



COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB  
PROVINCIA DI GORIZIA - POKRAJINA GORICA  
C.A.P - Poštna št. 34070 TEL. 0481 78108  
P.I. -- C.F. ID za DDV 00123280315 81000450312  
VIA ROMA-RIMSKA UL. 30  
PEC: [COMUNE.DOBERDODELLAGO@CERTGOV.FVG.IT](mailto:COMUNE.DOBERDODELLAGO@CERTGOV.FVG.IT)

**OBVESTILO O POSTOPKU JAVNE IZBIRE ZA ZAPOSILITEV S POLNIM DELOVNIM ČASOM IN ZA DOLOČEN ČAS VIŠJEGA STROKOVNO-TEHNIČNEGA SVETOVALCA KAT. D, PLAČNI RAZRED D1 V SKLADU S PRVIM Odstavkom 110. Člena ZU 267/2000 ZA DODELITEV POLOŽAJA VODJE TEHNIČNE SLUŽBE**

**OBČINSKI TAJNIK**

V skladu s triletnim kadrovskim načrtom kadrovskih potreb za obdobje 2025–2027, ki ga je občinski odbor sprejel s sklepom št. 67/2024 dne 29. 11. 2024 in dopolnil s sklepom št. 45 z dne 12/09/2025;

Ob upoštevanju sklepa občinskega odbora št. 13 z dne 25. 2. 2025 z zadevo: „Kritje 1 delovnega mesta strokovno-tehničnega svetovalca kat. C in 1 delovnega mesta višjega strokovno-tehničnega svetovalca kat. D Tehničnega področja – zaposlovanje v odstopanju od posebne zahteve znanja slovenskega jezika.

OB UPOŠTEVANJU odločbe št. \_\_\_ z dne 22/09/2025, ki določa, da se lahko postopek zaposlitve začne v skladu s prvim odstavkom 110. člena zakonodajne uredbe št. 267/2000, za Višjega strokovno-tehničnega svetovalca kat. D, plačilnega razreda D1 veljavne Kolektivne pogodbe nevodstvenega osebja enotnega sektorja dežele Furlanije Julijske krajine, pooblaščenega za tehnično področje;

**OB UPOŠTEVANJU:**

- 109. člena in 1. odstavka 110. člena ZU 267/2000;
- ob upoštevanju ZU 165/2001;
- ob upoštevanju občinskega Pravilnika o ureditvi uradov in služb;
- deželne kolektivne pogodbe za nevodstveno osebje enotne uslužbenske ureditve deželnih organov in lokalnih uprav Furlanije - Julijske krajine
- DPR 487 iz leta 1994;
- D.Z. 18 iz leta 2016.

**SPOROČA**

da v skladu s prvim odstavkom 110. člena ZU 267/2000 je razpisan javni izbor za dodelitev delovnega mesta s polnim delovnim časom in za določen čas Vodje Oddelka za strokovno-tehnične zadeve kat. D, plačilnega razreda D1, v skladu z veljavno kolektivno pogodbo za nevodstveno osebje dežele Furlanije Julijske krajine.

Obvestilo za občino ni zavezujoče in je namenjeno izvedbi javnega izbora za oblikovanje seznama kandidatov, primernih za imenovanje vodje tehnične službe s strani župana, v skladu z drugim odstavkom 109. člena ZU št. 267 iz leta 2000; izbrana oseba bo zaposlena s pogodbo za polni delovni čas, določeno v skladu s prvim odstavkom 110. člena zakonske uredbe 267/2000 do konca mandata župana.

**Člen 1 – Razporeditev in delovne naloge**

1. Izbranega kandidata bo Občina Doberdò del Lago - Doberdob zaposlila za določen čas s polnim delovnim časom s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi v skladu s prvim odstavkom 110. člena zakonske uredbe 267/2000. Kandidat bo razporejen v kategorijo D1 sedanje Kolektivne pogodbe nevodstvenega osebja enotne uslužbenske ureditve Furlanije Julijske krajine.

2. Dodeljena mu bo naloga Vodje službe na TEHNIČNEM PODROČJU z dodelitvijo organizacijskega položaja v skladu z drugim dostavkom 109. člena ZU 267/2000.

3. Služba vključuje: TEHNIČNE ZADEVE, UPRAVLJANJE TERITORIJA in TEHNIČNO VZDRŽEVANJE.

4. Kraj zaposlitve je občina Doberdo' del Lago-Doberdob.

## **Člen 2 – Plača**

1. Imenovani bo prejemal plačilo, ki ga določa Deželna kolektivna pogodba za kategorijo D, ekonomski položaj D1. V skladu s 3. odstavkom 110. člena Zakonskega odloka 267/2000 je možnost določitve dodatnega zneska (posamezniku), ki bo določen naknadno.

2. Imenovanje na delovno mesto organizacijskega položaja na tehničnem področju predvideva poleg prejemka iz 1. odstavka še prejemek za položaj, kot določa veljavni sistem ponderiranja v Občini, v višini 9.075,00 EUR bruto na leto za 13 mesecev, in prejemek za rezultat, ki bo izplačan na podlagi posebne ocene v skladu s predpisi v veljavi v Občini.

## **Člen 3 – Pogoji za sodelovanje v postopku javne izbire**

1. Za sprejem v postopek morajo biti izpolnjene naslednje splošne zahteve na dan izteka roka za vložitev prijave za sodelovanje in ob podpisu posamezne pogodbe o zaposlitvi ter morajo biti razglašene v skladu s 46. in 47. členom UPR št. 445/2000 z n.s.d.:

**a)** starost najmanj 18 let in ne presega tiste, ki jih določa veljavna pravila o upokojitvi;

**b)** italijansko državljanstvo ali izpolnjevanje pogojev iz prvega, drugega in tretjega bis odstavka 38. členazakonske uredbe št. 165 z dne 30. marca 2001(Državljeni držav članic Evropske unije in njihovi družinski člani, ki niso državljani države članice EU in ki imajo pravico do prebivanja ali pravico do stalnega prebivanja, za državljane tretjih držav, ki imajo status begunca ali status subsidiarne zaščite, za državljane tretjih držav, ki imajo dovoljenje za prebivanje EU, za rezidente za daljši čas) in ustrezno znanje italijanskega jezika, ki se med preverjanjem preveri;

**c)** uživanje določenih zasebnih in političnih pravic,

**d)** neizključenost iz aktivnih volilnih pravic in nedopuščenost ali izključenost iz delovnega razmerja v javni upravi zaradi trajno nezadostnega dela v skladu s področnimi predpisi ali odpuščeni iz istih razlogov ali iz disciplinskih razlogov v skladu z veljavnimi zakonskimi ali pogodbenimi predpisi ali razglašeni za izključene, ker so imenovanje ali zaposlitev dobili s predložitvijo lažnih dokumentov ali dokumentov, ki so neveljavni;

**e)** neobsojenost s pravnomočno sodbo za kazniva dejanja, ki ovirajo zaposlitev v javni upravi. Osebe, ki so v kazenskem postopku, upravnem postopku zaradi uporabe varnostnih ali preventivnih ukrepov ali kazenske evidence zoper sebe, ki so vpisane v kazensko evidenco, v skladu s 3. členom uredbe predsedniške uredbe št. 313 z dne 14. novembra 2002 o tem obvestijo ob vložitvi zahtevka, pri čemer navedejo datum ukrepa in pravosodni organ, ki ga je izdal, ali sodni organ, pri katerem lahko je v izvedbi kazenski postopek;

**f)** kandidati niso v upokoju;

**g)** zdravstvena sposobnost za zaposlitev; Občina ima pravico, da v skladu z veljavnimi predpisi opravi zdravniški pregled izbranega kandidata in izbranih kandidatov v izbirnem postopku in tako preveri njihovo telesno sposobnost za opravljanje posebnih nalog v zvezi z razpisanim delovnim mestom;

**h)** vozniško dovoljenje B;

**i)** izobrazba:

- diploma druge stopnje (bivša diploma druge stopnje 270/2004), ki spada v enega od naslednjih razredov:

- LM-3 (Krajinska arhitektura);
- LM-4 (Arhitektura in gradbeni inženiring - Arhitektura);

- LM-23 (Gradbeništvo);
- LM-24 (Inženiring gradbenih sistemov);
- LM 26 (Varnostni inženiring)
- LM-35 (Okoljsko in teritorialno inženirstvo);
- LM-48 (prostorsko urbanistično in okoljsko načrtovanje);

oziroma

- diploma druge stopnje (bivša diploma druge stopnje 509/1999), ki spada v enega od naslednjih razredov:
  - 3/S (krajinska arhitektura);
  - 4/S (arhitektura in gradbeni inženiring);
  - 28/S (gradbeni inženiring);
  - 38/S (okoljsko in teritorialno inženirstvo);
  - 54/S (prostorsko urbanistično in okoljsko načrtovanje);

oziroma

- stopnja iz predhodnega pravnega reda Diplome druge stopnje 509/99 (stari pravni red) v:
  - Arhitekturi;
  - Gradbeništvu;
  - Gradbenemu inženiringu;
  - Gradbenemu inženiringu-arhitektura;
  - Okoljskemu in teritorialnemu inženirstvu;
  - Prostorsko urbanistično in okoljsko načrtovanje,
  - Politika ozemlja,
  - urbanizem;

To ne velja za enakovrednosti med akademskimi nazivi starega sistema odobrenih z medministrskimi uredbami.

Opozarja se, da kandidati, ki so pridobili izobrazbo v tujini, lahko sodelujejo na izboru pod naslednjimi pogoji:

- če imajo izjavo o enakovrednosti, mora biti ta dokumentacija priložena vlogi za sodelovanje;
- v nasprotnem primeru so zgoraj navedeni kandidati sprejeti pod pridržkom v skladu s tretjim odstavkom 38. člena ZU št. 165/2001 z n.s.d. ter veljavno zakonodajo o priznavanju tujih kvalifikacij. V vlogi za sodelovanje morajo izjaviti, da so izobrazbo pridobili v tujini, ki ima uradno vrednost v državi, v kateri je bila pridobljena.

Direktorat za sistem javnih uslužbencev zaključí postopek priznanja le za zmagovalce natečaja, ki morajo v 15 dneh od objave končnega seznama vložiti zahtevek za priznanje navedenega naziva na Ministrstvo za visoko šolstvo in raziskave oz. Ministrstvu za izobraževanje in zaslужnost, sicer izgubijo pravico.

**1)** morebitno znanje slovenskega jezika - pisno in govorno; neobvezna zahteva, ki bo ob ustreznem preverjanju na razgovoru upoštevana z dodatnimi točkami za tiste, ki svoje znanje prijavijo;

**m)** je bil zaposlen v javni upravi tehnične službe (Javna gradbena dela/Premoženje/Urbanizem/Zasebno gradbeništvo/Okolje itd.) v kateri koli vlogi najmanj 3 leta, tudi če nekostantno, z nalogami, ki jih je mogoče pripisati kategoriji D v skladu s Kolektivno pogodbo nevodstvenega osebja enotne uslužbenske ureditve Furlanije Julijske krajine ali Državno kolektivno pogodbo na področju Lokalnih nalog;

**n)** znanje angleškega jezika;

**o)** poznavanje najbolj razširjenih računalniških aplikacij;

#### Člen 4 – Trajanje pogodbe

1. Imenovanje vodje službe, ki nima vodstvenega naziva, velja od dneva podpisa pogodbe do izteka mandata župana.

2. Pogodba o zaposlitvi preneha veljati v primerih, ki jih določa veljavna zakonodaja.

## Člen 5 – Predložitev vloge

Vlogo za sodelovanje v izboru, ki je napisana na navadnem papirju in ustrezno podpisana, je potrebno pred samodejno izključitvijo iz postopka predložiti **do 12.00 dne 13.10.2025** na enega od sledečih načinov:

- neposredna dostava v vložišče Občine Doberdo del Lago - Doberdob Rimska ulica 30, 34070 DOBERDO' DEL LAGO - DOBERDOB med uradnimi urami;
- poslano preko osebne certificirane e-pošte (PEC) na [comune.doberdodellago@certgov.fvg.it](mailto:comune.doberdodellago@certgov.fvg.it) s priloženo PDF podpisano skenirano izvirno vlogo z osebnim dokumentom, ali s priložitvijo vloge v digitalno podpisani obliki PDF.

Vloge, prejete po prekluzivnem roku se ne upoštevajo.

Drugi načini dostave, razen zgoraj navedenih, niso dovoljeni.

Občina ne prevzema nobene odgovornosti za morebitno izgubljene vloge, ali zaradi krivde tretjih oseb, naključnim dogodkom ali višji sili.

## Člen 6 – Vsebina vloge

1. Kandidati morajo v prijavi za sodelovanje poleg svojih osebnih podatkov navesti tudi vse zahteve iz tega obvestila, telefonsko številko, naslov stalnega prebivališča in elektronski naslov - po možnosti certificirana -, na katerega so lahko poslana nadaljnja sporočila.

2. Vlogi je potrebno priložiti:

- življenjepis z datumom in podpisom; vsebovati mora vse informacije, ki omogočajo ocenjevanje kvalifikacij (vse študijske in delovne dejavnosti vezane na objavljeno delovno mesto, natančno navedeno in opisano delovno/študijsko obdobje;

Izjave, ki jih kandidat vloži in podpiše ob prijavi na delovno mesto ter v priloženem življenjepis, se v skladu s 43. in 46.členom UPR 445/2000 štejejo za »nadomestne izjave potrdila«, v skladu s 47. in 38. členom navedene UPR pa tudi za »nadomestne dokazilne izjave«. Če se pri naknadnih kontrolah opravljenih v skladu s 76. členom Uredbe predsednika republike 445/2000 ugotovi, da so v prijavi navedeni lažni podatki, da so uradne listine ponarejene in se jih uporablja, se kandidata kaznuje z izključitvijo iz selekcijskega postopka ter z izgubo pravice do morebitne zaposlitve.

## Člen 7 - Sprejem kandidatov

1. Vse vloge, prejete do določenega roka, bodo najprej pregledane, da se preverijo pogoji za upravičenost.

2. Če se pri obravnavi prijave ugotovijo pomanjkljivosti ali napake, Služba za kadre povabi kandidata/-ko, da dopolni vlogo do določenega roka. V nasprotnem primeru bo izključen/-a iz postopka javne izbire.

3. Naslednji manjkajoči podatki so vzrok za takojšnjo in nepreklicno izključitev iz postopka javne izbire:

a) kandidat/-ka ne navede priimka in imena, datuma in kraja rojstva, prebivališča in naslova;

b) podpis vloge (kandidata/-ke) in/ali

fotokopija veljavnega osebnega dokumenta (ni potrebna v primeru digitalnega podpisa).

4. Morebitne nepravilnosti v vlogi je treba odpraviti v roku, ki ga Uprava določi. Če vloga ni popravljena v roku, se izključi iz izbora.

5. Seznam upravičenih kandidatov bo objavljen na spletni strani <http://www.comune.doberdo.go.it> razdelku **Transparentna uprava -> Javni razpisi** Kandidati, ki niso na seznamu sprejetih kandidatov, so samodejno izključeni iz izbora. Objava ima veljavnost osebne vročitve z vsemi pravnimi učinki.

## **Člen 8 – Postopek izbire**

1. Vloge in življenjepis sprejetih kandidatov bo poleg komisije, ki jo sestavljajo trije člani pregledal tudi zapisnikar.

2. Komisija ima na voljo največ 40 točk, ki so razdeljene na naslednji način:

- ocenjevanje življenjepisa - ocena od 0 do 8
- razgovor - ocena od 0 do 32 točk (vključno z 2 točkama, namenjenima znanju slovenskega jezika)

### **Ocenjevanje življenjepisa**

Namen vrednotenja življenjepisa je preverjanje ustreznih izkušenj in strokovnosti kandidatov, vključno s posebnim strokovnim znanjem, v zvezi z zahtevanim profilom.

*1) poklicne kvalifikacije, pridobljene v zvezi z delovnim mestom, ki ga je treba zapolniti* **največ 3 točk**  
Po mnenju Komisije: ustreznost vseh delovnih dejavnosti, ki jih je kandidat opravljal v svoji poklicni karieri, vezanih na delovno mesto, ki je predmet razpisa

*2) izkušnje, ki presegajo minimalne zahteve, zahtevane v obvestilu iz 3. člena* **največ 5 točk**  
Obdobja se izračunajo v mesecih z zaokroževanjem navzgor, če so dnevi = ali > 16; če obdobja iz prejšnjih obdobj niso natančno navedena, se ocena opravi ob upoštevanju začetka izkušenj zadnjega dne meseca/leta in konca prvega dne navedenega meseca/leta.

Obdobja s skrajšanim delovnim časom, se izračunajo sorazmerno; v primeru, da % krajšega delovnega časa ni naveden, se enako upošteva za 50 %.

Kot višji uradnik (dostop z diplomo) 0,01 MESEČNIH točk\*

Kot OP (organizacijski položaj) 0,075 MESEČNIH točk\*

Pri točkovanju se upoštevajo samo nazivi (strokovni in izkušnje), navedeni v priloženem obrazcu, skupaj z vsemi elementi, ki omogočajo ocenjevanje le teh na podlagi parametrov navedenih v razpisu.

### **Razgovor**

**max 32 točk**

Med razgovorom bo Komisija preverila znanje, motivacijo in posebne tehnične spretnosti – vključno s predstavitvijo morebitnega praktičnega primera v zvezi s področji pristojnosti – in medsektorja, ter tudi sposobnost reševanja praktičnih problemov upravljanja, ki jih zahteva delovno mesto, ki ga je potrebno zasesti:

Komisija bo razgovor ocenila na podlagi spodaj navedenih ocenjevalnih meril:

- specifična strokovna znanja;
- stopnja samostojnosti in motivacije pri delu;
- poznavanje strokovnih zadalžitev ali predhodno določenih postopkov za opravljanje službe;
- znanje slovenskega jezika - raven znanja, ki je enaka ali večja od C1.

### **Teme razgovora:**

- Organizacija lokalnih, institucionalnih, finančnih in računovodskih organov, s posebnim poudarkom na vlogi vodstva, organizaciji uradov in storitev, upravljanju človeških virov, gospodarskih in instrumentalnih virov - zakonodajna uredba 267/2000;

- Zakonik o varstvu osebnih podatkov: Zakonska uredba št. 196/2003 z n. s. d. in GDPR št. 679/2016;
- Predpisi o upravnih postopkih, upravnih dokumentih o pravici do dostopa do upravnih dokumentov; protikorupcijske zahteve, zahteve po obveščanju in preglednosti; ZU 241/1990, UPR 445/2000, Z. 190/2012, ZU 39/2013, ZU 33/2013;
- Kazensko pravo: Kazniva dejanja zoper javne uprave - Knjiga II Naslov II Kazenskega prava;
- Delovno razmerje, upravljanje osebja in organizacija, odgovornost javnih uslužbencev – ZU 165/2001, UPR 62/2013, D.Z. 18/2016; ZU 150/09;
- Zakonodaja o varnosti pri delu – ZU 81/2008;
- Zakonodaja o javnih delih (D.Z. 14/2002 – ZU 36/2023);
- Zakonodaja o okolju in varstvu ozemlja - ZU 152/2006; ZU 387/2003, UPR 59/2013;
- Razlastitve za javno korist - UPR 327/2001;
- Varstvo in krepitev kulturne dediščine in krajine;
- Gradbena zakonodaja – UPR 380/01 in D.Z. 19/2009;
- Urbanistična zakonodaja, D.Z. 5/2007;

Namen razgovora je ugotoviti, ali je posameznik primeren za opravljanje funkcije.

Na koncu dela ne bo določena nobena razvrstitev glede na zasluge.

Razgovori bodo potekali: 22.10.2025 od 17.ure in v naslednjih dneh.

Razgovori bodo potekali v sobi občinskega sveta Občine Doberdo' del Lago – Doberdob in bodo potekali po abecednem vrstnem redu priimkov sprejetih kandidatov.

Kvalifikacija za razgovor predvideva minimalni rezultat 21/32 točk.

### **Odločitev župana**

Ob zaključku izbirnega postopka bo Komisija v primeru, da je primernih kandidatov več, posredovala imena kandidatov županu. Ta bo imenoval izbrano osebo in ustrezno utemeljil razloge za izbiro, pri čemer se bo skliceval: na ugotovljene kompetence v izbirnem postopku za zahtevani profil, na konkretno delovno mesto in potrebe, ki izhajajo iz programskih smernic občine.

Župan ima pravico, da ne izbere nobenega kandidata, ki ga komisija predlaga.

Uprava ima pravico, da v roku veljavnosti navedene pogodbe o zaposlitvi sklene novo pogodbo z drugim kandidatom v primeru odpovedi prvotne pogodbe iz kakršnega koli razloga.

To ne posega v pravico župana, da ne izvede imenovanja na položaj ali da sprejme različne organizacijske rešitve, če to zahtevajo pomembni razlogi interesa, ki se zdijo primernejši za javno funkcijo.

V primeru odpovedi imenovane osebe ali odpovedi prvotne pogodbe v roku veljavnosti navedene individualne pogodbe se lahko župan odloči, da sklene novo individualno pogodbo o zaposlitvi z drugim primernim kandidatom po svoji nespornem ocenjevanju.

Ta izbor ne daje pravice do delovnega mesta in ob zaključku ni nujna dodelitev delovnega mesta kateremu koli od izbranih udeležencev. Uprava je pristojna oceniti dejanski obstoj dejavnikov, ki združujejo zahteve zahtevane strokovnosti.

### **Člen 9 – Koledar razgovorov**

1. Razgovor iz 8. člena bo potekal dne **22.10.2025 ob 17.uri** na sedežu občine Doberdo' del Lago – Doberdob.

2. Vsa sporočila v zvezi s postopkom bodo objavljena v posebnem obvestilu objavljenim na spletni strani <http://www.comune.doberdo.go.it> v razdelku **Transparentna uprava -> Javni natečajji**, ki velja za obvestilo vsem zainteresiranim strankam.
3. Kandidati, ki se razgovora ne bodo udeležili, se bodo šteli, da so opustili in vložena prijava bo arhivirana.
4. Občina lahko spremeni datum iz 1. odstavka po objavi posebnega obvestila na spletni strani Občine Doberdo' del Lago - Doberdob [www.comune.doberdo.go.it](http://www.comune.doberdo.go.it) v razdelku **Transparentna uprava -> Javni razpisi**.

### **Člen 10 – Sklenitev pogodbe**

1. Vodstveni organ bo zmagovalca povabil, da prične z začasno službo, pri čemer bo preveril, ali ima kvalifikacije in zahteve potrebne za zaposlitev. **Poskusna doba traja tri mesece**. Če se na podlagi zgornjih ugotovitev ugotovi, da vsebina nadomestnih izjav ni resnična, se pogodba samodejno prekine in se o tem obvesti pravosodni organ kandidata.

### **Člen 11 – Izvedbeni predpisi**

1. Izbor se lahko spremeni v primeru prihodnje in drugačne določbe zaradi finančnih, ekonomskih, tehničnih, organizacijskih ali zgolj zaradi izkoriščanja priložnosti.
2. Izbrani kandidat bo zaposlen le, če to dovoljujejo zakonske določbe, ki veljajo v času zaposlitve. Udeležba na izbirnem postopku kandidatom ne daje nobene pravice ali pričakovanja glede zaposlitve. Zaposlitev ni predpogoj za zaposlitev za nedoločen čas in nikakor ne daje pravice do nje, saj gre za napotitev v skladu s 110. členom ZU št. 267 z dne 18. avgusta 2000 z n. s. d.
3. Občina si po lastni presoji pridržuje pravico, da ne nadaljuje z zaposlitvijo iz finančnih, gospodarskih, tehničnih ali organizacijskih razlogov ali na splošno, če se ji to zdi primerno. V takih primerih kandidati nimajo pravice ali zahteve do zaposlitve.
4. Občinska uprava si zato pridržuje pravico, da prekliče, razveljavi, spremeni, prekine ali podaljša katero koli fazo postopka. Postopek za upravo ni obvezujoč, zato kandidati/-ke ne morejo od uprave zahtevati odškodnine in ne podajati nobenih drugih zahtev.

### **Člen 12 – Ravnanje z osebni podatki**

1. V skladu s 13. Členom Uredbe (EU) 2016/679 in Zakonikom o varstvu osebnih podatkov (zakonska uredba št. 196 z dne 30. junija 2003) upravljavec podatkov kandidate seznaniti, da:

- upravljavec podatkov je Občina Doberdo' del Lago - Doberdob, s sedežem v Rimski ulici 30, 34070 Doberdo del Lago/ Doberdob - E-pošta: [segreteria@doberdo.it](mailto:segreteria@doberdo.it) - PEC: [comune.doberdodellago@certgov.fvg.it](mailto:comune.doberdodellago@certgov.fvg.it) – Telefon: 0481 78108.

- Pooblaščen oseb za varstvo podatkov (v nadaljevanju DPO) je Paolo Vicenzotto [dpo@studiolegalevicenzotto.it](mailto:dpo@studiolegalevicenzotto.it).

2. V skladu z načeli zakonitosti, poštenosti, preglednosti, ustreznosti, ustreznosti in nujnosti iz prvega paragrafa 5. Člena GDPR bo Občina Doberdo' del Lago - Doberdob kot upravljavec osebnih podatkov, med registracijo v izbirnem postopku obdelovala posredovane osebne podatke izključno za omogočanje izvajanja le-tega, v skladu z veljavno zakonodajo.

Podatki se bodo uporabljali za vse postopke povezanih na nanašajočo se izbiro, ter se bodo zbirali, obdelovali in shranjevali s pomočjo računalniških medijev, ki bodo sporočeni zaposlenim vključenim v postopek in članom Komisije.

Podatki, ki se obdelujejo za zgoraj navedene namene, bodo posredovani ali bodo dostopni zaposlenim in sodelavcem, ki so dodeljeni pristojnim službam občine in ki bodo v ta namen kot pooblaščen/pooblaščen za obdelavo ustrezno poučeni s strani upravljavca podatkov.

3. Občina Doberdo' del Lago - Doberdob lahko osebne podatke ki jih lasti, posreduje tudi drugim javnim upravam, v primeru, da morajo te podatke obdelovati za postopke, ki so del institucionalne pristojnosti in tudi vsem tistim javnim organom, ki v skladu z ustreznimi pogoji morajo obvezno sporočati določbe, zakone ali predpise. Občina Doberdo' del Lago – Doberdob lahko informacije pridobi na lastno odločitev, da preveri prijave kandidatov. Upravljanje in hranjenje osebnih podatkov, ki jih Občina Doberdo' del Lago - Doberdob zbira, se izvede na strežnikih, ki se nahajajo v občini in/ali na zunanjih strežnikih ponudnikov določenih storitev, potrebnih za tehnično-upravno upravljanje, ki bi lahko zgolj za namen zahtevane naloge prišli v stik z osebnimi podatki posameznikov. Ustrezno bodo imenovani za obdelovalce podatkov v skladu z 21. členom GDPR 679/2016. Zbrani podatki ne bodo preneseni v države, ki niso članice EU.

4. Osebni podatki v zvezi z matičnimi podatki in podatki v zvezi s seznamami primernih kandidatov ali zapisnikov, se lahko hrani za nedoločen čas, tudi iz zgodovinskih razlogov, v skladu z obveznostmi arhiviranja, ki jih veljavna zakonodaja določa. Ostali zbrani podatki (sheme in preizkusi razpisa) se hranijo toliko časa, kot določajo veljavni predpisi.

Posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, ki ob prijavi za sodelovanje posreduje podatke, ima pravico, da od upravljavca podatkov, Občina Doberdo' del Lago - Doberdob, zahteva, da jih obdeluje v skladu s 15., 16., 17., 18., 19. in 21. členom GDPR 679/2016:

- dostop do svojih osebnih podatkov in vseh informacij navedenih v 15. členu GDPR;
- popravek netočnih osebnih podatkov in dopolnitev nepopolnih osebnih podatkov;
- izbris lastnih podatkov, razen tistih, ki jih vsebujejo dokumenti, ki jih je treba hraniti, in razen če obstaja prevladujoč legitimen razlog za obdelavo;
- omejitev obdelave, kadar velja ena od hipotez iz 18. člena GDPR 679/2016.

Posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, ima pravico:

- ugovora do obdelave svojih osebnih podatkov, brez poseganja v določbe o nujnosti in obveznosti obdelave za namen vzpostavitve razmerja;
- preklicati vsako soglasje, dano za neobvezno obdelavo podatkov, ne da bi to vplivalo na zakonitost obdelave na podlagi soglasja, danega pred preklicem.

Posameznik, lahko pisno uveljavlja vse zgoraj navedene pravice Odgovorni osebi službe osebja preko pisnega sporočila na naslov PEC: [comune.doberdodellago@certgov.fvg.it](mailto:comune.doberdodellago@certgov.fvg.it).

Posameznik ima v skladu s 77. členom GDPR 679/2016 pravico do pritožbe Nadzornemu organu za varstvo osebnih podatkov.

6. Posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, odobri obdelavo podatkov s podpisom vloge in sprejme vse njene določbe.

### **Člen 13 – Posredovanje sporočil v skladu z Z 241/1990 z n.s.d.**

1. Uradna oseba za vodenje postopka je Občinski tajnik, ki je odgovoren za pravno upravljanje osebja Občine Doberdo del Lago - Doberdob – tel. 0481/78108 [segreteria@doberdo.it](mailto:segreteria@doberdo.it);

2. Šteje se, da je obvestilo o začetku postopka predvideno in nadomeščeno s tem obvestilom in z dejanjem, s katerim se vlagatelj z vlogo prilagaja temu obvestilu.

3. Postopek se bo začel z dnem izteka roka za vložitev prošnje; rok za zaključek postopka je šest mesecev od datuma razgovora.

#### **Člen 14 – Končne določbe**

1. Vsa obvestila v zvezi z zadevnim postopkom bodo objavljena na spletni strani Občine: [www.comune.doberdo.go.it](http://www.comune.doberdo.go.it), razdelek Transparentna uprava -> Javni natečaji, obvestila zainteresiranim strankam.

2. Obvestilo je »lex specialis« izbirnega postopka, zato s sodelovanjem v izbirnem postopku se brez pridržkov sprejemajo vse njegove določbe.

3. Moškim in ženskam so zagotovljene enake možnosti dostopa do dela, kot določa ZU št. 198/2006 z n.s.d. In 35. člen ZU št. 165/2001 z n.s.d.

4. Za vse, kar to besedilo ne določa, se upošteva veljavno področno zakonodajo.

Doberdob, 22.09.2025

OBČINSKI TAJNIK  
dr. Luca Stabile