



# COMUNE DI POZZUOLO DEL FRIULI

Via Venti Settembre 31 33050 Pozzuolo del Friuli UD - Tel. 0432/669016 Fax 0432/669343  
C.F. 80010530303 - P.IVA 00581220308 - Servizio Tesoreria ccp 15192339  
[comune@pec.com-pozzuolo-del-friuli.regione.fvg.it](mailto:comune@pec.com-pozzuolo-del-friuli.regione.fvg.it) [www.comune.pozzuolo.udine.it](http://www.comune.pozzuolo.udine.it)

Comune di Pozzuolo del Friuli

Prot. n° Prot.N. 0000678 / P / GEN/ SEG1  
Data: 16/01/2025 19:53:48  
Classifica: 1-5

Pozzuolo del Friuli, 16 gennaio 2025

**SCADENZA 17 febbraio 2025 ore 12:00**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO O PARZIALE DI N. 2 "ISTRUTTORI TECNICI", (CATEGORIA C - Posizione Economica C.1 - C.C.R.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA).**

## IL SEGRETARIO COMUNALE

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 28.12.2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione triennio 2025 - 2027 e relativi allegati;

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 28.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e relativi allegati;

**RILEVATO** che il termine per l'approvazione del PIAO 2025 – 2027 è fissato al 31 gennaio di ciascun anno;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 06.06.2024 – come integrata con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 01.08.2024 - con la quale è stato approvato il PIAO 2024 – 2026 e rilevato che la sezione 3.3 relativa al Fabbisogno di personale prevede, tra le altre forme di assunzione, anche la possibilità di fare ricorso a forma flessibili di lavoro, compreso il tempo determinato;

**DATO ATTO** che nel corso del 2024 è stata indetta una procedura per mobilità volontaria per due posti di categoria C – profilo professionale istruttore tecnico che si è conclusa con esito negativo per assenza di domande;

**RILEVATA** la necessità di procedere con nuove assunzioni di personale e ravvisata la necessità di procedere tempestivamente, in attesa dell'approvazione del PIAO 2025 - 2027, sulla base della precedente programmazione del fabbisogno di personale;

**RICHIAMATA** la LR 18/2016;

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 26 del 16.01.2025, avente ad oggetto: "Approvazione schema di Avviso di selezione pubblica per colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione - a tempo determinato e pieno o parziale – di Istruttori tecnici.";

## RENDE NOTO

### *Art. 1 – Posti messi a selezione*

**E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di "Istruttori tecnici", CAT. C – Posizione Economica C.1.**

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità per l'accesso al lavoro nel rispetto di quanto stabilito dal D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, nonché dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 2001.

Le figure professionali ricercate saranno inserite nel contesto organizzativo del Comune di Pozzuolo del Friuli nell'ambito delle Aree Tecniche, e dovranno svolgere le mansioni tipiche del personale inquadrato nella categoria C di cui al vigente C.C.R.L. del Comparto Unico non dirigenti, inerenti le materie di seguito indicate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Edilizia privata;
- Pianificazione territoriale e ambiente;
- Lavori pubblici;
- Gestione e manutenzione del territorio e del patrimonio comunale;

Le mansioni, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, saranno attinenti la gestione di opere pubbliche e dei sistemi di approvvigionamento di "servizi e forniture" anche attraverso le diverse piattaforme telematiche (eAppalti, Consip, CUC Regionale...); la gestione del patrimonio immobiliare. L'attività ricomprende anche la predisposizione di atti ed elaborazioni amministrativo-contabili, compresa la predisposizione e l'elaborazione di determinazioni, deliberazioni e schemi di disciplinari, e presuppone conoscenze informatiche di base, inclusi i programmi di videoscrittura e calcolo, uso di internet, posta elettronica, nonché dei più comuni programmi di progettazione e disegno assistiti da computer.

**L'assunzione verrà disposta sulla base delle specifiche esigenze del Comune di Pozzuolo del Friuli.** Alla figura professionale individuata mediante la procedura in argomento verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il Personale degli Enti Locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - area non dirigenti – 19/07/2023.

Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

In base alla necessità di carattere contingente e mediante scorrimento di graduatoria, i candidati dichiarati idonei saranno invitati ad assumere servizio compatibilmente con quanto assicurato dalle disponibilità di bilancio.

**Si dichiara fin d'ora che si procederà con l'assunzione solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità di dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva o la rimodulazione del tempo parziale previsto. La partecipazione alla selezione non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.**

#### ***Art. 2 - Pubblicazione e diffusione del bando di selezione***

Il bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Pozzuolo del Friuli e sul sito Internet [www.comune.pozzuolo.udine.it](http://www.comune.pozzuolo.udine.it) sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso nonché sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia alla sezione Concorsi degli Enti Pubblici del FVG.

#### ***Art. 3 - Requisiti di ammissione***

Alla selezione possono partecipare coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del bando:

- **cittadinanza** italiana o essere cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, oppure:

- essere cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- - **possesso del seguente titolo di studio:** diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale) in Geometra o Perito edile o analogo diploma di Istituto tecnico in uno dei seguenti settori:
  - Costruzioni, ambiente e territorio;
  - Meccanica, Meccatronica ed Energia;
  - Elettronica ed Elettrotecnica.

Costituisce valido titolo di accesso anche il diploma di maturità professionale equipollente ai precedenti titoli (quinquennale) che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria.

Si prescinde dai predetti titoli qualora il candidato sia in possesso del titolo di studio superiore considerato assorbente rispetto ai diplomi di scuola secondaria di secondo grado sopra elencati. Ai fini dell'ammissione alla presente procedura sono considerati validi ai fini dell'accesso i seguenti titoli:

- Diploma di Laurea ante D.M. 509/99 (c.d. "vecchio ordinamento") in Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Ingegneria Industriale, Ingegneria Meccanica, Pianificazione Territoriale e Urbanistica, Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale, Politica del Territorio, Urbanistica;
- Laurea Specialistica ex D.M. 509/99 appartenente ad una delle seguenti classi: 3/S, 4/S, 28/S, 36/S, 38/S, 54/S;
- Laurea magistrale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi LM-3, LM-4, LM- 23, LM-24, LM-26, LM-33, LM-35, LM-48;
- Laurea triennale ex D.M. 509/99 appartenente ad una delle seguenti classi: 04, 07, 08, 10;
- Laurea triennale di cui al D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi: L-7, L-9, L-17, L-21, L-23.

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili ai fini dell'ammissione al concorso purché riconosciuti equipollenti ad uno dei sopra citati titoli italiani, secondo la normativa vigente in materia. E' consentita la partecipazione anche a coloro che, ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e all'art. 2 del D.P.R. 189/2009, abbiano presentato la richiesta di equivalenza ai competenti organi entro la data di presentazione della domanda di partecipazione. Il riconoscimento dovrà in ogni caso essere ottenuto entro i termini di convocazione per l'assunzione, pena la decadenza dalla graduatoria.

- godimento dei diritti civili e politici;
- per i concorrenti di sesso maschile: posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- non aver subito condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- possesso dell'idoneità fisica per le mansioni richieste (per i candidati con disabilità allegare certificazione medica circa l'idoneità fisica alle mansioni relative al posto da ricoprire oppure di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere);
- possesso della patente di guida di cat. "B", non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità;
- conoscenza e utilizzo del Personal Computer e dei programmi informatici più diffusi;
- conoscenza lingua inglese;

**I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione, a pena di esclusione.**

#### ***Art. 4 – Domanda di ammissione - Presentazione: termine e modalità***

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e in lingua italiana secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Comune di Pozzuolo del Friuli, dovrà essere presentata perentoriamente entro e non oltre **le ore 12:00 del giorno 17 febbraio 2025** con una delle seguenti modalità:

- **inviare alla casella di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.)** del Comune di Pozzuolo del Friuli:

[comune@pec.com-pozzuolo-delfriuli.regione.fvg.it](mailto:comune@pec.com-pozzuolo-delfriuli.regione.fvg.it) specificando nell'oggetto "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER CAT. C ISTRUTTORE TECNICO" con allegata la scansione in formato pdf dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato **con firma autografa**, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento e di eventuale ulteriore documentazione, da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) o di Posta Elettronica del candidato.

- **inviare alla casella di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.)** del Comune di Pozzuolo del Friuli:

[comune@pec.com-pozzuolo-delfriuli.regione.fvg.it](mailto:comune@pec.com-pozzuolo-delfriuli.regione.fvg.it) specificando nell'oggetto "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER CAT. C ISTRUTTORE TECNICO" con allegata la scansione in formato pdf dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato **con firma digitale** e di eventuale ulteriore documentazione, da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) o di Posta Elettronica del candidato, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento.

Per le domande presentate secondo le modalità di cui sopra, farà fede la data e l'ora della notifica dell'avvenuta consegna del messaggio.

Si precisa che non sarà presa in esame alcuna domanda pervenuta oltre il termine stabilito: le domande pervenute oltre i termini suddetti saranno escluse dalla procedura di selezione.

Allo stesso modo le domande di partecipazione eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente avviso, non saranno prese in considerazione.

La presentazione delle domande di partecipazione mediante sistemi diversi da quelli indicati comporta l'esclusione dalla selezione così come non aver sottoscritto la domanda e non aver allegato valido documento di identità del sottoscrittore (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazione” e di “dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà” ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 445/2000. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall’art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l’uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall’eventuale assunzione in servizio.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell’aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Gli aspiranti dovranno dare tempestiva comunicazione di ogni variazione di indirizzo, inviandola all’indirizzo P.E.C. dell’ente [comune@pec.com-pozzuolo-del-friuli.regione.fvg.it](mailto:comune@pec.com-pozzuolo-del-friuli.regione.fvg.it) da un indirizzo di posta elettronica certificata o da un indirizzo di posta elettronica del candidato.

### ***Art. 5 – Domanda di partecipazione***

Nella domanda di ammissione, i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, utilizzando unicamente lo schema di domanda allegato al presente avviso:

- le complete generalità, il codice fiscale, la data ed il comune di nascita, il comune di residenza e l’indirizzo completo cui devono essere fatte pervenire tutte le comunicazioni inerenti la selezione, corredato da numero telefonico, indirizzo e-mail personale ed eventualmente dell’indirizzo di P.E.C.;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei requisiti di cui all’art. 3, comma 1, punto primo, del presente bando;
- per i soggetti di cui all’art. 38, D.Lgs 165/2001, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il possesso della patente di guida di categoria “B” o superiore in corso di validità e non assoggettata a provvedimenti di revoca e/o di sospensione;
- il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- per i soggetti di cui all’art. 38, D.Lgs 165/2001, il godimento dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
- l’assenza di cause di destituzione, dispensa, licenziamento da pubblici impieghi ovvero i motivi per i quali il candidato è stato dichiarato decaduto dall’impiego presso una pubblica amministrazione;
- l’assenza di condanne penali riportate ovvero gli eventuali procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. L’Amministrazione, per tali fattispecie, si riserva ogni determinazione circa l’ammissibilità alla procedura di selezione.
- il possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso, con l’indicazione degli estremi del conseguimento;
- la conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- la conoscenza della lingua inglese;

- eventuali titoli di servizio presso pubbliche amministrazioni. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica per le mansioni richieste (per i candidati con disabilità allegare certificazione medica circa l'idoneità fisica alle mansioni relative al posto da ricoprire oppure di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere);
- il possesso di eventuali titoli di preferenza nella nomina ai sensi della vigente normativa dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei (come riportato di seguito). In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere.

### **Titoli di preferenza**

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza **che dovranno essere indicati nella domanda di partecipazione:**

1. Insigniti di medaglia al valor militare;
2. Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Orfani di guerra;
6. Orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. Feriti in combattimento;
9. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso pubbliche Amministrazioni;
18. I coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19. Gli invalidi ed i mutilati civili;

20. Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. è preferito il candidato più giovane di età.

L'Amministrazione si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento d'identità valido; ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ma **la mancata sottoscrizione della stessa comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.**

**Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:**

- **l'omissione nella domanda dei dati necessari ad individuare in modo diretto ed univoco il candidato**
- **la carenza del titolo di studio richiesto dal presente avviso per la partecipazione alla selezione;**
- **la mancata sottoscrizione autografa e/o digitale della domanda;**
- **la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza del presente avviso;**
- **la mancanza della fotocopia del valido documento di identità** (ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale).

#### ***Art. 6 – Ammissione, esclusioni e regolarizzazioni***

L'ammissione o l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Segretario comunale. La mancanza dei requisiti d'accesso prescritti dal presente avviso comporta l'esclusione dalla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

Per eventuali inesattezze o carenze di carattere formale riguardanti le dichiarazioni rese all'interno della domanda di ammissione, emerse nel corso dell'istruttoria sulle domande, l'Amministrazione, con provvedimento motivato, ha facoltà di chiedere la regolarizzazione fissando, a tale scopo, un termine non inferiore a giorni 3. La mancata regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Si precisa tuttavia che non si darà luogo ad alcuna richiesta di regolarizzazione in caso **di omissione di qualsiasi dichiarazione di cui all'art. 5 del presente avviso di selezione**, circostanza che **comporta l'esclusione immediata dalla selezione.**

**L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito internet del Comune di Pozzuolo del Friuli [www.comune.pozzuolo.udine.it](http://www.comune.pozzuolo.udine.it) – sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso.**

**Tale pubblicazione ha valore di notifica ai fini della convocazione alla prova, pertanto non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.**

#### ***Art. 7 – Commissione Esaminatrice***

La selezione sarà espletata dalla Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Segretario comunale, che provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, ed infine alla formazione della graduatoria dei concorrenti, in ordine al merito sulla base della votazione complessiva dei concorrenti.

#### ***Art. 8 –Valutazione del colloquio***

Il Colloquio verterà sui seguenti argomenti (max 30 punti):

- normativa in materia di contratti pubblici per la fornitura di beni, servizi e lavori, con specifico riferimento (ex D.lgs. 50/2016) ora D. Lgs 36/2023 ed all'ordinamento della regione Friuli Venezia- Giulia in materia di lavori pubblici;
- normativa in materia di edilizia privata di cui alla legge regionale 11 novembre 2009, n. 19;
- normativa in materia di urbanistica di alla legge regionale 27 febbraio 2007, n. 5;
- normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri;
- elementi di ordinamento degli enti locali, anche con riferimento all'ordinamento contabile, e diritto amministrativo;
- elementi in materia di accesso ai documenti amministrativi, al procedimento amministrativo, alla documentazione e semplificazione amministrativa, alla trasparenza amministrativa e alla tutela della riservatezza;

**Conseguiranno l'idoneità e saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato nel colloquio una votazione di almeno 21/30.**

#### ***Art. 9 – Calendario delle prove d'esame***

Il calendario del colloquio orale, nonché l'ordine di svolgimento dello stesso, sarà reso noto ai candidati mediante pubblicazione <http://www.comune.pozzuolo.udine.it> – sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati sono pertanto invitati a tenersi aggiornati mediante consultazione dello stesso.

**Eventuali modifiche al calendario sopra indicato saranno sempre rese note ai candidati**

**mediante pubblicazione <http://www.comune.pozzuolo.udine.it> – sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso. I candidati sono pertanto invitati a tenersi aggiornati mediante consultazione dello stesso.**

**L'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva verrà pubblicato sia all'Albo Pretorio del Comune di Pozzuolo del Friuli e sul sito Internet <https://www.comune.pozzuolo.udine.it> – sezione amministrazione trasparente, bandi di concorso.**

**Tali comunicazioni hanno effetto di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti di tutti i partecipanti.**

**I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere il colloquio senza altro avviso od invito nei giorni, nelle ore e nel luogo indicati ovvero con le modalità indicate nell'apposito avviso pubblicato sul sito internet del Comune, sezione Amministrazione trasparente, muniti di idoneo documento di identità. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame, saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.**

#### ***Art. 10 - Comunicazioni sull'esito della prova selettiva - Assunzione in servizio***

Espletate le prove, la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria definitiva sulla base del colloquio.



La graduatoria finale della prova selettiva verrà affissa all'Albo Pretorio on line del Comune di Pozzuolo del Friuli e sul sito Internet <http://www.comune.pozzuolo.udine.it> – sezione amministrazione trasparente.

**Tale comunicazione avrà effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati.**

Sulla base delle specifiche esigenze del Comune di Pozzuolo del Friuli, il candidato idoneo, sulla base dell'ordine di graduatoria, verrà invitato ad assumere servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, e di presentazione dei documenti di rito, entro 5 giorni dal ricevimento della convocazione effettuata mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento ovvero PEC, sotto pena di decadenza, salvo ottenimento di proroga, giustificata da ragioni contemplate dalla vigente normativa.

**La durata dell'assunzione verrà determinata nel provvedimento di assunzione.**

L'Amministrazione procederà a sottoporre a valutazione del medico competente il candidato assunto.

Il candidato idoneo che non assumerà servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dalla nomina, in tal caso si provvederà a designare colui che immediatamente segue nella graduatoria di merito.

***Art. 11 – Graduatoria***

La graduatoria della selezione potrà essere utilizzata, a discrezione dell'Ente, per eventuali assunzioni a tempo determinato, da parte del Comune di Pozzuolo del Friuli. La graduatoria avrà una durata di tre anni dalla data della sua pubblicazione all'Albo pretorio on-line.

***Art. 12 – Disposizioni finali***

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro e dal contratto collettivo regionale di comparto.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. N. 198/2006).

**Il testo integrale del presente avviso, nonché lo schema della relativa istanza per la partecipazione alla selezione, sono disponibili sul sito comunale [www.comune.pozzuolo.udine.it](http://www.comune.pozzuolo.udine.it) sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.**

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione, di revocare la selezione stessa in qualsiasi fase della procedura, di modificare il presente avviso; nonché di attingere alla lista degli idonei non vincitori ovvero di indire nuova procedura in alternativa allo scorrimento, pienamente discrezionale, della graduatoria. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa rinvio al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Informativa sul trattamento dei dati personali**

Ai sensi del GDPR 679/2016 e D. Lgs. n. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Pozzuolo del Friuli, per finalità connesse all'espletamento del concorso e sono trattati in una banca dati automatizzata, con logiche pienamente rispondenti alle predette finalità, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati è

obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione, ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati, ad eccezione dei dati concernenti eventuali titoli di precedenza o preferenza, che è facoltativo. Per il trattamento, da parte dell'Ufficio Personale, dei dati conferiti non è richiesto il consenso degli interessati. I dati conferiti potranno essere comunicati unicamente alle Amministrazioni Pubbliche nei confronti delle quali la comunicazione risulti necessaria per finalità connesse allo svolgimento del concorso.

Ciascun candidato gode dei diritti riconosciuti dalla sopracitata normativa, tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano; di far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti; di far cancellare i dati trattati in violazione di legge; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano. Titolare del trattamento è il Comune di Pozzuolo del Friuli, Via Venti Settembre 31 – 33035 Pozzuolo del Friuli, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti di cui sopra.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Pozzuolo del Friuli, titolare del trattamento.

Il Responsabile della protezione dei dati personali incaricato è l'Avv. Paolo Vicenzotto di Pordenone; pec [paolo@studiolegalevicenzotto.it](mailto:paolo@studiolegalevicenzotto.it).

Per qualsiasi informazione ci si potrà rivolgere durante le ore d'ufficio all'Ufficio gestione giuridica del Personale del Comune di Pozzuolo del Friuli al numero 0432 669016 int. 3224

[affari.general@com-pozzuolo-del-friuli.regione.fvg.it](mailto:affari.general@com-pozzuolo-del-friuli.regione.fvg.it)

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, regolamento che disciplina le modalità di esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi in conformità a quanto stabilito nel capo V della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni. Il presente procedimento concorsuale è così identificato:

**Responsabile del Procedimento:**

dr. Stefano Soramel - 0432 669016 int. 3222 [stefano.soramel@com-pozzuolo-del-friuli.regione.fvg.it](mailto:stefano.soramel@com-pozzuolo-del-friuli.regione.fvg.it)

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. Stefano Soramel

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005. La riproduzione dello stesso su supporto analogico è effettuata dal Comune di Pozzuolo del Friuli e costituisce una copia integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso gli Uffici di competenza.

Allegato A “Fac simile di domanda”

Al Comune di Pozzuolo del Friuli  
Ufficio Protocollo  
Via Venti Settembre n. 31  
33050 POZZUOLO DEL FRIULI (UD)  
trasmessa esclusivamente via mail  
comune@pec.com-pozzuolo-delfriuli.regione.fvg.it

OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione pubblica per colloquio per la formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo determinato e pieno o parziale di “Istruttori tecnici”, (Categoria C – Posizione Economica C.1 - C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia.

Con la presente domanda il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione in oggetto:

Dati personali:

Cognome: ..... Nome: .....  
Sesso: M  F  Codice Fiscale:.....  
Data di nascita: ..... Comune di nascita: ..... Provincia: .....  
Indirizzo di residenza: ..... Cap: .....  
Comune: ..... Provincia: .....  
Recapito per comunicazioni relative alla selezione (se diverso da quello di residenza):  
Indirizzo: ..... Cap: .....  
Comune: ..... Provincia: .....  
Altri dati utili per eventuali comunicazioni:  
Telefono fisso: ..... Telefono cellulare: .....  
E-mail: .....  
Pec: .....

A tal fine, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

### DICHIARA

1.

- di essere in possesso della Cittadinanza italiana o di essere Cittadino italiano non appartenente alla Repubblica

Ovvero

- di possedere – alternativamente - uno tra i requisiti di cui all’art. 3 – comma 1, punto primo – dell’Avviso:
- essere cittadini degli stati membri dell’Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere cittadini degli Stati non appartenenti all’Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

2. per i soggetti di cui all'art. 38, D.Lgs 165/2001:

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

3. di essere in possesso della patente di guida di categoria "B" o superiore in corso di validità, rilasciata da ..... in data ..... e che la stessa non è soggetta a provvedimenti di revoca e/o di sospensione;

4. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

Ovvero, alternativamente:

di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

di essere stato cancellato dalla liste elettorali per i seguenti motivi:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. di godere dei diritti civili e politici;

6. per i soggetti di cui all'art. 38, D.Lgs 165/2001:

di godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

7. Per i candidati di sesso maschile:

di essere in regola rispetto agli obblighi di leva;

8. di non essere stato destituito, dispensato, licenziato da pubblici impieghi;

ovvero, in alternativa

di essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per i seguenti motivi:

\_\_\_\_\_;

9. di non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari, e/o procedimenti penali nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;

10. di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti con riferimento alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del C.C.R.L F.V.G.26.11.2004, come integrato dal D.Lgs. 150/2009;

11. di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

ovvero

- di aver subito la seguente condanna penale (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale)

\_\_\_\_\_ emessa con sentenza in data \_\_\_\_\_

dalla seguente Autorità giudiziaria \_\_\_\_\_

sui cui sono intervenuti i seguenti procedimenti:

- d'amnistia \_\_\_\_\_,  
 di condono \_\_\_\_\_  
 d'indulto \_\_\_\_\_  
 perdono giudiziario \_\_\_\_\_

e di essere consapevole che l'Amministrazione, per tali fattispecie, si riserva ogni determinazione circa l'ammissibilità alla procedura di selezione.

12. di avere in corso il seguente procedimento penale presso \_\_\_\_\_ e di essere consapevole che l'Amministrazione, per tali fattispecie, si riserva ogni determinazione circa l'ammissibilità alla procedura di selezione.

13. di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'accesso, con l'indicazione degli estremi del conseguimento:

diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale) in:

- Geometra  
 Perito edile  
 o analogo diploma di Istituto tecnico in uno dei seguenti settori:  
- Costruzioni, ambiente e territorio;  
- Meccanica, Meccatronica ed Energia;  
- Elettronica ed Elettrotecnica.

- Diploma di maturità professionale in \_\_\_\_\_ equipollente ai precedenti titoli (quinquennale) che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria

Acquisito nell'anno scolastico \_\_\_\_\_ presso l'Istituto \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_

Si prescinde dai predetti titoli qualora il candidato sia in possesso del titolo di studio superiore considerato assorbente rispetto ai diplomi di scuola secondaria di secondo grado sopra elencati. Ai fini dell'ammissione alla presente procedura sono considerati validi ai fini dell'accesso, di essere in possesso del seguente titolo:

- Diploma di Laurea ante D.M. 509/99 (c.d. “vecchio ordinamento”) in:
- Architettura,
- Ingegneria Civile,
- Ingegneria Edile,
- Ingegneria Edile-Architettura,
- Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio,
- Ingegneria Industriale,
- Ingegneria Meccanica,
- Pianificazione Territoriale e Urbanistica,
- Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale, Politica del Territorio,
- Urbanistica;

- Laurea Specialistica ex D.M. 509/99 appartenente alla seguente classe:
- 3/S,
- 4/S,
- 28/S,
- 36/S,
- 38/S,
- 54/S;

- Laurea magistrale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi:
- LM-3,
- LM-4,
- LM- 23,
- LM-24,
- LM-26,
- LM-33,
- LM-35,
- LM-48;

- Laurea triennale ex D.M. 509/99 appartenente ad una delle seguenti classi:
- 04,
- 07,
- 08,
- 10;

- Laurea triennale di cui al D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi:
- L-7,
- L-9,
- L-17,
- L-21,
- L-23,

acquisito nell’anno accademico \_\_\_\_\_ presso la Facoltà di \_\_\_\_\_ dell’Università di \_\_\_\_\_

---

NB

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili ai fini dell'ammissione al concorso purché riconosciuti equipollenti ad uno dei sopra citati titoli italiani, secondo la normativa vigente in materia. E' consentita la partecipazione anche a coloro che, ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e all'art. 2 del D.P.R. 189/2009, abbiano presentato la richiesta di equivalenza ai competenti organi entro la data di presentazione della domanda di partecipazione. Il riconoscimento dovrà in ogni caso essere ottenuto entro i termini di convocazione per l'assunzione, pena la decadenza dalla graduatoria.

14. di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

15. di conoscere la lingua inglese;

16. di possedere i seguenti titoli di servizio presso pubbliche amministrazioni:

---

---

NB In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere.

17. di possedere l'idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni collegate e previste per il profilo professionale da ricoprire, senza alcuna limitazione, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i (per i candidati con disabilità allegare certificazione medica circa l'idoneità fisica alle mansioni relative al posto da ricoprire oppure di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere);

18. di essere a conoscenza che il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per altri disguidi o ritardi non imputabili all'Amministrazione stessa;

19. di essere a conoscenza che l'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione, di revocare la selezione stessa in qualsiasi fase della procedura nonché di attingere alla lista degli idonei non vincitori ovvero indire nuova procedura in alternativa allo scorrimento, pienamente discrezionale, della graduatoria.

20. di essere a conoscenza che l'assunzione è vincolata al rispetto dei vincoli in materia di sostenibilità della spesa di personale;

21. di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare tutte le clausole/condizioni in esso inserite.

Dichiara inoltre:



22. di possedere i seguenti titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94:

---

---

NB: In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere (art. 5 dell'Avviso)

Il sottoscritto allega alla presente:

1. fotocopia NON autenticata di un documento d'identità valido, a pena di esclusione (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda)
2. eventuale certificazione medica circa l'idoneità fisica alle mansioni relative al posto da ricoprire oppure di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere (art. 3 dell'Avviso).

Lì, \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Nota informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del recente Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (UE) 2016/679.

I dati personali forniti con la compilazione del presente modulo saranno utilizzati esclusivamente per l'assolvimento dei compiti istituzionali attribuiti all'Ufficio cui è indirizzato. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del recente Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (UE) 2016/679 l'interessato potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali.