Apprendistato di alta formazione e di ricerca

(art. 45 - D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81)

PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

la Regione Friuli Venezia Giulia, Parti Sociali e Istituzioni Formative di seguito denominate *"Parti"*.

PREMESSO CHE

- Regione Friuli Venezia Giulia, Parti Sociali e Atenei regionali hanno sottoscritto in data 31 luglio 2014 un Protocollo d'Intesa e relativo alla valorizzazione del contratto di alto apprendistato di cui all'articolo 5 del decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167;
- il Decreto Legislativo. *15 giugno 2015, n. 81, ""Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*", di seguito Decreto, riformula, al Capo V, la disciplina generale del contratto di apprendistato prevedendo all'articolo 45 la tipologia dell'Apprendistato di alta formazione e di ricerca;
- il Decreto 12 ottobre 2015 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di seguito Decreto interministeriale, definisce, ai sensi dell'articolo 46, comma 1 del citato Decreto legislativo n. 81/2015, i nuovi standard formativi dell'apprendistato di alta formazione e ricerca;
- La Regione Friuli Venezia Giulia intende, sulla base di quanto delineato nel Protocollo d'Intesa del 31 luglio 2014, continuare a valorizzare il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca di cui all'articolo 45 del Decreto al fine di :

  -ridurre il disallineamento tra le scelte universitarie dei giovani ed il fabbisogno delle imprese;

  - consentire ai giovani laureati di accelerare l'ingresso nel mondo del lavoro;

  - qualificare la collaborazione tra atenei ed imprese;

- sostenere le imprese nei programmi di innovazione attraverso al formazione di capitale umano qualificato

CONSIDERATO CHE

– l'art. 45, comma 4, del Decreto, rimette la regolamentazione e la durata del periodo di apprendistato di alta formazione e di ricerca alle Regioni, per i soli profili che attengono alla formazione, in accordo con le associazioni territoriali dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, le università, gli istituti tecnici superiori e le altre istituzioni formative o di ricerca comprese quelle in possesso di riconoscimento istituzionale di rilevanza nazionale o regionale e aventi come oggetto la promozione delle attività imprenditoriali, del lavoro, della formazione, della innovazione e del trasferimento tecnologico.

LE PARTI CONCORDANO CHE

1) La presente Intesa regolamenta, per i soli profili che attengono alla formazione, le modalità attuative e la durata del periodo di apprendistato per le attività alta formazione e di ricerca di cui all'articolo 45 del Decreto legislativo n. 81/2015.
2) La presente Intesa promuove specifici percorsi sperimentali attivati dagli Atenei regionali e rivolti a giovani assunti da imprese aventi sedi operative in Friuli Venezia Giulia attraverso il contratto di alta formazione e di ricerca in apprendistato finalizzati:
    a) al conseguimento dei seguenti titoli:
        - Laurea triennale, Laurea magistrale e Laurea magistrale a ciclo unico;
        - Master universitario di I e II livello;
        - Dottorato di Ricerca;
    b) allo svolgimento di attività di ricerca funzionali alle esigenze di sviluppo, consolidamento ed innovazione delle imprese interessate;
    c) alla formazione delle figure previste dagli ordinamenti professionali ordinistici e dalla contrattazione collettiva.

3) Ai fini della promozione dei percorsi sperimentali di alta formazione e di ricerca in apprendistato gli Atenei che sottoscrivono la presente Intesa individuano:

- i corsi di laurea interessati ed in tale ambito promuovono l'iniziativa ai giovani laureandi, in possesso dei requisiti di età stabiliti dalla normativa vigente, che possono essere assunti dalle imprese presso le proprie sedi legali e/o operative in Friuli Venezia Giulia con contratto di apprendistato per l'acquisizione del titolo di laurea e di laurea magistrale;

- i Master di primo e secondo livello interessati ed in tale ambito promuovono l'iniziativa ai giovani laureati, in possesso dei requisiti di età stabiliti dalla normativa vigente, che possono essere assunti dalle imprese presso le proprie sedi legali e/o operative in Friuli Venezia Giulia con contratto di apprendistato per l'acquisizione del titolo di Master di primo e secondo livello;

- i corsi di dottorato di ricerca interessati ed in tale ambito il numero di posti riservati a laureati che, ove superino le selezioni richieste per l'ammissione, possono essere assunti dalle imprese presso le proprie sedi legali e/o operative in Friuli Venezia Giulia con contratto di apprendistato per l'acquisizione del titolo di dottore di ricerca.

- i percorsi di ricerca funzionali alle esigenze di sviluppo, consolidamento ed innovazione delle imprese interessate ed in questo ambito promuovono l'iniziativa presso giovani diplomati o laureati in possesso delle competenze richieste dal progetto di ricerca medesimo. Per progetto di ricerca si intende:

  - lavori sperimentali o teorici svolti aventi quale finalità l'acquisizione di nuove conoscenze sui fondamenti di fenomeni;

  - ricerca pianificata o indagini critiche mirate ad acquisire nuove conoscenze da utilizzare per mettere a punto nuovi prodotti, processi o servizi o permettere un miglioramento dei prodotti, processi o sevizi esistenti;

  - acquisizione, combinazione, strutturazione e utilizzo delle conoscenze e capacità esistenti di natura tecnologica, scientifica e commerciale allo scopo di produrre piani, progetti o disegni per prodotti, processi o servizi nuovi, modificati o migliorati.

- i percorsi per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche in coerenza con i rispettivi ordinamenti professionali e la contrattazione collettiva.

4) Le imprese interessate, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del Decreto interministeriale di cui in Premessa, da dimostrarsi attraverso autocertificazione, stipulano contratti di apprendistato con giovani in possesso del titolo di studio richiesto dall'ordimento universitario per l'accesso ai diversi percorsi, dagli ordini professionali per i percorsi per il praticantato ovvero in possesso delle competenze richieste dal progetto di ricerca nel caso di percorsi di apprendistato finalizzati allo svolgimento di attività di ricerca.

5) Gli standard formativi dei percorsi, i requisiti dei datori di lavoro, la durata dei contratti di apprendistato, le modalità di redazione del piano formativo individuale, l'articolazione della formazione interna ed esterna, i diritti e doveri degli apprendisti, i compiti dei tutori aziendali e formativi e le modalità di valutazione e certificazione delle competenze sono definiti dal Decreto interministeriale citato in Premessa e che il presente Protocollo d'Intesa provvede a recepire.

6) La durata del contratto di apprendistato per attività di ricerca può essere prorogata fino ad un anno in presenza di particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

7) L'erogazione della formazione formale interna di competenza del datore di lavoro, ai sensi del Decreto interministeriale citato in Premessa, può essere impartita, a titolo meramente esemplificativo, in aula, on the job, tramite action learning, e learning, esercitazioni individuali, esercitazioni di gruppo e visite aziendali.

8) La componente formativa del contratto di apprendistato termina a seguito del conseguimento del titolo di studio universitario e/o a conclusione del percorso formativo, al conseguimento dell'attestato di compiuta pratica per l'ammissione all'esame di Stato o alla restituzione dei risultati del progetto di ricerca.

9) Al fine di sostenere la promozione e la diffusione del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia definisce annualmente nei propri documenti di programmazione le risorse disponibili per la copertura dei costi di promozione e gestione tecnica amministrativa dei percorsi sperimentali di cui all'articolo 2.

10) Ai fini della realizzazione delle attività promosse dalla presente Intesa la Regione, attraverso la Direzione competente in materia di formazione professionale, predispone specifiche Direttive indirizzate agli Atenei regionali firmatari.

15) Sono previsti momenti di verifica fra le parti firmatarie della presente Intesa sui risultati conseguenti alla sua attuazione.

Trieste,

L'Assessore regionale al lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università

- per l'Università degli Studi di Trieste

- per l'Università degli Studi di Udine

- per la SISSA

- per la CGIL regionale

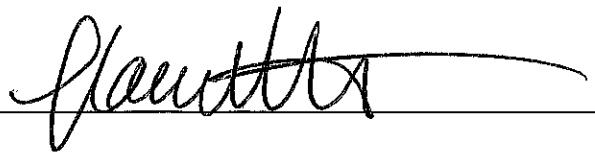
- per l'Unione sindacale regionale C.I.S.L.

- per l'Unione sindacale regionale UIL

- per l'U.G.L. Unione regionale

- per l'Unione sindacale regionale CISAL

- per la Confsal Friuli Venezia Giulia



- per la C.U.B. – RdB

- per l'Unione regionale Federmanager CIDA

Massimo Bresaw

Associazione Piccole e Medie Industrie - Confapi FVG

- per la ~~Federazione regionale piccole e medie industrie~~ del Friuli Venezia Giulia

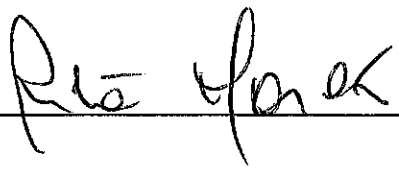
- per la Confindustria Friuli Venezia Giulia

- per la Confartigianato - Federazione regionale artigiani piccole e medie imprese del Friuli Venezia Giulia

- per la CNA – Confederazione nazionale dell'artigianato e della piccola e media impresa del Friuli Venezia Giulia

- per l'Unione regionale economica slovena

- per l'Unione regionale del commercio e del turismo del Friuli Venezia Giulia



- per la Lega delle Cooperative del Friuli Venezia Giulia

- per l'Unione regionale della Cooperazione del Friuli Venezia Giulia

- per l'AGCI - Federazione regionale del Friuli Venezia Giulia

- per la Federazione regionale Coldiretti

- per la Confederazione italiana Agricoltori

- per la Federazione regionale Unione Agricoltori del Friuli Venezia Giulia

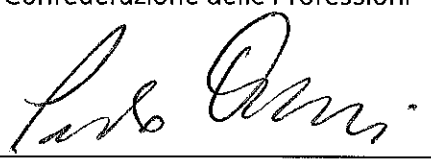
---

- KMECKA ZVEZA Associazione Agricoltori

- per la Commissione regionale ABI del Friuli Venezia Giulia

- per la Confesercenti Friuli Venezia Giulia

- per la Confederazione delle Professioni



- per la Confedertecnica

- per la COLAP Professioni