COMUNE DI BASILIANO

(UDINE)

Determinazione nr. 45 Del 22/02/2023

Area Affari Generali

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI NR. 1 "OPERAIO SPECIALIZZATO,, CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B1, CCRL FVG, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI BASILIANO, CON RISERVA PRIORITARIA DI NR. 1 POSTO PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, AI SENSI DEGLI ARTT. 1014, COMMI 3 E 4, E 678, COMMA 9, D.LGS. 66/2010 E SS.MM.II. APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E CALENDARIO PROVE D'ESAME.

Responsabile dell'istruttoria: Dott.ssa Anna Pighin

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTE:

- la deliberazione di C.C. nr. 28 del 12.04.2022, recante "*Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (Art. 151, D.Lgs. nr. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. nr. 118/2011)*";
- le deliberazioni di G.C. in merito alla programmazione del fabbisogno del personale, in particolare:
  - nr. 123 del 30.12.2021 recante "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024.";
  - nr. 11 dell'11.02.2022 recante "Aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024.";
  - nr. 19 del 24.03.2022 recante "Secondo aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024.";
  - nr. 110 del 22.12.2022 recante "Terzo aggiornamento programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024.";

RICHIAMATO l'allegato alla Allegato alla D.G.C. nr. 44 del 23.05.2022, recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance (P.E.G.) 2022-2024 (Art. 169 del D.Lgs. 267/2000)", nominato "Documento di assegnazione delle competenze in materia di personale", nel quale si specifica che le procedure di selezione e reclutamento del personale sono in capo all'Area Amministrativa – Affari Generali;

VISTO il decreto sindacale nr. 22 del 30.11.2022 di nomina della Dott.ssa Anna Pighin quale Responsabile dell'Area Amministrativa e Affari Generali del Comune di Basiliano;

VISTO il prot. 9520, del giorno 20.09.2022, recante la ricevuta di presentazione di richiesta di pensionamento per la dipendente matr. 60, meglio identificata agli atti dell'Ufficio del Personale, con decorrenza presunta dal 01.08.2023;

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale messo a concorso presso altre Amministrazioni del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli-Venezia Giulia, come emerso da verifica presso il sito istituzionale della Regione (https://compartounico.regione.fvg.it/personale-in-eccedenza.html);

VISTE le seguenti deliberazioni giuntali:

- nr. 47 del 01.06.2022, recante "Approvazione Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di Basiliano";
- nr. 24 del 21.02.2023, recante "Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Modifica art. 77, comma 3.";

VISTA la L. 241/1990, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 104/1992, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;

VISTA la L. 68/1999 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e il relativo regolamento di esecuzione;

VISTO il D.P.C.M. 174/1994, recante norme sull'accesso ai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posto di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D.P.R. 487/1994, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 445/2000, recante disposizioni legislative e regolamentare in materia di documentazione amministrativa, e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 3/1957, "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili di Stato";

VISTO il D.Lgs. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e ss.mm.ii. e in particolare l'art. 35;

VISTO il D.P.R. 70/2013, "Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione, a norma dell'art. 11 del D.L. 95/2012, convertito, con mod., dalla L. 135/2012";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 (*General Data Protection Regulation*), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, in vigore dal 24.05.2016 e operativo dal 25.05.2018;

VISTO il D.Lgs. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, L. 246/2005", così come mod. dal D.Lgs. 5/2010;

VISTO il D.P.R. 189/2009, "Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici";

VISTO l'art. 15, L. 183/2011, "Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento delle direttive dell'Unione Europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse", che modifica il D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.L. 44/2021, convertito con modificazioni dalla L. 76/2021, in particolare il Capo III recante "*Semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici e dei corsi di formazione iniziale in ragione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 e altre disposizioni urgenti*";

VISTO il D.L.36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTO il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, registrato dalla Corte dei Conti in data 09.11.2022, nel quale si definisce, all'art. 1, comma 3, che «*in fase di prima applicazione, e comunque non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso*», al posto del portale InPA per la pubblicazione dei bandi di concorso e la gestione delle candidature;

VISTO l'art. 20, L.R. 18/2016, come modificato dalla L.R. 23/2019, che definisce che «*1. La copertura dei posti vacanti del personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto unico, fermo restando quanto previsto dall'articolo 19, comma 2, e la disciplina vigente in materia di assunzioni obbligatorie dei soggetti appartenenti alle categorie protette previste dalla vigente normativa, avviene mediante le seguenti modalità:*

a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;

b) mobilità di Comparto;

c) mobilità intercompartimentale;

d) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano l'accesso dall'esterno in misura adeguata e comunque non inferiore al 50 per cento dei posti disponibili, o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall' articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale), o presso altre pubbliche amministrazioni, o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.

2. La copertura dei posti vacanti del personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto unico può, altresì, avvenire, in alternativa alla previsione di cui all'articolo 26, comma 4, lettera a), fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno,

mediante le progressioni fra le categorie, da realizzarsi tramite procedura comparativa secondo la disciplina definita dalle singole amministrazioni.»;

ATTESO che l'Amministrazione Comunale intende procedere con una selezione che ricerchi il profilo di cui in oggetto;

VISTI i seguenti documenti allegati alla presente determinazione, di cui ne sono parte integrante e sostanziale:

- schema di bando;
- domanda di partecipazione al concorso;
- dichiarazione sussistenza requisito per riserva di n. 1 posto ex artt. 678 e 1014 d. lgs. n. 66/2010 in favore dei militari volontari congedati senza demerito;
- modulo privacy;

ATTESO che il bando verrà pubblicato dal giorno 24.02.2023 al giorno 27.02.2023 nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso del sito istituzionale dell'Ente, sul sito della Regione, sezione Concorsi, e sulla Gazzetta Ufficiale, sezione Concorsi;

RITENUTO di dover approvare il seguente calendario delle prove d'esame:

	PROVA	**DATA**	**ORARIO**	**LUOGO**
CALENDARIO DELLE PROVE OPERAIO SPECIALIZZATO Cat. B	**PROVA SCRITTA**	**12.04.2023**	**ORE 09.30**	**Palestra Comunale Viale Carnia Basiliano (UD)**
	Eventuale recupero prova scritta per candidati sottoposti a quarantena –data che potrebbe essere soggetta a modifica, a cura del candidato la verifica del termine	**26.04.2023**	**ORE 09.30**	**Palestra Comunale Viale Carnia Basiliano (UD)**
	PROVA PRATICA	**27.04.2023**	**ORE 9:30**	**Magazzino Comunale di Basiliano (via 3 Novembre nr. 48)**

	Eventuale recupero prova teorico-pratica per candidati sottoposti a quarantena –data che potrebbe essere soggetta a modifica, a cura del candidato la verifica del termine	**09.05.2023**	**ORE 09:30**	**Magazzino Comunale di Basiliano (via 3 Novembre nr. 48)**
	PROVA ORALE	**27.04.2023**	**ORE 15:30**	**Sala Consiliare presso la sede comunale (Piazza del Municipio 1)**
	Eventuale recupero prova teorico-pratica per candidati sottoposti a quarantena –data che potrebbe essere soggetta a modifica, a cura del candidato la verifica del termine	**09.05.2023**	**ORE 15:30**	**Sala Consiliare presso la sede comunale (Piazza del Municipio 1)**

RITENUTO di dover individuare nella dipendente Sig.ra Seccardi Eva e nella scrivente il gruppo di lavoro relativo al controllo delle istanze pervenute per la partecipazione alla procedura concorsuale, comunicando il presente atto alle stesse;

PRESO ATTO che il presente atto non riscontra rilevanza ai fini economici e patrimoniali, non necessitando dunque del parere contabile, ex art. 147-*bis*, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI gli artt. 107, 109, 147-*bis*, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI gli artt. 4 e 6-*bis*, L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

1. Di richiamare integralmente, a ogni effetto di legge, le premesse del presente provvedimento, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di assumere il ruolo di Responsabile del Procedimento, ex art. 4, L. 241/1990 e ss.mm.ii.;
3. Di approvare lo schema di bando, la domanda di partecipazione, la dichiarazione sussistenza requisito per riserva di n. 1 posto ex artt. 678 e 1014 d. lgs. n. 66/2010 in favore dei militari volontari congedati senza demerito e il modulo privacy, allegati alla presente determinazione e di cui ne sono parte integrante e sostanziale, per il concorso in oggetto;
4. Di approvare il calendario delle prove meglio illustrato nelle premesse;
5. Di individuare nella Sig.ra Eva Seccardi e nella scrivente il gruppo di lavoro relativo al controllo delle istanze pervenute per la partecipazione alla procedura concorsuale, comunicando il presente atto alle stesse;
6. Di dare atto che il bando, con i suoi allegati, saranno pubblicati dal giorno 24.02.2023 al giorno 27.03.2023 sul sito istituzionale del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, e che si provvederà a effettuare le seguenti pubblicazioni obbligatorie per gli stessi archi temporali:
    a. sul sito della Regione FVG – Sezione Concorsi;
    b. sulla Gazzetta Ufficiale – Sezione Concorsi.

ATTESTA

Ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. nr. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 7 del D.P.R. nr. 62/2013, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, per quanto attiene al procedimento concluso con l'adozione del presente atto.

ATTESTA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-*bis* del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nella redazione del presente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Anna Pighin