

DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE

DOMANDA PER LA CONCESSIONE DEI CONTRIBUTI PER LA TRASFORMAZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO AD ELEVATO RISCHIO DI PRECARIZZAZIONE IN RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE
LEGGE REGIONALE DI STABILITÀ 2016
D.P.Reg. 237/2013
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO NOTORIO
Artt.46 e 47 D.P.R.28 dicembre 2000, n.445)

IL SOTTOSCRITTO			
Nome		Cognome	
/ /			
Data di nascita	Luogo di nascita	Indirizzo di residenza	
CAP	Comune di residenza	Provincia	Codice fiscale

consapevole delle responsabilità penali cui va incontro nel caso di dichiarazioni false o mendaci nonché nel caso di falsità in atti o di uso di atti falsi, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e della decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera come previsto dall'articolo 75 del D.P.R. 445/2000

DICHIARA DI (barrare le caselle interessate):			
Essere residente nel territorio regionale;	Essere cittadino italiano o di paese membro della UE;	Essere cittadino di provenienza extracomunitaria in regola con la vigente normativa in materia di immigrazione;	
E DI ESSERE DISPONIBILE AD ACCETTARE LA PROPOSTA DEL DATORE DI LAVORO RIGUARDANTE:			
la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;	l'assunzione a tempo indeterminato;	l'inserimento in cooperativa.	
CON ORARIO DI LAVORO			
TEMPO PIENO	PART TIME Percentuale di PART TIME _____ % pari a _____ ore		
PRESSO LA SEDE/UNITA' LOCALE (sita sul territorio regionale)			
_____	_____	_____	_____
Indirizzo sede/unità locale	CAP	Comune sede/unità locale	Provincia
IN FORZA PRESSO IL SOGGETTO RICHIEDENTE CON UNA DELLE SEGUENTI TIPOLOGIE CONTRATTUALI (in corso alla data di presentazione della domanda)			
Contratto a tempo determinato che scade entro 24 mesi dalla data di presentazione della domanda	Contratto di somministrazione lavoro	Contratto di lavoro a progetto	Tirocinio
Contratto di lavoro intermittente	Contratto di inserimento	Iniziativa di lavoro di pubblica utilità (LPU)	Contratto di apprendistato

SE SOGGETTO CON UN ETA' SUPERIORE AI 36 ANNI DICHIARA DI:

Avere una condizione occupazionale precaria come definita dall'art. 2 comma 5 lettera g del Regolamento emanato con DGR n° 237/2013. (sono tali i lavoratori che nei **5 anni precedenti alla presentazione della domanda** abbiano prestato la loro opera, anche a favore di diversi datori di lavoro, per un periodo complessivamente non inferiore a **18 mesi***, nella realizzazione di:

1. progetti di lavori socialmente utili, a condizione che l'opera sia stata prestata quali disoccupati,
2. tirocini rientranti nell'ambito di applicazione del Regolamento per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento e di tirocini estivi ai sensi dell'articolo 63, commi 2 e 3, della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18

o in esecuzione delle seguenti tipologie contrattuali:

1. contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
2. contratto di lavoro intermittente;
3. contratto di formazione e lavoro;
4. contratto di inserimento;
5. contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
6. contratto di lavoro a progetto;
7. contratto di lavoro interinale;
8. contratto di somministrazione di lavoro;
9. contratto di apprendistato.

DICHIARA ALTRESI' CHE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO PRECARIO PRESSO L'AZIENDA RICHIEDENTE:

NON RISULTAVA aver perso la propria occupazione o essere a rischio di disoccupazione a seguito di una situazione di **GRAVE DIFFICOLTÀ OCCUPAZIONALE**

RISULTAVA aver perso la propria occupazione o essere a rischio di disoccupazione a seguito di una situazione di **GRAVE DIFFICOLTÀ OCCUPAZIONALE** e pertanto appartenente a una delle seguenti categorie:

Soggetti disoccupati in seguito ad uno degli eventi di cui all'art. 2 c. 1 lett. d) del Regolamento emanato con DGR n° 2321/2013, la cui causa sia riconducibile ad una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore regionale competente in materia di Lavoro secondo la procedura prevista dall'art. 46 della Legge Regionale 18/2005;

Soggetti a rischio di disoccupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale di cui all'art. 2 c.1 lett. f) del Regolamento emanato con DGR n° 2321/2013, la cui causa sia riconducibile a sospensione dal lavoro, con ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria o alla cassa integrazione guadagni in deroga, ovvero posti in distacco ai sensi dell'Art. 8 c.3 D.Lgs. 148/93 per motivi riconducibili ad una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore regionale competente in materia di Lavoro.

L'ATTIVITÀ LAVORATIVA DA CUI È CONSEGUITO L'INSERIMENTO IN MOBILITÀ O LA SOSPENSIONE È STATA SVOLTA PRESSO LA SEGUENTE IMPRESA:

<i>Ragione Sociale</i>		
<i>Comune sede/unità locale</i>	<i>Codice attività (Ateco 2007)</i>	<i>Descrizione (Ateco 2007)</i>

Luogo e data _____ / _____ / _____

Firma del lavoratore

***Disposizioni di cui all'art. 10 comma 3 del Regolamento emanato con DPREG N. 0237/2013**

Ai fini della verifica del requisito dei 18 mesi, si prendono a riferimento i periodi di vigenza dei contratti e si sommano in termini di mesi. I periodi di vigenza contrattuale inferiore al mese e i resti di giorni risultanti da periodi di vigenza contrattuale superiore al mese concorrono a loro volta a formare un mese se la sommatoria è pari a trenta giorni.

All: fotocopia fronte retro carta di identità