

**SCHEDA LAVORATORI**  
**Articolo 4, comma 9, L. 223/91**

L'impresa, sotto la propria responsabilità, dichiara quanto segue:

<b>RAGIONE SOCIALE</b>																								
<b>CODICE FISCALE</b>	<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td> </tr> </table>																							
<b>P. IVA</b>	<table border="1"> <tr> <td> </td><td> </td> </tr> </table>																							
<b>SEDE UNITÀ PRODUTTIVA</b> (Indicare solo l'unità produttiva interessata dalla procedura di licenziamento collettivo; qualora le unità fossero più di una, compilare per ciascuna una scheda)																								
<i>Indirizzo</i>		<i>Numero civico</i>		<i>Località o frazione</i>																				
<i>CAP</i>	<i>Comune</i>	<i>Provincia</i>	<i>Telefono</i>	<i>Fax</i>																				
<b>NUMERO COMPLESSIVO LAVORATORI DA LICENZIARE</b> _____			<b>ACCORDO DI DATA</b> ____/____/____ <b>OVVERO MANCATO ACCORDO DI DATA</b> ____/____/____																					
Indicare il n. complessivo dei lavoratori che, sulla base del verbale di accordo, saranno licenziati dall'azienda.																								
<b>DATA TERMINE ULTIMO LICENZIAMENTI</b> ____/____/____			<b>N. _____ LAVORATORI GIÀ COLLOCATI IN MOBILITÀ ALLA DATA DEL</b> ____/____/____																					
Indicare la data prevista nel verbale di accordo come termine ultimo per procedere ai licenziamenti. Se tale data non risulta indicata nel verbale, applicare i termini di legge, ovvero 120 giorni dal giorno successivo alla sottoscrizione dell'accordo stesso.			Indicare il n. complessivo dei lavoratori già licenziati nell'ambito della stessa procedura. Esempio: se si ha comunicato di aver licenziato 2 lavoratori il 10/10/2014, 3 lavoratori il 04/12/2014 e 2 lavoratori il 31/12/2014, si indicherà N. 7 lavoratori già licenziati nell'ambito della stessa procedura. Si precisa che nel numero non si devono conteggiare i lavoratori indicati nella presente scheda, ma solo quelli già precedentemente licenziati.																					

**ELENCO LAVORATORI LICENZIATI DA INOLTARE ENTRO 7 GIORNI DALLA COMUNICAZIONE DEI RECESSI AI LAVORATORI INTERESSATI**

Indicazione dei criteri di scelta adottati; è possibile rimandare a quanto previsto nel Verbale di accordo solo se in esso, al di là dell'indicazione dei criteri di scelta, sono state anche previste le modalità con cui applicare i criteri stessi \_\_\_\_\_

Il legale rappresentante dell'Impresa dichiara altresì che tra i nominativi sotto elencati non compaiono lavoratori assunti con contratto a tempo determinato (compresi i contratti di formazione e lavoro) o lavoratori stagionali e che l'eccedenza di personale non è determinata da fine lavori nelle imprese edili né da attività stagionali o saltuarie (art. 4 comma 14 L. 223/91).

N	COGNOME E NOME	M/F	CODICE FISCALE	RESIDENZA	QUALIFICA	LIV	DATA DI NASCITA	CARICHI FAM.	DATA assunzione	PREAVV. GG.		DATA * Licenziamento
										Lav.	Pag.	
							/ /		/ /			/ /
							/ /		/ /			/ /
							/ /		/ /			/ /
							/ /		/ /			/ /
							/ /		/ /			/ /
							/ /		/ /			/ /
							/ /		/ /			/ /

\* Indicare la data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro senza tener conto dei giorni di preavviso qualora lo stesso sia stato pagato.

Indicare solamente il numero dei lavoratori dipendenti dell'unità produttiva interessata dalla procedura di licenziamento collettivo; qualora le unità produttive interessate dalla procedura di mobilità fossero più di una, compilare un prospetto per ciascuna di esse.

Luogo e data \_\_\_\_\_ /\_\_\_/\_\_\_\_\_

Firma leggibile del legale rappresentante  
e timbro dell'Impresa