

GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISOCCUPATI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE O DA IMPIEGARE IN ATTIVITÀ DI RICERCA

Rapporto di monitoraggio

2° semestre 2010

A cura di **Federico Bianchi**, esperto dell'Agenzia regionale del lavoro della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

INDICE

INTRODUZIONE	5
1. UN QUADRO GENERALE DEL SECONDO SEMESTRE 2010.....	5
1.1. La numerosità delle domande presentate.....	5
1.2. La tipologia delle domande	6
2. I LAVORATORI COINVOLTI.....	7
2.1. Le caratteristiche socioanagrafiche.....	7
2.2. Le caratteristiche occupazionali	8
3. LE IMPRESE BENEFICIARIE DEGLI INCENTIVI	11

Introduzione

Con il rapporto di monitoraggio relativo al secondo semestre del 2010 prosegue l'osservazione dei risultati della politica della Regione Friuli Venezia Giulia in tema di incentivi all'assunzione di persone ad elevata qualificazione o da impiegare in attività di ricerca.

Nelle pagine che seguono, analizziamo quindi le domande di contributo presentate dalle imprese ai Servizi Lavoro delle quattro Province della nostra regione dal mese di luglio a quello di dicembre del 2010, fornendo innanzitutto un quadro complessivo del fenomeno e un breve raffronto con il primo semestre, per poi considerare le caratteristiche socioanagrafiche e occupazionali dei lavoratori coinvolti, e quelle delle imprese che li hanno assunti.

1 Un quadro generale del secondo semestre 2010

1.1 La numerosità delle domande presentate

Nel corso del secondo semestre del 2010 sono state presentate complessivamente 77 domande di incentivo: 59 richieste sono state già prese in carico dalle Amministrazioni provinciali, mentre 18 rimangono ancora da istruire.

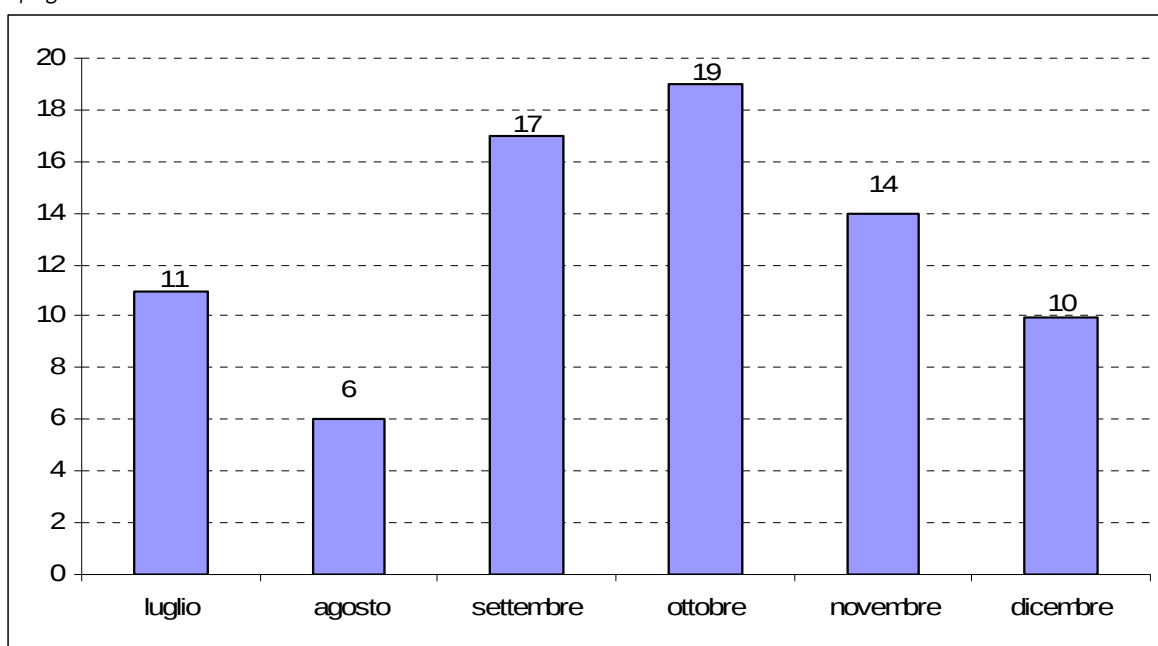
A livello territoriale, 45 richieste sono state presentate in provincia di Udine, 18 a Pordenone, 12 a Trieste e due a Gorizia (Tab. 1).

Tab. 1 – Domande di contributo presentate, istruite e in giacenza per l'assunzione di disoccupati ad elevata qualificazione e da impiegare in attività di ricerca nel secondo semestre 2010.

	Presentate	Istruite	In giacenza
Gorizia	2	2	0
Pordenone	18	9	9
Trieste	12	4	8
Udine	45	44	1
Totale FVG	77	59	18

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Graf. 1 – Andamento della presentazione di domande d'incentivo per l'assunzione di disoccupati ad elevata qualificazione e da impiegare in attività di ricerca nel secondo semestre 2010.

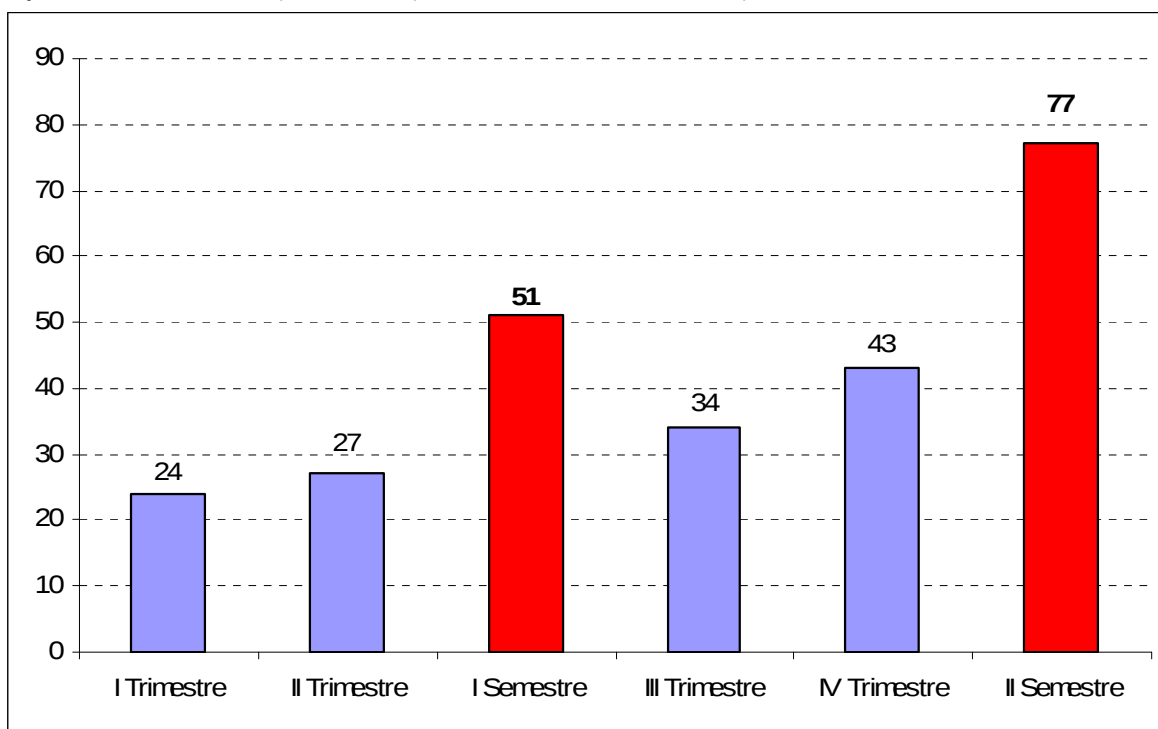


Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Dal punto di vista temporale, la presentazione delle domande risulta piuttosto altalenante durante l'estate e fa registrare una diminuzione progressiva nel quarto trimestre dell'anno (Graf. 1). Più in particolare, le domande di contributo passano da 11 richieste in luglio, a sei in agosto e a 17 durante il mese di settembre; successivamente si registra la presentazione di 19 domande a ottobre, di 14 a novembre e di 10 a dicembre.

Rispetto al primo semestre 2010, nel secondo si assiste comunque a un aumento complessivo di domande: da 51 a 77 (Graf. 2). Se guardiamo poi ai singoli trimestri, possiamo notare un continuo incremento: dalle 24 istanze presentate nei primi tre mesi dell'anno si passa alle 27 del secondo trimestre, alle 34 del terzo e alle 43 del quarto (Graf. 2).

Graf. 2 – Domande di incentivo presentate nel primo e nel secondo semestre, e nei quattro trimestri del 2010. Valori assoluti



Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

1.2 La tipologia delle domande

In relazione alla tipologia di domande presentate nel secondo semestre del 2010, va sottolineato che 53 riguardano l'assunzione di lavoratori disoccupati ad elevata qualificazione e 24 l'inserimento di persone da impiegare in attività di ricerca (Tab. 2).

Per quanto riguarda il contratto di lavoro, su 77 assunzioni totali 43 prevedono l'inserimento a tempo indeterminato e 34 l'instaurazione di un rapporto a termine: rispettivamente 34 e nove nel caso delle elevate qualificazioni, 19 e 15 in quello delle assunzioni per attività di ricerca (Tab. 2).

A livello territoriale, va evidenziato che a Trieste le 12 domande presentate riguardano esclusivamente l'assunzione di lavoratori per elevata qualificazione; a Udine e a Pordenone questa tipologia di richieste prevale sugli inserimenti per svolgere attività di ricerca (rispettivamente 27 e 18 nella prima provincia, e 13 e cinque nella seconda), mentre a Gorizia le due fattispecie si equivalgono (una domanda in entrambi i casi) (Tab. 3). Ulteriori differenze si registrano inoltre dal punto di vista dei rapporti di lavoro: nel capoluogo regionale e in quello friulano la maggior quantità di richieste riguarda l'inserimento di lavoratori a tempo indeterminato (10 su 12 totali a Trieste e 24 su 45 a Udine); a Gorizia i due tipi di contratto si equivalgono per le due domande presentate; in controtendenza Pordenone, dove le assunzioni a termine superano quelle a tempo indeterminato (10 e otto) (Tab. 4).

Tab. 2 – Domande di contributo presentate per l'assunzione di disoccupati ad elevata qualificazione e da impiegare in attività di ricerca suddivise per tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Elevata qualificazione	34	19	53
Attività di ricerca	9	15	24
Totale	43	34	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 3 – Domande di contributo presentate per l'assunzione di disoccupati ad elevata qualificazione e da impiegare in attività di ricerca nelle singole province. Valori assoluti

	Elevata qualificazione	Attività di ricerca	Totale
Gorizia	1	1	2
Pordenone	13	5	18
Trieste	12	0	12
Udine	27	18	45
Totale FVG	53	24	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 4 – Domande di contributo presentate nelle singole province suddivise per tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Gorizia	1	1	2
Pordenone	8	10	18
Trieste	10	2	12
Udine	24	21	45
Totale FVG	43	34	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

2. I lavoratori coinvolti

2.1 Le caratteristiche socioanagrafiche

Le domande di assunzione coinvolgono complessivamente 77 lavoratori, 55 uomini e 22 donne (Tab. 5). Analizzando separatamente i due generi emergono alcune differenze in relazione al titolo di studio e alle classi d'età dei disoccupati assunti.

Per quanto attiene al titolo di studio, si può notare che la maggior incidenza di uomini si riscontra nelle lauree in ingegneria (soprattutto meccanica ed elettronica, 25 casi su 55 totali), mentre la maggior parte delle donne possiede una laurea tecnico scientifica (chimica, fisica, scienze biologiche, farmacia e biotecnologie). Va osservato inoltre che i venti lavoratori in possesso di un diploma di tipo tecnico industriale sono tutti di genere maschile (in particolare, periti meccanici ed elettronici) (Tab. 5).

In relazione all'età, per quanto riguarda il genere maschile va sottolineato che prevalgono i giovani: 35 lavoratori assunti su 55 hanno meno di 30 anni e otto appartengono alla fascia d'età compresa tra i 30 e i 34 anni, anche se non mancano gli over 45 (tre casi). Per quanto riguarda le donne invece, la maggior presenza si registra nella classe d'età compresa tra i 30 e i 34 anni (otto lavoratrici), seguita dalla fascia d'età compresa tra i 35 e i 39 anni (sei lavoratrici); anche per la componente femminile inoltre si rilevano due casi di over 45 (Tab. 6).

Nei singoli territori provinciali va sottolineato il caso di Gorizia, dove le due assunzioni riguardano una donna sotto i 30 anni e un uomo con più di 45 anni (Tab. 7 e Tab. 8); nelle altre realtà invece, il maggior numero di richieste risulta a favore di uomini (Tab. 7). Per quanto riguarda l'età, nella parte friulana della regione prevalgono le assunzioni di lavoratori con meno di 30 anni (26 su 45 a Udine e 10 su 18 a Pordenone), mentre a Trieste si registrano quattro inserimenti di lavoratori di età compresa tra 35 e 39 anni, tre di persone tra 30 e 34 anni e tre di under 30 (Tab. 8).

Tab. 5 – Assunzioni per genere e titolo di studio. Valori assoluti

	Uomini	Donne	Totale
Ingegneria	25	2	27
Informatica	3	0	3
Altre discipline scientifiche	4	14	18
Discipline umanistiche	3	6	9
Diploma	20	0	20
Totale	55	22	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 6 – Assunzioni per genere e classe di età. Valori assoluti

	Uomini	Donne	Totale
Età <30	35	5	40
Età 30-34	8	8	16
Età 35-39	5	6	11
Età 40-44	4	1	5
Età >=45	3	2	5
Totale	55	22	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 7 – Assunzioni per genere e provincia. Valori assoluti

	Gorizia	Pordenone	Trieste	Udine	Totale FVG
Uomini	1	16	9	29	55
Donne	1	2	3	16	22
Totale	2	18	12	45	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 8 – Assunzioni per classe di età e provincia. Valori assoluti

	Gorizia	Pordenone	Trieste	Udine	Totale FVG
Età <30	1	10	3	26	40
Età 30-34	0	4	3	9	16
Età 35-39	0	2	4	5	11
Età 40-44	0	1	2	2	5
Età >=45	1	1	0	3	5
Totale	2	18	12	45	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

2.2 Le caratteristiche occupazionali

Poniamo ora l'attenzione sulle assunzioni dei disoccupati ad elevata qualificazione o da impiegare in attività di ricerca in relazione al tipo di attività che vanno a svolgere, al contratto di lavoro con cui vengono assunti, ai settori economici in cui sono impiegati e al rapporto tra il titolo di studio e il posto di lavoro.

2.2.1 Il tipo di attività

Innanzitutto, per quanto attiene alla tipologia di attività, va ricordato che delle 77 assunzioni 53 coinvolgono lavoratori con elevata qualificazione e 24 persone da impiegare in attività di ricerca. Gli inserimenti di disoccupati con elevata qualificazione riguardano prevalentemente il genere maschile (33 uomini su 53 assunti) (Tab. 9) e per lo più lavoratori al di sotto dei 35 anni (Tab. 10).

Per quanto riguarda le assunzioni finalizzate allo svolgimento di un lavoro di ricerca, va evidenziato che soltanto due domande sono a favore di donne (Tab. 9) e che il maggior numero di richieste coinvolge lavoratori con meno di 30 anni (Tab. 10).

Tab. 9 – Assunzioni per genere e tipologia di attività. Valori assoluti

	Elevata qualificazione	Attività di ricerca	Totale
Uomini	33	22	55
Donne	20	2	22
Totale	53	24	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 10 – Assunzioni per classe di età e tipologia di attività. Valori assoluti

	Elevata qualificazione	Attività di ricerca	Totale
Età <30	24	16	40
Età 30-34	12	4	16
Età 35-39	10	1	11
Età 40-44	4	1	5
Età >=45	3	2	5
Totale	53	24	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

2.2.2 Il tipo di contratto

In relazione alla tipologia contrattuale, non si registrano differenze significative in base al genere dei lavoratori interessati: per entrambi prevale largamente l'assunzione a tempo indeterminato (Tab. 11). L'instaurazione di un rapporto di lavoro a termine si riscontra maggiormente tra i lavoratori giovani: su 34 contratti a tempo determinato 25 riguardano persone con meno di 30 anni (Tab. 12).

Tab. 11 – Assunzioni per genere e tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Uomini	28	27	55
Donne	15	7	22
Totale	43	34	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 12 – Assunzioni per classe di età e tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Età <30	15	25	40
Età 30-34	13	3	16
Età 35-39	6	5	11
Età 40-44	5	0	5
Età >=45	4	1	5
Totale	43	34	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

2.2.3 Il settore di inserimento

In relazione ai settori economici, su 77 assunzioni, 46 sono state effettuate nell'industria (produzioni alimentari, di materie plastiche, di imballaggi e articoli in carta, metalmeccaniche e di apparecchiature elettroniche), 30 nel terziario (servizi ambientali, commercio, consulenza informatica, consulenza organizzativa e finanziaria, 'altri servizi') e una nell'edilizia. Guardando ai singoli comparti, va evidenziato che il maggior numero di inserimenti si registra nelle produzioni metalmeccaniche (27 collocamenti); seguono le assunzioni in imprese di ricerca e sviluppo in ambito geologico, di prodotti chimici e di tratta-

mento dei rifiuti (nove domande), nella fabbricazione di apparecchiature elettroniche (otto richieste) e nel commercio di prodotti alimentari e farmacie (sette domande) (Tab. 13).

Suddividendo l'universo delle domande in base al genere dei lavoratori coinvolti, si osserva che delle 55 assunzioni di uomini 41 sono state effettuate nell'industria, in particolar modo nel comparto delle produzioni metalmeccaniche (26 richieste) e 13 nel settore dei servizi, soprattutto nell'ambito della consulenza informatica (cinque domande). Per quanto riguarda le donne invece, su 22 inserimenti 17 si registrano nel terziario: sei nei servizi ambientali, cinque nel commercio e quattro in imprese di consulenza organizzativa e finanziaria (Tab. 13).

Considerando poi congiuntamente il settore produttivo e il tipo di contratto di assunzione risulta interessante notare il numero rilevante di rapporti di lavoro a termine instaurati nel comparto delle produzioni metalmeccaniche (19 domande su 27 presentate in questo ambito) e in quello dei servizi ambientali (otto richieste su nove) (Tab. 14).

Tab. 13 – Assunzioni per genere e settore produttivo. Valori assoluti

	Uomini	Donne	Totale
Produz. Alimentari	1	1	2
Produz. Materie plastiche	2	1	3
Carta Stampa Editoria	6	0	6
Produz. Metalmeccaniche	26	1	27
Produz. Apparec. Elettr.	6	2	8
Edilizia	1	0	1
Ambiente	3	6	9
Commercio	2	5	7
Cons. Informatica	5	1	6
Cons. Organiz. Finanz.	0	4	4
Altri Servizi	3	1	4
Totale	55	22	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 14 – Assunzioni per tipologia contrattuale e settore produttivo. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Produz. Alimentari	1	1	2
Produz. Materie plastiche	3	0	3
Carta Stampa Editoria	6	0	6
Produz. Metalmeccaniche	8	19	27
Produz. Apparec. Elettr.	5	3	8
Edilizia	0	1	1
Ambiente	1	8	9
Commercio	7	0	7
Cons. Informatica	6	0	6
Cons. Organiz. Finanz.	3	1	4
Altri Servizi	3	1	4
Totale	43	34	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

2.2.4 Titolo di studio e posizione occupazionale

Poniamo infine in relazione il titolo di studio con la posizione occupazionale dei lavoratori ad elevata qualificazione o da impiegare in attività di ricerca assunti grazie agli incentivi regionali.

Su 27 laureati in ingegneria, ben 26 risultano assunti per l'elevata qualificazione e soltanto uno è stato impiegato in attività di ricerca; su 18 laureati in altre discipline scientifiche (chimica, fisica, biologia, farmacia e biotecnologie), 16 sono stati occupati in attività tecniche e due nella ricerca; infine, i 20 lavoratori in possesso di un diploma di scuola secondaria superiore sono stati tutti assunti per svolgere un lavoro di ricerca (Tab. 15).

Per quanto riguarda la tipologia di rapporto di lavoro instaurato, si può notare che la maggior parte dei laureati sono stati assunti a tempo indeterminato (38 su 57, di cui 17 ingegneri, due informatici, 11

laureati in discipline scientifiche e otto in materie umanistiche), anche se non mancano i contratti a termine (19 su 57, di cui 10 ingegneri, un informatico, sette persone laureate in discipline scientifiche e una in lingue e letterature straniere); per i lavoratori in possesso di un diploma prevale invece il tempo determinato (15 inserimenti a termine su 20 totali) (Tab. 16).

In relazione ai settori economici infine, va registrato che nel comparto delle produzioni metalmeccaniche su 27 lavoratori assunti ben 15 sono diplomati, nove sono ingegneri, due sono laureati in discipline scientifiche e uno in materie umanistiche; nell'ambito dei servizi ambientali su nove persone collocate sette sono laureate in chimica, fisica e biologia e due sono diplomate; nel comparto della produzione di apparecchiature elettroniche, su otto lavoratori assunti cinque sono ingegneri, uno possiede una laurea in informatica, uno in materie tecnico scientifiche e uno un diploma (Tab. 17).

Tab. 15 – Assunzioni per titolo di studio e tipologia di attività. Valori assoluti

	Elevata qualificazione	Attività di ricerca	Totale
Ingegneria	26	1	27
Informatica	2	1	3
Altre discipline scientifiche	16	2	18
Discipline umanistiche	9	0	9
Diploma	0	20	20
Totale	53	24	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 16 – Assunzioni per titolo di studio e tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Ingegneria	17	10	27
Informatica	2	1	3
Altre discipline scientifiche	11	7	18
Discipline umanistiche	8	1	9
Diploma	5	15	20
Totale	43	34	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 17 – Assunzioni per titolo di studio e settore economico. Valori assoluti

	Ingegneria	Informatica	Altre discipline scientifiche	Discipline umanistiche	Diploma	Totale
Produz. Alimentari	0	0	2	0	0	2
Produz. Materie plastiche	2	0	0	0	1	3
Carta Stampa Editoria	5	0	0	0	1	6
Produz. Metalmeccaniche	9	0	2	1	15	27
Produz. Apparec. Elettr.	5	1	1	0	1	8
Edilizia	1	0	0	0	0	1
Ambiente	0	0	7	0	2	9
Commercio	0	0	4	3	0	7
Cons. Informatica	4	1	0	3	0	8
Cons. Organiz. Finanz.	0	0	1	1	0	2
Altri Servizi	1	1	1	1	0	4
Totale	27	3	18	9	20	77

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

3 Le imprese beneficiarie degli incentivi

Consideriamo infine la forma giuridica e il settore produttivo in cui operano le imprese che hanno presentato la domanda per ricevere l'incentivo regionale per l'assunzione dei lavoratori ad elevata qualificazione o da impiegare nella ricerca.

Le aziende beneficiarie dei contributi, che hanno presentato la domanda per 77 lavoratori, sono in totale 52: 27 hanno sede in provincia di Udine, 13 a Pordenone, 10 a Trieste e due a Gorizia (Tab. 18).

Per quanto riguarda la forma giuridica, 46 imprese sono società di capitali, cioè società per azioni e società a responsabilità limitata; figurano inoltre tre società di persone, due cooperative e un'associazione mista composta da enti pubblici e privati, mentre non si registra alcuna ditta individuale (Tab. 18).

Per quanto riguarda il settore di attività, 26 delle 41 aziende risultano attive nel terziario: sette nel commercio di prodotti alimentari e farmaceutici, sei nei servizi ambientali, sei nel campo della consulenza informatica, quattro in quello della consulenza organizzativa e finanziaria e quattro nel comparto degli 'altri servizi' (Tab. 19). Nel comparto industriale, va sottolineata la presenza di 11 aziende attive nelle produzioni metalmeccaniche e di sette imprese che operano nella produzione di apparecchiature elettroniche (Tab. 19).

Tab. 18 – Forma giuridica delle imprese che hanno presentato domanda di assunzione suddivise per provincia. Valori assoluti

	Gorizia	Pordenone	Trieste	Udine	Totale FVG
Ditte individuali	0	0	0	0	0
Società di persone	0	1	0	2	3
Società di capitali	1	11	10	24	46
Società cooperative	0	1	0	1	2
Altre forme giuridiche	1	0	0	0	1
Totale	2	13	10	27	52

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 19 – Settore economico delle imprese che hanno presentato domanda di assunzione suddivise per provincia. Valori assoluti

	Gorizia	Pordenone	Trieste	Udine	Totale FVG
Produz. Alimentari	0	1	1	0	2
Produz. Materie plastiche	1	0	1	0	2
Carta Stampa Editoria	0	0	0	2	2
Produz. Metalmeccaniche	0	5	2	4	11
Produz. Apparec. Elettr.	0	2	1	4	7
Edilizia	0	1	0	0	1
Ambiente	1	1	1	3	6
Commercio	0	0	0	7	7
Cons. Informatica	0	1	3	2	6
Cons. Organiz. Finanz.	0	1	0	3	4
Altri Servizi	0	1	1	2	4
Totale	2	13	10	27	52

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali