



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro

GLI incentivi

all'assunzione di LAVORATORI DISOCCUPATI ad

elevata qualificazione

o da impiegare in attività di ricerca.



Rapporto di monitoraggio
PRIMO SEMESTRE/ 2011

gennaio 2012

A cura di **Federico Bianchi**, esperto dell'Agenzia regionale del lavoro della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

INDICE

Introduzione.....	5
1. Un quadro generale del primo semestre 2011.....	5
1.1. La numerosità delle domande presentate	5
1.2. La tipologia delle domande	6
2. I lavoratori coinvolti.....	7
2.1. Le caratteristiche socioanagrafiche	7
2.2. Le caratteristiche occupazionali	8
3. Le imprese beneficiarie degli incentivi	11

Introduzione

Con il rapporto di monitoraggio relativo al primo semestre del 2011 prosegue, per il terzo anno consecutivo, l'osservazione dei risultati della politica della Regione Friuli Venezia Giulia in tema di incentivi all'assunzione di persone ad elevata qualificazione o da impiegare in attività di ricerca. Nelle pagine che seguono, analizziamo le domande di contributo presentate dalle imprese ai Servizi Lavoro delle quattro Province della nostra regione dal mese di gennaio a quello di giugno del 2011, fornendo innanzitutto un quadro complessivo del fenomeno e un breve raffronto con gli anni precedenti, per poi considerare le caratteristiche socioanagrafiche e occupazionali dei lavoratori coinvolti, e quelle delle imprese che li hanno assunti.

1. Un quadro generale del primo semestre 2011

1.1. La numerosità delle domande presentate

Nel corso del primo semestre del 2011 sono state presentate complessivamente 74 domande di incentivo: 56 richieste sono state già prese in carico dalle Amministrazioni provinciali, mentre 18 rimangono ancora da istruire.

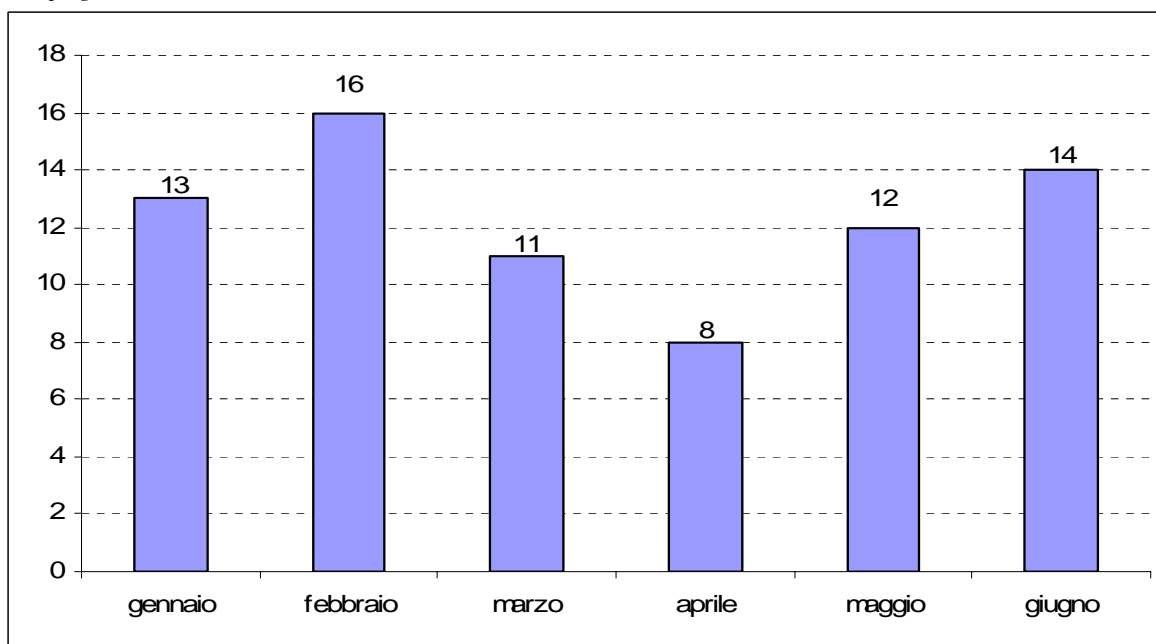
A livello territoriale, 29 richieste sono state presentate in provincia di Udine, 22 a Pordenone, 17 a Trieste e sei a Gorizia (Tab. 1).

Tab. 1 – Domande di contributo presentate, istruite e in giacenza per l'assunzione di disoccupati ad elevata qualificazione e da impiegare in attività di ricerca nel primo semestre 2011.

	Presentate	Istruite	In giacenza
Gorizia	6	6	0
Pordenone	22	16	6
Trieste	17	7	10
Udine	29	27	2
Totale FVG	74	56	18

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Graf. 1 – Andamento presentazione di domande d'incentivo per l'assunzione di disoccupati ad elevata qualificazione e da impiegare in attività di ricerca nel secondo semestre 2010.

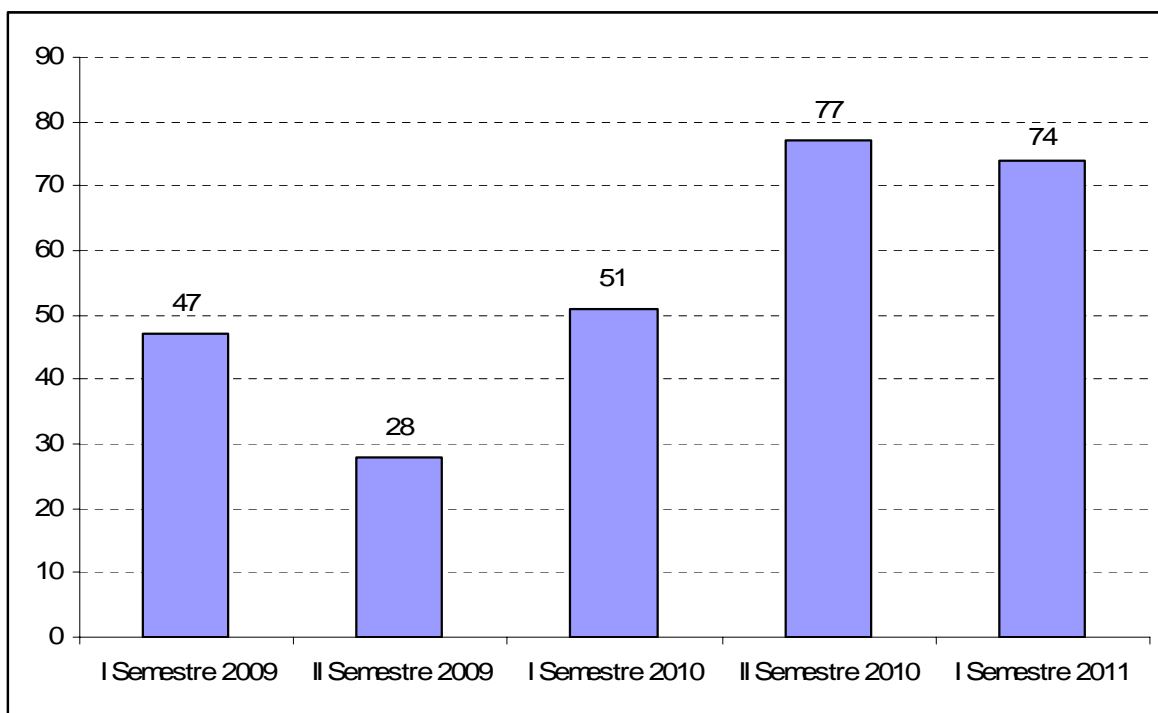


Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Dal punto di vista temporale, la presentazione delle domande fa registrare un picco in febbraio, una progressiva riduzione nei due mesi successivi e poi un continuo aumento a ridosso dell'estate (Graf. 1). Più in particolare, le domande di contributo passano da 13 in gennaio a 16 in febbraio, diminuiscono a 11 in marzo e a otto in aprile, per poi risalire a 12 in maggio e a 14 in giugno.

Rispetto a quanto accaduto negli anni precedenti, nel primo semestre del 2011 si assiste a una sostanziale tenuta del numero di domande presentate. Se guardiamo infatti ai singoli semestri, possiamo notare che le richieste di assunzione di lavoratori con elevata qualificazione o da impiegare in attività di ricerca, dopo aver conosciuto una forte riduzione nel corso del 2009 (passando da 47 a 28 istanze tra il primo e il secondo semestre), salgono a 51 nella prima parte del 2010 e a 77 nella seconda, e si attestano a quota 74 nei primi sei mesi di quest'anno (Graf. 2).

Graf. 2 – Domande di incentivo presentate semestralmente nel 2009, nel 2010 e nel primo semestre del 2011. Valori assoluti



Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

1.2. La tipologia delle domande

In relazione alla tipologia di domande presentate nel primo semestre del 2011, va osservato che 56 riguardano l'assunzione di lavoratori disoccupati ad elevata qualificazione e 18 l'inserimento di persone da impiegare in attività di ricerca (Tab. 2).

Per quanto riguarda il contratto di lavoro, su 74 assunzioni totali 46 prevedono l'inserimento a tempo indeterminato e 28 l'instaurazione di un rapporto a termine: rispettivamente 36 e 20 nel caso delle elevate qualificazioni, 10 e otto in quello delle assunzioni per attività di ricerca (Tab. 2).

In tutte le province prevalgono le richieste di inserimento per elevata qualificazione: 22 su 29 presentate a Udine, 15 su 17 a Trieste, 15 su 22 a Pordenone e quattro su sei a Gorizia (Tab. 3).

A livello territoriale inoltre, se consideriamo la tipologia dei rapporti di lavoro, va evidenziata in particolare la situazione di Pordenone, dove il numero dei contratti a termine è uguale a quello delle assunzioni a tempo indeterminato: 11 in entrambi i casi (Tab. 4).

Tab. 2 – Domande di contributo presentate per l'assunzione di disoccupati ad elevata qualificazione e da impiegare in attività di ricerca suddivise per tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Elevata qualificazione	36	20	56
Attività di ricerca	10	8	18
Totale	46	28	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 3 – Domande di contributo presentate per l'assunzione di disoccupati ad elevata qualificazione e da impiegare in attività di ricerca nelle singole province. Valori assoluti

	Elevata qualifica	Attività di ricerca	Totale
Gorizia	4	2	6
Pordenone	15	7	22
Trieste	15	2	17
Udine	22	7	29
Totale FVG	56	18	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 4 – Domande di contributo presentate nelle singole province suddivise per tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Gorizia	4	2	6
Pordenone	11	11	22
Trieste	13	4	17
Udine	18	11	29
Totale FVG	46	28	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

2. I lavoratori coinvolti

2.1. Le caratteristiche socioanagrafiche

Le domande di assunzione coinvolgono complessivamente 74 lavoratori, 64 uomini e 10 donne (Tab. 5).

Analizzando separatamente i due generi emergono alcune differenze in relazione al titolo di studio dei disoccupati assunti: la maggior incidenza di uomini si riscontra nelle lauree in ingegneria (soprattutto elettronica, meccanica, gestionale e informatica, 41 casi su 64 totali), mentre nel caso delle donne quattro possiedono una laurea in discipline scientifiche (farmacia e biotecnologie), tre in ingegneria, una in informatica e una in economia. Va osservato infine che su 11 diplomati, 10 sono uomini e soltanto una è donna (Tab. 5).

In relazione all'età, in entrambi i generi prevalgono le persone sotto i 40 anni: su 64 uomini assunti, 19 hanno meno di 30 anni, 18 rientrano nella fascia d'età compresa tra i 30 e i 34 anni e 15 in quella tra i 35 e i 39 anni; per quanto riguarda le donne, su 10 lavoratrici, quattro sono ventenni, tre appartengono alla classe d'età tra i 30 e i 34 anni e due a quella tra 35 e 39. Nel caso della componente maschile, va evidenziato che otto lavoratori superano i 45 anni (Tab. 6).

Tab. 5 – Assunzioni per genere e titolo di studio. Valori assoluti

	Uomini	Donne	Totale
Ingegneria	41	3	44
Informatica	4	1	5
Altre discipline scientifiche	4	4	8
Discipline umanistiche	5	1	6
Diploma	10	1	11
Totale	64	10	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 6 – Assunzioni per genere e classe di età. Valori assoluti

	Uomini	Donne	Totale
Età <30	19	4	23
Età 30-34	18	3	21
Età 35-39	15	2	17
Età 40-44	4	1	5
Età >=45	8	0	8
Totale	64	10	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 7 – Assunzioni per genere e provincia. Valori assoluti

	Gorizia	Pordenone	Trieste	Udine	Totale FVG
Uomini	5	20	15	24	64
Donne	1	2	2	5	10
Totale	6	22	17	29	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 8 – Assunzioni per classe di età e provincia. Valori assoluti

	Gorizia	Pordenone	Trieste	Udine	Totale FVG
Età <30	4	7	1	11	23
Età 30-34	0	8	6	7	21
Età 35-39	2	3	6	6	17
Età 40-44	0	2	0	3	5
Età >=45	0	2	4	2	8
Totale	6	22	17	29	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

A livello territoriale, in tutte le province il maggior numero di richieste risulta a favore di uomini (Tab. 7). Per quanto attiene all'età, va sottolineato il caso di Trieste, dove 12 inserimenti su 17 riguardano i trentenni (sei nella fascia 30-34 anni e sei in quella 35-39), quattro gli over 45 e soltanto uno i lavoratori con meno di 30 anni (Tab. 8).

2.2. Le caratteristiche occupazionali

Poniamo ora l'attenzione sulle assunzioni dei disoccupati ad elevata qualificazione o da impiegare in attività di ricerca in relazione al tipo di attività che vanno a svolgere, al contratto di lavoro con cui vengono assunti, ai settori economici in cui sono impiegati e al rapporto tra il titolo di studio e il posto di lavoro.

2.2.1. Il tipo di attività

Innanzitutto, per quanto attiene alla tipologia di attività, va ricordato che delle 74 assunzioni 56 coinvolgono lavoratori con elevata qualificazione e 18 persone da impiegare in attività di ricerca. Gli inserimenti di disoccupati con elevata qualificazione riguardano prevalentemente il genere maschile (49 uomini su 56 assunti) (Tab. 9) e per lo più lavoratori al di sotto dei 40 anni (Tab. 10). Per quanto riguarda le assunzioni finalizzate allo svolgimento di un lavoro di ricerca, va evidenziato che soltanto tre domande sono a favore di donne (Tab. 9) e che il maggior numero di richieste coinvolge lavoratori con meno di 30 anni (Tab. 10).

Tab. 9 – Assunzioni per genere e tipologia di attività. Valori assoluti

	Elevata qualificazione	Attività di ricerca	Totale
Uomini	49	15	64
Donne	7	3	10
Totale	56	18	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 10 – Assunzioni per classe di età e tipologia di attività. Valori assoluti

	Elevata qualificazione	Attività di ricerca	Totale
Età <30	14	9	23
Età 30-34	18	3	21
Età 35-39	16	1	17
Età 40-44	2	3	5
Età >=45	6	2	8
Totale	56	18	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

2.2.2. Il tipo di contratto

In relazione alla tipologia contrattuale, mentre per gli uomini prevale largamente l'assunzione a tempo indeterminato (43 casi su 64 totali), per le donne il maggior numero di rapporti di lavoro è a termine (sette su 10) (Tab. 11).

L'inserimento a tempo determinato inoltre, si riscontra maggiormente per i lavoratori più giovani: su 28 contratti 14 riguardano persone con meno di 30 anni e otto quelle tra 30 e 34 anni (Tab. 12).

Tab. 11 – Assunzioni per genere e tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Uomini	43	21	64
Donne	3	7	10
Totale	46	28	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 12 – Assunzioni per classe di età e tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Età <30	9	14	23
Età 30-34	13	8	21
Età 35-39	13	4	17
Età 40-44	5	0	5
Età >=45	6	2	8
Totale	46	28	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

2.2.3. Il settore di inserimento

Per quanto riguarda i settori economici, su 74 assunzioni, 45 sono state effettuate nell'industria (produzioni di materie plastiche, di imballaggi e articoli in carta, metalmeccaniche e di apparecchiature elettroniche) e 29 nel terziario (servizi ambientali, commercio, consulenza informatica, consulenza organizzativa e finanziaria, 'altri servizi'). Guardando ai singoli comparti, va evidenziato che il maggior numero di inserimenti si registra nella fabbricazione di apparecchiature elettroniche (16 collocamenti); seguono le assunzioni in imprese metal meccaniche (13 domande), nelle produzioni di materie plastiche (10 richieste) e in aziende di ricerca e sviluppo in ambito geologico, di prodotti chimici e di trattamento dei rifiuti (otto domande) (Tab. 13).

Suddividendo l'universo delle richieste in base al genere dei lavoratori coinvolti, si osserva che delle 64 assunzioni di uomini 42 sono state effettuate nell'industria, in particolar modo nel comparto delle produzioni di apparecchiature elettroniche (15 istanze) e in quello metalmeccanico (13), e 22 nel settore dei servizi, soprattutto nell'ambito della consulenza organizzativa e finanziaria (sette domande). Per quanto riguarda le donne invece, su 10 inserimenti sette si registrano nel terziario: cinque nei servizi ambientali, una nella consulenza informatica e una negli 'altri servizi' (Tab. 13).

Considerando poi congiuntamente il settore produttivo e il tipo di contratto di assunzione risulta interessante notare il numero rilevante di rapporti di lavoro a termine instaurati nel comparto delle produzioni metalmeccaniche (otto domande su 13 presentate in questo ambito) e in quello dei servizi ambientali (sette richieste su otto) (Tab. 14).

Tab. 13 – Assunzioni per genere e settore produttivo. Valori assoluti

	Uomini	Donne	Totale
Produz. Materie plastiche	9	1	10
Legno Carta Stampa Editoria	5	1	6
Produz. Metalmeccaniche	13	0	13
Produz. Apparec. Elettr.	15	1	16
Ambiente	3	5	8
Commercio	1	0	1
Cons. Informatica	6	1	7
Cons. Organiz. Finanz.	7	0	7
Altri Servizi	5	1	6
Totale	64	10	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 14 – Assunzioni per tipologia contrattuale e settore produttivo. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Produz. Alimentari	0	0	0
Produz. Materie plastiche	5	5	10
Carta Stampa Editoria	6	0	6
Produz. Metalmeccaniche	5	8	13
Produz. Apparec. Elettr.	13	3	16
Edilizia	0	0	0
Ambiente	1	7	8
Commercio	1	0	1
Cons. Informatica	5	2	7
Cons. Organiz. Finanz.	6	1	7
Altri Servizi	4	2	6
Totale	46	28	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

2.2.4. Titolo di studio e posizione occupazionale

Poniamo infine in relazione il titolo di studio con la posizione occupazionale dei lavoratori ad elevata qualificazione o da impiegare in attività di ricerca assunti grazie agli incentivi regionali.

Su 44 laureati in ingegneria, ben 39 risultano assunti per l'elevata qualificazione e soltanto cinque sono impiegati in attività di ricerca; le otto persone con una laurea scientifica e le sei con un titolo umanistico sono tutte collocate per l'elevata qualificazione; infine, gli 11 lavoratori in possesso di un diploma di scuola secondaria superiore sono stati tutti assunti per svolgere un lavoro di ricerca (Tab. 15).

Per quanto riguarda la tipologia di rapporto di lavoro instaurato, soltanto i sei lavoratori laureati in discipline umanistiche sono stati tutti assunti a tempo indeterminato, mentre negli altri casi il contratto a termine riguarda 16 ingegneri su 44, quattro diplomati su 11 e due laureati in informatica

su cinque; per i lavoratori laureati in discipline scientifiche prevale invece il tempo determinato (sei inserimenti a termine su otto totali) (Tab. 16).

In relazione ai settori economici infine, va registrato che nel comparto delle produzioni metalmeccaniche su 13 lavoratori assunti ben 11 sono ingegneri e due sono diplomati; nel comparto della produzione di apparecchiature elettroniche, su 15 persone collocate nove sono ingegneri, una possiede una laurea in informatica e cinque un diploma; nell'ambito dei servizi ambientali su otto lavoratori inseriti tre sono laureati in chimica, biologia e biotecnologie, due in ingegneria, una in informatica e due sono diplomati (Tab. 17).

Tab. 15 – Assunzioni per titolo di studio e tipologia di attività. Valori assoluti

	Elevata qualificazione	Attività di ricerca	Totale
Ingegneria	39	5	44
Informatica	3	2	5
Altre discipline scientifiche	8	0	8
Discipline umanistiche	6	0	6
Diploma	0	11	11
Totale	56	18	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 16 – Assunzioni per titolo di studio e tipologia contrattuale. Valori assoluti

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Ingegneria	28	16	44
Informatica	3	2	5
Altre discipline scientifiche	2	6	8
Discipline umanistiche	6	0	6
Diploma	7	4	11
Totale	46	28	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 17 – Assunzioni per titolo di studio e settore economico. Valori assoluti

	Ingegneria	Informatica	Altre discipline scientifiche	Discipline umanistiche	Diploma	Totale
Produz. Alimentari	0	0	0	0	0	0
Produz. Materie plastiche	7	0	3	1	0	11
Carta Stampa Editoria	2	0	0	3	1	6
Produz. Metalmeccaniche	11	0	0	0	2	13
Produz. Apparec. Elettr.	9	1	0	0	5	15
Edilizia	0	0	0	0	0	0
Ambiente	2	1	3	0	2	8
Commercio	1	0	0	0	0	1
Cons. Informatica	4	3	0	0	0	7
Cons. Organiz. Finanz.	6	0	0	1	0	7
Altri Servizi	2	0	2	1	1	6
Totale	44	5	8	6	11	74

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

3. Le imprese beneficiarie degli incentivi

Consideriamo infine la forma giuridica e il settore produttivo in cui operano le imprese che hanno presentato la domanda per ricevere l'incentivo regionale per l'assunzione dei lavoratori ad elevata qualificazione o da impiegare nella ricerca.

Le aziende beneficiarie dei contributi, che hanno presentato la domanda per 74 lavoratori, sono in totale 56: 25 hanno sede in provincia di Udine, 18 a Pordenone, nove a Trieste e quattro a Gorizia (Tab. 18).

Per quanto riguarda la forma giuridica, 48 imprese sono società di capitali (31 a responsabilità limitata e 17 per azioni); figurano inoltre quattro società di persone (due in nome collettivo e due in accomandita semplice), due cooperative, una ditta individuale e un consorzio (Tab. 18).

Per quanto riguarda il settore di attività, 31 delle 56 aziende risultano attive nel comparto industriale: 11 nel metalmeccanico, otto nella fabbricazione di materie plastiche, sette nella produzione di apparecchiature elettroniche e cinque nella confezione di imballaggi e articoli in carta (Tab. 19). Le restanti 25 aziende operano nel terziario: sette nei servizi ambientali, sette in quelli informatici, cinque nel campo della consulenza organizzativa e finanziaria, cinque nel comparto degli 'altri servizi' e una nel commercio (Tab. 19).

A livello territoriale, va evidenziato che delle 11 imprese metalmeccaniche sette sono localizzate in provincia di Pordenone e quattro in quella di Udine (Tab. 19).

Tab. 18 – Forma giuridica delle imprese che hanno presentato domanda di assunzione suddivise per provincia. Valori assoluti

	Gorizia	Pordenone	Trieste	Udine	Totale FVG
Ditte individuali	0	0	0	1	1
Società di persone	0	1	0	3	4
Società di capitali	4	17	6	21	48
Società cooperative	0	0	2	0	2
Altre forme giuridiche	0	0	1	0	1
Totale	4	18	9	25	56

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali

Tab. 19 – Settore economico delle imprese che hanno presentato domanda di assunzione suddivise per provincia. Valori assoluti

	Gorizia	Pordenone	Trieste	Udine	Totale FVG
Produz. Alimentari	0	0	0	0	0
Produz. Materie plastiche	1	2	1	4	8
Carta Stampa Editoria	1	1	0	3	5
Produz. Metalmeccaniche	0	7	0	4	11
Produz. Apparec. Elettr.	1	3	1	2	7
Edilizia	0	0	0	0	0
Ambiente	1	3	3	0	7
Commercio	0	0	0	1	1
Cons. Informatica	0	1	1	5	7
Cons. Organiz. Finanz.	0	1	2	2	5
Altri Servizi	0	0	1	4	5
Totale	4	18	9	25	56

Fonte: nostra elaborazione su dati provinciali