

2010



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori  
per figura professionale  
e Centro per l'impiego

**CODROIPO**



Informare i lavoratori sulle opportunità lavorative disponibili sul mercato del lavoro locale in termini di professionalità e di capacità occupazionali offerte dai diversi settori, è il primo passo per una crescita consapevole della società regionale e dell'economia tutta del Friuli Venezia Giulia.

Questa riflessione vale soprattutto nei confronti dei giovani studenti e delle persone che si affacciano per la prima volta sul mercato del lavoro, ma va anche riferita ai lavoratori in uscita da esso e a quelli che, dopo un periodo di non attività lavorativa, hanno la necessità o, più raramente purtroppo, il solo desiderio di rientrarvi.

La Regione e le politiche nazionali di sostegno al reddito e ai livelli occupazionali sono senza dubbio gli strumenti indispensabili per il governo del mercato del lavoro, ma ad essi va affiancata una vasta opera di informazione ad imprese e lavoratori sulle realtà del mercato locale affinché sia loro possibile effettuare scelte supportate dalla necessaria conoscenza delle situazioni in cui operano. Solo in questo modo è possibile ricercare quella comunanza di obiettivi e di sforzi che deriva dalla condivisione delle problematiche e delle possibili soluzioni e che sola è in grado di produrre risultati positivi per tutti.

Sono, queste, affermazioni che assumono ancora più valore a fronte di un mercato ancora incerto che risente tuttora fortemente degli strascichi di una crisi economica e occupazionale che ha causato una severa selezione tra le attività produttive di tutto il mondo e, di riflesso, anche fra le diverse categorie professionali e sociali dei lavoratori.

Una situazione, questa, che ci vede, come Amministrazione regionale, impegnati in prima linea per garantire il sostegno al reddito di tutti i lavoratori coinvolti nelle crisi, nuove opportunità di reimpiego in azienda, percorsi di qualificazione e riqualificazione per non farsi trovare impreparati nella fase di ripresa che oggi appare all'inizio, pur se ancora con segni incerti e andamenti contraddittori.

In questo senso la Regione intende promuovere, anche attraverso eventi che raggiungano giovani studenti e lavoratori più in generale, ma anche imprese e associazioni, una conoscenza più approfondita del mercato del lavoro locale, affidandosi anche alla insostituibile opera di raccordo fra istituzioni e mondo reale del lavoro svolta dai Centri per l'impiego e fornendo alla più vasta platea raggiungibile un insieme di informazioni che, pur nella loro sinteticità, forniscano un quadro sufficientemente preciso per poter cominciare a conoscere la realtà occupazionale che ci sta intorno.

Con tale obiettivo è stata realizzato questo quaderno informativo, uno per ogni Centro per l'impiego del territorio regionale, dove si fornisce una fotografia della situazione occupazionale relativa all'anno trascorso, concentrando l'attenzione sugli aspetti professionali del mercato del lavoro, sulle opportunità offerte dai diversi settori, sulle modalità contrattuali di ingresso.

In questo modo, indirettamente, si fornisce anche il panorama delle opportunità offerte dall'intreccio di questi diversi fattori nella speranza che possa costituire un elemento in più per favorire non solo l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, ma anche le scelte verso percorsi di formazione e riqualificazione professionale più aderenti alle diverse realtà produttive.

In ogni caso, in ultimo, intendo ribadire l'attenzione e l'impegno della Regione nel ricercare tutti gli strumenti possibili per assicurare ai propri cittadini la realizzazione delle proprie aspirazioni nel lavoro, nella convinzione che solo nel raggiungimento di questo obiettivo si conquista un equilibrio sociale in grado anche di promuovere uno sviluppo economico produttivo compatibile con le necessità di tutti.

**Angela Brandi**

Assessore regionale al lavoro

# Centro Pubblico per l'Impiego di Codroipo

Il Centro pubblico per l'impiego (CPI) di Codroipo è la principale struttura che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale e dipende dalla Provincia di Pordenone. Il CPI è subentrato agli uffici di collocamento e, oltre a gestire l'anagrafe dei lavoratori, fornisce anche servizi personalizzati. Il suo obiettivo è, da un lato, di migliorare le possibilità di accesso dei disoccupati al mondo del lavoro, dall'altro di assistere le imprese, attraverso attività di mediazione e incontro domanda/offerta, utilizzando la Borsa nazionale del lavoro.

I dati riportati si riferiscono ad aziende aventi sede e lavoratori domiciliati nei territori Comunali di competenza del Centro per l'Impiego.

## Il CPI e le AZIENDE

4

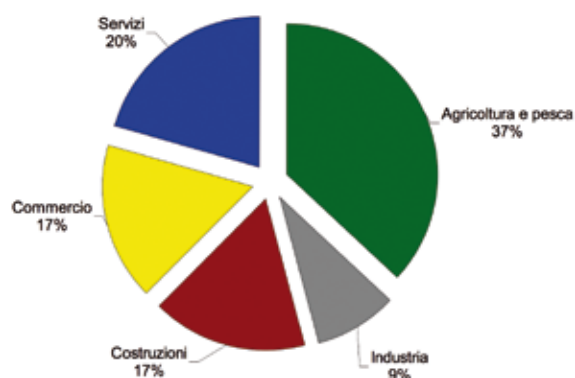
I dati sulle aziende e sugli addetti relativi al 2009 forniti da Infocamere mettono in risalto la concentrazione di imprese dislocate nei comuni di Codroipo e, in misura nettamente minore, Sedegliano. Le 1.348 aziende di Codroipo offrono lavoro a più di 4.000 persone (57,5%), quelle di Sedegliano ammontano a 489 ed occupano 1.170 addetti, pari al 17% del totale dei nuovi lavoratori del Cpi di Pordenone

COMUNE sede dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
BERTIOLO	330	11,9	562	8,0
CAMINO AL TAGLIAMENTO	238	8,6	339	4,8
CODROIPO	1348	48,5	4039	57,5
SEDEGLIANO	489	17,6	1170	16,7
VARMO	376	13,5	913	13,0
<b>TOTALE</b>	<b>2.781</b>	<b>100,0</b>	<b>7.023</b>	<b>100,0</b>

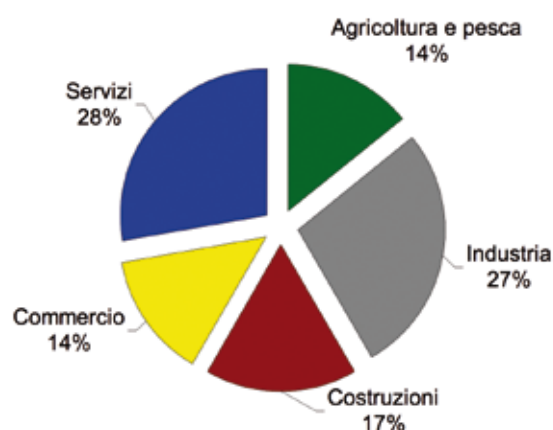
Nei comuni del Cpi di Codroipo si contano 569 imprese che erogano servizi alle imprese e alle persone, che costituiscono il 20,5% del totale delle attività del territorio, con 1.928 addetti, pari al 27,5%. A queste si devono aggiungere le 473 attività commerciali, con un organico di 974 lavoratori. Il comparto industriale, infine, con le sue 251 industrie, offre lavoro a 1.905 lavoratori, pari al 27,1% degli addetti.

SETTORE d'attività dell'azienda	Aziende		Addetti	
	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	771	21,6	663	6,1
Industria	423	11,9	5.458	50,0
Costruzioni	624	17,5	1.445	13,2
Commercio	852	23,9	1.591	14,6
Servizi	892	25,0	1.762	16,1
n.d.	2	0,1	1	0,0
<b>TOTALE</b>	<b>2.781</b>	<b>100,0</b>	<b>7.023</b>	<b>100,0</b>

### Settore d'attività delle AZIENDE



### Settore d'attività degli ADDETTI



# Il CPI e gli ASSUNTI

Tra i 5 comuni, che fanno riferimento al Cpi di Codroipo, spicca, per numero di assunzioni effettuate nel corso del 2009, il comune di Codroipo, nel quale sono stati offerti nuovi posti di lavoro principalmente nei servizi. Nel comune di Camino al Tagliamento le aziende agricole hanno più peso nella distribuzione delle assunzioni, mentre a Bertolio si contano nuove entrate nell'edilizia. Nei comuni di Sedegliano e Varmo, invece, risaltano le assunzioni nel comparto industriale.

COMUNE sede dell'azienda	Assunti		di cui Settore d'attività (%)			
	N	%	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Servizi e Commercio
BERTIOLO	71	3,3	23,2	8,7	13,0	55,1
CAMINO AL TAGLIAMENTO	87	4,0	56,0	15,5	8,3	20,2
CODROIPO	1568	72,9	10,8	7,3	6,2	75,8
SEDEGLIANO	296	13,8	29,2	32,6	6,3	31,9
VARMO	129	6,0	6,3	35,7	11,1	46,8
<b>TOTALE</b>	<b>2.151</b>	<b>100,0</b>	<b>15,3</b>	<b>12,8</b>	<b>6,8</b>	<b>65,1</b>

Nel 2009 le prime 15 aziende che hanno registrato buoni risultati in termini di assunzioni sono le seguenti:

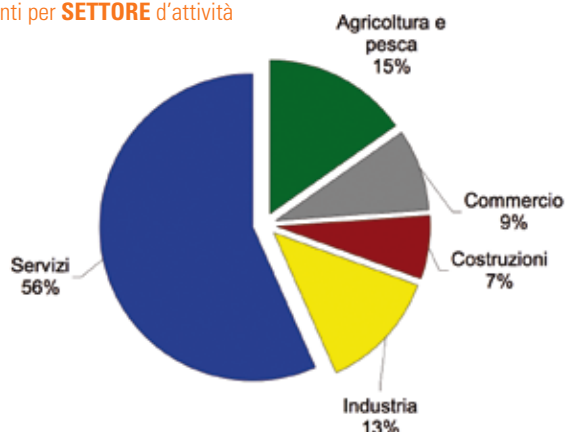
Principali aziende del Cpi di Codroipo	Assunti	Settore d'attività (%)
SOCIALTEAM SRL	58	Servizi
ERSAGRICOLA - SOCIETA' PER AZIONI	41	Agricoltura e pesca
GELSI S.P.A.	38	Servizi
MANGIAROTTI SPA	31	Industria
CE.F.A.P.	31	Servizi
COLLAUTO GIANFRANCO	28	Agricoltura e pesca
AGOSTI ALFEO	27	Agricoltura e pesca
VERDEMARKETING S.R.L.	22	Servizi
KCS CAREGIVER COOPERATIVA SOCIALE ARL	22	Servizi
EPUBBLICITÀ S.R.L.	22	Servizi
SODEXO ITALIA S.P.A.	20	Servizi
AZ. AGR. DANAY HELMUTH	19	Agricoltura e pesca
PALAZZO DEI CONTI S.S. SOC. AGRICOLA DI MAURACHER	17	Agricoltura e pesca
MAIA S.S. AZ. AGR.	16	Agricoltura e pesca
CANTINA SOC. COOP. DI CODROIPO	16	Agricoltura e pesca

## L'OFFERTA OCCUPAZIONALE

Nel 2009 nel centro per l'impiego di Codroipo sono stati registrati 2.151 avviamenti, il 55% dei quali nel terziario, il 8,3% nel commercio, il 14,9% nell'agricoltura e il 12,5% nel settore industriale.

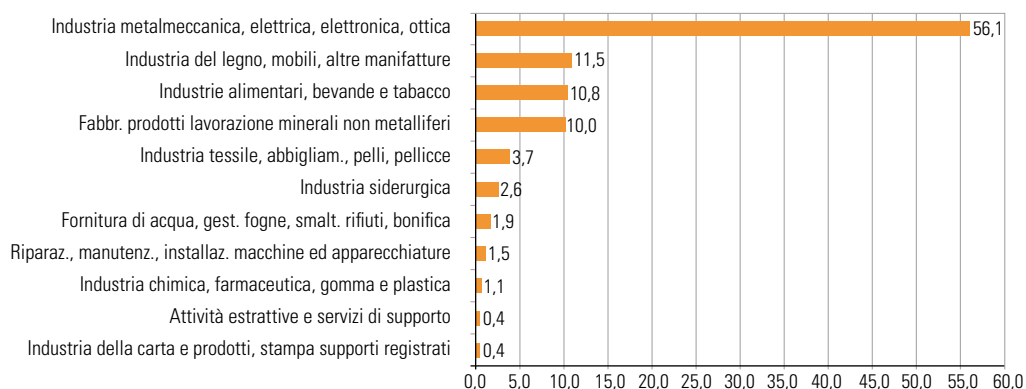
SETTORE	N	%
Agricoltura e pesca	320	14,9
Commercio	179	8,3
Costruzioni	142	6,6
Industria	269	12,5
Servizi	1184	55,0
n.d.	57	2,6
<b>TOTALE</b>	<b>2.151</b>	<b>100,0</b>

Assunti per SETTORE d'attività



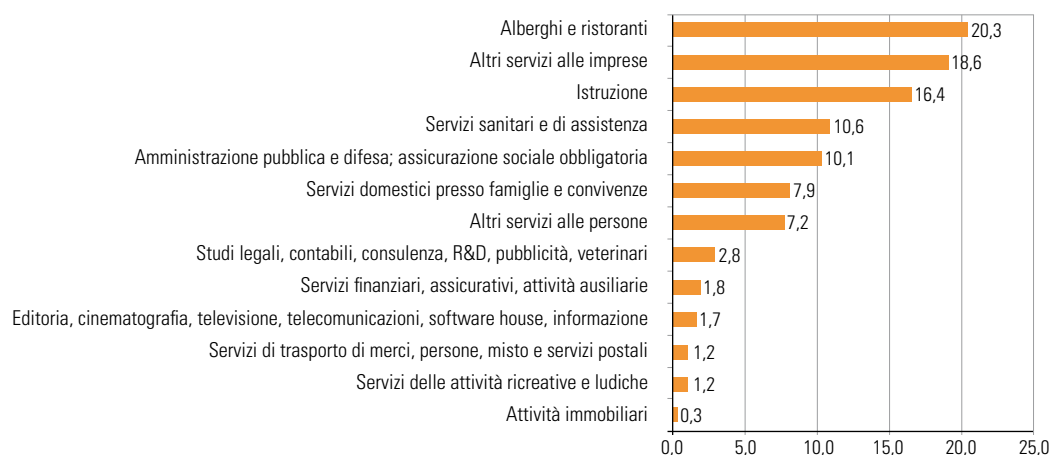
Nel comparto industriale il sottosettore d'attività dell'industria metalmeccanica, elettrica ed elettronica assorbe il 56,1% dei nuovi occupati; segue a grande distanza il comparto del legno con il 11,5% e quello dell'industria alimentare con il 10,8%.

#### Assunti nell'INDUSTRIA (%)



I settori dei servizi, nei quali si conta il maggior numero di assunti, sono quello degli alberghi e della ristorazione (20,3%), dei servizi alle imprese (18,6%) e dell'istruzione (16,4%).

#### Assunti nei SERVIZI (%)



Le aziende che hanno assunto nuovi lavoratori hanno privilegiato, quasi esclusivamente, contratti a tempo determinato (62,6%). Tra le diverse tipologie di contratto a tempo determinato spiccano, per numero, quelli di somministrazione (5,1%) e a progetto (7,4%), rilevante anche la quota di assunti a termine nella pubblica amministrazione (3,3%). Il complesso dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intercetta solo l'11,3% della domanda di lavoro complessiva. La quota di contratti di apprendistato ammonta a 6,1%, presumibilmente questa tipologia di contratto viene utilizzata per assumere personale nel comparto turistico.

Tipologia di modalità di avviamento	N	%
<b>Apprendistato</b>	131	6,1
<b>Determinato</b>	1.346	62,6
Tempo determinato	888	41,3
Somministrazione	110	5,1
Lavoro a progetto / co.co.co.	159	7,4
Tempo determinato nel pubblico impiego	71	3,3
Tempo determinato per sostituzione	40	1,9
Tirocinio	59	2,7
Lavoro occasionale	19	0,9
<b>Indeterminato</b>	674	31,3
Tempo indeterminato	638	29,7
Tempo indeterminato nel pubblico impiego	36	1,7
<b>TOTALE</b>	<b>2.151</b>	<b>100,0</b>

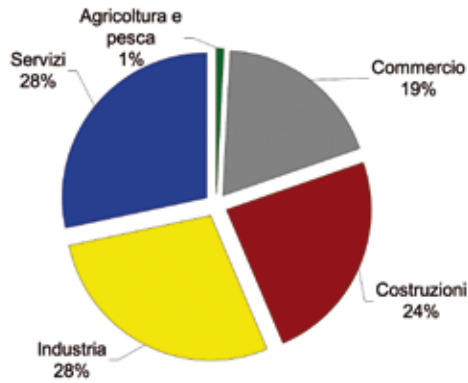


Nel settore agricolo vengono offerti esclusivamente contratti di assunzione a tempo determinato; questo tipo di contratto prevale su quello a tempo indeterminato in tutti i settori d'attività, eccetto nell'industria.

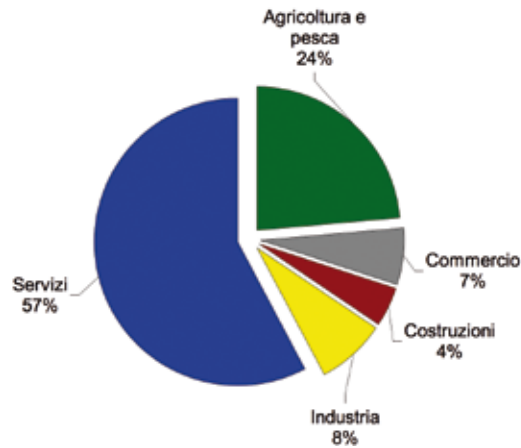
I contratti a tempo indeterminato vengono formalizzati specialmente nell'industria e nei servizi. I contratti di apprendistato si applicano, oltre che nei servizi, principalmente nel commercio e nell'industria.

Settore d'attività	Tipologia di contratto di assunzione			Totale
	Apprendistato	Tempo determinato	Tempo indeterminato	
Agricoltura e pesca	1	312	7	320
Commercio	25	86	68	179
Costruzioni	31	57	54	142
Industria	37	103	129	269
Servizi	37	765	382	1.184
n.d.		23	34	57
<b>TOTALE</b>	<b>131</b>	<b>1.346</b>	<b>674</b>	<b>2.151</b>
	<b>6,1</b>	<b>62,6</b>	<b>31,3</b>	<b>100,0</b>

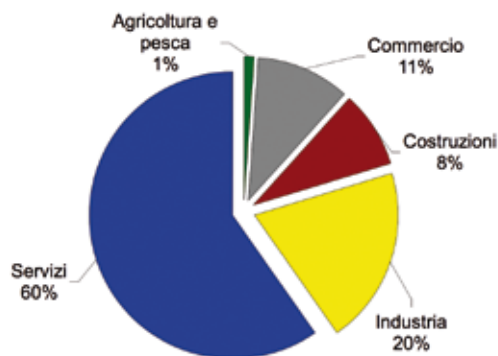
**ASSUNTI con contratto di APPRENDISTATO**



**ASSUNTI con contratto a TEMPO DETERMINATO**



**ASSUNTI con contratto a TEMPO INDETERMINATO**



# Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

Le figure professionali non qualificate da adoperare nelle attività agricole e nelle attività commerciali sono tra le più richieste insieme a quelle specializzate nei servizi sociali e nel comparto turistico ed alberghiero.

Tra le prime dieci posizioni della graduatoria, relativa alle principali figure professionali degli assunti del 2009, figurano professioni qualificate, quali gli operai specializzati, gli artigiani, gli agricoltori e operai specializzati.

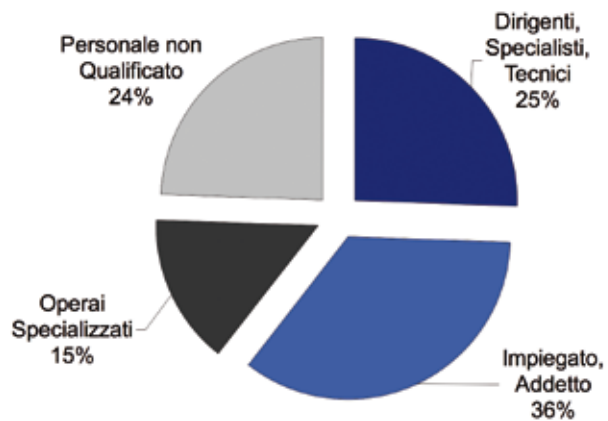
<b>Principali figure professionali</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
Professioni non qualificate dell'agricoltura, dell'allevamento, della pesca e della forestazione	264	12,3
Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere	208	9,7
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	177	8,2
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia	141	6,6
Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, di pulizia ed assimilati	131	6,1
Professioni qualificate nelle attività commerciali	125	5,8
Impiegati di ufficio	118	5,5
Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	96	4,5
Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati	95	4,4
Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati ed assimilati	92	4,3
Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	88	4,1
Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati	85	4,0
Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali	80	3,7
Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate	67	3,1
Impiegati a contatto diretto con il pubblico	62	2,9
Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	51	2,4
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio ed assimilati	39	1,8
Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	36	1,7
Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali	31	1,4
Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	30	1,4
Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari	28	1,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari	21	1,0
Professioni non qualificate nelle attività gestionali	17	0,8
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	16	0,7
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	15	0,7
Conducenti di impianti industriali	9	0,4
Imprenditori, gestori e responsabili di piccole imprese	8	0,4
Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti amministrativi e giudiziari della P.A. e di organiz.di interesse nazionale e soprannazionale	6	0,3
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	5	0,2
Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilate	3	0,1
Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	3	0,1
Specialisti nelle scienze della vita	2	0,1
Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende private	1	0,0
Specialisti della salute	1	0,0
<b>TOTALE</b>	<b>2.151</b>	<b>100,0</b>





## QUALIFICA professionale

La qualifica professionale dell'impiegato o dell'addetto risulta pari al 36%, mentre la quota di personale con elevata specializzazione (dirigenti, tecnici e specialisti) si attesta al 25%. Gli operai specializzati e gli artigiani risultano pari al 15%. La richiesta di figure professionali con qualifica generica è consistente ed ammonta al 24% rispetto al totale degli assunti.

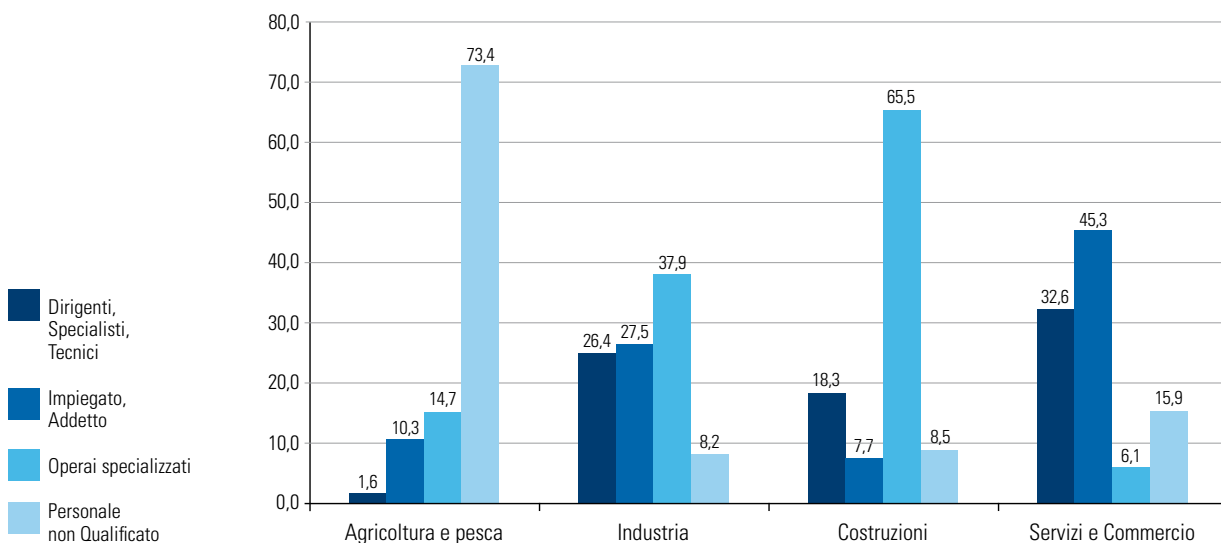


9

SETTORE D'ATTIVITÀ	Qualifica professionale							
	Dirigenti, Specialisti, Tecnici		Impiegato, Addetto		Operai Specializzati		Personale non Qualificato	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Agricoltura e pesca	5	0,9	33	4,4	47	14,4	235	44,9
Commercio	16	2,9	138	18,3	23	7,1	2	0,4
Costruzioni	26	4,8	11	1,5	93	28,5	12	2,3
Industria	71	13,0	74	9,8	102	31,3	22	4,2
Servizi	429	78,4	480	63,6	60	18,4	215	41,1
n.d.	0	0,0	19	2,5	1	0,3	37	7,1
<b>TOTALE</b>	<b>547</b>	<b>100,0</b>	<b>755</b>	<b>100,0</b>	<b>326</b>	<b>100,0</b>	<b>523</b>	<b>100,0</b>

Gli impiegati, gli addetti al commercio e le figure con alta specializzazione sono particolarmente richiesti nel settore dei servizi, mentre nelle costruzioni gli operai specializzati assorbono il 65,5% delle assunzioni complessive nel settore. Nel settore industriale si prediligono operai con specializzazione (37,9%) e impiegati (27,5%). Si conferma consistente la quota di personale non qualificato, per lo più braccianti, richiesta dalle aziende agricole (73,4%)

## QUALIFICA professionale per settore d'attività



# I PROFILI dei LAVORATORI

Le aziende ricercano giovani sotto i 24 anni per svolgere mansioni come addetti alle vendite e ai servizi oppure operai specializzati. I ruoli di tecnici e di elevata specializzazione, per i quali è richiesta una specifica esperienza e un'alta formazione, sono prevedibilmente riservati ai lavoratori con più di 25 anni.

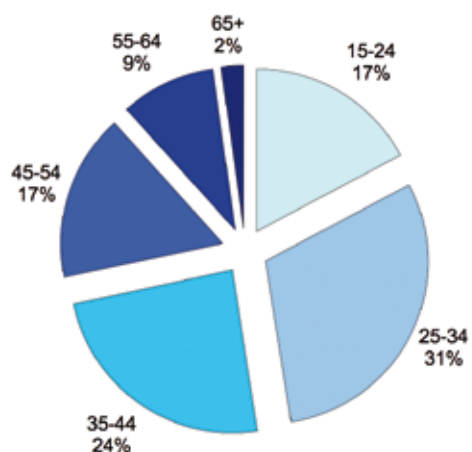
10

	Classe d'età all'assunzione											
	15 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		55 - 64		oltre i 65	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	0	0,0	1	0,2	4	0,8	2	0,6	7	3,8	1	2,0
Specialista	5	1,2	76	11,9	55	10,8	27	7,8	12	6,5	1	2,0
Tecnico	48	11,4	147	23,0	94	18,4	46	13,2	18	9,7	3	6,1
Impiegato	31	7,4	75	11,8	50	9,8	18	5,2	5	2,7	1	2,0
Addetto	141	33,6	150	23,5	131	25,6	94	27,0	46	24,9	13	26,5
Operaio/Artigiano	88	21,0	68	10,7	62	12,1	62	17,8	34	18,4	12	24,5
Generico	107	25,5	121	19,0	115	22,5	99	28,4	63	34,1	18	36,7
<b>TOTALE</b>	<b>420</b>	<b>100,0</b>	<b>638</b>	<b>100,0</b>	<b>511</b>	<b>100,0</b>	<b>348</b>	<b>100,0</b>	<b>185</b>	<b>100,0</b>	<b>49</b>	<b>100,0</b>

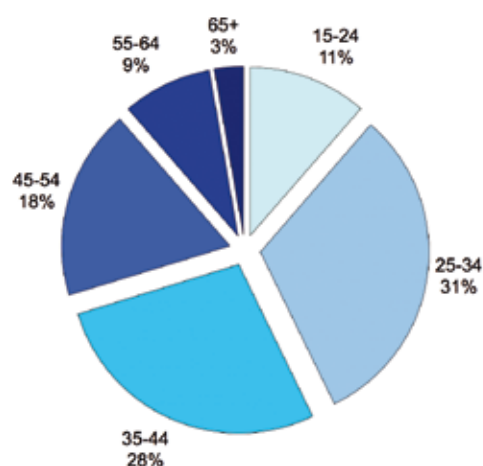
L'analisi delle assunzioni per profilo professionale in base alle tipologie contrattuali conferma la prevalenza di contratti a tempo determinato, che vengono applicati in modo diffuso nelle fasce d'età più giovani.

I contratti a tempo indeterminato vengono attivati con maggiore frequenza nell'assunzione di personale con più di 25 anni.

Contratto a tempo  
**DETERMINATO**



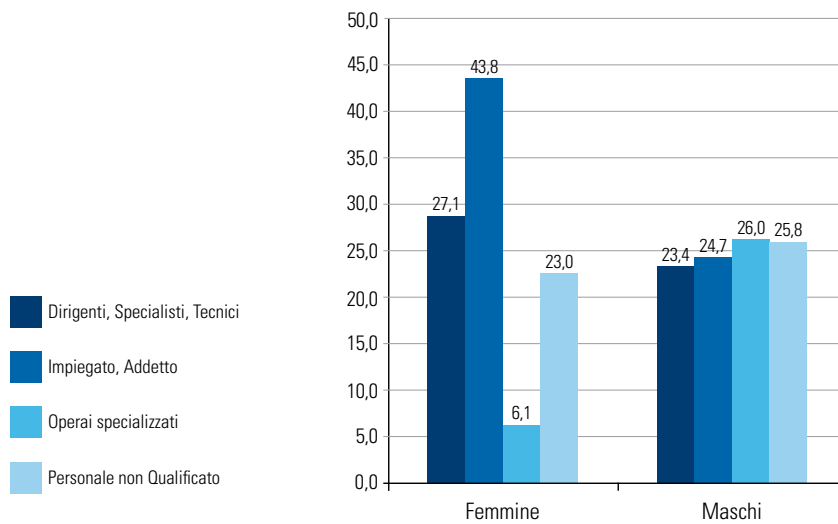
Contratto a tempo  
**INDETERMINATO**



La componente femminile prevale su quella maschile. Si registrano, infatti, 1.172 donne assunte a fronte di 979 maschi. Le posizioni professionali ritenute più adatte alle figure femminili sono quelle degli addetti alle vendite e ai servizi, impiegati e tecnici; mentre i maschi vengono ritenuti più adatti a svolgere mansioni di addetti, operai/artigiani e generici, nonché sono apprezzati come tecnici e specialisti

Qualifica professionale	Genere			
	Femmine		Maschi	
	N	%	N	%
Imprenditore/Dirigente	5	0,4	10	1,0
Specialista	107	9,1	69	7,0
Tecnico	206	17,6	150	15,3
Impiegato	132	11,3	48	4,9
Addetto	381	32,5	194	19,8
Operaio/Artigiano	71	6,1	255	26,0
Generico	270	23,0	253	25,8
<b>TOTALE</b>	<b>1.172</b>	<b>100,0</b>	<b>979</b>	<b>100,0</b>

### QUALIFICA professionale per genere





**Agenzia regionale del lavoro  
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

via San Francesco, 37  
34133 - Trieste  
Tel. 040 377 5227/5106 - Fax 040 3775197  
Mail: [agire@agelav.fvg.it](mailto:agire@agelav.fvg.it)  
[www.agenzialavoro.regione.fvg.it](http://www.agenzialavoro.regione.fvg.it)



**Codroipo**  
Codroip

Via/Vie Manzoni, 2 - 33033  
Tel. 0432 906252  
Fax 0432 912710  
Mail: [cpi.codroipo@provincia.udine.it](mailto:cpi.codroipo@provincia.udine.it)