COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ donna

BANDO
"Progetti di azioni positive degli Enti locali tesi ad espandere l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e ad incrementare le opportunità di formazione, qualificazione e riqualificazione professionale delle donne – anno 2015"

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE, PARI OPPORTUNITÀ, POLITICHE GIOVANILI, RICERCA E UNIVERSITÀ
AREA AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
tel + 39 040 3775133
fax + 39 040 3775250
lavoro@certregione.fvg.it
arealavoro@regione.fvg.it
I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

progetto	soggetto attuatore	prov	breve sintesi
Alla pari	COMUNE DI AZZANO SSC AMBITO 6.3	PN	Interventi per incrementare le opportunità di lavoro, formazione e qualificazione delle donne in condizioni di svantaggio dell'Unione Territoriale del Sile".
Donne in gruppo: più opportunità	COMUNE DI CASARSA DELLA DELIZIA	PN	Il progetto intende consolidare una rete già attiva da anni nel nostro territorio tra comune di Casarsa, Valvasone Arzene e San Martino al Tagl.to insieme all'Ambito Distrettuale 6.2 e componenti del privato sociale per gestire in forma integrata interventi a favore delle donne, per rispondere a situazioni di marginalità sociale e aiutarle a trovare strumenti per superare le difficoltà che le ostacolano nel raggiungimento delle parità di genere, attraverso i gruppi donne e momenti formativi
Welcome, conoscere per accogliere, unirsi per collaborare	COMUNE DI TARVISIO	UD	Trattasi della prosecuzione di due precedenti edizioni che hanno rappresentato un percorso di aggiornamento delle donne che mirano a entrare o reinserirsi nel mondo del lavoro.Il progetto è costituito da tre azioni volte ad aggiornare le competenze proprie del mondo turistico, offrire l'orientamento con cui candidarsi per un posto di lavoro e trasmettere alle studentesse delle ultime classi delle superiori gli strumenti per un approccio adeguato al mondo del lavoro
Ctrl+Alt+EnterPrise-azioni e strumenti per la crescita delle competenze	COMUNE DI SACILE SSC AMBITO 6.1	PN	L'obiettivo è di ridurre gli ostacoli alla piena partecipazione femminile al mercato del lavoro attraverso specifiche azioni per lo sviluppo di competenze, anche auto-imprenditoriali ed il supporto a processi di progressiva autonomia personale e lavorativa.
Pink content specialist	COMUNE DI LIGNANO	UD	Il progetto vuole sostenere la creazione di lavoro femminile, specie delle giovani donne, tramite il potenziamento di competenze specifiche legate alla promozione turistica, con particolare riferimento al marketing digitale e al racconto di destinazione e di struttura turistica, in un'ottica di integrazione con l'offerta formativa presente sul territorio. Il presente progetto si pone in continuità con quello in corso di attuazione "Nonsolomare 2.0", cofinanziato dalla Regione FVG.
Ad alta quota, percorso di leadership al femminile	PROVINCIA DI GORIZIA	GO	Il progetto affronta la scarsa presenza femminile nei luoghi decisionali e cerca di agire sulle molteplici cause: culturali, ma anche di gestione delle risorse umane, di scarsa visibilità dei possibili modelli esistenti e una debole capacità delle donne di riconoscere (e valorizzare) i propri potenziali di leadership. Il percorso si propone di cercare le buone prassi e attivare un percorso di empowerment rivolto alle donne con potenzialità apicali.
"GO RURAL WOMEN IN COLOLIO" SVILUPPO AL FEMMINILE DI PRODUZIONE ED ECONOMIA AGRICOLA	COMUNE DI CAPRIVA DEL FRIULI	GO	Dare evidenza al fondamentale supporto del lavoro femminile nell'ambito della produzione agricola,favorendo la condivisione delle esperienze e delle competenze in funzione dell'innovazione del settore.obiettivo finale e' la creazione di reti tra imprese di produzione agricola al femminile per favorire la crescita economica e la creazione di opportunita' lavorative.

ENT-LABSFOR MOMS	COMUNE DI PORDENONE	PN	Il progetto interviene sul problema della debole occupabilitàdelle (neo)madri uscite (o a rischio di uscire) dal mercato del lavoro,attivando un percorso di sensibilizzazione del contesto al problema, e uno di riconoscimento ed empowerment delle proprie potenzialità auto-imprenditoriali e sulla relazionalità. L'azione agirà quindi a monte dell'idea imprenditoriale, rafforzando la consapevolezza della possibilità di diventare imprenditrice, e agendo sul contesto territoriale.
DI PARI PASSO: PERCORSI AL FEMMINILE	COMUNE DI GEMONA	UD	Con le attività previste dal presente progetto s'intendono creare nuove opportunità per le donne nella fascia di età tra i 30 e 64 anni, dando la possibilità di acquisire competenze da spendere sul mercato del lavoro, per favorire l'occupazione nel settore turistico che più di altri si presta alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e che ha un potenziale positivo di realizzazione per le donne. Dette attività contribuiranno, inoltre, a creare indipendenza economica per le do
DONNE PER IL FUTURO DELLA CARNIA	ASS3 SSCAMBITO 3.2	UD	Il progetto vuol contribuire a creare un modello di possibile imprenditorialità femminile digitale, partendo da un gruppo di 15/20 donne, residenti nel territorio della Carnia. Le donne aderenti al progetto verranno formate alla realizzazione di un sito web per imparare a raccontarsi con lo storytelling e definire una prima struttura funzionale per una casa virtuale comune dove il fine è quello di promuovere servizi, attività e interventi in contesto montano tramite il web.
UGUALI E' MEGLIO	COMUNE DI CERVIGNANO AMBITO DISTRETTUALE 5.1	UD	Adozione di misure positive, attraverso l'utilizzo di strumenti multimediali e laboratoriali, per far emergere una nuova coscienza sociale e produrre un cambiamento culturale, soprattutto nelle nuove generazioni, teso ad una eguale ripartizione delle funzioni domestiche tra i sessi, per garantire alla donna la possibilità di uno sviluppo professionale
CONCILIAZIONE: DA PROBLEMA A SOLUZIONE, PER UN ' IMPRENDITORIA FEMMINILE DELL'AREA MONTANA	COMUNE DI MANIAGO AMBITO DISTRETTUALE 6.4	PN	Per rispondere alla crescente domanda di servizi alla persona (soprattutto infanzia e anziani) emergente dal territorio e stimolare la creazione di imprese femminili, il progetto vuole creare pre-condizioni favorevoli alla nascita di iniziative imprenditoriali femminili, tramite un percorso formativo che comprenda strumenti per l'empowerment personale e imprenditoriale, specifici della creazione e gestione di impresa in generale e connessi all'imprenditoria in ambito sociale in modo specifico.
TUTTI NELLA STESSA FAMIGLIA… PER UN PATTO VINCENTE TRA DONNE E UOMINI	COMUNE DI STARANZANO	GO	Il progetto affronta con azioni innovative alcuni ostacoli all'accesso al lavoro e ai percorsi di carriera delle donne: la conciliazione dei tempi e la redistribuzione dei carichi domestici nella famiglia. Vengono sperimentati strumenti e strategie a supporto delle donne lavoratrici, coinvolti i padri e sviluppato il dibattito pubblico sul tema, con il supporto di due importanti privatistiche realtà del territorio.