



trasformazione o dalla fusione ovvero al quale l'azienda sia stata conferita, trasferita o affittata, purché in capo a tale ultimo soggetto prosegua il rapporto lavorativo per la cui instaurazione o stabilizzazione era stato chiesto l'incentivo. Il soggetto risultante dalla trasformazione o dalla fusione societaria ovvero al quale l'azienda sia stata conferita, trasferita o affittata, ovvero al quale venga ceduto il contratto di lavoro presenta istanza di subentro al servizio regionale competente in materia di lavoro entro novanta giorni dalla data dell'evento.

- articolo 18 - Comportano la revoca totale dell'incentivo la mancata stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato entro il termine perentorio di novanta giorni dalla data di ricevimento della comunicazione della concessione dell'incentivo e la mancata sussistenza del rapporto di lavoro al momento dell'erogazione dell'incentivo. Comporta la revoca parziale dell'incentivo la cessazione a qualunque titolo del rapporto di lavoro intervenuta dopo l'erogazione dell'incentivo ed entro i 6 mesi dall'assunzione. In questo caso il soggetto beneficiario provvede alla restituzione del 75% dell'ammontare dell'incentivo.
2. di aver preso visione dell'allegata informativa sul trattamento dei dati personali, resa ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs n. 196/2003 e di essere a conoscenza dei diritti previsti dall'art. 7 del medesimo decreto, di consentire il trattamento dei dati personali indicati nella presente domanda e nei suoi allegati, per le finalità istituzionali collegate alla procedura di concessione ed erogazione di contributi previsti dal regolamento regionale approvato con D.P.Reg. 255 del 22 dicembre 2016 pubblicato sul supplemento ordinario n.61 del 28 dicembre 2016 al B.U.R. n. 52 del 28 dicembre 2016.
  3. di essere iscritto:  
Registro delle imprese della Prov. di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ da \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_  
oppure  
Albo delle imprese artigiane della Prov. di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_  
oppure  
Registro cooperative della Regione \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_  
oppure  
Albo/ordine professionale \_\_\_\_\_ della Prov. di \_\_\_\_\_  
al n. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ e come prestatore di attività professionali in forma individuale, associata o societaria dal momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro per il quale viene richiesto il contributo esercitare la propria attività, nelle forme consentite dalla legge, nell'ambito del territorio della Regione Friuli Venezia Giulia;
  4. se associazione o fondazione di avere una sede nel territorio regionale;
  5. se associazione o fondazione di essere esente dall'obbligo di iscrizione al registro delle imprese per il seguente motivo: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e di esercitare la propria attività in Friuli Venezia Giulia dal momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro per il quale viene richiesto il contributo, nelle forme consentite dalla legge;

6. di rispettare integralmente le norme che regolano il rapporto di lavoro, la normativa disciplinante il diritto al lavoro dei disabili, la normativa previdenziale, le norme poste a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale e i principi di parità giuridica, sociale ed economica fra lavoratrici e lavoratori;
7. di non avere fatto ricorso, nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda di contributo, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 s.m.i. per professionalità identiche a quelle dei lavoratori per la cui assunzione o inserimento si richiede il contributo ai sensi del presente regolamento;
8. se cooperative nelle quali il rapporto mutualistico abbia ad oggetto la prestazione di attività lavorativa da parte dei soci, di rispettare negli inserimenti lavorativi, i contratti collettivi nazionali di lavoro e avere inoltre adeguato integralmente le previsioni del proprio regolamento interno in materia di organizzazione del lavoro dei soci alle disposizioni della legge 3 aprile 2001, n. 142 (Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore);
9. se imprese, di non svolgere la propria attività principale, quale risultante dall'iscrizione al Registro delle imprese, nei settori esclusi dal campo di applicazione degli aiuti de minimis. Se l'assunzione è effettuata in una sede secondaria o



2. a restituire l'incentivo ricevuto nella misura del 75% qualora, entro i 6 mesi dall'assunzione, si verifichi la cessazione a qualunque titolo del rapporto di lavoro;
3. a presentare una dichiarazione, sottoscritta dal legale rappresentante e resa ai sensi della vigente normativa in materia di dichiarazioni sostitutive, attestante le condizioni relative all'applicazione, nell'esercizio finanziario in corso alla data di ricevimento della richiesta e nei due esercizi finanziari precedenti, del regime de minimis.

**Il presente documento viene sottoscritto digitalmente**

DLgs 7 marzo 2005, n. 82 (codice dell'amministrazione digitale)

## INFORMATIVA ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196/2003

### “Codice in materia di protezione dei dati personali”

1) Finalità del trattamento

La raccolta ed il trattamento dei dati personali sono effettuati dalla Regione Friuli Venezia Giulia e, nella fattispecie, dalla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, università e ricerca –Area Agenzia regionale per il lavoro - Servizio politiche del lavoro - esclusivamente per le finalità istituzionali del Servizio stesso riguardanti, in particolare, la gestione e il corretto svolgimento del procedimento.

2) Modalità del trattamento e incaricati

Il trattamento dei dati personali connesso alle finalità di cui al punto 1) viene effettuato dal personale assegnato al Servizio politiche del lavoro, manualmente e con l'ausilio di procedure informatiche e viene svolto, nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003 e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza.

3) Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio in quanto indispensabile ai richiedenti per la partecipazione ai procedimenti di cui al punto 1).

4) Rifiuto di conferire dati

L'eventuale mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di perfezionare il procedimento.

5) Comunicazione e diffusione

I dati possono essere comunicati soltanto ai soggetti previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari, oltre alle necessarie comunicazioni alle amministrazioni presso le quali possono essere verificate le informazioni autocertificabili ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000.

6) Dati sensibili

Tali dati vengono trattati secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e di regolamento, tenuto conto delle rilevanti finalità indicate all'articolo 75 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro).

7) Titolare e responsabile del trattamento

Titolare del trattamento è la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia e, specificamente, la Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università – Area Agenzia regionale per il lavoro. Responsabile del trattamento è il Servizio politiche del lavoro, nella persona del direttore pro-tempore. Responsabile della sicurezza dei trattamenti effettuati con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e della conservazione dei dati è Insiel S.p.A. con sede in via S. Francesco d'Assisi 43– Trieste.

#### **Art. 7 del D.lgs 30 giugno 2003, n° 196 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)**

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - a) Dell'origine dei dati personali;
  - b) delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
  - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
  - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.