



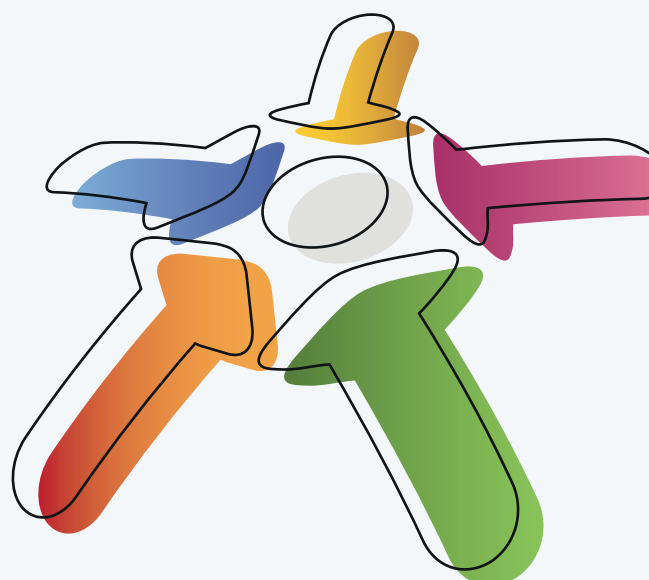
REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Le assunzioni Dei Lavoratori
PER FIGURA PROFESSIONALE
e CENTRO PER L'impiego

monFalcone

anno 2013

SERVIZIO OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO



*La presente scheda è stata redatta a cura di **Grazia Sartor**, esperta del Servizio osservatorio mercato del lavoro della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.*

Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi

Grafica e layout: Giovanna Tazzari

Stampa: Centro stampa regionale del Servizio provveditorato e servizi generali

Data di chiusura redazionale: 30 maggio 2014

Centro pubblico per l'impiego di Monfalcone

Il Centro per l'impiego di Monfalcone è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale ed è gestito dalla Provincia di Gorizia. Il suo obiettivo è di facilitare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente anche grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolge quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo per i lavoratori e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni nell'anno 2013 facendo riferimento alle teste, ossia al numero degli assunti. Inoltre, si è dato particolare rilievo all'analisi dei flussi in entrata nel mercato del lavoro per tipologia di qualifiche richieste, settori, contratti e alcune particolari classi di età giovanili, considerato il varo da parte dell'Unione Europea della "Garanzia giovani".

II CONTESTO ECONOMICO

CPI di Monfalcone. Sedi d'impresa, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per Anno 2013

COMUNE sede d'impresa	Imprese attive		Addetti		N. abitanti	N. imprese *100 ab.
	N.	%	N.	%		
DOBERDO' DEL LAGO	58	1,3	241	1,4	1.426	4,1
FOGLIANO REDIPUGLIA	130	2,9	425	2,4	3.060	4,2
GRADO	968	21,7	3.421	19,5	8.434	11,5
MONFALCONE	1.880	42,1	7.560	43,0	27.319	6,9
RONCHI DEI LEGIONARI	575	12,9	3.071	17,5	11.932	4,8
SAN CANZIAN D'ISONZO	296	6,6	923	5,3	6.243	4,7
SAN PIER D'ISONZO	89	2,0	216	1,2	2.011	4,4
STARANZANO	320	7,2	1.356	7,7	7.219	4,4
TURRIACO	149	3,3	357	2,0	2.814	5,3
TOTALE	4.465	100,0	17.570	100,0	70.458	6,3

Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

Il Cpi di Monfalcone è costituito da 9 comuni in cui nel 2013 risiedono 70.458 abitanti e hanno sede 4.465 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 17.570 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 6,3 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (4 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio basata prevalentemente sul commercio e i servizi.

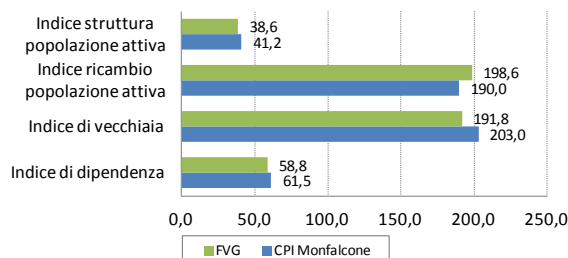
Dal punto di vista demografico il Cpi di Monfalcone è caratterizzato da una struttura della popolazione totale e attiva in linea alla media regionale.

CPI di Monfalcone. Distribuzione percentuale delle imprese e degli addetti per settore. Anno 2013

	Imprese attive	Addetti	Dimensione media imprese
Agricoltura	10,0	2,7	1
Industria	10,8	31,2	11
Costruzioni	17,5	12,8	3
Commercio	24,9	15,4	2
Servizi	36,8	38,0	4
TOTALE	100,0	100,0	4

Fonte: elab. su dati Infocamere

INDICATORI DEMOGRAFICI 2013



DINAMICA delle ASSUNZIONI

Nel 2013 le assunzioni registrate presso gli archivi Ergonet sono state 8.784 con una flessione di oltre tre punti percentuali rispetto al 2012.

A livello comunale, è il comune di Monfalcone ad assorbire il maggior numero di lavoratori (5.063 assunti, 57,6%), registrando un incremento di quasi 4 punti percentuali su base annua.

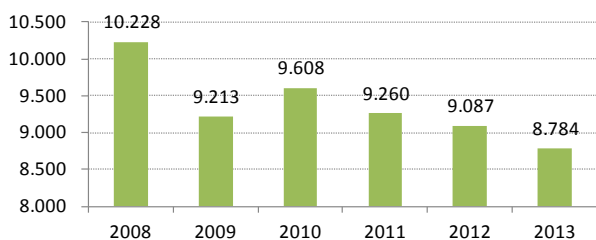
Si evidenzia invece il calo delle assunzioni di Grado (2.012 assunti, 22,9%), polo turistico sul mare della Provincia di Gorizia, pari a oltre 15 punti percentuali.

CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) per comune. Anno 2013

COMUNE sede dell'azienda	Assunzioni		quota % 2013
	N.	var.% 13/12	
DOBERDO' DEL LAGO	36	-45,5	0,4
FOGLIANO REDIPUGLIA	180	1,7	2,0
GRADO	2.012	-15,4	22,9
MONFALCONE	5.063	3,9	57,6
RONCHI DEI LEGIONARI	605	-9,4	6,9
SAN CANZIAN D'ISONZO	409	10,5	4,7
SAN PIER D'ISONZO	63	21,2	0,7
STARANZANO	335	-17,1	3,8
TURRIACO	81	-16,5	0,9
TOTALE	8.784	-3,3	100,0

Fonte: elab. su dati Ergonet

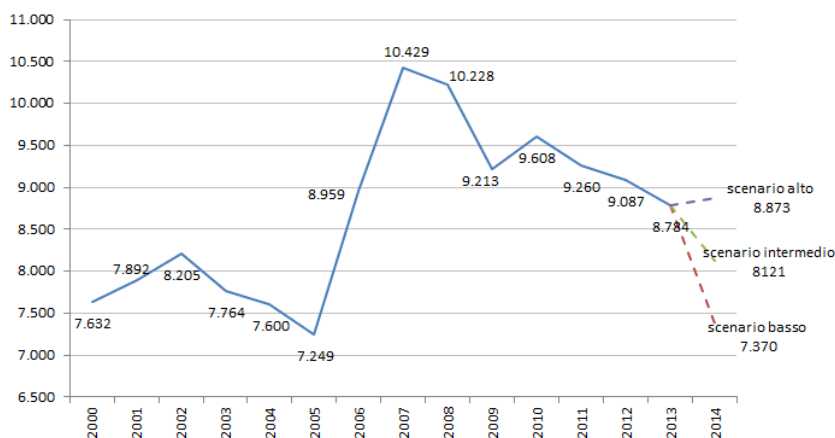
ASSUNZIONI TESTE (2008-2013)



Il trend delle assunzioni dal 2008 al 2013 evidenzia un calo della domanda di lavoro. Nel 2008 la domanda ammontava a 10.228 persone, nel 2013 sono 8.784, vale a dire 1.444 assunti in meno.

PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2014

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2014 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso il valore delle assunzioni previste per il 2014 è pari 7.370 unità, nello scenario alto il valore delle assunzioni previste risulta pari a 8.873 unità, nello scenario intermedio le assunzioni si attestano a 8.121.



FLUSSI per SETTORE e TIPOLOGIA CONTRATTUALE

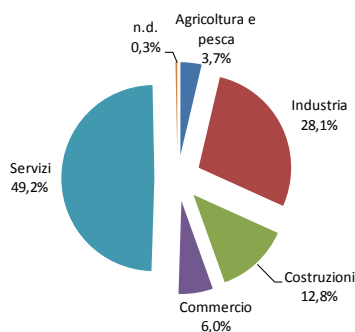
A livello settoriale, nel 2013 i servizi non commerciali hanno determinato la maggior parte dei flussi in entrata (4.319 assunti, 49,2%) registrando però un calo dell'8,6%. Per l'industria, secondo settore per importanza sul mercato del lavoro territoriale (2.466 assunti, 28,1%), le assunzioni sono risultate in aumento su base annua del 6,6%. Calano invece le persone assunte nel comparto del commercio (526 assunti, 6%) del 13,8%. Anche per l'agricoltura e pesca, settore più marginale sul territorio di competenza del Cpi di Monfalcone, gli assunti (324, 3,7%) hanno registrato una variazione negativa del 3,9%.

CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) per settore. Anno 2013

Settore	N.	var.% 13/12
Agricoltura e pesca	324	-3,9
Industria	2.466	6,6
Costruzioni	1.121	8,9
Commercio	526	-13,8
Servizi	4.319	-8,6
n.d.	28	-61,6
Totale	8.784	-3,3

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



I sottosettori dell'industria che hanno maggiormente generato dei flussi di assunzione sono stati: l'industria metalmeccanica (1.204 assunti), le attività di riparazione e manutenzione dei macchinari (506 assunti) e la fabbricazione dei mezzi di trasporto (478 assunti).

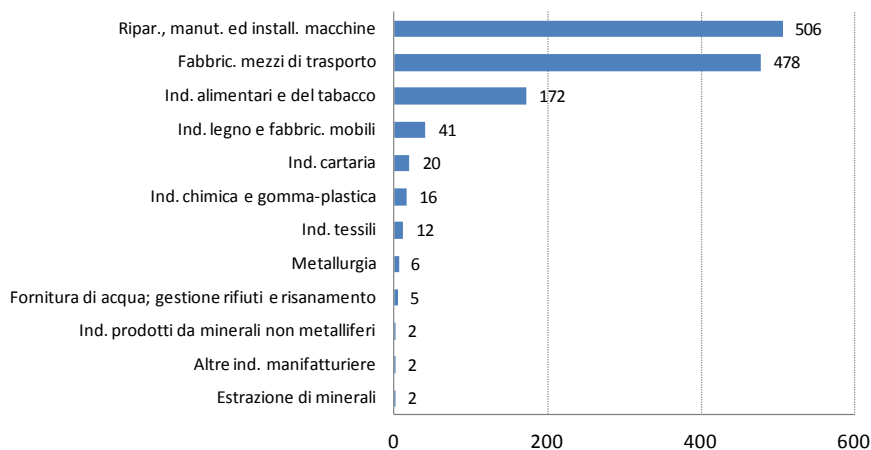
Tutti e tre questi comparti hanno conosciuto un aumento su base annua, il più rilevante in termini percentuali riguarda il terzo settore di fabbricazione dei mezzi di trasporto (+17,7%).

CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori dell'industria. Anno 2013

Sottosettore dell'industria	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
1 Ind. metalmecc. ed elettr.	1.204	7,4	48,8
2 Ripar., manut. ed install. macchine	506	9,1	20,5
3 Fabbric. mezzi di trasporto	478	17,7	19,4
4 Ind. alimentari e del tabacco	172	-1,1	7,0
5 Ind. legno e fabbric. mobili	41	105,0	1,7

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosettore dell'INDUSTRIA



I sottosettori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: i servizi di alloggio e ristorazione (1.630 assunti), i servizi sanitari e di assistenza sociale (412 assunzioni) e l'istruzione (404 assunzioni).

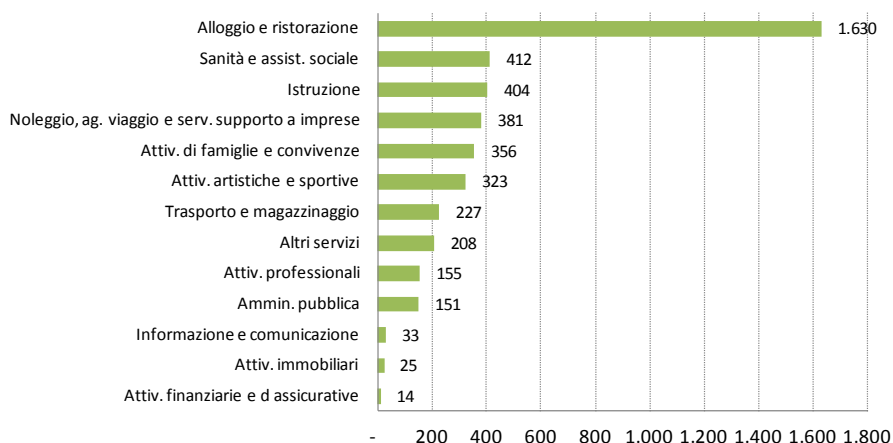
Solo le assunzioni nella sanità e assistenza sociale hanno registrato un aumento, fra questi settori (+43,1%).

CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori dei servizi. Anno 2013

Sottosettore dei servizi	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
1 Alloggio e ristorazione	1.630	-17,8	37,7
2 Sanità e assist. sociale	412	43,1	9,5
3 Istruzione	404	-19,4	9,4
4 Noleggio, ag. viaggio e serv. supporto a imprese	381	0,5	8,8
5 Attiv. di famiglie e convivenze	356	3,5	8,2

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2013 per sottosettore dei SERVIZI



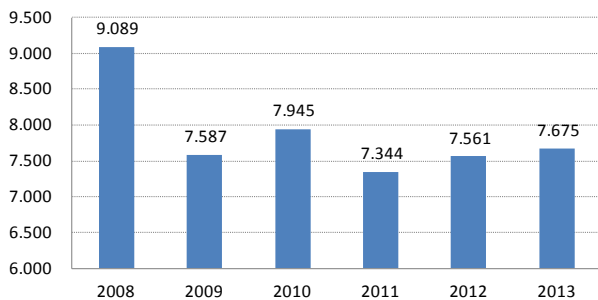
CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2013

Tipologia di contratto	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
apprendistato e f.l.	297	20,2	3,4
tempo determinato	5.280	10,7	60,1
tempo indeterminato	1.393	-35,5	15,9
parasubordinato	432	-12,9	4,9
somministrato	705	83,1	8,0
intermittente	131	-70,9	1,5
tirocinio	116	-26,6	1,3
lav. domestico	354	2,9	4,0
Lsu	76	-2,6	0,9
TOTALE	8.784	-3,3	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sotto il profilo contrattuale, le assunzioni a tempo determinato hanno rappresentato il 60,1% del totale (5.280 assunti), con una crescita su base annua del 10,7%. Gli avviamenti con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per il 5,9% (1.393 assunti), in contrazione su base annua del 35,5%. Fra i contratti di lavoro dipendente, ha maggiormente pesato la tipologia del contratto somministrato (705 assunti, 8% del totale), in aumento dell'83,1% rispetto al 2012.

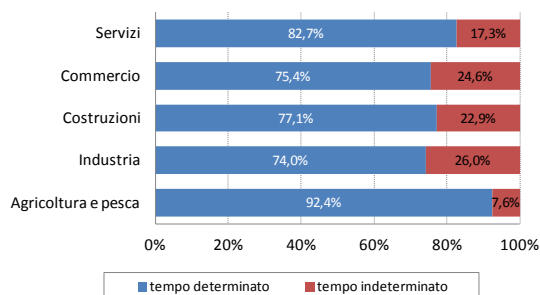
ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2013



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – raggruppamento che include l'apprendistato, il tempo determinato e indeterminato e il lavoro somministrato - nell'arco temporale 2008-2013 si osserva un andamento altalenante di questa tipologia di contratto dal 2009. Dal 2011 il trend è caratterizzato da una crescita ascrivibile all'aumento dei contratti dipendenti a tempo determinato, che compensano la contrazione dei contratti a tempo indeterminato.

A livello settoriale i contratti di tipo dipendente a tempo determinato sono stati utilizzati largamente in tutti i settori, quasi totalmente nell'agricoltura (92,4%) e per oltre il 70% negli altri settori.

ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2013 PER SETTORE (%)



Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

Nel 2013 le competenze maggiormente richieste dalla domanda di lavoro sono state quelle manuali qualificate (3.297 assunti, 37,5%) e quelle non manuali di media qualifica (2.935 assunti, 33,4%). Nel primo caso gli assunti sono aumentati del 5,5% su base annua, nel secondo caso la variazione è stata negativa e pari a -12,3%. Le assunzioni di persone con qualifiche elevate (1.002 assunti, pari all'11,4% del totale) sono pure diminuite rispetto al 2012 (-12,3%), mentre gli assunti non qualificati (1.550, 17,6%) sono aumentati del 5,2%.

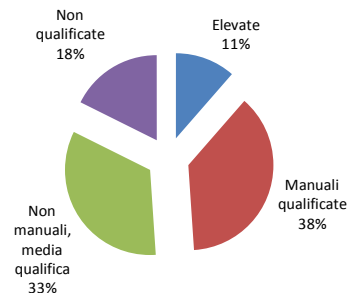
CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) per tipo di competenze.

Anno 2013

Tipologia di competenze	N.	var. % 2013/12	quota % 2013
Elevate	1.002	-12,3	11,4
Manuali qualificate	3.297	5,5	37,5
Non manuali, media qualifica	2.935	-12,3	33,4
Non qualificate	1.550	5,2	17,6
Totale	8.784	-3,3	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (TESTE) PER COMPETENZE
PROF. 2013



Nell'arco temporale 2008-2013, la domanda delle diverse tipologie di competenze ha seguito andamenti diversi. Gli assunti non qualificati nel 2013 si sono mantenuti sugli stessi livelli di inizio periodo, mentre la richiesta di competenze elevate è andata erodendosi di un 30%. Anche la richiesta di competenze manuali qualificate e non manuali di media qualifica è diminuita, sebbene in maniera meno decisa.

CPI di Monfalcone. Andamento delle assunzioni (teste) per tipologia di competenze richieste.

Anni 2008-2013

Competenze	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Elevate	1.447	1.319	1.288	1.396	1.143	1.002
Manuali qualificate	3.724	3.185	3.475	3.139	3.125	3.297
Non manuali, media qualifica	3.505	3.487	3.421	3.493	3.346	2.935
Non qualificate	1.552	1.222	1.424	1.232	1.473	1.550

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Entrando con maggior dettaglio nelle assunzioni per qualifica professionale, nel 2013 emerge una domanda più decisa di operai specializzati (33,1%), di professioni qualificate dei servizi (26,3%) e professioni non qualificate (17,6%), in funzione della presenza del polo industriale di Monfalcone e turistico di Grado.

CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) per gruppo professionale. Anno 2013

Gruppi professionali	v.a.	quote %
Operai specializzati	2.904	33,1%
Professioni qualif. dei servizi	2.314	26,3%
Professioni non qualificate	1.550	17,6%
Impiegati	621	7,1%
Professioni intellettuali	532	6,1%
Professioni tecniche	421	4,8%
Conduttori e operai semi-spec	393	4,5%
Dirigenti	49	0,6%
Totale	8.784	100,0%

Fonte: elab. su dati Ergon@t

In particolare, dalla classifica delle figure professionali maggiormente richieste, nel 2013 ai primi tre posti si attestano gli operai metalmeccanici specializzati (1.859 assunti, 21,2%), le professioni qualificate in attività ricettive e di ristorazione (1.165 assunti, 13,3%) e le professioni non qualificate nelle attività ricreative e culturali (857 assunti, 9,8%). In particolare si segnala un aumento del 5,9% su base annua degli operai metalmeccanici e del 17,9% delle professioni non qualificate nelle attività culturali, a fronte di un calo del 20,9% delle professioni qualificate nelle attività ricettive.

CPI di Monfalcone. Figure professionali nelle assunzioni (teste). Anno 2013

rank	Figure professionali	Assunzioni	var.% '13/12	quota %
1	Operai metalmeccanici specializzati	1.859	5,9	21,2
2	Prof. qualificate attività ricettive e ristorazione	1.165	-20,9	13,3
3	Prof. non qual. attività ricreative e culturali	857	17,9	9,8
4	Operai spec. industria estrattiva e edilizia	730	8,3	8,3
5	Prof. qualif. servizi culturali, sicurezza e alla persona	634	12,6	7,2
6	Prof. qualificate attività commerciali	483	-13,3	5,5
7	Specialisti della formazione e ricerca	342	-20,1	3,9
8	Ufficiali forze armate	339	-2,6	3,9
9	Impiegati di segreteria e ufficio	315	-15,1	3,6
10	Prof. non qual. estrazione e costruzioni	240	-5,1	2,7
11	Operai macchinari fissi per la lavorazione in serie	224	31,0	2,6
12	Operai spec. lavorazioni made in Italy	203	27,7	2,3
13	Addetti all'assistenza clienti	182	-12,9	2,1
14	Prof. tecniche (scientifico, ingegner. e produzione)	164	10,8	1,9
15	Prof. non qual. commercio e servizi	139	-20,1	1,6
16	Prof. tecniche servizi pubblici e alle persone	122	-0,8	1,4
17	Prof. non qual. agricoltura	114	-21,4	1,3
18	Special. scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	113	-24,7	1,3
19	Operai spec. agricoltura	101	3,1	1,1
20	Prof. tecniche amm. e attività finanziarie	84	-16,0	1,0
21	Addetti alla gestione amministrativa e finanziaria	62	3,3	0,7
22	Addetti alla documentazione	62	-34,7	0,7
23	Prof. tecniche scienze della salute e vita	51	-32,9	0,6
24	Prof. qualificate servizi sanitari e sociali	32	77,8	0,4
25	Conduttori impianti industriali	26	-63,9	0,3
26	Specialisti in scienze matematiche e fisiche	25	150,0	0,3
27	Amministratori di grandi aziende	24	14,3	0,3
28	Ingegneri e architetti	23	-25,8	0,3
29	Responsabili di piccole aziende	18	-5,3	0,2
30	Specialisti della salute	15	-11,8	0,2
31	Specialisti scienze della vita	14	75,0	0,2
32	Operai spec. meccanica e artig. artistico	11	-42,1	0,1
33	Dirigenti della pubblica amministrazione	7	-41,7	0,1
34	Conduttori di veicoli	4	33,3	0,0
35	Totale	8.784	-0,9	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale, la distribuzione delle assunzioni per tipologia di competenza evidenzia nel 2013 nel settore dell'industria e delle costruzioni una preponderante richiesta di competenze manuali qualificate (rispettivamente 74,1% e 77,1%), nei servizi ed ancor di più nel commercio, di competenze non manuali di media qualifica (rispettivamente 52 e 82,7%). Nell'agricoltura la maggior parte della richiesta è orientata verso professioni non qualificate (67%).

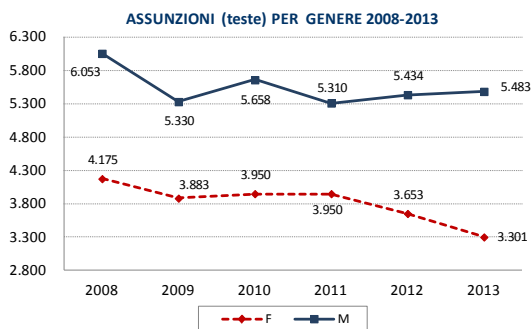
CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) per tipo di competenze e settore d'attività dell'impresa. Anno 2013

Competenze	Agric., sivic., pesca	Industria	Costruzioni	Commercio	Servizi	n.d.	Totale
<i>Assunzioni</i>							
Elevate	2	186	33	34	744	3	1.002
Manuali qualificate	80	1.847	864	30	465	11	3.297
Non manuali, media qualifica	25	178	45	435	2.245	7	2.935
Non qualificate	217	255	179	27	865	7	1.550
Totale	324	2.466	1.121	526	4.319	28	8.784
<i>Comp. %</i>							
Elevate	0,6	7,5	2,9	6,5	17,2	10,7	11,4
Manuali qualificate	24,7	74,9	77,1	5,7	10,8	39,3	37,5
Non manuali, media qualifica	7,7	7,2	4,0	82,7	52,0	25,0	33,4
Non qualificate	67,0	10,3	16,0	5,1	20,0	25,0	17,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nel 2013 nel Cpi di Monfalcone le assunzioni di donne e uomini sono state sbilanciate nettamente a favore degli uomini (5.483 uomini, 3.301 donne). In valore assoluto il numero degli uomini è risultato superiore di quasi 2.200 unità. Il trend degli assunti dal 2008 al 2013 si mostra decrescente per entrambe le componenti di genere, nonostante gli uomini mostrino una ripresa a partire dal 2011.

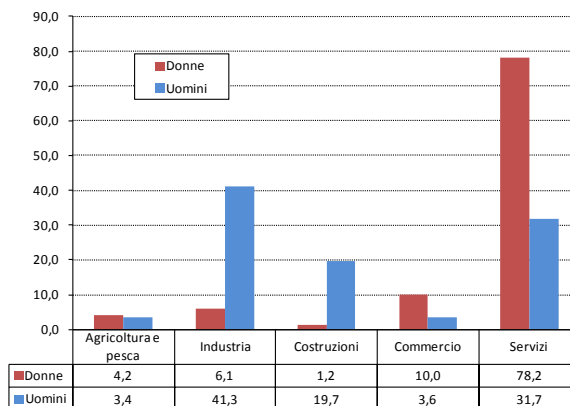


Le figure femminili hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (2.582 assunti, 78,2%), mentre le figure maschili sono state impiegate in buona parte nell'industria (2.264, 41,3%) e in quota minore nei servizi (1.737, 31,7%). Si evidenzia l'aumento su base annua delle assunzioni degli uomini nell'industria (+9%) e nelle costruzioni (+9,1%). In calo, invece, gli assunti nei servizi non commerciali per entrambe le componenti di genere (-9,1% le donne, -7,7% gli uomini).

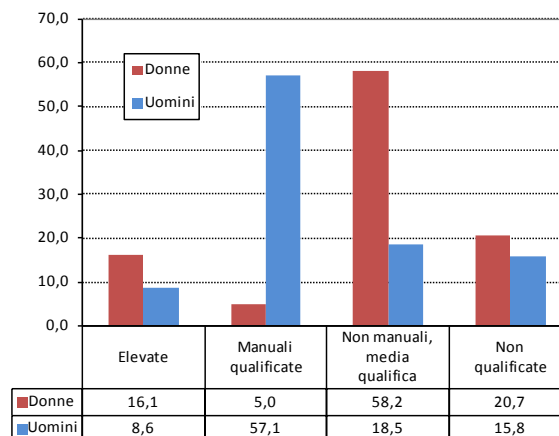
CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno 2013

Settore	F			M		
	N.	var.% 2013/12	quota % 2013	N.	var.% 2013/12	quota % 2013
Agricoltura e pesca	138	6,2	4,2	186	-10,1	3,4
Industria	202	-14,4	6,1	2.264	9,0	41,3
Costruzioni	40	5,3	1,2	1.081	9,1	19,7
Commercio	330	-12,9	10,0	196	-15,2	3,6
Servizi	2.582	-9,1	78,2	1.737	-7,7	31,7
n.d.	9	-67,9	0,3	19	-57,8	0,3
Totale	3.301	-9,6	100,0	5.483	0,9	100,0

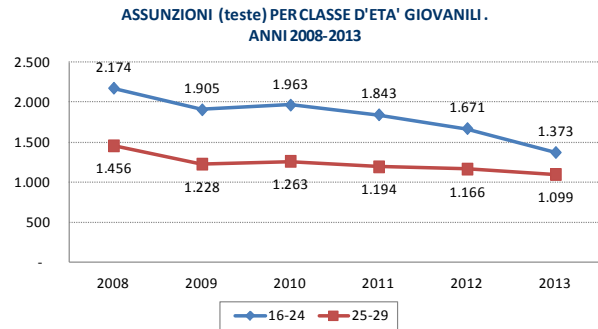
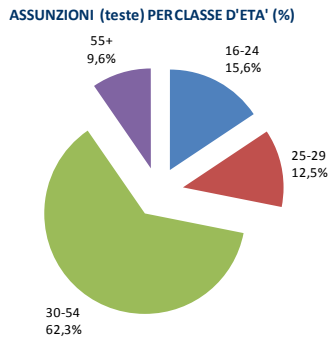
Fonte: elab. su dati Ergo n@t



Sul versante della tipologia di qualifica attivata, per le donne la maggior quota è raggiunta nelle attività non manuali mediamente qualificate (58,2%), negli uomini nelle attività manuali qualificate (57,1%).



Nel 2013 la maggior parte delle assunzioni ha riguardato la fascia di età centrale dai 30 ai 54 anni (62,3%). Focalizzando l'attenzione sulle classi giovanili emerge un maggior numero di avviamenti per la fascia dai 16 ai 24 anni. Nell'arco temporale 2008-2013 il trend degli assunti dai 16 ai 24 anni è stato decrescente, tant'è che dal 2008 al 2013 contiamo 801 assunti in meno. Anche gli assunti dai 25-29 anni sono diminuiti nell'arco temporale considerato di circa 350 unità.

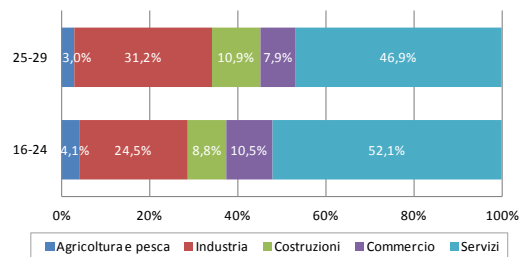


CPI di Monfalcone. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2013

Settore	16-29			30-54			55 e oltre		
	N.	var.%	quota	N.	var.%	quota	N.	var.%	quota
		13/12	% 2013	13/12	% 2013	13/12	% 2013		
Agricoltura e pesca	89	-12,2	2,9	170	-8,9	2,3	65	-9,7	6,9
Industria	678	-4,4	19,7	1.642	-5,1	21,6	146	-16,5	18,2
Costruzioni	240	-34,1	9,8	804	-13,5	15,1	77	7,2	12,9
Commercio	231	-1,3	10,3	258	-4,5	6,7	37	0,0	6,6
Servizi	1.228	5,7	49,0	2.577	4,3	48,3	514	1,2	53,8
n.d.	6	-28,2	8,4	18	-7,5	6,0	4	-36,8	1,5
Totale	3.013	-6,7	100,0	5.375	-2,5	100,0	806	-3,6	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

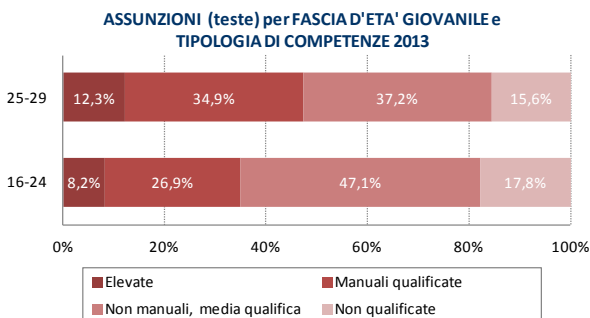
ASSUNZIONI (distrib. % teste) PER CLASSI DI ETA' GIOVANILI E SETTORE 2013



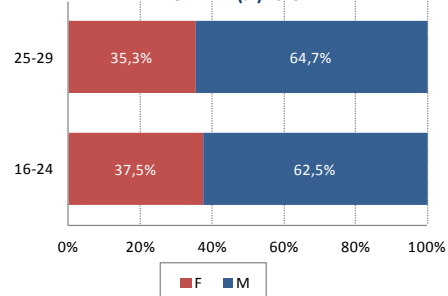
A livello settoriale i giovani dai 16 ai 29 anni sono stati assunti principalmente nelle attività dell'agricoltura e nei servizi non commerciali (49%), in particolare per la fascia d'età 16-24, i servizi non commerciali hanno rappresentato il maggior canale di sbocco lavorativo soprattutto legato al lavoro stagionale (52,1%). Per i giovani dai 25 ai 29 anni questo comparto ha rappresentato la maggiore opportunità lavorativa (46,9%), ma anche una richiesta significativa di giovani dall'industria (31,2%).

L'analisi per genere evidenzia un maggior impiego di giovani maschi indipendentemente dalla fascia di età giovanile considerata. Su 100 assunti il rapporto è sempre pari a circa 60 uomini e 40 donne.

Per quanto riguarda le tipologie di competenze impiegate, per i giovani la richiesta è indirizzata per oltre il 40% in attività non manuali di media qualifica. La percentuale supera il 45% nella fasce d'età più bassa 16-24 anni. L'impiego di giovani con competenze di alto livello è maggiore per i giovani dai 25 ai 29 anni, anni post-laurea.



ASSUNZIONI (teste) PER CLASSE D'ETA' GIOVANILI E GENERE (%) 2013



Glossario

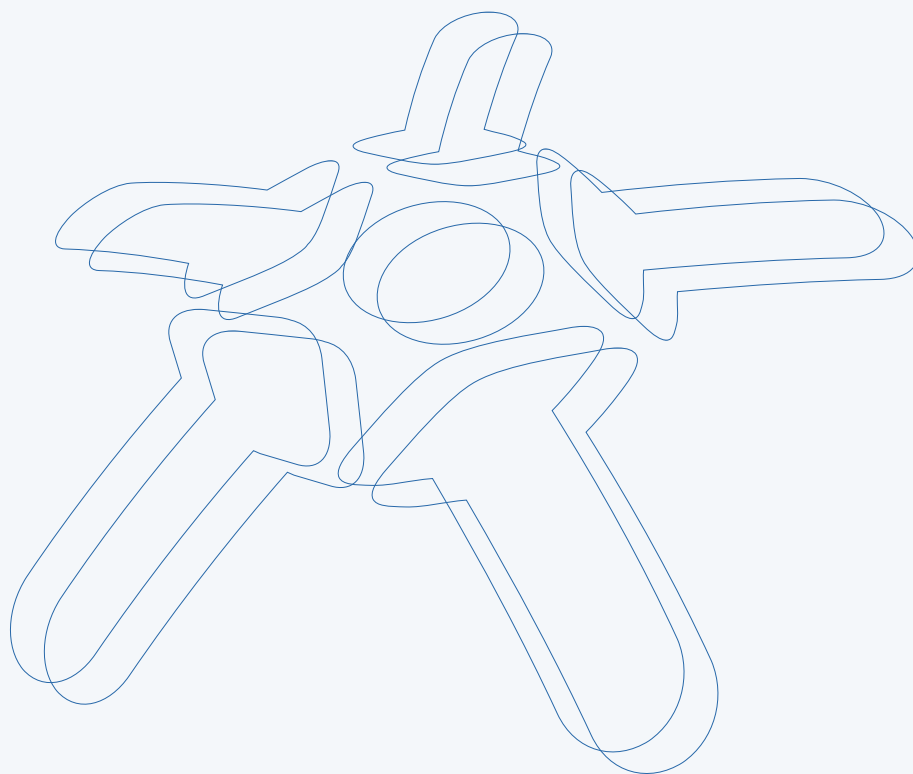
Indice di dipendenza è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

Indice di vecchiaia è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

Indice di ricambio della popolazione attiva indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo del lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

Indice di struttura della popolazione attiva è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

Saldo occupazionale (o domanda netta di lavoro) è calcolato come la differenza fra assunzioni e cessazioni



Centro per l'impiego di Monfalcone

P.le Salvo d'Acquisto, 3
34074 – Monfalcone (GO)
Tel. 0481 412251
Fax: 0481 411989
Email: cpi.monfalcone@provincia.gorizia.it

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

DC Lavoro, formazione, istruzione,
pari opportunità, politiche giovanili, ricerca
Servizio osservatorio mercato del lavoro
Via San Francesco, 37 - 34133 Trieste
Email: regionelavoro@regione.fvg.it