



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

Le assunzioni Dei LAVORATORI  
PER FIGURA PROFESSIONALE  
e CENTRO PER L'impiego

PONTEBBA

anno 2013

SERVIZIO OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO



*La presente scheda è stata redatta a cura di **Grazia Sartor**, esperta del Servizio osservatorio mercato del lavoro della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.*

*Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi*

*Grafica e layout: Giovanna Tazzari*

*Stampa: Centro stampa regionale del Servizio provveditorato e servizi generali*

*Data di chiusura redazionale: 30 maggio 2014*

# Centro pubblico per l'impiego di Pontebba

Il Centro per l'impiego di Pontebba è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale ed è gestito dalla Provincia di Udine. Il suo obiettivo è di facilitare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente anche grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolge quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo per i lavoratori e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni nell'anno 2013 facendo riferimento alle teste, ossia al numero degli assunti. Inoltre, si è dato particolare rilievo all'analisi dei flussi in entrata nel mercato del lavoro per tipologia di qualifiche richieste, settori, contratti e alcune particolari classi di età giovanili, considerato il varo da parte dell'Unione Europea della "Garanzia giovani".

## II CONTESTO ECONOMICO

CPI di Pontebba. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per comune. Anno 2013

COMUNE sede d'impresa	Imprese attive		Addetti		N. abitanti	N. imprese *100 ab.
	N.	%	N.	%		
CHIUSAFORTE	54	5,6	167	6,1	684	7,9
DOGNA	16	1,6	13	0,5	193	8,3
MALBORGHETTO-V.	106	10,9	195	7,1	963	11,0
MOGGIO UDINESE	82	8,5	352	12,8	1.781	4,6
PONTEBBA	108	11,1	227	8,3	1.490	7,2
RESIA	65	6,7	125	4,6	1.083	6,0
RESIUTTA	24	2,5	127	4,6	311	7,7
TARVISIO	515	53,1	1.538	56,0	4.540	11,3
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>100,0</b>	<b>2.744</b>	<b>100,0</b>	<b>11.045</b>	<b>8,8</b>

Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

Il Cpi di Pontebba è costituito da 8 comuni in cui nel 2013 risiedono 11.045 abitanti e hanno sede 970 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 2.744 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 8,8 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (3 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio basata prevalentemente sui servizi non commerciali, in particolare legata al settore turistico montano.

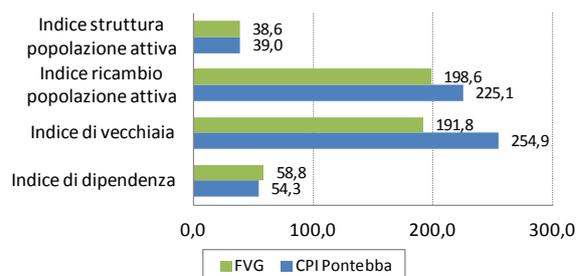
Dal punto di vista demografico il Cpi di Pontebba è caratterizzato da una struttura della popolazione totale e attiva più anziana rispetto alla media regionale.

CPI di Pontebba. Distribuzione percentuale delle imprese e degli addetti per settore. Anno 2013

	Imprese attive	Addetti	Dimensione media imprese
Agricoltura	13,7	4,7	1
Industria	7,3	24,2	9
Costruzioni	15,4	9,1	2
Commercio	29,1	19,9	2
Servizi	34,5	42,1	3
<b>TOTALE</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>3</b>

Fonte: elab. su dati Infocamere

### INDICATORI DEMOGRAFICI 2013



## DINAMICA delle ASSUNZIONI

Nel 2013 le assunzioni registrate presso gli archivi Ergonet sono state 1.061 con una flessione di 3,5 punti percentuali rispetto al 2012.

A livello comunale, è il comune di Tarvisio ad assorbire oltre la metà dei lavoratori (623, 58,7%), registrando però un decremento del 7,7% su base annua.

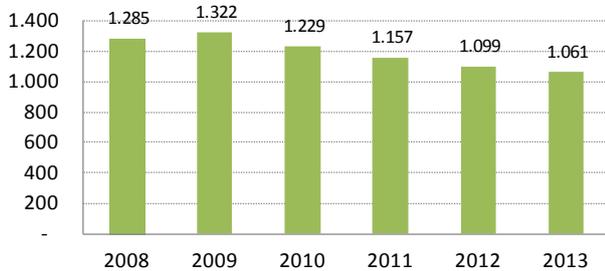
Gli altri più importanti comuni per il mercato del lavoro territoriale sono Chiusaforte (105 assunti, 9,9%) seguito da Pontebba (93 assunti, 8,8%) e Moggio Udinese (89 assunti, 8,4%). Questi hanno registrato un incremento degli assunti su base annua (rispettivamente Chiusaforte: +26,5%, Moggio Udinese e +34,8% e Pontebba +6,9%).

CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) per comune. Anno 2013

COMUNE sede dell'azienda	Assunzioni		quota % 2013
	N.	var.% 13/12	
CHIUSAFORTE	105	26,5	9,9
DOGNA	3	0,0	0,3
MALBORGHETTO-VALBRUNA	73	-19,8	6,9
MOGGIO UDINESE	89	34,8	8,4
PONTEBBA	93	6,9	8,8
RESIA	33	-23,3	3,1
RESIUTTA	42	-17,6	4,0
TARVISIO	623	-7,7	58,7
<b>TOTALE</b>	<b>1.061</b>	<b>-3,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergonet

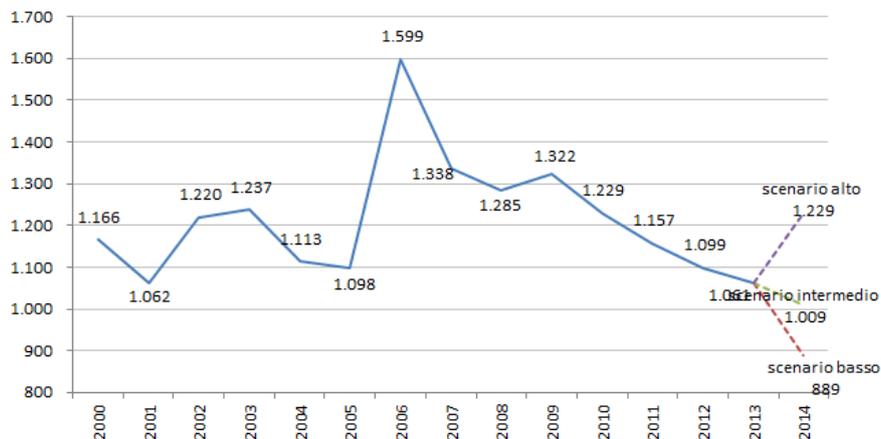
ASSUNZIONI (teste) 2008-2013



Il trend delle assunzioni dal 2008 al 2013 ha seguito un andamento decrescente dopo il 2009. Nel 2008 la domanda ammontava a 1.285 persone, nel 2013 sono 1.061, vale a dire 224 assunti in meno.

## PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2014

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2014 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso il valore delle assunzioni previste per il 2014 è pari 889 unità, nello scenario alto il valore delle assunzioni previste risulta pari a 1.229 unità, nello scenario intermedio le assunzioni si attestano a 1.009.



## FLUSSI per SETTORE e TIPOLOGIA CONTRATTUALE

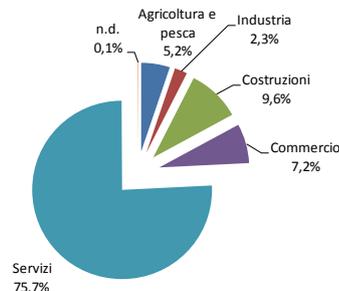
A livello settoriale, nel 2013 sono i servizi non commerciali il settore ad aver dato maggiormente lavoro (803 assunti, 75,7%). Tuttavia si è registrato un decremento delle assunzioni in questo settore del 2,7% rispetto al 2012. Le costruzioni hanno pesato per il 9,2% (102 assunti) sul totale, il commercio per il 7,2% (76 assunti), l'agricoltura per il 5,2% (55 assunti), l'industria per il 2,3% (24 assunti). Solo il commercio ha registrato un aumento delle assunzioni su base annua (+40,7%).

CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) per settore. Anno 2013

Settore	N.	var.% 13/12
Agricoltura e pesca	55	-9,8
Industria	24	-38,5
Costruzioni	102	-13,6
Commercio	76	40,7
Servizi	803	-2,7
n.d.	1	-50,0
<b>Totale</b>	<b>1.061</b>	<b>-3,5</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



L'industria è un settore marginale nel contesto territoriale del Cpi di Pontebba. I sottosectori dell'industria che hanno maggiormente generato dei flussi di assunzione sono stati: l'industria alimentare (11 assunti), l'industria del legno e del mobile e cartaria (4 assunti rispettivamente).

Di questi tre comparti solo il primo ha registrato un aumento delle assunzioni (+37,5%).

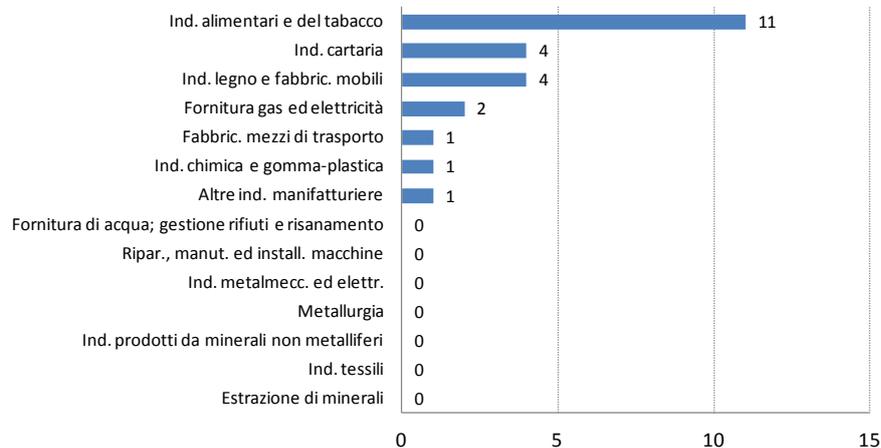
CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dell'industria.

Anno 2013

Sottosectore dell'industria	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
1 Ind. alimentari e del tabacco	11	37,5	45,8
2 Ind. legno e fabbric. mobili	4	-42,9	16,7
3 Ind. cartaria	4	-60,0	16,7
4 Fornitura gas ed elettricità	2	100,0	8,3
5 Altre ind. manifatturiere	1	-	4,2

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosectore dell'INDUSTRIA



CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dei servizi.

Anno 2013

Sottosectore dei servizi	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
1 Alloggio e ristorazione	341	-5,8	42,5
2 Istruzione	118	-0,8	14,7
3 Trasporto e magazzinaggio	103	-1,9	12,8
4 Noleggio, ag. viaggio e serv. supporto a imprese	80	-8,0	10,0
5 Sanità e assist. sociale	49	96,0	6,1

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: i servizi di alloggio e ristorazione (341 assunti), l'istruzione (118 assunti) e le attività di trasporto e magazzinaggio (103 assunti). Nessuno di questi ha registrato una variazione su base annua positiva degli assunti.

**ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosettore dei SERVIZI**



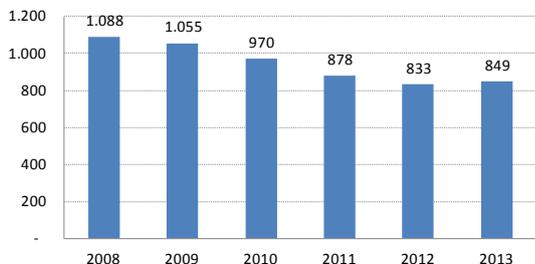
CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2013

Tipologia di contratto	N.	var.%	quota %
			2013/12
			2013
apprendistato e f.i.	29	-6,5	2,6
tempo determinato	651	9,8	59,1
tempo indeterminato	169	-19,1	15,3
parasubordinato	71	-23,7	6,4
somministrato	75	-32,4	6,8
intermittente	14	-36,4	1,3
tirocinio	32	0,0	2,9
lav. domestico	20	150,0	1,8
Lsu	40	2,6	3,6
<b>TOTALE</b>	<b>1.101</b>	<b>-3,3</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sotto il profilo contrattuale, le assunzioni a tempo determinato hanno rappresentato il 59,1% del totale (5.559 assunti), con una crescita su base annua del 9,8%. Gli avviamenti con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per il 15,3% (169 assunti), in contrazione su base annua del 19,1%. Fra gli altri contratti di lavoro dipendente, ha maggiormente pesato la tipologia del contratto somministrato (75 assunti, 6,8% del totale), in calo del 32,4%.

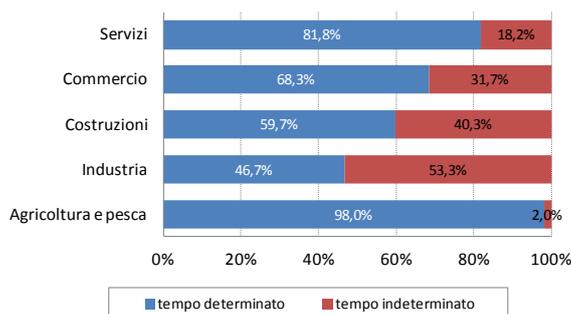
**ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2013**



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – raggruppamento che include l'apprendistato, il tempo determinato ed indeterminato e il lavoro somministrato - nell'arco temporale 2008-2013 si osserva un andamento decrescente, sebbene nell'ultimo anno il numero sia rimasto pressoché stabile. Nel 2008 il numero ammontava a 1.088, nel 2013 a 849, ossia 239 assunti con contratto dipendente in meno.

A livello settoriale i contratti di tipo dipendente a tempo determinato sono stati utilizzati largamente in tutti i settori, quasi totalmente nell'agricoltura, nei servizi non commerciali per oltre l'80%, nel commercio e nelle costruzioni oltre la metà, in minor quota, invece nell'industria (47%).

**ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2013 PER SETTORE (%)**



## Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

Nel 2013 la richiesta di professionalità è andata a favore delle professioni non manuali di media qualifica: gli assunti sono risultati 489 (58,4%) in aumento del 4,7%. Di minor dimensione la richiesta di persone non qualificate (253 assunti, 23,8%), la cui variazione su base annua è stata pari a -6,3%. Sono 174 (16,4%), invece, gli assunti con competenze manuali qualificate, anch'essi in diminuzione del 16,7%. Infine gli assunti con qualifica elevata sono risultati 145 (13,7%), in calo del 5,2%.

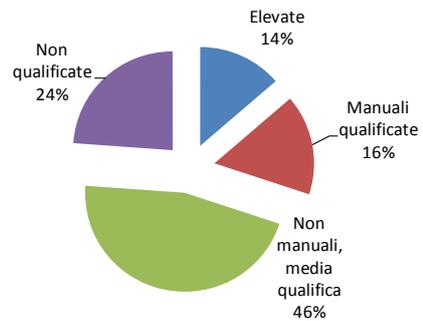
CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) per tipo di competenze.

Anno 2013

Tipologia di competenze	N.	var. %	
		2013/12	2013
Elevate	145	-5,2	13,7
Manuali qualificate	174	-16,7	16,4
Non manuali, media qualifica	489	4,7	46,1
Non qualificate	253	-6,3	23,8
<b>Totale</b>	<b>1.061</b>	<b>-3,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (TESTE) PER COMPETENZE  
PROF. 2013



Nell'arco temporale 2008-2013, la domanda delle diverse tipologie di professionalità ha seguito andamenti diversi. Le professioni non qualificate e non manuali di media qualifica hanno evidenziato una tenuta del numero degli assunti nel periodo considerato, a fronte di un calo di circa il 40% in corrispondenza delle assunzioni di professionalità manuali qualificate ed con qualifica elevata.

CPI di Pontebba. Andamento delle assunzioni (teste) per tipologia di competenze richieste. Anni 2008-2013

Competenze	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Elevate	227	231	223	197	153	145
Manuali qualificate	288	321	309	258	209	174
Non manuali, media qualifica	515	517	473	464	467	489
Non qualificate	255	253	224	238	270	253

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Entrando con maggior dettaglio nelle assunzioni per qualifica professionale, nel 2013 emerge una domanda più forte di professioni qualificate dei servizi (416 assunti, 39,2%), quindi di professioni non qualificate (253 assunti, 23,8%) e di operai specializzati (100 assunti, 9,4%).

CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) per gruppo professionale. Anno 2013

Gruppi professionali	v.a.	quote %
Professioni qualif. dei servizi	416	39,2%
Professioni non qualificate	253	23,8%
Operai specializzati	100	9,4%
Conduttori e operai semi-spec	74	7,0%
Impiegati	73	6,9%
Professioni intellettuali	71	6,7%
Professioni tecniche	64	6,0%
Dirigenti	10	0,9%
<b>Totale</b>	<b>1.061</b>	<b>100,0%</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

In particolare, nella classifica delle figure professionali maggiormente richieste, nel 2013 ai primi tre posti si collocano le professioni qualificate delle attività ricettive e ristorazione (270 assunti, 25,4%), le professioni non qualificate nelle attività ricreative e culturali (192 assunti, 18,1%) e le professioni qualificate nelle attività commerciali (80 assunti, 7,5%). La variazione su base annua degli assunti relativa a queste figure risulta positiva solo per l'ultima, legata alle attività commerciali (+35,6%).

CPI di Pontebba. Figure professionali nelle assunzioni (teste). Anno 2013

rank	Figure professionali	Assunzioni	var.% '13/12	quota %
1	Prof. qualificate attività ricettive e ristorazione	270	-6,3	25,4
2	Prof. non qual. attività ricreative e culturali	192	-9,0	18,1
3	Prof. qualificate attività commerciali	80	35,6	7,5
4	Prof. non qual. commercio e servizi	68	-18,1	6,4
5	Prof. qualif. servizi culturali, sicurezza e alla persona	62	47,6	5,8
6	Specialisti della formazione e ricerca	59	11,3	5,6
7	Operai spec. industria estrattiva e edilizia	48	-4,0	4,5
8	Prof. non qual. estrazione e costruzioni	36	9,1	3,4
9	Operai spec. agricoltura	34	-26,1	3,2
10	Prof. tecniche servizi pubblici e alle persone	31	-22,5	2,9
11	Addetti all'assistenza clienti	28	12,0	2,6
12	Impiegati di segreteria e ufficio	27	-34,1	2,5
13	Prof. tecniche (scientifico, ingegner. e produzione)	21	-16,0	2,0
14	Addetti alla gestione amministrativa e finanziaria	15	50,0	1,4
15	Ufficiali forze armate	15	-21,1	1,4
16	Operai metalmeccanici specializzati	13	-18,8	1,2
17	Prof. non qual. agricoltura	10	42,9	0,9
18	Special. scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	9	-18,2	0,8
19	Prof. tecniche scienze della salute e vita	9	-10,0	0,8
20	Amministratori di grandi aziende	5	400,0	0,5
21	Operai spec. lavorazioni made in Italy	5	-16,7	0,5
22	Responsabili di piccole aziende	4	100,0	0,4
23	Prof. qualificate servizi sanitari e sociali	4	-	0,4
24	Conduttori impianti industriali	4	-20,0	0,4
25	Specialisti scienze della vita	3	50,0	0,3
26	Prof. tecniche amm. e attività finanziarie	3	-62,5	0,3
27	Addetti alla documentazione	3	50,0	0,3
28	Operai macchinari fissi per la lavorazione in serie	2	-33,3	0,2
29	Dirigenti della pubblica amministrazione	1	-	0,1
30	Specialisti in scienze matematiche e fisiche	0	-	0,0
31	Ingegneri e architetti	0	-100,0	0,0
32	Specialisti della salute	0	-	0,0
33	Operai spec. meccanica e artig. artistico	0	-	0,0
34	Conduttori di veicoli	0	-	0,0
	<b>Totale</b>	<b>1.061</b>	<b>-0,9</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale, la distribuzione delle assunzioni per tipologia di competenza evidenzia nel 2013 nel settore dell'agricoltura e pesca un impiego equilibrato di professioni non qualificate (40%) e professioni manuali qualificate (50,9%). Nelle costruzioni la richiesta si è orientata verso le professioni manuali qualificate (46,1%) e professioni non qualificate (42,2%), nell'industria le assunzioni si sono distribuite su professioni manuali qualificate (33,3%), non manuali di media qualifica (37,5%) e professioni con qualifica elevata (20,8%). Nel commercio e nei servizi non commerciali la richiesta è concentrata su professioni non manuali di media qualifica (rispettivamente 86,8 e 49,7%). Nei servizi non commerciali emerge una quota significativa di professioni non qualificate (22,8%).

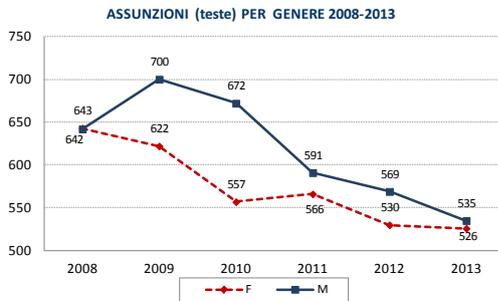
CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) per tipo di competenze e settore d'attività dell'impresa. Anno 2013

Competenze	Agric., siv., pesca	Industria	Costruzioni	Commercio	Servizi	n.d.	Totale
<i>Assunzioni</i>							
Elevate	-	5	3	3	134	-	<b>145</b>
Manuali qualificate	28	8	47	4	87	-	<b>174</b>
Non manuali, media qualifica	5	9	9	66	399	1	<b>489</b>
Non qualificate	22	2	43	3	183	-	<b>253</b>
<b>Totale</b>	<b>55</b>	<b>24</b>	<b>102</b>	<b>76</b>	<b>803</b>	<b>1</b>	<b>1.061</b>
<i>Comp. %</i>							
Elevate	-	20,8	2,9	3,9	16,7	-	<b>13,7</b>
Manuali qualificate	50,9	33,3	46,1	5,3	10,8	-	<b>16,4</b>
Non manuali, media qualifica	9,1	37,5	8,8	86,8	49,7	100,0	<b>46,1</b>
Non qualificate	40,0	8,3	42,2	3,9	22,8	-	<b>23,8</b>
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

# I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nel 2013 nel Cpi di Pontebba le assunzioni di donne e uomini sono bilanciate fra i due generi (526 donne, 535 uomini). Il trend degli assunti dal 2008 al 2013 si mostra decrescente per entrambe le componenti di genere dopo il 2009. In particolare rispetto al 2012 le donne assunte sono calate di otto decimi di punti percentuale, gli uomini del 6%.

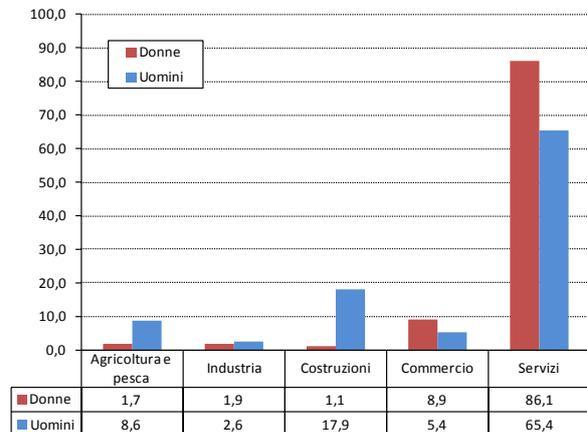


CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno 2013

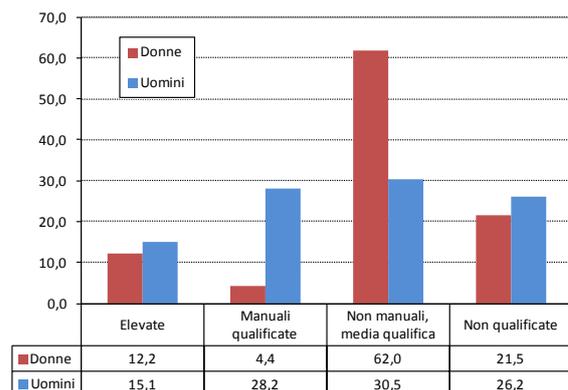
Settore	F			M		
	N.	var.% 2013/12	quota % 2013	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
Agricoltura e pesca	9	-25,0	1,7	46	-6,1	8,6
Industria	10	42,9	1,9	14	-56,3	2,6
Costruzioni	6	-25,0	1,1	96	-12,7	17,9
Commercio	47	30,6	8,9	29	61,1	5,4
Servizi	453	-2,8	86,1	350	-2,5	65,4
n.d.	1	0,0	0,2	0	-100,0	0,0
<b>Totale</b>	<b>526</b>	<b>-0,8</b>	<b>100,0</b>	<b>535</b>	<b>-6,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

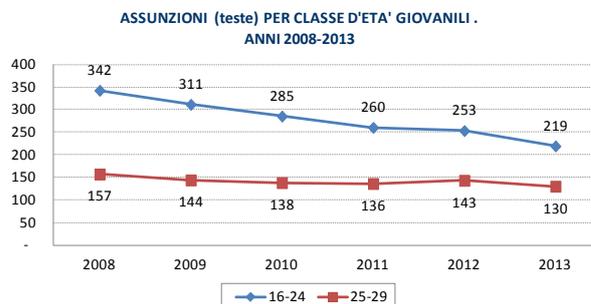
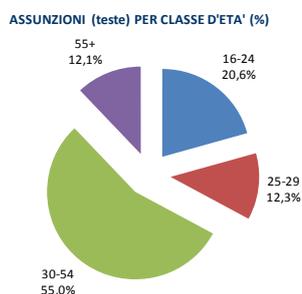
Le figure femminili, come quelle maschili, hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (rispettivamente 86,1 e 65,4%). Rispetto al 2012 si evidenzia un segno positivo della variazione annua degli assunti per la componente femminile in corrispondenza dell'industria (+42,9%) e del commercio (+30,6%), per la componente maschile solo nel commercio (+61,1%).



Sul versante della tipologia di qualifica attivata, le donne, come gli uomini, sono maggiormente impiegate per attività non manuali di media qualifica (rispettivamente 62 e 30,5%). Gli uomini sono stati impiegati in quota significativa anche nelle professioni manuali qualificate e non qualificate (rispettivamente 28,2 e 26,2%).



Nel 2013 la maggior parte delle assunzioni ha riguardato la fascia di età centrale dai 30 ai 54 anni (55%). Focalizzando l'attenzione sulle classi giovanili emerge un numero di avviamenti per la fascia dai 16 ai 24 anni superiore a quello relativo alla fascia 25-29 anni. Nell'arco temporale 2008-2013 il trend degli assunti è decrescente solo per la fascia d'età 16-24 anni, mentre mostra una maggior tenuta nella fascia 25-29 anni.

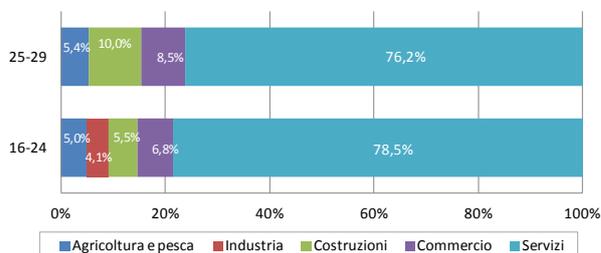


CPI di Pontebba. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2013

Settore	16-29			30-54			55 e oltre		
	N.	var.%	quota	N.	var.%	quota	N.	var.%	quota
			13/12 % 2013			13/12 % 2013			13/12 % 2013
Agricoltura e pesca	18	12,5	5,2	33	-17,5	5,7	4	-20,0	3,1
Industria	9	-30,8	2,6	12	-42,9	2,1	3	-40,0	2,3
Costruzioni	25	-21,9	7,2	69	-8,0	11,8	8	-27,3	6,3
Commercio	26	73,3	7,4	43	30,3	7,4	7	16,7	5,5
Servizi	271	-15,3	77,7	426	-0,2	72,9	106	35,9	82,8
n.d.	0	-	0,0	1	-50,0	0,2	0	-	0,0
<b>Totale</b>	<b>349</b>	<b>-11,9</b>	<b>100,0</b>	<b>584</b>	<b>-2,3</b>	<b>100,0</b>	<b>128</b>	<b>21,9</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

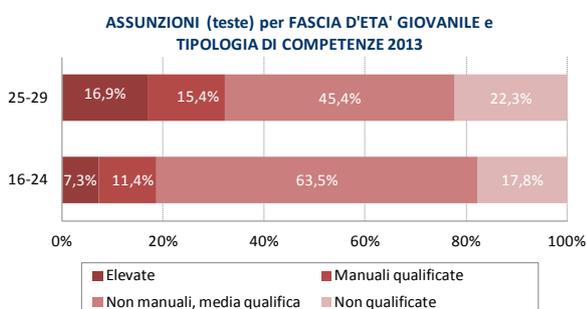
ASSUNZIONI (distrib. % teste) PER CLASSI DI ETA' GIOVANILI E SETTORE 2013



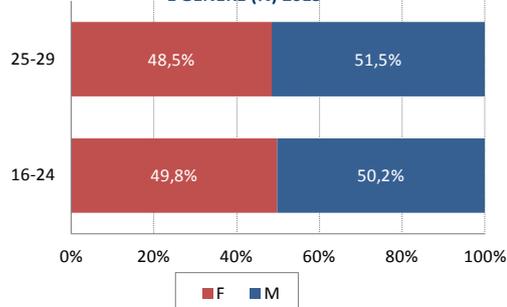
A livello settoriale i giovani dai 16 ai 29 anni sono stati assunti principalmente nei servizi non commerciali (77,7%). Non sussistono differenze significative nelle distribuzioni delle singole fasce d'età 16-24 e 25-29 anni analizzate per macrosettore. Si nota solo un'assenza di assunzioni di giovani dai 25 ai 29 anni nell'industria nel 2013.

L'analisi per genere evidenzia un impiego bilanciato fra giovani donne e uomini sia nella fascia d'età 16-24 anni che nella fascia d'età 25-29 anni.

Per quanto riguarda le tipologie di competenze impiegate per i giovani dai 16 ai 24, come per quelli dai 25 ai 29 anni la richiesta è indirizzata prevalentemente in attività non manuali di media qualifica (rispettivamente 63,5 e 45,4%). Il 16,9% dei giovani dai 25 ai 29 anni è impiegato anche in professioni con qualifica elevata (7,3% per la fascia 16-24 anni).



ASSUNZIONI (teste) PER CLASSE D'ETA' GIOVANILI E GENERE (%) 2013



# Glossario

**Indice di dipendenza** è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

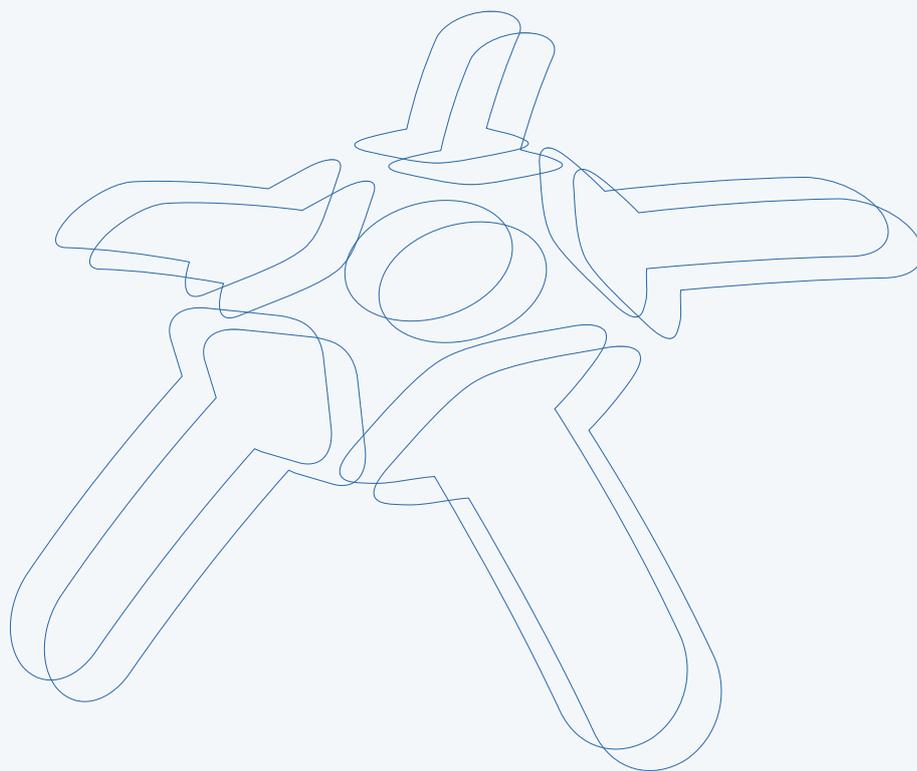
**Indice di vecchiaia** è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

**Indice di ricambio della popolazione attiva** indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo del lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

**Indice di struttura della popolazione attiva** è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

**Saldo occupazionale (o domanda netta di lavoro)** è calcolato come la differenza fra assunzioni e cessazioni

---



**Centro per l'impiego di Pontebba**

Via Verdi, 3

33016 - Pontebba (UD)

Tel. 0428 91031

Fax: 0428 991933

Email: [cpi.pontebba@provincia.udine.it](mailto:cpi.pontebba@provincia.udine.it)

**Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

DC Lavoro, formazione, istruzione,

pari opportunità, politiche giovanili, ricerca

Servizio osservatorio mercato del lavoro

Via San Francesco, 37 - 34133 Trieste

Email: [regionelavoro@regione.fvg.it](mailto:regionelavoro@regione.fvg.it)