

# AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA GERIATRIA A TEMPO PIENO E DETERMINATO (CCNL AREA SANITA')

#### IL DIRETTORE GENERALE

in applicazione di quanto disposto con determinazione dirigenziale n. 119 del 09.05.2022

#### **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da cui attingere relativamente al profilo di dirigente medico – disciplina geriatria - a tempo pieno e determinato (CCNL Area Sanità)

# ART. 1 REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

- a) laurea in Medicina e Chirurgia ed abilitazione all'esercizio della professione medico chirurgica;
- b) specializzazione in Geriatria o in disciplina equipollente ai sensi del D.M. 30.01.1998; è esentato dal requisito della specializzazione il personale del ruolo sanitario di cui all'art. 56 del D.P.R. n. 483/1997. Inoltre in applicazione dei commi 547 e 548 dell'art. 1 della Legge n. 145/2018, come modificati dalla legge n. 8/2020 di conversione del DL n. 162/2019, sono ammessi alla selezione anche i medici regolarmente iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica nella specifica disciplina bandita, che in caso di idoneità costituiscono graduatoria concorsuale separata.
- c) iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici; l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o paesi terzi consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- d) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del d. lgs. n. 165/2001, così come modificato dalle legge n. 97 del 06.08.2013, e del D.P.C.M. n. 174/1994. Possono partecipare anche i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno Ce per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di status di protezione sussidiaria. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea ed i cittadini di Paesi terzi devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata dalla Commissione esaminatrice in sede di colloquio.
- e) godimento dei diritti civili e politici;



f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

- g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h) piena ed incondizionata idoneità fisica alle mansioni da ricoprire, senza limitazione alcuna (con verifica da parte dell'Amministrazione all'atto dell'assunzione in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, nonché alla data di assunzione.

# ART. 2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere inoltrate all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "La Quiete "– via S. Agostino 7 – 33100 UDINE entro il termine perentorio fissato per le ore **12.00 del 26 maggio 2022.** 

La domanda può essere presentata secondo le seguenti modalità:

a) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Asp "La Quiete", sito a Udine in via S. Agostino n. 7 (con orario dal lunedì al venerdì 08.30 - 12.30); la domanda dovrà essere consegnata entro le **ore 12.00 del 26 maggio 2022.** 

b)tramite servizio postale mediante raccomandata A/R indirizzata all'Asp "La Quiete", via S. Agostino n. 7 - 33100 Udine; in tal caso la domanda si considera valida se perviene all'Ufficio Protocollo dell'Azienda dell'Asp "La Quiete" entro la data e l'ora di scadenza stabilita nel presente avviso, indipendentemente dalla data apposta dall'ufficio postale accettante;

c) spedita tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo laquieteudine@pec.it; in tal caso il candidato dovrà allegare la scansione in formato PDF dell'originale del modello di domanda debitamente compilato e sottoscritto con firma autografa oppure allegare il modello di domanda nel formato originale o in formato PDF debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale. Anche in tal caso la domanda dovrà risultare inviata dalla casella postale del mittente entro le ore 12.00 del 26 maggio 2022.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione delle domande.

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono presentare domanda redatta in carta semplice (secondo il modello di cui all'allegato 1), nella quale dovrà essere obbligatoriamente indicato:

- a) il nome e cognome, codice fiscale, la data, il luogo di nascita, la residenza, recapito telefonico;
- b) i titoli di studio posseduti, l'abilitazione all'esercizio della professione medico chirurgica e l'iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici;

c) di godere dei diritti civili e politici;

d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;



- e) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- f) l'idoneità fisica piena ed incondizionata alle mansioni secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 81/2008.

L'Amministrazione, per quanto possibile, accerta d'ufficio il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione dichiarati dai candidati e pertanto gli stessi sono invitati a compilare la domanda in modo corretto ed esaustivo, leggendo attentamente l'avviso.

Al termine dell'istruttoria sulle domande di ammissione, al fine della verifica del possesso dei requisiti di accesso, i candidati in difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso verranno esclusi dalla procedura selettiva. L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura. L'esclusione dalla selezione è disposta, con provvedimento motivato, dall'Amministrazione e comunicata ai candidati.

Sono considerate irregolarità non sanabili che comportano l'esclusione dalla selezione quelle di seguito indicate:

- mancata indicazione nella domanda di ammissione del nome, cognome, data di nascita, comune di nascita, comune di residenza, indirizzo presso il quale far pervenire le comunicazioni relative alla selezione;
- presentazione della domanda oltre il termine sopraindicato;
- mancata sottoscrizione della domanda da parte del candidato;
- mancato possesso dei titoli di accesso richiesti nel presente avviso;
- assenza degli allegati richiesti (di seguito indicati).

Per altre eventuali inesattezze o carenze di carattere formale della domanda di ammissione relative ai requisiti di accesso, l'Amministrazione ha facoltà di chiedere la regolarizzazione, tramite raccomandata A.R., fissando a tale scopo un termine non inferiore ai cinque giorni. Il candidato per motivi di celerità potrà venire autorizzato a trasmettere via fax o tramite posta elettronica i dati necessari all'integrazione della domanda, comunque nei termini fissati dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

#### ALLA DOMANDA DEBITAMENTE FIRMATA DEVE ESSERE ALLEGATO:

- curriculum vitae, datato e firmato, nel quale dovranno essere dichiarati i propri titoli di studio, di servizio e di carriera, con particolare riferimento alle specifiche qualificazioni ed esperienze professionali maturate ed all'aggiornamento professionale acquisito, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- copia di un documento di identità in corso di validità.



Nella domanda di ammissione alla selezione, il candidato deve indicare il domicilio presso il quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione, vale ad ogni effetto, la residenza di cui alla precedente lettera a). I partecipanti alla selezione dovranno comunicare tempestivamente, mediante raccomandata A/R ogni variazione di indirizzo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento o ritardo nelle comunicazioni qualora essi dipendano da inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte dell'aspirante, ovvero per la mancata o tardiva informazione circa eventuali mutamenti di recapito. Non saranno del pari imputabili all'Amministrazione eventuali disguidi postali o telegrafici.

Non è ammessa la produzione di documenti scaduto il termine utile per la presentazione della domanda.

# CON LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA IL CANDIDATO ACCETTA TUTTE LE PRESCRIZIONI DEL PRESENTE AVVISO.

## ART. 3 PROVE D'ESAME

L'esame consisterà in un colloquio, inerente la disciplina di cui alla selezione ed i compiti connessi alla funzione da ricoprire, che si intende superato con una votazione di almeno 14/20.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nel colloquio, sommato al punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla commissione esaminatrice all'uopo nominata e resa nota ai candidati prima dell'espletamento del colloquio mediante affissione all'albo aziendale e sul sito internet istituzionale.

La commissione per la valutazione dei titoli dispone di 20 punti cosi ripartiti:

titoli di carriera massimo 10 punti
 titoli accademici e di studio massimo 3 punti
 pubblicazioni e titoli scientifici massimo 3 punti
 curriculum formativo e professionale massimo 4 punti

Per la valutazione dei titoli si applicano i criteri previsti dal D.P.R. n. 483/1997, agli artt. 11-20-21-22-23 e 27. Non sono valutabili i titoli richiesti quale requisito di ammissione alla selezione.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura selettiva sono effettuate esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale <a href="https://www.laquieteudine.it">www.laquieteudine.it</a>

La pubblicazione sul sito internet istituzionale <u>www.laquieteudine.it</u> ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.



Il calendario del colloquio sarà stabilito dalla commissione esaminatrice e comunicato ai candidati **esclusivamente** tramite affissione sul sito internet istituzionale <u>www.laquieteudine.it</u> almeno sette giorni prima dell'inizio della procedura selettiva.

I candidati, cui non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno ed all'ora indicati nel calendario, muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità. In caso di mancata presentazione i candidati saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Durante l'espletamento della prova è vietata l'introduzione in sala di telefoni cellulari e qualsiasi altra strumentazione atta a consentire ai candidati la comunicazione con l'esterno. E' altresì vietata l'introduzione in aula di testi di qualsiasi genere. Saranno esclusi dalla selezione i candidati che contravvengono alle disposizioni sopraindicate.

## ART. 4 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" (Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 nonché dell'art. 13 del regolamento UE 2016/679) i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "La Quiete" per le finalità di gestione della selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione delle domande di partecipazione, nel rispetto delle disposizioni sopraindicate.

Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione dovrà manifestare consenso al trattamento dei dati personali.

L'eventuale conferimento di tali dati a terzi si rende necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli auto-dichiarati.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso d. lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE 2016/679, in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura di selezione ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del d. lgs. 196/2003, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all'Asp la Quiete.

#### ART. 5 GRADUATORIA

Al termine della valutazione dei titoli e del colloquio viene formulata la graduatoria generale dei candidati, secondo l'ordine dei punteggi complessivamente riportati da ciascun candidato. Il concorrente dichiarato idoneo e primo classificato ai fini dell'assunzione in servizio è tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di



lavoro nei tempi che verranno comunicati. L'immissione in servizio del candidato idoneo resta, comunque, subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione da effettuarsi da parte del medico competente dell'Azienda, nonché alla produzione della certificazione relativa a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Il candidato idoneo è consapevole che il contratto è a tempo pieno e determinato per sostituzione di assenza di dirigente medico dell'Azienda e che il contratto si risolve automaticamente al rientro in servizio del dipendente titolare.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunicherà la propria determinazione di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Al suddetto posto è attribuito il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dell'Area Sanità periodo 2016/2018 sottoscritto in data 19.12.2019.

# ART. 6 COMUNICAZIONI VARIE

Ai sensi della legge n. 125/1991 il presente avviso garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro anche come previsto dall'art. 61 del decreto legislativo n. 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente avviso è emanato tenendo conto di quanto previsto in materia di assunzioni riservate agli invalidi ed agli altri soggetti aventi diritto ai sensi della normativa specifica vigente in merito.

La partecipazione alla selezione presuppone la integrale conoscenza da parte dei candidati delle norme e delle disposizioni di legge inerenti le procedure selettive e concorsuali, delle forme e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare e comporta, implicitamente, la piena accettazione di tutte le condizioni alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia, delle norme regolamentari dell'Azienda e delle loro future eventuali modificazioni.

L'Amministrazione, per ragioni di pubblico interesse, ha facoltà di riaprire, prorogare, modificare o revocare il presente avviso.

Per informazioni e per ricevere copia del presente avviso indispensabile alla corretta presentazione della domanda gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "La Quiete" – via S. Agostino n. 7 – Udine (tel 0432/88.62.23; tel. 0432/88.62.09).

Udine,

10 MAG. 2022

10 MAG. 2022

PUBBLICATO IL

SCADE IL 26 MAGGIO 2022 ORE 12.00

IL DIRETTORE GENERAVE dott. Andrea Cannavacciuolo