MAGNIFICA COMUNITA' DI MONTAGNA

DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO

UFFICIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE dei Comuni di:

Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Cimolais, Claut, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto

Prot. 5273-P Aviano, 1° settembre 2022

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA "B", CON PROFILO DI "OPERAIO-AUTISTA SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE DEL VERDE, STABILI ECC." A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PRESSO I COMUNI DI AVIANO E FRISANCO NONCHE' PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE OCCUPAZIONALI TEMPORANEE NEI DODICI COMUNI ASSOCIATI.

Premesso che:

- a seguito dell'approvazione dello Statuto, tra i Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto, si è costituita la "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede a Barcis;
- i dodici Comuni costituenti hanno deciso di gestire in forma associata in capo a questa Comunità di montagna, la funzione "gestione risorse umane" già a partire da luglio 2021 aderendo allo schema convenzionale approvato dall'Assemblea della Comunità di montagna con deliberazione n° 4 del 01.07.2021;
- il Presidente della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio", con proprio decreto n. 3 del 02/08/2021, ha nominato il Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane", costituito con la deliberazione n° 5 approvata dal Comitato Esecutivo di questa Comunità di Montagna in data 02-08-2021;
- con deliberazione n. 34 del 09/03/2022 la Giunta comunale del Comune di Aviano ha adottato la programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2022-2024 programmando tra l'altro l'assunzione, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, di n° 1 operaio con profilo di "operaio specializzato in manutenzione del verde, stabili ed impianti" di categoria "B";
- con deliberazione n. 20 del 10/05/2022 la Giunta comunale del Comune di Frisanco ha adottato la programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2022-2024 programmando tra l'altro l'assunzione, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, di n° 1 operaio con profilo di "operaio specializzato- macchine operatrici complesse e scuolabus" di categoria "B";
- si è verificata**,** ai sensi l'art. 20 - comma 1 - lett. a) della L.R. 18/2016, l'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale;
- si è verificata, ai sensi degli artt. 33 – 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001, l'insussistenza di situazioni di personale del Comparto Unico del FVG collocato in disponibilità;
- con determinazioni del Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane" **n° 565 del 31.08.2022 e n° 229 del 01.09.2022** è stato approvato lo schema del Bando di Concorso Pubblico per dar corso alla copertura di complessivi n° 2 posti di "OPERAIO-AUTISTA SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE DEL VERDE, STABILI ECC." attualmente vacanti nei Comuni di AVIANO e FRISANCO;

Art. 1

Indizione del concorso

E' indetto un **concorso pubblico per soli esami per la copertura di complessivi n° 2 posti** di personale dipendente da inquadrare nella **categoria "B",** con professionalità di "**OPERAIO-AUTISTA SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE DEL VERDE, STABILI ECC." -** posizione economica B.1, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, **da assegnare ai Comuni di AVIANO e FRISANCO,** appartenenti a questa "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio. I due posti a concorso sono distribuiti come segue:

Amministrazione	N° di posti
Comune di Aviano	**1**
Comune di Frisanco	**1**

I candidati, nella domanda di ammissione, possono indicare, in ordine di preferenza, le amministrazioni di cui sopra a cui, se vincitori, preferirebbero essere assegnati.

I sotto-elencati n° 12 Comuni associati potranno attingere alla graduatoria finale degli idonei per assunzioni a tempo determinato a tempo pieno o parziale, per tutta la durata di validità, nel rispetto e con i vincoli delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, garantendo il rispetto dell'ordine di graduatoria:

- **Comune di Andreis**
- **Comune di Aviano**
- **Comune di Barcis**
- **Comune di Budoia**
- **Comune di Caneva**
- **Comune di Claut**
- **Comune di Cimolais**
- **Comune di Erto e Casso**
- **Comune di Frisanco**
- **Comune di Polcenigo**
- **Comune di Tramonti di Sopra**
- **Comune di Tramonti di Sotto.**

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del 07.12.2006 – area non dirigenti, ed in particolare le seguenti:
a) buone conoscenze specialistiche ed un grado di esperienza discreto;
b) contenuto di supporto operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi;

c) autonomia operativa nell'ambito delle istruzioni generali non necessariamente dettagliate; la responsabilità è limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro; l'attività può comportare raccordo di addetti della categoria inferiore;
d) discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
e) relazioni organizzative interne di tipo semplice, anche tra più soggetti interagenti e relazioni esterne di tipo indiretto; relazioni con gli utenti relative alle mansioni di competenza;
f) utilizzo di attrezzature, macchinari ed automezzi di servizio in dotazione all'Ente.

La graduatoria finale degli idonei potrà essere utilizzata, per tutta la durata di validità, nel rispetto e con i vincoli delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, garantendo il rispetto dell'ordine di graduatoria, **anche per le future esigenze assunzionali e a tempo indeterminato dei sopra-menzionati n° 12 Comuni associati: Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto.**

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per coprire profili diversi della stessa qualifica funzionale purché con medesimi requisiti formali e con compiti e preparazione similari.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 2
Requisiti di ammissione

Al concorso possono partecipare i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:
a) cittadinanza, sono ammessi i sotto specificati soggetti:
   - cittadini italiani;
   - sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
   - cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   - cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
   - titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

   I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, oltre ad avere **un'adeguata conoscenza della lingua italiana**, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d'esame, devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
c) godimento dei diritti civili e politici; non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
d) **idoneità fisica all'impiego**; le Amministrazioni sottoporranno a visita medica preassuntiva i vincitori e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative ai posti messi a concorso;
e) **di essere in possesso delle patenti B e C** in corso di validità, non soggette a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
f) posizione regolare nei confronti del servizio di leva (cittadini soggetti all'obbligo);
g) assenza di condanne penali per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica Amministrazione;
h) oltre ai requisiti generali di cui ai commi precedenti, i candidati **devono aver assolto l'obbligo scolastico, integrato con: qualifica professionale o diploma professionale con attinenza al posto messo a concorso (Area Tecnico/Manutentiva)** od in alternativa esame di stato conclusivo di un **corso quinquennale di studio di istruzione secondaria superiore**.

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i titoli conseguiti all'estero, questi devono aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza ai sensi dell'articolo n° 38 - comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

Tutti i requisiti prescritti debbono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pena l'esclusione.
Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazione sostitutiva di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

I candidati sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; questa Comunità di Montagna si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi. L'accertamento della carenza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà - in qualsiasi fase del procedimento, l'esclusione automatica dalla procedura.

Art. 3

Domanda di ammissione

Il presente bando con le istruzioni ed il modulo per la compilazione e la presentazione della domanda verranno resi disponibili sul sito ufficiale di questa Comunità di montagna http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso.
La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, pena esclusione della stessa, **entro e non oltre le ore 23:59 del 10 ottobre 2022**.

La domanda di ammissione **sottoscritta con firma autografa o con firma digitale dovrà essere corredata** da:

- documento di identità in corso di validità;
- patente di guida in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, utilizzando preferibilmente il formato europeo;
- titoli di studio dichiarati nella domanda.

La domanda, completa dei suoi allegati, potrà essere recapitata come segue:

- **invio scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata, alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it** specificando nell'oggetto "Domanda di concorso pubblico per l'assunzione di n° 2 dipendenti di categoria "B" con profilo di "**Operaio-autista specializzato in manutenzione del verde, stabili ecc.**";
  (Si precisa che la spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore di una raccomandata con avviso di ricevimento e in tale ipotesi farà fede la data e l'ora di spedizione da parte del candidato. La spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di posta ordinaria (no PEC) ***NON ha il valore legale*** *di una raccomandata con avviso di ricevimento, comunque la domanda una volta acquisita verrà presa in considerazione facendo riferimento alla data di ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione.)*
- **con consegna a mano all'Ufficio Protocollo della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede in Comune di Barcis**

o direttamente all'Ufficio Risorse umane con sede ad Aviano – zona industriale - Via Cima Manera n° 15.

Non sono ammesse integrazioni delle domande già inviate o l'invio dei correlati documenti od allegati, sopra richiamati, in forma separata rispetto alla domanda. Nel caso di invio di più domande si terrà conto soltanto dell'ultima in ordine di arrivo purché pervenuta entro i termini.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza di presentazione delle domande nonché di revocare la procedura concorsuale per motivate esigenze di pubblico interesse.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

a) il cognome ed il nome;
b) il luogo e la data di nascita;
c) il Comune di residenza;
d) il codice fiscale;
e) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui al vigente articolo 38 del D. Lgs. 165/01 e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
f) di godere dei diritti civili e politici; in caso di mancato godimento indicarne i motivi;
g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
i) di essere in possesso delle patenti di guida di categoria B e C in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
j) di essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'ammissione al concorso, con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito. Nel caso di diploma/laurea conseguiti all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equiparazione/equivalenza al corrispondente titolo italiano;
k) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo - in caso contrario indicarne i motivi;
l) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per avere conseguito il medesimo impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
m) di non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;

n) di non avere riportato condanne penali; in caso contrario vanno indicate le condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
o) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; qualora essi sussistano, dovranno essere specificamente dichiarati;
p) l'eventuale possesso di titoli di precedenza per accedere alle riserve di posti previste dal presente bando di concorso ai sensi dell'articolo 26, comma 3, lettera a) della LR 18/2016 e ai sensi dell'art. 1014, comma 1, lettera a), del D.lgs. 66/2010 e s.m.i., nonché l'eventuale possesso di ulteriori titoli di precedenza ai sensi delle normative vigenti; coloro che intendano avvalersi di eventuali titoli di precedenza, devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal relativo beneficio;
q) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997, pena l'esclusione dal relativo beneficio;
r) l'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse ai sensi della Legge n. 104/92 s.m.i. e della Legge n. 68/99 s.m.i.; in questa ipotesi i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;
s) l'eventuale condizione prevista dall'art. 20 comma 2bis della Legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni (persona con handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) per la quale i candidati non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva; in questa ipotesi i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso la certificazione medica attestante sia lo stato di handicap che la percentuale di invalidità, pari o superiore all'80%;
t) l'eventuale richiesta di una misura di ausilio in sede di prova scritta per gli individui affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), in funzione di una apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica; in questa ipotesi i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso una apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;
u) l'accettazione al trattamento dei dati personali così come indicato all'art. 11 del presente Bando;
v) l'indirizzo completo o la PEC presso cui ricevere le eventuali comunicazioni inerenti al concorso.

Comporterà l'esclusione dal concorso, oltre alla mancanza dei requisiti previsti dall'articolo 2, anche:

- **la mancata sottoscrizione della domanda secondo le modalità previste dal presente articolo;**
- **la mancata trasmissione di un valido documento di identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda;**
- **l'invio della domanda incompleta di alcune pagine;**
- **l'invio della domanda fuori termine utile.**

Le esclusioni verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica degli interessati.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà oggetto di pubblicazione sul sito ufficiale della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso. I nominativi che non compariranno nella suddetta lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione. Detta pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il candidato è tenuto a comunicare per iscritto l'eventuale cambiamento del recapito, che avvenga successivamente alla data di presentazione della domanda, per l'invio delle comunicazioni relative al concorso.

La "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa della stessa Comunità di montagna.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

Nel caso in cui risultino nella domanda e/o nella documentazione richiesta omissioni od imperfezioni sanabili, l'Ufficio Personale inviterà il candidato a perfezionare la pratica con i documenti/dichiarazioni, fissando un tempo entro il quale ciò deve avvenire, a pena di definitiva esclusione dalla procedura concorsuale.

Art. 4
Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice verrà nominata con determinazione del Responsabile del Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa Comunità di montagna.
I componenti sono scelti tra dipendenti delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, di categoria non inferiore a quella messa a concorso, e da almeno un esperto estraneo alle Amministrazioni medesime.

La Commissione può inoltre avvalersi di componenti aggiunti per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche richieste.

Art. 5

Preselezione

Qualora il numero delle domande sia superiore a 35 la "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" si riserva la facoltà di effettuare una preselezione volta al contenimento del numero dei candidati. Tale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertente sulle medesime materie (previste dal presente bando di concorso oggetto della prova orale.

Il numero dei quiz, la durata della prova ed i criteri di valutazione della preselezione saranno stabiliti dalla Commissione Esaminatrice al suo insediamento.

Fatto salvo quanto previsto da commi successivi sono ammessi alle preselezioni tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione al concorso entro i termini previsti dal bando, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso per i soli candidati ammessi alla prova pratico-attitudinale. Eventuali esclusioni dalla preselezione verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica degli interessati; la mancata esclusione dalla preselezione non costituisce garanzia del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

La decisione di dar corso alla preselezione e la relativa sede di svolgimento verranno comunicati con apposito avviso, pubblicato sul sito istituzionale della Comunità di montagna http://magnificamontagna.comunitafvg.it.

La pubblicazione della sede di svolgimento della preselezione nella data già fissata indicata al successivo art. 6 vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla medesima, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella data, nell'ora e nella sede indicate.

Per l'espletamento della prova preselettiva questa Comunità di montagna potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da istituti specializzati o da esperti.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

Tutte le prove, compresa l'eventuale preselezione, si svolgeranno in osservanza delle disposizioni, di tempo in tempo vigenti, correlate all'emergenza covid-19.

Durante lo svolgimento della preselezione non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri; è assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio sede della preselezione di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno, nonché di altri supporti di memorizzazione digitale. È altresì vietata l'introduzione di testi di qualsiasi genere. L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui al presente comma. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

La mancata partecipazione alla preselezione il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

Salvi i casi specifici disciplinati dal presente Bando od a norma di Legge, nel caso venga effettuata la preselezione, non essendoci una soglia minima di idoneità, saranno ammessi alla prova scritta i candidati che risulteranno collocati nei primi 35 posti, nonché tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del 35° candidato.

Nel caso sia stata effettuata la preselezione, l'ammissione dei candidati alla prova pratico-attitudinale verrà resa nota con la pubblicazione sul sito ufficiale della Comunità di montagna http://magnificamontagna.comunitafvg.it I nominativi che non compariranno nella lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione.

Art. 6

Modalità di svolgimento del concorso

La selezione concorsuale verrà effettuata per esami mediante due prove:

- **Prova pratica-attitudinale** consistente nella realizzazione di un lavoro tecnico-manuale a carattere specialistico nell'ambito della manutenzione di strade/immobili/verde pubblico/impianti con utilizzo di attrezzature e guida di macchine operatrice/automezzi.

L'organizzazione della prova sarà stabilita dalla Commissione Esaminatrice all'atto del suo insediamento.

La mancata partecipazione alla prova pratico-attitudinale il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

svolgimento di una prova orale vertente, oltre che sulle materie della prova pratico-attitudinale su:

- diritti, doveri, codice di comportamento e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- norme in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- nozioni di base di ordinamento degli Enti Locali nella Regione FVG;
- Codice della strada di cui al D. Lgs. N° 285 del 30.04.1992 e s.m.i.;
- organi e funzionamento del Comune;

Nel corso della prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) –Common European Framework of Reference for Languages (CEFR), nonché della conoscenza di elementi base di informatica.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

L'ammissione alla prova orale, unitamente al punteggio conseguito nella prova pratica-attitudinale, sarà comunicata agli interessati mediante apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito ufficiale della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso. Tale pubblicazione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla medesima, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella data, nell'ora e nella sede indicati. La prova orale è pubblica.

La mancata partecipazione alla prova orale il giorno stabilito sarà considerata come rinuncia al concorso.

Le prove d'esame si terranno secondo il seguente calendario:

Qualora il numero dei candidati fosse superiore a n° 35 e si decida lo svolgimento della prova di preselezione, la preselezione si terrà il giorno 20 Ottobre 2022 alle ore 15.00.

- Prova pratica-attitudinale: 26 Ottobre 2022 ore 10.00

- Prova orale: 10 Novembre 2022 a partire dalle ore 09.00

Luoghi delle prove d'esame ed eventuali motivate modifiche alla sopra indicata calendarizzazione saranno oggetto di pubblicazione sul Sito di questa Comunità: http://magnificamontagna.comunitafvg.it

Art. 7

Valutazione delle prove e formazione della graduatoria

La valutazione delle prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione. La Commissione giudicatrice ha complessivamente a disposizione 60 punti per la valutazione delle prove d'esame. I 60 punti destinati alla valutazione delle prove d'esame sono così ripartiti: 30 punti per la prova pratico-attitudinale e 30 punti per la prova orale.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratico-attitudinale un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi.

La prova orale si intende superata qualora il candidato consegua un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi, purché sia stata accertata la conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo quanto definito al precedente Art. 6) e la conoscenza di elementi base di informatica.

Al termine di ogni seduta giornaliera di prove orali, la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. L'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario, è affisso al termine del medesimo giorno in luogo accessibile presso i locali in cui si è svolta la prova orale od in alternativa mediante apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito ufficiale di questa Comunità di montagna http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso.

La graduatoria finale di merito è unica e sarà formata dalla Commissione giudicatrice secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato quale votazione complessiva, ottenuta dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle due prove.

La prova pratica-attitudinale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- abilità manuale;
- modalità di esecuzione delle operazioni;
- corretto uso dei DPI e conoscenza dei materiali in uso e degli strumenti per l'esecuzione della prova;
- padronanza e correttezza nell'uso di attrezzature, macchinari/automezzi per l'esecuzione della prova;

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- corretta esposizione;
- conoscenza degli argomenti e del contesto di riferimento;
- correttezza e completezza delle risposte;
- terminologia corretta anche rispetto a materiali, strumenti, attrezzature e macchinari d'uso comune nell'ambito dei servizi manutentivi comunali.

Art. 8

Approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori

Il Responsabile del Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa Comunità di montagna approva la graduatoria definitiva del concorso, tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza e dei titoli di preferenza di cui al DPR 487/1994 previsti dalla normativa vigente, (riportati in allegato al presente avviso) e dichiara i candidati vincitori, ai sensi della normativa vigente.

La graduatoria è pubblicata sul sito: http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso; la pubblicazione della graduatoria degli idonei vale quale comunicazione personale ai singoli candidati. Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorrono i termini per eventuali impugnazioni.

La graduatoria rimane vigente, in relazione a quanto disposto dall'articolo 78, comma 3, della legge regionale 29 aprile 2019, n. 6, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione.

Lo scorrimento della graduatoria degli idonei, da attuarsi a cura della Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio, **può essere disposto oltre che per le esigenze della stessa Comunità anche per la copertura di posti resisi vacanti presso le dodici amministrazioni comunali** indicate al precedente articolo 1. **Qualora lo scorrimento della graduatoria comporti la proposta di assunzione presso uno dei due comuni indicati al comma 1 dell'art. 1 del presente Bando la mancata accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato comporterà l'esclusione dalla graduatoria del medesimo.**

La graduatoria finale sarà utilizzata per le esigenze temporanee inerenti assunzioni a tempo determinato a favore dei Comuni di cui al 3° comma dell'articolo 1, nei limiti della normativa vigente nazionale e regionale.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, la Comunità si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

Art. 9

Presentazione della documentazione per l'assunzione

I candidati chiamati all'assunzione devono comunicare l'accettazione alla Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio entro 15 giorni dalla proposta.

A seguito dell'accettazione il candidato deve dichiarare all'amministrazione di assegnazione, ai sensi dell'articolo 46 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, entro e non oltre il termine perentorio fissato dall'amministrazione medesima, i seguenti stati, fatti e qualità personali:

a) data e luogo di nascita;
b) Comune e luogo di residenza;
c) godimento dei diritti civili e politici sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda sia alla data del rilascio della dichiarazione;
d) possesso della cittadinanza italiana ovvero di una delle condizioni di cui al vigente art. 38 del D.Lgs. 165/2001, sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda sia alla data del rilascio della dichiarazione;
e) di non avere riportato condanne penali. In caso contrario, il candidato dovrà documentare ai sensi della normativa vigente le condanne riportate, la data della sentenza e l'autorità giudiziaria che l'ha emessa (anche se è stata concessa sospensione condizionale, non menzione, amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto). Il candidato dovrà altresì dichiarare di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a suo carico. In caso contrario dovrà specificatamente indicarli;
f) possesso di uno dei titoli di studio richiesti all'articolo 2; nel caso di titolo conseguito all'estero, possesso di un provvedimento di equiparazione/equivalenza al titolo italiano;
g) posizione relativa all'adempimento degli obblighi di leva;
h) possesso di titoli di precedenza per accedere alle riserve di posti previste dal presente bando di concorso, nonché possesso di ulteriori titoli di precedenza ai sensi delle normative vigenti;
i) possesso dei titoli di preferenza a parità di merito di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997;
j) stato di famiglia;
k) codice fiscale;
l) patente di guida in corso di validità;
m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stati collocati a riposo ai sensi della

legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30.06.1972, n. 748.

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'articolo 38 D.Lgs. 165/2001 dovranno dichiarare il possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti di cui al comma 1 previsti per i cittadini della Repubblica.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non comunichi l'accettazione o non presenti i documenti prescritti dal presente articolo entro il termine assegnato, è dichiarato decaduto dall'assunzione.

Art. 10

Assunzione dei vincitori e trattamento giuridico-economico

I vincitori saranno assunti in prova, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, nella categoria "B", profilo professionale di cui all'articolo 1, mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con l'amministrazione di assegnazione.

All'atto dell'assunzione il candidato è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, ovvero altre situazioni di incompatibilità quali l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, è dichiarato decaduto dall'assunzione.

L'assunzione decorre, ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume effettivamente servizio.

Al personale assunto è attribuito il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto per il personale di ruolo della categoria "B", posizione economica "B.1", dai Contratti collettivi di lavoro vigenti al momento dell'assunzione ed applicabili al personale del comparto unico FVG appartenente all'area non dirigenziale (attualmente il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto per la categoria "B" - posizione economica "B.1", dal CCRL 15-10-2018, è pari ad € 19.350,70).

Il periodo di prova ha durata di due mesi, ai sensi dell'articolo 16 del C.C.R.L. di Comparto unico – non dirigenti – relativo al quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è la Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio, con sede a Barcis in piazzale Vittoria n° 1 nella persona del Presidente pro tempore, domiciliato per la carica a Barcis in piazzale Vittoria n° 1.
I dati di contatto del DPO sono i seguenti:

GA SERVICE - Partita IVA: 02928430301 - Stato: Italia

Indirizzo: via di prosecco, n° 50 - CAP 34151 - Città : Trieste - Provincia: TS

E-mail: ambottag@gmail.com - PEC: gilberto.ambotta@mailcertificata.it

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.
Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.
Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall' art. 29 GDPR.
Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra.
I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo richiedano.
In relazione al procedimento ed alle attività correlate, la Comunità di montagna può comunicare dati acquisiti con le dichiarazioni/richieste ad altri Enti pubblici o privati competenti, solo se ciò sia stabilito da norme di Legge o Regolamentari o se sia necessario a fini organizzativi.
I dati possono essere trattati e archiviati presso altri enti pubblici o privati se necessario a fini organizzativi. Tali enti sono stati debitamente nominati per l'esecuzione di determinati trattamenti strettamente necessari e operano nel rispetto della normativa europea vigente sulla protezione dei dati personali.
I dati personali possono essere oggetto di trasferimenti in Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea qualora necessario e solo nell'ambito delle finalità descritte. Tale trasferimento avviene solo attraverso l'utilizzo di piattaforme cloud per cui sia stato espresso un parere di adeguatezza circa la protezione dei dati o dal Garante o dalla Commissione europea.
È nostra cura verificare che i fornitori selezionati abbiano assunto opportune misure di protezione, conformi alla Legge europea.
Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di

conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.
In ogni momento potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.
L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare del Trattamento della Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio, con sede a Barcis in piazzale Vittoria n° 1, oppure al seguente indirizzo PEC: **comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it**

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Art. 12

Norme finali

Il presente bando costituisce *"lex specialis"* e pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione – senza alcuna riserva – di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia alla vigente normativa in materia, in particolare alla legge regionale n. 18/2016 ed ai vigenti Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le assunzioni rimangono subordinate alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o comunque applicabili agli Enti Locali della Regione FVG.

Per quanto sopra l'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di che trattasi.

*** *** ***

MAGNIFICA COMUNITA' DI MONTAGNA

DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO

UFFICIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE dei Comuni di:

Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Cimolais, Claut, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto

---

Ai sensi della legge regionale 20 marzo 2000, n. 7, articolo 14, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- Responsabile del procedimento: Responsabile del Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa la Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio - rag. Marcello Cedolin;

- Responsabile dell'istruttoria: dott.ssa Irina Biscontin.

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato il Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa Comunità di montagna:

- tel.: 0434/666579-666592 o 0427/764209-764211

- mail: risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it

Il Responsabile dell'Ufficio Gestione delle Risorse Umane
Cedolin Marcello
(documento firmato digitalmente)

MAGNIFICA COMUNITA' DI MONTAGNA

DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO

UFFICIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE dei Comuni di:

Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Cimolais, Claut, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:

1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5) gli orfani di guerra;
6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8) i feriti in combattimento;
9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi e i mutilati civili;

20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età (art. 2, comma 9, L. 191/1998).

MAGNIFICA COMUNITA' DI MONTAGNA

DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO

UFFICIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE dei Comuni di:

Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Cimolais, Claut, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto

Prot. 5273-P Aviano, 1° settembre 2022

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA "B", CON PROFILO DI "OPERAIO-AUTISTA SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE DEL VERDE, STABILI ECC." A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PRESSO I COMUNI DI AVIANO E FRISANCO NONCHE' PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE OCCUPAZIONALI TEMPORANEE NEI DODICI COMUNI ASSOCIATI.

Premesso che:

- a seguito dell'approvazione dello Statuto, tra i Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto, si è costituita la "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede a Barcis;
- i dodici Comuni costituenti hanno deciso di gestire in forma associata in capo a questa Comunità di montagna, la funzione "gestione risorse umane" già a partire da luglio 2021 aderendo allo schema convenzionale approvato dall'Assemblea della Comunità di montagna con deliberazione n° 4 del 01.07.2021;
- il Presidente della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio", con proprio decreto n. 3 del 02/08/2021, ha nominato il Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane", costituito con la deliberazione n° 5 approvata dal Comitato Esecutivo di questa Comunità di Montagna in data 02-08-2021;
- con deliberazione n. 34 del 09/03/2022 la Giunta comunale del Comune di Aviano ha adottato la programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2022-2024 programmando tra l'altro l'assunzione, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, di n° 1 operaio con profilo di "operaio specializzato in manutenzione del verde, stabili ed impianti" di categoria "B";
- con deliberazione n. 20 del 10/05/2022 la Giunta comunale del Comune di Frisanco ha adottato la programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2022-2024 programmando tra l'altro l'assunzione, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, di n° 1 operaio con profilo di "operaio specializzato- macchine operatrici complesse e scuolabus" di categoria "B";
- si è verificata**,** ai sensi l'art. 20 - comma 1 - lett. a) della L.R. 18/2016, l'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale;
- si è verificata, ai sensi degli artt. 33 – 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001, l'insussistenza di situazioni di personale del Comparto Unico del FVG collocato in disponibilità;
- con determinazioni del Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane" **n° 565 del 31.08.2022 e n° 229 del 01.09.2022** è stato approvato lo schema del Bando di Concorso Pubblico per dar corso alla copertura di complessivi n° 2 posti di "OPERAIO-AUTISTA SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE DEL VERDE, STABILI ECC." attualmente vacanti nei Comuni di AVIANO e FRISANCO;

Art. 1

Indizione del concorso

E' indetto un **concorso pubblico per soli esami per la copertura di complessivi n° 2 posti** di personale dipendente da inquadrare nella **categoria "B",** con professionalità di "**OPERAIO-AUTISTA SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE DEL VERDE, STABILI ECC." -** posizione economica B.1, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, **da assegnare ai Comuni di AVIANO e FRISANCO,** appartenenti a questa "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio. I due posti a concorso sono distribuiti come segue:

Amministrazione	N° di posti
Comune di Aviano	**1**
Comune di Frisanco	**1**

I candidati, nella domanda di ammissione, possono indicare, in ordine di preferenza, le amministrazioni di cui sopra a cui, se vincitori, preferirebbero essere assegnati.

I sotto-elencati n° 12 Comuni associati potranno attingere alla graduatoria finale degli idonei per assunzioni a tempo determinato a tempo pieno o parziale, per tutta la durata di validità, nel rispetto e con i vincoli delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, garantendo il rispetto dell'ordine di graduatoria:

- **Comune di Andreis**
- **Comune di Aviano**
- **Comune di Barcis**
- **Comune di Budoia**
- **Comune di Caneva**
- **Comune di Claut**
- **Comune di Cimolais**
- **Comune di Erto e Casso**
- **Comune di Frisanco**
- **Comune di Polcenigo**
- **Comune di Tramonti di Sopra**
- **Comune di Tramonti di Sotto.**

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del 07.12.2006 – area non dirigenti, ed in particolare le seguenti:
a) buone conoscenze specialistiche ed un grado di esperienza discreto;
b) contenuto di supporto operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi;

c) autonomia operativa nell'ambito delle istruzioni generali non necessariamente dettagliate; la responsabilità è limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro; l'attività può comportare raccordo di addetti della categoria inferiore;
d) discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
e) relazioni organizzative interne di tipo semplice, anche tra più soggetti interagenti e relazioni esterne di tipo indiretto; relazioni con gli utenti relative alle mansioni di competenza;
f) utilizzo di attrezzature, macchinari ed automezzi di servizio in dotazione all'Ente.

La graduatoria finale degli idonei potrà essere utilizzata, per tutta la durata di validità, nel rispetto e con i vincoli delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, garantendo il rispetto dell'ordine di graduatoria, **anche per le future esigenze assunzionali e a tempo indeterminato dei sopra-menzionati n° 12 Comuni associati: Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto.**

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per coprire profili diversi della stessa qualifica funzionale purché con medesimi requisiti formali e con compiti e preparazione similari.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 2
Requisiti di ammissione

Al concorso possono partecipare i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:
a) cittadinanza, sono ammessi i sotto specificati soggetti:
   - cittadini italiani;
   - sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
   - cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   - cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
   - titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

   I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, oltre ad avere **un'adeguata conoscenza della lingua italiana**, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d'esame, devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
c) godimento dei diritti civili e politici; non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
d) **idoneità fisica all'impiego**; le Amministrazioni sottoporranno a visita medica preassuntiva i vincitori e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative ai posti messi a concorso;
e) **di essere in possesso delle patenti B e C** in corso di validità, non soggette a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
f) posizione regolare nei confronti del servizio di leva (cittadini soggetti all'obbligo);
g) assenza di condanne penali per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica Amministrazione;
h) oltre ai requisiti generali di cui ai commi precedenti, i candidati **devono aver assolto l'obbligo scolastico, integrato con: qualifica professionale o diploma professionale con attinenza al posto messo a concorso (Area Tecnico/Manutentiva)** od in alternativa esame di stato conclusivo di un **corso quinquennale di studio di istruzione secondaria superiore**.

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i titoli conseguiti all'estero, questi devono aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza ai sensi dell'articolo n° 38 - comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

Tutti i requisiti prescritti debbono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pena l'esclusione.
Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazione sostitutiva di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

I candidati sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; questa Comunità di Montagna si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi. L'accertamento della carenza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà - in qualsiasi fase del procedimento, l'esclusione automatica dalla procedura.

Art. 3

Domanda di ammissione

Il presente bando con le istruzioni ed il modulo per la compilazione e la presentazione della domanda verranno resi disponibili sul sito ufficiale di questa Comunità di montagna http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso.
La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, pena esclusione della stessa, **entro e non oltre le ore 23:59 del 10 ottobre 2022**.

La domanda di ammissione **sottoscritta con firma autografa o con firma digitale dovrà essere corredata** da:

- documento di identità in corso di validità;
- patente di guida in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, utilizzando preferibilmente il formato europeo;
- titoli di studio dichiarati nella domanda.

La domanda, completa dei suoi allegati, potrà essere recapitata come segue:

- **invio scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata, alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it** specificando nell'oggetto "Domanda di concorso pubblico per l'assunzione di n° 2 dipendenti di categoria "B" con profilo di "**Operaio-autista specializzato in manutenzione del verde, stabili ecc.**";
  (Si precisa che la spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore di una raccomandata con avviso di ricevimento e in tale ipotesi farà fede la data e l'ora di spedizione da parte del candidato. La spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di posta ordinaria (no PEC) ***NON ha il valore legale*** *di una raccomandata con avviso di ricevimento, comunque la domanda una volta acquisita verrà presa in considerazione facendo riferimento alla data di ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione.)*
- **con consegna a mano all'Ufficio Protocollo della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede in Comune di Barcis**

o direttamente all'Ufficio Risorse umane con sede ad Aviano – zona industriale - Via Cima Manera n° 15.

Non sono ammesse integrazioni delle domande già inviate o l'invio dei correlati documenti od allegati, sopra richiamati, in forma separata rispetto alla domanda. Nel caso di invio di più domande si terrà conto soltanto dell'ultima in ordine di arrivo purché pervenuta entro i termini.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza di presentazione delle domande nonché di revocare la procedura concorsuale per motivate esigenze di pubblico interesse.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

a) il cognome ed il nome;
b) il luogo e la data di nascita;
c) il Comune di residenza;
d) il codice fiscale;
e) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui al vigente articolo 38 del D. Lgs. 165/01 e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
f) di godere dei diritti civili e politici; in caso di mancato godimento indicarne i motivi;
g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
i) di essere in possesso delle patenti di guida di categoria B e C in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
j) di essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'ammissione al concorso, con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito. Nel caso di diploma/laurea conseguiti all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equiparazione/equivalenza al corrispondente titolo italiano;
k) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo - in caso contrario indicarne i motivi;
l) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per avere conseguito il medesimo impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
m) di non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;

n) di non avere riportato condanne penali; in caso contrario vanno indicate le condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
o) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; qualora essi sussistano, dovranno essere specificamente dichiarati;
p) l'eventuale possesso di titoli di precedenza per accedere alle riserve di posti previste dal presente bando di concorso ai sensi dell'articolo 26, comma 3, lettera a) della LR 18/2016 e ai sensi dell'art. 1014, comma 1, lettera a), del D.lgs. 66/2010 e s.m.i., nonché l'eventuale possesso di ulteriori titoli di precedenza ai sensi delle normative vigenti; coloro che intendano avvalersi di eventuali titoli di precedenza, devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal relativo beneficio;
q) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997, pena l'esclusione dal relativo beneficio;
r) l'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse ai sensi della Legge n. 104/92 s.m.i. e della Legge n. 68/99 s.m.i.; in questa ipotesi i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;
s) l'eventuale condizione prevista dall'art. 20 comma 2bis della Legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni (persona con handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) per la quale i candidati non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva; in questa ipotesi i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso la certificazione medica attestante sia lo stato di handicap che la percentuale di invalidità, pari o superiore all'80%;
t) l'eventuale richiesta di una misura di ausilio in sede di prova scritta per gli individui affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), in funzione di una apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica; in questa ipotesi i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso una apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;
u) l'accettazione al trattamento dei dati personali così come indicato all'art. 11 del presente Bando;
v) l'indirizzo completo o la PEC presso cui ricevere le eventuali comunicazioni inerenti al concorso.

Comporterà l'esclusione dal concorso, oltre alla mancanza dei requisiti previsti dall'articolo 2, anche:

- **la mancata sottoscrizione della domanda secondo le modalità previste dal presente articolo;**
- **la mancata trasmissione di un valido documento di identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda;**
- **l'invio della domanda incompleta di alcune pagine;**
- **l'invio della domanda fuori termine utile.**

Le esclusioni verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica degli interessati.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà oggetto di pubblicazione sul sito ufficiale della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso. I nominativi che non compariranno nella suddetta lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione. Detta pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il candidato è tenuto a comunicare per iscritto l'eventuale cambiamento del recapito, che avvenga successivamente alla data di presentazione della domanda, per l'invio delle comunicazioni relative al concorso.

La "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa della stessa Comunità di montagna.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

Nel caso in cui risultino nella domanda e/o nella documentazione richiesta omissioni od imperfezioni sanabili, l'Ufficio Personale inviterà il candidato a perfezionare la pratica con i documenti/dichiarazioni, fissando un tempo entro il quale ciò deve avvenire, a pena di definitiva esclusione dalla procedura concorsuale.

Art. 4
Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice verrà nominata con determinazione del Responsabile del Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa Comunità di montagna.
I componenti sono scelti tra dipendenti delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, di categoria non inferiore a quella messa a concorso, e da almeno un esperto estraneo alle Amministrazioni medesime.

La Commissione può inoltre avvalersi di componenti aggiunti per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche richieste.

Art. 5

Preselezione

Qualora il numero delle domande sia superiore a 35 la "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" si riserva la facoltà di effettuare una preselezione volta al contenimento del numero dei candidati. Tale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertente sulle medesime materie (previste dal presente bando di concorso oggetto della prova orale.

Il numero dei quiz, la durata della prova ed i criteri di valutazione della preselezione saranno stabiliti dalla Commissione Esaminatrice al suo insediamento.

Fatto salvo quanto previsto da commi successivi sono ammessi alle preselezioni tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione al concorso entro i termini previsti dal bando, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso per i soli candidati ammessi alla prova pratico-attitudinale. Eventuali esclusioni dalla preselezione verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica degli interessati; la mancata esclusione dalla preselezione non costituisce garanzia del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

La decisione di dar corso alla preselezione e la relativa sede di svolgimento verranno comunicati con apposito avviso, pubblicato sul sito istituzionale della Comunità di montagna http://magnificamontagna.comunitafvg.it.

La pubblicazione della sede di svolgimento della preselezione nella data già fissata indicata al successivo art. 6 vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla medesima, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella data, nell'ora e nella sede indicate.

Per l'espletamento della prova preselettiva questa Comunità di montagna potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da istituti specializzati o da esperti.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

Tutte le prove, compresa l'eventuale preselezione, si svolgeranno in osservanza delle disposizioni, di tempo in tempo vigenti, correlate all'emergenza covid-19.

Durante lo svolgimento della preselezione non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri; è assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio sede della preselezione di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno, nonché di altri supporti di memorizzazione digitale. È altresì vietata l'introduzione di testi di qualsiasi genere. L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui al presente comma. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

La mancata partecipazione alla preselezione il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

Salvi i casi specifici disciplinati dal presente Bando od a norma di Legge, nel caso venga effettuata la preselezione, non essendoci una soglia minima di idoneità, saranno ammessi alla prova scritta i candidati che risulteranno collocati nei primi 35 posti, nonché tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del 35° candidato.

Nel caso sia stata effettuata la preselezione, l'ammissione dei candidati alla prova pratico-attitudinale verrà resa nota con la pubblicazione sul sito ufficiale della Comunità di montagna http://magnificamontagna.comunitafvg.it I nominativi che non compariranno nella lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione.

Art. 6

Modalità di svolgimento del concorso

La selezione concorsuale verrà effettuata per esami mediante due prove:

- **Prova pratica-attitudinale** consistente nella realizzazione di un lavoro tecnico-manuale a carattere specialistico nell'ambito della manutenzione di strade/immobili/verde pubblico/impianti con utilizzo di attrezzature e guida di macchine operatrice/automezzi.

L'organizzazione della prova sarà stabilita dalla Commissione Esaminatrice all'atto del suo insediamento.

La mancata partecipazione alla prova pratico-attitudinale il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

svolgimento di una prova orale vertente, oltre che sulle materie della prova pratico-attitudinale su:

- diritti, doveri, codice di comportamento e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- norme in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- nozioni di base di ordinamento degli Enti Locali nella Regione FVG;
- Codice della strada di cui al D. Lgs. N° 285 del 30.04.1992 e s.m.i.;
- organi e funzionamento del Comune;

Nel corso della prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) –Common European Framework of Reference for Languages (CEFR), nonché della conoscenza di elementi base di informatica.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

L'ammissione alla prova orale, unitamente al punteggio conseguito nella prova pratica-attitudinale, sarà comunicata agli interessati mediante apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito ufficiale della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso. Tale pubblicazione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla medesima, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella data, nell'ora e nella sede indicati. La prova orale è pubblica.

La mancata partecipazione alla prova orale il giorno stabilito sarà considerata come rinuncia al concorso.

Le prove d'esame si terranno secondo il seguente calendario:

Qualora il numero dei candidati fosse superiore a n° 35 e si decida lo svolgimento della prova di preselezione, la preselezione si terrà il giorno 20 Ottobre 2022 alle ore 15.00.

- Prova pratica-attitudinale: 26 Ottobre 2022 ore 10.00

- Prova orale: 10 Novembre 2022 a partire dalle ore 09.00

Luoghi delle prove d'esame ed eventuali motivate modifiche alla sopra indicata calendarizzazione saranno oggetto di pubblicazione sul Sito di questa Comunità: http://magnificamontagna.comunitafvg.it

Art. 7

Valutazione delle prove e formazione della graduatoria

La valutazione delle prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione. La Commissione giudicatrice ha complessivamente a disposizione 60 punti per la valutazione delle prove d'esame. I 60 punti destinati alla valutazione delle prove d'esame sono così ripartiti: 30 punti per la prova pratico-attitudinale e 30 punti per la prova orale.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratico-attitudinale un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi.

La prova orale si intende superata qualora il candidato consegua un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi, purché sia stata accertata la conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo quanto definito al precedente Art. 6) e la conoscenza di elementi base di informatica.

Al termine di ogni seduta giornaliera di prove orali, la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. L'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario, è affisso al termine del medesimo giorno in luogo accessibile presso i locali in cui si è svolta la prova orale od in alternativa mediante apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito ufficiale di questa Comunità di montagna http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso.

La graduatoria finale di merito è unica e sarà formata dalla Commissione giudicatrice secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato quale votazione complessiva, ottenuta dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle due prove.

La prova pratica-attitudinale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- abilità manuale;
- modalità di esecuzione delle operazioni;
- corretto uso dei DPI e conoscenza dei materiali in uso e degli strumenti per l'esecuzione della prova;
- padronanza e correttezza nell'uso di attrezzature, macchinari/automezzi per l'esecuzione della prova;

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- corretta esposizione;
- conoscenza degli argomenti e del contesto di riferimento;
- correttezza e completezza delle risposte;
- terminologia corretta anche rispetto a materiali, strumenti, attrezzature e macchinari d'uso comune nell'ambito dei servizi manutentivi comunali.

Art. 8

Approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori

Il Responsabile del Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa Comunità di montagna approva la graduatoria definitiva del concorso, tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza e dei titoli di preferenza di cui al DPR 487/1994 previsti dalla normativa vigente, (riportati in allegato al presente avviso) e dichiara i candidati vincitori, ai sensi della normativa vigente.

La graduatoria è pubblicata sul sito: http://magnificamontagna.comunitafvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso; la pubblicazione della graduatoria degli idonei vale quale comunicazione personale ai singoli candidati. Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorrono i termini per eventuali impugnazioni.

La graduatoria rimane vigente, in relazione a quanto disposto dall'articolo 78, comma 3, della legge regionale 29 aprile 2019, n. 6, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione.

Lo scorrimento della graduatoria degli idonei, da attuarsi a cura della Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio, **può essere disposto oltre che per le esigenze della stessa Comunità anche per la copertura di posti resisi vacanti presso le dodici amministrazioni comunali** indicate al precedente articolo 1. **Qualora lo scorrimento della graduatoria comporti la proposta di assunzione presso uno dei due comuni indicati al comma 1 dell'art. 1 del presente Bando la mancata accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato comporterà l'esclusione dalla graduatoria del medesimo.**

La graduatoria finale sarà utilizzata per le esigenze temporanee inerenti assunzioni a tempo determinato a favore dei Comuni di cui al 3° comma dell'articolo 1, nei limiti della normativa vigente nazionale e regionale.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, la Comunità si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

Art. 9

Presentazione della documentazione per l'assunzione

I candidati chiamati all'assunzione devono comunicare l'accettazione alla Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio entro 15 giorni dalla proposta.

A seguito dell'accettazione il candidato deve dichiarare all'amministrazione di assegnazione, ai sensi dell'articolo 46 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, entro e non oltre il termine perentorio fissato dall'amministrazione medesima, i seguenti stati, fatti e qualità personali:

a) data e luogo di nascita;
b) Comune e luogo di residenza;
c) godimento dei diritti civili e politici sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda sia alla data del rilascio della dichiarazione;
d) possesso della cittadinanza italiana ovvero di una delle condizioni di cui al vigente art. 38 del D.Lgs. 165/2001, sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda sia alla data del rilascio della dichiarazione;
e) di non avere riportato condanne penali. In caso contrario, il candidato dovrà documentare ai sensi della normativa vigente le condanne riportate, la data della sentenza e l'autorità giudiziaria che l'ha emessa (anche se è stata concessa sospensione condizionale, non menzione, amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto). Il candidato dovrà altresì dichiarare di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a suo carico. In caso contrario dovrà specificatamente indicarli;
f) possesso di uno dei titoli di studio richiesti all'articolo 2; nel caso di titolo conseguito all'estero, possesso di un provvedimento di equiparazione/equivalenza al titolo italiano;
g) posizione relativa all'adempimento degli obblighi di leva;
h) possesso di titoli di precedenza per accedere alle riserve di posti previste dal presente bando di concorso, nonché possesso di ulteriori titoli di precedenza ai sensi delle normative vigenti;
i) possesso dei titoli di preferenza a parità di merito di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997;
j) stato di famiglia;
k) codice fiscale;
l) patente di guida in corso di validità;
m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stati collocati a riposo ai sensi della

legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30.06.1972, n. 748.

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'articolo 38 D.Lgs. 165/2001 dovranno dichiarare il possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti di cui al comma 1 previsti per i cittadini della Repubblica.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non comunichi l'accettazione o non presenti i documenti prescritti dal presente articolo entro il termine assegnato, è dichiarato decaduto dall'assunzione.

Art. 10

Assunzione dei vincitori e trattamento giuridico-economico

I vincitori saranno assunti in prova, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, nella categoria "B", profilo professionale di cui all'articolo 1, mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con l'amministrazione di assegnazione.

All'atto dell'assunzione il candidato è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, ovvero altre situazioni di incompatibilità quali l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, è dichiarato decaduto dall'assunzione.

L'assunzione decorre, ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume effettivamente servizio.

Al personale assunto è attribuito il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto per il personale di ruolo della categoria "B", posizione economica "B.1", dai Contratti collettivi di lavoro vigenti al momento dell'assunzione ed applicabili al personale del comparto unico FVG appartenente all'area non dirigenziale (attualmente il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto per la categoria "B" - posizione economica "B.1", dal CCRL 15-10-2018, è pari ad € 19.350,70).

Il periodo di prova ha durata di due mesi, ai sensi dell'articolo 16 del C.C.R.L. di Comparto unico – non dirigenti – relativo al quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005.

Art. 11

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento dei dati, si precisa che Titolare del trattamento è la Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio, con sede a Barcis in piazzale Vittoria n° 1 nella persona del Presidente pro tempore, domiciliato per la carica a Barcis in piazzale Vittoria n° 1.
I dati di contatto del DPO sono i seguenti:

GA SERVICE - Partita IVA: 02928430301 - Stato: Italia

Indirizzo: via di prosecco, n° 50 - CAP 34151 - Città : Trieste - Provincia: TS

E-mail: ambottag@gmail.com - PEC: gilberto.ambotta@mailcertificata.it

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.
Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.
Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall' art. 29 GDPR.
Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra.
I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo richiedano.
In relazione al procedimento ed alle attività correlate, la Comunità di montagna può comunicare dati acquisiti con le dichiarazioni/richieste ad altri Enti pubblici o privati competenti, solo se ciò sia stabilito da norme di Legge o Regolamentari o se sia necessario a fini organizzativi.
I dati possono essere trattati e archiviati presso altri enti pubblici o privati se necessario a fini organizzativi. Tali enti sono stati debitamente nominati per l'esecuzione di determinati trattamenti strettamente necessari e operano nel rispetto della normativa europea vigente sulla protezione dei dati personali.
I dati personali possono essere oggetto di trasferimenti in Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea qualora necessario e solo nell'ambito delle finalità descritte. Tale trasferimento avviene solo attraverso l'utilizzo di piattaforme cloud per cui sia stato espresso un parere di adeguatezza circa la protezione dei dati o dal Garante o dalla Commissione europea.
È nostra cura verificare che i fornitori selezionati abbiano assunto opportune misure di protezione, conformi alla Legge europea.
Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di

conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.
In ogni momento potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.
L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare del Trattamento della Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio, con sede a Barcis in piazzale Vittoria n° 1, oppure al seguente indirizzo PEC: **comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it**

In caso di presunte violazioni del Regolamento UE 2016/679, l'interessato può proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Art. 12

Norme finali

Il presente bando costituisce *"lex specialis"* e pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione – senza alcuna riserva – di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia alla vigente normativa in materia, in particolare alla legge regionale n. 18/2016 ed ai vigenti Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le assunzioni rimangono subordinate alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o comunque applicabili agli Enti Locali della Regione FVG.

Per quanto sopra l'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di che trattasi.

*** *** ***

MAGNIFICA COMUNITA' DI MONTAGNA

DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO

UFFICIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE dei Comuni di:

Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Cimolais, Claut, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto

---

Ai sensi della legge regionale 20 marzo 2000, n. 7, articolo 14, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- Responsabile del procedimento: Responsabile del Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa la Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio - rag. Marcello Cedolin;

- Responsabile dell'istruttoria: dott.ssa Irina Biscontin.

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato il Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa Comunità di montagna:

- tel.: 0434/666579-666592 o 0427/764209-764211

- mail: risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it

Il Responsabile dell'Ufficio Gestione delle Risorse Umane
Cedolin Marcello
(documento firmato digitalmente)

MAGNIFICA COMUNITA' DI MONTAGNA

DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO

UFFICIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE dei Comuni di:

Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Cimolais, Claut, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:

1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5) gli orfani di guerra;
6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8) i feriti in combattimento;
9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi e i mutilati civili;

20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età (art. 2, comma 9, L. 191/1998).