

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA  
CENTRO DI SALUTE MENTALE DI UDINE NORD  
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA "FRIULI CENTRALE" (ASU FC)  
**PROFILO PROFESSIONALE**

Area	Descrizione
Struttura	<p>La SOC Centro di Salute Mentale di Udine Nord afferisce al Dipartimento di Salute Mentale.</p> <p>Il CSM di Udine Nord opera su circa 85.972 abitanti (il bacino di utenza - circa 159.542 abitanti -dei due centri di Salute Mentale di Udine Nord e Udine Sud è una distribuzione a cui tendere, non ancora effettiva); si integra nelle attività con Servizio per le Dipendenze, Distretto, Servizi Sociali, Dipartimento di Prevenzione, servizi territoriali.</p> <p>Garantisce i percorsi di valutazione, cura e presa in carico nei seguenti setting assistenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-domiciliare</li> <li>-ambulatoriale</li> <li>-residenziale diurno</li> <li>-residenziale sulle 24 ore.</li> </ul>
Dotazione organica	La dotazione della SOC prevede la presenza di diversi profili professionali: medici, psicologi, educatori professionali, assistenti sociali, infermieri, tecnici operatori sociosanitari, personale amministrativo.
Prospettive da realizzare in futuro	La SOC dovrà operare con una tensione organizzativa e professionale all'integrazione dei percorsi, strutturando le proprie attività in sinergia con l'area delle dipendenze e i servizi territoriali, soprattutto con i servizi che hanno in carico le situazioni ad alta fragilità, anche al fine di rispondere in modo più appropriato ai cambiamenti epidemiologici.
Relazioni rispetto all'ambito aziendale	<p>La SOC collabora con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dipartimento delle dipendenze per la gestione congiunta dei pazienti con doppia diagnosi e per la definizione dei percorsi di prevenzione e cura del disagio</li> <li>- Il distretto sanitario per l'assistenza nella casa Circondariale e per i percorsi di presa in carico del disagio nei minori e nelle loro famiglie, anche collaborando con la SOC di NPI</li> <li>- Il dipartimento di prevenzione per le politiche di prevenzione primaria rivolte soprattutto all'età giovanile e per alcuni percorsi di natura medico-legale</li> <li>- Strutture ospedaliere</li> <li>- Medici di medicina generale</li> </ul>
Relazioni nell'ambito extra-ospedaliero	<p>Lavora inoltre in integrazione con i servizi sociali, il privato sociale, il volontariato e le associazioni e comunque con le strutture che operano all'interno dei percorsi di cura della salute mentale.</p> <p>Opera all'interno delle strutture residenziali per anziani e disabili per promuovere l'appropriatezza e la sicurezza delle cure.</p> <p>Lavora in sinergia con le Istituzioni (magistratura, prefettura ...)</p>
Attività erogata	Di seguito i principali indicatori di attività:

<b>Ospitalità notturna CSM 24 ORE</b>		<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>
<b>Attività CSM 24 h - attività relativa all'ospitalità notturna</b>	Numero posti letto	8	8
	Numero Utenti ospiti nelle 24 ore	43	50
	Numero Ammissioni	63	68
	Numero Dimissioni	55	60
	n. TSO trattati al CSM	3	2
	n. gg. Ospitalità	2.482	2.592
	presenza media giornaliera	7	7,1
degenza media	45	38,1	
<b>Presenze in CD/DH</b>		<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>
<b>Day Hospital in sede</b>	utenti	66	60
	giorni	1.834	3.161
	presenza media su 250 gg	7,33	8,66
<b>Centro Diurno in sede</b>	utenti	98	103
	giorni	4.971	4.320
	presenza media su 250 gg	19,88	17,28
<b>Centro Diurno fuori sede</b>	utenti	96	102
	giorni	5.079	5.593
	presenza media	20,32	22,37
<b>Attività ambulatoriale e domiciliare del CSM</b>		<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>
<b>Attività ambulatoriale e domiciliare del CSM</b>	Popolazione	85.947	85.972
	Popolazione > 18 anni	72.905	72.930
	n. totale utenti in cura (scheda aperta)	1.229	1.239
	n. accessi	35.169	36.921
	n. totale prestazioni	43.831	46.653
	di cui:		
	Visita psichiatrica	4.139	3.897
	Consulenze specialistiche	124	139
	Prestazioni infermieristiche	26.107	27.611
	media prestazioni/accessi	1,25	1,26
	media prestazioni/utenti in cura	36	37,7
<b>Attività verso pazienti "ricoverati" in SPDC</b>		<b>2018</b>	<b>2019</b>
n. TSO proposti e trattati in SPDC	15	14	
n. ricoveri in SPDC	73	99	
gg. di degenza in SPDC	985	1527	
p.l. occupati stabilmente in SPDC	2,7	4,2	
utenti trattati in OSSERVAZIONE in SPDC	69	93	
gg. In Osservazione in SPDC	108	173	
<b>Competenze richieste per la gestione della struttura, per l'organizzazione e la gestione delle risorse</b>	<p>Il candidato deve dimostrare le seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscenza e competenza delle specifiche modalità organizzative e dei percorsi clinico assistenziali;</li> <li>- capacità di valorizzare le risorse umane mantenendo un buon clima organizzativo interno, favorendo la crescita professionale dei componenti dell'equipe;</li> <li>- valorizzare la relazione all'interno delle equipe professionali, monitorandone l'andamento;</li> <li>- valorizzare le risorse attraverso lo sviluppo dei percorsi formativi finalizzati alla crescita professionale e dell'organizzazione;</li> <li>- capacità di declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, promuovendo modalità di relazione e di integrazione con la medicina del territorio, per l'ottimizzazione dei percorsi;</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate;</li> <li>- capacità di promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori;</li> <li>- capacità nel proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura. Supervisione delle attività svolte dal personale della struttura;</li> <li>- capacità di supportare il personale nella presa in carico dei casi;</li> <li>- promuovere incontri divulgativi specifici nei confronti della popolazione sui temi della salute (salute mentale, promozione della salute).</li> </ul> <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale eventualmente supportando, su richiesta del Direttore di Dipartimento, l'attività delle altre strutture del Dipartimento;</li> <li>- alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica;</li> <li>- Garantire il rispetto del budget economico assegnato alla SOC (valutazioni costi/efficacia, utilizzo integrato del personale, utilizzo comune di tecnologie messe a disposizione dal Dipartimento);</li> <li>- Monitoraggio dei risultati ottenuti rispetto alle attese, al programmato per i servizi erogati (output) in termini di efficacia;</li> <li>- Monitoraggio delle modalità operative e delle risorse impiegate rispetto ai risultati ottenuti in termini di efficienza;</li> <li>- Promozione di iniziative volte allo sviluppo di pratiche cliniche improntate all'EBM ed alle linee guida più riconosciute dalle comunità scientifiche nazionali ed internazionali.</li> </ul>
Innovazione, ricerca e governo	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- promuovere modelli di integrazione tra servizi finalizzati alla presa in carico dei casi complessi;</li> <li>- favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative;</li> <li>- garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca.</li> </ul>
Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;</li> <li>- partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico;</li> <li>- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.</li> </ul>
Applicazione della normativa vigente per il corretto funzionamento della P.A.	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;</li> <li>- garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;</li> <li>- collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>
Competenze tecnico	<ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscenza clinica specifica;</li> </ul>

professionali richieste, conoscenze ed esperienze specifiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>- competenze cliniche specifiche anche finalizzate agli aspetti medico legali;</li> <li>- esperienza nell'ambito della salute mentale, in particolare nella presa in carico integrata del paziente multiproblematico;</li> <li>- competenze relazionali per la gestione degli utenti e delle loro famiglie;</li> <li>- conoscenza ed esperienza in tutti gli ambiti della prevenzione, cura e riabilitazione della malattia mentale;</li> <li>- esperienza nell'intervento precoce sul disturbo mentale;</li> <li>- esperienza nella risoluzione degli episodi critici;</li> <li>- esperienza nella gestione e monitoraggio dell'appropriatezza delle terapie farmacologiche;</li> <li>- esperienza nello sviluppo degli interventi di riabilitazione negli ambiti familiare, sociale e lavorativo;</li> </ul>
Formazione	L'attività formativa degli ultimi 5 anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
Pubblicazioni	La produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 5 anni deve essere coerente con il profilo ricercato.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ALESSANDRO FALDON

CODICE FISCALE: FLDLSN63E04C957S

DATA FIRMA: 04/02/2021 14:19:20

IMPRONTA: 22EE654238CED25C4A8A6FA5109FBEE61C1608E1A9D535523576E8D7052F3DB9  
1C1608E1A9D535523576E8D7052F3DB93C1A3747A22CF3E8BDDF5F60D5146656  
3C1A3747A22CF3E8BDDF5F60D51466561F18F2749E53D1FFE26A4CCB639D01E1  
1F18F2749E53D1FFE26A4CCB639D01E19C5105FAD9E60F523C2D4DB2D55387B1

NOME: DENIS CAPORALE

CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X

DATA FIRMA: 04/02/2021 14:45:53

IMPRONTA: 1FE4B707A727A1BABBA22B03C7767A221535F2699F9D40A870B0AF0570ED8C06  
1535F2699F9D40A870B0AF0570ED8C0606A22008E00EEAA3B223FB0A94E4BD  
06A22008E00EEAA3B223FB0A94E4BD1D3F911812E4AF37181556CDDC0C0924  
1D3F911812E4AF37181556CDDC0C09241CEBECF40B93543888C11AC7F1DF48E5

NOME: MASSIMO BRAGANTI

CODICE FISCALE: BRGMSM58P17I155G

DATA FIRMA: 04/02/2021 14:57:03

IMPRONTA: A2465E8E2FB33F8CED40A0AE13663D1B948281D21AF99CF2824B5B8E094C1B4E  
948281D21AF99CF2824B5B8E094C1B4E35BDE2189FF630CB00843B5B6FCA1770  
35BDE2189FF630CB00843B5B6FCA177081A650881127F719055F23DE588C1389  
81A650881127F719055F23DE588C13895EDF5D59C84D161C2B6B0C194A0D4DA1