**Allegato 2**

1. Relazione dell’attività svolta (ai sensi dell’articolo 25, comma 3, lettera a), del Regolamento)

Relazione in cui si dà conto dei risultati anche parziali ottenuti, della misura del conseguimento degli obiettivi prefissati e di ogni eventuale scostamento o variazione intervenuti – anche agli effetti dell’articolo 24 del Regolamento – sia nei contenuti del progetto che nelle spese sostenute

*Esporre breve relazione:*

a.1) Data di avvio dell’iniziativa

Indicare la data di avvio dell’iniziativa, segnalando il primo impegno giuridicamente vincolante assunto (ai sensi dell’articolo 22, comma 2, del Regolamento)

*Esporre quanto richiesto:*

a.2) Data di conclusione dell’iniziativa

Indicare la data di conclusione dell’iniziativa, segnalando l’ultimo impegno giuridicamente vincolante assunto (ai sensi dell’articolo 22, comma 3, del Regolamento)

*Esporre quanto richiesto:*

1. Quadro riepilogativo della spesa sostenuta, redatto con riferimento alla tabella riepilogativa riportata nel decreto di concessione n. \_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e atti conseguenti (ai sensi dell’articolo 25, comma 3, lettera a), del Regolamento)

*Compilare i campi della tabella:*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **voce di spesa** | **spese ammesse a contributo  (decreto n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)** | | | **spese sostenute (€)** |
| **importo progetto (€)** | **importo riconosciuto (€)** | **intensità di aiuto (€)** |
| art. 10 attivi materiali (zona assistita): |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 10 attivi immateriali (zona assistita): |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 10 costi salariali (zona assistita): |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 11 attivi materiali (zona non assistita): |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 11 attivi immateriali (zona non assistita: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 11 costi salariali (zona non assistita): |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 12 de minimis: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 13 investimenti in efficienza energetica: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 14 investimenti a favore della cogenerazione ad alto rendimento: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 15 investimenti volti a promuovere la produzione di energia da fonti rinnovabili, comma 5, lettera a) o b): |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 15 investimenti volti a promuovere la produzione di energia da fonti rinnovabili, comma 5, lettera c): |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| art. 16 studi ambientali: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **TOTALE** |  |  |  |  |

1. Caratteristiche degli investimenti (ai sensi dell’articolo 25, comma 3, lettera b) del Regolamento)

*Esporre breve relazione sulle singole voci:*

Ai sensi dell’articolo 4, comma 1, del Regolamento:

*1. Le iniziative relative alla realizzazione di nuovi insediamenti produttivi, o nuovi insediamenti di iniziative avanzate in ambito tecnologico oppure ampliamenti o programmi di riconversione di cui all’articolo 1, comma 1:*

*a) sono localizzate presso una sede o unità locale collocata nei siti individuati all’articolo 1, comma 220;*

*b) possono prevedere anche la realizzazione di lavori edili;*

*c) devono essere sostenibili dal punto di vista economico-finanziario ai sensi dell’Allegato 7 al presente regolamento;*

*d) devono comportare un costo totale almeno pari a 1.000.000,00 di euro per le grandi imprese e 500.000,00 euro per le piccole e medie imprese;*

*e) devono comportare un elevato impatto occupazionale secondo gli incrementi di cui all’articolo 19, comma 421, lettera d);*

*f) devono aumentare la capacità competitiva delle imprese e delle filiere di interesse regionale, anche con riferimento ai mercati esteri;*

*g) devono introdurre nuovi prodotti e nuovi servizi, nonché di nuovi metodi per produrli distribuirli e usarli;*

*h) devono migliorare le performance ambientali dell’impresa quali:*

*1) l’ottimizzazione dei consumi energetici;*

*2) la riduzione del fabbisogno di energia primaria;*

*3) la limitazione delle emissioni inquinanti;*

*4) l’ottimizzazione del consumo di acqua;*

*5) la limitazione della produzione di rifiuti;*

*6) l’ottenimento di elevati livelli di salubrità del luogo di lavoro;*

*i) devono comportare l’adozione di iniziative di responsabilità sociale di impresa che tengano conto dell’impatto dell’attività produttiva sul mercato, sul luogo di lavoro, sull’ambiente e sulla società nel suo complesso;*

*j) devono migliorare gli standard di efficienza energetica conseguito mediante investimenti realizzati in proprio o tramite Energy Service Company.*

1. Relazione degli effetti occupazionali ottenuti, anche in rapporto agli obiettivi iniziali prefissati come descritti nei documenti afferenti all’istanza (ai sensi dell’articolo 25, comma 3, lettera g) del Regolamento)

*Esporre breve relazione:*

d.1) Prospetti riepilogativi necessari al fine di determinare l’occupazione aggiuntiva\* collegata all’iniziativa

*Compilare i campi delle tabelle:*

**Periodo di riferimento: 12 mesi precedenti la presentazione della domanda (dal ……………… al …………………)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **n. progressivo** | **Addetto\*\***  *(n. matricola)* | **CONTRATTO FULL-TIME** | **CONTRATTO PART-TIME**  *(indicare la % del part-time)* | **Note**  *(Indicare la data di eventuali dimissioni, pensionamenti, licenziamenti, assunzioni, ecc.)* |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **TOTALE ADDETTI** |  |  |  |  |

**Periodo di riferimento: 12 mesi precedenti la conclusione del progetto** (dal ………………… al ……………………)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **n. progressivo** | **Addetto\*\***  *(n. matricola)* | **CONTRATTO FULL-TIME** | **CONTRATTO PART-TIME**  *(indicare la % del part-time)* | **Note**  *(Indicare la data di eventuali dimissioni, pensionamenti, licenziamenti, assunzioni, ecc.)* |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **TOTALE ADDETTI** |  |  |  |  |

**Posti di lavoro rendicontati**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dipendente**  *(n. matricola)* | **Data di assunzione** | **Attività svolta in relazione al progetto finanziato** | **Eventuali specifiche categorie di lavoratori assunti a tempo indeterminato**  *(ai sensi dell’articolo 6, comma 2, lettera b) della LR 3/2015 (\*\*\*))* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

(\*) definizione ai sensi dell’art. 2, comma 1, lett. s) del Regolamento di attuazione*: “la differenza tra il numero di addetti occupati nello stabilimento oggetto di intervento successivamente al completamento del progetto nei tempi previsti dal decreto di concessione e il numero di addetti occupati alla data di presentazione della domanda, calcolato come media aritmetica degli addetti occupati nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda.”*

(\*\*) definizione ai sensi dell’art. 2, comma 1, lett. q) del Regolamento di attuazione: *“soggetto con contratto di lavoro a tempo pieno e a tempo indeterminato. I contratti a tempo parziale e a tempo indeterminato sono computati in frazione per garantire l’equivalenza dell’occupazione a tempo pieno”*

(\*\*) *Indicare i* *lavoratori in mobilità, in cassa integrazione, o disoccupati, nonché percettori della misura di inclusione attiva di cui alla legge regionale 10 luglio 2015, n. 15 (Misure di inclusione attiva e di sostegno al reddito), o di ammortizzatori sociali, residenti nei comuni interessati dall'intervento o in quelli contermini.*

e) Relazione in merito agli impegni sottoscritti in sede di domanda

*Esporre breve relazione che dà atto della concreta realizzazione degli impegni sottoscritti dall’impresa in sede di domanda di contributo, selezionati tra i seguenti (art. 20 del Regolamento di attuazione):*

*“a.assumere a tempo indeterminato una percentuale di personale, non inferiore al 35%, da impiegare nella realizzazione dell’iniziativa, quali lavoratori disoccupati, o percettori di trattamenti di integrazione salariale;*

*b.avviare, qualora non già avviati, progetti strutturati di Smart Working, adottando modelli di lavoro che introducono flessibilità di luogo, orario e promuovendo la responsabilizzazione sui risultati;*

*c.avviare, qualora non già avviati, progetti di mobilità sostenibile volti a ridurre l’impatto ambientale anche prodotto dai dipendenti durante gli spostamenti compresi quelli tra casa e luogo di lavoro (ad es. scelta di auto elettriche per la flotta aziendale; progetti per l’incentivazione dell’uso di biciclette e mezzi pubblici; progetti di car pooling che promuovano la condivisione del veicolo tra colleghi);*

*d.dotarsi di un piano di welfare aziendale per offrire ai propri dipendenti e ai loro familiari i seguenti servizi: buoni acquisto (ad es. voucher per la spesa alimentare, buoni carburante), servizi di istruzione (ad es. formazione professionale e personale del dipendente), assistenza sanitaria (ad es. rimborso spese sanitarie affrontate dal lavoratore, convenzioni con strutture e specialisti privati); previdenza complementare (ad es. integrazione totale o parziale dei contributi versati al fondo pensione); ricreazione (ad es. servizi legati allo sport, alla cura della persona, ai viaggi e alla cultura)”;*

*Luogo e data*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Firmato digitalmente dal legale rappresentante*