



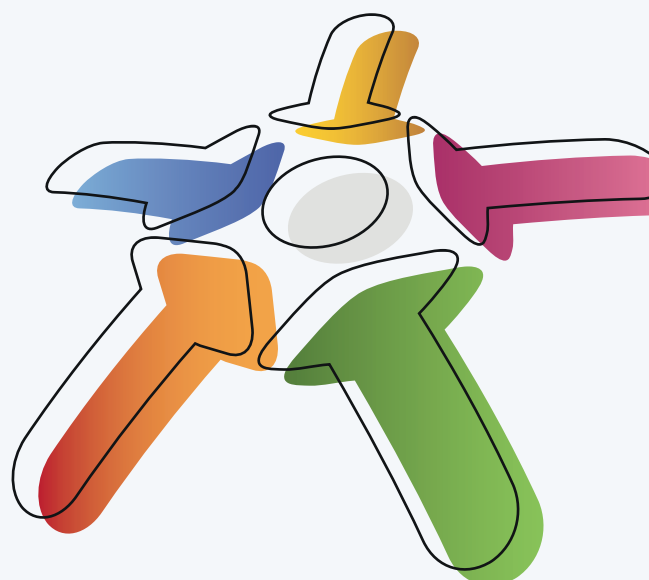
REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

Le assunzioni Dei LAVORATORI  
PER FIGURA PROFESSIONALE  
e CENTRO PER L'impiego

# san DANIELE DEL FRIULI

anno 2013

SERVIZIO OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO



*La presente scheda è stata redatta a cura di **Grazia Sartor**, esperta del Servizio osservatorio mercato del lavoro della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.*

*Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi*

*Grafica e layout: Giovanna Tazzari*

*Stampa: Centro stampa regionale del Servizio provveditorato e servizi generali*

*Data di chiusura redazionale: 30 maggio 2014*

# Centro pubblico per l'impiego di San Daniele del Friuli

Il Centro per l'impiego di San Daniele del Friuli è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale ed è gestito dalla Provincia di Udine. Il suo obiettivo è di facilitare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente anche grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolge quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo per i lavoratori e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni nell'anno 2013 facendo riferimento alle teste, ossia al numero degli assunti. Inoltre, si è dato particolare rilievo all'analisi dei flussi in entrata nel mercato del lavoro per tipologia di qualifiche richieste, settori, contratti e alcune particolari classi di età giovanili, considerato il varo da parte dell'Unione Europea della "Garanzia giovani".

## II CONTESTO ECONOMICO

CPI di San Daniele del Friuli. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per comune. Anno 2013

| COMUNE sede d'impresa  | Imprese attive |              | Addetti       |              | N. abitanti   | N. imprese e *100 |
|------------------------|----------------|--------------|---------------|--------------|---------------|-------------------|
|                        | N.             | %            | N.            | %            |               |                   |
| COLLOREDO DI MONTE A   | 248            | 6,5          | 586           | 4,8          | 2.232         | 11,1              |
| COSEANO                | 284            | 7,5          | 1.021         | 8,3          | 2.262         | 12,6              |
| DIGNANO                | 289            | 7,6          | 571           | 4,7          | 2.380         | 12,1              |
| FAGAGNA                | 588            | 15,5         | 2.395         | 19,5         | 6.247         | 9,4               |
| FLAIBANO               | 131            | 3,4          | 211           | 1,7          | 1.185         | 11,1              |
| FORGARIA NEL FRIULI    | 132            | 3,5          | 448           | 3,6          | 1.827         | 7,2               |
| MAJANO                 | 467            | 12,3         | 1.756         | 14,3         | 6.021         | 7,8               |
| MORUZZO                | 177            | 4,7          | 336           | 2,7          | 2.438         | 7,3               |
| RAGOGNA                | 214            | 5,6          | 327           | 2,7          | 2.966         | 7,2               |
| RIVE D'ARCANO          | 255            | 6,7          | 664           | 5,4          | 2.501         | 10,2              |
| SAN DANIELE DEL FRIULI | 754            | 19,8         | 3.320         | 27,0         | 8.161         | 9,2               |
| SAN VITO DI FAGAGNA    | 146            | 3,8          | 457           | 3,7          | 1.695         | 8,6               |
| TREPO GRANDE           | 118            | 3,1          | 186           | 1,5          | 1.709         | 6,9               |
| <b>TOTALE</b>          | <b>3.803</b>   | <b>100,0</b> | <b>12.278</b> | <b>100,0</b> | <b>41.624</b> | <b>9,1</b>        |

Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

Il Cpi di San Daniele del Friuli è costituito da 13 comuni in cui nel 2013 risiedono 41.624 abitanti e hanno sede 3.803 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 12.278 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 9,1 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (3 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio basata prevalentemente sui servizi non commerciali, sebbene gli addetti siano presenti in prevalenza nell'industria.

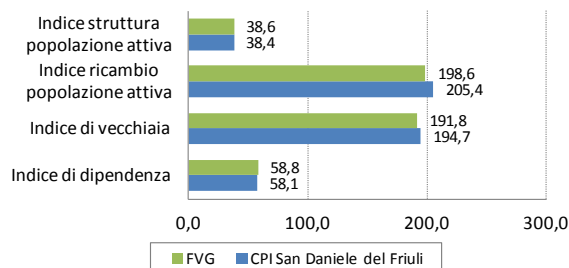
Dal punto di vista demografico il Cpi di San Daniele del Friuli è caratterizzato da una struttura della popolazione totale e attiva in linea con la media regionale.

CPI di San Daniele del Friuli. Distribuzione percentuale delle imprese e degli addetti per settore. Anno 2013

|               | Imprese attive | Addetti      | Dimensione media imprese |
|---------------|----------------|--------------|--------------------------|
| Agricoltura   | 33,0           | 7,6          | 1                        |
| Industria     | 12,1           | 43,5         | 12                       |
| Costruzioni   | 16,7           | 13,6         | 3                        |
| Commercio     | 16,5           | 12,4         | 2                        |
| Servizi       | 21,7           | 22,8         | 3                        |
| <b>TOTALE</b> | <b>100,0</b>   | <b>100,0</b> | <b>3</b>                 |

Fonte: elab. su dati Infocamere

### INDICATORI DEMOGRAFICI 2013



## DINAMICA delle ASSUNZIONI

Nel 2013 le assunzioni registrate presso gli archivi Ergonet sono state 2.265 con una flessione di 11 punti percentuali rispetto al 2012.

A livello comunale, è il comune di San Daniele del Friuli ad assorbire la parte più congrua di lavoratori (708, 31,3%), registrando però un decremento del 14,5% su base annua.

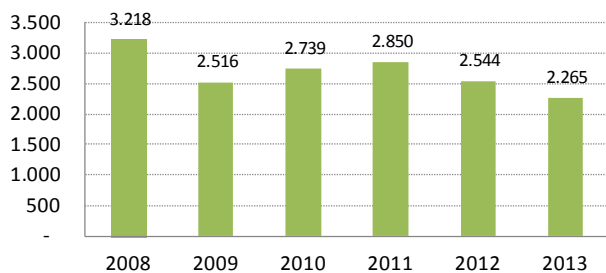
Gli altri più importanti comuni per il mercato del lavoro territoriale sono Fagagna (497 assunti, 21,9%) seguito da Majano (230 assunti, 10,2%). Questi hanno registrato un decremento degli assunti su base annua (rispettivamente -10,9 e -9,4%).

CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per comune. Anno 2013

| COMUNE sede dell'azienda  | Assunzioni   |              |              |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                           | N.           | var.% 13/12  | quota % 2013 |
| COLLOREDO DI MONTE ALBANO | 99           | -1,0         | 4,4          |
| COSEANO                   | 111          | -13,3        | 4,9          |
| DIGNANO                   | 150          | 20,0         | 6,6          |
| FAGAGNA                   | 497          | -10,9        | 21,9         |
| FLAIBANO                  | 36           | -12,2        | 1,6          |
| FORGARIA NEL FRIULI       | 101          | 1,0          | 4,5          |
| MAJANO                    | 230          | -9,4         | 10,2         |
| MORUZZO                   | 73           | -31,8        | 3,2          |
| RAGOGNA                   | 60           | 3,4          | 2,6          |
| RIVE D'ARCANO             | 132          | -18,0        | 5,8          |
| SAN DANIELE DEL FRIULI    | 708          | -14,5        | 31,3         |
| SAN VITO DI FAGAGNA       | 25           | -35,9        | 1,1          |
| TREPPA GRANDE             | 43           | -4,4         | 1,9          |
| <b>TOTALE</b>             | <b>2.265</b> | <b>-11,0</b> | <b>100,0</b> |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

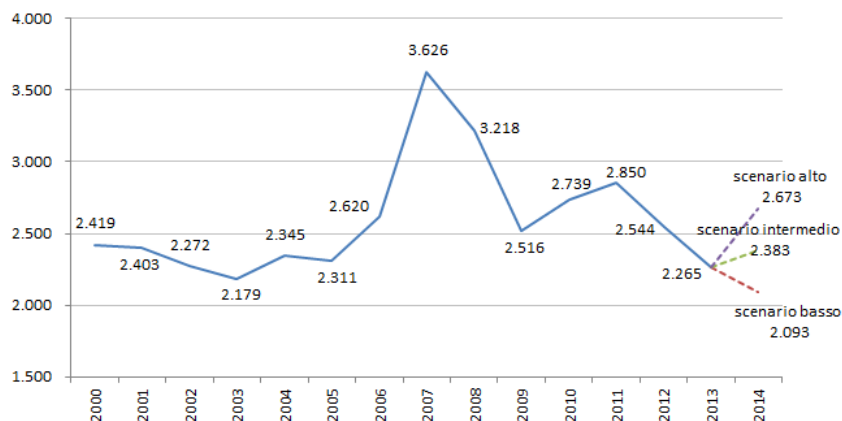
ASSUNZIONI (teste) 2008-2013



Il trend delle assunzioni dal 2008 al 2013 ha seguito un andamento decrescente dopo il 2011. Nel 2008 la domanda ammontava a 3.218 persone, nel 2013 sono 2.265, vale a dire 953 assunti in meno.

## PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2014

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2014 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso il valore delle assunzioni previste per il 2014 è pari 2.093 unità, nello scenario alto il valore delle assunzioni previste risulta pari a 2.673 unità, nello scenario intermedio le assunzioni si attestano a 2.383.



## FLUSSI per SETTORE e TIPOLOGIA CONTRATTUALE

A livello settoriale, nel 2013 sono i servizi non commerciali il settore ad aver dato maggiormente lavoro (1.272 assunti, 56,2%). Tuttavia si è registrato un decremento delle assunzioni in questo settore del 13,8% rispetto al 2012. L'industria ha pesato per il 22,9% (519 assunti) sul totale, l'agricoltura per il 7,8% (177 assunti), il commercio e le costruzioni per il 6,4% (rispettivamente 145 e 146 assunti). Solo l'agricoltura ha registrato un aumento delle assunzioni su base annua (+9,9%).

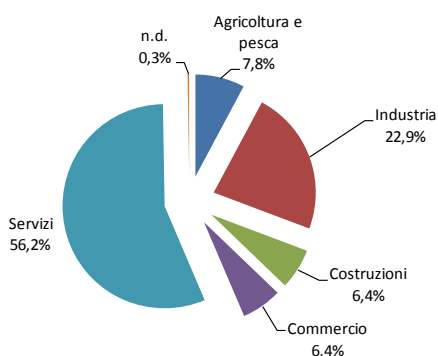
CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per settore.

Anno 2013

| Settore             | N.           | var.% 13/12  |
|---------------------|--------------|--------------|
| Agricoltura e pesca | 177          | 9,9          |
| Industria           | 519          | -11,0        |
| Costruzioni         | 146          | -12,0        |
| Commercio           | 145          | -7,1         |
| Servizi             | 1.272        | -13,8        |
| n.d.                | 6            | 100,0        |
| <b>Totale</b>       | <b>2.265</b> | <b>-11,0</b> |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



I sottosettori dell'industria che hanno maggiormente generato dei flussi di assunzione sono stati: l'industria metalmeccanica (190 assunti), l'industria alimentare (126 assunti), l'industria del legno e del mobile (59 assunti).

Di questi tre comparti solo il secondo e il terzo hanno registrato un aumento delle assunzioni: l'industria alimentare +0,8%, quella del legno e mobili +18%.

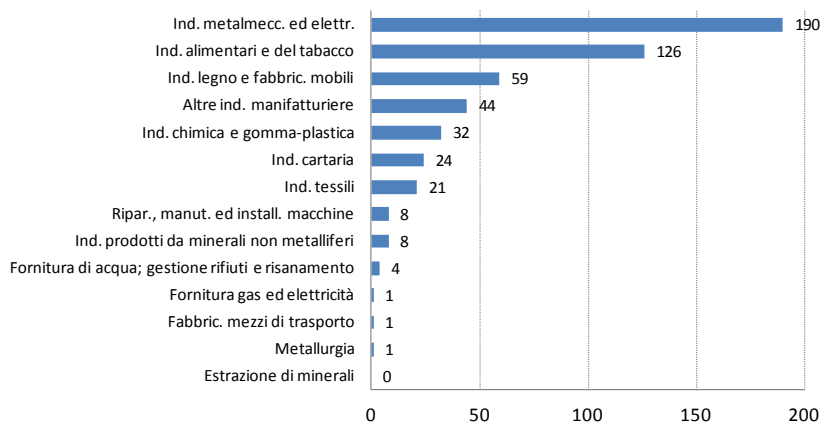
CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori

Anno 2013

| Sottosettore dell'industria     | N.  | var.% 2013/12 | quota % 2013 |
|---------------------------------|-----|---------------|--------------|
| 1 Ind. metalmecc. ed elettr.    | 190 | -5,9          | 36,6         |
| 2 Ind. alimentari e del tabacco | 126 | 0,8           | 24,3         |
| 3 Ind. legno e fabbric. mobili  | 59  | 18,0          | 11,4         |
| 4 Altre ind. manifatturiere     | 44  | -21,4         | 8,5          |
| 5 Ind. chimica e gomma-plastica | 32  | -3,0          | 6,2          |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosettore dell'INDUSTRIA



CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori dei servizi.

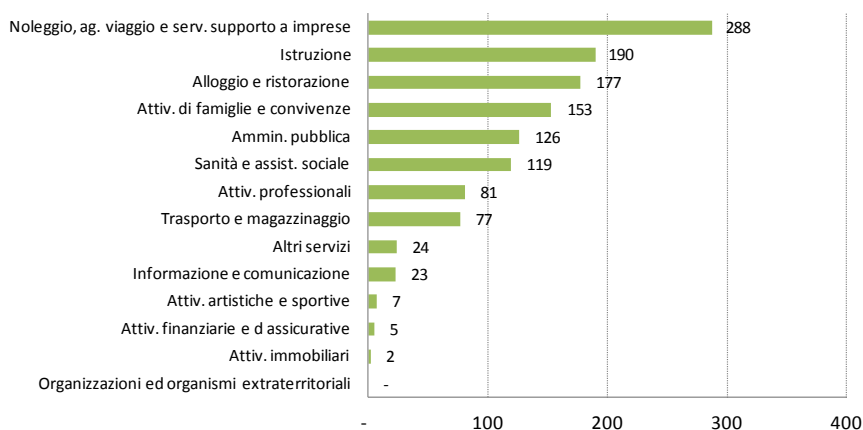
Anno 2013

| Sottosettore dei servizi                           | N.  | var.% 2013/12 | quota % 2013 |
|--|-----|---------------|--------------|
| 1 Noleggio, ag. viaggio e serv. supporto a imprese | 288 | 4,7           | 22,6         |
| 2 Istruzione                                       | 190 | -1,0          | 14,9         |
| 3 Alloggio e ristorazione                          | 177 | -29,2         | 13,9         |
| 4 Attiv. di famiglie e convivenze                  | 153 | -21,5         | 12,0         |
| 5 Ammin. pubblica                                  | 126 | 6,8           | 9,9          |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosettori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: i servizi di noleggio, agenzie viaggio e servizi a supporto delle imprese (288 assunti), l'istruzione (190 assunti) e i servizi di alloggio e ristorazione (177 assunti). Il primo di questi ha registrato una variazione su base annua positiva degli assunti (+4,7%).

**ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosettore dei SERVIZI**



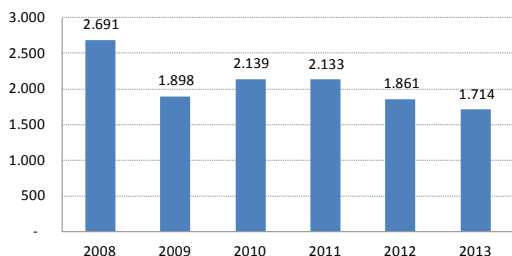
CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2013

| Tipologia di contratto | N.           | var.%        | quota %      |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                        | 2013/12      |              | 2013         |
| apprendistato e f.l.   | 129          | 5,7          | 5,6          |
| tempo determinato      | 1.042        | 5,1          | 45,2         |
| tempo indeterminato    | 543          | -27,4        | 23,6         |
| parasubordinato        | 145          | -24,9        | 6,3          |
| somministrato          | 92           | -36,6        | 4,0          |
| intermittente          | 91           | -10,8        | 3,9          |
| tirocinio              | 147          | -23,8        | 6,4          |
| lav. domestico         | 76           | 55,1         | 3,3          |
| Lsu                    | 40           | 2,6          | 1,7          |
| <b>TOTALE</b>          | <b>2.305</b> | <b>-10,7</b> | <b>100,0</b> |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sotto il profilo contrattuale, le assunzioni a tempo determinato hanno rappresentato il 45,2% del totale (1.042 assunti), con una crescita su base annua del 5,1%. Gli avviamenti con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per il 23,6% (543 assunti), in contrazione su base annua del 27,4%. Fra gli altri contratti di lavoro non dipendente, ha maggiormente pesato la tipologia del contratto di tirocinio (147 assunti, 6,4% del totale), in calo del 23,8%.

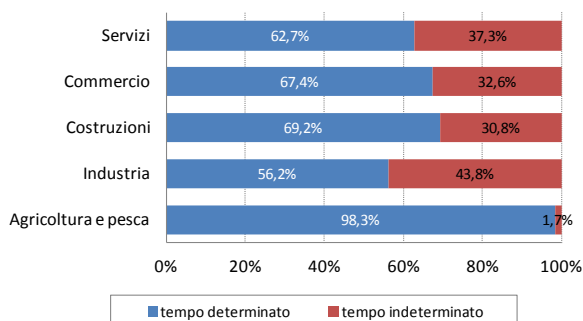
**ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2013**



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – raggruppamento che include l'apprendistato, il tempo determinato ed indeterminato e il lavoro somministrato - nell'arco temporale 2008-2013 si osserva un andamento decrescente. Nel 2008 il numero ammontava a 2.691, nel 2013 a 1.714, ossia 977 assunti con contratto dipendente in meno.

A livello settoriale i contratti di tipo dipendente a tempo determinato sono stati utilizzati largamente in tutti i settori, quasi totalmente nell'agricoltura, nelle costruzioni e nel commercio per quasi il 70%, nei servizi non commerciali e nell'industria per oltre il 50% degli assunti.

**ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2013 PER SETTORE (%)**



## Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

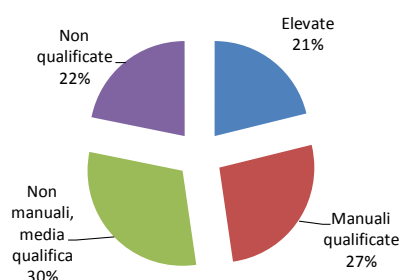
Nel 2013 la richiesta di professionalità è andata a favore delle professioni non manuali di media qualifica: gli assunti sono risultati 691 (58,4%) in diminuzione del 18,3%. Di minor dimensione la richiesta di persone con competenze manuali qualificate (601 assunti, 26,5%), la cui variazione su base annua è stata pari a -8,8%. Sono 494 (21,8%), invece, gli assunti senza qualifica, anch'essi in diminuzione del 7,8%. Infine gli assunti con qualifica elevata sono risultati 479 (21,1%), in calo del 4,8%.

*CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per tipo di competenze. Anno 2013*

| Tipologia di competenze      | N.           | var. %       |              |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                              |              | 2013/12      | 2013         |
| Elevate                      | 479          | -4,8         | 21,1         |
| Manuali qualificate          | 601          | -8,8         | 26,5         |
| Non manuali, media qualifica | 691          | -18,3        | 30,5         |
| Non qualificate              | 494          | -7,8         | 21,8         |
| <b>Totale</b>                | <b>2.265</b> | <b>-11,0</b> | <b>100,0</b> |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

**ASSUNZIONI (TESTE) PER COMPETENZE PROF. 2013**



Nell'arco temporale 2008-2013, la domanda delle diverse tipologie di competenze ha seguito andamenti diversi, ma tuttavia decrescenti. Le professioni non manuali di media qualifica hanno evidenziato una miglior tenuta del numero degli assunti nel periodo considerato, a fronte di un calo di oltre il 40% in corrispondenza delle assunzioni di professionalità manuali qualificate.

*CPI di San Daniele del Friuli. Andamento delle assunzioni (teste) per tipologia di competenze richieste. Anni 2008-2013*

| Competenze                   | 2008  | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|------------------------------|-------|------|------|------|------|------|
| Elevate                      | 772   | 597  | 652  | 610  | 503  | 479  |
| Manuali qualificate          | 1.066 | 650  | 810  | 882  | 659  | 601  |
| Non manuali, media qualifica | 770   | 760  | 746  | 894  | 846  | 691  |
| Non qualificate              | 610   | 509  | 531  | 464  | 536  | 494  |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Entrando con maggior dettaglio nelle assunzioni per qualifica professionale, nel 2013 emerge una domanda più forte di professioni non qualificate (494 assunti, 21,8%), seguite dalle professioni qualificate dei servizi (477 assunti, 21,1%) e di operai specializzati (432 assunti, 19,1%).

*CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per gruppo professionale. Anno 2013*

| Gruppi professionali            | v.a.         | quote %       |
|---------------------------------|--------------|---------------|
| Professioni non qualificate     | 494          | 21,8%         |
| Professioni qualif. dei servizi | 477          | 21,1%         |
| Operai specializzati            | 432          | 19,1%         |
| Professioni intellettuali       | 254          | 11,2%         |
| Impiegati                       | 214          | 9,4%          |
| Professioni tecniche            | 212          | 9,4%          |
| Conduuttori e operai semi-spec  | 169          | 7,5%          |
| Dirigenti                       | 13           | 0,6%          |
| <b>Totale</b>                   | <b>2.265</b> | <b>100,0%</b> |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

In particolare, nella classifica delle figure professionali maggiormente richieste, nel 2013 ai primi tre posti si collocano le professioni non qualificate nell'estrazione e costruzioni (221 assunti, 9,8%), seguite dalle professioni non qualificate nelle attività ricreative e culturali (208 assunti, 9,2%) e dalle professioni qualificate nei servizi culturali, sicurezza e alla persona (194 assunti, 8,6%). La variazione su base annua degli assunti relativa a queste figure risulta positiva solo per la prima (+18,8%).

CPI di San Daniele del Friuli. Figure professionali nelle assunzioni (teste). Anno 2013

| rank | Figure professionali                                      | Assunzioni   | var.%<br>'13/12 | quota %      |
|------|---|--------------|-----------------|--------------|
| 1    | Prof. non qual. estrazione e costruzioni                  | 221          | 18,8            | 9,8          |
| 2    | Prof. non qual. attività ricreative e culturali           | 208          | -14,4           | 9,2          |
| 3    | Prof. qualif. servizi culturali, sicurezza e alla persona | 194          | -34,0           | 8,6          |
| 4    | Operai spec. industria estrattiva e edilizia              | 186          | 18,5            | 8,2          |
| 5    | Prof. qualificate attività ricettive e ristorazione       | 183          | -24,1           | 8,1          |
| 6    | Specialisti della formazione e ricerca                    | 178          | 0,6             | 7,9          |
| 7    | Impiegati di segreteria e ufficio                         | 120          | -0,8            | 5,3          |
| 8    | Prof. qualificate attività commerciali                    | 96           | 11,6            | 4,2          |
| 9    | Operai spec. lavorazioni made in Italy                    | 96           | -1,0            | 4,2          |
| 10   | Operai metalmeccanici specializzati                       | 89           | -30,5           | 3,9          |
| 11   | Prof. tecniche (scientifico, ingegner. e produzione)      | 79           | -16,8           | 3,5          |
| 12   | Operai macchinari fissi per la lavorazione in serie       | 74           | -7,5            | 3,3          |
| 13   | Prof. tecniche amm. e attività finanziarie                | 72           | -13,3           | 3,2          |
| 14   | Addetti alla gestione amministrativa e finanziaria        | 55           | -11,3           | 2,4          |
| 15   | Operai spec. agricoltura                                  | 52           | -38,1           | 2,3          |
| 16   | Prof. tecniche scienze della salute e vita                | 48           | -12,7           | 2,1          |
| 17   | Prof. non qual. commercio e servizi                       | 46           | -11,5           | 2,0          |
| 18   | Special. scienze umane, sociali, artistiche e gestionali  | 41           | 28,1            | 1,8          |
| 19   | Prof. non qual. agricoltura                               | 38           | -34,5           | 1,7          |
| 20   | Addetti all'assistenza clienti                            | 27           | 200,0           | 1,2          |
| 21   | Conduuttori di veicoli                                    | 27           | 12,5            | 1,2          |
| 22   | Ufficiali forze armate                                    | 27           | -44,9           | 1,2          |
| 23   | Conduuttori impianti industriali                          | 22           | 22,2            | 1,0          |
| 24   | Prof. tecniche servizi pubblici e alle persone            | 13           | -38,1           | 0,6          |
| 25   | Specialisti in scienze matematiche e fisiche              | 12           | 33,3            | 0,5          |
| 26   | Specialisti scienze della vita                            | 12           | 200,0           | 0,5          |
| 27   | Addetti alla documentazione                               | 12           | -53,8           | 0,5          |
| 28   | Operai spec. meccanica e artig. artistico                 | 9            | -52,6           | 0,4          |
| 29   | Amministratori di grandi aziende                          | 7            | -22,2           | 0,3          |
| 30   | Specialisti della salute                                  | 7            | 75,0            | 0,3          |
| 31   | Dirigenti della pubblica amministrazione                  | 5            | 25,0            | 0,2          |
| 32   | Ingegneri e architetti                                    | 4            | -50,0           | 0,2          |
| 33   | Prof. qualificate servizi sanitari e sociali              | 4            | -42,9           | 0,2          |
| 34   | Responsabili di piccole aziende                           | 1            | -50,0           | 0,0          |
|      | <b>Totale</b>   | <b>2.265</b> | <b>-0,9</b>     | <b>100,0</b> |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale, la distribuzione delle assunzioni per tipologia di competenza evidenzia nel 2013 nel settore dell'agricoltura e pesca un impiego prevalente di professioni non qualificate (80,8%). Nelle costruzioni e nell'industria la richiesta si è orientata verso le professioni manuali qualificate (rispettivamente 71,9 e 50,9%). Nell'industria le assunzioni si sono distribuite equamente su professioni non manuali di media qualifica (21,2%) e di qualifica elevata (20,6%). Nel commercio e nei servizi non commerciali la richiesta è concentrata su professioni non manuali di media qualifica (rispettivamente 63,4 e 36,2%). Nei servizi non commerciali emerge una quota significativa di professioni non qualificate (23,2%) e di qualifica elevata (26%).

CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per tipo di competenze e settore d'attività dell'impresa. Anno 2013

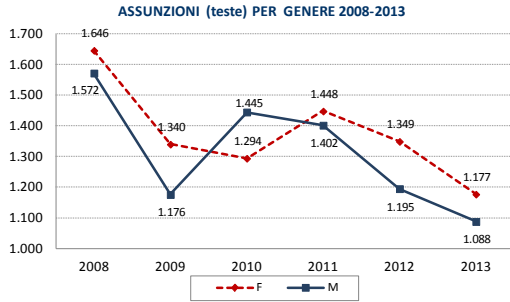
| Competenze                   | Agric.,<br>siv., pesca | Industria    | Costruzioni  | Commercio    | Servizi      | n.d.         | Totale       |
|------------------------------|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <i>Assunzioni</i>            |                        |              |              |              |              |              |              |
| Elevate                      | 1                      | 107          | 5            | 30           | 331          | 5            | <b>479</b>   |
| Manuali qualificate          | 29                     | 264          | 105          | 17           | 186          | -            | <b>601</b>   |
| Non manuali, media qualifica | 4                      | 110          | 24           | 92           | 460          | 1            | <b>691</b>   |
| Non qualificate              | 143                    | 38           | 12           | 6            | 295          | -            | <b>494</b>   |
| <b>Totale</b>                | <b>177</b>             | <b>519</b>   | <b>146</b>   | <b>145</b>   | <b>1.272</b> | <b>6</b>     | <b>2.265</b> |
| <i>Comp. %</i>               |                        |              |              |              |              |              |              |
| Elevate                      | 0,6                    | 20,6         | 3,4          | 20,7         | 26,0         | 83,3         | <b>21,1</b>  |
| Manuali qualificate          | 16,4                   | 50,9         | 71,9         | 11,7         | 14,6         | -            | <b>26,5</b>  |
| Non manuali, media qualifica | 2,3                    | 21,2         | 16,4         | 63,4         | 36,2         | 16,7         | <b>30,5</b>  |
| Non qualificate              | 80,8                   | 7,3          | 8,2          | 4,1          | 23,2         | -            | <b>21,8</b>  |
| <b>Totale</b>                | <b>100,0</b>           | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t



# I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nel 2013 nel Cpi di San Daniele del Friuli le assunzioni di donne e uomini sono sbilanciate a favore delle donne (1.177 donne, 1.088 uomini) di circa 100 unità. Il trend degli assunti dal 2008 al 2013 si mostra decrescente per entrambe le componenti di genere. In particolare rispetto al 2012 le donne assunte sono calate di 12,8%, gli uomini del 9%.

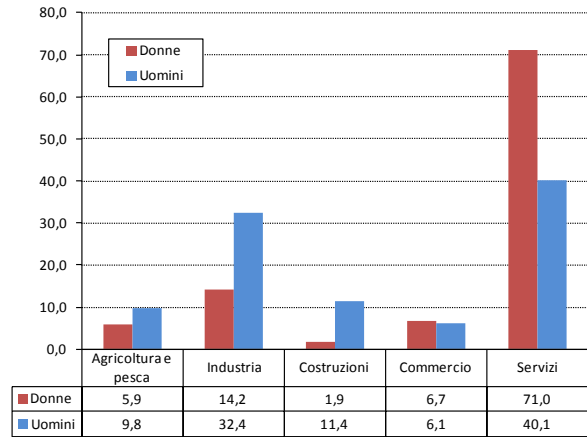


CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno

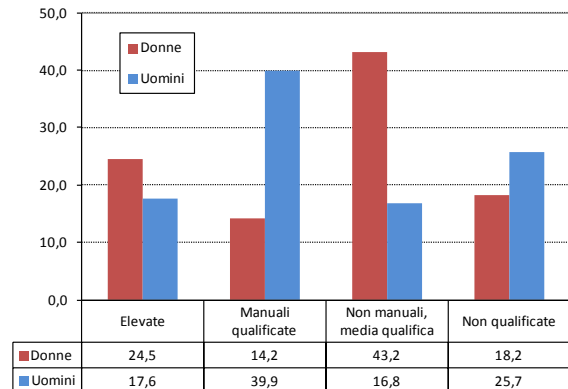
| Settore             | F            |               |              | M            |               |              |
|---------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
|                     | N.           | var.% 2013/12 | quota % 2013 | N.           | var.% 2013/12 | quota % 2013 |
| Agricoltura e pesca | 70           | -7,9          | 5,9          | 107          | 25,9          | 9,8          |
| Industria           | 167          | -11,6         | 14,2         | 352          | -10,7         | 32,4         |
| Costruzioni         | 22           | 29,4          | 1,9          | 124          | -16,8         | 11,4         |
| Commercio           | 79           | -8,1          | 6,7          | 66           | -5,7          | 6,1          |
| Servizi             | 836          | -14,6         | 71,0         | 436          | -12,1         | 40,1         |
| n.d.                | 3            | 50,0          | 0,3          | 3            | 200,0         | 0,3          |
| <b>Totale</b>       | <b>1.177</b> | <b>-12,8</b>  | <b>100,0</b> | <b>1.088</b> | <b>-9,0</b>   | <b>100,0</b> |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

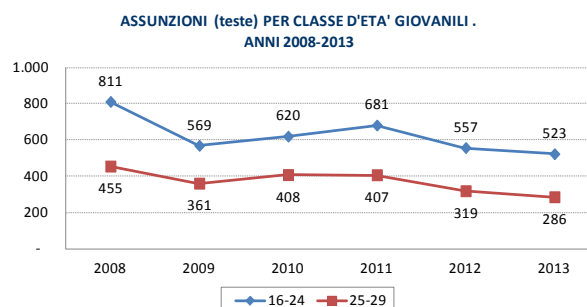
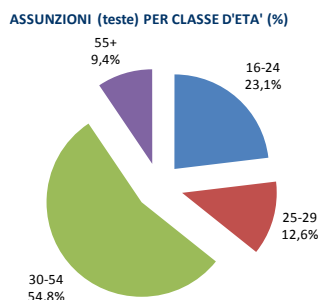
Le figure femminili, come quelle maschili, hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (rispettivamente 71 e 40,1%). Gli uomini sono stati impiegati per il 32,4% nell'industria. Rispetto al 2012 si evidenzia un segno positivo della variazione annua degli assunti per la componente femminile in corrispondenza delle costruzioni (+29,4%), per la componente maschile nell'agricoltura (+25,9%).



Sul versante della tipologia di qualifica attivata, le donne sono maggiormente impiegate per attività non manuali di media qualifica (43,2%). Gli uomini sono stati impiegati in quota maggiore nelle professioni manuali qualificate (39,9%) e non qualificate (25,7%).



Nel 2013 la maggior parte delle assunzioni ha riguardato la fascia di età centrale dai 30 ai 54 anni (54,8%). Focalizzando l'attenzione sulle classi giovanili emerge un numero di avviamenti per la fascia dai 16 ai 24 anni superiore a quello relativo alla fascia 25-29 anni. Nell'arco temporale 2008-2013 il trend degli assunti è decrescente sia per la fascia d'età 16-24 anni, che per quella 25-29 anni.

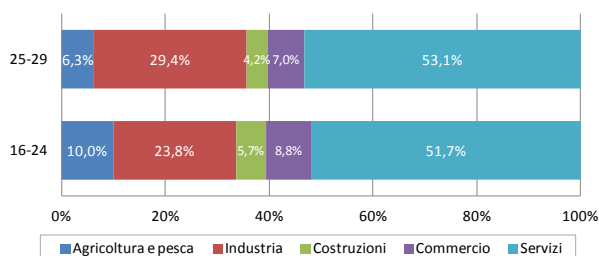


CPI di San Daniele del Friuli. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2013

| Settore             | 16-29      |             |              | 30-54        |              |              | 55 e oltre |              |              |
|---------------------|------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|
|                     | N.         | var.%       | quota        | N.           | var.%        | quota        | N.         | var.%        | quota        |
|                     |            | 13/12       | % 2013       |              | 13/12        | % 2013       |            | 13/12        | % 2013       |
| Agricoltura e pesca | 70         | 37,3        | 8,7          | 82           | 9,3          | 6,6          | 25         | -28,6        | 11,7         |
| Industria           | 208        | -14,0       | 25,7         | 282          | -6,9         | 22,7         | 29         | -23,7        | 13,6         |
| Costruzioni         | 42         | -20,8       | 5,2          | 88           | -8,3         | 7,1          | 16         | -5,9         | 7,5          |
| Commercio           | 66         | 17,9        | 8,2          | 66           | -20,5        | 5,3          | 13         | -23,5        | 6,1          |
| Servizi             | 422        | -10,8       | 52,2         | 719          | -16,1        | 57,9         | 131        | -9,0         | 61,2         |
| n.d.                | 1          | 0,0         | 0,1          | 5            | 150,0        | 0,4          | 0          | -            | 0,0          |
| <b>Totale</b>       | <b>809</b> | <b>-7,6</b> | <b>100,0</b> | <b>1.242</b> | <b>-12,3</b> | <b>100,0</b> | <b>214</b> | <b>-14,7</b> | <b>100,0</b> |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

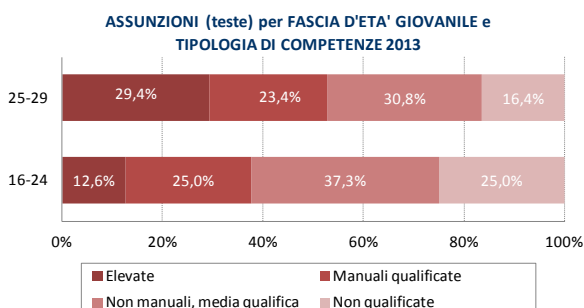
ASSUNZIONI (distrib. % teste) PER CLASSI DI ETA' GIOVANILI E SETTORE 2013



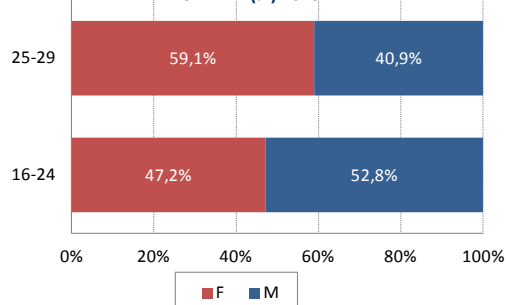
A livello settoriale i giovani dai 16 ai 29 anni sono stati assunti principalmente nei servizi non commerciali (52,2%). Non sussistono differenze significative nelle distribuzioni delle singole fasce d'età 16-24 e 25-29 anni analizzate per macrosettore, anche se si evidenzia una quota maggiore di giovani dai 25-29 anni impiegata nell'industria (29,4%) rispetto alla stessa per i giovani dai 16-24 anni di età (23,8%).

L'analisi per genere evidenzia un impiego sbilanciato a favore degli uomini nella fascia d'età 16-24 anni, ma a favore delle donne nella fascia d'età 25-29 anni.

Per quanto riguarda le tipologie di competenze attivate per i giovani dai 16 ai 24, la richiesta è indirizzata prevalentemente in attività non manuali di media qualifica (37,3%), mentre i giovani dai 25 ai 29 anni sono impiegati in quote uguali per professioni non manuali di media qualifica e professioni con qualifica elevata (rispettivamente 30,8 e 29,4%).



ASSUNZIONI (teste) PER CLASSE D'ETA' GIOVANILI E GENERE (%) 2013



# Glossario

**Indice di dipendenza** è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

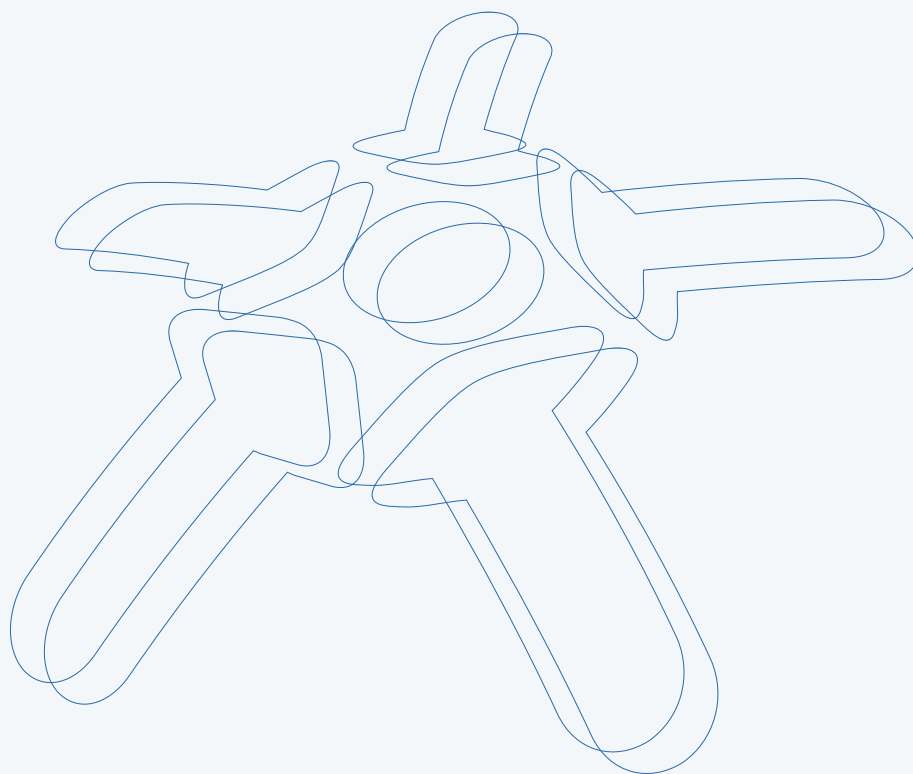
**Indice di vecchiaia** è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

**Indice di ricambio della popolazione attiva** indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo del lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

**Indice di struttura della popolazione attiva** è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

**Saldo occupazionale (o domanda netta di lavoro)** è calcolato come la differenza fra assunzioni e cessazioni

---



**Centro per l'impiego  
di San Daniele del Friuli**

Via Udine, 2  
33038 - San Daniele del Friuli (UD)  
Tel. 0432 957248 Fax: 0432 942504  
Email: [cpi.sandaniele@provincia.udine.it](mailto:cpi.sandaniele@provincia.udine.it)

**Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

DC Lavoro, formazione, istruzione,  
pari opportunità, politiche giovanili, ricerca  
Servizio osservatorio mercato del lavoro  
Via San Francesco, 37 - 34133 Trieste  
Email: [regionelavoro@regione.fvg.it](mailto:regionelavoro@regione.fvg.it)