

2010



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori
per figura professionale
e Centro per l'impiego

LATISANA



Informare i lavoratori sulle opportunità lavorative disponibili sul mercato del lavoro locale in termini di professionalità e di capacità occupazionali offerte dai diversi settori, è il primo passo per una crescita consapevole della società regionale e dell'economia tutta del Friuli Venezia Giulia.

Questa riflessione vale soprattutto nei confronti dei giovani studenti e delle persone che si affacciano per la prima volta sul mercato del lavoro, ma va anche riferita ai lavoratori in uscita da esso e a quelli che, dopo un periodo di non attività lavorativa, hanno la necessità o, più raramente purtroppo, il solo desiderio di rientrarvi.

La Regione e le politiche nazionali di sostegno al reddito e ai livelli occupazionali sono senza dubbio gli strumenti indispensabili per il governo del mercato del lavoro, ma ad essi va affiancata una vasta opera di informazione ad imprese e lavoratori sulle realtà del mercato locale affinché sia loro possibile effettuare scelte supportate dalla necessaria conoscenza delle situazioni in cui operano. Solo in questo modo è possibile ricercare quella comunanza di obiettivi e di sforzi che deriva dalla condivisione delle problematiche e delle possibili soluzioni e che sola è in grado di produrre risultati positivi per tutti.

Sono, queste, affermazioni che assumono ancora più valore a fronte di un mercato ancora incerto che risente tuttora fortemente degli strascichi di una crisi economica e occupazionale che ha causato una severa selezione tra le attività produttive di tutto il mondo e, di riflesso, anche fra le diverse categorie professionali e sociali dei lavoratori.

Una situazione, questa, che ci vede, come Amministrazione regionale, impegnati in prima linea per garantire il sostegno al reddito di tutti i lavoratori coinvolti nelle crisi, nuove opportunità di reimpiego in azienda, percorsi di qualificazione e riqualificazione per non farsi trovare impreparati nella fase di ripresa che oggi appare all'inizio, pur se ancora con segni incerti e andamenti contraddittori.

In questo senso la Regione intende promuovere, anche attraverso eventi che raggiungano giovani studenti e lavoratori più in generale, ma anche imprese e associazioni, una conoscenza più approfondita del mercato del lavoro locale, affidandosi anche alla insostituibile opera di raccordo fra istituzioni e mondo reale del lavoro svolta dai Centri per l'impiego e fornendo alla più vasta platea raggiungibile un insieme di informazioni che, pur nella loro sinteticità, forniscano un quadro sufficientemente preciso per poter cominciare a conoscere la realtà occupazionale che ci sta intorno.

Con tale obiettivo è stata realizzato questo quaderno informativo, uno per ogni Centro per l'impiego del territorio regionale, dove si fornisce una fotografia della situazione occupazionale relativa all'anno trascorso, concentrando l'attenzione sugli aspetti professionali del mercato del lavoro, sulle opportunità offerte dai diversi settori, sulle modalità contrattuali di ingresso.

In questo modo, indirettamente, si fornisce anche il panorama delle opportunità offerte dall'intreccio di questi diversi fattori nella speranza che possa costituire un elemento in più per favorire non solo l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, ma anche le scelte verso percorsi di formazione e riqualificazione professionale più aderenti alle diverse realtà produttive.

In ogni caso, in ultimo, intendo ribadire l'attenzione e l'impegno della Regione nel ricercare tutti gli strumenti possibili per assicurare ai propri cittadini la realizzazione delle proprie aspirazioni nel lavoro, nella convinzione che solo nel raggiungimento di questo obiettivo si conquista un equilibrio sociale in grado anche di promuovere uno sviluppo economico produttivo compatibile con le necessità di tutti.

Angela Brandi
Assessore regionale al lavoro

Centro Pubblico per l'Impiego di Latisana

Il Centro pubblico per l'impiego (CPI) di Latisana è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale e dipende dalla Provincia di Udine. Il CPI è subentrato agli uffici di collocamento e, oltre a gestire l'anagrafe dei lavoratori, fornisce anche servizi personalizzati. Il suo obiettivo è, da un lato, di migliorare le possibilità di accesso dei disoccupati al mondo del lavoro, dall'altro di assistere le imprese, attraverso attività di mediazione e incontro domanda/offerta, utilizzando la Borsa nazionale del lavoro

I dati riportati si riferiscono ad aziende aventi sede e lavoratori domiciliati nei territori Comunali di competenza del Centro per l'Impiego.

Il CPI e le AZIENDE

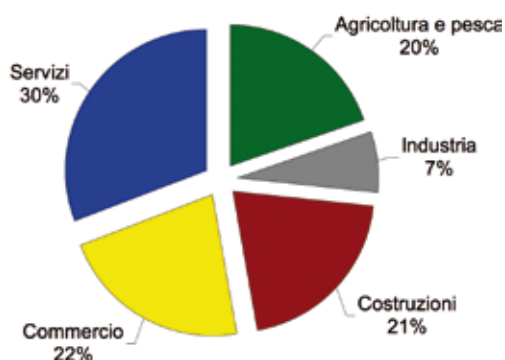
I dati forniti da Infocamere evidenziano che il maggior numero di aziende è situato nei comuni di Latisana e Lignano Sabbiadoro, nelle quali trova impiego rispettivamente il 23% e il 37% degli addetti che lavorano nei comuni del Cpi di Latisana. Dei restanti comuni si segnalano solo Rivignano e Pocenia, nei quali si contano 756 aziende, che danno lavoro a più di 3.200 persone.

COMUNE sede dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
LATISANA	1436	31,4	2981	2981
LIGNANO SABBIAADORO	1337	29,2	4741	4741
MUZZANA DEL TURGNANO	231	5,0	360	360
PALAZZOLO DELLO STELLA	241	5,3	370	370
POCENIA	277	6,1	1691	1691
PRECENICCO	150	3,3	252	252
RIVIGNANO	479	10,5	1524	1524
RONCHIS	197	4,3	408	408
TEOR	227	5,0	596	596
TOTALE	4.575	100,0	12.923	100,0

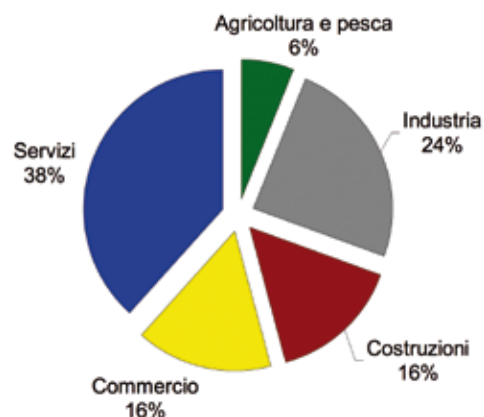
Le aziende collocate nei comuni del Cpi di Latisana forniscono per lo più servizi alle imprese e alle persone con un totale di 4.951 addetti. Le attività commerciali sono 993 ed offrono lavoro a 2.034 persone. Il 24,2% degli occupati è impegnato nel settore industriale, nel quale si contano 324 aziende.

SETTORE d'attività dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	897	19,6	806	6,2
Industria	324	7,1	3.125	24,2
Costruzioni	942	20,6	2.004	15,5
Commercio	993	21,7	2.034	15,7
Servizi	1.414	30,9	4.951	38,3
n.d.	5	0,1	3	0,0
TOTALE	4.575	100,0	12.923	100,0

Settore d'attività delle AZIENDE



Settore d'attività degli ADDETTI



Il CPI e gli ASSUNTI

Tra i 9 comuni, che fanno riferimento al Cpi di Latisana, oltre al comune di Latisana, spicca, per numero di assunzioni effettuate nel corso del 2009, il comune di Lignano Sabbiadoro. Nella maggioranza dei comuni prevalgono le assunzioni nelle imprese di servizi e nelle attività commerciali, tuttavia i comuni di Rivignano e Teor contano un maggior numero di assunti nel comparto industriale ed edile. Nei comuni di Pocenìa e Palazzolo dello Stella, invece, risulta rilevante la quota di assunzioni nel comparto agricolo.

COMUNE sede dell'azienda	Assunti		di cui Settore d'attività (%)			
	N	%	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Servizi e Commercio
LATISANA	1109	14,8	8,3	3,9	12,9	12,9
LIGNANO SABBIAADORO	5364	71,4	0,1	1,5	0,8	0,8
MUZZANA DEL TURGNANO	80	1,1	5,3	12,0	21,3	21,3
PALAZZOLO DELLO STELLA	157	2,1	32,0	9,2	8,5	8,5
POCENIA	164	2,2	35,8	17,3	9,3	9,3
PRECENICCO	140	1,9	16,2	9,6	9,6	9,6
RIVIGNANO	276	3,7	13,7	25,8	12,5	12,5
RONCHIS	98	1,3	8,3	15,6	12,5	12,5
TEOR	124	1,7	17,9	26,0	15,4	15,4
TOTALE	7.512	100,0	4,0	4,1	4,1	87,8

Nel 2009 le prime 15 aziende che hanno registrato buoni risultati in termini di assunzioni sono le seguenti:

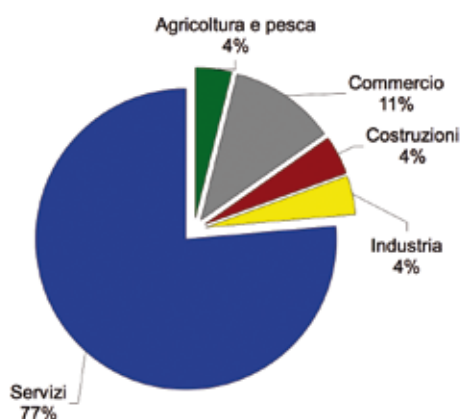
Denominazione dell'azienda	Assunti	Settore d'attività (%)
LIGNANO SABBIAADORO GESTIONI SPA	134	Servizi
SOCIETA' IMPRESE LIGNANO - S.I.L. SPA	125	Servizi
GE.TUR.SCARL GESTIONI TURISTICHE ASSISTENZIALI	107	Servizi
TKC SRL	66	Servizi
BAR TENDA DI BORNACIN A. & C. SNC	63	Servizi
AGRITURISTICA LIGNANO SRL	61	Servizi
ALBATROS SOCIETA' COOPERATIVA	58	Servizi
AG. UNITAS MARINA SRL	53	Servizi
RIST. LA BOTTE - VERA SRL	47	Servizi
DISERA SRL	46	Servizi
CLAUDIA SRL	45	Servizi
ADRIA SPORT SRL	44	Servizi
SELENIA DI BONAVENTURA ENZO E C. SAS	42	Servizi
MORDILLA7 SOCIETA' COOPERATIVA	42	Servizi
LIGNANO PINETA SPA	41	Servizi

L'OFFERTA OCCUPAZIONALE

Nel 2009 nel centro per l'impiego di Latisana sono stati registrati 7.512 avviamenti, il 75,9% dei quali nel terziario, l'11,3% nel commercio, il 4% nell'agricoltura e il 4% nel settore industriale.

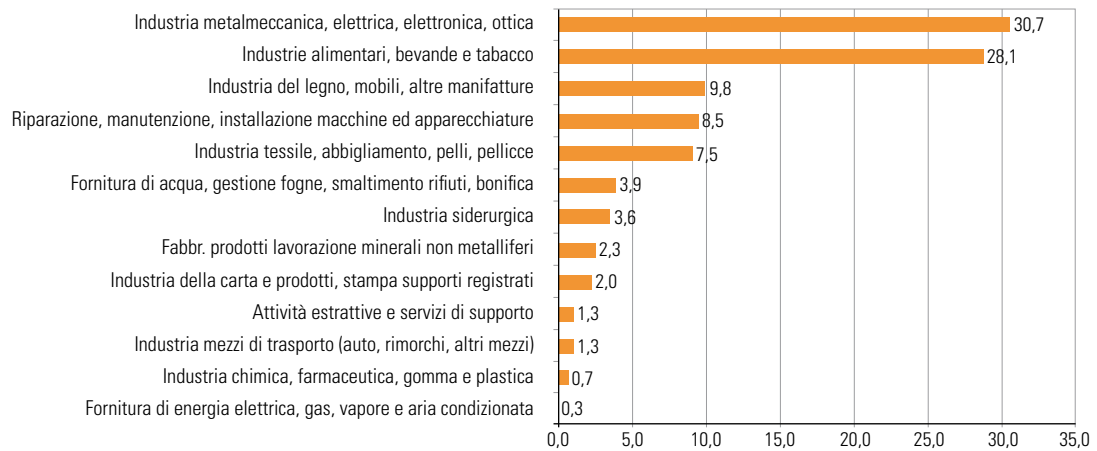
SETTORE	N	%
Agricoltura e pesca	297	4,0
Commercio	850	11,3
Costruzioni	304	4,0
Industria	306	4,1
Servizi	5705	75,9
n.d.	50	0,7
TOTALE	7.512	100,0

Assunti per SETTORE d'attività



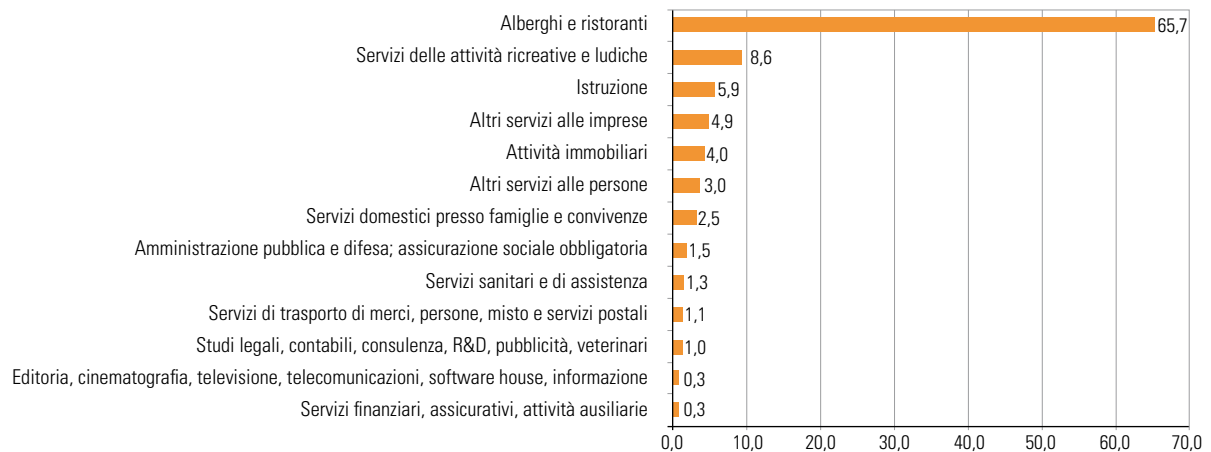
Nel comparto industriale il sottosettore d'attività dell'industria metalmeccanica, elettrica ed elettronica e quello alimentare risultano essere i più vitali: il 36,7% dei nuovi occupati sono stati assunti nel settore metalmeccanico e il 28,1% in quello dell'industria alimentare.

Assunti nell'INDUSTRIA (%)



Il sottosettore dei servizi degli alberghi e della ristorazione assorbe il 65,7% delle nuove assunzioni realizzate nel comparto dei servizi, dominando su tutti gli altri specifici settori che compongono i servizi.

Assunti nei SERVIZI (%)



Le aziende che hanno assunto nuovi lavoratori hanno privilegiato, quasi esclusivamente, contratti a tempo determinato (84,2%). Il complesso dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intercetta solo l'11,3% della domanda di lavoro complessiva.

La quota di contratti di apprendistato ammonta a 4,5%, presumibilmente questa tipologia di contratto viene utilizzata per assumere personale nel comparto turistico.

Tipologia di modalità di avviamento	N	%
Apprendistato	339	4,5
Determinato	6.322	84,2
Tempo determinato	5.816	77,4
Somministrazione	0	0,0
Lavoro a progetto / co.co.co.	177	2,4
Tempo determinato nel pubblico impiego	197	2,6
Tempo determinato per sostituzione	55	0,7
Tirocinio	49	0,7
Lavoro occasionale	28	0,4
Indeterminato	851	11,3
Tempo indeterminato	801	10,7
Tempo indeterminato nel pubblico impiego	50	0,7
TOTALE	7.512	100,0

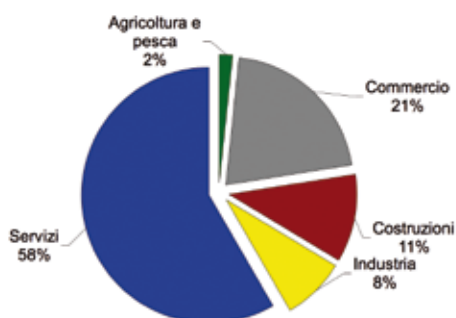


Nel settore agricolo vengono offerti esclusivamente contratti di assunzione a tempo determinato; questo tipo di contratto prevale su quello a tempo indeterminato in tutti i settori d'attività.

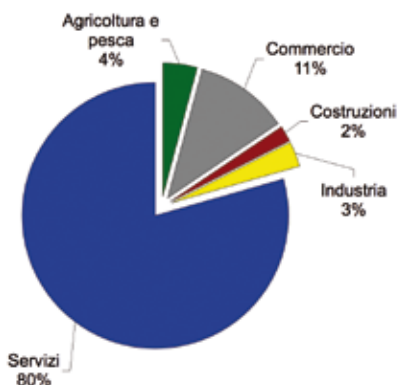
I contratti a tempo indeterminato vengono formalizzati specialmente nell'industria e nei servizi. I contratti di apprendistato si applicano, oltre che nei servizi, principalmente nel commercio e nell'industria.

Settore d'attività	Tipologia di contratto di assunzione			Totale
	Apprendistato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	
Agricoltura e pesca	6	271	20	297
Commercio	70	703	77	850
Costruzioni	38	138	128	304
Industria	27	181	98	306
Servizi	198	5.022	485	5.705
n.d.		7	43	50
TOTALE	339	6.322	851	7.512
	4,5	84,2	11,3	100,0

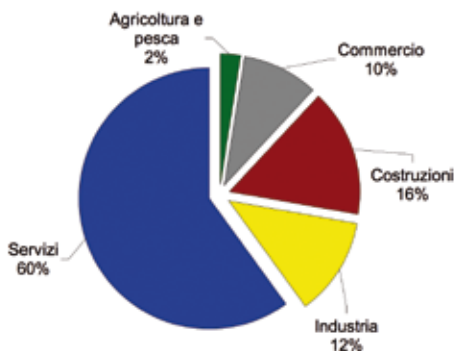
ASSUNTI
con contratto di
APPRENDISTATO



ASSUNTI
con contratto a
TEMPO DETERMINATO



ASSUNTI
con contratto a
TEMPO INDETERMINATO



Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

Le figure professionali più richieste sono quelle relative a personale qualificato e tecnico da impiegare nel comparto turistico ed alberghiero (37,4%) e nelle attività commerciali (9,9%). Risultano importanti anche gli impiegati, gli operai specializzati e gli artigiani.

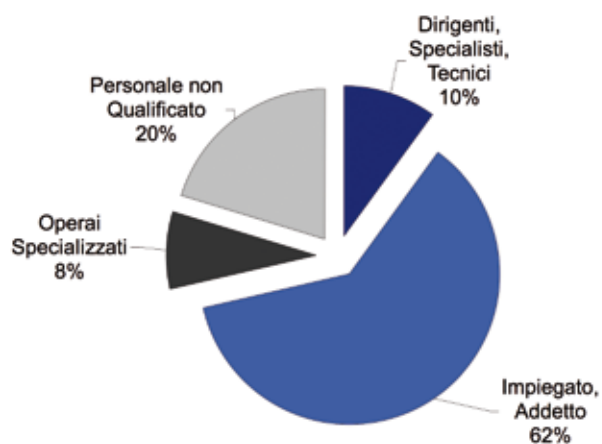
Nei primi posti della graduatoria, relativa alle principali figure professionali degli assunti del 2009, si collocano quelle generiche da impiegare nei servizi e nel commercio.

Principali figure professionali	N	%
Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere	2813	37,4
Professioni qualificate nelle attività commerciali	743	9,9
Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	673	9,0
Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, di pulizia ed assimilati	467	6,2
Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati	425	5,7
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia	364	4,8
Impiegati di ufficio	298	4,0
Professioni non qualificate dell'agricoltura, dell'allevamento, della pesca e della forestazione	227	3,0
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	211	2,8
Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	171	2,3
Impiegati a contatto diretto con il pubblico	139	1,9
Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati	128	1,7
Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati ed assimilati	101	1,3
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	99	1,3
Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	85	1,1
Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	82	1,1
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio ed assimilati	82	1,1
Professioni non qualificate nelle attività gestionali	71	0,9
Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari	67	0,9
Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali	59	0,8
Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali	53	0,7
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	48	0,6
Imprenditori, gestori e responsabili di piccole imprese	25	0,3
Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	21	0,3
Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende private	17	0,2
Specialisti nelle scienze della vita	11	0,1
Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	7	0,1
Conduttori di impianti industriali	7	0,1
Specialisti della salute	5	0,1
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	4	0,1
Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti amministrativi e giudiziari della P.A. e di organiz. di interesse nazionale e soprannazionale	3	0,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari	3	0,0
Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilate	1	0,0
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	1	0,0
Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati	1	0,0
TOTALE	7.512	100,0



QUALIFICA professionale

La qualifica professionale più richiesta nel 2009 è quella dell'impiegato o dell'addetto (62%).
 La quota di personale con elevata specializzazione (dirigenti, tecnici e specialisti) si attesta solo al 10%.
 Gli operai specializzati e gli artigiani risultano pari al 8%.
 La richiesta di figure professionali con qualifica generica assorbe il 20% rispetto al totale degli assunti.

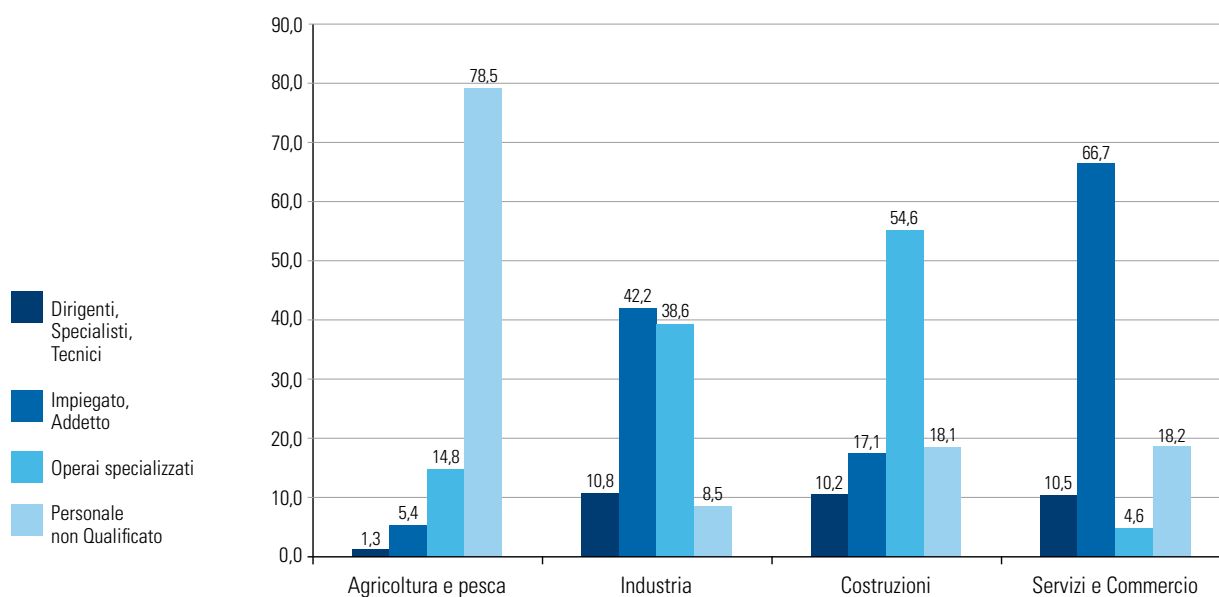


9

SETTORE D'ATTIVITÀ	Qualifica professionale							
	Dirigenti, Specialisti, Tecnici		Impiegato, Addetto		Operai Specializzati		Personale non Qualificato	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	4	0,5	16	0,3	44	6,9	233	15,3
Commercio	33	4,3	708	15,4	42	6,6	67	4,4
Costruzioni	31	4,1	52	1,1	166	26,1	55	3,6
Industria	33	4,3	129	2,8	118	18,6	26	1,7
Servizi	655	86,3	3.665	79,8	262	41,2	1.123	73,8
n.d.	3	0,4	25	0,5	4	0,6	18	1,2
TOTALE	759	100,0	4.595	100,0	636	100,0	1.522	100,0

Gli impiegati, gli addetti al commercio e le figure con alta specializzazione sono particolarmente richiesti nel settore dei servizi, mentre nelle costruzioni gli operai specializzati assorbono il 54,6% delle assunzioni complessive nel settore.
 Nel settore industriale si prediligono operai con specializzazione (38,6%) e impiegati (42,2%). Si conferma consistente la quota di personale non qualificato, per lo più braccianti, richiesta dalle aziende agricole (78,5%).

QUALIFICA professionale per settore d'attività



I PROFILI dei LAVORATORI

Le aziende ricercano giovani sotto i 24 anni per svolgere mansioni come addetti alle vendite e ai servizi oppure operai specializzati. I ruoli di tecnici e di elevata specializzazione, per i quali è richiesta una specifica esperienza e un'alta formazione, sono prevedibilmente riservati ai lavoratori con più di 25 anni.

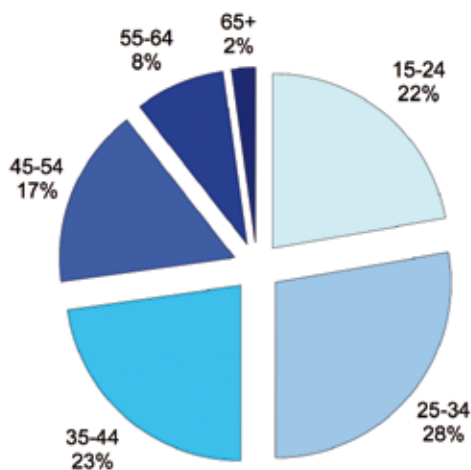
10

	Classe d'età all'assunzione											
	15 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		55 - 64		oltre i 65	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	6	0,3	2	0,1	17	1,0	9	0,7	9	1,5	2	1,3
Specialista	6	0,3	74	3,7	78	4,6	33	2,7	5	0,8	3	1,9
Tecnico	63	3,5	192	9,5	158	9,3	64	5,2	30	4,9	8	5,2
Impiegato	102	5,6	138	6,8	107	6,3	64	5,2	21	3,5	5	3,2
Addetto	1219	67,4	1204	59,4	836	49,4	571	46,7	282	46,4	46	29,9
Operaio/Artigiano	122	6,7	133	6,6	163	9,6	129	10,6	57	9,4	32	20,8
Generico	290	16,0	283	14,0	335	19,8	352	28,8	204	33,6	58	37,7
TOTALE	1.808	100,0	2.026	100,0	1.694	100,0	1.222	100,0	608	100,0	154	100,0

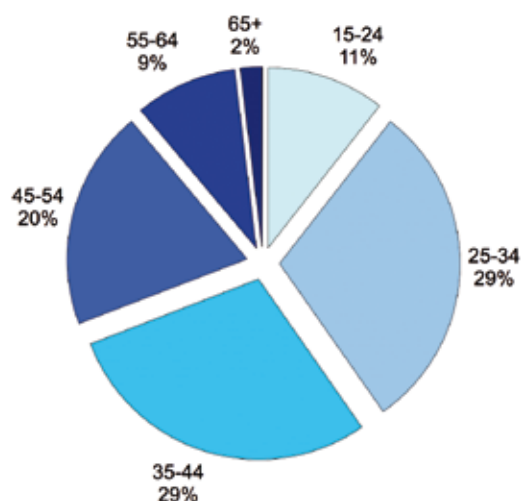
L'analisi delle assunzioni per profilo professionale in base alle tipologie contrattuali conferma la prevalenza di contratti a tempo determinato, che vengono applicati in modo diffuso nelle fasce d'età più giovani.

I contratti a tempo indeterminato vengono attivati con maggiore frequenza nell'assunzione di personale con più di 25 anni.

Contratto a tempo
DETERMINATO



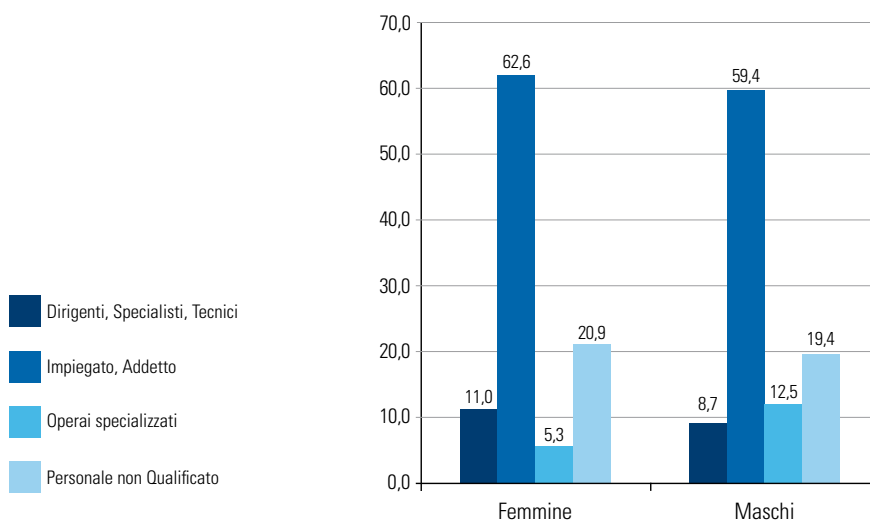
Contratto a tempo
INDETERMINATO



La componente femminile prevale su quella maschile. Si registrano, infatti, 4.201 donne assunte a fronte di 3.311 maschi. Le nuove assunzioni hanno riguardato prevalentemente figure professionali legate al turismo e al commercio, quali gli impiegati, gli esercenti e gli addetti alle vendite, in misura uguale tra donne e uomini.

Qualifica professionale	Genere			
	Femmine		Maschi	
	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	16	0,4	29	0,9
Specialista	123	2,9	76	2,3
Tecnico	331	7,9	184	5,6
Impiegato	323	7,7	114	3,4
Addetto	2.306	54,9	1852	55,9
Operaio/Artigiano	222	5,3	414	12,5
Generico	880	20,9	642	19,4
TOTALE	4.201	100,0	3.311	100,0

QUALIFICA professionale per genere





**Agenzia regionale del lavoro
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

via San Francesco, 37
34133 - Trieste
Tel. 040 377 5227/5106 - Fax 040 3775197
Mail: agire@agelav.fvg.it
www.agenzialavoro.regione.fvg.it



Latisana
Tisane

Via/Vie Manzoni, 48 - 33053
Tel. 0431 50264-59545
Fax 0431 512298
Mail: cpi.latisana@provincia.udine.it