

2010



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori
per figura professionale
e Centro per l'impiego

MONFALCONE



Informare i lavoratori sulle opportunità lavorative disponibili sul mercato del lavoro locale in termini di professionalità e di capacità occupazionali offerte dai diversi settori, è il primo passo per una crescita consapevole della società regionale e dell'economia tutta del Friuli Venezia Giulia.

Questa riflessione vale soprattutto nei confronti dei giovani studenti e delle persone che si affacciano per la prima volta sul mercato del lavoro, ma va anche riferita ai lavoratori in uscita da esso e a quelli che, dopo un periodo di non attività lavorativa, hanno la necessità o, più raramente purtroppo, il solo desiderio di rientrarvi.

La Regione e le politiche nazionali di sostegno al reddito e ai livelli occupazionali sono senza dubbio gli strumenti indispensabili per il governo del mercato del lavoro, ma ad essi va affiancata una vasta opera di informazione ad imprese e lavoratori sulle realtà del mercato locale affinché sia loro possibile effettuare scelte supportate dalla necessaria conoscenza delle situazioni in cui operano. Solo in questo modo è possibile ricercare quella comunanza di obiettivi e di sforzi che deriva dalla condivisione delle problematiche e delle possibili soluzioni e che sola è in grado di produrre risultati positivi per tutti.

Sono, queste, affermazioni che assumono ancora più valore a fronte di un mercato ancora incerto che risente tuttora fortemente degli strascichi di una crisi economica e occupazionale che ha causato una severa selezione tra le attività produttive di tutto il mondo e, di riflesso, anche fra le diverse categorie professionali e sociali dei lavoratori.

Una situazione, questa, che ci vede, come Amministrazione regionale, impegnati in prima linea per garantire il sostegno al reddito di tutti i lavoratori coinvolti nelle crisi, nuove opportunità di reimpiego in azienda, percorsi di qualificazione e riqualificazione per non farsi trovare impreparati nella fase di ripresa che oggi appare all'inizio, pur se ancora con segni incerti e andamenti contraddittori.

In questo senso la Regione intende promuovere, anche attraverso eventi che raggiungano giovani studenti e lavoratori più in generale, ma anche imprese e associazioni, una conoscenza più approfondita del mercato del lavoro locale, affidandosi anche alla insostituibile opera di raccordo fra istituzioni e mondo reale del lavoro svolta dai Centri per l'impiego e fornendo alla più vasta platea raggiungibile un insieme di informazioni che, pur nella loro sinteticità, forniscano un quadro sufficientemente preciso per poter cominciare a conoscere la realtà occupazionale che ci sta intorno.

Con tale obiettivo è stata realizzato questo quaderno informativo, uno per ogni Centro per l'impiego del territorio regionale, dove si fornisce una fotografia della situazione occupazionale relativa all'anno trascorso, concentrando l'attenzione sugli aspetti professionali del mercato del lavoro, sulle opportunità offerte dai diversi settori, sulle modalità contrattuali di ingresso.

In questo modo, indirettamente, si fornisce anche il panorama delle opportunità offerte dall'intreccio di questi diversi fattori nella speranza che possa costituire un elemento in più per favorire non solo l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, ma anche le scelte verso percorsi di formazione e riqualificazione professionale più aderenti alle diverse realtà produttive.

In ogni caso, in ultimo, intendo ribadire l'attenzione e l'impegno della Regione nel ricercare tutti gli strumenti possibili per assicurare ai propri cittadini la realizzazione delle proprie aspirazioni nel lavoro, nella convinzione che solo nel raggiungimento di questo obiettivo si conquista un equilibrio sociale in grado anche di promuovere uno sviluppo economico produttivo compatibile con le necessità di tutti.

Angela Brandi
Assessore regionale al lavoro

Centro Pubblico per l'Impiego di Monfalcone

Il Centro pubblico per l'impiego (CPI) di Monfalcone è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale e dipende dalla Provincia di Gorizia.

Il CPI è subentrato agli uffici di collocamento e, oltre a gestire l'anagrafe dei lavoratori, fornisce anche servizi personalizzati. Il suo obiettivo è, da un lato, di migliorare le possibilità di accesso dei disoccupati al mondo del lavoro, dall'altro di assistere le imprese, attraverso attività di mediazione e incontro domanda/offerta, utilizzando la Borsa nazionale del lavoro.

I dati riportati si riferiscono ad aziende aventi sede e lavoratori domiciliati nei territori Comunali di competenza del Centro per l'Impiego.

4

Il CPI e le AZIENDE

I dati forniti da Infocamere evidenziano che il maggior numero di aziende è situato nei comuni di Monfalcone, Grado e Ronchi dei Legionari, nelle quali trova impiego il 77% degli addetti che lavorano nei comuni del Cpi in esame.

A San Canzian d'Isonzo e a Staranzano, di contro, si contano 647 aziende, che danno lavoro a quasi 1.257 persone.

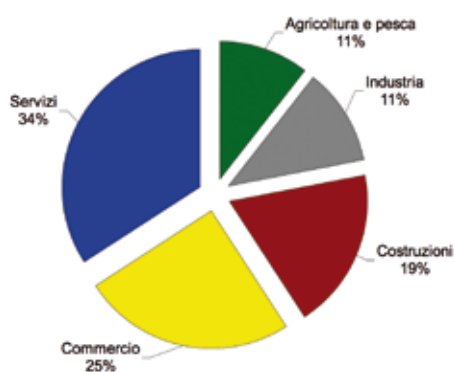
COMUNE sede dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
DOBERDO' DEL LAGO	73	1,6	155	1,0
FOGLIANO REDIPUGLIA	130	2,8	432	2,9
GRADO	1013	21,7	2638	17,5
MONFALCONE	1938	41,4	6439	42,6
RONCHI DEI LEGIONARI	640	13,7	2579	17,1
SAN CANZIAN D'ISONZO	310	6,6	1017	6,7
SAN PIER D'ISONZO	91	1,9	250	1,7
STARANZANO	337	7,2	1240	8,2
TURRIACO	145	3,1	352	2,3
TOTALE	4.677	100,0	15.102	100,0

Le aziende collocate nei comuni del Cpi di Monfalcone forniscono per lo più servizi alle imprese e alle persone con un totale di 5.000 addetti.

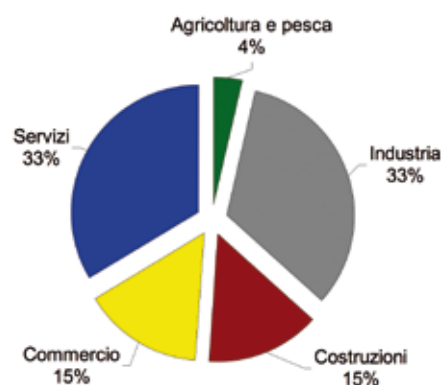
Le attività commerciali sono 1.164 ed offrono lavoro a quasi 3.000 persone. Il 32,7% degli occupati è impegnato nel settore industriale, nel quale si contano 531 aziende.

SETTORE d'attività dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	495	10,6	537	3,6
Industria	531	11,4	4.940	32,7
Costruzioni	873	18,7	2.189	14,5
Commercio	1.164	24,9	2.288	15,2
Servizi	1.591	34,0	5.013	33,2
n.d.	23	0,5	135	0,9
TOTALE	4.677	100,0	15.102	100,0

Settore d'attività delle AZIENDE



Settore d'attività degli ADDETTI



Il CPI e gli ASSUNTI

Tra i 9 comuni, che fanno riferimento al Cpi di Monfalcone spiccano, per numero di assunzioni effettuate nel corso del 2009, i comuni di Monfalcone e Grado.

Nei comuni di Monfalcone, Staranzano e Ronchi dei Legionari si rilevano importanti quote di assunzioni nell'industria e nelle costruzioni; mentre in quelli di Fogliano di Redipuglia, San Canzian d'Isonzo e San Pier d'Isonzo si conta un maggior numero di assunti nell'agricoltura. Nei restanti comuni, invece, risulta rilevante la quota di assunzioni nel terziario, specialmente a Grado.

COMUNE sede dell'azienda	Assunti		di cui Settore d'attività (%)			
	N	%	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Servizi e Commercio
DOBERDO' DEL LAGO	65	0,8	0,0	0,0	4,6	95,4
FOGLIANO REDIPUGLIA	167	2,0	27,5	6,0	3,6	62,9
GRADO	2385	28,9	2,8	2,6	2,0	92,7
MONFALCONE	3922	47,6	0,4	32,7	11,7	55,2
RONCHI DEI LEGIONARI	798	9,7	4,4	18,7	13,2	63,7
SAN CANZIAN D'ISONZO	379	4,6	25,1	6,9	17,7	50,4
SAN PIER D'ISONZO	52	0,6	28,8	17,3	19,2	34,6
STARANZANO	392	4,8	5,6	20,2	17,6	56,6
TURRIACO	82	1,0	3,7	13,4	11,0	72,0
TOTALE	8.242	100,0	3,6	19,6	9,4	67,3

Nel 2009 le prime 30 aziende che hanno registrato buoni risultati in termini di assunzioni sono le seguenti:

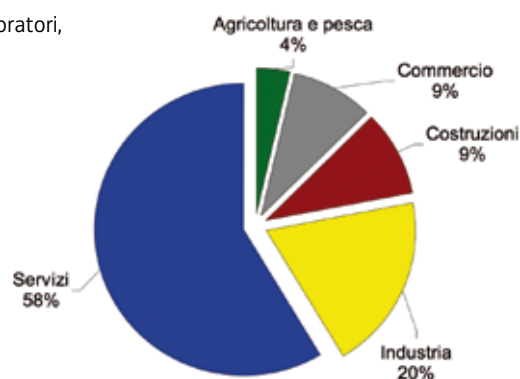
Principali aziende del Cpi di Monfalcone	Assunti	Settore d'attività (%)
L'ONDA NOVA SOC. COOP. ONLUS	76	Servizi
GRANDI ALBERGHI GRADO SPA	73	Servizi
V.T.E. SPA VILLAGGIO TURISTICO EUROPA	70	Servizi
RESIDENCE PUNTA SPIN SRL	61	Servizi
DI. & G. IMPIANTI S.R.L.	55	Industria
HOTEL SAVOY SRL	51	Servizi
NAUTILUS SRL	49	Industria
GEM SRL	49	Servizi
AZ. AGR. LORENZON ENZO & C. SOC. AGRICOLA	49	Agricoltura e pesca
S.G.M. SRL	46	Costruzioni
ADECCO ITALIA SPA	44	Servizi
M.S.C. S.R.L.	36	Industria
ASPIAG SERVICE SRL	38	Commercio
SPIT SRL	36	Industria
RO.MA. & CO. S.R.L.	36	Industria
AZIENDA AGRICOLA TENUTA PRIMERO SRL	36	Agricoltura e pesca
SPREA SRL	35	Servizi
MW FEP SPA	31	Industria
ERRE DI EMME SRL	31	Industria
CA' NOVA SRL	30	Agricoltura e pesca
NEW GROUP MARINE SRL	29	Industria
MICAL SRL	29	Servizi
CSL IMPIANTI SRL	29	Industria
HOTEL HANNOVER DI HELIOS SRL	27	Servizi
EDISON MONTAGGI SRL	27	Costruzioni
SOCIETA' AGRICOLA VALPANERA SAS DI DAL VECCHIO	26	Agricoltura e pesca
SMA SPA	26	Commercio
VILLE BIANCHI S.P.A.	25	Servizi
TEO SAS DI TEODORO CALDARULO & C	25	Servizi
KO.I.FER SRL	25	Industria

L'OFFERTA OCCUPAZIONALE

Nel 2009 nel centro per l'impiego di Monfalcone sono stati assunti 8.242 lavoratori, di cui oltre il 58% nel terziario e il 19,5% nel settore industriale.

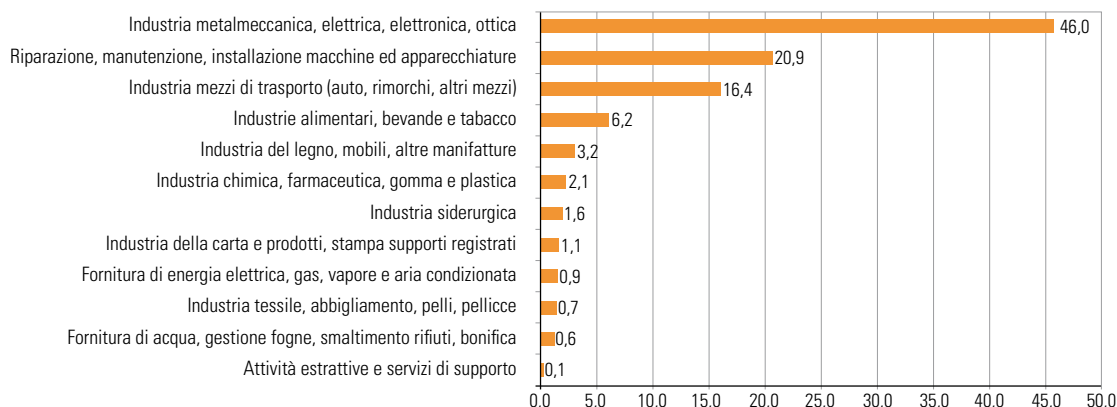
SETTORE	N	%
Agricoltura e pesca	298	3,6
Commercio	718	8,7
Costruzioni	771	9,4
Industria	1606	19,5
Servizi	4785	58,1
n.d.	64	0,8
TOTALE	8.242	100,0

Assunti per SETTORE d'attività



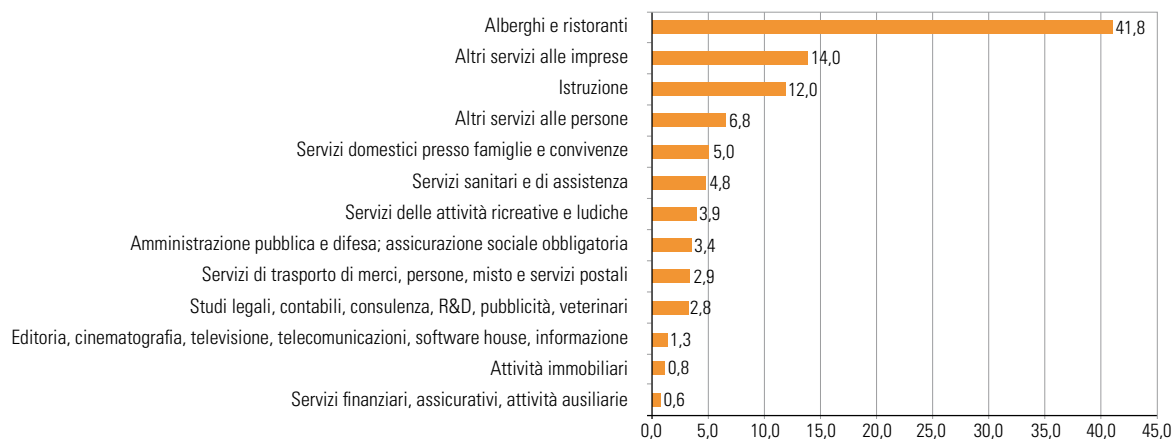
Nel comparto industriale il sottosectore d'attività dell'industria metalmeccanica, elettrica ed elettronica e quello della riparazione, manutenzione ed installazione macchine ed apparecchiature risultano essere i più vitali: il 46% dei nuovi occupati sono stati assunti nel settore metalmeccanico e il 20,9% in quello dell'industria della riparazione, manutenzione ed installazione macchine ed apparecchiature. Risulta interessante la percentuale di nuovi assunti nell'industria dei mezzi di trasporto pari al 16,4%.

Assunti nell'INDUSTRIA (%)



I settori dei servizi nei quali si conta il maggior numero di assunti sono quello degli alberghi e della ristorazione (41,8%) e, a grande distanza, quelli dei servizi alle imprese (14%) e dell'istruzione (12%),

Assunti nei SERVIZI (%)



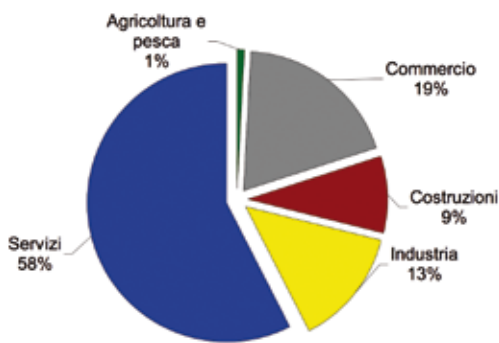
Le aziende che hanno assunto nuovi lavoratori hanno privilegiato, nel complesso, contratti a tempo determinato (67,2%). Tra le diverse tipologie di contratto a tempo determinato spiccano, per numero, quelli di somministrazione (7%) e a progetto (4,3%), rilevante anche la quota di assunti a termine nella pubblica amministrazione (6,1%). Il complesso dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intercetta il 28,7% della domanda di lavoro complessiva.

Tipologia di modalità di avviamento	N	%
Apprendistato	343	4,2
Determinato	5.535	67,2
Tempo determinato	3.843	46,6
Somministrazione	581	7,0
Lavoro a progetto / co.co.co.	353	4,3
Tempo determinato nel pubblico impiego	503	6,1
Tempo determinato per sostituzione	86	1,0
Tirocinio	87	1,1
Lavoro occasionale	82	1,0
Indeterminato	2.364	28,7
Tempo indeterminato	2.310	28,0
Tempo indeterminato nel pubblico impiego	54	0,7
TOTALE	8.242	100,0

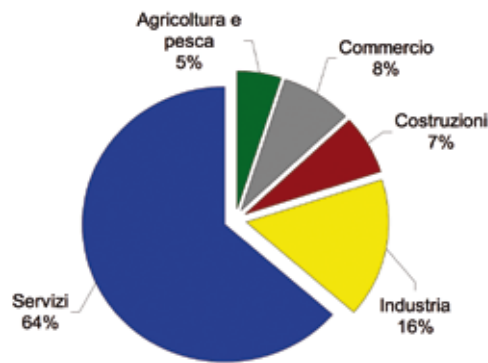
Nel settore agricolo vengono offerti quasi esclusivamente contratti di assunzione a tempo determinato; questo tipo di contratto prevale su quello a tempo indeterminato in tutti i settori d'attività, eccetto che nel comparto edile. I contratti a tempo indeterminato vengono formalizzati specialmente nell'industria e nei servizi. I contratti di apprendistato si applicano, oltre che nei servizi, principalmente nel commercio e nell'industria.

Settore d'attività	Tipologia di contratto di assunzione			Totale
	Apprendistato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	
Agricoltura e pesca	3	271	24	298
Commercio	65	439	214	718
Costruzioni	31	383	357	771
Industria	46	896	664	1.606
Servizi	197	3.491	1.097	4.785
n.d.	1	55	8	64
TOTALE	343	5.535	2.364	8.242
	4,2	67,2	28,7	100,0

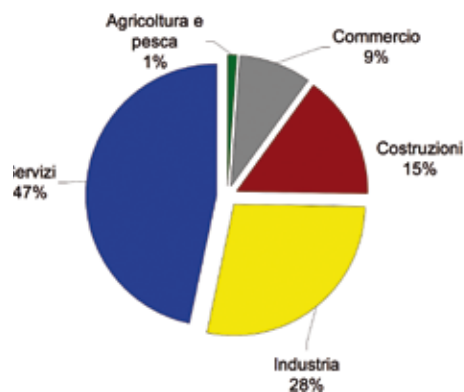
ASSUNTI
con contratto di **APPRENDISTATO**



ASSUNTI
con contratto a **TEMPO DETERMINATO**



ASSUNTI
con contratto a **TEMPO INDETERMINATO**



Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

Le figure professionali più richieste sono quelle relative a personale qualificato e specializzato in diversi settori, quali il comparto turistico ed alberghiero (20,6%) e le attività commerciali (7,6%).

Nelle prime dieci posizioni della graduatoria, relativa alle principali figure professionali degli assunti del 2009, si riscontrano profili professionali con elevata preparazione tecnica e specializzazione, in particolare nell'industria metalmeccanica e nell'edilizia; nonché nell'ambito amministrativo e nei servizi pubblici e alle persone.

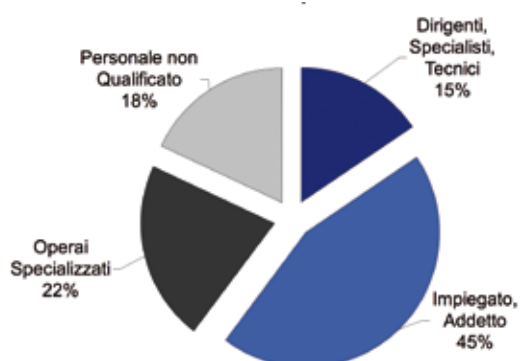
Principali figure professionali	N	%
Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere	1701	20,6
Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati ed assimilati	913	11,1
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia	673	8,2
Professioni qualificate nelle attività commerciali	625	7,6
Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	404	4,9
Impiegati di ufficio	400	4,9
Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, di pulizia ed assimilati	393	4,8
Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali	377	4,6
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	358	4,3
Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	303	3,7
Conduttori di impianti industriali	211	2,6
Professioni non qualificate nelle attività gestionali	211	2,6
Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati	193	2,3
Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati	188	2,3
Professioni non qualificate dell'agricoltura, dell'allevamento, della pesca e della forestazione	166	2,0
Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari	135	1,6
Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali	128	1,6
Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	126	1,5
Impiegati a contatto diretto con il pubblico	117	1,4
Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	117	1,4
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	107	1,3
Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	106	1,3
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	83	1,0
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio ed assimilati	66	0,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari	35	0,4
Imprenditori, gestori e responsabili di piccole imprese	26	0,3
Specialisti nelle scienze della vita	14	0,2
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	13	0,2
Specialisti della salute	12	0,1
Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende private	11	0,1
Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilate	9	0,1
Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti amministrativi e giudiziari della P.A. e di organiz. di interesse nazionale e soprannazionale	8	0,1
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nell'industria alimentare	7	0,1
Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	5	0,1
Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati	1	0,0
TOTALE	8242	100,0



QUALIFICA professionale

La qualifica professionale più richiesta nel 2009 è quella dell'impiegato o dell'addetto (45%).

La quota di personale con elevata specializzazione (dirigenti, tecnici e specialisti) si attesta al 15%. Gli operai specializzati e gli artigiani risultano pari al 22%. La richiesta di figure professionali con qualifica generica ammonta al 20% rispetto al totale degli assunti.



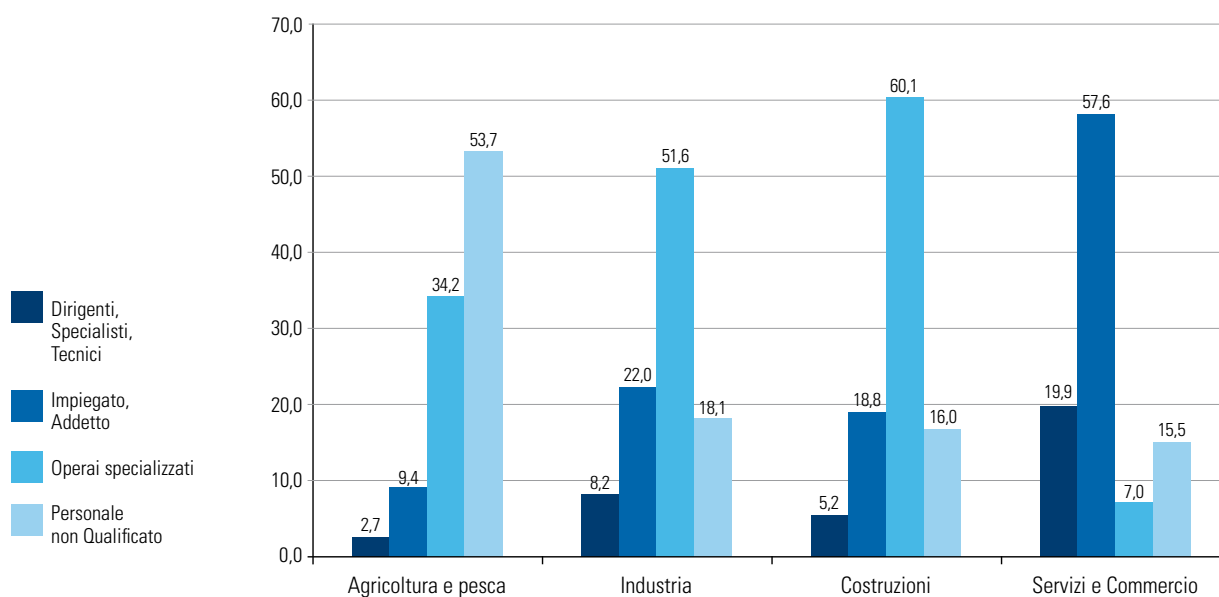
9

SETTORE D'ATTIVITÀ	Qualifica professionale							
	Dirigenti, Specialisti, Tecnici		Impiegato, Addetto		Operai Specializzati		Personale non Qualificato	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	8	0,6	28	0,8	102	5,7	160	10,8
Commercio	44	3,5	604	16,3	53	3,0	17	1,1
Costruzioni	40	3,1	145	3,9	463	26,0	123	8,3
Industria	132	10,4	354	9,6	829	46,5	291	19,6
Servizi	1.050	82,4	2.567	69,3	332	18,6	836	56,4
n.d.	1	0,1	5	0,1	4	0,2	54	3,6
TOTALE	1.275	100,0	3.703	100,0	1.783	100,0	1.481	100,0

Gli impiegati, gli addetti al commercio sono particolarmente richiesti nel settore dei servizi (57,6%), mentre nelle costruzioni gli operai specializzati assorbono il 60% delle assunzioni complessive nel settore. Nel settore industriale si prediligono operai con specializzazione (51,6%) e anche impiegati (22%), mentre appare ridotta la richiesta di tecnici e specialisti (8,2%).

Nelle aziende agricole del Cpi di Monfalcone vengono richiesti, oltre alle tradizionali figure generiche (53,7%), anche un consistente numero di operai specializzati (34,2%).

QUALIFICA professionale per settore d'attività



I PROFILI dei LAVORATORI

Le aziende ricercano giovani sotto i 24 anni per svolgere mansioni come addetti alle vendite e ai servizi oppure operai specializzati. I ruoli di tecnici e di elevata specializzazione, per i quali è richiesta una specifica esperienza e un'alta formazione, sono prevedibilmente riservati ai lavoratori con più di 25 anni.

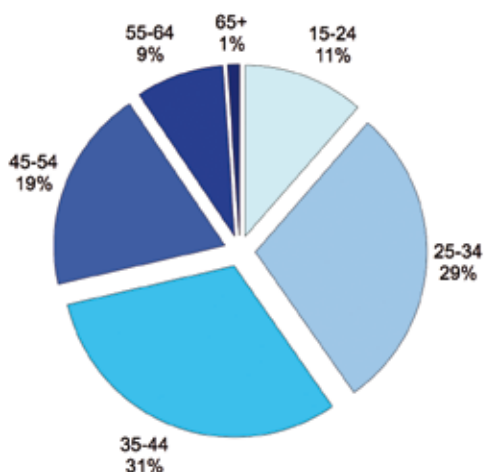
10

	Classe d'età all'assunzione											
	15 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		55 - 64		oltre i 65	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	2	0,1	7	0,3	13	0,6	12	0,9	8	1,2	3	2,0
Specialista	15	0,9	105	4,6	159	7,3	62	4,5	25	3,9	3	2,0
Tecnico	108	6,7	318	14,0	243	11,1	117	8,6	58	9,0	17	11,1
Impiegato	102	6,3	185	8,2	140	6,4	61	4,5	22	3,4	7	4,6
Addetto	837	51,7	773	34,1	727	33,3	523	38,2	273	42,3	53	34,6
Operaio/Artigiano	268	16,6	475	20,9	518	23,7	339	24,8	157	24,3	25	16,3
Generico	286	17,7	406	17,9	386	17,7	254	18,6	103	15,9	45	29,4
TOTALE	1.618	100,0	2.269	100,0	2.186	100,0	1.368	100,0	646	100,0	153	100,0

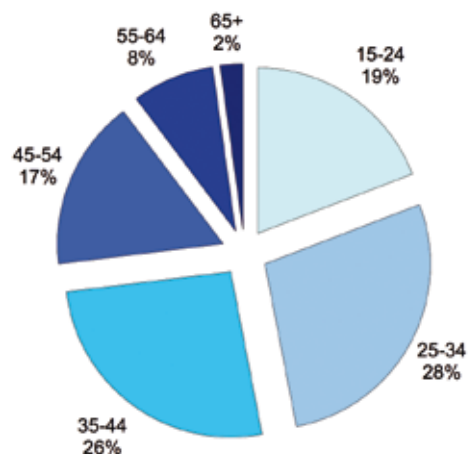
L'analisi delle assunzioni per profilo professionale in base alle tipologie contrattuali conferma la prevalenza di contratti a tempo determinato, che vengono applicati in modo diffuso nelle fasce d'età più giovani.

I contratti a tempo indeterminato vengono attivati con maggiore frequenza nell'assunzione di personale con più di 25 anni.

Contratto a tempo
DETERMINATO



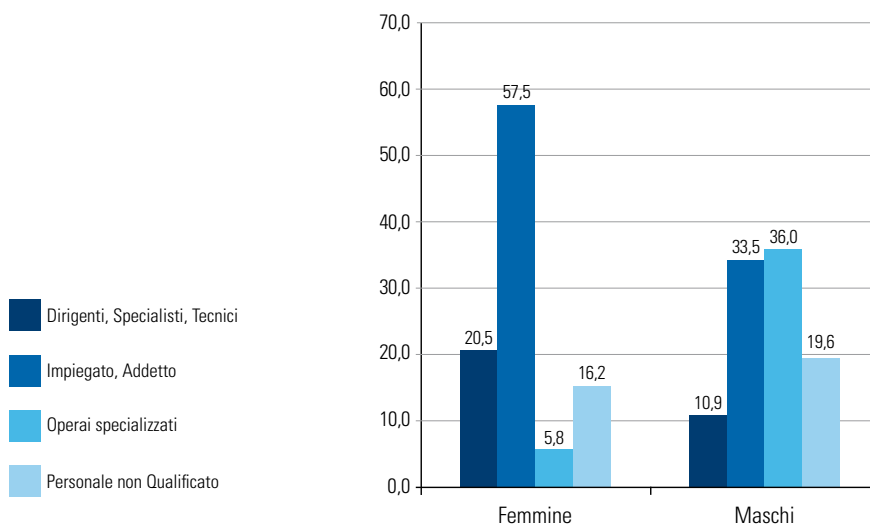
Contratto a tempo
INDETERMINATO



La componente maschile prevale su quella femminile. Si registrano, infatti, 4.315 uomini assunti a fronte di 3.927 donne. Le posizioni professionali ritenute più adatte alle figure maschili sono quelle degli operai specializzati, addetti e tecnici specializzati, mentre le femmine vengono ritenute più adatte a svolgere mansioni in qualità di addette alle vendite e ai servizi oppure lavori per cui non è richiesta una qualifica professionale, nonché sono apprezzate come tecniche ed impiegate.

Qualifica professionale	Genere			
	Femmine		Maschi	
	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	13	0,3	32	0,7
Specialista	203	5,2	166	3,8
Tecnico	589	15,0	272	6,3
Impiegato	343	8,7	174	4,0
Addetto	1.914	48,7	1272	29,5
Operaio/Artigiano	228	5,8	1555	36,0
Generico	637	16,2	844	19,6
TOTALE	3.927	100,0	4.315	100,0

QUALIFICA professionale per genere





**Agenzia regionale del lavoro
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

via San Francesco, 37
34133 - Trieste
Tel. 040 377 5227/5106 - Fax 040 3775197
Mail: agire@agelav.fvg.it
www.agenzialavoro.regione.fvg.it



Monfalcone

Piazzale Salvo d'Acquisto, 3 - 34074
Tel. 0481 412251
Fax 0481 411989
Mail: cpi.monfalcone@provincia.gorizia.it