



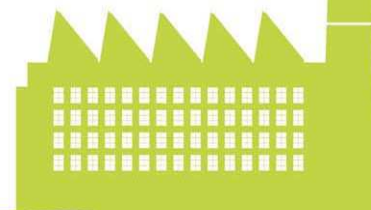
REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

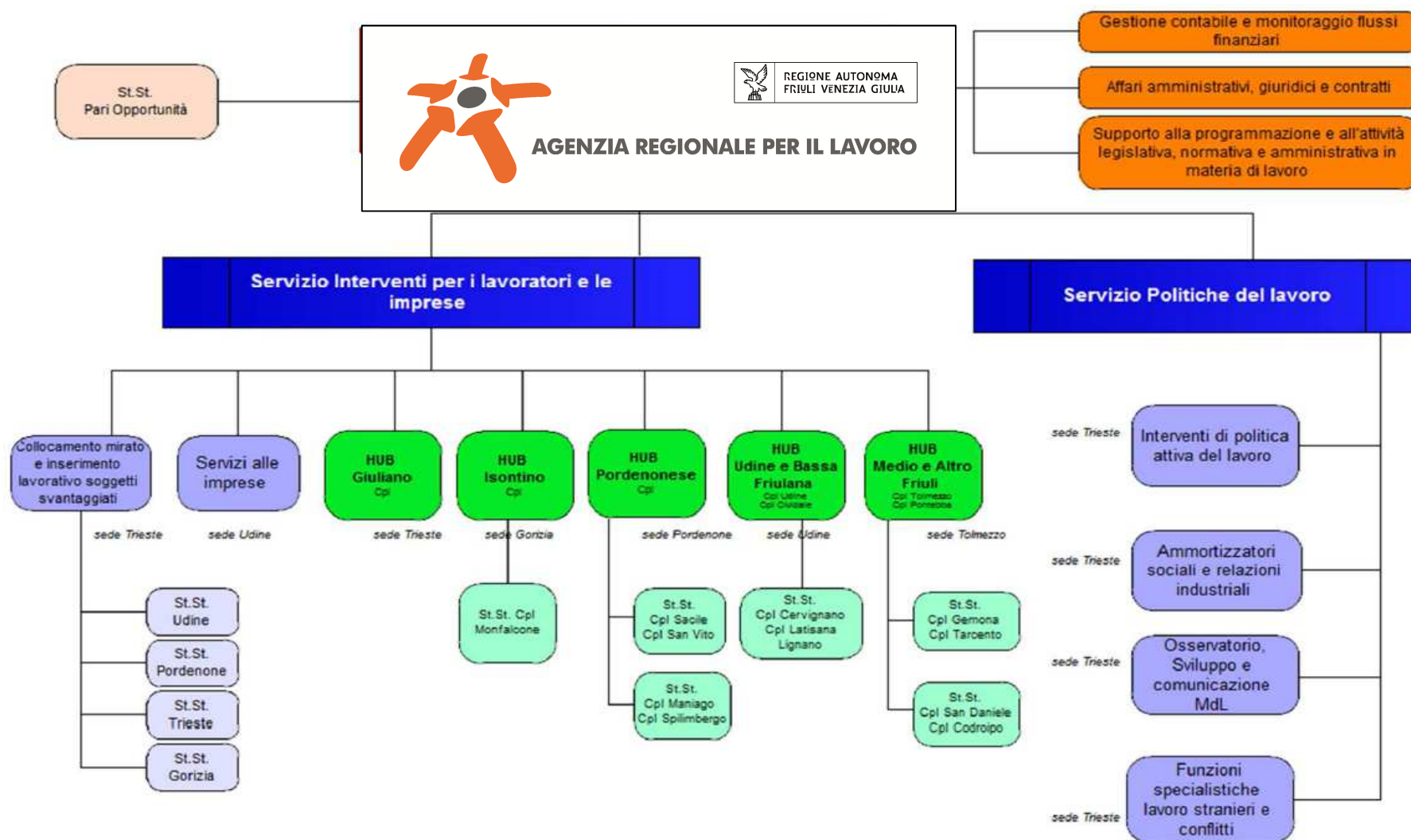
Con le imprese per la competitività e l'occupazione

Misure e agevolazioni a sostegno delle imprese

Giugno 2017



La struttura organizzativa





L'Agenzia sul territorio regionale

5 Hub centri di coordinamento

- Giuliano
- Isontino
- Pordenonese
- Udine e Bassa Friulana
- Medio e Alto Friuli

18 Centri per l'Impiego

- | | |
|-------------------------|---------------------------|
| • Trieste | • San Daniele del Friuli |
| • Udine | • Tarcento |
| • Cividale del Friuli | • Pordenone |
| • Cervignano del Friuli | • Maniago |
| • Latisana | • Sacile |
| • Tolmezzo | • San Vito al Tagliamento |
| • Pontebba | • Spilimbergo |
| • Gemona del Friuli | • Gorizia |
| • Codroipo | • Monfalcone |

6 sportelli locali

- | | |
|---------------------|-------------------|
| •Manzano | •Brugnera |
| •Lignano Sabbiadoro | •Valvasone/Arzene |
| •Azzano Decimo | •Grado |



Obiettivo: fare sistema e creare una rete regionale

L'obiettivo principale della struttura «**Servizi alle imprese**» è quello di «fare sistema» e creare una rete regionale coinvolgendo diversi attori, sia pubblici che privati, presenti sul territorio: Università, Centri di ricerca, distretti industriali, incubatori di imprese, Agenzie per il lavoro private, Camere di Commercio, Associazioni di categoria, parti sociali, consulenti del lavoro, enti di formazione.

I capisaldi del nostro agire quotidiano sul territorio si riassume in 3 concetti:

- ci orientiamo sempre verso le esigenze e le aspettative dell'impresa;
- puntiamo alla qualità e all'eccellenza del servizio;
- investiamo molto su un modo di lavorare che privilegi il lavoro di gruppo, la condivisione degli obiettivi, la responsabilizzazione personale

Quali azioni promuoviamo sul territorio:

- ➡ Organizziamo **incontri di rete, seminari/workshop** per le imprese, in collaborazione con i diversi altri soggetti
- ➡ Utilizziamo il **sito istituzionale** sia sul fronte delle offerte di lavoro per i cittadini, che sul fronte delle informazioni per i datori di lavoro
- ➡ Partecipiamo a **fiere, Job Days** e a momenti di incontro tra cittadini e imprese
- ➡ Pianifichiamo specifiche **visite aziendali**
- ➡ Realizziamo **campagne informative istituzionali** sui media per particolari iniziative di reclutamento



I nostri servizi e le diverse opportunità

La ricerca e la
preselezione del
personale

1

Il Progetto
PIPOL/Garanzia
Giovani e Eures

2

Il Collocamento
mirato

3

Gli incentivi
all'assunzione

4

1



La ricerca e la preselezione del personale

Come lavoriamo - Le fasi del processo

ANALISI

Analisi

assieme
all'impresa del
fabbisogno,
della posizione
e dei requisiti
da ricercare

RICERCA

Ricerca

dei profili
ideali sul
database e
pubblicazione
annuncio su
internet e
bacheche

PRE - SELEZIONE

Pre-Selezione

- screening CV,
- interviste telefoniche,
- colloqui di preselezione

**PRESENTAZIONE
CANDIDATI/CONSULENZA**

Presentazione

- Presentazione all'Impresa dei candidati ideali
- consulenza su incentivi e sgravi contributivi
- raccolta esiti



2

Il Progetto Pipol/Garanzia Giovani e Eures



EURES
EUROpean
Employment
Services



Il Progetto Pipol/Garanzia Giovani

Un importante strumento di misure integrate di politiche attive del lavoro per :

- ➔ Sostenere **l'accesso dei giovani** al mercato del lavoro
- ➔ Sostenere **il rientro dei disoccupati** nel mercato del lavoro o la permanenza nel mercato del lavoro dei lavoratori a rischio di disoccupazione
- ➔ Fornire **strumenti utili alle Imprese** per la crescita occupazionale



Le Misure per il lavoro

- 1) Misure di carattere formativo destinato ai disoccupati
- 2) Nel 2017 anche percorsi formativi per occupati
- 3) Tirocini extracurricolari



Misure di carattere formativo destinate ai disoccupati

QUALI SONO LE
POSSIBILITA' ?

- Attività formativa di carattere **professionalizzante**
 - ➔ **Percorsi individuali fino a 40 ore** (senza stage) con possibilità di attivare successivamente un tirocinio in Azienda
 - ➔ Percorsi **fino a 600 ore**, con possibilità di stage o laboratori direttamente in Azienda

Misure di carattere formativo destinate ai disoccupati

QUALI SONO
I VANTAGGI ?

- **Nessun costo** a carico dell'Impresa
- Una **selezione congiunta** delle persone con l'Impresa e l'Ente di formazione
- Una **costruzione congiunta** del percorso formativo con l'Impresa e l'Ente di formazione
- Possibilità di prevedere **docenze aziendali**



Percorsi formativi per la riqualificazione dei lavoratori occupati

- **Nel 2017** all'interno della Pianificazione Periodica delle Operazioni (PPO) verrà previsto un programma specifico destinato al finanziamento di **percorsi formativi per i dipendenti delle imprese** con sedi operative nella Regione Friuli Venezia Giulia



Percorsi formativi per la riqualificazione dei lavoratori occupati

Le tematiche oggetto della formazione dovranno essere quelle **legate all'innovazione** (dei processi, della organizzazione aziendale, dei prodotti), alla **strategia per la specializzazione intelligente** di cui al documento della Giunta Regionale denominato S3 (allegato alla delibera della Giunta Regionale n. 1403 dd. 10 luglio 2015), alle **tematiche dell'industria 4.0**

Tirocini extracurricolari



- Durata compresa fra **3 e 6 mesi**
- **Indennità di partecipazione** a favore del tirocinante non inferiore a 500 €uro per 40 ore settimanali
- **60%** del costo a carico della **Regione**
- **40%** del costo a carico dell'**Azienda** con possibilità, per quest'ultima, di elevare la somma

Il Servizio Eures: perchè ?

- Per sostenere le **imprese** che intendono reclutare personale con professionalità specifiche non reperibili nel mercato del lavoro locale
- Per informare, consigliare e aiutare i **candidati** alla mobilità europea
- Per rendere fruibili le **banche dati** con le offerte di lavoro a livello europeo e le informazioni di vita e di lavoro dei Paesi Membri

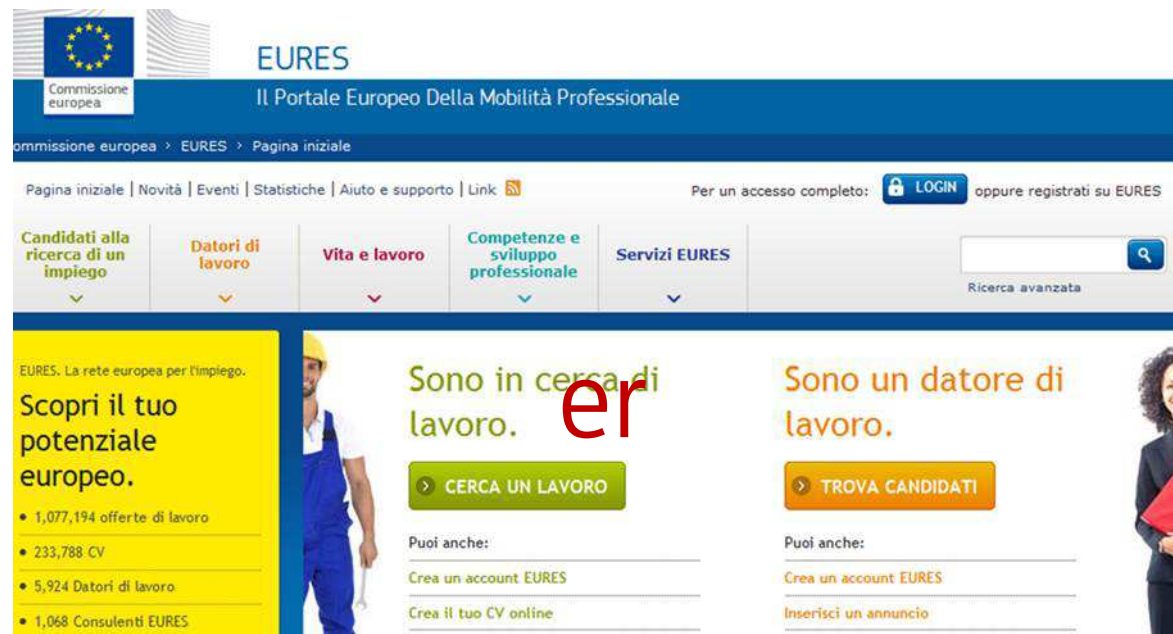


EURES
EUROPEAN
EMPLOYMENT
SERVICES



Eures

preselezione e consulenza oltre i confini nazionali



- Un servizio **gratuito** ed efficace
- Una rete di circa **1000 consulenti in 31 Paesi** europei Coordinati dalla Direzione Generale Occupazione, Affari sociali e Inclusione della Commissione Europea
- Un database con più di **80.000 offerte di lavoro** circa 6.500 datori di lavoro registrati e più di 250.000 CV

www.eures.europa.eu



PROGETTI E SERVIZI DELLA RETE

Lavoro, apprendistato e tirocinio in Europa

- ✓ **EOJD - European Online Job Days** NEW 2017 WEBSITE REVAMPED
- ✓ **DROP'PIN@EURES**
- ✓ **YFEJ 5.0 - Your First Eures Job** NEW 2017
 - ✓ **TIROCINI EXTRACURRICULARI IN MOBILITA' GEOGRAFICA EURES** NEW 2017
 - ✓ **EURADRIA il partenariato transfrontaliero** NEW 2017 WEBSITE REVAMPED

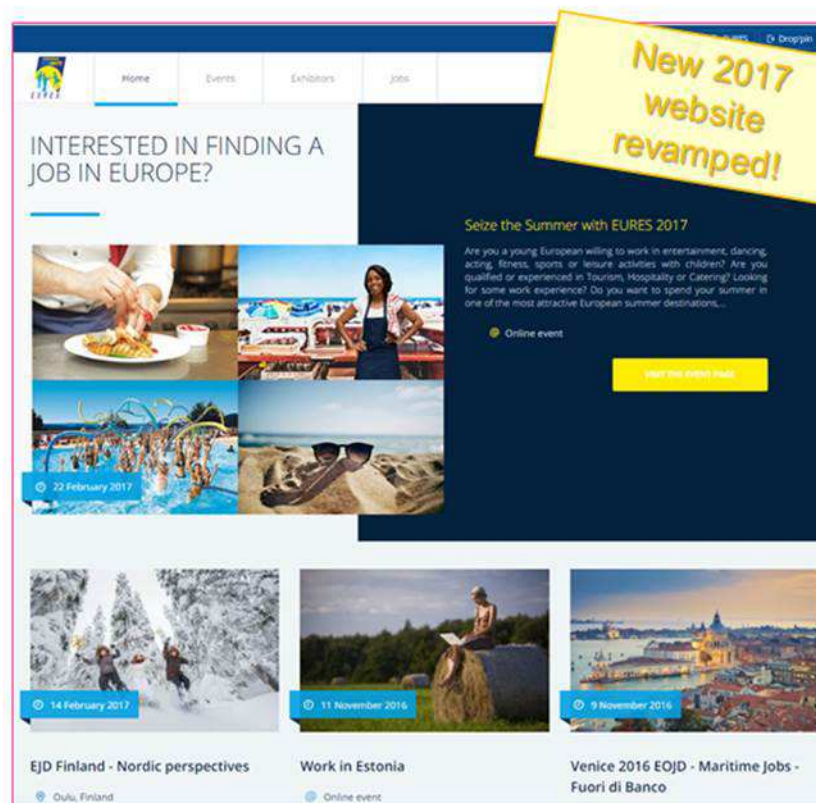




AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO



EOJD - European Online Job Days



Gli European Job Days sono eventi di reclutamento dinamico che fanno incontrare persone alla ricerca di lavoro e aziende.

Non devi essere fisicamente presente all'evento per usufruire delle opportunità!

Grazie alla chat online e al collegamento in streaming puoi partecipare al Job Day dalla tua postazione, a casa o dall'ufficio, sostenendo anche il colloquio di lavoro online.

www.europeanjobdays.eu





AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO



DROP'PIN@EURES



Vivi, formati e
studio in altri
paesi europei

Apprendistato
Tirocini
Supporto alla mobilità
Formazione
Formazione linguistica
E-Learning
Supporto finanziario
Supporto alle imprese
Volontariato
Coaching/Mentoring
Eventi



<https://ec.europa.eu/eures/droppin/it>



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO



YFEJ 5.0 - Your First Eures Job

New 2017!

E' un programma di mobilità dell'Unione Europea che ha lo scopo di aiutare i giovani a trovare un'opportunità di lavoro/tirocinio/apprendistato in un altro paese dell'UE, Norvegia o Islanda e di aiutare i datori di lavoro a reperire lavoratori qualificati.

Servizi di informazione, reclutamento e matching supportato pre e post placement, benefici finanziari rivolti ai giovani per partecipare a colloqui di lavoro e trasferirsi all'estero, nonché per coprire le spese di corsi di lingua e riconoscimento delle qualifiche benefici finanziari rivolti alle PMI per coprire alcune spese di formazione e aiutare i nuovi lavoratori a integrarsi.

www.yourfirsteuresjob.eu/it/home



TIROCINI EXTRACURRICULARI IN MOBILITA' GEOGRAFICA EURES

New 2017!



Obiettivi:

Finanziare, attraverso la rete EURES, tirocini extracurricolari in mobilità geografica così come definiti dalla Raccomandazione del Consiglio Europeo per un quadro di qualità dei tirocini in Europa all'interno dei Paesi dell'Unione Europea, dello Spazio Economico Europeo e della Svizzera

Beneficiari:

- Soggetti disoccupati ai sensi della normativa nazionale e regionale, che abbiano compiuto i diciotto anni di età
- Aziende ospitanti con sede legale e/o operativa sul territorio europeo



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO



EURADRIA il partenariato transfrontaliero



EURES TRANSFRONTALIERO Italia, Slovenia, Croazia
ČEZMEJNI EURES Italija Slovenija Hrvatska
PREKOGRANIČNI EURES Italija Slovenija Hrvatska

New 2017 website revamped!

IT | SL | HR

IL PROGETTO ▾ GUIDE E MATERIALI INIZIATIVE LINKS

EURADRIA

lavoro senza confini

Creare un mercato comune del lavoro per aumentare le opportunità di impiego per i lavoratori e il processo di ricerca di personale per i datori di lavoro

A quale di queste categorie appartieni? **LAVORATORE** DATORE DI LAVORO ENTE PUBBLICO

La regione transfrontaliera Euradria include le province del Friuli Venezia Giulia, le regioni statistiche Goriška, Obalno-Lraška e Notranjsko-kraška in Slovenia e le contee dell'Istria e del Primorje-Gorski kotar in Croazia

www.euradria.org



EURES TRANSFRONTALIERO Italia, Slovenia, Croazia
ČEZMEJNI EURES Italija Slovenija Hrvatska
PREKOGRANIČNI EURES Italija Slovenija Hrvatska

This project is co-funded by the EaSI Programme 2014-2020 of the European Union

Euradria è il partenariato tra Italia, Slovenia e Croazia che unisce autorità pubbliche regionali e nazionali, servizi pubblici per il lavoro, associazioni datoriali e di categoria, sindacati nazionali e transfrontalieri.

Un'unica rete con lo scopo di facilitare la libera circolazione dei lavoratori, contribuire alla rimozione degli ostacoli alla mobilità del lavoro transfrontaliero, migliorare l'occupazione nella regione Euradria, aumentare le opportunità di impiego per i lavoratori e facilitare le procedure di ricerca di personale per i datori di lavoro.

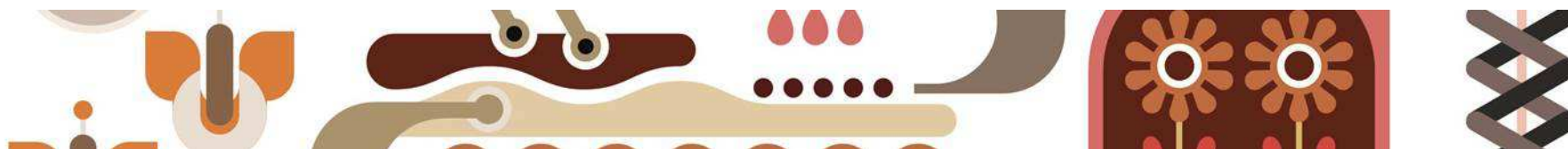


Il Collocamento mirato



Un servizio dedicato al supporto delle Aziende per assolvere l'obbligo di assunzione

- Assunzioni e inserimenti in azienda attraverso **percorsi personalizzati di integrazione lavorativa** (DGR 2429/15)
- **Convenzioni individuali** e di programma L. 68/99
- Convenzioni ai sensi dell'**art.14** del D. Lgs. 276/2003
- **Visite aziendali** di consulenza sulle procedure, gli istituti previsti dalla legge 68/99, la **job analysis**, e gli **incentivi** previsti per le assunzioni di lavoratori con disabilità

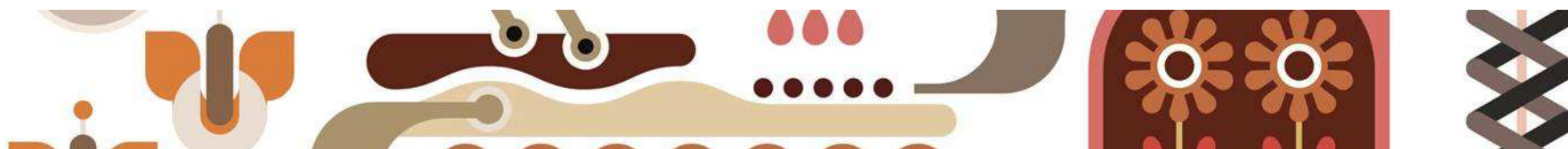


GLI INCENTIVI ALLE IMPRESE IL FONDO REGIONALE DISABILI

DPRReg del 30 settembre 2016 n. 186/Pres



- Contributi per assunzioni a tempo indeterminato, determinato e stabilizzazioni - **da 6.000 a 12.000 euro**
- Tirocini finalizzati all'integrazione lavorativa - **fino a 3.500 euro**
- Realizzazione e adeguamento della postazione di lavoro - **fino a 10.000 euro**
- Rimozione delle barriere architettoniche e tecnologiche - **fino a 10.000 euro**
- Attività di tutoraggio svolte da dipendenti interni o da soggetti esterni - **fino a 15.000 euro**
- Attività formative per il personale dipendente che affianca i lavoratori con disabilità - **fino a 15.000 euro**
- Progetti innovativi finalizzati all'inserimento lavorativo **da 3.500 a 15.000 euro**





GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

Gli incentivi
all'assunzione



4

INCENTIVI REGIONALI F.V.G. 2017

- 1. Contributi** per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, inserimento in cooperativa in qualità di soci lavoratori, stabilizzazione occupazionale di rapporti di lavoro ad alto rischio di precarizzazione (Legge regionale 9 agosto 2005, n,18)
- 2. Contributi** per assunzioni di persone con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato di durata non inferiore a 6 mesi **che nel 2016** abbiano percepito da un singolo committente almeno 1.000 euro a titolo di compenso per prestazioni di lavoro accessorio «voucher»

INCENTIVI REGIONALI

F.V.G. 2017

• Legge regionale 9 agosto 2005, n.18
DPRReg.255/2016 – FINALITA'

- Assunzioni
- Inserimento in cooperativa in qualità di soci lavoratori
- Stabilizzazione occupazionale di rapporti di lavoro ad alto rischio di precarizzazione
- **Beneficiari** sono le Imprese e loro Consorzi, Associazioni, Fondazioni ed esercenti libere professioni in forma individuale, associata o societaria
- Cooperative e loro Consorzi

DESTINATARI

Cittadini italiani, comunitari o extracomunitari in regola con la vigente normativa in materia di immigrazione, residenti sul territorio regionale

A) Donne disoccupate

B) Soggetti in condizione di svantaggio occupazionale:
donne disoccupate Over 50
uomini disoccupati Over 55

C) Disoccupati a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore Regionale al Lavoro o riconducibile alla crisi industriale complessa di Trieste di cui all'articolo 1, comma 7 bis del dl. 43/2013

DESTINATARI

D) Soggetti a rischio di disoccupazione sospesi dal lavoro (CIGS, CIGS in deroga, distacco ex art. 8, comma 3 dl. 148/1993 per motivi riconducibili ad una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore Regionale al Lavoro o riconducibile alla crisi industriale complessa di Trieste di cui all'articolo 1, comma 7 bis del dl. 43/2013.

E) Soggetti in condizione occupazionale precaria:

- Donne
- Uomini Over 50

che negli ultimi 5 anni hanno prestato la loro opera per non meno di 18 mesi

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- Donne disoccupate Over 50
- Uomini disoccupati Over 55

con contratto subordinato a tempo determinato
anche parziale di durata non inferiore a 6 mesi

Il rapporto di lavoro si deve svolgere in F.V.G.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – SOCIO LAVORATORE

- Donne disoccupate
- Uomini disoccupati Over 55 con contratto a tempo indeterminato ex art 2094 c.c. anche a tempo parziale.
Il rapporto di lavoro si deve svolgere in FVG
- Disoccupati a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore Regionale al Lavoro o riconducibile alla crisi industriale complessa di Trieste di cui all'articolo 1, comma 7 bis del dl. 43/2013 cade il limite di età

STABILIZZAZIONE DI SOGGETTI IN CONDIZIONE OCCUPAZIONALE PRECARIA (DONNE E UOMINI OVER 50)

- Tempo determinato
- Contratto intermittente
- Lavoro a progetto
- Collaborazione coordinata continuativa
- Somministrazione di lavoro
- Apprendistato
- Tirocinio

che negli ultimi 5 anni hanno prestato la loro opera per non meno di 18 mesi

Assunzioni a tempo indeterminato

REQUISITI	Con cumulo	Senza cumulo
DONNE DISOCCUPATE (FINOA 49 ANNI)	€ 3.000	€ 5.000
DONNE DISOCCUPATE OVER 50	€ 4.500	€ 6.500
UOMINI DISOCCUPATI OVER 55	€ 4.500	€ 6.500
GRAVE DIFFICOLTA' OCCUPAZIONALE (DONNE FINO A 49 ANNI)	€ 4.000	€ 6.000
GRAVE DIFFICOLTA' OCCUPAZIONALE (UOMINI FINO A 54 ANNI)	€ 2.000	€ 4.000
GRAVE DIFFICOLTA' OCCUPAZIONALE (DONNE OVER 50)	€ 5.500	€ 7.500
GRAVE DIFFICOLTA' OCCUPAZIONALE (UOMINI OVER 55)	€ 5.500	€ 7.500

Stabilizzazioni

REQUISITI (PER TUTTI I SOGGETTI DA STABILIZZARE E' SEMPRE RICHIESTA LA CONDIZIONI DI OCCUPAZIONE PRECARIA)	Con cumulo	Senza cumulo
DONNE FINO A 49 ANNI E UOMINI OVER 50	€ 1.000	€ 3.000
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55	€ 1.500	€ 3.500
DONNE FINO A 49 ANNI E UOMINI OVER 50 (t. det. ed ex iniziative di lavori di pubblica utilità)	€ 2.000	€ 4.000
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55 (Iniziative di lavori di pubblica utilità)	€ 2.500	€ 4.500
DONNE FINO A 49 ANNI E UOMINI OVER 50 (grave difficoltà occupazionale)	€ 2.000	€ 4.000
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55 (grave difficoltà occupazionale)	€ 2.500	€ 4.500
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55 (t. det. ed ex LPU proveniente da grave difficoltà occupazionale)	€ 3.000	€ 5.000
TEMPO DETERMINATO ED EX LPU PROVENIENTE DA GDO (proveniente da grave difficoltà occupazionale)	€ 2.500	€ 4.500

Assunzioni a tempo determinato

REQUISITI	Con cumulo	Senza cumulo
DONNE OVER 50 E UOMINI OVER 55 CON CONTRATTO DI ALMENO 6 MESI	€ 1.000	€ 2.000

LA DOMANDA E GLI ADEMPIMENTI

La domanda va presentata all'Amministrazione regionale del FVG, dal 1 gennaio al 30 settembre 2017, firmate digitalmente e devono essere presentate sull'apposito **formulario on line** disponibile sul sito internet www.regione.fvg.it, nella sezione dedicata al settore lavoro, e inoltrate **esclusivamente in via telematica** tramite il sistema FEGC (Front end generalizzato contributivo)

Si tratta di un contributo a fondo perduto erogato in regime de minimis

Stanziamiento 5.000.000,00 Euro

Sito internet:

www.regione.fvg.it > lavoro formazione > interventi per il lavoro > [incentivi per l'assunzione](#)

INCENTIVI REGIONALI F.V.G. – VOUCHER

(Legge regionale n. 7 del 12 aprile 2017)

FINALITA'

Favorire l'accesso da parte dei prestatori di lavoro accessorio «intensivi» a condizioni occupazionali stabili, intendendosi tali coloro che nel 2016 abbiano percepito da un singolo datore di lavoro almeno 1.000,00 euro di voucher

Oggetto del sostegno è l'assunzione di queste persone, che va effettuata nel 2017 sul territorio regionale, con contratti a tempo determinato per la durata di almeno 6 mesi o a tempo indeterminato da parte del medesimo datore di lavoro che le ha remunerate nel 2016 a titolo di compenso per prestazioni di lavoro accessorio

IMPORTI

TEMPO DETERMINATO

Con cumulo	Euro 1.000
Senza cumulo	Euro 2.000

TEMPO INDETERMINATO

Con cumulo	Euro 4.000
Senza cumulo	Euro 6.000

Incentivi nazionali



Incentivo Occupazione Giovani - Garanzia Giovani

(Decreto Ministeriale del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 dicembre 2016 n. 39/394)



Giovani che hanno svolto percorsi e attività di alternanza scuola-lavoro (Legge di Bilancio 2017 n. 232/2016, art.1, commi da 308 a 313)



Donne (Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)



Over 50 (Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)



Sostituzione maternità (D.Lgs 151/2001 art. 4 commi 3, 4, 5)



Lavoratori in CIGS (Legge n. 236/1993, art. 4, comma 3)



Lavoratori in NASpl (Legge 28 giugno 2012, n. 92 , art. 2, comma 10 bis, art. 47, comma 4, del D. Lgs. 81/2015)

Incentivo Occupazione Giovani - Garanzia Giovani

(Decreto Ministeriale del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 dicembre 2016 n. 39/394)

Nell'ambito del Progetto Garanzia Giovani dal 1 gennaio 2017 è stata attivata una nuova misura (che di fatto sostituisce il Bonus occupazionale) denominata **«Incentivo Occupazione Giovani»**, che prevede per le Imprese uno sgravio dei contributi per assunzioni di giovani **under 30, tra 16 e 29 anni** ammessi al Programma Garanzia Giovani.

L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta **per le assunzioni fatte dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017**.

Questa misura non è cumulabile con nessun altro incentivo all'assunzione

Incentivo Occupazione Giovani -Garanzia Giovani

(Decreto Ministeriale del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 dicembre 2016 n. 39/394)

GLI INCENTIVI REVISTI:

1) Assunzioni con contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione o con contratto di apprendistato professionalizzante. L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 8.060 euro annui per ogni giovane assunto

2) Assunzioni con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 6 mesi. L'importo dell'incentivo è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 4.030 euro annui per giovane assunto.

L'incentivo deve essere fruito entro il termine del 28 febbraio 2019.

Incentivi per Giovani che hanno svolto l'alternanza scuola-lavoro

(Legge di Bilancio 2017 n. 232/2016, art.1, commi da 308 a 313)

Con la Legge di Bilancio 2017 è stata introdotta una nuova misura che prevede uno sgravio contributivo per le assunzioni effettuate **dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2018** con contratto di lavoro dipendente **a tempo indeterminato, anche in apprendistato**, con esclusione dei contratti di lavoro domestico e di quelli relativi agli operai del settore agricolo, di studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro **attività di alternanza scuola-lavoro** pari almeno al 30% del monte ore previsto o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale.

Le assunzioni devono essere effettuate **entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio.**

Incentivi per Giovani che hanno svolto l'alternanza scuola-lavoro

(Legge di Bilancio 2017 n. 232/2016, art.1, commi da 308 a 313)

L'incentivo economico consiste nell'esonero, per un periodo massimo di 36 mesi, del versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche e con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL, **nel limite massimo di 3.250 euro** su base annua, per l'assunzione di giovani diplomati o laureati da almeno 6 mesi

Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)

LAVORATRICI INTERESSATE:

donne di qualsiasi età:



- residenti in aree svantaggiate e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi”;
- impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da un’accentuata disparità occupazionale di genere, “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi”;
- ovunque residenti e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi

Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)

Aree svantaggiate - Decisione della Commissione UE, 16.04.2014,
Carta degli Aiuti di Stato a finalità regionale

Gorizia: Cormons;



Pordenone: Prata di Pordenone, Brugnera, Fontanafredda, Pasiano di Pordenone, Pravisdomini, Porcia;

Udine: Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Buttrio, Chiopris-Viscone, Corno di Rosazzo, Manzano, Pavia di Udine, San Giorgio di Nogaro, San Giovanni al Natisone, San Vito al Torre, Torviscosa.

Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)

TEMPO DETERMINATO O IN SOMMINISTRAZIONE:

di qualsiasi durata, riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 12 mesi;



TEMPO INDETERMINATO

riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi;

TRASFORMAZIONI: da **contratto a termine a tempo indeterminato** la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro si prolunga fino al 18° mese dall'assunzione

Incentivi all'assunzione di persone Over 50

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)



LAVORATORI INTERESSATI:

donne e uomini di età pari o superiore a 50 anni **disoccupati da oltre dodici mesi**

L'incentivo è previsto dall'articolo 4, commi 8-11, della Legge 28 giugno 2012, n. 92 (legge Fornero), dalla Circolare INPS 111/2013 del 27 luglio 2013 e dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 34/2013

Incentivi all'assunzione di persone Over 50

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)

TEMPO DETERMINATO O IN SOMMINISTRAZIONE: di qualsiasi durata, riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 12 mesi;

TEMPO INDETERMINATO: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi;

TRASFORMAZIONI: da contratto a termine in contratto a tempo indeterminato la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro si prolunga fino al 18° mese dall'assunzione

Incentivi per Sostituzione Maternità

(D.Lgs. 151/2001 articolo 4 commi 3, 4, 5)



- Aziende con meno di 20 dipendenti
- Assunzioni a tempo determinato o in somministrazione per la sostituzione di lavoratori in congedo di maternità o parentale
- Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per massimo 12 mesi

Incentivi – Lavoratori in CIGS

(Legge n. 236/1993, art. 4, comma 3)

Assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in CIGS da almeno 3 mesi, provenienti da impresa beneficiaria della CIGS da almeno 6 mesi

Il beneficio economico consiste in un **contributo mensile** a carico del datore di lavoro **pari al 50% dell'indennità di mobilità** che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo pari a 9 mesi (per lavoratori fino a 50 anni), 21 mesi (per lavoratori con più di 50 anni), 33 mesi (per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione)

Incentivi – Lavoratori in NASpl

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 , art. 2, comma 10 bis, art. 47, comma 4, del D. Lgs. 81/2015)

Per assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità NASpl (Nuova assicurazione sociale per l'impiego)

Il beneficio economico consiste in un **incentivo mensile a carico del datore di lavoro pari al 20%** dell'indennità mensile che sarebbe spettata al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità (art. 7, del D. L. 76/2013)



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

servizi.impres@regione.fvg.it

Sito internet ufficiale della Regione FVG

www.regione.fvg.it

Social



@ServimpreseFVG



[linkedin.com/in/servizi-alle-imprese-fvg](https://www.linkedin.com/in/servizi-alle-imprese-fvg)

