



# COMUNITÀ RIVIERA FRIULANA

**Determinazione n. 40 del 15/02/2024**

**AREA AMMINISTRATIVA  
Ufficio Unico del Personale**

**OGGETTO: 2024/02 - CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE" CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1 DEL CCRL FVG DA ASSEGNARE AL COMUNE DI MARANO LAGUNARE.**

Istruttore: Dott.ssa Emanuela Vizza

## **IL RESPONSABILE**

VISTO il decreto presidenziale n.7 del 31/03/2023 con cui è stato attribuito alla scrivente l'incarico di sostituto del Direttore Generale con attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del d.lgs. 267/2000 per il Servizio Personale;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 25 del 30/11/2023 con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.) 2024/2026;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 28 del 28/12/2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e i relativi allegati;

PREMESSO che ai sensi della legge regionale 29 novembre 2019, n. 21, in data 01 gennaio 2021 si è costituita la Comunità Riviera Friulana tra i Comuni di Carlino, Latisana, Lignano Sabbiadoro, Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Palazzolo dello Stella, Pocenia, Porpetto, Precenicco, Rivignano-Teor, Ronchis e San Giorgio di Nogaro;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 43 del 29/12/2021 con cui è stato approvato il trasferimento della funzione del personale alla Comunità Riviera Friulana da parte dei Comuni di Marano Lagunare, Muzzana del Turgnano, Palazzolo dello Stella, Pocenia e Precenicco, con decorrenza dal 01/01/2022 e approvato il Regolamento per il funzionamento della stessa;

RICHIAMATA la nota datata 07/12/2023, acquisita al protocollo n. 54-A del 12/01/2024, con la quale il Comune di Marano Lagunare ha richiesto alla Comunità Riviera Friulana di espletare una procedura concorsuale finalizzata alla copertura di n. 1 posto di categoria D – profilo istruttore direttivo amministrativo contabile per le esigenze del Comune stesso;

RICHIAMATE:

- la L.R. n.18/2016 avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale*" ha disciplinato le assunzioni del personale non dirigente (art. 20) e le procedure selettive (art. 26);

- l'articolo 15 della legge 8 agosto 1990 n. 241 s.m.i. consente alle pubbliche amministrazioni di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- la direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante "*Linee guida sulle procedure concorsuali*", prosegue sulla linea dell'aggregazione delle procedure concorsuali e dello svolgimento dei concorsi unici;

RICHIAMATI il DPR n. 487/1994, così come modificato dal DPR n. 82/2023, il vigente Regolamento per la gestione associata del servizio Personale della Comunità Riviera Friulana e il Regolamento degli Uffici e dei Servizi della stessa;

RICORDATO che l'art. 35, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che "*Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4*";

VERIFICATO che il Comune di Marano Lagunare ha previsto la copertura del posto per cui ha richiesto l'attivazione della procedura concorsuale all'interno del PIAO relativo al triennio 2023/2025, approvato con deliberazione giunta n. 55 del 08/06/2023;

RILEVATO che, per il Comune di Marano Lagunare, ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 il posto non deve essere prioritariamente riservato ai volontari delle FF.AA.;

CONSIDERATO che l'art. 18, comma 4 del D.Lgs. n. 20/2017 prevede una riserva del 15% nei concorsi pubblici per i volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito e dato atto che con la presente procedura concorsuale si determina in capo al Comune di Marano Lagunare una frazione di riserva di posto a favore dei suddetti volontari, che non troverà applicazione nel presente bando, ma sarà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;

DATO ATTO che in data odierna è stato verificato sul sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia che non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2016;

VISTO il vigente Regolamento Unico di organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Comunità Riviera Friulana;

RICHIAMATO l'art. 44 del già menzionato Regolamento, laddove dispone che la competenza per le diverse fasi del procedimento di reclutamento è del T.P.O. dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Riviera Friulana;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

RICHIAMATI per quanto di interesse ai fini del presente procedimento:

- la Legge Regionale n. 21/2019 "*Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale*";
- la Legge Regionale 18/2016 "*Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale*";
- la Legge Regionale n. 18/2015 "*La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali e s.m.i.*";

- l'art. 127, co. 1 della Legge Regionale n. 13/1998 istitutiva del "*Comparto Unico del pubblico impiego della Regione e degli Enti Locali*";
- i vigenti C.C.R.L. F.V.G.;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.P.R. 487/1994 e s.m.i. "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il Regolamento UE n. 679/2016 e s.m.i. "*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*" (per brevità GDPR);
- il D. Lgs.198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" e s.m.i.;
- il Regolamento Unico di organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Comunità Riviera Friulana;

CONSIDERATO che l'adozione del presente atto permette il conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati al Servizio;

RIBADITO che il responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990 è il firmatario della presente determinazione;

DATO ATTO che la presente determinazione è firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico secondo quanto previsto dal d.lgs.82/2005 (c.d. CAD);

VERIFICATO che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio contabile della Comunità Riviera Friulana e che pertanto non necessita del rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art.147-bis del TUEL;

RILASCIATO, mediante la sottoscrizione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL, il parere in ordine alla regolarità tecnica, che assicura il controllo di regolarità amministrativa e contabile e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

## **DETERMINA**

1. INDIRE concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posti con profilo di "istruttore direttivo amministrativo contabile" categoria D, posizione economica D1 del CCRL FVG di cui n. 1 posto da assegnare al Comune di Marano Lagunare;
2. APPROVARE l'allegato schema di bando di concorso per esami, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. DARE ATTO che in ogni caso l'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica e dei limiti di spesa del personale, nonché dei vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente bando;
4. DATO ATTO che il vincitore del concorso in parola verrà invitato ad assumere servizio entro il termine stabilito dal Comune di Marano Lagunare;
5. PUBBLICARE il bando sinteticamente per almeno 15 giorni alla Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Sezione Speciale - Concorsi ed Esami, e integralmente per 30 giorni sulla pagina web della Comunità Riviera Friulana nella sezione dedicata, oltre alla trasmissione al Servizio Funzione Pubblica della Regione Friuli Venezia Giulia, come previsto dall'art 47 del Regolamento Unico di organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Comunità Riviera Friulana;

6. DEMANDARE al Servizio Affari Generali la pubblicazione all'Albo pretorio online ai sensi dell'art. 1 co. 15 della L.R.21/2003, così come modificato dall'art. 11 co. 1 della L.R. 5/2013, laddove si prevede che le determinazioni degli enti locali siano pubblicate entro 7 giorni dalla data di adozione per 15 giorni consecutivi, salvo specifiche disposizioni di legge;
7. DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 33/2013.

Latisana, 15 febbraio 2024

Il Sostituto del Responsabile  
Dott. Nicola Simeoni

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SIMEONI NICOLA

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 15/02/2024 10:16:41