



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori  
per figura professionale  
e Centro per l'impiego

**SAN VITO AL TAGLIAMENTO**



---

# INTRODUZIONE



Informare i giovani studenti sulle opportunità che una scelta mirata e consapevole del percorso universitario di studi o del primo ingresso nel mondo del lavoro apre, è il primo passo per una crescita consapevole della società regionale e dell'economia tutta del Friuli Venezia Giulia.

"Incontro", la fiera annuale organizzata a Pordenone per sviluppare i contatti tra le aziende e gli studenti, rappresenta un appuntamento importante per illustrare le alternative attraverso le quali accedere al mercato del lavoro e chiamare gli attori del sistema regionale ad un confronto mirato per la crescita dell'occupabilità giovanile.

In questo contesto, che attira e stimola imprese e futuri lavoratori, viene realizzato il Job Day 2009 in una forma di partenariato pubblico-privato.

Il Job Day propone uno stand dedicato alla promozione dei servizi offerti dai Centri Per l'Impiego, concedendo particolare risalto a quelli propri della rete "Eures", che fa della promozione alla mobilità professionale in Europa il suo credo, al fine di radicare una nuova cultura della mobilità non ancora totalmente avvertita dalla società.

Il Job Day rappresenta l'evento di punta della manifestazione "Incontro"; quest'anno verrà sottolineato il ricorrere del XV anniversario della rete "Eures" e tale occasione vuole essere il punto di partenza per l'avvio di una collaborazione sempre più consolidata con "Eures" e le altre reti europee di mobilità professionale che, con orientamenti differenziati, si rivolgono ai giovani al momento dell'entrata nel mercato del lavoro.

Un mercato incerto, in particolare di questi tempi di crisi economica e occupazionale che sta causando una severa selezione tra le attività produttive di tutto il mondo e che ci vede, come Amministrazione regionale, impegnati in prima linea per garantire il sostegno al reddito di tutti i lavoratori coinvolti nelle crisi, nuove opportunità di reimpiego in azienda, percorsi di qualificazione e riqualificazione per non farsi trovare impreparati nella fase di ripresa, oggi solo all'inizio.

Durante la manifestazione si terranno due convegni e numerosi workshop: i convegni toccheranno i temi dei contratti di primo lavoro per neodiplomati e neo laureati e i fabbisogni professionali

e formativi delle aziende del Friuli Venezia Giulia. Ritengo questi argomenti importanti per dare il via a un'azione concertata tra tutti i soggetti (istituzioni scolastiche, sistema del lavoro pubblico e privato, aziende) in modo da non permettere che i giovani paghino maggiormente gli effetti delle crisi con l'esclusione dal mondo lavorativo.

Le opportunità offerte dalle particolari tipologie di contratti agevolati per i giovani, la possibilità dell'inserimento in azienda attraverso esperienze di stage anche di lunga durata, gli incentivi alle imprese per l'assunzione e stabilizzazione dei lavoratori, rappresentano alcune delle misure adottate a livello nazionale e regionale per tutelare l'ingresso nel circuito occupazionale.

Credo inoltre sia fondamentale analizzare ed intervenire su quella parte di giovani professionisti che lavora negli studi, spesso con contratti di collaborazione o partecipazione, e che in questo momento sta pagando di prima persona il calo di lavoro derivante dalla crisi.

Ritengo necessario riscoprire gli "antichi mestieri" e rafforzare la loro dignità: rappresentano un'opportunità di sviluppo e di crescita professionale molto importante, oscurata spesso oggi dalla convinzione che senza l'ottenimento dei titoli universitari non ci si possa affermare nella vita lavorativa. Una valutazione errata che vogliamo correggere attraverso l'offerta di servizi e informazioni in grado di orientare al meglio la scelta del percorso formativo di tipo professionale o di tipo accademico.

## **Alessia Rosolen**

Assessore regionale al lavoro, università e ricerca  
Delegato alle Pari opportunità e Politiche giovanili

## LE AZIENDE

Nel Cpi di San Vito al Tagliamento vengono raccolte tutte le informazioni che i datori di lavoro sono tenuti a comunicare al momento dell'assunzione di un qualsiasi lavoratore. Questi dati consentono di individuare la dinamica dei flussi occupazionali, in termini di specializzazione produttiva, tipologia di contratto, qualifica professionale, fascia d'età e genere dei lavoratori.

4

I dati amministrativi relativi ai movimenti di assunzione dei rapporti di lavoro sono forniti dal nuovo sistema informativo per l'automazione degli adempimenti e dei servizi dei Centri per l'Impiego denominato Ergon@t.

Tra i 9 comuni, che fanno riferimento al Cpi di San Vito al Tagliamento, spiccano, per numero di avviamenti effettuati nel corso del 2008, i comuni di San Vito al Tagliamento e, in misura nettamente inferiori, quelli di Chions e Casarsa della Delizia.

COMUNE sede dell'azienda	N	%
ARZENE	78	1,3
CASARSA DELLA DELIZIA	435	7,1
CHIONS	526	8,6
CORDOVADO	243	4,0
MORSANO AL TAGLIAMENTO	376	6,2
SAN MARTINO AL TAGLIAMENTO	106	1,7
SAN VITO AL TAGLIAMENTO	3.765	61,9
SESTO AL REGHENA	316	5,2
VALVASONE	240	3,9
<b>TOTALE</b>	<b>6.085</b>	<b>100,0</b>

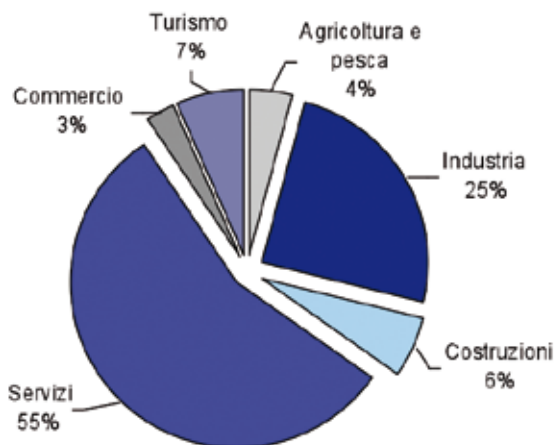
## FABBISOGNO OCCUPAZIONALE

Nel 2008 nel centro per l'impiego di San Vito al Tagliamento sono stati registrati 6.085 avviamenti, il 53,5% dei quali nel terziario e, in particolare, nelle aziende che svolgono servizi alle imprese e alle persone e nell'istruzione. Nel comparto industriale il microsettore più dinamico è quello dell'industria metalmeccanica, elettrica ed elettronica.

	Avviamenti nel Cpi di San Vito al Tagliamento		Tipologia di contratto di cui (comp.%)		
	v.a.	%	Apprendistato	Tempo determinato	Tempo indeterminato
Agricoltura e pesca	210	3,5	1,4	94,8	3,8
Industria in senso stretto	1.290	21,2	5,3	63,5	31,2
Metalmeccanica, elettrica, elettronica	669	11,0	5,2	62,2	32,6
Legno, mobili	176	2,9	4,0	52,8	43,2
Chimica, farmaceutica	130	2,1	1,5	74,6	23,8
Lavorazione minerali non metalliferi	119	2,0	7,6	69,7	22,7
Costruzioni	301	4,9	9,0	57,1	33,9
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	139	2,3	5,8	50,4	43,9
Servizi	3.256	53,5	3,1	74,3	22,6
Altri servizi alle imprese	1.141	18,8	1,6	90,5	7,9
Istruzione	681	11,2	0,1	90,7	9,1
Altri servizi alle persone	355	5,8	9,3	66,5	24,2
Alberghi e ristoranti	347	5,7	9,5	65,7	24,8
Servizi domestici	220	3,6	0,5	3,2	96,4
Servizi delle attività ricreative	203	3,3	1,0	45,3	53,7
n.d.	889	14,6	0,3	97,2	2,5
<b>TOTALE</b>	<b>6.085</b>	<b>100,0</b>	<b>3,5</b>	<b>74,6</b>	<b>21,9</b>



**Fabbisogno occupazionale**  
**Settore d'attività**

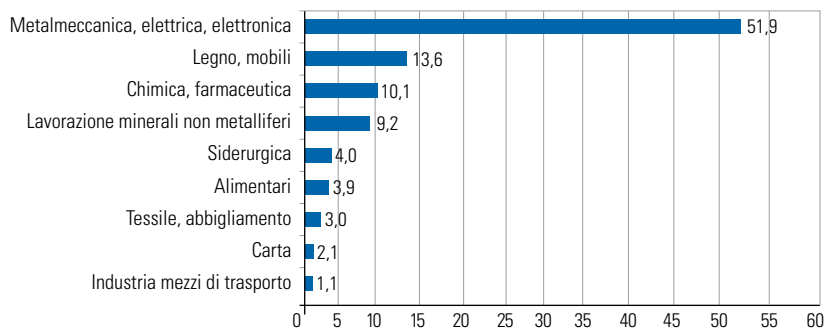


Tra le diverse tipologie di contratto prevale la formula a tempo determinato, utilizzata nel 74,6% degli avviamenti perfezionati nel 2008. I contratti a termine più diffusi sono quelli a tempo determinato (29,2%) e quelli a somministrazione (29,0%). Le pratiche d'assunzione avviate dalle aziende con contratti a tempo indeterminato sono pari al 21,9%.

	Avviamenti nel Cpi di San Vito al Tagliamento	
	v.a.	%
<b>Apprendistato</b>	212	3,5
<b>Determinato</b>	4.542	74,6
Tempo determinato	1.774	29,2
Somministrazione	1.763	29,0
Lavoro a progetto /co.co.co.	180	3,0
Tempo determinato nel pubblico impiego	138	2,3
Tempo determinato per sostituzione	302	5,0
Tirocinio	70	1,2
Lavoro occasionale	38	0,6
<b>Indeterminato</b>	1.331	21,9
Tempo indeterminato	1.067	17,5
Tempo indeterminato nel pubblico impiego	15	0,2
<b>TOTALE</b>	<b>6.085</b>	<b>100,0</b>

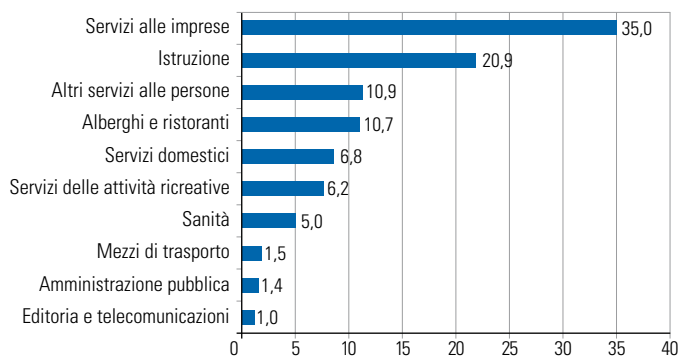
Nel comparto industriale il maggior numero di entrate si registra, oltre che nel settore metalmeccanico (51,9%), nel settore del legno (13,6%) e in quello della chimica (10,1%).

**Industria in senso netto (% sul totale del settore)**



I settori dei servizi nei quali si conta il maggior numero di assunzioni, sono quello dei servizi alle imprese (25%) e in quello della formazione e dell'istruzione (20,9%).

**Servizi (% sul totale del settore)**



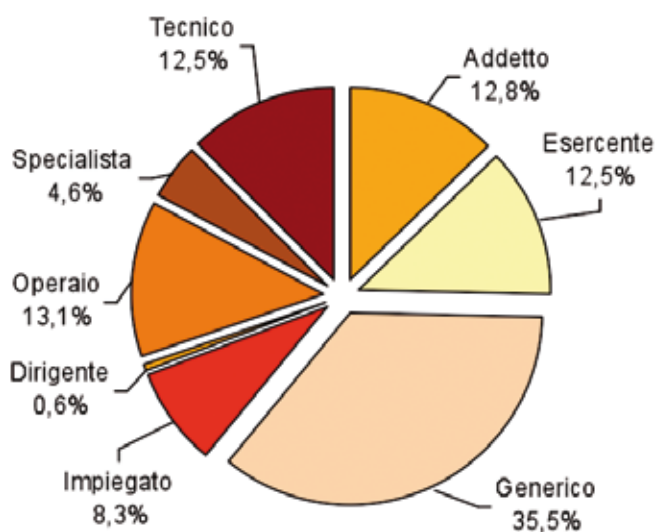
# FABBISOGNO PROFESSIONALE

L'analisi degli avviamenti effettuati nel 2008 secondo la qualifica professionale evidenzia la considerevole richiesta di figure professionali con qualifica generica (35,5%) a cui si affianca quella degli esercenti ed addetti alle vendite e ai servizi (15,5%) e di addetti generici (17,8%).

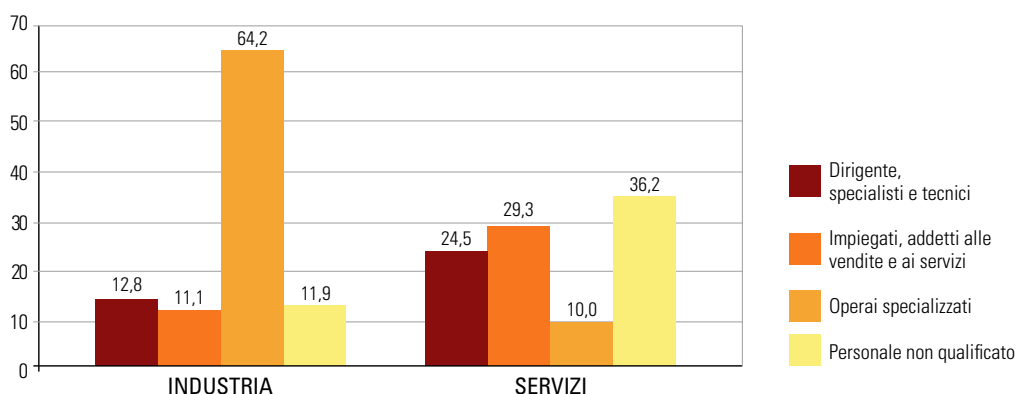
La quota di personale con elevata specializzazione (dirigenti, tecnici e specialisti) si attesta al 17%. Gli operai specializzati e gli artigiani risultano pari al 13,1%.

Il personale privo di qualifica risulta fortemente richiesto dalle aziende di servizi (36,2%), le quali cercano anche impiegati, esercenti (29,3%) e figure con alta specializzazione. Nell'industria, invece, gli operai assorbono il 64,2% delle assunzioni nel settore.

## Qualifica professionale



## Qualifica professionale per settore d'attività



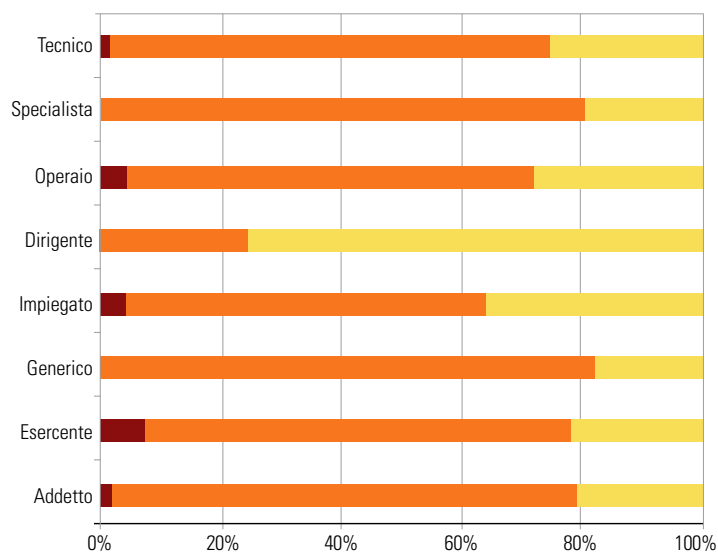
Le figure professionali più richieste sono quelle relative a personale non qualificato, al quale vengono affidati il 20,8% del totale dei nuovi contratti di assunzioni. Le prime cinque posizioni della graduatoria relativa alle principali figure professionali che hanno interessato gli avviamenti del 2009, sono occupate da profili professionali con una bassa qualifica e privi di specializzazione.

Principali figure professionali	v.a.	%
generico	1.263	20,8
collaboratori domestici ed assimilati	219	3,6
personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati	189	3,1
camerieri ed assimilati	165	2,7
commessi e assimilati	157	2,6
fonditori conduttori di altoforno, di convertitori e di forni di raffinazione (siderurgia)	157	2,6
operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	132	2,2
manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile ed assimilati	118	1,9
baristi e assimilati	118	1,9
operai addetti a macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	105	1,7
facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	82	1,3
personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati	81	1,3
segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	70	1,2
muratori in pietra, mattoni, refrattari	68	1,1
personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino ed alla consegna merci	67	1,1
altri conduttori di impianti industriali per la lavorazione del vetro, della ceramica e dei laterizi	67	1,1
cuochi in alberghi e ristoranti	63	1,0
montatori di carpenteria metallica	59	1,0
ebanisti, falegnami ed operatori artigianali specializzati di macchine per la lavorazione del legno	58	1,0
assemblatori in serie di parti di macchine	57	0,9
altre professioni	2.790	45,9
<b>TOTALE</b>	<b>6.085</b>	<b>100,0</b>

L'analisi delle assunzioni per profilo professionale in base alle tipologie contrattuali conferma la prevalenza di contratti a tempo determinato, che vengono applicati in modo diffuso tra le diverse qualifiche professionali. I contratti a tempo indeterminato vengono attivati con maggiore frequenza nell'assunzione di dirigenti.

- Apprendista
- Tempo determinato
- Tempo indeterminato

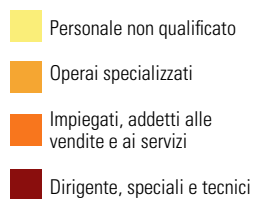
**Qualifica professionale per tipologia di contratto**



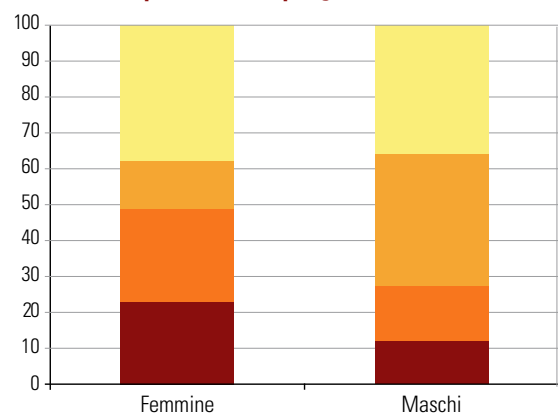
La maggiore richiesta di lavoratori si rivolge alla fascia d'età superiore ai 29 anni (57,1% delle entrate). Le aziende ricercano giovani sotto i 24 anni per svolgere mansioni di tipo impiegatizio, nell'ambito delle vendite e dei servizi e come operai specializzati. I ruoli dirigenziali e di elevata specializzazione, per i quali è richiesta una specifica esperienza e un'alta formazione, sono prevedibilmente riservati ai lavoratori con più di 29 anni.

	Qualifica professionale					
	Totale	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25 - 29	30 - 44	45 - 54	oltre i 65
<b>Dirigente, specialisti e tecnici</b>	<b>1.075</b>	<b>14,3</b>	<b>26,4</b>	<b>44,7</b>	<b>10,5</b>	<b>4,1</b>
Imprenditore/Dirigente	37	10,8	8,1	43,2	24,3	13,5
Specialista	278	5,4	16,9	56,1	14,4	7,2
Tecnico	760	17,8	30,8	40,5	8,4	2,5
<b>Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi</b>	<b>1.265</b>	<b>33,2</b>	<b>18,3</b>	<b>37,8</b>	<b>7,4</b>	<b>3,2</b>
Impiegato	505	26,3	22,2	41,4	5,7	4,4
Addetto/Esercente	760	37,8	15,8	35,4	8,6	2,5
<b>Operai specializzati</b>	<b>1.575</b>	<b>29,8</b>	<b>14,2</b>	<b>39,4</b>	<b>11,2</b>	<b>5,3</b>
Operaio/Artigiano	797	28,5	13,7	38,1	12,3	7,4
Addetto	778	31,2	14,8	40,7	10,2	3,1
<b>Personale non qualificato</b>	<b>2.151</b>	<b>24,8</b>	<b>13,2</b>	<b>43,3</b>	<b>14,3</b>	<b>4,3</b>
<b>TOTALE</b>	<b>6.066</b>	<b>26,0</b>	<b>16,9</b>	<b>41,4</b>	<b>11,4</b>	<b>4,3</b>

La componente femminile prevale su quella maschile. Si registrano, infatti, 3.117 avviamenti femminili a fronte di 2.968 entrate di maschi. Le posizioni professionali ritenute più adatte alle figure femminili sono quelle dei tecnici, degli specialisti, degli impiegati e addetti alle vendite e ai servizi, mentre i maschi vengono ritenuti più adatti a svolgere mansioni di operai. Nell'assunzione di personale non qualificato il genere risulta irrilevante.



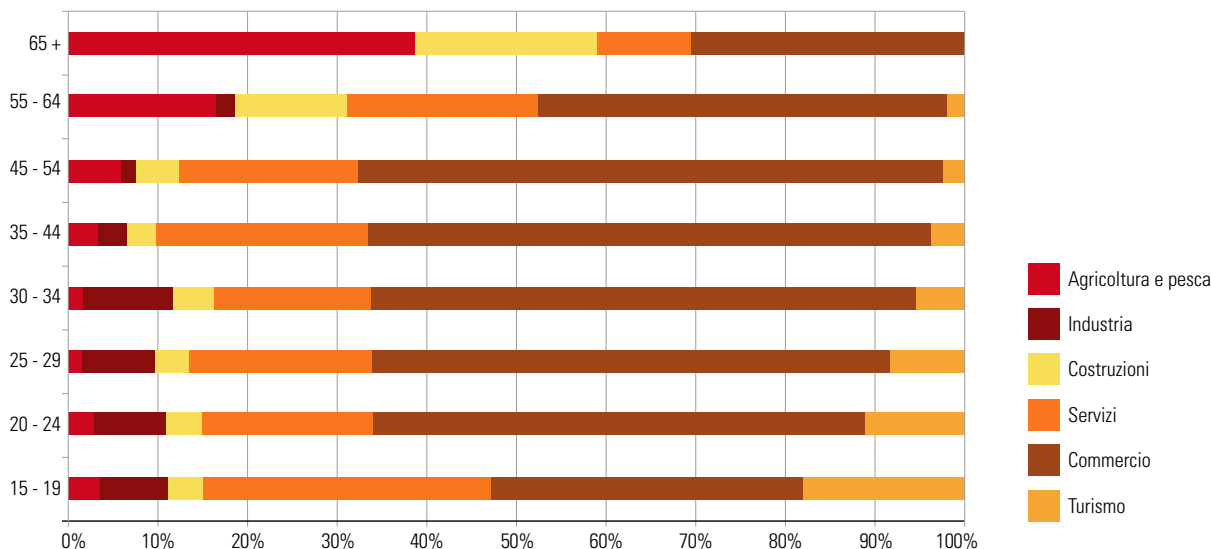
**Qualifica professionale per genere**





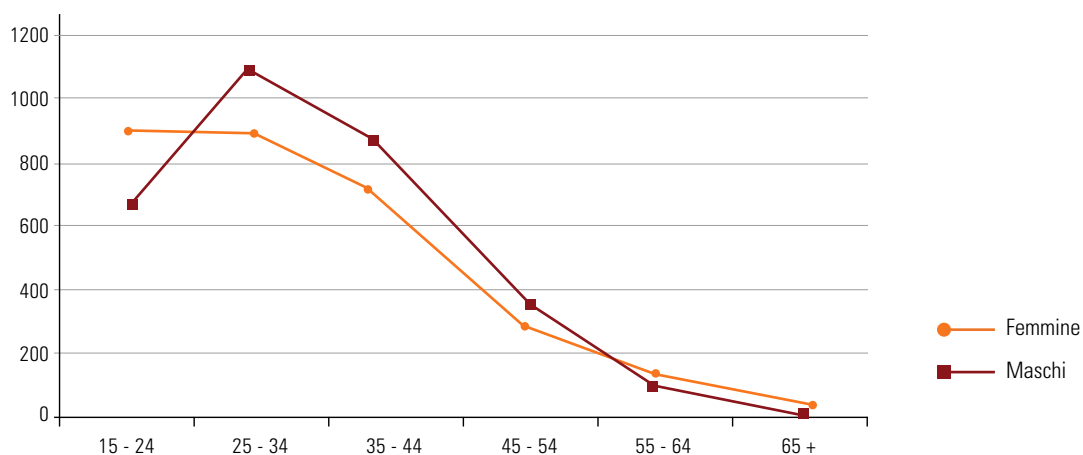
I settori d'attività che offrono maggiori opportunità lavorative ai giovani sotto i 29 anni sono quelli dei servizi e dell'industria in senso stretto. Al crescere dell'età aumentano gli avviamenti nell'agricoltura, mentre nelle fasce d'età centrale (dai 30 ai 54 anni) prevalgono le assunzioni effettuate dal comparto dei servizi.

**Avviamenti per classi di età e settore d'attività**



L'andamento degli avviamenti all'interno delle principali classi d'età mette in evidenza, nella fascia tra i 25 e i 34 anni, una netta preferenza per il genere femminile rispetto a quello maschile, preferenza che si riduce al crescere dell'età. Sotto il 24 anni risultano, invece, avvantaggiati i maschi.

**Avviamenti per classi di età e genere**



---

Nel 2008 le prime 20 aziende che hanno registrato buoni risultati in termini di avviamenti sono le seguenti:

#### **Principali aziende del Cpi di San Vito al Tagliamento**

MASCHIO GASPARDO SPA

VETRI SPECIALI SPA

BROVEDANI S.P.A.

FRIULPRESS - SAMP SPA

SERVICEHOTELS SPA.

LAVORAZIONI INOX SPA

ANGELO ROMANI S.P.A.

ELECTROLUX PROFESSIONAL SPA

NORD COLOR S.P.A.

GI GROUP S.P.A.

ZINCOL ITALIA S.P.A.

COSMA SPA

ALTAN PREFABBRICATI SPA

NEUBOR GLASS S.P.A

BPT SPA

IMS S.P.A.

LTL S.P.A.

MASTER SPA

BAUMIT ITALIA SPA

JACUZZI EUROPE SPA





**San Vito al Tagliamento**

Via Anton Lazzaro Moro, 89 - 33078  
tel. 0434 80083 - fax 0434 875476  
[cpi.sanvito@provincia.pordenone.it](mailto:cpi.sanvito@provincia.pordenone.it)



Agenzia regionale del lavoro  
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

via San Francesco, 37  
34133 - Trieste

Tel. 040 3775106 - Fax 040 3775197  
[agire@agelav.fvg.it](mailto:agire@agelav.fvg.it)