



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Le assunzioni Dei LAVORATORI
PER FIGURA PROFESSIONALE
e CENTRO PER L'impiego

san DANIELE DEL FRIULI

anno 2013

SERVIZIO OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO



*La presente scheda è stata redatta a cura di **Grazia Sartor**, esperta del Servizio osservatorio mercato del lavoro della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.*

Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi

Grafica e layout: Giovanna Tazzari

Stampa: Centro stampa regionale del Servizio provveditorato e servizi generali

Data di chiusura redazionale: 30 maggio 2014

Centro pubblico per l'impiego di San Daniele del Friuli

Il Centro per l'impiego di San Daniele del Friuli è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale ed è gestito dalla Provincia di Udine. Il suo obiettivo è di facilitare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente anche grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolge quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo per i lavoratori e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni nell'anno 2013 facendo riferimento alle teste, ossia al numero degli assunti. Inoltre, si è dato particolare rilievo all'analisi dei flussi in entrata nel mercato del lavoro per tipologia di qualifiche richieste, settori, contratti e alcune particolari classi di età giovanili, considerato il varo da parte dell'Unione Europea della "Garanzia giovani".

II CONTESTO ECONOMICO

CPI di San Daniele del Friuli. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per comune. Anno 2013

COMUNE sede d'impresa	Imprese attive		Addetti		N. abitanti	N. imprese e *100
	N.	%	N.	%		
COLLOREDO DI MONTE A	248	6,5	586	4,8	2.232	11,1
COSEANO	284	7,5	1.021	8,3	2.262	12,6
DIGNANO	289	7,6	571	4,7	2.380	12,1
FAGAGNA	588	15,5	2.395	19,5	6.247	9,4
FLAIBANO	131	3,4	211	1,7	1.185	11,1
FORGARIA NEL FRIULI	132	3,5	448	3,6	1.827	7,2
MAJANO	467	12,3	1.756	14,3	6.021	7,8
MORUZZO	177	4,7	336	2,7	2.438	7,3
RAGOGNA	214	5,6	327	2,7	2.966	7,2
RIVE D'ARCANO	255	6,7	664	5,4	2.501	10,2
SAN DANIELE DEL FRIULI	754	19,8	3.320	27,0	8.161	9,2
SAN VITO DI FAGAGNA	146	3,8	457	3,7	1.695	8,6
TREPO GRANDE	118	3,1	186	1,5	1.709	6,9
TOTALE	3.803	100,0	12.278	100,0	41.624	9,1

Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

Il Cpi di San Daniele del Friuli è costituito da 13 comuni in cui nel 2013 risiedono 41.624 abitanti e hanno sede 3.803 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 12.278 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 9,1 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (3 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio basata prevalentemente sui servizi non commerciali, sebbene gli addetti siano presenti in prevalenza nell'industria.

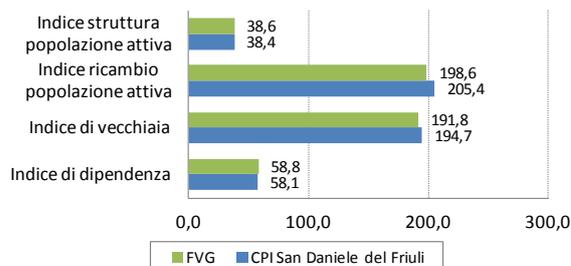
Dal punto di vista demografico il Cpi di San Daniele del Friuli è caratterizzato da una struttura della popolazione totale e attiva in linea con la media regionale.

CPI di San Daniele del Friuli. Distribuzione percentuale delle imprese e degli addetti per settore. Anno 2013

	Imprese attive	Addetti	Dimensione media imprese
Agricoltura	33,0	7,6	1
Industria	12,1	43,5	12
Costruzioni	16,7	13,6	3
Commercio	16,5	12,4	2
Servizi	21,7	22,8	3
TOTALE	100,0	100,0	3

Fonte: elab. su dati Infocamere

INDICATORI DEMOGRAFICI 2013



DINAMICA delle ASSUNZIONI

Nel 2013 le assunzioni registrate presso gli archivi Ergonet sono state 2.265 con una flessione di 11 punti percentuali rispetto al 2012.

A livello comunale, è il comune di San Daniele del Friuli ad assorbire la parte più congrua di lavoratori (708, 31,3%), registrando però un decremento del 14,5% su base annua.

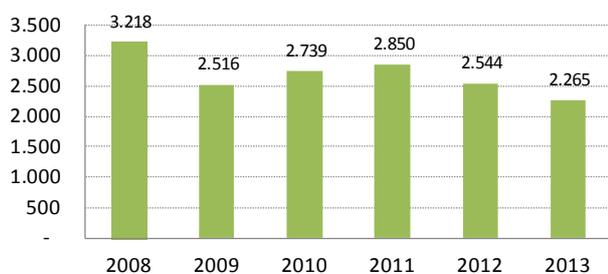
Gli altri più importanti comuni per il mercato del lavoro territoriale sono Fagagna (497 assunti, 21,9%) seguito da Majano (230 assunti, 10,2%). Questi hanno registrato un decremento degli assunti su base annua (rispettivamente -10,9 e -9,4%).

CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per comune. Anno 2013

COMUNE sede dell'azienda	Assunzioni		
	N.	var.% 13/12	quota % 2013
COLLOREDO DI MONTE ALBANO	99	-1,0	4,4
COSEANO	111	-13,3	4,9
DIGNANO	150	20,0	6,6
FAGAGNA	497	-10,9	21,9
FLAIBANO	36	-12,2	1,6
FORGARIA NEL FRIULI	101	1,0	4,5
MAJANO	230	-9,4	10,2
MORUZZO	73	-31,8	3,2
RAGOGNA	60	3,4	2,6
RIVE D'ARCANO	132	-18,0	5,8
SAN DANIELE DEL FRIULI	708	-14,5	31,3
SAN VITO DI FAGAGNA	25	-35,9	1,1
TREPPA GRANDE	43	-4,4	1,9
TOTALE	2.265	-11,0	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

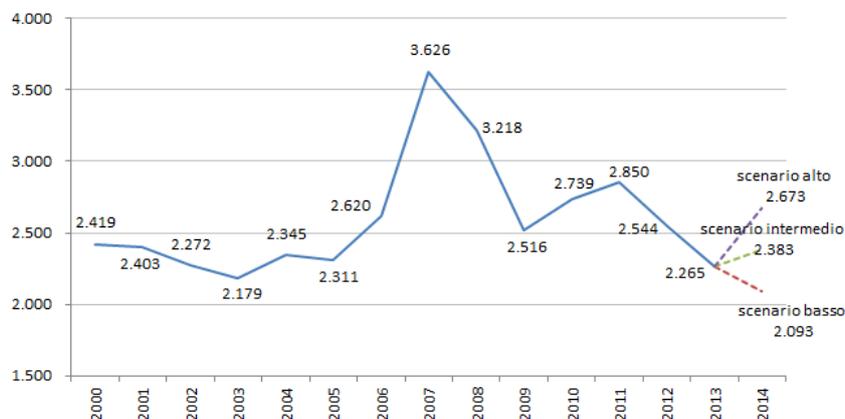
ASSUNZIONI (teste) 2008-2013



Il trend delle assunzioni dal 2008 al 2013 ha seguito un andamento decrescente dopo il 2011. Nel 2008 la domanda ammontava a 3.218 persone, nel 2013 sono 2.265, vale a dire 953 assunti in meno.

PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2014

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2014 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso il valore delle assunzioni previste per il 2014 è pari 2.093 unità, nello scenario alto il valore delle assunzioni previste risulta pari a 2.673 unità, nello scenario intermedio le assunzioni si attestano a 2.383.



FLUSSI per SETTORE e TIPOLOGIA CONTRATTUALE

A livello settoriale, nel 2013 sono i servizi non commerciali il settore ad aver dato maggiormente lavoro (1.272 assunti, 56,2%). Tuttavia si è registrato un decremento delle assunzioni in questo settore del 13,8% rispetto al 2012. L'industria ha pesato per il 22,9% (519 assunti) sul totale, l'agricoltura per il 7,8% (177 assunti), il commercio e le costruzioni per il 6,4% (rispettivamente 145 e 146 assunti). Solo l'agricoltura ha registrato un aumento delle assunzioni su base annua (+9,9%).

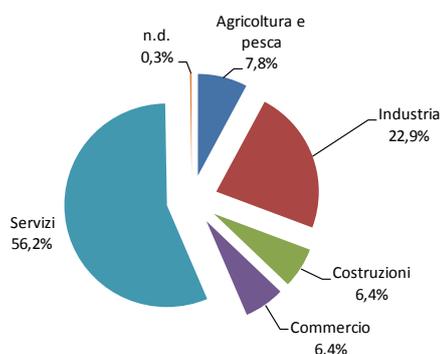
CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per settore.

Anno 2013

Settore	N.	var.% 13/12
Agricoltura e pesca	177	9,9
Industria	519	-11,0
Costruzioni	146	-12,0
Commercio	145	-7,1
Servizi	1.272	-13,8
n.d.	6	100,0
Totale	2.265	-11,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



I sottosettori dell'industria che hanno maggiormente generato dei flussi di assunzione sono stati: l'industria metalmeccanica (190 assunti), l'industria alimentare (126 assunti), l'industria del legno e del mobile (59 assunti).

Di questi tre comparti solo il secondo e il terzo hanno registrato un aumento delle assunzioni: l'industria alimentare +0,8%, quella del legno e mobili +18%.

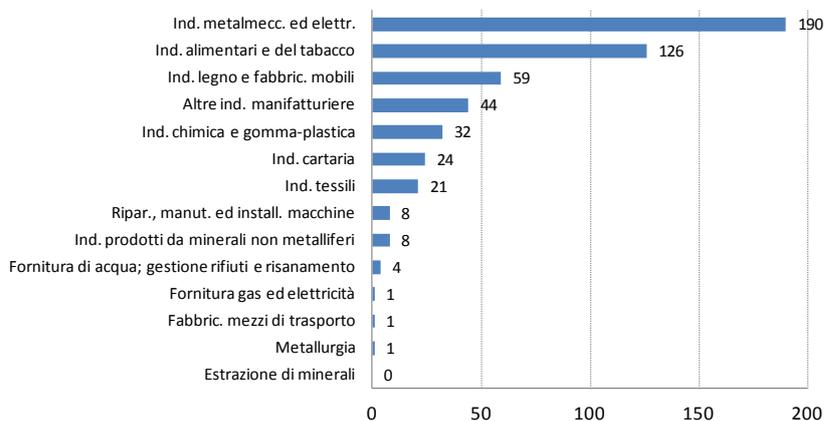
CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori

Anno 2013

Sottosettore dell'industria	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
1 Ind. metalmecc. ed elettr.	190	-5,9	36,6
2 Ind. alimentari e del tabacco	126	0,8	24,3
3 Ind. legno e fabbric. mobili	59	18,0	11,4
4 Altre ind. manifatturiere	44	-21,4	8,5
5 Ind. chimica e gomma-plastica	32	-3,0	6,2

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosettore dell'INDUSTRIA



CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori dei servizi.

Anno 2013

Sottosettore dei servizi	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
1 Noleggio, ag. viaggio e serv. supporto a imprese	288	4,7	22,6
2 Istruzione	190	-1,0	14,9
3 Alloggio e ristorazione	177	-29,2	13,9
4 Attiv. di famiglie e convivenze	153	-21,5	12,0
5 Ammin. pubblica	126	6,8	9,9

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosettori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: i servizi di noleggio, agenzie viaggio e servizi a supporto delle imprese (288 assunti), l'istruzione (190 assunti) e i servizi di alloggio e ristorazione (177 assunti). Il primo di questi ha registrato una variazione su base annua positiva degli assunti (+4,7%).

ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosettore dei SERVIZI



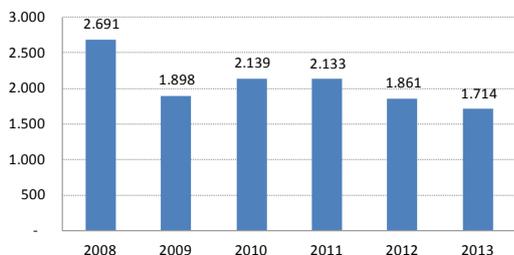
CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2013

Tipologia di contratto	N.	var.%	quota %
	2013/12		2013
apprendistato e f.l.	129	5,7	5,6
tempo determinato	1.042	5,1	45,2
tempo indeterminato	543	-27,4	23,6
parasubordinato	145	-24,9	6,3
somministrato	92	-36,6	4,0
intermittente	91	-10,8	3,9
tirocinio	147	-23,8	6,4
lav. domestico	76	55,1	3,3
Lsu	40	2,6	1,7
TOTALE	2.305	-10,7	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sotto il profilo contrattuale, le assunzioni a tempo determinato hanno rappresentato il 45,2% del totale (1.042 assunti), con una crescita su base annua del 5,1%. Gli avviamenti con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per il 23,6% (543 assunti), in contrazione su base annua del 27,4%. Fra gli altri contratti di lavoro non dipendente, ha maggiormente pesato la tipologia del contratto di tirocinio (147 assunti, 6,4% del totale), in calo del 23,8%.

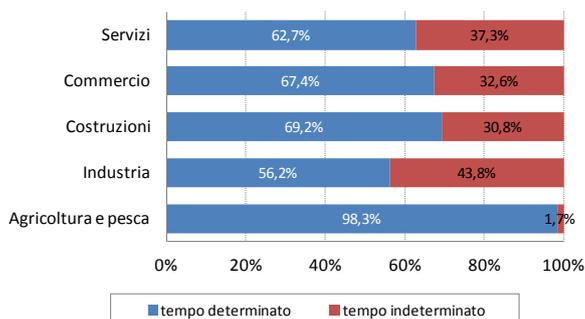
ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2013



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – raggruppamento che include l'apprendistato, il tempo determinato ed indeterminato e il lavoro somministrato - nell'arco temporale 2008-2013 si osserva un andamento decrescente. Nel 2008 il numero ammontava a 2.691, nel 2013 a 1.714, ossia 977 assunti con contratto dipendente in meno.

A livello settoriale i contratti di tipo dipendente a tempo determinato sono stati utilizzati largamente in tutti i settori, quasi totalmente nell'agricoltura, nelle costruzioni e nel commercio per quasi il 70%, nei servizi non commerciali e nell'industria per oltre il 50% degli assunti.

ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2013 PER SETTORE (%)



Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

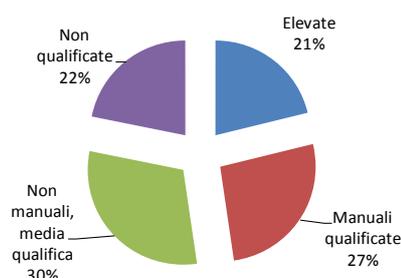
Nel 2013 la richiesta di professionalità è andata a favore delle professioni non manuali di media qualifica: gli assunti sono risultati 691 (58,4%) in diminuzione del 18,3%. Di minor dimensione la richiesta di persone con competenze manuali qualificate (601 assunti, 26,5%), la cui variazione su base annua è stata pari a -8,8%. Sono 494 (21,8%), invece, gli assunti senza qualifica, anch'essi in diminuzione del 7,8%. Infine gli assunti con qualifica elevata sono risultati 479 (21,1%), in calo del 4,8%.

CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per tipo di competenze. Anno 2013

Tipologia di competenze	N.	var. %	
		2013/12	2013
Elevate	479	-4,8	21,1
Manuali qualificate	601	-8,8	26,5
Non manuali, media qualifica	691	-18,3	30,5
Non qualificate	494	-7,8	21,8
Totale	2.265	-11,0	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (TESTE) PER COMPETENZE
PROF. 2013



Nell'arco temporale 2008-2013, la domanda delle diverse tipologie di competenze ha seguito andamenti diversi, ma tuttavia decrescenti. Le professioni non manuali di media qualifica hanno evidenziato una miglior tenuta del numero degli assunti nel periodo considerato, a fronte di un calo di oltre il 40% in corrispondenza delle assunzioni di professionalità manuali qualificate.

CPI di San Daniele del Friuli. Andamento delle assunzioni (teste) per tipologia di competenze richieste. Anni 2008-2013

Competenze	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Elevate	772	597	652	610	503	479
Manuali qualificate	1.066	650	810	882	659	601
Non manuali, media qualifica	770	760	746	894	846	691
Non qualificate	610	509	531	464	536	494

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Entrando con maggior dettaglio nelle assunzioni per qualifica professionale, nel 2013 emerge una domanda più forte di professioni non qualificate (494 assunti, 21,8%), seguite dalle professioni qualificate dei servizi (477 assunti, 21,1%) e di operai specializzati (432 assunti, 19,1%).

CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per gruppo professionale. Anno 2013

Gruppi professionali	v.a.	quote %
Professioni non qualificate	494	21,8%
Professioni qualif. dei servizi	477	21,1%
Operai specializzati	432	19,1%
Professioni intellettuali	254	11,2%
Impiegati	214	9,4%
Professioni tecniche	212	9,4%
Conducenti e operai semi-spec	169	7,5%
Dirigenti	13	0,6%
Totale	2.265	100,0%

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

In particolare, nella classifica delle figure professionali maggiormente richieste, nel 2013 ai primi tre posti si collocano le professioni non qualificate nell'estrazione e costruzioni (221 assunti, 9,8%), seguite dalle professioni non qualificate nelle attività ricreative e culturali (208 assunti, 9,2%) e dalle professioni qualificate nei servizi culturali, sicurezza e alla persona (194 assunti, 8,6%). La variazione su base annua degli assunti relativa a queste figure risulta positiva solo per la prima (+18,8%).

CPI di San Daniele del Friuli. Figure professionali nelle assunzioni (teste). Anno 2013

rank	Figure professionali	Assunzioni	var.% '13/12	quota %
1	Prof. non qual. estrazione e costruzioni	221	18,8	9,8
2	Prof. non qual. attività ricreative e culturali	208	-14,4	9,2
3	Prof. qualif. servizi culturali, sicurezza e alla persona	194	-34,0	8,6
4	Operai spec. industria estrattiva e edilizia	186	18,5	8,2
5	Prof. qualificate attività ricettive e ristorazione	183	-24,1	8,1
6	Specialisti della formazione e ricerca	178	0,6	7,9
7	Impiegati di segreteria e ufficio	120	-0,8	5,3
8	Prof. qualificate attività commerciali	96	11,6	4,2
9	Operai spec. lavorazioni made in Italy	96	-1,0	4,2
10	Operai metalmeccanici specializzati	89	-30,5	3,9
11	Prof. tecniche (scientifico, ingegner. e produzione)	79	-16,8	3,5
12	Operai macchinari fissi per la lavorazione in serie	74	-7,5	3,3
13	Prof. tecniche amm. e attività finanziarie	72	-13,3	3,2
14	Addetti alla gestione amministrativa e finanziaria	55	-11,3	2,4
15	Operai spec. agricoltura	52	-38,1	2,3
16	Prof. tecniche scienze della salute e vita	48	-12,7	2,1
17	Prof. non qual. commercio e servizi	46	-11,5	2,0
18	Special. scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	41	28,1	1,8
19	Prof. non qual. agricoltura	38	-34,5	1,7
20	Addetti all'assistenza clienti	27	200,0	1,2
21	Conduuttori di veicoli	27	12,5	1,2
22	Ufficiali forze armate	27	-44,9	1,2
23	Conduuttori impianti industriali	22	22,2	1,0
24	Prof. tecniche servizi pubblici e alle persone	13	-38,1	0,6
25	Specialisti in scienze matematiche e fisiche	12	33,3	0,5
26	Specialisti scienze della vita	12	200,0	0,5
27	Addetti alla documentazione	12	-53,8	0,5
28	Operai spec. meccanica e artig. artistico	9	-52,6	0,4
29	Amministratori di grandi aziende	7	-22,2	0,3
30	Specialisti della salute	7	75,0	0,3
31	Dirigenti della pubblica amministrazione	5	25,0	0,2
32	Ingegneri e architetti	4	-50,0	0,2
33	Prof. qualificate servizi sanitari e sociali	4	-42,9	0,2
34	Responsabili di piccole aziende	1	-50,0	0,0
	Totale	2.265	-0,9	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale, la distribuzione delle assunzioni per tipologia di competenza evidenzia nel 2013 nel settore dell'agricoltura e pesca un impiego prevalente di professioni non qualificate (80,8%). Nelle costruzioni e nell'industria la richiesta si è orientata verso le professioni manuali qualificate (rispettivamente 71,9 e 50,9%). Nell'industria le assunzioni si sono distribuite equamente su professioni non manuali di media qualifica (21,2%) e di qualifica elevata (20,6%). Nel commercio e nei servizi non commerciali la richiesta è concentrata su professioni non manuali di media qualifica (rispettivamente 63,4 e 36,2%). Nei servizi non commerciali emerge una quota significativa di professioni non qualificate (23,2%) e di qualifica elevata (26%).

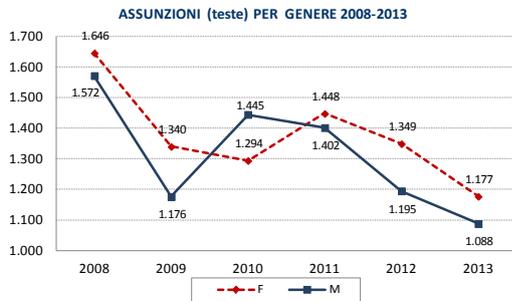
CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per tipo di competenze e settore d'attività dell'impresa. Anno 2013

Competenze	Agric., sivic., pesca	Industria	Costruzioni	Commercio	Servizi	n.d.	Totale
<i>Assunzioni</i>							
Elevate	1	107	5	30	331	5	479
Manuali qualificate	29	264	105	17	186	-	601
Non manuali, media qualifica	4	110	24	92	460	1	691
Non qualificate	143	38	12	6	295	-	494
Totale	177	519	146	145	1.272	6	2.265
<i>Comp. %</i>							
Elevate	0,6	20,6	3,4	20,7	26,0	83,3	21,1
Manuali qualificate	16,4	50,9	71,9	11,7	14,6	-	26,5
Non manuali, media qualifica	2,3	21,2	16,4	63,4	36,2	16,7	30,5
Non qualificate	80,8	7,3	8,2	4,1	23,2	-	21,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nel 2013 nel Cpi di San Daniele del Friuli le assunzioni di donne e uomini sono sbilanciate a favore delle donne (1.177 donne, 1.088 uomini) di circa 100 unità. Il trend degli assunti dal 2008 al 2013 si mostra decrescente per entrambe le componenti di genere. In particolare rispetto al 2012 le donne assunte sono calate di 12,8%, gli uomini del 9%.

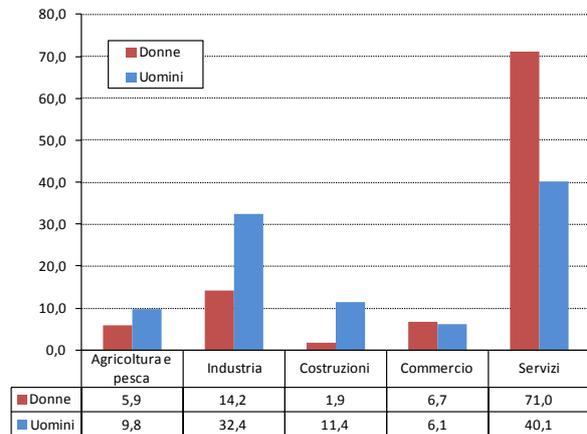


Le figure femminili, come quelle maschili, hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (rispettivamente 71 e 40,1%). Gli uomini sono stati impiegati per il 32,4% nell'industria. Rispetto al 2012 si evidenzia un segno positivo della variazione annua degli assunti per la componente femminile in corrispondenza delle costruzioni (+29,4%), per la componente maschile nell'agricoltura (+25,9%).

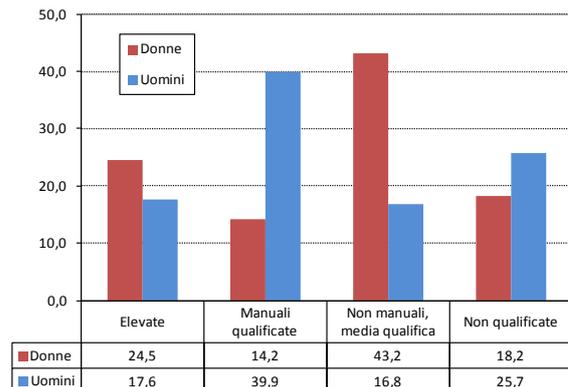
CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno

Settore	F			M		
	N.	var.% 2013/12	quota % 2013	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
Agricoltura e pesca	70	-7,9	5,9	107	25,9	9,8
Industria	167	-11,6	14,2	352	-10,7	32,4
Costruzioni	22	29,4	1,9	124	-16,8	11,4
Commercio	79	-8,1	6,7	66	-5,7	6,1
Servizi	836	-14,6	71,0	436	-12,1	40,1
n.d.	3	50,0	0,3	3	200,0	0,3
Totale	1.177	-12,8	100,0	1.088	-9,0	100,0

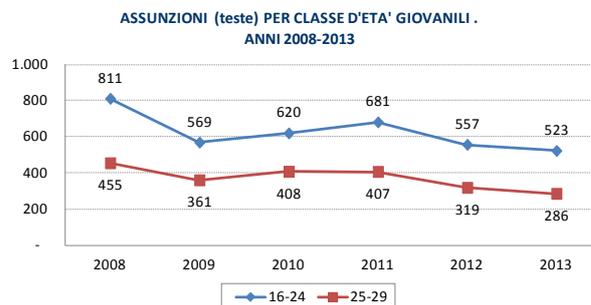
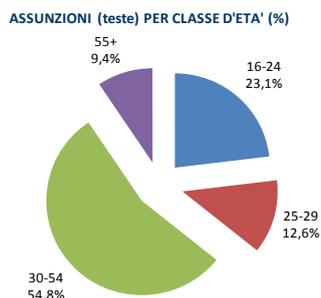
Fonte: elab. su dati Ergo n@t



Sul versante della tipologia di qualifica attivata, le donne sono maggiormente impiegate per attività non manuali di media qualifica (43,2%). Gli uomini sono stati impiegati in quota maggiore nelle professioni manuali qualificate (39,9%) e non qualificate (25,7%).



Nel 2013 la maggior parte delle assunzioni ha riguardato la fascia di età centrale dai 30 ai 54 anni (54,8%). Focalizzando l'attenzione sulle classi giovanili emerge un numero di avviamenti per la fascia dai 16 ai 24 anni superiore a quello relativo alla fascia 25-29 anni. Nell'arco temporale 2008-2013 il trend degli assunti è decrescente sia per la fascia d'età 16-24 anni, che per quella 25-29 anni.

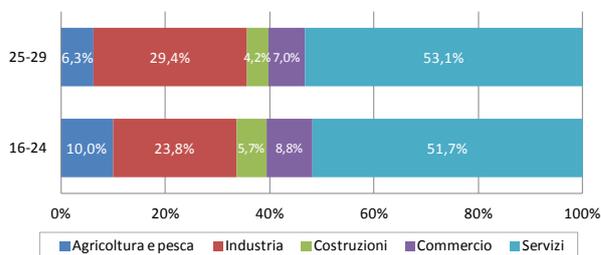


CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2013

Settore	16-29			30-54			55 e oltre		
	N.	var.%	quota	N.	var.%	quota	N.	var.%	quota
		13/12	% 2013		13/12	% 2013		13/12	% 2013
Agricoltura e pesca	70	37,3	8,7	82	9,3	6,6	25	-28,6	11,7
Industria	208	-14,0	25,7	282	-6,9	22,7	29	-23,7	13,6
Costruzioni	42	-20,8	5,2	88	-8,3	7,1	16	-5,9	7,5
Commercio	66	17,9	8,2	66	-20,5	5,3	13	-23,5	6,1
Servizi	422	-10,8	52,2	719	-16,1	57,9	131	-9,0	61,2
n.d.	1	0,0	0,1	5	150,0	0,4	0	-	0,0
Totale	809	-7,6	100,0	1.242	-12,3	100,0	214	-14,7	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

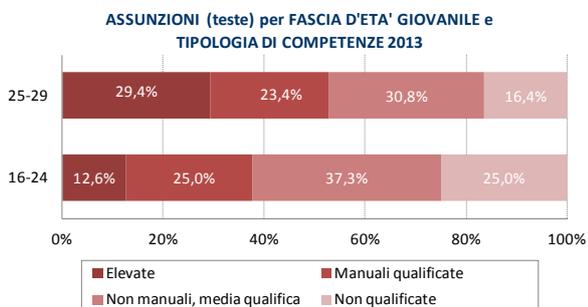
ASSUNZIONI (distrib. % teste) PER CLASSI DI ETA' GIOVANILI E SETTORE 2013



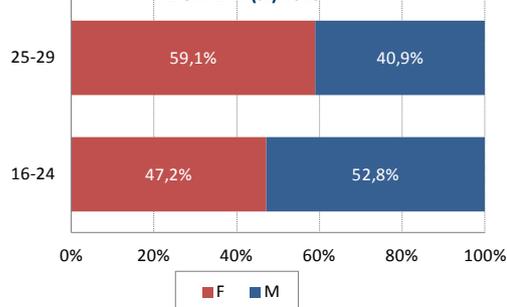
A livello settoriale i giovani dai 16 ai 29 anni sono stati assunti principalmente nei servizi non commerciali (52,2%). Non sussistono differenze significative nelle distribuzioni delle singole fasce d'età 16-24 e 25-29 anni analizzate per macrosettore, anche se si evidenzia una quota maggiore di giovani dai 25-29 anni impiegata nell'industria (29,4%) rispetto alla stessa per i giovani dai 16-24 anni di età (23,8%).

L'analisi per genere evidenzia un impiego sbilanciato a favore degli uomini nella fascia d'età 16-24 anni, ma a favore delle donne nella fascia d'età 25-29 anni.

Per quanto riguarda le tipologie di competenze attivate per i giovani dai 16 ai 24, la richiesta è indirizzata prevalentemente in attività non manuali di media qualifica (37,3%), mentre i giovani dai 25 ai 29 anni sono impiegati in quote uguali per professioni non manuali di media qualifica e professioni con qualifica elevata (rispettivamente 30,8 e 29,4%).



ASSUNZIONI (teste) PER CLASSE D'ETA' GIOVANILI E GENERE (%) 2013



Glossario

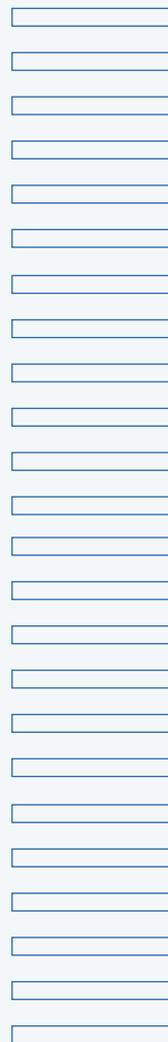
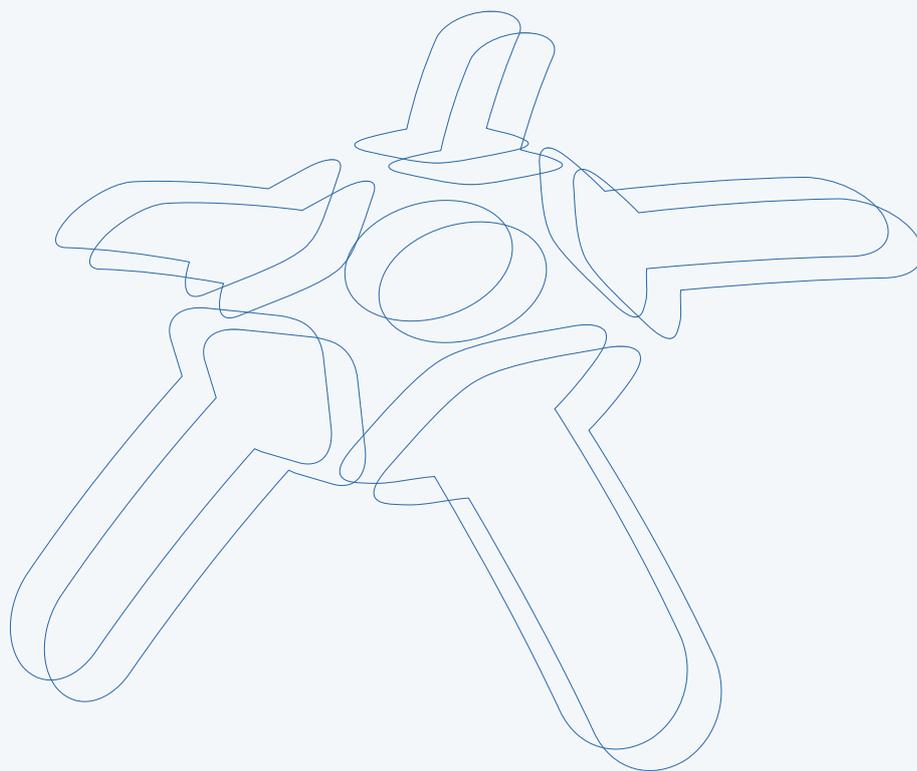
Indice di dipendenza è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

Indice di vecchiaia è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

Indice di ricambio della popolazione attiva indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo del lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

Indice di struttura della popolazione attiva è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

Saldo occupazionale (o domanda netta di lavoro) è calcolato come la differenza fra assunzioni e cessazioni



**Centro per l'impiego
di San Daniele del Friuli**

Via Udine, 2
33038 - San Daniele del Friuli (UD)
Tel. 0432 957248 Fax: 0432 942504
Email: cpi.sandaniele@provincia.udine.it

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

DC Lavoro, formazione, istruzione,
pari opportunità, politiche giovanili, ricerca
Servizio osservatorio mercato del lavoro
Via San Francesco, 37 - 34133 Trieste
Email: regionelavoro@regione.fvg.it