

2010



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori
per figura professionale
e Centro per l'impiego

MANIAGO



Informare i lavoratori sulle opportunità lavorative disponibili sul mercato del lavoro locale in termini di professionalità e di capacità occupazionali offerte dai diversi settori, è il primo passo per una crescita consapevole della società regionale e dell'economia tutta del Friuli Venezia Giulia.

Questa riflessione vale soprattutto nei confronti dei giovani studenti e delle persone che si affacciano per la prima volta sul mercato del lavoro, ma va anche riferita ai lavoratori in uscita da esso e a quelli che, dopo un periodo di non attività lavorativa, hanno la necessità o, più raramente purtroppo, il solo desiderio di rientrarvi.

La Regione e le politiche nazionali di sostegno al reddito e ai livelli occupazionali sono senza dubbio gli strumenti indispensabili per il governo del mercato del lavoro, ma ad essi va affiancata una vasta opera di informazione ad imprese e lavoratori sulle realtà del mercato locale affinché sia loro possibile effettuare scelte supportate dalla necessaria conoscenza delle situazioni in cui operano. Solo in questo modo è possibile ricercare quella comunanza di obiettivi e di sforzi che deriva dalla condivisione delle problematiche e delle possibili soluzioni e che sola è in grado di produrre risultati positivi per tutti.

Sono, queste, affermazioni che assumono ancora più valore a fronte di un mercato ancora incerto che risente tuttora fortemente degli strascichi di una crisi economica e occupazionale che ha causato una severa selezione tra le attività produttive di tutto il mondo e, di riflesso, anche fra le diverse categorie professionali e sociali dei lavoratori.

Una situazione, questa, che ci vede, come Amministrazione regionale, impegnati in prima linea per garantire il sostegno al reddito di tutti i lavoratori coinvolti nelle crisi, nuove opportunità di reimpiego in azienda, percorsi di qualificazione e riqualificazione per non farsi trovare impreparati nella fase di ripresa che oggi appare all'inizio, pur se ancora con segni incerti e andamenti contraddittori.

In questo senso la Regione intende promuovere, anche attraverso eventi che raggiungano giovani studenti e lavoratori più in generale, ma anche imprese e associazioni, una conoscenza più approfondita del mercato del lavoro locale, affidandosi anche alla insostituibile opera di raccordo fra istituzioni e mondo reale del lavoro svolta dai Centri per l'impiego e fornendo alla più vasta platea raggiungibile un insieme di informazioni che, pur nella loro sinteticità, forniscano un quadro sufficientemente preciso per poter cominciare a conoscere la realtà occupazionale che ci sta intorno.

Con tale obiettivo è stata realizzato questo quaderno informativo, uno per ogni Centro per l'impiego del territorio regionale, dove si fornisce una fotografia della situazione occupazionale relativa all'anno trascorso, concentrando l'attenzione sugli aspetti professionali del mercato del lavoro, sulle opportunità offerte dai diversi settori, sulle modalità contrattuali di ingresso.

In questo modo, indirettamente, si fornisce anche il panorama delle opportunità offerte dall'intreccio di questi diversi fattori nella speranza che possa costituire un elemento in più per favorire non solo l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, ma anche le scelte verso percorsi di formazione e riqualificazione professionale più aderenti alle diverse realtà produttive.

In ogni caso, in ultimo, intendo ribadire l'attenzione e l'impegno della Regione nel ricercare tutti gli strumenti possibili per assicurare ai propri cittadini la realizzazione delle proprie aspirazioni nel lavoro, nella convinzione che solo nel raggiungimento di questo obiettivo si conquista un equilibrio sociale in grado anche di promuovere uno sviluppo economico produttivo compatibile con le necessità di tutti.

Angela Brandi
Assessore regionale al lavoro

Centro Pubblico per l'Impiego di Maniago

Il Centro pubblico per l'impiego (CPI) di Pordenone è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale e dipende dalla Provincia di Pordenone. Il CPI è subentrato agli uffici di collocamento e, oltre a gestire l'anagrafe dei lavoratori, fornisce anche servizi personalizzati. Il suo obiettivo è, da un lato, di migliorare le possibilità di accesso dei disoccupati al mondo del lavoro, dall'altro di assistere le imprese, attraverso attività di mediazione e incontro domanda/offerta, utilizzando la Borsa nazionale del lavoro.

I dati riportati si riferiscono ad aziende aventi sede e lavoratori domiciliati nei territori Comunali di competenza del Centro per l'Impiego.

Il CPI e le AZIENDE

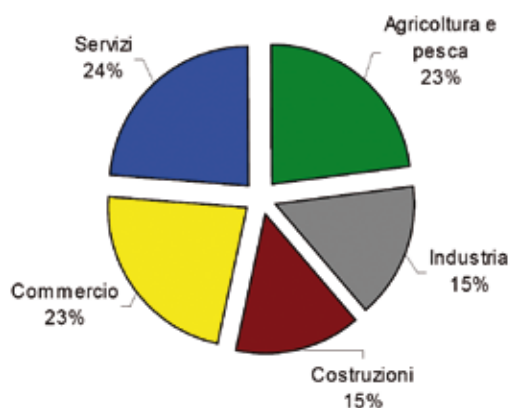
I dati sulle aziende e sugli addetti relativi al 2009 forniti da Infocamere mettono in risalto la concentrazione di imprese dislocate nei comuni di Maniago e Montereale Valcellina. Le 904 aziende di Maniago offrono lavoro a più di 4.000 persone (64,1%), mentre quelle di Montereale Valcellina ammontano a 347 con 871 addetti (13,7%).

COMUNE sede dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
ANDREIS	5	0,3	10	0,2
ARBA	93	4,7	312	4,9
BARCIS	32	1,6	67	1,1
CAVASSO NUOVO	79	4,0	134	2,1
CIMOLAIS	35	1,8	83	1,3
CLAUT	89	4,5	182	2,9
ERTO E CASSO	30	1,5	48	0,8
FANNA	83	4,2	121	1,9
FRISANCO	39	2,0	47	0,7
MANIAGO	904	46,1	4.077	64,1
MONTEREALE VALCELLINA	347	17,7	871	13,7
VAJONT	69	3,5	91	1,4
VIVARO	154	7,9	319	5,0
TOTALE	1.959	100,0	6.362	100,0

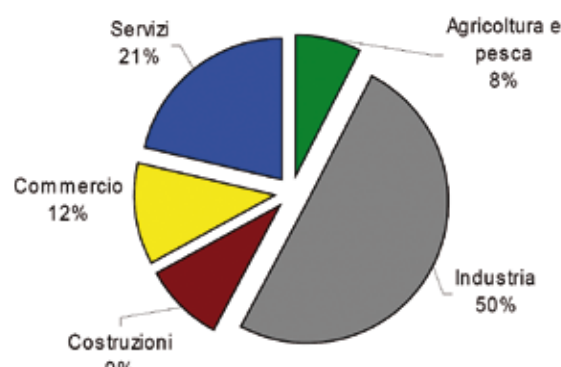
Nei comuni del Cpi di Maniago si rilevano, con proporzioni pressoché uguali, un cospicuo numero di attività legate al terziario oppure di tipo commerciale, nelle quali trovano impiego rispettivamente il 21,3% e il 11,6% degli occupati. Si contano, inoltre, numerose aziende agricole (23%), anche se con un numero poco rilevante di personale (7,5%), mentre il comparto industriale, con le sue 303 industrie, assorbe il 50% degli addetti.

SETTORE d'attività dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	450	23,0	480	7,5
Industria	303	15,5	3.189	50,1
Costruzioni	291	14,9	576	9,1
Commercio	446	22,8	740	11,6
Servizi	465	23,7	1.357	21,3
n.d.	4	0,2	20	0,3
TOTALE	1.959	100,0	6.362	100,0

Settore d'attività delle AZIENDE



Settore d'attività degli ADDETTI



Il CPI e gli ASSUNTI

Tra i 13 comuni, che fanno riferimento al Cpi di Maniago, emergono, per numero di assunzioni effettuate nel corso del 2009, i comuni di Maniago e Montereale Valcellina. In tutti i comuni prevalgono le assunzioni nelle attività di servizi e commerciali, eccetto che nel comune di Cimolais, nel quale risaltano i nuovi ingressi presso le industrie. Appaiono interessanti, inoltre, le assunzioni nelle aziende agricole situate nei territori di Barcis, Fanna, Montereale Valcellina e Vivaro.

COMUNE sede dell'azienda	Assunti		di cui Settore d'attività			
	N	%	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Servizi e Commercio
ANDREIS	9	0,4	0,0	0,0	0,0	100,0
ARBA	66	3,0	3,0	24,2	3,0	69,7
BARCIS	79	3,6	36,7	0,0	6,3	57,0
CAVASSO NUOVO	79	3,6	0,0	1,3	1,3	97,5
CIMOLAIS	32	1,5	15,6	43,8	6,3	34,4
CLAUT	66	3,0	0,0	1,5	33,3	65,2
ERTO E CASSO	16	0,7	0,0	0,0	0,0	100,0
FANNA	44	2,0	27,3	9,1	4,5	59,1
FRISANCO	10	0,5	0,0	10,0	0,0	90,0
MANIAGO	1.396	63,4	14,2	16,3	4,7	64,8
MONTEREALE VALCELLINA	265	12,0	22,6	20,4	2,6	54,3
VAJONT	24	1,1	0,0	4,2	8,3	87,5
VIVARO	117	5,3	39,3	11,1	21,4	28,2
TOTALE	2.203	100,0	16,1	15,0	6,2	62,7

5

Nel 2009 le prime 15 aziende che hanno registrato buoni risultati in termini di assunzioni sono le seguenti:

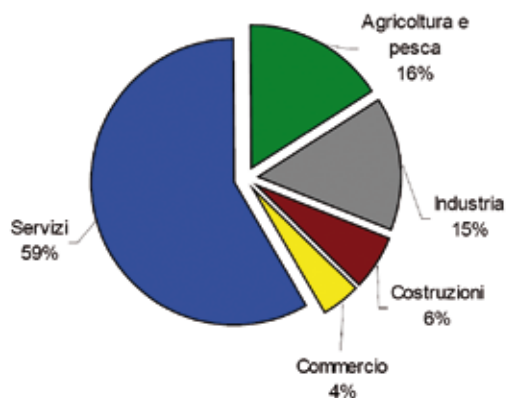
Principali aziende del Cpi di Maniago	Assunti	Settore d'attività (%)
COOPERATIVA ITACA ONLUS	60	Servizi
SOCIALTEAM SRL	54	Servizi
AZ. AGR. LA TIEPOLA DI GABALIN PETER & ELMAR	34	Agricoltura e pesca
VALCELLINA COOPERATIVA	33	Commercio
AZ. AGR. CAMPAGNA DI CRIVELLARO ENRICO & C.S.S.	24	Agricoltura e pesca
AZ. AGR. HORMANN ANDREA	21	Agricoltura e pesca
SIAP SPA	19	Industria
PRIMAS SRL	19	Costruzioni
COOPERATIVA SOCIALE ACLI ONLUS	19	Servizi
PIETRO ROSA T.B.M. SRL	18	Industria
EDILDUECCI S.R.L.	17	Costruzioni
B. & B. S.P.A.	17	Industria
AZ. AGR. MULINAT DI HAAS F. & BORTOLOTTI G.	17	Agricoltura e pesca
OPERA SACRA FAMIGLIA	16	Servizi
AZ. AGR. AL LUOGO DEL GIULIO DI CALDERAN G. & MURUGAN	16	Agricoltura e pesca

L'OFFERTA OCCUPAZIONALE

Nel 2009 nel centro per l'impiego di Maniago sono stati assunti 2.203 lavoratori, il 15% dei quali presso fabbriche ed industrie, il 16% nelle aziende agricole e il 59% nel terziario.

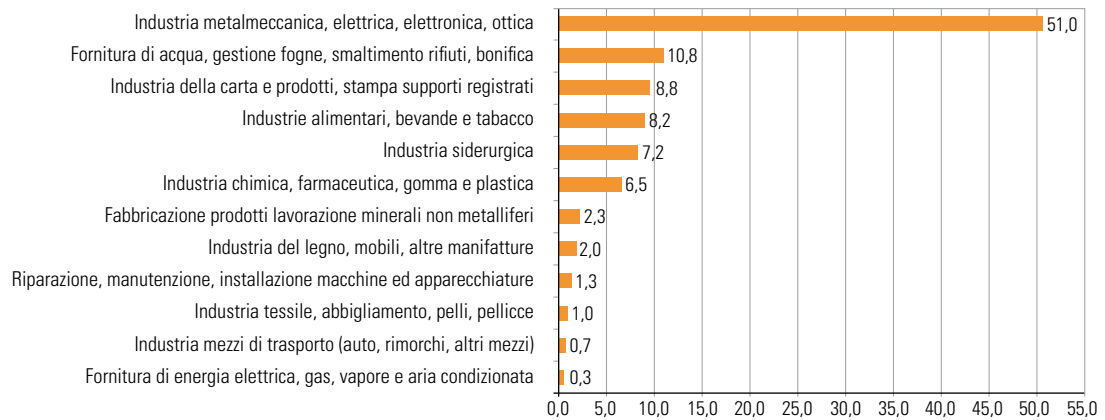
Assunti per SETTORE d'attività

SETTORE	N	%
Agricoltura e pesca	329	14,9
Industria	306	13,9
Costruzioni	126	5,7
Commercio	87	3,9
Servizi	1192	54,1
n.d.	163	7,4
TOTALE	2.203	100,0



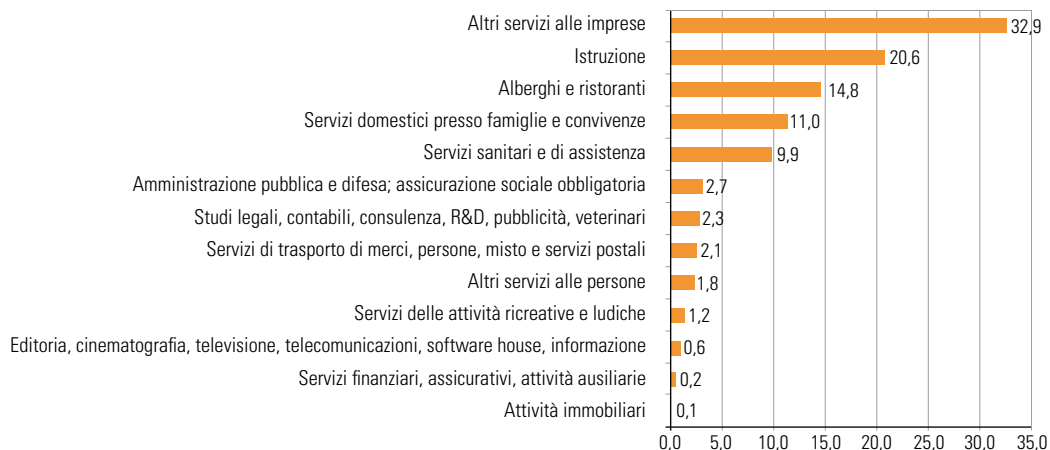
Nel comparto industriale il sottosettore d'attività dell'industria metalmeccanica, elettrica ed elettronica risulta essere il più attivo e ad esso si attribuisce il 51,0% delle nuove assunzioni. Seguono, con ampia distanza, i microsettori della fornitura di acqua, gas, fognie e smaltimento rifiuti, con il 10,8% delle assunzioni, quello dell'industria della carta (8,8%), e dell'industria alimentare (8,2%).

Assunti nell'INDUSTRIA (%)



I settori dei servizi nei quali si conta il maggior numero di assunti, sono quello dei servizi alle imprese (32,9%), quello della formazione e dell'istruzione (20,6%) e quello degli alberghi e ristoranti (14,8%).

Assunti nei SERVIZI (%)



Le aziende che hanno assunto nuovi lavoratori hanno privilegiato, nel complesso, contratti a tempo determinato (72,4%). Tra le diverse tipologie di contratto a tempo determinato spiccano, per numero, quelli di somministrazione e a progetto. Il complesso dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intercetta il 25,1% della domanda di lavoro complessiva.

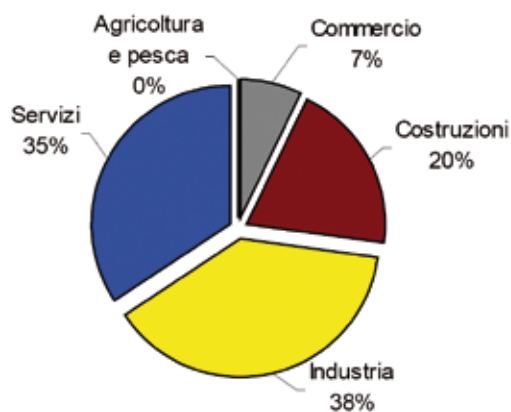
Tipologia di modalità di avviamento	N	%
Apprendistato	55	2,5
Determinato	1.596	72,4
Tempo determinato	894	40,6
Somministrazione	452	20,5
Lavoro a progetto / co.co.co.	82	3,7
Tempo determinato nel pubblico impiego	45	2,0
Tempo determinato per sostituzione	91	4,1
Tirocinio	29	1,3
Lavoro occasionale	3	0,1
Indeterminato	552	25,1
Tempo indeterminato	533	24,2
Tempo indeterminato nel pubblico impiego	19	0,9
TOTALE	2.203	100,0



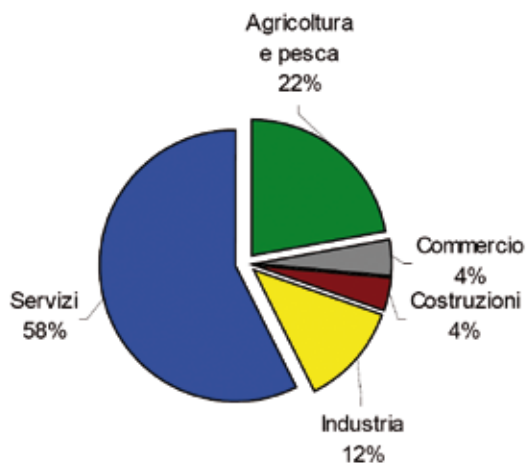
In tutti i settori d'attività il contratto a termine viene privilegiato a quello a tempo indeterminato. Solo nel comparto edile le due tipologie di contratto presentano le stesse proporzioni sul totale dei contratti. Nel settore agricolo vengono offerti quasi esclusivamente contratti di assunzione a tempo determinato; mentre i contratti di apprendistato si applicano, oltre che nei servizi, principalmente nel commercio e nell'industria. I contratti a tempo indeterminato vengono applicati specialmente nell'industria e nei servizi.

Settore d'attività	Tipologia di contratto di assunzione			Totale
	Apprendistato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	
Agricoltura e pesca	4	318	11	329
Commercio	11	60	23	87
Costruzioni	21	58	57	126
Industria	19	173	112	306
Servizi	0	825	348	1.192
n.d.		162	1	163
TOTALE	55	1.596	552	2.203
	2,5	72,4	25,1	100,0

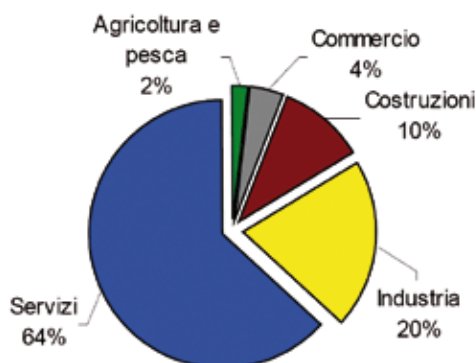
ASSUNTI
con contratto di
APPRENDISTATO



ASSUNTI
con contratto a
TEMPO DETERMINATO



ASSUNTI
con contratto a
TEMPO INDETERMINATO



Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

Nei primi posti della graduatoria, relativa alle principali figure professionali degli assunti del 2009, si collocano quelle generiche da impiegare nelle attività commerciali, nei servizi e nell'agricoltura.

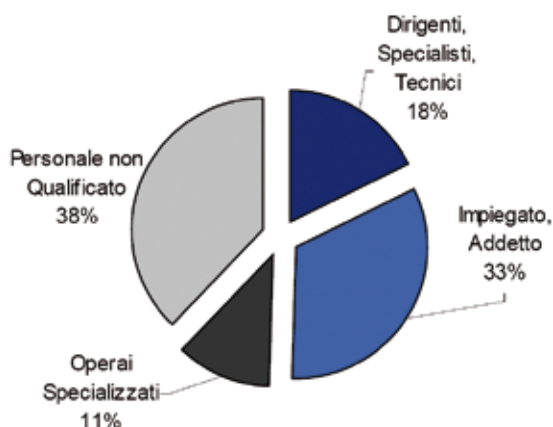
Altre importanti appaiono le figure specializzate nel comparto turistico ed alberghiero. Tra le prime dieci posizioni della graduatoria figurano professioni qualificate e tecniche sia nei servizi pubblici e alle persone sia in quello della formazione e della ricerca. Interessante la richiesta di artigiani e operai specializzati.

Principali figure professionali	N	%
Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	320	14,5
Professioni non qualificate dell'agricoltura, dell'allevamento, della pesca e della forestazione	283	12,8
Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere	209	9,5
Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, di pulizia ed assimilati	153	6,9
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	140	6,4
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia	107	4,9
Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati	92	4,2
Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati ed assimilati	88	4,0
Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati	88	4,0
Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	87	3,9
Impiegati di ufficio	74	3,4
Professioni qualificate nelle attività commerciali	68	3,1
Professioni non qualificate nelle attività gestionali	55	2,5
Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	54	2,5
Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari	46	2,1
Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	45	2,0
Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali	42	1,9
Conduttori di impianti industriali	39	1,8
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	39	1,8
Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali	24	1,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari	23	1,0
Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	21	1,0
Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	20	0,9
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nell'industria alimentare	19	0,9
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	19	0,9
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio ed assimilati	17	0,8
Impiegati a contatto diretto con il pubblico	15	0,7
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	5	0,2
Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende private	4	0,2
Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti amministrativi e giudiziari della P.A. e di organiz. di interesse nazionale e sopranazionale	3	0,1
Imprenditori, gestori e responsabili di piccole imprese	2	0,1
Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati	1	0,0
Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilate	1	0,0
TOTALE	2.203	100,0



QUALIFICA professionale

La qualifica professionale più richiesta nel 2009 è quella generica, a cui corrisponde il 38% rispetto al totale degli assunti. La qualifica di impiegato o addetto risulta pari al 33%, mentre la quota di personale con elevata specializzazione (dirigenti, tecnici e specialisti) si attesta al 18%. Gli operai specializzati e gli artigiani risultano pari al 11%.

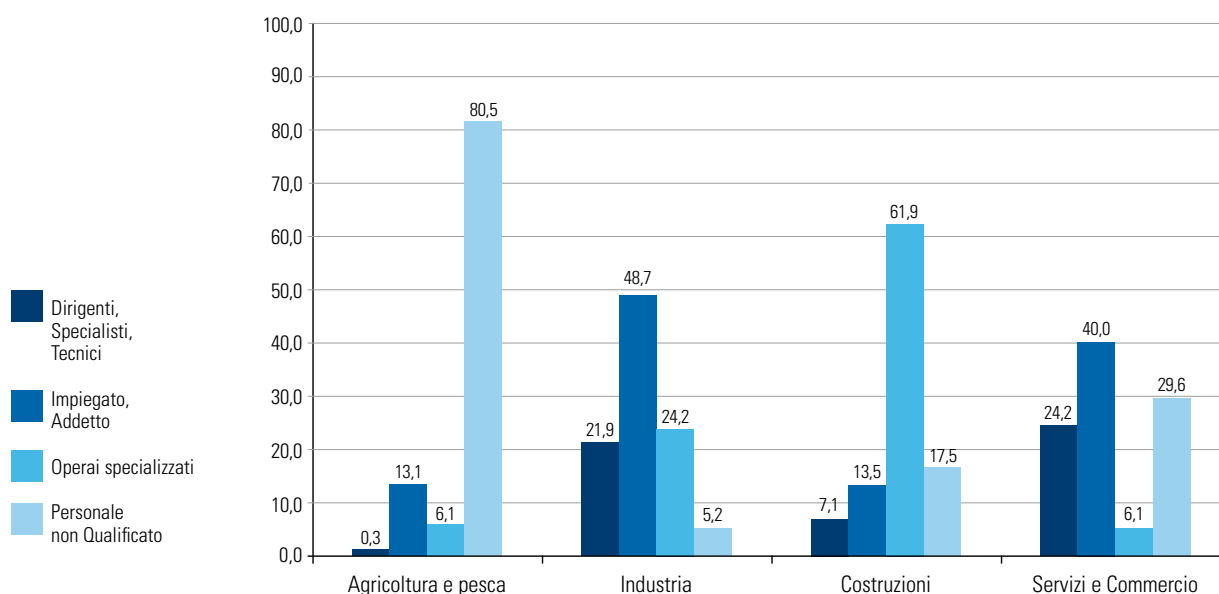


SETTORE D'ATTIVITÀ	Qualifica professionale							
	Dirigenti, Specialisti, Tecnici		Impiegato, Addetto		Operai Specializzati		Personale non Qualificato	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	1	0,3	43	5,9	20	7,9	265	31,8
Commercio	8	2,1	59	8,1	11	4,3	9	1,1
Costruzioni	9	2,3	17	2,3	78	30,8	22	2,6
Industria	67	17,2	149	20,5	74	29,2	16	1,9
Servizi	302	77,6	453	62,3	67	26,5	370	44,4
n. d.	2	0,5	6	0,8	3	1,2	152	18,2
TOTALE	389	100,0	727	100,0	253	100,0	834	100,0

Gli impiegati, gli addetti al commercio e le figure con alta specializzazione sono particolarmente richiesti nel settore dei servizi, mentre nelle costruzioni gli operai specializzati assorbono il 61,9% delle assunzioni complessive nel settore.

Nel settore industriale si prediligono operai con specializzazione (24,2%), impiegati (48,7%) e anche tecnici e specialisti (21,9%). Si conferma consistente la quota di personale non qualificato, per lo più braccianti, richiesta dalle aziende agricole (80,5%).

QUALIFICA professionale per settore d'attività



I PROFILI dei LAVORATORI

Le aziende ricercano giovani sotto i 24 anni per svolgere mansioni di tipo generico o nell'ambito delle vendite e dei servizi. I ruoli dirigenziali e di elevata specializzazione, per i quali è richiesta una specifica esperienza e un'alta formazione, sono prevedibilmente riservati ai lavoratori con più di 25 anni.

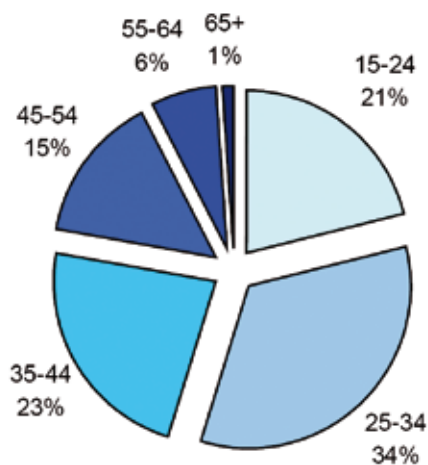
10

	Classe d'età all'assunzione											
	15 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		55 - 64		oltre i 65	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	0	0,0	1	0,1	0	0,0	3	0,9	4	2,7	1	4,5
Specialista	2	0,5	46	6,5	42	8,0	21	6,0	10	6,8	1	4,5
Tecnico	43	9,7	106	14,9	61	11,6	33	9,4	13	8,8	2	9,1
Impiegato	18	4,1	34	4,8	24	4,6	10	2,8	3	2,0	0	0,0
Addetto	158	35,7	174	24,4	145	27,6	102	29,0	53	35,8	6	27,3
Operaio/Artigiano	60	13,5	78	11,0	54	10,3	45	12,8	14	9,5	2	9,1
Generico	162	36,6	273	38,3	200	38,0	138	39,2	51	34,5	10	45,5
TOTALE	443	100,0	712	100,0	526	100,0	352	100,0	148	100,0	22	100,0

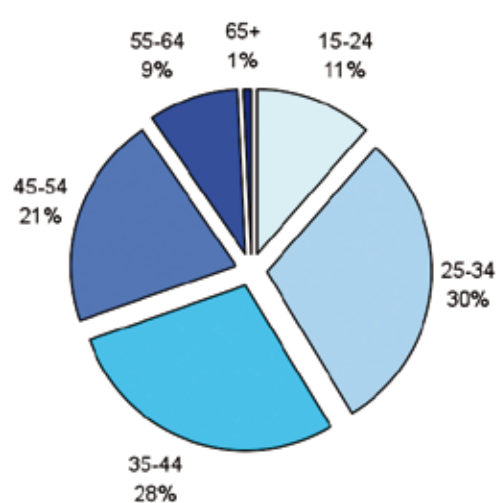
L'analisi delle assunzioni per profilo professionale in base alle tipologie contrattuali conferma la prevalenza di contratti a tempo determinato, che vengono applicati in modo diffuso nelle fasce d'età più giovani.

I contratti a tempo indeterminato vengono attivati con maggiore frequenza nell'assunzione di personale con più di 25 anni.

Contratto a tempo
DETERMINATO



Contratto a tempo
INDETERMINATO

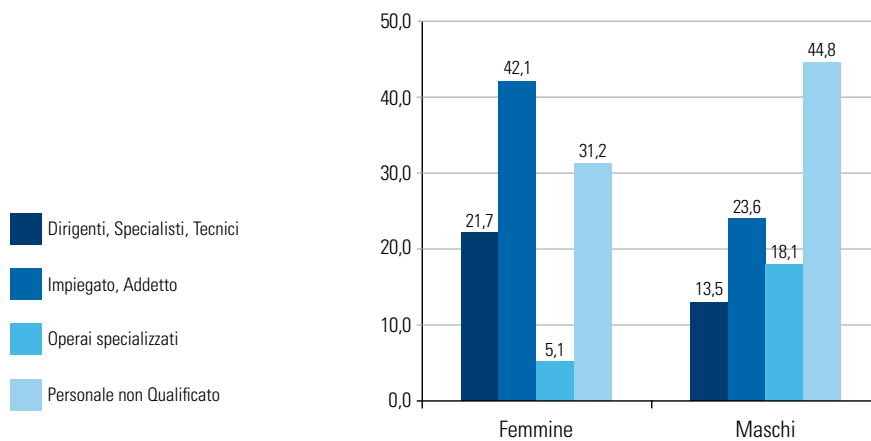


La componente femminile prevale su quella maschile. Si registrano, infatti, 1.120 donne assunte a fronte di 1.083 maschi.

Le posizioni professionali ritenute più adatte alle figure femminili sono quelle dei tecnici, degli specialisti, degli addetti alle vendite e ai servizi, mentre i maschi vengono ritenuti più adatti a svolgere mansioni in qualità di addetti, operai/artigiani e generici, nonché sono apprezzati come tecnici e specialisti.

Qualifica professionale	Genere			
	Femmine		Maschi	
	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	2	0,2	7	0,6
Specialista	72	6,4	50	4,6
Tecnico	169	15,1	89	8,2
Impiegato	64	5,7	25	2,3
Addetto	407	36,3	231	21,3
Operaio/Artigiano	57	5,1	196	18,1
Generico	349	31,2	485	44,8
TOTALE	1.120	100,0	1.083	100,0

QUALIFICA professionale per genere





**Agenzia regionale del lavoro
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

via San Francesco, 37
34133 - Trieste
Tel. 040 377 5227/5106 - Fax 040 3775197
Mail: agire@agelav.fvg.it
www.agenzialavoro.regione.fvg.it



Maniago

Via Dante 28 - 33085
Tel. 0427 71577 - 730467
Fax 0427 700720
Mail: cpi.maniago@provincia.pordenone.it