

Comune di Fiumicello Villa Vicentina

-

Determinazione nr. 596 Del 09/11/2023

Ufficio comune Risorse Umane e organizzazione

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - AREA AMMINISTRATIVA" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – CAT. D, P.E. D1 - PER IL COMUNE DI FIUMICELLO VILLA VICENTINA. INDIZIONE E APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 11 del 23 marzo 2023 con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025 e Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023/2025 e documenti allegati;

RICHIAMATA la deliberazione n. 50 del 23.03.2023 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 – Parte contabile;

DATO ATTO che, in ossequio ai principi della separazione tra poteri di direzione politica e di amministrazione, sono stati conferiti ai funzionari, debitamente individuati, autonomi poteri di gestione, in attuazione degli obiettivi individuati dall'organo di governo dell'ente;

CONSIDERATO inoltre che, in base al D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm., gli obiettivi di gestione compresi nel P.E.G. costituiscono strumento di pianificazione delle risorse finanziarie ed umane, e vanno a costituire il budget assegnato a ciascun responsabile per il perseguimento degli obiettivi precedentemente individuati;

VISTO IL PATTO PER LO SVILUPPO DELLA BASSA FRIULANA ORIENTALE, approvato con deliberazione consiliare n. 66 dd. 30.12.2020, e in particolare l'art. 4 che dispone che "I Comuni aderenti, in continuità con gli Uffici Unici per la gestione associata di funzioni e servizi già sperimentati, intendono proseguire, previa sottoscrizione di specifiche nuove convenzioni, nella gestione associata nelle seguenti materie: a) gestione delle risorse umane e organizzazione";

RICHIAMATA la delibera consiliare n 2 del 4/2/2021 con la quale il Comune di Fiumicello Villa Vicentina, in attuazione del "Patto per lo sviluppo della Bassa friulana Orientale" ha approvato la convenzione per lo svolgimento del servizio di gestione delle risorse umane e organizzazione mediante Ufficio Comune;

RICORDATO che con deliberazione di consiglio n. 19 del 31/05/2022 il comune di Aiello del Friuli ha deliberato di recedere dalla suddetta convenzione con decorrenza dal 01/01/2023;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Comunale del Comune di Fiumicello Villa Vicentina n. 67 del 21/04/2023 di approvazione del PIAO 2023/2025 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) come previsto dal DPR 81/2022 e dal DM 132/2022, nella cui sottosezione n. 3 è confluito, tra gli altri, anche il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025 che prevede la copertura di vari profili professionali; RICHIAMATA altresì la delibera di variazione della Giunta Comunale del Comune di Fiumicello Villa Vicentina n. 119 del 09/08/2023 avente ad oggetto "Piano Integrato di Organizzazione e Attività (PIAO)

2023-25: variazione alla sotto-sezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno di personale” e in particolare all’allegato n. 3 nella quale è stato previsto il posto di cui trattasi;

DATO ATTO che il Comune di Fiumicello Villa Vicentina non ha graduatorie in corso di validità relative al suddetto profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D, dalle quali poter attingere per l’assunzione;

DATO ATTO, in seguito a verifica sul sito internet della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, dell’inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale messo a concorso presso altre Amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

RICORDATO che ai sensi dell’art. 20 comma 1 della L.R. 18/2016, modificato dall’art. 9 comma 5 L. R. 23/2021, le amministrazioni del Comparto unico FVG possono assumere personale non dirigente avvalendosi delle procedure ivi indicate – mobilità di comparto, mobilità intercompartimentale, procedure selettive conformi ai principi dell’art. 26 – tra loro alternative. Pertanto, le procedure selettive – concorso e corso concorso – possono essere effettuate dagli Enti del Comparto unico regionale senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità;

RILEVATO che l’attuale momento storico evidenzia una carenza di personale generalizzata nella pubblica amministrazione alla quale consegue la difficoltà di riuscire a portare a termine con esito positivo procedura di mobilità;

RITENUTO pertanto di indire, sulla base della programmazione del fabbisogno di personale triennio 2023/2025, il bando di concorso pubblico per soli esami per l’assunzione di n. 1 “Istruttore Direttivo Amministrativo - Area amministrativa” a tempo pieno ed indeterminato – cat. D, p.e. D1 - per il comune di Fiumicello Villa Vicentina.

RICHIAMATO il vigente Regolamento per le assunzioni di personale del Comune di Fiumicello Villa Vicentina approvato con delibera della Giunta comunale n. 111 del 29/11/2018, come modificato con delibera n. 66 del 23/6/2021;

RICHIAMATO il DPR 487/94 così come modificato dal DPR 82/2023 e l’art. 10 del DL 44/2021 come convertito nella L 76 del 28/5/2021;

RICHIAMATI i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici a favore di determinate categorie di soggetti:

1. la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 68/1999;
2. il 30% per cento dei posti nei concorsi per l’assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall’art. 1014 - comma 1 – lett. b) del D.lgs n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell’art. 678, c. 9 del medesimo D.Lgs n. 66/2010 e ai volontari in ferma annuale (VFA) (Tar Sicilia-Catania, sezione II, sent. n. 1006 del 06/04/2022);
3. il limite massimo del numero dei posti riservati da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, nei concorsi per l’ammissione alle categorie direttive e di concetto, che non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso, come stabilito dall’art. 5 del DPR n. 3/1957;
4. Ai sensi del comma 9-bis dell’art. 1 del D. L. 44/2023: “a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l’assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo
Comune di Fiumicello Villa Vicentina - Determina n. 596 del 09/11/2023

all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei"

DATO ATTO che al concorso in argomento non si applica la riserva ai disabili di cui alla L. n. 68/1999 in quanto il Comune di Fiumicello Villa Vicentina è in regola con la copertura delle quote di riserva;

VERIFICATO che il Comune di Fiumicello Villa Vicentina, relativamente alla riserva in favore dei volontari delle forze armate prevista dal D.Lgs 66/2010, ha accumulato, fino ad oggi debito di +0,50;

DATO ATTO che con il presente concorso si genera una frazione di riserva pari a 0.30 (0,30*1 posto a concorso) che verrà accumulata al debito già cumulato pari a +0,50;

RILEVATO pertanto che a seguito del presente concorso di n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo - Area amministrativa" cat. D1, il Comune di Fiumicello Villa Vicentina risulta avere un debito di + 0,80 (+0,50+0,30):

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D. L. 44/2023, come convertito in l. n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (pari a 0,15) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

VISTO inoltre, al fine dell'individuazione dei requisiti di accesso, il "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e procedure di assunzione di personale" del Comune di Fiumicello Villa Vicentina;

RITENUTO, in conformità a quanto stabilito dal "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e procedure di assunzione di personale" del Comune di Fiumicello Villa Vicentina, di prevedere che l'avviso di selezione disponga:

- una procedura concorsuale per soli esami;
- una prova scritta e una prova orale;
- che, nella prova orale, vengano accertati anche la conoscenza della lingua inglese e della materia informatica ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. 165 del 30.03.2001 così come modificato dal D. Lgs. 75 del 25.05.2017 e le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e le attitudini, come previsto all'art. 7, comma 8, DPR 487 così come modificato dal DPR 82/2023;
- di valutare la conoscenza dell'inglese, della materia informatica e delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali e le attitudini nel punteggio attribuito alla prova orale;
- che tutti i candidati sono ammessi con riserva alla prova scritta e che la valutazione del possesso dei requisiti per l'accesso, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, verrà effettuata, di norma, solo per i candidati inseriti nella graduatoria finale;
- Ai sensi dell'art. 17 del DPR 487/94 così come modificato dal DPR 82/2023 i candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati dall'amministrazione precedente ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova, la cui durata è definita in sede di contrattazione collettiva. Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.
- che l'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di procedere in ogni fase della procedura concorsuale, di effettuare verifiche, anche a campione, dei requisiti di accesso procedendo se del caso

a richiedere al candidato la regolarizzazione. Il mancato riscontro entro i termini e nelle modalità fissate dall'Amministrazione, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale;

- che, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo di vista comporta inidoneità fisica per i posti messi a concorso, ai sensi dell'articolo 1 della legge 28.03.1991, n. 120;
- la presentazione della domanda esclusivamente in via telematica mediante il portale unico del reclutamento INPA;
- che il calendario delle prove sia indicato nell'avviso di selezione. Qualora il calendario delle prove non sia pubblicato nell'avviso di selezione, verrà pubblicato sul sito internet indicato nel bando. In tal caso le prove non potranno aver luogo prima del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso. Con la stessa modalità verranno comunicati eventuali spostamenti o annullamenti delle prove.

RITENUTO, pertanto, di approvare lo schema di bando relativo al concorso per soli esami per la copertura di di n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo - Area amministrativa" cat. D1 a tempo pieno e indeterminato, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

RITENUTO di demandare a successivi provvedimenti la costituzione della Commissione Giudicatrice e il calendario delle prove orali;

DATO ATTO che:

- la graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni normative vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato pieno o parziale, sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo;
- alla graduatoria finale potranno attingere, previo consenso da parte del Comune Fiumicello Villa Vicentina, per assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale anche altre Amministrazioni, con priorità per gli Enti partecipanti al "Patto per lo sviluppo della Bassa Orientale".
- la mancata accettazione, da parte dei vincitori e da parte dei candidati utili in graduatoria, della proposta di assunzione da parte del Comune titolare della graduatoria, viene a determinare la cancellazione dalla graduatoria stessa.

RITENUTO, al fine del rispetto del principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) del decreto legislativo 165/2001 e delle norme regolamentari del Comune di Fiumicello Villa Vicentina, di pubblicizzare la selezione attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio Online e sul sito - sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso – Bandi dei Comuni di Fiumicello Villa Vicentina e Cervignano del Friuli;

RITENUTO inoltre, di procedere alla pubblicazione del bando di concorso sul "portale unico del reclutamento": <https://www.inpa.gov.it> (come previsto dall'art. 35-ter del D.Lgs. introdotto dall'art. 2 del DL 30/04/2022 n.36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, oltre che sul sito della Regione FVG nell'apposita sezione;

DATO ATTO che la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale, non verrà effettuata la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale;

RITENUTO di procedere alla gestione del bando di concorso tramite "portale unico del reclutamento": <https://www.inpa.gov.it> come previsto dal DPR 82/2023;

RITENUTO di procedere in merito.

VISTO lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità.

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico – operative declinate nel DUP 2023-2025 del Comune di Fiumicello Villa Vicentina;

DATO ATTO che non sussiste conflitto di interessi in capo al Responsabile del Servizio nell'adozione degli atti endo-procedimentali e nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6-bis della Legge 07.08.1990, n. 241;

DETERMINA

1. DI PRENDERE atto di quanto indicato nelle premesse e che qui si intendono integralmente riportate;
2. DI INDIRE, in esecuzione di quanto indicato in premessa, un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 “Istruttore Direttivo Amministrativo - Area amministrativa” a tempo pieno ed indeterminato – cat. D, p.e. D1 - per il comune di Fiumicello Villa Vicentina.
3. DI APPROVARE lo schema di bando relativo al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale;
4. DI PUBBLICARE il calendario delle prove orali, le comunicazioni e ogni eventuale variazione riguardante le stesse e il bando, sul sito internet del Comune capofila di Cervignano del Friuli (www.cervignanodelfriuli.net) nella sezione “Amministrazione trasparente” > Bandi di concorso, sul sito internet del Comune di Fiumicello Villa Vicentina (<https://www.comune.fiumicellovillavicentina.ud.it/it>) nella sezione “Amministrazione trasparente” > Bandi di concorso e all’Albo Pretorio del Comune e sul portale unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>).
5. DI DARE ATTO che al concorso in argomento non si applica la riserva ai disabili di cui all’art. 1 della L. n. 68/1999
6. DI PRENDERE ATTO:
 - che il Comune di Fiumicello Villa Vicentina, relativamente alla riserva in favore dei volontari delle forze armate prevista dal D.Lgs 66/2010, ha accumulato, fino ad oggi debito di +0,50;
 - che con il presente concorso si genera una frazione di riserva pari a +0.30 (+0,30*1 posto a concorso) che verrà aggiunta al debito già cumulato pari a +0,50;
 - che, pertanto, a seguito del presente concorso Fiumicello Villa Vicentina risulta avere un debito di + 0,80 (+0,50+0,30);
 - che ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del D.lgs 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
7. DI PRENDERE ATTO che ai sensi dell’art. 1, comma 9-bis del D. L. 44/2023, come convertito in l. n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (pari a 0,15) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
8. DI PUBBLICIZZARE la selezione attraverso la pubblicazione:
 - all’Albo Pretorio Online dei Comuni di Fiumicello Villa Vicentina e Cervignano del Friuli;
 - sul sito dei Comuni di Fiumicello Villa Vicentina e Cervignano del Friuli, sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso – Bandi;
 - sul “portale unico del reclutamento”: <https://www.inpa.gov.it> (come previsto dall’art. 35-ter del D.Lgs. introdotto dall’art. 2 del DL 30/04/2022 n.36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 e dal DPR 82/2023)
 - sul sito della Regione FVG nell’apposita sezione;
9. CHE, nel rispetto di quanto previsto dal DPR 487/94, art. 3, comma 2, lettera a), il termine di presentazione delle domande di partecipazione è stato quantificato in 25 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando all’albo pretorio on line dei Comuni di Fiumicello Villa Vicentina e Cervignano del Friuli, sul sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente dei suddetti comuni e sul Portale unico del reclutamento INPA;

10. DI PRECISARE altresì che dalla deliberazione di approvazione del PIAO 2023-25 della Giunta comunale 67 del 21/04/2023 e da quella di variazione al PIAO e in particolare alla sezione 3 - n. 119 del 09/08/2023 del Comune di Fiumicello Villa Vicentina si rileva che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-25 (sottosezione 3) dell'Ente è avvenuta nel rispetto dei vincoli generali e finanziari;
11. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;
12. di dare atto che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate e che è stato verificato, quindi, il rispetto delle linee programmatiche del Comune;
13. DI ATTESTARE che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", come modificato dall'art. 3 del D.L. 10 ottobre 2012 n° 174.
14. DI ATTESTARE ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione;
15. DI DARE ATTO che non sussiste conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento nell'adozione degli atti endo-procedimentali e nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6-bis della Legge 07.08.1990, n. 241;
16. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n° 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n° 5, omettendo i dati identificativi delle persone, in ottemperanza al principio della minimizzazione delle informazioni riferibili alle persone previsto dalla vigente normativa in materia di privacy.

Il Responsabile
dott. Francesco Lenardi

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LENARDI FRANCESCO

CODICE FISCALE: LNRFC73C17L483A

DATA FIRMA: 09/11/2023 13:22:27

IMPRONTA: 4518F87CA3639F8454ADD09A17945DDE7480864ED32BBB6493FEDAE8184B38E9
7480864ED32BBB6493FEDAE8184B38E9801F19EC56F35C29975A0EF97472A7A5
801F19EC56F35C29975A0EF97472A7A5DAE0E326B10F7EEADD36AC38A1D78ABB
DAE0E326B10F7EEADD36AC38A1D78ABBEBAB74DC008931D187A42A628B806E5