

# COMUNITÀ DEL FRIULI ORIENTALE



Sede legale corso Paolino d'Aquileia, 2 - 33043 Cividale del Friuli (UD)

**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI VICE COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA PLB - POSIZIONE ECONOMICA PLB.1 - C.C.R.L. DEL PERSONALE DEGLI EE.LL. DEL FRIULI VENEZIA GIULIA - AREA NON DIRIGENTI - DA ASSEGNARE ALLA U.O. POLIZIA LOCALE ED AMMINISTRATIVA DELLA COMUNITA' DEL FRIULI ORIENTALE.**

## **IL RESPONSABILE DELLA U.O. GESTIONE DEL PERSONALE**

DATO ATTO che tra i Comuni di Cividale del Friuli, Remanzacco, San Giovanni al Natisone, Premariacco, Buttrio, Moimacco e Prepetto è stata costituita, ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. b) della L.R. 21-2019, la Comunità del Friuli Orientale per l'esercizio associato di servizi e funzioni comunali, tra cui rientra la funzione "Servizi finanziari e controllo di gestione";

che con deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 34 del 30/12/2021 ha aderito alla Comunità del Friuli Orientale il Comune di Pradamano.

VISTO il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) della Comunità del Friuli Orientale ai sensi del D. Lgs. Nr. 165/2001 – periodo 2022/2024, approvato con deliberazione del Comitato esecutivo nr. 61 del 13/12/2021;

RICHIAMATA la determinazione n. 46 del 15.03.2022 con la quale si approva lo schema del presente bando di concorso per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Vice Commissario di Polizia Locale", Categoria PLB, posizione economica PLB.1, da assegnare alla U.O. Polizia Locale ed Amministrativa della Comunità del Friuli Orientale;

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG, verificato tramite consultazione del sito istituzionale della Regione Friuli Venezia Giulia, come disposto dall'art. 19 comma 5 delle L.R. 18/2016;

VISTO il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs.n. 267/2000;

VISTO l'art. 30 del C. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la Legge 190/2014;

VISTI gli artt. 20 e 23 della L.R. 18/2016 e ss.mm.ii;

VISTA la L.R. 9/2017 e ss.mm.ii.;

VISTI i CC.CC.RR.LL. vigenti;

## **RENDE NOTO CHE**

è indetto un concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Vice Commissario di Polizia Locale", Categoria PLB, posizione economica PLB.1, da assegnare alla U.O. Polizia Locale ed Amministrativa della Comunità del Friuli Orientale.

Si dichiara sin da ora che il vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità di dar luogo all'assunzione o il suo differimento

a data successiva. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle Declaratorie professionali Area Polizia Locale del Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del 01.08.2002 e s.m. e i. – area non dirigenti.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della categoria PLB, posizione economica PLB.1, del CCRL personale del comparto unico regionale e locale — area non dirigenti.

### **ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (cittadini della Repubblica di San Marino o della Città del Vaticano);
- Appartenenti ad uno Stato dell'Unione Europea conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - Essere cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - Essere Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornamenti di lungo periodo;
  - Essere titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) Posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- d) Non aver subito condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti ovvero aver subito provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludono, ai sensi delle disposizioni vigenti, l'assunzione nel pubblico impiego;
- e) Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- f) Non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge;
- g) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso;
- h) Non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) Non essere decaduto, destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- j) Non essere in condizioni di incompatibilità o inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. ovvero che vi è la volontà di risolverle in caso di assunzione;
- k) Patente di guida di categoria B o superiore valida a tutti gli effetti;
- l) Conoscenza dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web;
- m) Conoscenza della lingua inglese;
- n) Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto d'arma e l'uso dell'arma.

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

1- Possesso di una delle seguenti lauree:

- Laurea in Scienze dei Servizi Giuridici - classe 02 del D.M. 509/99
- Laurea in Scienze Giuridiche - classe 31 del D.M. 509/99
- Laurea in Scienze dell'Amministrazione - classe 19 del D.M. 509/99
- Laurea in Scienze dei Servizi Giuridici - classe L-14 del D.M. 270/2004
- Laurea in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione - classe L-16 del D.M. 270/2004

- Laurea in Giurisprudenza o equipollente acquisita con il vecchio Ordinamento
- Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza - LMG /01 istituita con D.M. 25 novembre 2005
- Laurea Magistrale in Scienze della Pubblica Amministrazione – LM-62 / LM-63
- Diploma di laurea in Scienze Politiche
- Diploma di laurea in Economia e Commercio
- Diploma di laurea in Economia politica
- Diploma di laurea in Economia Aziendale
- Diploma di laurea in Scienze Economiche e Bancarie.

oppure altro diploma di laurea dichiarato equiparato (DD.MM. 9/7/2009 e s.m.i.) o equipollente, ai fini dei pubblici concorsi, a uno o più dei titoli di studio sopra indicati. In quest'ultimo caso, l'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale, che sarà controllato dalla Commissione selezionatrice. L'Ufficio non effettua ricerche preventive, né rilascia pareri al pubblico.

2- Essere in possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all'art 5 comma 2 L. 65/86, in particolare:

- a) Godimento dei diritti civili e politici;
- b) Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;
- c) Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

3- Esprimere il proprio consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di Ufficiale di Polizia Locale, in previsione del superamento del concorso.

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Al fine dell'accesso al posto di lavoro di cui al presente bando, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n.198/2006).

I soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Devono, inoltre, possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d'esame.

## **ART. 2 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione debitamente sottoscritta, pena l'automatica esclusione dalla procedura, redatta secondo lo schema dell'allegato modulo (Fac simile domanda) dovrà essere indirizzata a:

**Comunità del Friuli Orientale – sede operativa Piazzetta Chiarottini n. 6 – 33043 Cividale del Friuli (Ud)**

*entro e non oltre le ore 23:59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale “Concorsi ed esami” (ove tale termine scada in giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno seguente non festivo), pena l'esclusione dalla selezione stessa.*

Dovrà riportare sulla busta o nell'oggetto della posta elettronica il seguente oggetto:

**CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 POSTO DI VICE COMMISSARIO CAT. B CCRL NON DIRIGENTI FVG.**

La domanda sarà considerata ammissibile esclusivamente a condizione che pervenga entro il termine sopra indicato, al Protocollo della Comunità del Friuli Orientale, salve le prescrizioni particolari di seguito riportate. Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede unicamente il timbro dell'Ufficio Protocollo della Segreteria della Comunità del Friuli Orientale, con l'attestazione del giorno e dell'ora di arrivo. L'inoltro della domanda è a completo ed esclusivo rischio del candidato.

Alla domanda dovrà essere allegata:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (**richiesta a pena di esclusione dalla procedura ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale**);

### **Saranno considerate valide:**

1. Le domande pervenute a mezzo del servizio postale con raccomandata AR. In tal caso farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. Pertanto tutte le domande dovranno pervenire e in ogni caso NON si considereranno prodotte in tempo utile le domande che perverranno oltre la data di scadenza del presente avviso, a prescindere dalla data riportata sul timbro dell'Ufficio Postale.
2. tramite posta elettronica certificata (PEC) e posta elettronica non certificata (ordinaria) **personale del candidato** al seguente indirizzo [comunita.friuliorientale@certgov.fvg.it](mailto:comunita.friuliorientale@certgov.fvg.it) entro **le ore 23:59 del 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale “Concorsi ed esami” (ove tale termine scada in giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno seguente non festivo)** allegando la scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;
3. tramite posta elettronica certificata (PEC) e posta elettronica non certificata (ordinaria) **personale del candidato** al seguente indirizzo [comunita.friuliorientale@certgov.fvg.it](mailto:comunita.friuliorientale@certgov.fvg.it) entro **le ore 23:59 del 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale “Concorsi ed esami” (ove tale termine scada in giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno seguente non festivo)** allegando domanda, debitamente compilata, sottoscritta dal candidato con firma digitale in formato PDF.P7M o equivalente, e in tal caso, la sottoscrizione autografa della domanda di ammissione alla procedura non è necessaria.

### **Saranno escluse le domande come di seguito presentate:**

- Trasmessi da una casella di posta elettronica non certificata o da una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui non è titolare il candidato;
- Trasmesse ad una casella di posta elettronica certificata diversa da quella indicata;
- Consegna diretta presso gli uffici della Comunità del Friuli Orientale;
- Che pervengono oltre il termine stabilito.

L'invio mediante sistemi diversi da quelli indicati comporta l'esclusione dalla selezione.

L'arrivo o la presentazione della domanda di ammissione oltre i suddetti termini comportano l'esclusione dalla procedura.

### **La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione.**

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, nella forma delle "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R., il possesso dei requisiti richiesti e degli eventuali diritti di preferenza e precedenza (articolo 5 DPR 487/1994 e successive modificazioni).

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione in servizio (art. 75 del citato DPR).

L'Amministrazione si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento

dell'indirizzo/recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli aspiranti dovranno dare tempestiva comunicazione di ogni variazione di indirizzo.

Dovranno dichiarare inoltre di avere letto e di accettare tutte le regole previste dal presente bando.

### **ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Nella domanda di ammissione, i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità:

- Le complete generalità, il codice fiscale, la data ed il comune di nascita, il comune di residenza e l'indirizzo completo cui devono essere fatte pervenire tutte le comunicazioni inerenti la selezione, corredato da numero telefonico;
- Il possesso della cittadinanza italiana o essere cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, oppure:
  - Essere cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - Essere Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornamenti di lungo periodo;
  - Essere titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- Di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- Di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Di essere in possesso della patente di guida di categoria "B" o superiore valida a tutti gli effetti;
- Il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- La posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
- L'assenza di cause di destituzione, dispensa, licenziamento da pubblici impieghi ovvero i motivi per i quali il candidato è stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- L'assenza di sentenza, passata in giudicato, di interdizione dai pubblici uffici;
- L'assenza di condanne penali riportate ovvero gli eventuali procedimenti penali incorso;
- Il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, con l'indicazione degli estremi del conseguimento;
- La conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
- La conoscenza della lingua inglese;
- Il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 4 del presente bando, dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- L'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale.
- Il possesso di titoli valutabili dalla Commissione ai sensi dell'art. 8 del presente bando;

L'Amministrazione si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione. Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento d'identità valido (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda); ai sensi dell'art. 39 del D.P.R.445/2000 la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ma la mancata sottoscrizione della stessa comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

### **ART. 4 – TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato si coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Il punto c) comma 5 art. 5 D.P.R. 487/1994 è stato abrogato dal comma 7 art. 3 L. 127/1997, pertanto a parità di punteggio e di altri titoli di preferenza e precedenza previsti dall'art. 5- comma 4<sup>^</sup> - del D.P.R. 487/94, precederà in graduatoria il candidato più giovane di età, così come previsto dalla Legge 191/98, art. 2 comma 9.

### **ART. 5 - AMMISSIONE AL CONCORSO**

L'Amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda entro i termini stabiliti nel precedente articolo 2), senza verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria finale nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame.

**Non è sanabile e comporta la non ammissione alla procedura di concorso l'omissione nella domanda:**

- a) Della dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti;
- b) Del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio del concorrente;
- c) Della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda (salvo il caso di utilizzo della firma digitale);
- d) Della copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda);
- e) Della dichiarazione di assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- f) La presentazione della domanda oltre il termine di pubblicazione del presente bando.

### **ART.6 - REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI**

Nel caso in cui risultino nella domanda e/o nella documentazione richiesta omissioni od imperfezioni sanabili, il Responsabile di servizio procederà ad invitare il candidato a perfezionare la pratica dei documenti/dichiarazioni mancanti, fissandone un tempo entro il quale ciò deve avvenire, a pena di definitiva esclusione dalla procedura concorsuale.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, la Comunità del Friuli Orientale si riserverà di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

### **ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Con determinazione del Responsabile di servizio verrà nominata una Commissione esaminatrice composta da esperti in materia che provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, ed infine alla formazione della graduatoria dei concorrenti, in ordine al merito sulla base della votazione complessiva dei concorrenti. La Commissione potrà inoltre avvalersi di componenti aggiuntivi per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua straniera e dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web legati alla professionalità richiesta.

### **ART. 8 - PROCEDURA DI SELEZIONE**

La selezione concorsuale verrà effettuata per esami mediante due prove:

- Prova scritta-teorica/pratica sulle materie d'esame consistente nello svolgimento di un elaborato o, in alternativa, nella soluzione di quesiti a risposta sintetica, da risolversi in un tempo determinato ovvero nella redazione di uno o più schemi di atti amministrativi, ovvero nella risoluzione di casi concreti di lavoro, da risolversi in un tempo determinato;
- Prova orale sulle materie d'esame, anche con riferimento ad aspetti pratico-operativi e alla soluzione di criticità operative che possono prospettarsi in servizio.

Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza della lingua inglese, nonché dell'utilizzo dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web (word, excel, uso di posta elettronica, internet ecc.).

Qualora il numero di candidati sia elevato, la Comunità si riserva la possibilità di indire una prova preselettiva vertente sulle stesse materie previste per la prova scritta. L'avviso della prova preselettiva sarà pubblicato sul sito della Comunità del Friuli Orientale nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso – bandi di concorso" a partire dal raggiungimento delle 30 domande di ammissione.

Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i primi 30 candidati (conseguiranno comunque l'ammissione i candidati con pari punteggio). La graduatoria degli ammessi alla prova scritta, in caso di preselezioni, sarà pubblicata il giorno stesso al termine della correzione sul sito della Comunità del Friuli orientale, nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso – bandi di concorso". Il punteggio attribuito alla prova preselettiva non è utile alla formulazione della graduatoria finale di merito.

Durante lo svolgimento delle prove non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i Commissari e gli eventuali incaricati alla sorveglianza. È assolutamente vietato, durante le prove, l'utilizzo di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno, nonché di supporti di memorizzazione digitale. I candidati non possono portare testi, carta da scrivere, appunti manoscritti o informatizzati.

L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui sopra. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove è pubblicato sul sito <http://friuliorientale.comunitafvg.it> nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso – bandi di concorso" e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**Le date, gli orari e il luogo di espletamento della prova scritta e della prova orale verranno comunicati con successivo provvedimento che verrà pubblicato sul sito <http://friuliorientale.comunitafvg.it> nella sezione “Amministrazione trasparente – bandi di concorso – bandi di concorso” con valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati sono tenuti a presentarsi, pena l'esclusione, nel luogo e ora stabilita per le prove muniti di un idoneo documento di identità personale in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciari al concorso anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

### **ART. 9 - MATERIE D'ESAME**

Le materie sulle quali potranno vertere le 2 prove concorsuali di cui all'art. 8 sono:

- ordinamento degli EE.LL. con particolare riguardo a quello vigente nella Regione Friuli Venezia Giulia ed alle competenze della polizia locale ed alle disposizioni in materia di sicurezza;
- elementi di diritto costituzionale ed amministrativo;
- legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale 7.3.1986 n. 65 e normativa regionale sull'attività di istituto della Polizia Locale (L.R. FVG n. 5/2021);
- nozioni di diritto penale e di procedura penale con particolare riguardo alle funzioni e all'organizzazione della polizia giudiziaria;
- nozioni inerenti al testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e al relativo Regolamento;
- norme sull'immigrazione, norme antidegrado;
- leggi e regolamenti di attuazione in materia di disciplina di circolazione stradale e norme complementari (Codice della Strada e Regolamento d'esecuzione e d'attuazione);
- infortunistica stradale;
- regolamenti comunali e ordinanze;
- norme in materia di vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica – elementi di legislazione in materia ambientale;
- disciplina del commercio in sede fissa, su aree pubbliche e sui pubblici esercizi;
- sistema sanzionatorio per la violazione di norme statali, regionali e regolamenti comunali in materie attinenti alle funzioni di polizia locale (Legge n. 689/1981 e L.R. FVG n. 01/1984);
- codice penale, con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;
- norme in materia di procedimento amministrativo, di diritto d'accesso ai documenti amministrativi e di riservatezza- disciplina sulla Privacy;
- Norme generali sull'ordinamento del rapporto di lavoro alle dipendenze della PP.AA. e codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Nel corso della prova orale verrà accertata altresì la conoscenza della lingua inglese, nonché dell'utilizzo dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web.

Si precisa che non verrà fornita ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

### **ART. 10 - MODALITA' DI VALUTAZIONE E PUBBLICAZIONE**

La prova scritta verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- Conoscenza normativa e capacità di interpretazione delle norme;
- Conoscenza del contesto in cui la problematica è inserita;
- Correttezza ortografica e grammaticale;

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- Correttezza nell'esposizione;
- Conoscenza della terminologia e della materia;



Le votazioni vengono espresse in trentesimi. Ogni prova d'esame si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende a sua volta superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti ottenuti nella prova scritta e nella prova orale.

Sarà dichiarato vincitore il candidato chi avrà conseguito il maggiore punteggio. In caso di parità di voto finale verrà preferito il candidato più giovane.

Lo svolgimento delle prove concorsuali avverrà nel rispetto delle disposizioni contenute nei D.P.C.M. e nelle direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione finalizzate al contenimento dell'emergenza sanitaria nonché dal Piano operativo specifico per il contenimento COVID-19 predisposto da questa amministrazione per il singolo concorso.

È garantito il rispetto dei principi contenuti nell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le disposizioni per i candidati saranno pubblicate nella Sezione dedicata ai Concorsi del Sito Internet Istituzionale.

Si precisa che l'accesso all'area concorsuale è consentito ai soli soggetti muniti di green pass, come disciplinato dall'art. 3, comma 1, del Decreto Legge n. 105 del 23.07.2021 convertito in Legge n. 126 del 16 settembre 2021.

### **ART. 11 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato le prove d'esame, secondo quanto stabilito al precedente articolo.

La graduatoria finale, approvata con Determinazione del Responsabile di Servizio, verrà pubblicata sul sito istituzionale della Comunità del Friuli Orientale (<http://friuliorientale.comunitafvg.it>) e affissa all'Albo Pretorio on-line.

Per la formulazione della graduatoria valgono gli eventuali titoli di preferenze e precedenza previsti dalla normativa vigente (art. 5 DPR 487/1994 e ss.mm.ii).

La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato pieno o parziale, sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo.

Alla graduatoria finale potranno attingere per assunzioni a tempo indeterminato o determinato a tempo pieno o parziale anche gli altri Enti del Comparto Unico regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, con priorità per gli Enti convenzionati con la Comunità del Friuli Orientale.

### **ART. 12 - COMUNICAZIONE ESITO CONCORSO - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il vincitore verrà invitato ad assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e di presentazione dei documenti di rito.

Il Vincitore che non assume servizio, entro il tempo stabilito, senza giustificato motivo, decade dalla nomina, in tal caso si provvederà a designare colui che immediatamente segue nella graduatoria di merito.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

Il vincitore del concorso, dopo l'assunzione, opererà nell'ambito territoriale di competenza del Corpo di Polizia Locale della Comunità del Friuli Orientale e verrà assegnato funzionalmente ad una delle strutture organizzative previste dall'ordinamento del Corpo medesimo in conformità alle disposizioni del vigente "Regolamento speciale del Corpo di Polizia Locale della Comunità del Friuli Orientale".

L'Amministrazione procederà a sottoporre il vincitore a visita del medico competente al fine di verificarne l'idoneità alle mansioni.

È previsto un periodo di prova di sei mesi. Nel caso di esito negativo il rapporto di lavoro sarà risolto.

L'effettiva assunzione, in ogni caso, avverrà solo compatibilmente con le disposizioni e le normative vigenti in materia di assunzione del personale, ma con esclusivo riferimento:

-alla possibilità per questo Ente di assumere personale dipendente a tempo indeterminato sulla base delle norme legislative vigenti in materia di assunzioni.

### **ART. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) si informa:

#### **DATI OGGETTO DI TRATTAMENTO**

Dati personali presenti nella domanda di partecipazione o eventualmente comunicati con documenti integrativi della domanda, da parte dei candidati.

#### **TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è la Comunità del Friuli Orientale rappresentata dal Presidente pro-tempore.

#### **D.P.O. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI**

Studio Legale Avv. Paolo Vicenzotto, con sede legale in Corso Garibaldi, civico n° 4, 33170 Pordenone (PN), indirizzo e-mail: [dpo@studiolegalevicenzotto.it](mailto:dpo@studiolegalevicenzotto.it) - indirizzo di posta elettronica certificata: [paolo.vicenzotto@avvocatipordenone.it](mailto:paolo.vicenzotto@avvocatipordenone.it).

#### **FINALITA' DEL TRATTAMENTO**

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR, la Comunità del Friuli Orientale, in qualità di Titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali forniti, al momento dell'iscrizione alla procedura selettiva, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa, nel rispetto della normativa vigente in materia.

In particolare i dati forniti saranno raccolti e trattati, con modalità manuale, cartacea e informatizzata, mediante il loro inserimento in archivi cartacei e/o informatici per il perseguimento delle seguenti finalità:

- a) accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive (es. titoli di studio) e dell'assenza di cause ostative alla partecipazione (dati giudiziari);
- b) accertamento disabilità cronica o temporanea dell'interessato per eventuale utilizzo di agevolazioni durante le prove concorsuali;
- c) accertamento eventuali condanne penali per detenuti;

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui alle lettere a) e c) è obbligatorio per permettere lo svolgimento delle prove selettive.

Il conferimento dei dati personali anche sensibili per la finalità di cui alla lettera b) è facoltativo, fermo restando che in assenza di tali dati l'Amministrazione non potrà garantire le agevolazioni previste per legge durante le prove concorsuali.

#### **CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI ED EVENTUALE TRASFERIMENTO DEI DATI**

I dati trattati per le finalità di cui sopra verranno comunicati o saranno comunque accessibili ai dipendenti e collaboratori assegnati ai competenti uffici della Comunità del Friuli Orientale, che, nella loro qualità di autorizzati/incaricati del trattamento, saranno a tal fine adeguatamente istruiti dal Titolare.

La Comunità del Friuli Orientale può comunicare i dati personali di cui è titolare anche ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale nonché a tutti quei soggetti pubblici ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento.

La Comunità del Friuli Orientale può acquisire d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati.

La gestione e la conservazione dei dati personali raccolti dalla Comunità del Friuli Orientale avviene ai soli fini della prestazione richiesta a norma del GDPR.

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento in Paesi non appartenenti all'UE.

#### **PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**

I dati personali inerenti l'anagrafica e i dati inerenti graduatorie o verbali possono essere conservati illimitatamente nel tempo anche per interesse storico in base agli obblighi di archiviazione imposti dalla normativa vigente.

I restanti dati raccolti (tracce e prove concorsuali) saranno conservati per il tempo stabilito dalla normativa vigente.

#### **DIRITTI DELL'INTERESSATO**

In qualità di interessato al trattamento, chi fornisce i dati al momento della domanda di partecipazione ha diritto di richiedere alla Comunità del Friuli Orientale, quale Titolare del trattamento, ai sensi degli artt.15, 16, 17, 18, 19 e 21 del GDPR:

- l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni di cui all'art.15 del GDPR;
- la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dalla Comunità del Friuli Orientale e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;
- la limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art.18 del GDPR.

L'interessato ha altresì il diritto:

- di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto con riguardo alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini dell'instaurazione del rapporto;
- di revocare il consenso eventualmente prestato per i trattamenti non obbligatori dei dati, senza con ciò pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

#### MODALITA' DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

L'interessato potrà esercitare tutti i diritti di cui sopra scrivendo al Responsabile del Servizio Personale della Comunità del Friuli Orientale.

#### RECLAMO

L'interessato ha diritto anche di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del GDPR.

### **ART. 14 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi dell'art. 8 della L. n. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è la rag. Gabriella Morgutti e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale in conformità a quanto stabilito dalla L. 241 del 1990 e successive modificazioni.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 198/2006, degli obblighi derivanti dalla L. n. 68/99 e della normativa in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogarlo, annullarlo o modificarlo, di non procedere alla selezione in ogni momento, e di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti della Comunità del Friuli Orientale.

Non verrà dato luogo a dichiarazione di idoneità alla selezione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio al D.P.R. n. 487/1994.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto individuale di lavoro e dal contratto collettivo regionale di comparto.

Per ogni ulteriore informazione il Servizio di Gestione del Personale è a disposizione al Telefono 0432 700815 oppure tramite e-mail all'indirizzo: [friuliorientale@friuliorientale.comunitafvg.it](mailto:friuliorientale@friuliorientale.comunitafvg.it) .

Cividale del Friuli, 15/03/2022

Prot. 3280/P

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
GESTIONE DEL PERSONALE  
Gabriella Morgutti