



**ISPETTORATO INTERREGIONALE DEL LAVORO**  
**Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Marche, Veneto**  
**sede di VENEZIA**

Campo San Polo 2171- VENEZIA  
Email [ILL.Venezia@ispettorato.gov.it](mailto:ILL.Venezia@ispettorato.gov.it)  
PEC [ijl.venezia@pec.ispettorato.gov.it](mailto:ijl.venezia@pec.ispettorato.gov.it)  
[www.ispettorato.gov.it](http://www.ispettorato.gov.it)

**CONSIGLIERA DI PARITÀ**  
**della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

Via San Francesco 37 (III° piano)  
34100 Trieste  
tel.040 3775150 -

## **COMUNICATO STAMPA**

Il 18 gennaio 2019 è stato firmato a Trieste un Protocollo d'intesa tra il Capo dell'Ispettorato Interregionale del Lavoro di Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Marche e Veneto, dott. Stefano Marconi, e la Consigliera di Parità della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, prof. Roberta Nunin.

Con la sottoscrizione le parti, nell'espletamento delle rispettive funzioni istituzionali, si sono impegnate a dare nuovo impulso alla collaborazione, da tempo consolidata, volta a favorire la piena applicazione della normativa in materia di parità e pari opportunità tra uomo e donna e ad attivare azioni efficaci di contrasto alle discriminazioni di genere, con particolare riferimento alla tutela del ruolo genitoriale di lavoratrici e lavoratori.

Molteplici sono le forme di collaborazione tra le parti firmatarie previste dal Protocollo, anche con l'eventuale coinvolgimento delle associazioni datoriali e sindacali, degli ordini professionali e di altri attori istituzionali; tra queste, iniziative di coordinamento tra le rispettive attività, scambio di informazioni, dati statistici e buone prassi, iniziative di informazione e formazione sulle tematiche lavoristiche affrontate in una prospettiva di genere, anche a favore del proprio personale, oltre che del territorio di riferimento. Una specifica previsione è stata inoltre formulata in relazione alla pianificazione degli accessi ispettivi, con l'impegno dell'Ispettorato Interregionale a raccomandare agli Ispettorati territoriali del lavoro di esaminare tempestivamente le richieste di intervento presentate dalle Consigliere di parità, anche a livello territoriale di area vasta (ex Consigliere provinciali di parità). L'Intesa oggi sottoscritta amplia questa relazione, intensificando la presenza della Consigliera negli ispettorati per favorire la costruzione di una fattiva rete di intelligence, integrando le esperienze e le buone prassi reciproche.

Infine, allo scopo di migliorare la sinergia istituzionale tra le parti, si prevede la possibilità di incontri finalizzati alla disamina di casi significativi, con l'eventuale diretto coinvolgimento anche degli altri soggetti interessati, allo scopo di rimuovere eventuali comportamenti discriminatori segnalati o situazioni di squilibrio di genere di particolare rilevanza.

Si tratta dunque di uno strumento importante, che sicuramente potrà ulteriormente implementare la collaborazione dei diversi soggetti istituzionali chiamati a vario titolo a vigilare sull'attuazione dei principi costituzionali in tema di pari opportunità sul lavoro, con evidenti possibili positive ricadute, in termini di promozione della legalità, del benessere lavorativo e del contrasto alle discriminazioni di genere.

Trieste, 18 gennaio 2019