



ALLEGATO

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA
PNEUMOLOGIA E FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA
PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA "S. MARIA DELLA MISERICORDIA" DI
UDINE

PROFILO PROFESSIONALE

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>La Struttura Operativa Complessa (SOC) Pneumologia e Fisiopatologia Respiratoria con sede presso l'Azienda ospedaliero-universitaria "Santa Maria della Misericordia" di Udine fa capo al Dipartimento Cardiotoracico. La SOC articola la propria attività in degenza ordinaria (anche sub-intensiva), diurna e prestazioni ambulatoriali. L'attività specialistica si caratterizza per l'effettuazione di prestazioni di endoscopia toracica (broncoscopia, toracosopia), di fisiopatologia respiratoria (diagnostica strumentale respiratoria, monitoraggio saturimetria notturna) e ambulatoriale (ambulatorio pneumo-allergologico, ventiloterapia a pazienti trattati in collaborazione con la SOC Chirurgia Toracica). Nella struttura sono ricoverati i pazienti affetti da malattie polmonari per l'esecuzione delle cure mediche e degli accertamenti clinico-strumentali necessari ai fini diagnostici e terapeutici.</p> <p>Per quanto riguarda la broncoscopia, oltre che a procedure diagnostiche eseguite per lo più con strumentazione a fibre ottiche in anestesia locale e semplice sedazione, sono eseguiti in anestesia generale interventi terapeutici che comportano l'utilizzo di broncoscopi rigidi e delle tecniche di laser terapia tracheo-bronchiale, nonché l'applicazione di endoprotesi. Presso l'ambulatorio della Fisiopatologia Respiratoria, oltre alle visite specialistiche, vengono eseguite le toracentesi, gli emogasanalisi arteriosi e le prove di funzionalità respiratoria. L'attività della SOC è rivolta alla diagnosi e alla terapia di una vasta gamma di fattispecie quali:</p> <ul style="list-style-type: none">• <u>la trapiantologia</u>: per il trapianto di polmone, lo screening, la preparazione e l'assistenza nella fase pre-trapianto; per il trapianto di cuore, valutazione funzionale e preparazione pre-trapianto; assistenza e follow-up respiratorio post-trapianto; trattamento delle complicanze

	<p>respiratorie in trapiantologia</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>la terapia sub-intensiva respiratoria e gestione dell'insufficienza d'organo</u>: la valutazione funzionale respiratoria e la preparazione preliminare agli interventi chirurgici; l'assistenza dopo l'intervento; l'insufficienza respiratoria acuta e cronica riacutizzata; l'ammissione a programmi di assistenza domiciliare in regime di ossigeno e ventiloterapia a lungo termine; pneumo-traumatologia; tossicità dell'ossigeno • le malattie polmonari interstiziali • le malattie del circolo polmonare • la patologia respiratoria secondaria a malattie della parete toracica, dello scheletro osseo, dei muscoli respiratori e del sistema nervoso • i disturbi ventilatori e del controllo della respirazione durante il sonno • le malattie infettive respiratorie non tubercolari • le malattie neoplastiche toraco-polmonari • le malattie allergiche respiratorie • le malattie respiratorie professionali e da inquinamento ambientale. 												
Dotazione organica	<p>La Direzione aziendale, fatte salve diverse esigenze organizzative, assicura una dotazione media annua di personale costituita da:</p> <p>1 Direttore SOC</p> <p>10 Dirigenti medici.</p>												
Tecnologia	<p>Sono a disposizione della struttura tutte le tecnologie/attrezzature biomediche di competenza di una SOC di riferimento regionale coerenti con le patologie trattate, quali in particolare i broncoscopi, i ventilatori polmonari e i laser chirurgici.</p>												
Attività erogata nell'ultimo anno	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Dati di attività, in termini di</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Numerosità di degenze medie</td> <td>10,6</td> </tr> <tr> <td>Numerosità di prestazioni di ricovero (ordinario e day hospital) – totale dimessi</td> <td>997</td> </tr> <tr> <td>Età media per sesso dei pazienti</td> <td>F 58,7 M 58,0</td> </tr> <tr> <td>Numerosità di prestazioni ambulatoriali</td> <td>28.376 (di cui endoscopiche 1.215)</td> </tr> <tr> <td>Età media per sesso dei pazienti ambulatoriali</td> <td>F 61,7 M 62,2</td> </tr> </tbody> </table>	Dati di attività, in termini di	Totale	Numerosità di degenze medie	10,6	Numerosità di prestazioni di ricovero (ordinario e day hospital) – totale dimessi	997	Età media per sesso dei pazienti	F 58,7 M 58,0	Numerosità di prestazioni ambulatoriali	28.376 (di cui endoscopiche 1.215)	Età media per sesso dei pazienti ambulatoriali	F 61,7 M 62,2
Dati di attività, in termini di	Totale												
Numerosità di degenze medie	10,6												
Numerosità di prestazioni di ricovero (ordinario e day hospital) – totale dimessi	997												
Età media per sesso dei pazienti	F 58,7 M 58,0												
Numerosità di prestazioni ambulatoriali	28.376 (di cui endoscopiche 1.215)												
Età media per sesso dei pazienti ambulatoriali	F 61,7 M 62,2												

	Organizzazione da realizzare in futuro	Si ritiene opportuno riorganizzare l'attività in stretta collaborazione con le strutture territoriali e intensificando i rapporti con la SOC di Pneumologia riabilitativa dell'IMFR Gervasutta, anche al fine di ridurre i ricoveri di pazienti con BPCO. E' inoltre da prevedere una riduzione del fabbisogno di degenza ordinaria e un potenziamento della parte endoscopica diagnostica ed interventistica.
	Relazione rispetto all'ambito aziendale	È stata sviluppata una forte interazione con le strutture del Dipartimento Cardioracico, in particolare con la SOC Chirurgia Toracica, e con le SOC del Dipartimento di Medicina Interna.
	Relazioni nell'ambito extra-ospedaliero	Sono da sviluppare protocolli operativi per la gestione di procedure endoscopiche diagnostiche ed interventive per pazienti degenti in altre aziende.
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • possesso delle competenze distintive richieste per l'effettuazione delle attività qualificanti descritte in sede di presentazione generale della struttura complessa di Pneumologia e Fisiopatologia Respiratoria • capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati • capacità di definire modelli organizzativi che garantiscano: <ul style="list-style-type: none"> – le prestazioni in elezione ed urgenza per le altre strutture aziendali nelle 24 ore secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa e secondo le procedure concordate con il Direttore Medico di Presidio – la continuità operativa di tutte le funzioni di degenza ordinaria (compresa la sub-intensiva) e diurna, gli ambulatori ed i servizi specialistici della SOC di appartenenza – i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget – la collaborazione con le strutture dell'Azienda secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa. <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza • adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale • promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle tecnologie sanitarie nella SOC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi

		<p>criteri di Health technology assessment, con particolare riguardo ai progetti sull'informaticizzazione, alla manutenzione del nomenclatore delle prestazioni, all'introduzione di nuovi modelli organizzativi e di nuove tecnologie diagnostiche e interventive</p> <ul style="list-style-type: none"> • garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca che richiedono l'apporto dello specialista pneumologo • alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica • favorire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale ed evitare la frammentazione delle competenze nell'equipe • sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole definite dalla Direzione aziendale e comunque in misura non superiore alla corrispondente attività istituzionale • garantire la supervisione delle attività diagnostiche, interventive e tecniche svolte dal personale della SOC di appartenenza.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assicurare la corretta applicazione delle procedure operative diagnostiche • favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative • favorire la fungibilità nelle funzioni specialistiche dei professionisti affidati alla SOC.
	Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale • partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico • assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti • garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche	<p>Il candidato deve dimostrare di essere in possesso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • competenze generali riguardanti la disciplina di pneumologia in relazione alle attività diagnostiche e terapeutiche effettuate dalla SOC • competenze specifiche di endoscopia diagnostica e interventistica per le procedure correntemente eseguite dalla SOC • conoscenza dei principi dell'accreditamento internazionale con particolare riguardo al sistema Joint Commission International.
	Esperienze specifiche	La tipologia quali-quantitativa nella quale il candidato è stato impegnato deve documentare prevalentemente una casistica attinente alle esigenze prestazionali erogate in questa Azienda ospedaliero-universitaria, con particolare riguardo alle procedure endoscopiche diagnostiche ed interventive.
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANDREA CANNAVACCIUOLO

CODICE FISCALE: CNNNDR65A19G284Q

DATA FIRMA: 25/06/2015 14:57:08

IMPRONTA: 0EAC022A5CE78DE6D12832E288DD0FF344953C75C7AE458736E2B356A03DBC90
44953C75C7AE458736E2B356A03DBC9052D9F42BFE47E93CD5D5ACF4F1E0D56A
52D9F42BFE47E93CD5D5ACF4F1E0D56A886A9AC087C13D4B76EC7E0F21140CCB
886A9AC087C13D4B76EC7E0F21140CCB79A981B2C8E67F840CCF5DA79D98BB2F

NOME: SILVIO BRUSAFERRO

CODICE FISCALE: BRSSLV60D08L483S

DATA FIRMA: 25/06/2015 15:05:23

IMPRONTA: 9F9B24742862F02C8C40BB0110088D3D9A31F6EFBD90F165FA8CBEAB46CD7B7F
9A31F6EFBD90F165FA8CBEAB46CD7B7FC1CDE4AD2A39283F18751DA6A265AAB5
C1CDE4AD2A39283F18751DA6A265AAB55AC0AF137DC9DE078825AE4F4B750421
5AC0AF137DC9DE078825AE4F4B7504215AAF39E2C8EACE090C391B68EC68C11A

NOME: MAURO DELENDI

CODICE FISCALE: DLNMRA55L22L483S

DATA FIRMA: 25/06/2015 15:19:34

IMPRONTA: 2C7E22AA93C99679EA6252145B64497362513D47D0DB873B969BDF580B53C704
62513D47D0DB873B969BDF580B53C7042B72E0AA8DE7E44632BF8A423C96ED6E
2B72E0AA8DE7E44632BF8A423C96ED6E585B105FBE86A7295B34217EB084E720
585B105FBE86A7295B34217EB084E720633031EB0562EF5E09019B15362728C6