ultimo Servizio compete la procedura di assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti, ai sensi del citato art. 87, comma 1 quater della L.R. 23 aprile 2007 n.9 e ss.mm.ii.;

**Visto** il bilancio finanziario gestionale 2021 -2023 che assegna al capitolo di spesa 2962 della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione le risorse necessarie per provvedere alla corresponsione dei salari alle maestranze operaie dipendenti da codesto Servizio e considerata la disponibilità del capitolo stesso;

**Visto** l’articolo 20 della legge regionale 9 dicembre 2016 n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale) come sostituito dall’articolo 9, comma 5, della legge regionale 23/2021, che prevede che la copertura dei posti vacanti del personale nelle amministrazioni del Comparto unico possa avvenire anche mediante le progressioni fra le categorie, da realizzarsi tramite procedura comparativa secondo la disciplina definita dalle singole amministrazioni, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno”;

**Ritenuto**, in conseguenza di quanto sopra esposto, che quanto stabilito dal comma 2 dell’articolo 20 della legge regionale 18/2016 in materia di progressioni possa trovare applicazione anche per il personale operaio dipendente ai sensi dell’88, comma 1, della L.R. 9/2007;

**Vista** la legge regionale 20 marzo 2000 n. 7 recante “Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso”;

**Vista** la Delibera di Giunta regionale n° 893 del giorno 19 giugno 2020 – come successivamente modificata - avente ad oggetto “Articolazione organizzativa generale dell’Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali” e in particolare l’art. 80 dell’Allegato A, che descrive le attribuzioni di compiti e funzioni poste in carico al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione;

**Visto** il “Regolamento di organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli Enti regionali” emanato con DPR del 27 agosto 2004 n. 277, - come successivamente integrato e modificato - ed in particolare l’articolo 17 relativo alle competenze dei dirigenti;

**Richiamato** inoltre il decreto del Direttore centrale risorse agroalimentari forestali ed ittiche n. 15246/GRFVG del 03/10/2022 relativo alla “determinazione della composizione delle squadre degli operai edili ai sensi del Capo V della legge regionale 23 aprile 2007, n.9, programmazione dell’organico e piano assunzioni delle squadre assegnate al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e del Servizio foreste e Corpo forestale”, con il quale è stato disposto, tra gli altri.;

- di approvare la ricognizione del numero delle squadre di operai edili assegnate alle diverse aree funzionali di lavoro e il numero ottimale di operai a tempo indeterminato per ciascuna squadra (di regola 5) da considerare per valutare le necessità occupazionali;
- di stabilire la composizione tipo, in relazione ai livelli professionali, cui ciascuna squadra dovrà di regola tendere per la buona esecuzione in sicurezza delle lavorazioni:
  - il Caposquadra, operaio specializzato di 3° livello, in grado di redigere i documenti interni di cantiere e predisporre il lavoro dei componenti della squadra ovvero un

- operaio di 4° livello avente inoltre ampia autonomia operativa nella realizzazione di lavori richiedenti una elevata specializzazione;
- il Vice-caposquadra: operaio specializzato di 3° livello in grado di redigere i documenti interni di cantiere e predisporre il lavoro dei componenti della squadra, debitamente formato, con la necessaria preparazione e competenza tecnico pratica ed esperienza maturata nei cantieri montani di competenza;
  - n. 1 operaio specializzato di 3° livello in grado di redigere i documenti interni di cantiere la cui formazione ed esperienza siano sufficienti a sostituire temporaneamente il Vice-caposquadra o il Caposquadra nella funzione di preposto;
  - n. 2 operai qualificati di 2° livello aventi una normale capacità di eseguire le lavorazioni richieste;
- di stabilire il criterio della qualifica minima di 2° livello (operaio edile qualificato) per le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato, al fine di garantire le capacità operative delle squadre con operatori in possesso della capacità di eseguire le specifiche lavorazioni richieste;
  - di prevedere la copertura delle posizioni a tempo indeterminato di 2°, 3° e 4° livello, mediante procedura comparativa per le progressioni interne fra le categorie, da programmare entro il 31 dicembre di ogni anno, la cui disciplina e i cui criteri saranno stabiliti con decreto del Direttore del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione, in quanto struttura direzionale competente alla gestione del personale operaio;
  - di stabilire la copertura pertanto delle posizioni scoperte - e comunque per almeno il 50% dei posti disponibili - mediante procedure annuali di assunzione di nuovi operai edili qualificati tramite bandi esterni da programmare entro 31 ottobre di ogni anno, come previsto dall'articolo 16 della legge 56/1987, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità aventi la professionalità richiesta e i requisiti richiesti per il pubblico impiego;
  - di prevedere che, per l'annualità 2022, gli avvisi per le progressioni interne siano pubblicati entro il 31 ottobre 2022, per un numero complessivo di 13 posizioni, pari al 32,5% delle posizioni totali messe a bando per l'anno 2022, di cui: n. 2 unità di 2° livello, n. 8 unità di personale di 3° livello e n. 3 unità di personale di 4° livello.

**Preso atto** che con lo stesso decreto si è ritenuto di demandare a successivo decreto del Direttore del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione, in quanto struttura direzionale competente alla gestione del personale operaio, l'individuazione della disciplina e dei criteri della procedura comparativa da applicare per le progressioni interne fra le categorie;

**Richiamato** il proprio decreto n. 8258/AGFOR del 18/11/2021 con il quale si dava avvio alle procedure di selezione esterne per l'individuazione di n.26 operai edili qualificati di 2° livello da assumere a tempo indeterminato e pieno con contratto di diritto privato secondo l'inquadramento di cui al vigente CCNL Edilizia-Industria, a supporto delle attività di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e del Servizio foreste e corpo forestale della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche;

**Richiamati** altresì i propri decreti n. 1350/AGFOR del 09/03/2022 e n. 4232 del 17/06/2022, con i quali si approvavano gli esiti delle valutazioni delle commissioni selettive e si individuava il personale assumibile dall'esterno;

**Ravvisato** pertanto di riservare a tredici operai in servizio (n.2 unità di personale di 2° livello, n.8 unità di personale di 3° livello e n.3 unità di personale di 4° livello), dipendenti a tempo indeterminato, aventi maturato adeguata anzianità di servizio e in possesso di idonei requisiti di esperienza, formazione e capacità professionali, attraverso la possibilità di ottenere una progressione di categoria a seguito

dello svolgimento di una procedura comparativa interna, svolta sulla base di titoli e colloquio finalizzati alla verifica del grado di preparazione e capacità richiesti dal livello di interesse, da valutare previa determinazione di criteri finalizzati all'attribuzione di una valutazione poi riassunta in una graduatoria finale recante i giudizi espressi per tutti i dipendenti ammessi a selezione;

**Stabilito che**, ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva interna,

- per anzianità di servizio si prenderà a riferimento solo l'attività lavorativa svolta con contratto a tempo indeterminato maturata presso l'Amministrazione regionale nel livello immediatamente inferiore a quello indicato nell'avviso;
- verrà presa in considerazione la formazione riferita ai soli "corsi abilitanti e certificati" elencati nell'avviso al paragrafo "Titoli" per la valutazione della formazione;
- per entrambi i criteri sopra elencati è stata definita una soglia minima di ingresso, specificata negli avvisi;

**Ritenuto**, conseguentemente, di dare l'avvio alla procedura selettiva interna di tipo comparativo per il reclutamento dei tredici operai edili sopra richiamati, prevedendo che:

- per ogni avviso di progressione interna saranno stabiliti almeno 15 giorni per la presentazione delle domande da parte degli interessati, decorrenti dalla pubblicazione del bando sul sito istituzionale della regione alla pagina "I Concorsi banditi dalla Regione FVG".  
Scaduto tale termine, il Direttore del Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione, di concerto con il referente dell'ufficio personale competente, esaminerà le domande presentate dai candidati e, sulla base dei requisiti di ammissibilità stabiliti negli avvisi di riferimento, definirà gli ammessi alla procedura selettiva, redigendone apposito verbale;  
Successivamente lo stesso Direttore procederà alla nomina, con proprio decreto, di una commissione di valutazione dei candidati ammessi alle procedure selettive in parola - presieduta da un Dirigente della Direzione centrale risorse agroalimentari forestali e ittiche e costituita da due PO/Coordinatori individuati nell'ambito dei Servizi interessati.  
L'assegnazione dei punteggi, per titoli e colloquio, avverrà come descritto negli avvisi allegati al presente atto;
- la Commissione attribuirà il punteggio dei titoli sulla base degli elementi indicati dagli interessati nella domanda di partecipazione al bando e delle informazioni agli atti dell'ufficio personale operaio. In caso di discordanza prevarrà il dato fornito dall'ufficio;
- Il Direttore del Servizio in parola, visti i verbali redatti dalla Commissione giudicatrice e accertata la regolarità della procedura seguita, con proprio decreto provvederà all'approvazione della graduatoria di merito degli idonei nonché alla nomina dei vincitori;
- la graduatoria rimarrà valida fino alla copertura dei soli posti messi a bando;
- l'assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti saranno di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione - ai sensi dell'art. 87 e segg. della L.R. 9/2007;

**Ritenuto** opportuno procedere in tal senso e di:

- approvare gli avvisi a selezione comparativa in parola, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere;
- pubblicare gli avvisi stessi sul sito istituzionale della regione alla pagina "Concorsi banditi dalla Regione A. FVG" per la presentazione delle domande da parte degli interessati;

Per quanto esposto in premessa,

### **Decreta**

1. di considerare le premesse sopra formulate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di esperire - per le esigenze operative in capo al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e al Servizio foreste e Corpo forestale - le procedure di selezione interne di tipo comparativo da applicare per le progressioni verticali fra le categorie finalizzate

- all'individuazione di 13 operai edili, di cui n.2 unità di personale di 2° livello, n. 8 unità di personale di 3° livello e n. 3 unità di personale di 4° livello;
3. di approvare gli allegati avvisi – parti integranti e sostanziali del presente atto - recanti il dettaglio dei requisiti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere e da assegnare al Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione e al Servizio foreste e Corpo forestale, a supporto delle proprie attività sopra richiamate;
  4. di dare atto della disponibilità di bilancio per le finalità in parola a valere sul capitolo 2962 e seguenti del Bilancio finanziario gestionale regionale assegnati al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, e che la successiva assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza di detto Servizio, ai sensi della L.R. 9/2007 artt. 87 e seguenti;
  5. di dare atto che il presente decreto e relativi avvisi verranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
dott. geol. Fabio Di Bernardo