



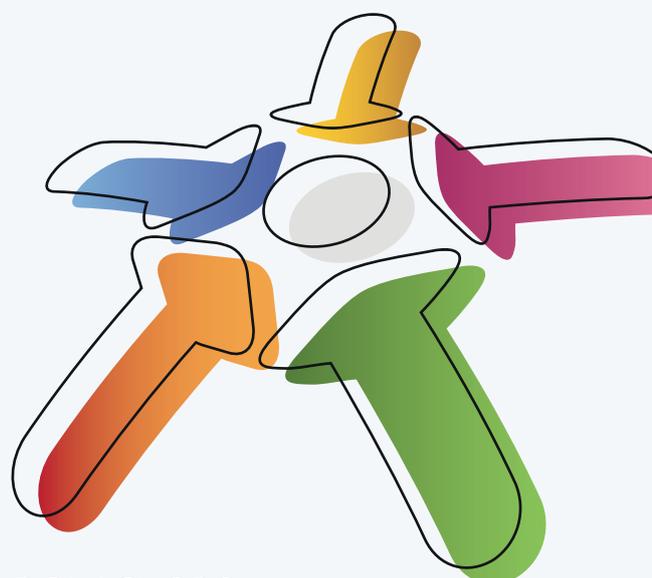
REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

Le assunzioni Dei LAVORATORI  
PER FIGURA PROFESSIONALE  
e CENTRO PER L'impiego

# maniago

anno 2013

SERVIZIO OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO



*La presente scheda è stata redatta a cura di **Grazia Sartor**, esperta del Servizio osservatorio mercato del lavoro della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.*

*Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi*

*Grafica e layout: Giovanna Tazzari*

*Stampa: Centro stampa regionale del Servizio provveditorato e servizi generali*

*Data di chiusura redazionale: 30 maggio 2014*

# Centro pubblico per l'impiego di Maniago

Il Centro per l'impiego di Maniago è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale ed è gestito dalla Provincia di Pordenone. Il suo obiettivo è di facilitare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente anche grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolge quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo per i lavoratori e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni nell'anno 2013 facendo riferimento alle teste, ossia al numero degli assunti. Inoltre, si è dato particolare rilievo all'analisi dei flussi in entrata nel mercato del lavoro per tipologia di qualifiche richieste, settori, contratti e alcune particolari classi di età giovanili, considerato il varo da parte dell'Unione Europea della "Garanzia giovani".

## II CONTESTO ECONOMICO

CPI di Maniago. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per comune. Anno 2013

COMUNE sede d'impresa	Imprese attive		Addetti		N. abitanti	N. imprese *100 ab.
	N.	%	N.	%		
ANDREIS	9	0,5	14	0,2	282	3,2
ARBA	83	4,6	312	4,7	1.317	6,3
BARCIS	29	1,6	91	1,4	255	11,4
CAVASSO NUOVO	76	4,2	108	1,6	1.601	4,7
CIMOLAIS	33	1,8	100	1,5	427	7,7
CLAUT	84	4,6	229	3,4	971	8,7
ERTO E CASSO	34	1,9	56	0,8	390	8,7
FANNA	73	4,0	150	2,2	1.574	4,6
FRISANCO	37	2,0	49	0,7	637	5,8
MANIAGO	842	46,4	4.350	64,9	11.830	7,1
MONTEREALE VALC.	310	17,1	813	12,1	4.528	6,8
VAIONT	57	3,1	93	1,4	1.746	3,3
VIVARO	146	8,1	338	5,0	1.391	10,5
<b>TOTALE</b>	<b>1.813</b>	<b>100,0</b>	<b>6.703</b>	<b>100,0</b>	<b>26.949</b>	<b>6,7</b>

Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

Il Cpi di Maniago è costituito da 13 comuni in cui nel 2013 risiedono 26.949 abitanti e hanno sede 1.813 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 6.703 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 6,7 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (4 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio basata prevalentemente sul commercio e i servizi, nonostante siano le grandi industrie del territorio ad assorbire oltre la metà degli addetti.

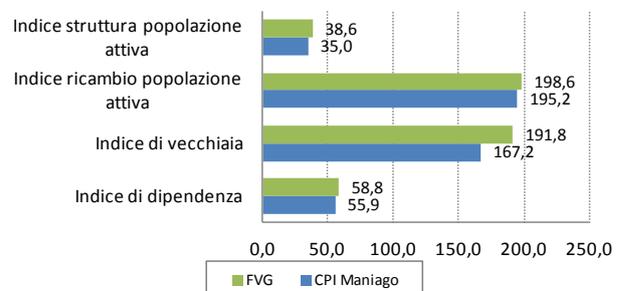
Dal punto di vista demografico il Cpi di Maniago è caratterizzato da una struttura della popolazione totale e attiva più giovane rispetto alla media regionale.

CPI di Maniago. Distribuzione percentuale delle imprese e degli addetti per settore. Anno 2013

	Imprese attive	Addetti	Dimensione media imprese
Agricoltura	22,0	7,7	1
Industria	14,3	51,8	13
Costruzioni	13,7	9,3	3
Commercio	24,1	12,7	2
Servizi	25,9	18,6	3
<b>TOTALE</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>4</b>

Fonte: elab. su dati Infocamere

### INDICATORI DEMOGRAFICI 2013



## DINAMICA delle ASSUNZIONI

Nel 2013 le assunzioni registrate presso gli archivi Ergonet sono state 1.944 con una flessione di otto punti percentuali rispetto al 2012.

A livello comunale, è il comune di Maniago ad assorbire il maggior numero di lavoratori (1.190, 61,2%), registrando però un decremento di oltre 17 punti percentuali su base annua.

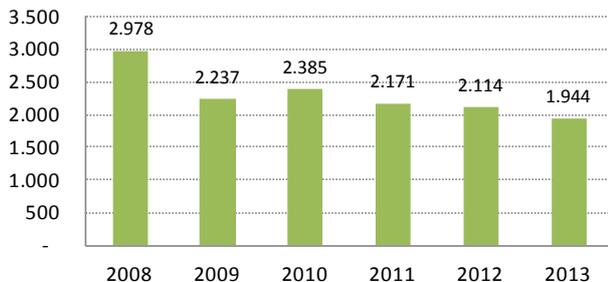
Si evidenziano invece più che raddoppiati gli assunti del comune di Vivaro (225, 11,6%) e in calo di quasi sei punti percentuali quelli del comune di Montereale Valcellina (214, 11%).

CPI di Maniago. Assunzioni (teste) per comune. Anno 2013

COMUNE sede dell'azienda	Assunzioni		
	N.	var.% 13/12	quota % 2013
ANDREIS	10	66,7	0,5
ARBA	57	39,0	2,9
BARCIS	53	-15,9	2,7
CAVASSO NUOVO	36	12,5	1,9
CIMOLAIS	37	-5,1	1,9
CLAUT	51	-15,0	2,6
ERTO E CASSO	8	-46,7	0,4
FANNA	27	-15,6	1,4
FRISANCO	12	33,3	0,6
MANIAGO	1.190	-17,1	61,2
MONTEREALE VALCELLINA	214	-5,7	11,0
VAJONT	24	-53,8	1,2
VIVARO	225	120,6	11,6
<b>TOTALE</b>	<b>1.944</b>	<b>-8,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergonet

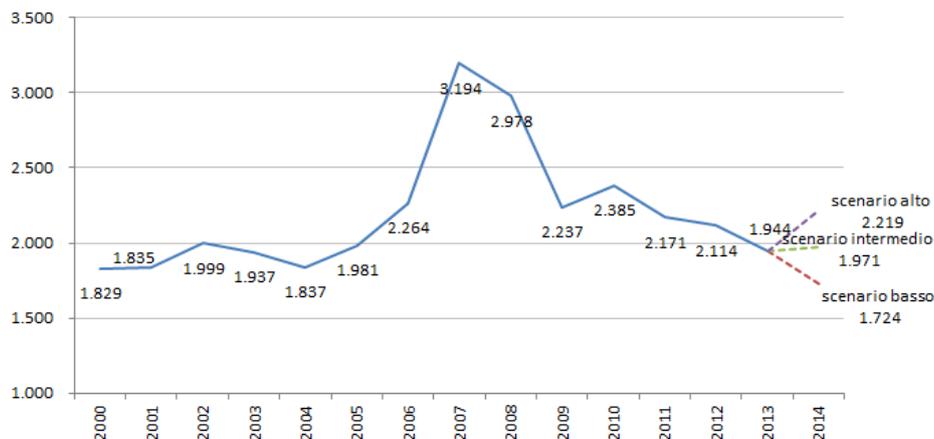
ASSUNZIONI (teste) 2008-2013



Il trend delle assunzioni dal 2008 al 2013 evidenzia un calo della domanda di lavoro. Nel 2008 la domanda ammontava a 2.978 persone, nel 2013 sono 1.944, vale a dire 1.034 assunti in meno.

## PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2014

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2014 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso il valore delle assunzioni previste per il 2014 è pari 1.724 unità, nello scenario alto il valore delle assunzioni previste risulta pari a 2.219 unità, nello scenario intermedio le assunzioni si attestano a 1.971.



## FLUSSI per SETTORE e TIPOLOGIA CONTRATTUALE

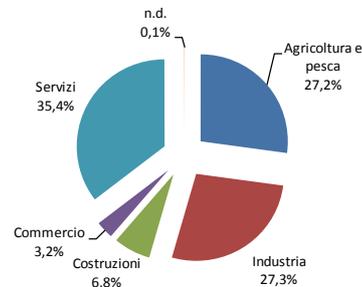
A livello settoriale, nel 2013 i servizi non commerciali hanno determinato la maggior parte dei flussi in entrata (688 assunti, 35,4%) registrando però un calo del 19,4%. Per l'industria, secondo settore per importanza sul mercato del lavoro territoriale (531 assunti, 27,3%), le assunzioni sono risultate pure in flessione su base annua del 10,2%. Calano più drasticamente le persone assunte nel comparto del commercio (63 assunti, 3,2%) del 47,1% e nelle costruzioni (133 assunti, 6,8%) del 16,4%. Per l'agricoltura e pesca gli assunti sono 528 (27,2%) e aumentano del 41,2%. Questo settore, nell'ambito dei flussi di assunzione, rivela un'importanza significativa.

CPI di Maniago. Assunzioni (teste) per settore. Anno 2013

Settore	N.	var.% 13/12
Agricoltura e pesca	528	41,2
Industria	531	-10,2
Costruzioni	133	-16,4
Commercio	63	-47,1
Servizi	688	-19,4
n.d.	1	-94,1
<b>Totale</b>	<b>1.944</b>	<b>-8,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



I sottosettori dell'industria che hanno maggiormente generato dei flussi di assunzione sono stati: l'industria metalmeccanica (306 assunti), la metallurgia (67 assunti) e i servizi di public utilities (54 assunti).

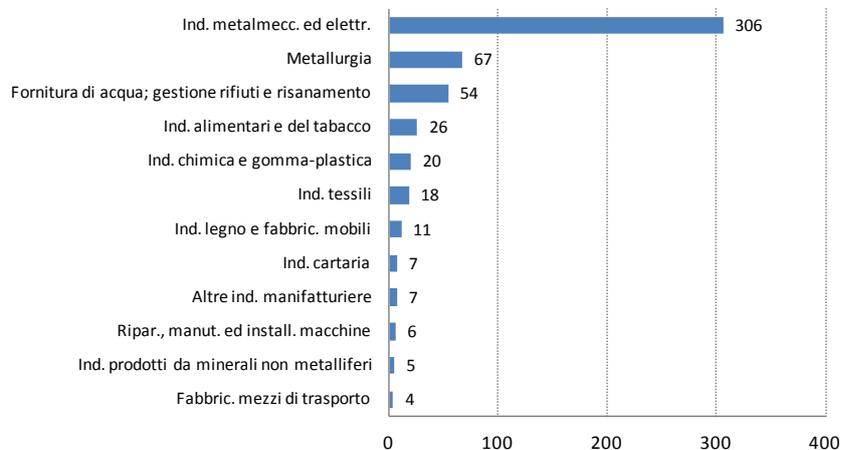
Di questi comparti solo il primo ha registrato un leggero aumento degli assunti su base annua pari a +1%.

CPI di Maniago. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori dell'industria. Anno 2013

Sottosettore dell'industria	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
1 Ind. metalmecc. ed elettr.	306	1,0	57,6
2 Metallurgia	67	-9,5	12,6
3 Fornitura di acqua; gestione rifiuti e risanamento	54	-8,5	10,2
4 Ind. alimentari e del tabacco	26	36,8	4,9
5 Ind. chimica e gomma-plastica	20	-55,6	3,8

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosettore dell'INDUSTRIA



CPI di Maniago. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori dei servizi. Anno 2013

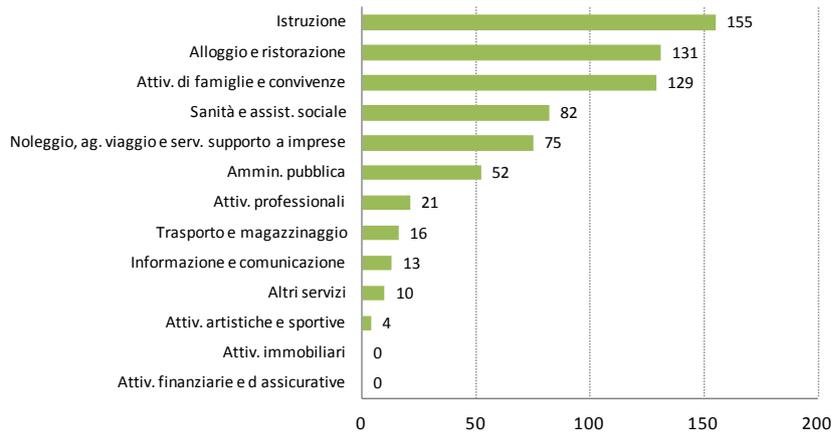
Sottosettore dei servizi	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
1 Istruzione	155	-11,9	22,5
2 Alloggio e ristorazione	131	-34,8	19,0
3 Attiv. di famiglie e convivenze	129	-15,1	18,8
4 Sanità e assist. sociale	82	9,3	11,9
5 Noleggio, ag. viaggio e serv. supporto a imprese	75	-38,5	10,9

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosettori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: l'istruzione (155 assunzioni), i servizi di alloggio e ristorazione (131 assunti) e le attività nelle famiglie e convivenze (129 assunzioni).

Tutti e tre i settori hanno conosciuto un calo delle assunzioni rispetto al 2012.

**ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosettore dei SERVIZI**



CPI di Maniago. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale.

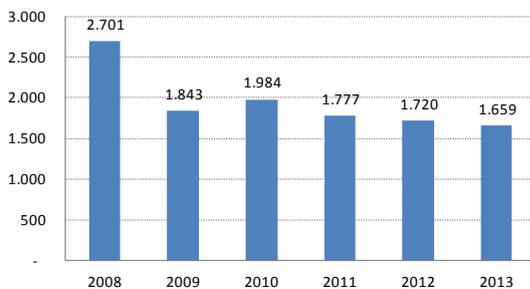
Anno 2013

Tipologia di contratto	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
apprendistato e f.l.	36	-29,4	1,9
tempo determinato	1.003	18,8	51,6
tempo indeterminato	227	-49,8	11,7
parasubordinato	47	-51,0	2,4
somministrato	393	4,5	20,2
intermittente	29	-65,9	1,5
tirocinio	46	7,0	2,4
lav. domestico	123	-16,9	6,3
Lsu	40	110,5	2,1
<b>TOTALE</b>	<b>1.944</b>	<b>-8,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sotto il profilo contrattuale, le assunzioni a tempo determinato hanno rappresentato il 51,6% del totale (1.003 assunti), con una crescita su base annua del 18,8%. Gli avviamenti con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per l'11,7% (227 assunti), in contrazione su base annua del 49,8%. Fra gli altri contratti di lavoro dipendente, ha maggiormente pesato la tipologia del contratto somministrato (393 assunti, 20,2% del totale), aumentata del 4,5% rispetto al 2012.

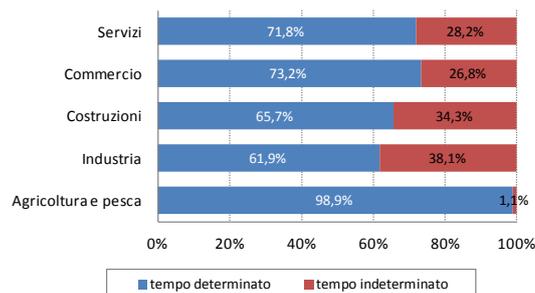
**ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE  
2008-2013**



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – raggruppamento che include l'apprendistato, il tempo determinato ed indeterminato e il lavoro somministrato - nell'arco temporale 2008-2013 si osserva un andamento decrescente di questa tipologia dal 2010. L'aumento dei contratti a tempo determinato argina solo parzialmente il calo dei contratti a tempo indeterminato.

A livello settoriale i contratti di tipo dipendente a tempo determinato sono stati utilizzati largamente in tutti i settori, quasi totalmente nell'agricoltura e per oltre il 60% negli altri settori.

**ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2013 PER SETTORE (%)**



## Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

Nel 2013 le professioni maggiormente richieste dalla domanda di lavoro sono state quelle non qualificate (675 assunti, 34,7%), seguite da quelle manuali qualificate (529 assunti, 27,2%). Nel primo caso gli assunti sono aumentati del 19,3% su base annua, nel secondo caso la variazione è stata negativa e pari a -17,7%. Le assunzioni di persone con qualifiche elevate (346 assunti, pari al 17,8% del totale) sono rimaste stabili rispetto al 2012 (+0,6%), mentre gli assunti con competenze non manuali di media qualifica (394, 20,3%) sono diminuiti del 29,6%.

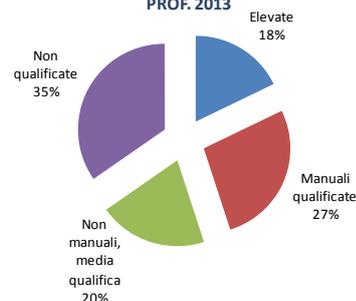
CPI di Maniago. Assunzioni (teste) per tipo di competenze.

Anno 2013

Tipologia di competenze	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
Elevate	346	0,6	17,8
Manuali qualificate	529	-17,7	27,2
Non manuali, media qualifica	394	-29,6	20,3
Non qualificate	675	19,3	34,7
<b>Totale</b>	<b>1.944</b>	<b>-8,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (TESTE) PER COMPETENZE  
PROF. 2013



Nell'arco temporale 2008-2013, la domanda delle diverse tipologie di competenze ha seguito andamenti diversi, pur tuttavia decrescenti. Sono soprattutto le competenze manuali qualificate, impiegate prevalentemente nel settore industriale, quelle ad aver subito il maggior calo, passando da 1.047 unità del 2008 a 529 del 2013.

CPI di Maniago. Andamento delle assunzioni (teste) per tipologia di competenze richieste.

Anni 2008-2013

Competenze	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Elevate	565	380	433	431	344	346
Manuali qualificate	1.047	651	743	706	643	529
Non manuali, media qualifica	533	586	551	523	560	394
Non qualificate	833	620	658	510	566	675

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Entrando con maggior dettaglio nelle assunzioni per qualifica professionale, nel 2013 emerge una domanda più forte di professioni non qualificate (34,7%), seguite dagli operai specializzati (17,8%) e di professioni qualificate dei servizi (15,8%).

CPI di Maniago. Assunzioni (teste) per gruppo professionale. Anno 2013

Gruppi professionali	v.a.	quote %
Professioni non qualificate	675	34,7%
Operai specializzati	347	17,8%
Professioni qualif. dei servizi	307	15,8%
Conduttori e operai semi-spec	182	9,4%
Professioni tecniche	176	9,1%
Professioni intellettuali	161	8,3%
Impiegati	87	4,5%
Dirigenti	9	0,5%
<b>Totale</b>	<b>1.944</b>	<b>100,0%</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

In particolare, dalla classifica delle figure professionali maggiormente richieste, nel 2013 ai primi tre posti si attestano le professioni non qualificate per l'estrazione e le costruzioni (504 assunti, 25,9%), gli operai metalmeccanici specializzati (211 assunti, 10,9%) e le professioni qualificate nei servizi culturali, della sicurezza e alla persona (152 assunti, 7,8%). In particolare si segnala un aumento del 35,8% su base annua della prima figura professionale a fronte di un calo del 13,9% degli assunti come operai metalmeccanici.

CPI di Maniago. Figure professionali nelle assunzioni (teste). Anno 2013

rank	Figure professionali	Assunzioni	var.% '13/12	quota %
1	Prof. non qual. estrazione e costruzioni	504	35,8	25,9
2	Operai metalmeccanici specializzati	211	-13,9	10,9
3	Prof. qualif. servizi culturali, sicurezza e alla persona	152	-5,0	7,8
4	Specialisti della formazione e ricerca	120	-17,8	6,2
5	Prof. qualificate attività ricettive e ristorazione	108	-39,7	5,6
6	Prof. non qual. attività ricreative e culturali	104	14,3	5,3
7	Conduttori impianti industriali	93	36,8	4,8
8	Prof. tecniche (scientifico, ingegner. e produzione)	89	18,7	4,6
9	Operai spec. industria estrattiva e edilizia	80	-33,9	4,1
10	Impiegati di segreteria e ufficio	57	-9,5	2,9
11	Operai macchinari fissi per la lavorazione in serie	52	-57,7	2,7
12	Ufficiali forze armate	48	-20,0	2,5
13	Prof. qualificate attività commerciali	42	-51,7	2,2
14	Operai spec. agricoltura	36	5,9	1,9
15	Prof. tecniche amm. e attività finanziarie	34	6,3	1,7
16	Prof. tecniche scienze della salute e vita	33	106,3	1,7
17	Prof. non qual. commercio e servizi	26	0,0	1,3
18	Prof. tecniche servizi pubblici e alle persone	20	-31,0	1,0
19	Addetti alla gestione amministrativa e finanziaria	19	-13,6	1,0
20	Prof. non qual. agricoltura	19	-56,8	1,0
21	Special. scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	14	-30,0	0,7
22	Operai spec. lavorazioni made in Italy	13	0,0	0,7
23	Specialisti in scienze matematiche e fisiche	11	266,7	0,6
24	Conduttori di veicoli	11	22,2	0,6
25	Specialisti scienze della vita	10	66,7	0,5
26	Addetti alla documentazione	8	-55,6	0,4
27	Operai spec. meccanica e artig. artistico	7	75,0	0,4
28	Ingegneri e architetti	6	-25,0	0,3
29	Prof. qualificate servizi sanitari e sociali	5	-73,7	0,3
30	Amministratori di grandi aziende	4	-42,9	0,2
31	Responsabili di piccole aziende	4	300,0	0,2
32	Addetti all'assistenza clienti	3	-75,0	0,2
33	Dirigenti della pubblica amministrazione	1	0,0	0,1
34	Specialisti della salute	0	-	0,0
	<b>Totale</b>	<b>1.944</b>	<b>-0,9</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale, la distribuzione delle assunzioni per tipologia di competenza evidenzia nel 2013 nel settore dell'agricoltura e pesca un impiego quasi totale di professioni non qualificate (91,1%), a fronte di un impiego maggioritario di competenze manuali qualificate nell'industria e nelle costruzioni (rispettivamente 59,7 e 84,2%). Nel commercio e servizi la domanda è rivolta in maggioranza a professioni non manuali di media qualifica (rispettivamente 50,8 e 44,9%). Nei servizi non commerciali si segnala una quota di quasi il 30% di professioni con qualifica elevata.

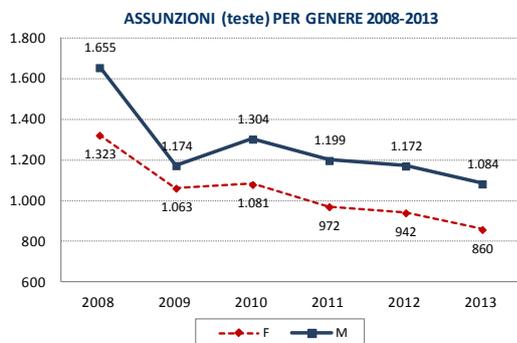
CPI di Maniago. Assunzioni (teste) per tipo di competenze e settore d'attività dell'impresa. Anno 2013

Competenze	Agric., sivic., pesca	Industria	Costruzioni	Commercio	Servizi	n.d.	Totale
<i>Assunzioni</i>							
Elevate		127	6	12	201	-	<b>346</b>
Manuali qualificate	42	317	112	7	51	-	<b>529</b>
Non manuali, media qualifica	5	45	2	32	309	1	<b>394</b>
Non qualificate	481	42	13	12	127	-	<b>675</b>
<b>Totale</b>	<b>528</b>	<b>531</b>	<b>133</b>	<b>63</b>	<b>688</b>	<b>1</b>	<b>1.944</b>
<i>Comp. %</i>							
Elevate	-	23,9	4,5	19,0	29,2	-	<b>17,8</b>
Manuali qualificate	8,0	59,7	84,2	11,1	7,4	-	<b>27,2</b>
Non manuali, media qualifica	0,9	8,5	1,5	50,8	44,9	100,0	<b>20,3</b>
Non qualificate	91,1	7,9	9,8	19,0	18,5	-	<b>34,7</b>
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

# I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nel 2013 nel Cpi di Maniago le assunzioni di donne e uomini sono state sbilanciate nettamente a favore degli uomini (1.084 uomini, 860 donne). In valore assoluto il numero degli uomini è risultato superiore di 224 unità. Il trend degli assunti dal 2008 al 2013 si mostra decrescente per entrambe le componenti di genere.

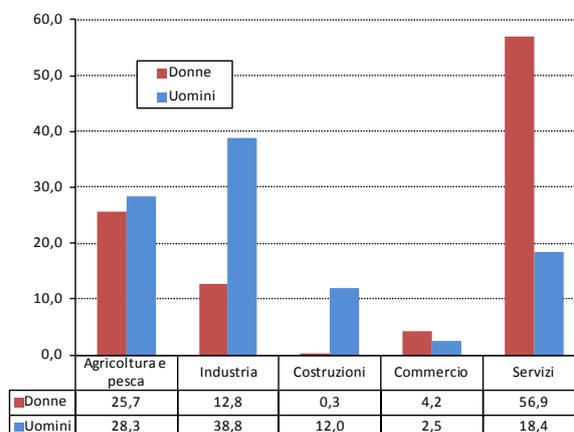


CPI di Maniago. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno 2013

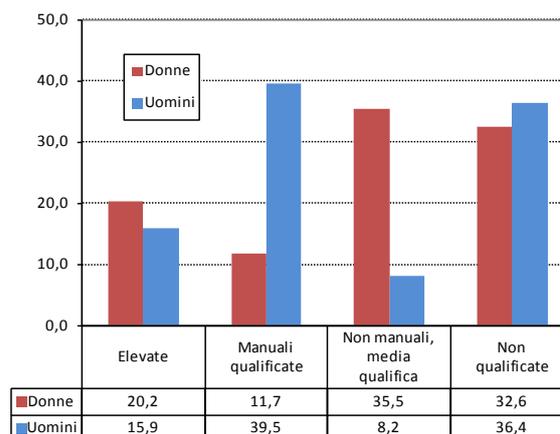
Settore	F			M		
	N.	var.% 2013/12	quota % 2013	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
Agricoltura e pesca	221	43,5	25,7	307	39,5	28,3
Industria	110	12,2	12,8	421	-14,6	38,8
Costruzioni	3	-66,7	0,3	130	-13,3	12,0
Commercio	36	-50,0	4,2	27	-42,6	2,5
Servizi	489	-19,2	56,9	199	-20,1	18,4
n.d.	1	-75,0	0,1		-100,0	0,0
<b>Totale</b>	<b>860</b>	<b>-8,7</b>	<b>100,0</b>	<b>1.084</b>	<b>-7,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

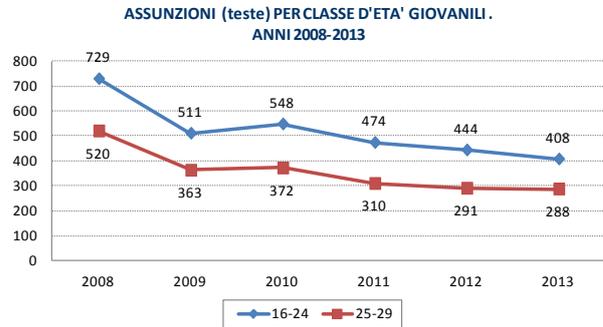
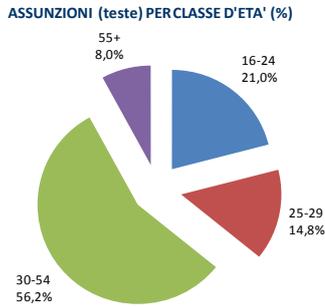
Le figure femminili hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (489 assunti, 56,9%), mentre le figure maschili sono state impiegate in buona parte nell'industria (421 assunti, 38,8%) e in quota minore nell'agricoltura (307 assunti, 28,3%). Si evidenzia l'aumento su base annua delle assunzioni sia degli uomini che delle donne nell'agricoltura (rispettivamente +39,5 e +43,5%). Aumentano le donne anche nell'industria (+12,8%). In calo le assunzioni di uomini e donne in tutti gli altri settori.



Sul versante della tipologia di qualifica attivata, le donne si distribuiscono in maniera bilanciata fra professioni non manuali mediamente qualificate (35,5%) e professioni non qualificate (32,6%), gli uomini fra professioni manuali qualificate (39,5%) e professioni non qualificate (36,4%).



Nel 2013 la maggior parte delle assunzioni ha riguardato la fascia di età centrale dai 30 ai 54 anni (56,2%). Focalizzando l'attenzione sulle classi giovanili emerge un maggior numero di avviamenti per la fascia dai 16 ai 24 anni. Nell'arco temporale 2008-2013 il trend degli assunti dai 16 ai 24 anni e dai 25 ai 29 anni è stato decrescente: le assunzioni per i primi sono passate da 729 a 408 unità, per i secondi da 520 a 288 unità.

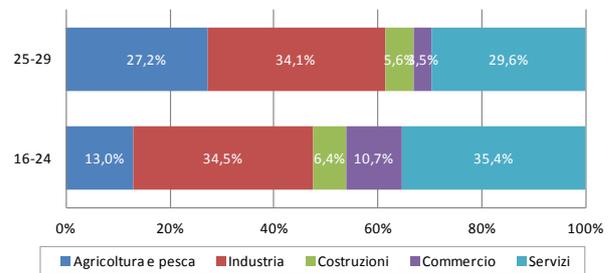


CPI di Maniago. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2013

Settore	16-29			30-54			55 e oltre		
	N.	var.% 13/12	quota % 2013	N.	var.% 13/12	quota % 2013	N.	var.% 13/12	quota % 2013
Agricoltura e pesca	211	56,3	30,3	262	24,2	24,0	55	96,4	35,5
Industria	232	-6,8	33,3	272	-10,5	24,9	27	-28,9	17,4
Costruzioni	39	-11,4	5,6	79	-24,0	7,2	15	36,4	9,7
Commercio	30	-47,4	4,3	29	-46,3	2,7	4	-50,0	2,6
Servizi	183	-23,8	26,3	451	-15,4	41,3	54	-33,3	34,8
n.d.	1	-90,0	0,1	0	-100,0	0,0	0	-100,0	0,0
<b>Totale</b>	<b>696</b>	<b>-5,3</b>	<b>100,0</b>	<b>1.093</b>	<b>-9,8</b>	<b>100,0</b>	<b>155</b>	<b>-7,2</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

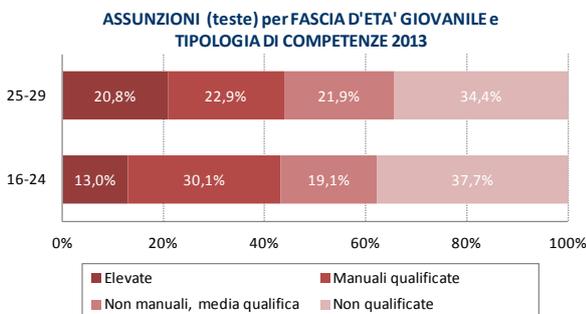
ASSUNZIONI (distrib. % teste) PER CLASSI DI ETA' GIOVANILI E SETTORE 2013



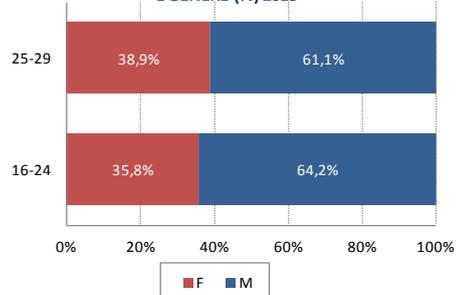
A livello settoriale i giovani dai 16 ai 29 anni sono stati assunti principalmente nelle attività dell'agricoltura (30,3%) e nell'industria (33,3%), in particolare per la fascia d'età 16-24, i servizi non commerciali e l'industria hanno rappresentato i maggiori canali di sbocco lavorativo (rispettivamente 35,4 e 34,5%) soprattutto legato al lavoro stagionale, così come per i giovani dai 25 ai 29 anni (rispettivamente 29,6 e 34,1%). Per quest'ultima fascia d'età il settore dell'agricoltura è pesato in maniera significativa (27,2%), quasi al pari dei servizi non commerciali.

L'analisi per genere evidenzia un maggior impiego di giovani maschi indipendentemente dalla fascia di età giovanile considerata. Su 100 assunti il rapporto è sempre pari a circa 60 uomini e 40 donne.

Per quanto riguarda le tipologie di competenze impiegate, per i giovani la richiesta è indirizzata per oltre il 34% in attività non manuali di media qualifica. L'impiego di giovani con competenze di alto livello è maggiore per i giovani dai 25 ai 29 anni (20,8% vs 13% dei giovani dai 16 ai 24 anni), per la fascia dai 16 ai 24 anni la richiesta è stata indirizzata in maniera significativa anche verso professioni manuali qualificate (30,1%).



ASSUNZIONI (teste) PER CLASSE D'ETA' GIOVANILI E GENERE (%) 2013



# Glossario

**Indice di dipendenza** è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

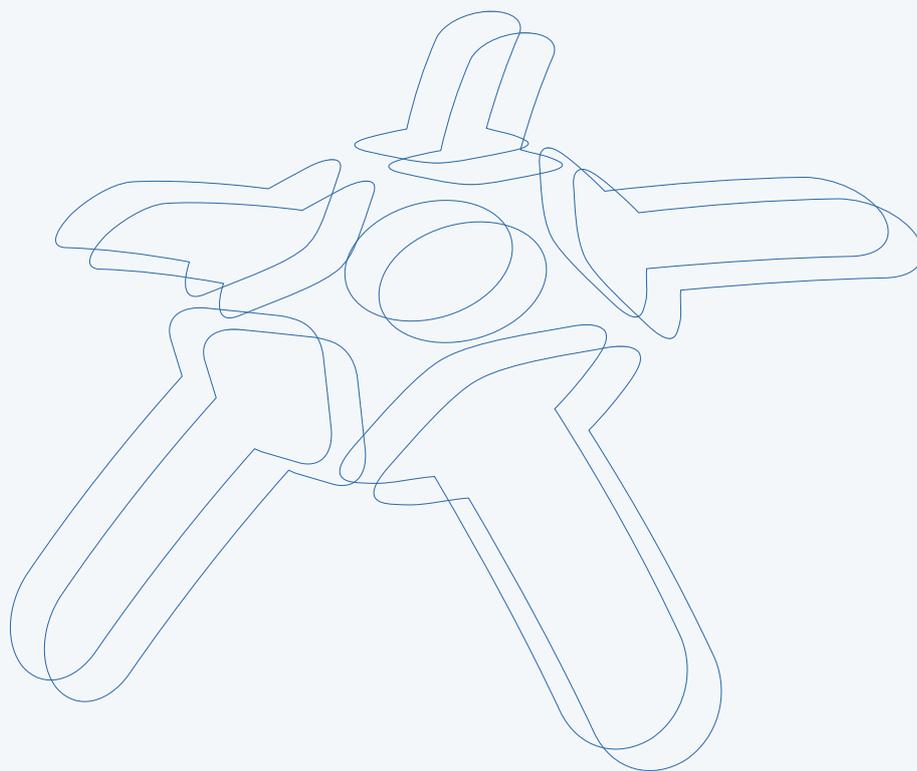
**Indice di vecchiaia** è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

**Indice di ricambio della popolazione attiva** indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo del lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

**Indice di struttura della popolazione attiva** è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

**Saldo occupazionale (o domanda netta di lavoro)** è calcolato come la differenza fra assunzioni e cessazioni

---



**Centro per l'impiego di Maniago**

via Dante 28

33085 - Maniago

Tel. 0427 71577

Fax: 0427 700720

Email: [cpi.maniago@provincia.pordenone.it](mailto:cpi.maniago@provincia.pordenone.it)

**Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

DC Lavoro, formazione, istruzione,

pari opportunità, politiche giovanili, ricerca

Servizio osservatorio mercato del lavoro

Via San Francesco, 37 - 34133 Trieste

Email: [regionelavoro@regione.fvg.it](mailto:regionelavoro@regione.fvg.it)