



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE,
ISTRUZIONE, PARI OPPORTUNITÀ, POLITICHE
GIOVANILI e RICERCA

Provincia di Pordenone

MEDAGLIA D'ORO al V. M.

Publicato all'Albo in data 17.10.2013 (prot. n. 75946)

SCADE IL 15 novembre 2013 – ore 14.00

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI:

***ISTRUTTORE DIRETTIVO PER L'ACCOMPAGNAMENTO
ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO: OPERATORE UNICO DEI
SERVIZI PER L'IMPIEGO – CAT. D***

Art. 1 - **INDIZIONE PROVA DI SELEZIONE**

E' indetta una prova di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di personale con il profilo professionale di *Istruttore Direttivo per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo: operatore unico dei servizi per l'impiego – categoria D*, posizione economica D1, a tempo determinato, per la durata di 12 mesi, da impiegare presso il Settore Politiche del Lavoro, nell'ambito dei progetti finanziati dal Fondo Sociale Europeo e dalla Regione Friuli Venezia Giulia.

Art. 2 - **REQUISITI**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti specifici di accesso:

Titolo di studio:

Diploma di Laurea (DL) secondo il vecchio ordinamento in giurisprudenza, economia e commercio, scienze politiche, psicologia, scienze della formazione, sociologia, pedagogia, scienze dell'educazione, conservazione dei beni culturali, filosofia, lettere, scienze della comunicazione e relative lauree specialistiche (S) o magistrali (LM) del nuovo ordinamento secondo le equiparazioni previste dal Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

Laurea (L) del nuovo ordinamento appartenente ad una delle seguenti classi di Laurea: scienze dei servizi giuridici (L-14), scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L-16), scienze dell'economia e della gestione aziendale (L-18), scienze dell'educazione e della formazione (L-

19), scienze della comunicazione (L-20), scienze e tecniche psicologiche (L-24), scienze economiche (L-33), scienze politiche e delle relazioni internazionali (L-36), filosofia (L-5), lettere (L-10), servizio sociale (L-39), sociologia (L-40), tecnologie per la conservazione e il restauro dei beni culturali (L-43).

Esperienza lavorativa: aver svolto attività lavorativa presso enti pubblici nei settori deputati alle politiche del lavoro, con mansioni attinenti al profilo professionale previsto dal presente avviso, per un periodo di almeno 12 mesi.

Sono altresì richiesti i seguenti requisiti generali di accesso al pubblico impiego:

1. Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono altresì partecipare alla selezione i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
2. Godimento dei diritti politici in Italia o nello Stato di nazionalità;
3. Non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
4. Immunità da condanne penali che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
5. Essere in regola con gli obblighi militari;

Per la partecipazione alla prova di selezione si prescinde dal limite di età, fermo restando il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art.3 – **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda, redatta in carta semplice secondo l'allegato fac - simile, dovrà essere indirizzata alla Provincia di Pordenone - Largo San Giorgio, 12 - 33170 PORDENONE e dovrà essere trasmessa a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **entro il giorno 15 novembre 2013.**

La domanda potrà essere, altresì, consegnata direttamente presso gli Uffici della Provincia di Pordenone entro il termine perentorio **delle ore 14.00 del giorno stesso.**

La domanda potrà essere trasmessa anche tramite la Posta Elettronica Certificata dell'Ente al seguente indirizzo: ***prov.pn@cert.provincia.pn.it***

Le domande presentate o inviate in data anteriore a quella di pubblicazione dell'avviso di selezione non saranno ritenute valide.

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda, fa fede la data del timbro postale della località di partenza sulla lettera raccomandata. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro il termine previsto, non siano pervenute alla Provincia di Pordenone **entro sette giorni dal termine di scadenza** di cui sopra, non saranno ammessi alla selezione.

Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- a) la selezione a cui intende partecipare;
- b) cognome, nome, luogo e data di nascita, nonché la residenza;
- c) il possesso dei requisiti previsti ai punti 1, 2, 3, 4, 5 del precedente art. 2
- d) la Laurea posseduta e l'esperienza lavorativa maturata per un periodo di almeno 12 mesi;
- e) la richiesta motivata di eventuali ausili o tempi aggiuntivi di cui al successivo art. 4);

Il candidato dovrà, altresì, indicare il domicilio presso il quale devono, ad ogni effetto, essere rivolte le comunicazioni relative alla prova di selezione; in carenza di tali indicazioni, le comunicazioni saranno inoltrate alla residenza dichiarata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si precisa altresì che la mancata dichiarazione di cui alla lettera e) comporta la decadenza dal diritto.

Saranno considerate **non sanabili**, e comporteranno automaticamente l'esclusione dalla prova, le seguenti irregolarità:

- mancata sottoscrizione della domanda (salvo il caso di invio tramite PEC);
- omissione dell'indicazione della selezione pubblica alla quale si intende partecipare;
- inoltro della domanda di ammissione oltre il termine stabilito dall'avviso;
- mancanza dei requisiti previsti;
- omissione dei seguenti dati: nome, cognome, indicazione della residenza o del domicilio;
- trasmissione fotocopia della domanda anziché invio della domanda in originale;
- mancata regolarizzazione entro i termini indicati.

Art.4 - **AUSILI E TEMPI AGGIUNTIVI PER DISABILI E PORTATORI DI HANDICAP**

L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento della capacità lavorativa con riferimento alle mansioni da svolgere.

I disabili che intendano avvalersi degli ausili necessari per l'espletamento della prova in relazione al proprio stato e/o che necessitano di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 e dell'art. 16 della Legge 68/99, dovranno farne richiesta nella domanda di partecipazione.

In tale caso la domanda stessa dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra. In mancanza di tale certificazione l'Amministrazione procederà ad individuare autonomamente, (sulla base di pareri rilasciati da strutture sanitarie o di criteri di ragionevolezza) la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento delle prove da parte dei candidati disabili.

Art. 5 - **AMMISSIONE ALLA PROVA DI SELEZIONE**

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, risultati in possesso dei requisiti prescritti, sarà pubblicato sul Sito Internet dell'Ente (www.provincia.pordenone.it) alla pagina "concorsi e selezioni" entro il giorno **26 novembre 2013**. Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda saranno ammessi a partecipare alla prova scritta senza alcuna ulteriore comunicazione.

Sarà, altresì, pubblicato il provvedimento di ammissione dei candidati alla selezione che conterrà anche l'elenco degli eventuali candidati esclusi, con le relative motivazioni.

Art. 6 – **PROVE D'ESAME**

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale.

La **prova scritta** consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla sulle materie indicate nel successivo art. 7.

La prova scritta avrà luogo il giorno

3 dicembre 2013 – ore 10.00

presso la Sala Consiliare della Provincia – Largo San Giorgio 12 – PORDENONE

La data della prova orale, con l'elenco dei candidati ammessi, sarà pubblicata sul sito Internet dell'Ente, nella sezione “*concorsi e selezioni*”. Tale forma di pubblicità per le prove d'esame costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

Alla valutazione della prova orale sarà attribuito un massimo di 30 punti. La valutazione minima richiesta per considerare superata la prova è pari a 21/30.

ART. 7 – MATERIE DELLE PROVE D'ESAME

La prova scritta consiste in una serie di quesiti a risposta multipla sui seguenti argomenti:

- Normativa nazionale e regionale in materia di occupazione, di mercato del lavoro e di collocamento;
- Politiche del lavoro e servizi offerti dai Centri per l'Impiego;
- Ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento agli organi e alle funzioni della Provincia (D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e L.R. 1/2006);
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Conoscenza ed utilizzo del personal computer (programmi elaborazione testi – foglio elettronico – internet – posta elettronica).

La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta e sull'accertamento della conoscenza di una lingua straniera prescelta tra: ***Inglese, Francese e Tedesco***.

Art. 8 – **TITOLI**

La Commissione Giudicatrice ha a disposizione per la valutazione dei titoli 10 punti complessivi, così suddivisi:

Titoli di servizio: massimo 6 punti

Curriculum: massimo 4 punti

Sono valutabili tra i titoli di servizio le attività lavorative svolte presso Enti pubblici nei settori deputati alle politiche del lavoro con mansioni attinenti al profilo professionale previsto dal presente avviso di selezione nella misura di punti 0,1 per ogni mese di servizio svolto, fino ad un massimo di 6 punti, corrispondenti a 5 anni di servizio. Sono valutabili in questa categoria oltre ai servizi svolti con rapporto di lavoro subordinato anche quelli prestati con forme di lavoro flessibile ossia mediante contratti di formazione e lavoro, contratti di somministrazione di lavoro

temporaneo, contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa o in quella professionale non occasionale e gli accordi di utilizzazione di lavoratori socialmente utili. Non verrà attribuito alcun punteggio per i 12 mesi di servizio richiesti per l'accesso alla selezione.

Nella categoria curriculum saranno valutati gli altri eventuali titoli desunti complessivamente dal curriculum professionale del candidato non valutabili tra i titoli di servizio (ad es. altri ulteriori titoli di studio e di specializzazione, master postuniversitari, attività lavorative svolte presso privati con mansioni attinenti, servizi svolti presso enti pubblici o privati in attività non attinenti ma passibili di apprezzamento).

Art. 9 – **VALUTAZIONE E GRADUATORIA FINALE**

A conclusione dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito da ciascun candidato sommando i punteggi riportati nella prova scritta ed in quella orale ed il punteggio assegnato per i titoli.

La graduatoria finale formulata dalla Commissione Giudicatrice sarà pubblicata sul Sito Internet (www.provincia.pordenone.it) nella sezione *concorsi e selezioni*.

La graduatoria definitiva di merito sarà approvata con determinazione dirigenziale dando la preferenza, a parità di punteggio, ai candidati più giovani di età, così come disposto dall'art.3, settimo comma, della Legge 15 maggio 1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni.

Art.10 – **ASSUNZIONE**

I candidati utilmente classificati nella graduatoria finale di merito, in relazione alle assunzioni da effettuare, saranno invitati, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o altro mezzo idoneo, ad assumere servizio alla data stabilita dall'Amministrazione Provinciale e saranno assunti presso il Settore Politiche del Lavoro.

L'assunzione avverrà tramite stipulazione di un contratto individuale di lavoro, a tempo determinato, di norma per la durata massima di 12 mesi.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per sopraggiunte esigenze di carattere organizzativo, a non dar corso alle assunzioni ovvero a posticiparne la decorrenza.

Art.11 - **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico iniziale che compete al personale assunto è quello spettante in base al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale del Comparto Unico non dirigenti vigente alla data di assunzione in servizio.

Art.12 - **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13, del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Provinciale di Pordenone – Servizio Gestione del Personale per le finalità di gestione della prova di selezione e dell'eventuale assunzione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.

La presentazione alla selezione costituisce autorizzazione all'Amministrazione Provinciale al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento della selezione stessa e dell'eventuale assunzione.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accesso alla prova di selezione.

Art. 13 – **DIRITTO DI ACCESSO**

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento, ai sensi del Regolamento approvato con atto di Consiglio Provinciale n. 2 del 08.02.2007 e dell'art. 30 del Regolamento Concorsi approvato con atto di Giunta Provinciale n. 367 del 16.12.2010, con le modalità ivi previste.

Art. 14 – **NORME FINALI**

Copia del presente Bando è reperibile presso la sede della Provincia di Pordenone – Largo San Giorgio, 12 – Pordenone. E' inoltre presente sul sito Internet www.provincia.pordenone.it alla pagina "Concorsi".

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi, in orario d'ufficio, al Servizio Gestione del Personale della Provincia di Pordenone – Largo San Giorgio, 12 (telefono 0434/231239 - 231358).

Pordenone, lì 17.10.2013

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE DEL PERSONALE
dott. Giovanni BLARASIN

A1 Dirigente del
 Servizio Gestione del Personale
 Provincia di Pordenone
 Largo San Giorgio, 12
 33170 - P O R D E N O N E

Il/la sottoscritt___ (COGNOME) _____ (NOME) _____ chiede di partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo determinato con il profilo professionale di **Istruttore Direttivo per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo – Operatore Unico dei servizi per l'impiego – Cat. D – Pos. Ec. DI**, da impiegare, presso il Settore Politiche del Lavoro della Provincia di Pordenone.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, dichiara quanto segue:

- a) di essere nat__ a _____ il _____
- b) di essere residente a _____ in via _____ n. _____ C.A.P. _____ tel _____ cell _____
- c) di essere in possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego precisati ai punti 1, 2, 3, 4 e 5 dell'art. 2 dell'avviso di selezione;
- d) di essere altresì in possesso dei seguenti requisiti specifici di accesso alla prova di selezione:
- Diploma di Laurea (DL) – vecchio ordinamento _____
 Laurea (L) _____ appartenente alla classe _____
 Laurea specialistica (S) _____ appartenente alla classe _____
 Laurea magistrale (LM) _____ appartenente alla classe _____
 conseguita presso l'Università degli Studi di _____
 nell'anno accademico _____ con votazione _____;
 - Esperienza lavorativa di almeno 12 mesi svolta presso l'Ente Pubblico _____ nel periodo dal _____ al _____ in qualità di _____

Ai fini dell'accertamento della conoscenza della lingua straniera, chiede di sostenere il colloquio nella lingua _____.

Chiede, inoltre che tutte le comunicazioni relative alla prova di selezione siano trasmesse al seguente indirizzo _____

Allega il proprio curriculum vitae.

Distinti saluti.

 (firma del candidato)