

2010



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori  
per figura professionale  
e Centro per l'impiego

**GORIZIA**



Informare i lavoratori sulle opportunità lavorative disponibili sul mercato del lavoro locale in termini di professionalità e di capacità occupazionali offerte dai diversi settori, è il primo passo per una crescita consapevole della società regionale e dell'economia tutta del Friuli Venezia Giulia.

Questa riflessione vale soprattutto nei confronti dei giovani studenti e delle persone che si affacciano per la prima volta sul mercato del lavoro, ma va anche riferita ai lavoratori in uscita da esso e a quelli che, dopo un periodo di non attività lavorativa, hanno la necessità o, più raramente purtroppo, il solo desiderio di rientrarvi.

La Regione e le politiche nazionali di sostegno al reddito e ai livelli occupazionali sono senza dubbio gli strumenti indispensabili per il governo del mercato del lavoro, ma ad essi va affiancata una vasta opera di informazione ad imprese e lavoratori sulle realtà del mercato locale affinché sia loro possibile effettuare scelte supportate dalla necessaria conoscenza delle situazioni in cui operano. Solo in questo modo è possibile ricercare quella comunanza di obiettivi e di sforzi che deriva dalla condivisione delle problematiche e delle possibili soluzioni e che sola è in grado di produrre risultati positivi per tutti.

Sono, queste, affermazioni che assumono ancora più valore a fronte di un mercato ancora incerto che risente tuttora fortemente degli strascichi di una crisi economica e occupazionale che ha causato una severa selezione tra le attività produttive di tutto il mondo e, di riflesso, anche fra le diverse categorie professionali e sociali dei lavoratori.

Una situazione, questa, che ci vede, come Amministrazione regionale, impegnati in prima linea per garantire il sostegno al reddito di tutti i lavoratori coinvolti nelle crisi, nuove opportunità di reimpiego in azienda, percorsi di qualificazione e riqualificazione per non farsi trovare impreparati nella fase di ripresa che oggi appare all'inizio, pur se ancora con segni incerti e andamenti contraddittori.

In questo senso la Regione intende promuovere, anche attraverso eventi che raggiungano giovani studenti e lavoratori più in generale, ma anche imprese e associazioni, una conoscenza più approfondita del mercato del lavoro locale, affidandosi anche alla insostituibile opera di raccordo fra istituzioni e mondo reale del lavoro svolta dai Centri per l'impiego e fornendo alla più vasta platea raggiungibile un insieme di informazioni che, pur nella loro sinteticità, forniscano un quadro sufficientemente preciso per poter cominciare a conoscere la realtà occupazionale che ci sta intorno.

Con tale obiettivo è stata realizzato questo quaderno informativo, uno per ogni Centro per l'impiego del territorio regionale, dove si fornisce una fotografia della situazione occupazionale relativa all'anno trascorso, concentrando l'attenzione sugli aspetti professionali del mercato del lavoro, sulle opportunità offerte dai diversi settori, sulle modalità contrattuali di ingresso.

In questo modo, indirettamente, si fornisce anche il panorama delle opportunità offerte dall'intreccio di questi diversi fattori nella speranza che possa costituire un elemento in più per favorire non solo l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, ma anche le scelte verso percorsi di formazione e riqualificazione professionale più aderenti alle diverse realtà produttive.

In ogni caso, in ultimo, intendo ribadire l'attenzione e l'impegno della Regione nel ricercare tutti gli strumenti possibili per assicurare ai propri cittadini la realizzazione delle proprie aspirazioni nel lavoro, nella convinzione che solo nel raggiungimento di questo obiettivo si conquista un equilibrio sociale in grado anche di promuovere uno sviluppo economico produttivo compatibile con le necessità di tutti.

**Angela Brandi**  
Assessore regionale al lavoro

# Centro Pubblico per l'Impiego di Gorizia

Il Centro pubblico per l'impiego (CPI) di Gorizia è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale e dipende dalla Provincia di Gorizia. Il CPI è subentrato agli uffici di collocamento e, oltre a gestire l'anagrafe dei lavoratori, fornisce anche servizi personalizzati. Il suo obiettivo è, da un lato, di migliorare le possibilità di accesso dei disoccupati al mondo del lavoro, dall'altro di assistere le imprese, attraverso attività di mediazione e incontro domanda/offerta, utilizzando la Borsa nazionale del lavoro.

I dati riportati si riferiscono ad aziende aventi sede e lavoratori domiciliati nei territori Comunali di competenza del Centro per l'Impiego.

## Il CPI e le AZIENDE

4

I dati forniti da Infocamere evidenziano che il maggior numero di aziende è situato nel comune capoluogo, nelle quali trova impiego il 51% degli addetti che lavorano nei comuni del Cpi di Gorizia.

A Cormons e a Gradisca d'Isonzo, inoltre, si contano 1.192 aziende, che danno lavoro a più di 3.621 persone.

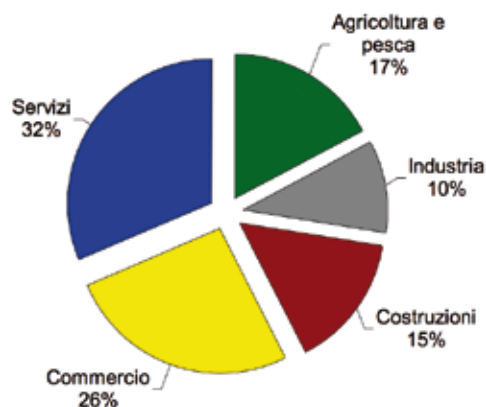
COMUNE sede dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
CAPRIVA DEL FRIULI	114	2,2	250	1,3
CORMONS	691	13,1	2481	13,4
DOLEGNA DEL COLLIO	84	1,6	139	0,7
FARRA D'ISONZO	108	2,0	227	1,2
GORIZIA	2629	49,8	9462	51,0
GRADISCA D'ISONZO	501	9,5	1323	7,1
MARIANO DEL FRIULI	109	2,1	482	2,6
MEDEA	66	1,3	112	0,6
MORARO	42	0,8	153	0,8
MOSSA	76	1,4	368	2,0
ROMANS D'ISONZO	307	5,8	1140	6,1
SAGRADO	105	2,0	148	0,8
SAN FLORIANO DEL COLLIO	112	2,1	207	1,1
SAN LORENZO ISONTINO	88	1,7	192	1,0
SAVOGNA D'ISONZO	104	2,0	878	4,7
VILLESSE	140	2,7	982	5,3
<b>TOTALE</b>	<b>5.276</b>	<b>100,0</b>	<b>18.544</b>	<b>100,0</b>

Le aziende collocate nei comuni del Cpi di Gorizia forniscono per lo più servizi alle imprese e alle persone con un totale di 7.000 addetti.

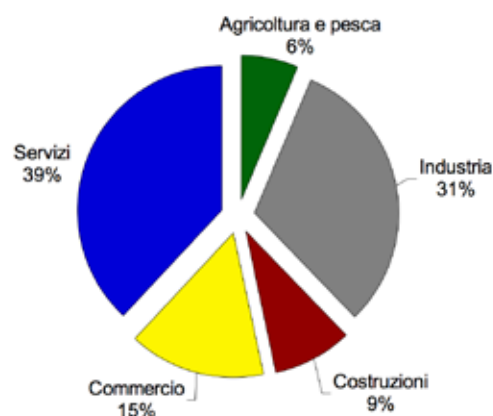
Le attività commerciali sono 1.374 ed offrono lavoro a 2.830 persone. Il 31,3% degli occupati è impegnato nel settore industriale, nel quale si contano 530 aziende.

SETTORE d'attività dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	909	17,2	1.187	6,4
Industria	530	10,0	5.808	31,3
Costruzioni	788	14,9	1.660	9,0
Commercio	1.374	26,0	2.830	15,3
Servizi	1.650	31,3	7.024	37,9
n.d.	25	0,5	35	0,2
<b>TOTALE</b>	<b>5.276</b>	<b>100,0</b>	<b>18.544</b>	<b>100,0</b>

### Settore d'attività delle AZIENDE



### Settore d'attività degli ADDETTI



# Il CPI e gli ASSUNTI

Tra i 16 comuni, che fanno riferimento al Cpi di Gorizia, oltre al comune di Gorizia, spiccano, per numero di assunzioni effettuate nel corso del 2009, i comuni di Cormons, Gradisca D'Isonzo e Villesse.

Nei comuni di Gorizia, Gradisca d'Isonzo, Sagrato e Villesse prevalgono le assunzioni nelle attività di servizi e commerciali, mentre in quelli di Morato e Romans d'Isonzo si conta un maggior numero di assunti nel comparto edile ed industriale. Nei restanti comuni, invece, risulta rilevante la quota di assunzioni nell'agricoltura.

COMUNE sede dell'azienda	Assunti		di cui Settore d'attività (%)			
	N	%	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Servizi e Commercio
CAPRIVA DEL FRIULI	188	3,0	73,4	4,3	1,1	21,3
CORMONS	665	10,7	33,4	8,9	2,4	55,3
DOLEGNA DEL COLLIO	100	1,6	73,0	12,0	0,0	15,0
FARRA D'ISONZO	210	3,4	77,6	2,9	1,0	18,6
GORIZIA	3263	52,5	2,5	8,1	4,6	84,8
GRADISCA D'ISONZO	488	7,9	7,0	10,1	5,7	77,2
MARIANO DEL FRIULI	124	2,0	48,4	5,6	0,8	45,2
MEDEA	37	0,6	70,3	2,7	8,1	18,9
MORARO	46	0,7	34,8	50,0	13,0	2,2
MOSSA	71	1,1	32,4	19,7	2,8	45,1
ROMANS D'ISONZO	254	4,1	20,1	29,5	13,0	37,4
SAGRADO	81	1,3	4,9	3,7	7,4	84,0
SAN FLORIANO DEL COLLIO	160	2,6	84,4	0,6	0,0	15,0
SAN LORENZO ISONTINO	70	1,1	42,9	8,6	10,0	38,6
SAVOGNA D'ISONZO	76	1,2	2,6	17,1	18,4	61,8
VILLESSE	382	6,1	0,3	12,6	3,9	83,2
<b>TOTALE</b>	<b>6.215</b>	<b>100,0</b>	<b>17,4</b>	<b>9,5</b>	<b>4,6</b>	<b>68,5</b>

Nel 2009 le prime 30 aziende che hanno registrato buoni risultati in termini di assunzioni sono le seguenti:

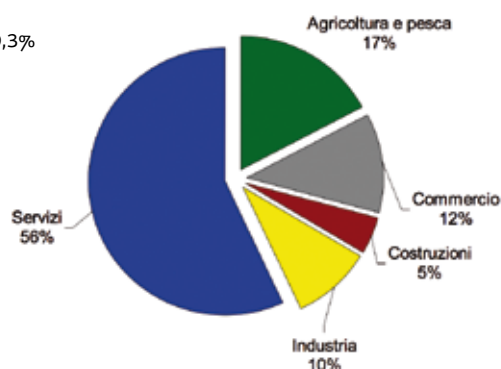
Principali aziende del Cpi di Gorizia	Assunti	Settore d'attività (%)
IKEA ITALIA RETAIL SRL	207	Commercio
LIVIO FELLUGA S.S. SOCIETA' AGRICOLA	99	Agricoltura e pesca
TECNOCOOP - SOC. COOP. SCARL	60	Servizi
WITOR'S SRL	51	Industria
TENUTA VILLANOVA SRL	48	Agricoltura e pesca
SOCIETA' AGRICOLA RUSSIZ SUPERIORE S.S.	33	Agricoltura e pesca
PALI WINES SRL	33	Agricoltura e pesca
P. & V. GLOBAL SERVICE SOC. COOP.	33	Servizi
A.D.M. SERVICE SRL	32	Servizi
AZ.AGR.L.BENNATI SPA	31	Agricoltura e pesca
SOCIETA' AGRICOLA CA' RONESCA SAS DI SETTEN DAVIDE ALCIDE & C.	30	Agricoltura e pesca
B & B SRL	29	Commercio
GESTIONI AGRICOLE SRL	28	Agricoltura e pesca
GALLO GIANFRANCO - VIE DI ROMANS	28	Agricoltura e pesca
RONCO DEI TASSI DI COSER FABIO & C.	27	Agricoltura e pesca
VINNAIOLI JERMANN DI SILVIO JERMANN	26	Agricoltura e pesca
TENUTA BORGO CONVENTI SRL	26	Agricoltura e pesca
MAFINCO SERVICES SRL	26	Servizi
AZIENDA AGRICOLA MARIO SCHIOPETTO S.S.	26	Agricoltura e pesca
COOP SOCIALE ARCOBALENO	25	Servizi
TENUTA DI ANGORIS S.P.A.	23	Agricoltura e pesca
MAV 3 S.R.L.	23	Servizi
IL CAMMINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	23	Servizi
IDEALSERVICE SOC. COOP.	23	Servizi
I FEUDI DI ROMANS DI LORENZON E SAS	23	Agricoltura e pesca
CODESS FVG SCRL ONLUS	22	Servizi
INN FLEX SRL	21	Industria
COOPERATIVA ITACA ONLUS	21	Servizi
COOPERATIVA SOCIALE AMBRA SCRL	20	Servizi
MARIAN SILVIA - AZ. AGR. TERRE DI MEDEA	19	Agricoltura e pesca

# L'OFFERTA OCCUPAZIONALE

Nel 2009 nel centro per l'impiego di Gorizia sono stati assunti 6.215 lavoratori, di cui oltre il 50% nel terziario, l'11% nel commercio, il 17% nell'agricoltura e il 9,3% nel settore industriale.

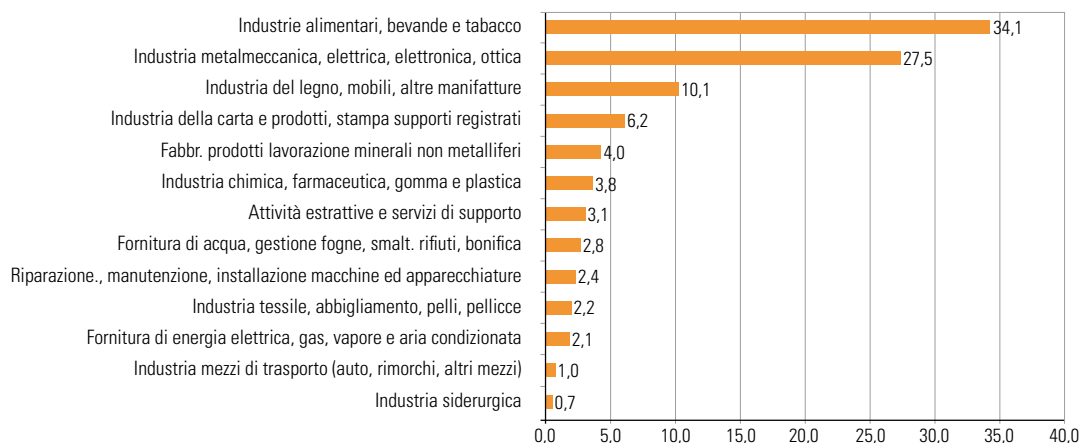
SETTORE	N	%
Agricoltura e pesca	1055	17,0
Commercio	710	11,4
Costruzioni	280	4,5
Industria	578	9,3
Servizi	3455	55,6
n.d.	137	2,2
<b>TOTALE</b>	<b>6.215</b>	<b>100,0</b>

Assunti per SETTORE d'attività



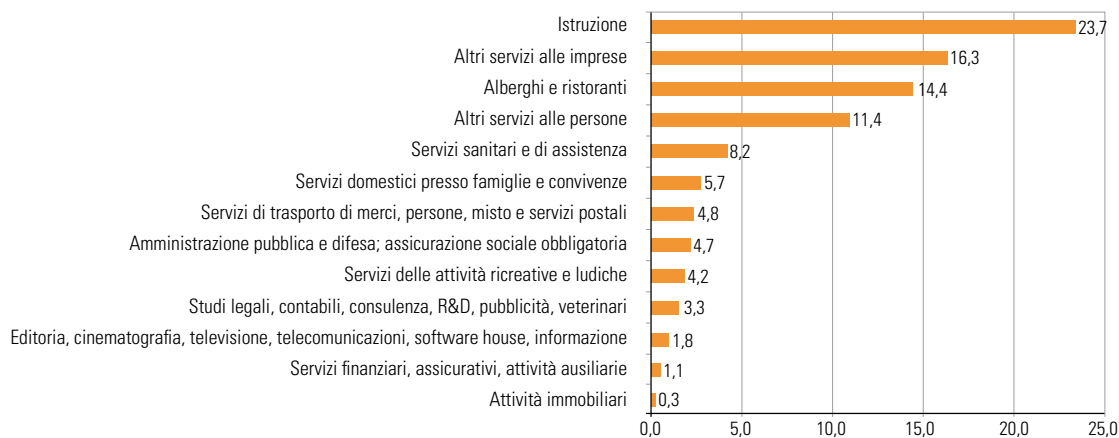
Nel comparto industriale il sottosectore d'attività dell'industria metalmeccanica, elettrica ed elettronica e quello dei prodotti alimentari risultano essere i più vitali: il 27,5% dei nuovi occupati sono stati assunti nel settore metalmeccanico e il 34,1% in quello dell'industria degli alimentari. Nel settore del legno ha trovato lavoro solo il 10% dei nuovi assunti.

Assunti nell'INDUSTRIA (%)



I settori dei servizi, nei quali si conta il maggior numero di assunti, sono quello dell'istruzione (23,7%), dei servizi alle imprese (16,3%) e degli alberghi e della ristorazione (14,4%).

Assunti nei SERVIZI (%)



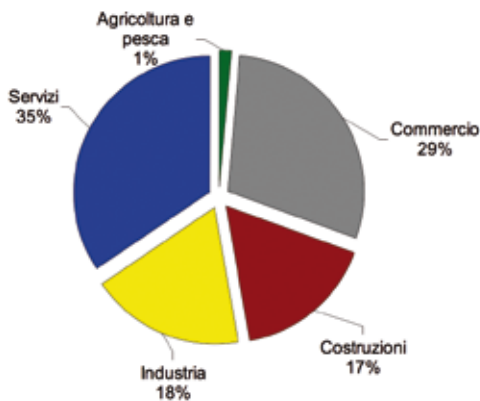
Le aziende che hanno assunto nuovi lavoratori hanno privilegiato, nel complesso, contratti a tempo determinato (75,3%). Tra le diverse tipologie di contratto a tempo determinato spiccano, per numero, quelli di somministrazione (5,6%) e a progetto (9,8%), rilevante anche la quota di assunti a termine nella pubblica amministrazione (8,3%). Il complesso dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intercetta il 23,2% della domanda di lavoro complessiva.

Tipologia di modalità di avviamento	N	%
<b>Apprendistato</b>	206	3,3
<b>Determinato</b>	4.566	73,5
Tempo determinato	2.776	44,7
Somministrazione	346	5,6
Lavoro a progetto / co.co.co.	610	9,8
Tempo determinato nel pubblico impiego	518	8,3
Tempo determinato per sostituzione	103	1,7
Tirocinio	108	1,7
Lavoro occasionale	105	1,7
<b>Indeterminato</b>	1.443	23,2
Tempo indeterminato	1.350	21,7
Tempo indeterminato nel pubblico impiego	93	1,5
<b>TOTALE</b>	<b>6.215</b>	<b>100,0</b>

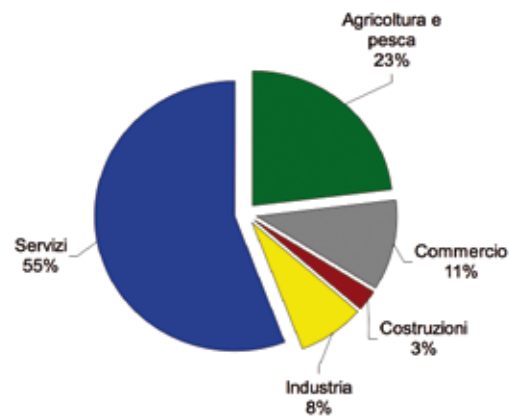
Nel settore agricolo vengono offerti esclusivamente contratti di assunzione a tempo determinato; questo tipo di contratto prevale su quello a tempo indeterminato in tutti i settori d'attività, eccetto che nel comparto edile. I contratti a tempo indeterminato vengono formalizzati specialmente nell'industria e nei servizi. I contratti di apprendistato si applicano, oltre che nei servizi, principalmente nel commercio e nell'industria

Settore d'attività	Tipologia di contratto di assunzione			Totale
	Apprendistato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	
Agricoltura e pesca	3	1.026	26	1.055
Commercio	60	473	177	710
Costruzioni	34	111	135	280
Industria	38	354	186	578
Servizi	71	2.472	912	3.455
n.d.		130	7	137
<b>TOTALE</b>	<b>206</b>	<b>4.566</b>	<b>1.443</b>	<b>6.215</b>
	<b>3,3</b>	<b>73,5</b>	<b>23,2</b>	<b>100,0</b>

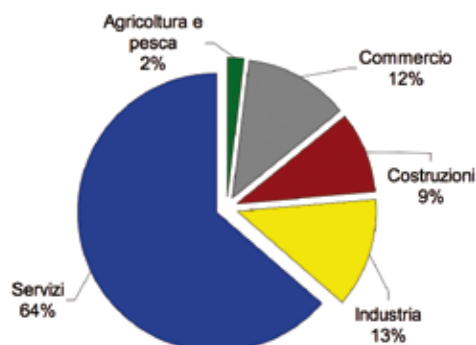
**ASSUNTI**  
con contratto di **APPRENDISTATO**



**ASSUNTI**  
con contratto a **TEMPO DETERMINATO**



**ASSUNTI**  
con contratto a **TEMPO INDETERMINATO**



# Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

Le figure professionali più richieste sono quelle relative a personale qualificato e specializzato in diversi settori: agricoltura e zootecnia (12%), comparto turistico ed alberghiero (7,5%) e nelle attività commerciali (7,6%).

Nelle prime dieci posizioni della graduatoria, relativa alle principali figure professionali degli assunti del 2009, si riscontrano profili professionali con elevata preparazione tecnica e specializzazione, in particolare nell'ambito amministrativo e in quello della formazione.

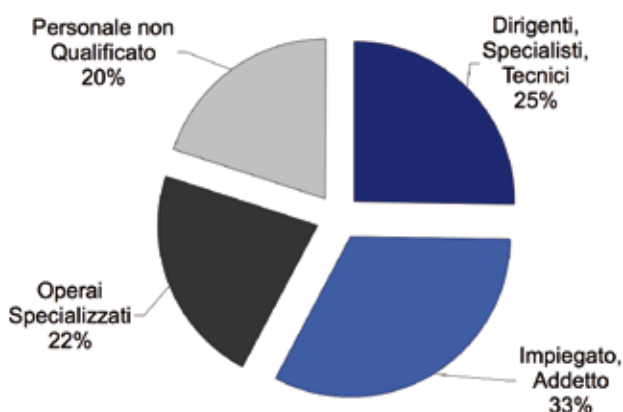
<b>Principali figure professionali</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	745	12,0
Professioni qualificate nelle attività commerciali	472	7,6
Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere	469	7,5
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia	441	7,1
Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati	434	7,0
Impiegati di ufficio	431	6,9
Professioni non qualificate dell'agricoltura, dell'allevamento, della pesca e della forestazione	377	6,1
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	339	5,5
Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	309	5,0
Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati	274	4,4
Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali	247	4,0
Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, di pulizia ed assimilati	229	3,7
Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	219	3,5
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	157	2,5
Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari	140	2,3
Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati ed assimilati	126	2,0
Professioni non qualificate nelle attività gestionali	119	1,9
Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali	118	1,9
Operai semiqualficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	104	1,7
Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	99	1,6
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	78	1,3
Impiegati a contatto diretto con il pubblico	55	0,9
Conduttori di impianti industriali	51	0,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari	50	0,8
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio ed assimilati	49	0,8
Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende private	23	0,4
Specialisti della salute	13	0,2
Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti amministrativi e giudiziari della P.A. e di organiz. di interesse nazionale e soprannazionale	11	0,2
Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	10	0,2
Specialisti nelle scienze della vita	8	0,1
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	5	0,1
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	4	0,1
Imprenditori, gestori e responsabili di piccole imprese	4	0,1
Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilate	3	0,0
Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo	2	0,0
<b>TOTALE</b>	<b>6.215</b>	<b>100,0</b>





### QUALIFICA professionale

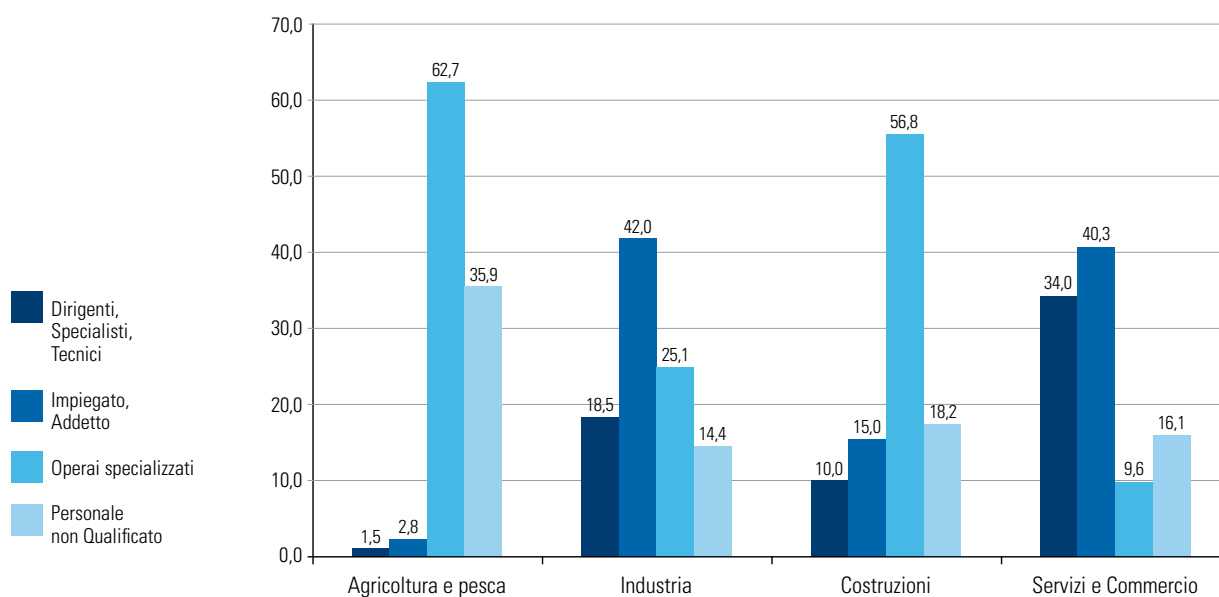
La qualifica professionale più richiesta nel 2009 è quella dell'impiegato o dell'addetto (33%).  
 La quota di personale con elevata specializzazione (dirigenti, tecnici e specialisti) si attesta al 25%.  
 Gli operai specializzati e gli artigiani risultano pari al 22%.  
 La richiesta di figure professionali con qualifica generica è sempre ingente ed ammonta al 20% rispetto al totale degli assunti.



SETTORE D'ATTIVITÀ	Qualifica professionale							
	Dirigenti, Specialisti, Tecnici		Impiegato, Addetto		Operai Specializzati		Personale non Qualificato	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	16	1,0	30	1,5	662	48,2	347	27,8
Commercio	91	5,8	496	24,5	92	6,7	31	2,5
Costruzioni	28	1,8	42	2,1	159	11,6	51	4,1
Industria	107	6,8	243	12,0	145	10,6	83	6,7
Servizi	1.326	84,3	1.184	58,6	306	22,3	639	51,2
n.d.	5	0,3	27	1,3	9	0,7	96	7,7
<b>TOTALE</b>	<b>1.573</b>	<b>100,0</b>	<b>2.022</b>	<b>100,0</b>	<b>1.373</b>	<b>100,0</b>	<b>1.247</b>	<b>100,0</b>

Gli impiegati, gli addetti al commercio e le figure con alta specializzazione sono particolarmente richiesti nel settore dei servizi, mentre nelle costruzioni gli operai specializzati assorbono il 56,8% delle assunzioni complessive nel settore.  
 Nel settore industriale si prediligono operai con specializzazione (25%), impiegati (42%) e anche tecnici e specialisti (18,5%).  
 A differenza degli altri territori regionali nelle aziende agricole del Cpi di Gorizia vengono richiesti per lo più operai specializzati (62,7%) in quota molto minore braccianti agricoli non qualificati (32,9%).

### QUALIFICA professionale per settore d'attività



# I PROFILI dei LAVORATORI

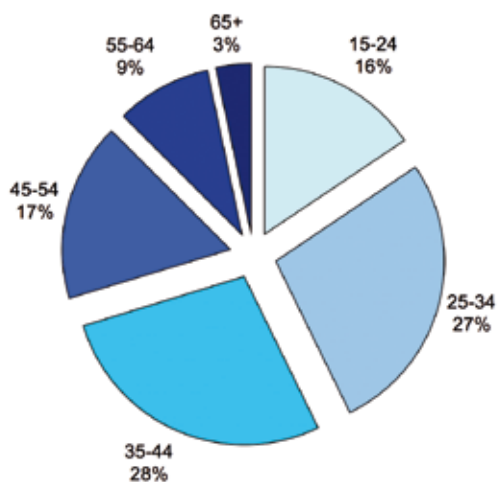
Le aziende ricercano giovani sotto i 24 anni per svolgere mansioni come addetti alle vendite e ai servizi oppure operai specializzati. I ruoli di tecnici e di elevata specializzazione, per i quali è richiesta una specifica esperienza e un'alta formazione, sono prevedibilmente riservati ai lavoratori con più di 25 anni.

10

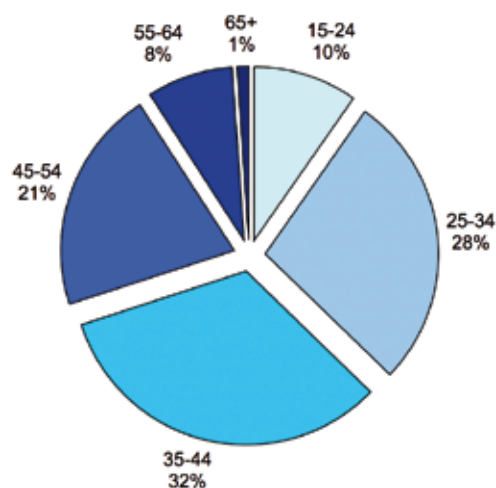
	Classe d'età all'assunzione											
	15 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		55 - 64		oltre i 65	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	1	0,1	7	0,4	12	0,7	12	1,1	5	0,9	1	0,6
Specialista	18	1,8	208	12,4	252	14,5	156	14,4	52	9,8	24	14,0
Tecnico	98	9,7	309	18,4	243	14,0	110	10,2	52	9,8	13	7,6
Impiegato	78	7,7	163	9,7	149	8,6	71	6,6	18	3,4	7	4,1
Addetto	340	33,5	462	27,6	405	23,3	216	19,9	100	18,8	13	7,6
Operaio/Artigiano	289	28,5	250	14,9	331	19,1	257	23,7	178	33,4	68	39,5
Generico	191	18,8	276	16,5	345	19,9	261	24,1	128	24,0	46	26,7
<b>TOTALE</b>	<b>1.015</b>	<b>100,0</b>	<b>1.675</b>	<b>100,0</b>	<b>1.737</b>	<b>100,0</b>	<b>1.083</b>	<b>100,0</b>	<b>533</b>	<b>100,0</b>	<b>172</b>	<b>100,0</b>

L'analisi delle assunzioni per profilo professionale in base alle tipologie contrattuali conferma la prevalenza di contratti a tempo determinato, che vengono applicati in modo diffuso nelle fasce d'età più giovani. I contratti a tempo indeterminato vengono attivati con maggiore frequenza nell'assunzione di personale con più di 25 anni.

Contratto a tempo  
**DETERMINATO**



Contratto a tempo  
**INDETERMINATO**

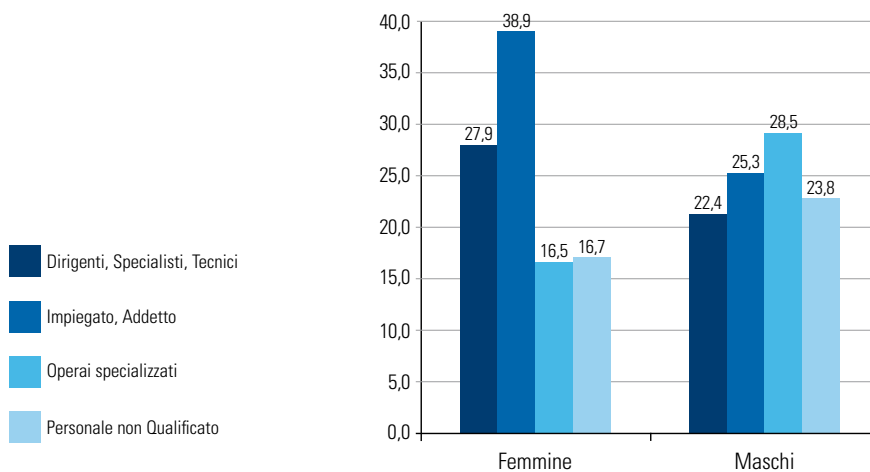


La componente femminile prevale su quella maschile. Si registrano, infatti, 3.309 donne assunte a fronte di 2.906 maschi.

Le posizioni professionali ritenute più adatte alle figure femminili sono quelle dei tecnici, degli specialisti, degli addetti alle vendite e ai servizi, mentre i maschi vengono ritenuti più adatti a svolgere mansioni di addetti, operai/artigiani e generici, nonché sono apprezzati come tecnici e specialisti.

Qualifica professionale	Genere			
	Femmine		Maschi	
	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	14	0,4	24	0,8
Specialista	375	11,3	335	11,5
Tecnico	534	16,1	291	10,0
Impiegato	294	8,9	192	6,6
Addetto	992	30,0	544	18,7
Operaio/Artigiano	546	16,5	827	28,5
Generico	554	16,7	693	23,8
<b>TOTALE</b>	<b>3.309</b>	<b>100,0</b>	<b>2.906</b>	<b>100,0</b>

### QUALIFICA professionale per genere





**Agenzia regionale del lavoro  
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

via San Francesco, 37  
34133 - Trieste  
Tel. 040 377 5227/5106 - Fax 040 3775197  
Mail: [agire@agelav.fvg.it](mailto:agire@agelav.fvg.it)  
[www.agenzialavoro.regione.fvg.it](http://www.agenzialavoro.regione.fvg.it)



**Gorizia**

Via Alfieri, 38 - 34170  
Tel. 0481 524296  
Fax 0481 525582  
Mail: [cpi.gorizia@provincia.gorizia.it](mailto:cpi.gorizia@provincia.gorizia.it)