



INTRODUZIONE



Informare i giovani studenti sulle opportunità che una scelta mirata e consapevole del percorso universitario di studi o del primo ingresso nel mondo del lavoro apre, è il primo passo per una crescita consapevole della società regionale e dell'economia tutta del Friuli Venezia Giulia.

"Incontro", la fiera annuale organizzata a Pordenone per sviluppare i contatti tra le aziende e gli studenti, rappresenta un appuntamento importante per illustrare le alternative attraverso le quali accedere al mercato del lavoro e chiamare gli attori del sistema regionale ad un confronto mirato per la crescita dell'occupabilità giovanile.

In questo contesto, che attira e stimola imprese e futuri lavoratori, viene realizzato il Job Day 2009 in una forma di partenariato pubblico-privato.

Il Job Day propone uno stand dedicato alla promozione dei servizi offerti dai Centri Per l'Impiego, concedendo particolare risalto a quelli propri della rete "Eures", che fa della promozione alla mobilità professionale in Europa il suo credo, al fine di radicare una nuova cultura della mobilità non ancora totalmente avvertita dalla società.

Il Job Day rappresenta l'evento di punta della manifestazione "Incontro"; quest'anno verrà sottolineato il ricorrere del XV anniversario della rete "Eures" e tale occasione vuole essere il punto di partenza per l'avvio di una collaborazione sempre più consolidata con "Eures" e le altre reti europee di mobilità professionale che, con orientamenti differenziati, si rivolgono ai giovani al momento dell'entrata nel mercato del lavoro.

Un mercato incerto, in particolare di questi tempi di crisi economica e occupazionale che sta causando una severa selezione tra le attività produttive di tutto il mondo e che ci vede, come Amministrazione regionale, impegnati in prima linea per garantire il sostegno al reddito di tutti i lavoratori coinvolti nelle crisi, nuove opportunità di reimpiego in azienda, percorsi di qualificazione e riqualificazione per non farsi trovare impreparati nella fase di ripresa, oggi solo all'inizio.

Durante la manifestazione si terranno due convegni e numerosi workshop: i convegni toccheranno i temi dei contratti di primo lavoro per neodiplomati e neo laureati e i fabbisogni professionali

e formativi delle aziende del Friuli Venezia Giulia. Ritengo questi argomenti importanti per dare il via a un'azione concertata tra tutti i soggetti (istituzioni scolastiche, sistema del lavoro pubblico e privato, aziende) in modo da non permettere che i giovani paghino maggiormente gli effetti delle crisi con l'esclusione dal mondo lavorativo.

Le opportunità offerte dalle particolari tipologie di contratti agevolati per i giovani, la possibilità dell'inserimento in azienda attraverso esperienze di stage anche di lunga durata, gli incentivi alle imprese per l'assunzione e stabilizzazione dei lavoratori, rappresentano alcune delle misure adottate a livello nazionale e regionale per tutelare l'ingresso nel circuito occupazionale.

Credo inoltre sia fondamentale analizzare ed intervenire su quella parte di giovani professionisti che lavora negli studi, spesso con contratti di collaborazione o partecipazione, e che in questo momento sta pagando di prima persona il calo di lavoro derivante dalla crisi.

Ritengo necessario riscoprire gli "antichi mestieri" e rafforzare la loro dignità: rappresentano un'opportunità di sviluppo e di crescita professionale molto importante, oscurata spesso oggi dalla convinzione che senza l'ottenimento dei titoli universitari non ci si possa affermare nella vita lavorativa. Una valutazione errata che vogliamo correggere attraverso l'offerta di servizi e informazioni in grado di orientare al meglio la scelta del percorso formativo di tipo professionale o di tipo accademico.

Alessia Rosolen

Assessore regionale al lavoro, università e ricerca
Delegato alle Pari opportunità e Politiche giovanili



LE AZIENDE

Nel Cpi di Codroipo vengono raccolte tutte le informazioni che i datori di lavoro sono tenuti a comunicare al momento dell'assunzione di un qualsiasi lavoratore dipendente. Questi dati consentono di individuare con precisione la dinamica dei flussi occupazionali, in termini di specializzazione produttiva, tipologia di contratto, qualifica professionale, fascia d'età e genere dei lavoratori.

COMUNE sede dell'azienda	N	%
BERTIOLO	88	3,1
CAMINO AL TAGLIAMENTO	112	4,0
CODROIPO	1.973	70,3
SEDEGLIANO	403	14,3
VARMO	233	8,3
TOTALE	2.809	100,0

I dati amministrativi relativi ai movimenti di assunzione dei rapporti di lavoro sono forniti dal nuovo sistema informativo per l'automazione degli adempimenti e dei servizi dei Centri per l'Impiego denominato Ergon@t.

Tra i 5 comuni, che fanno riferimento al Cpi di Codroipo, oltre al comune di Codroipo, spiccano, per numero di avviamenti effettuati nel corso del 2008, il comune di Sedegliano e Varmo.

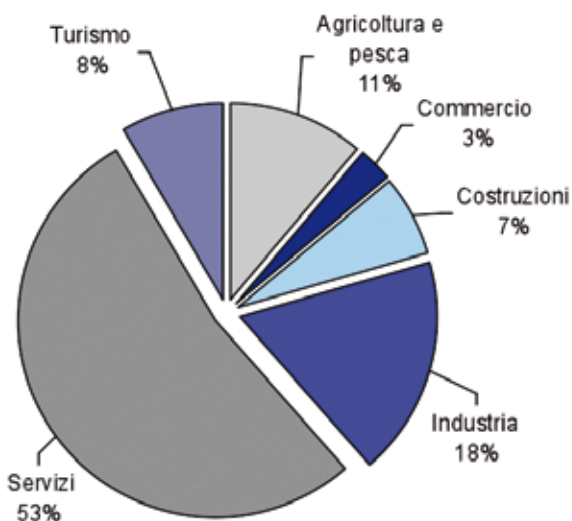
FABBISOGNO OCCUPAZIONALE

Nel 2008 nel centro per l'impiego di Codroipo sono stati registrati 2.809 avviamenti, il 56,8% dei quali nel terziario e, in particolare, nell'istruzione e nei servizi alle imprese e alle persone. Nell'industria della metalmeccanica, elettrica ed elettronica si contano 263 avviamenti, pari al 9,4% del totale registrato nell'anno; si segnala, inoltre, il dato relativo al comparto edile con 173 movimenti di assunzioni.

	Avviamenti nel Cpi di Codroipo		Tipologia di contratto di cui (comp.%)		
	v.a.	%	Apprendistato	Tempo determinato	Tempo indeterminato
Agricoltura e pesca	289	10,3	0,3	96,5	3,1
Industria in senso stretto	472	16,8	9,3	54,7	36,0
Metalmeccanica, elettrica, elettronica	263	9,4	9,9	53,6	36,5
Costruzioni	173	6,2	29,5	30,1	40,5
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	72	2,6	18,1	51,4	30,6
Servizi	1.596	56,8	4,6	63,3	32,1
Istruzione	441	15,7	0,0	88,2	11,8
Altri servizi alle persone	311	11,1	11,9	64,0	24,1
Alberghi e ristoranti	219	7,8	6,8	51,1	42,0
Altri servizi alle imprese	171	6,1	2,3	56,1	41,5
Sanità	125	4,4	2,4	56,8	40,8
Servizi domestici	85	3,0	0,0	15,3	84,7
Mezzi di trasporto	78	2,8	17,9	21,8	60,3
Amministrazione pubblica	72	2,6	0,0	59,7	40,3
n.d.	207	7,4	6,3	69,6	24,2
TOTALE	2.809	100,0	7,0	63,4	29,7



Fabbisogno occupazionale
Settore d'attività

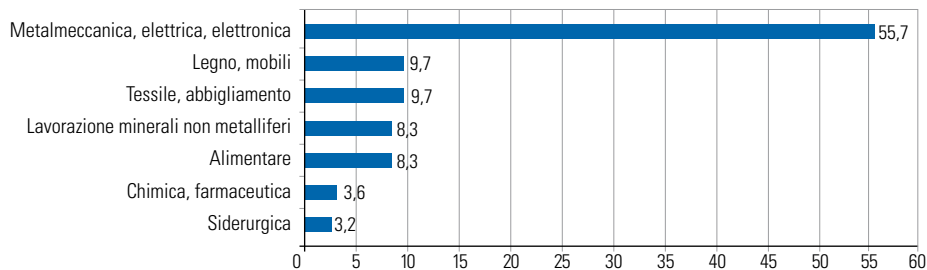


Tra le diverse tipologie di contratto prevale la formula a tempo determinato, utilizzata nel 63,4% degli avviamenti perfezionati nel 2008. I contratti a termine più diffusi sono quelli a tempo determinato (33,6%) e quelli a progetto (8,5%). Le pratiche d'assunzione avviate dalle aziende con contratti a tempo indeterminato sono pari al 29,7%.

	Avviamenti nel Cpi di Codroipo	
	v.a.	%
Apprendistato	196	7,0
Determinato	1.780	63,4
Tempo determinato	945	33,6
Somministrazione	37	1,3
Lavoro a progetto /co.co.co.	239	8,5
Tempo determinato nel pubblico impiego	72	2,6
Tempo determinato per sostituzione	58	2,1
Tirocinio	73	2,6
Lavoro occasionale	23	0,8
Indeterminato	833	29,7
Tempo indeterminato	687	24,5
Tempo indeterminato nel pubblico impiego	33	1,2
TOTALE	2.809	100,0

Nel comparto industriale la maggior parte delle entrate si concentra nel settore dell'industria metalmeccanica, elettrica ed elettronica (55,7%).

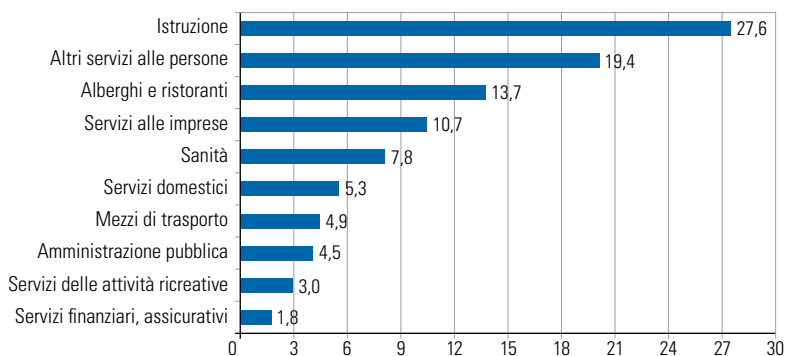
Industria in senso netto (% sul totale del settore)



Il comparto dell'istruzione assorbe il 27,6% del totale degli avviamenti registrati nel 2008 in questo territorio.

Servizi (% sul totale del settore)

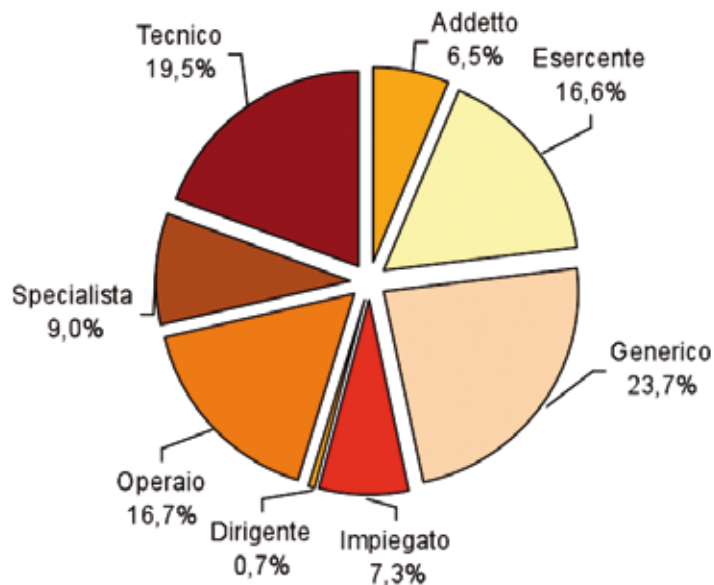
Per quanto riguarda il macro settore dei servizi la distribuzione degli avviamenti per settore appare più differenziata: si parte dal comparto dell'istruzione con il 27,6% delle entrate, per proseguire, in ordine decrescente, verso gli altri servizi alle persone (19,5%), gli alberghi e ristoranti (13,7%), gli altri servizi alle imprese, fino alla sanità, nel quale la quota sul totale ammonta a 5,3%.



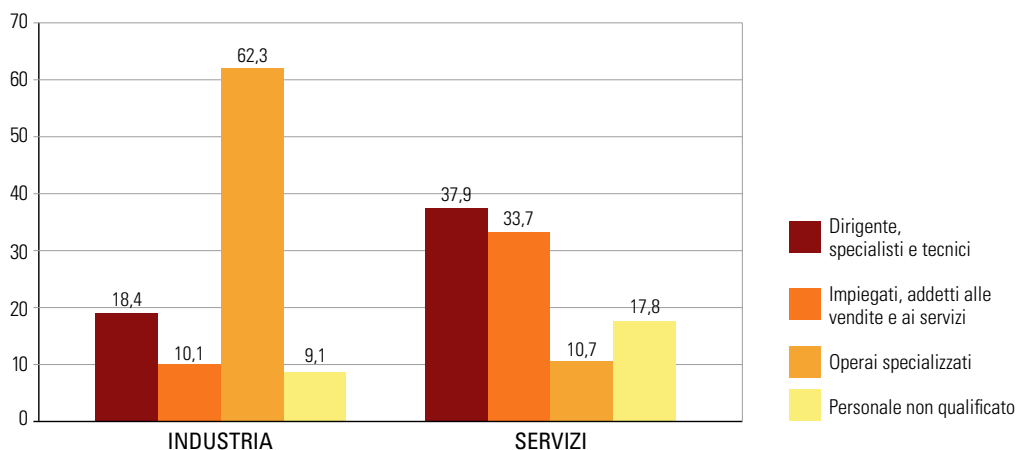
FABBISOGNO PROFESSIONALE

L'analisi degli avviamenti effettuati nel 2008 secondo la qualifica professionale evidenzia la cospicua richiesta di figure professionali con qualifica generica (24%), a cui si affianca quella dei tecnici con alta preparazione professionale (20%). La richiesta di operai specializzati e artigiani è pari al 17% del totale. Nei servizi sono richieste le figure con alta e media specializzazione: dirigenti, tecnici e specialisti, a cui corrisponde una quota sul totale pari a 37,9%, e impiegati con il 33,7%. Nell'industria agli operai sono rivolte il 62,3% delle assunzioni, mentre il 18,4% di tali assunzioni è destinato a figure altamente qualificate.

Qualifica professionale



Qualifica professionale per settore d'attività

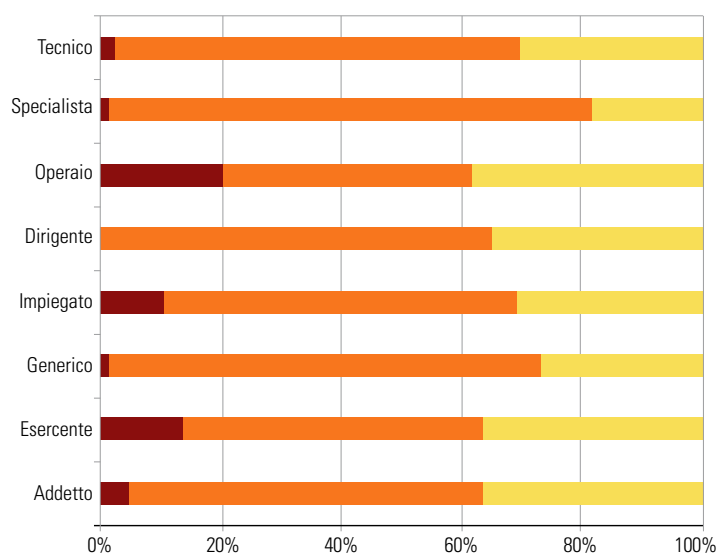


Dall'osservazione della graduatoria delle principali figure professionali a cui sono stati assegnati nuovi contratti di lavoro risulta consistente la richiesta di lavoratori non qualificati (9% degli avviamenti), a cui segue quella di commessi e assimilati (5,4%). Meno corposa, ma pur sempre rilevante, la quota di assunzioni che ha riguardato i camerieri ed assimilati (4% del totale).

Principali figure professionali	v.a.	%
generico	253	9,0
commessi e assimilati	151	5,4
camerieri ed assimilati	111	4,0
collaboratori domestici ed assimilati	97	3,5
operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	60	2,1
segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	57	2,0
autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	51	1,8
baristi e assimilati	51	1,8
muratori in pietra, mattoni, refrattari	49	1,7
personale non qualificato delle attivita' industriali ed assimilati	44	1,6
montatori di carpenteria metallica	39	1,4
saldatori e tagliatori a fiamma	37	1,3
addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati	37	1,3
idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	32	1,1
operai addetti a macchinari industriali per confezioni di abbigliamento in stoffa e affini	31	1,1
professioni qualificate nei servizi sanitari	30	1,1
cuochi in alberghi e ristoranti	30	1,1
personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati	28	1,0
facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	28	1,0
parrucchieri, estetisti ed assimilati	28	1,0
altre professioni	1.565	55,7
TOTALE	2.809	100,0

Qualifica professionale per tipologia di contratto

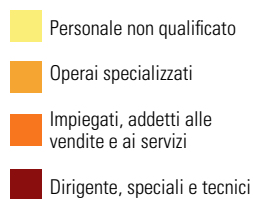
L'analisi delle assunzioni per profilo professionale in base alle tipologie contrattuali conferma la prevalenza dei contratti a tempo determinato, che vengono utilizzati diffusamente per tutte le qualifiche professionali. I contratti a tempo indeterminato vengono conclusi con maggiore frequenza nell'assunzione di dirigenti, tecnici, esercenti e operai (anche se tutti con una quota inferiore al 40%).



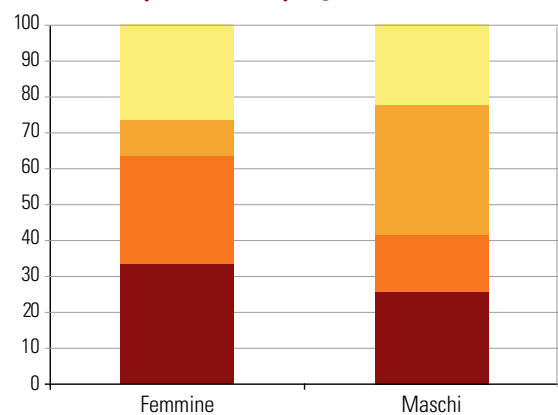
La maggiore richiesta lavorativa si rivolge alla fascia d'età superiore ai 29 anni (63,7% delle entrate). Le aziende ricercano giovani sotto i 24 anni per svolgere mansioni di tipo impiegatizio o nell'ambito delle vendite e dei servizi, nonché come operai specializzati. I ruoli dirigenziali e di elevata specializzazione, per i quali è richiesta una specifica esperienza e un'alta formazione, sono riservati ai lavoratori con età compresa tra i 30 e i 44 anni.

	Qualifica professionale					
	Totale	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25 - 29	30 - 44	45 - 54	oltre i 65
Dirigente, specialisti e tecnici	820	11,5	22,3	45,9	12,3	8,0
Imprenditore/Dirigente	20	5,0	20,0	20,0	30,0	25,0
Specialista	252	7,9	21,0	46,8	16,3	7,9
Tecnico	548	13,3	23,0	46,4	9,9	7,5
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi	673	31,6	18,7	35,2	11,1	3,3
Impiegato	206	20,4	22,8	43,2	9,7	3,9
Addetto/Esercente	467	36,6	16,9	31,7	11,8	3,0
Operai specializzati	650	28,0	12,3	36,2	14,6	8,9
Operaio/Artigiano	468	32,3	9,4	35,5	15,0	7,9
Addetto	182	17,0	19,8	37,9	13,7	11,5
Personale non qualificato	665	13,7	7,7	36,5	24,1	18,0
TOTALE	2.808	20,7	15,7	38,9	15,3	9,5

I rapporti di lavoro iniziati nel 2008 hanno interessato per il 54,3% lavoratrici e per il restante 45,7% lavoratori. Le posizioni professionali ritenute più adatte alle figure femminili sono quelle dei tecnici, degli specialisti, degli impiegati e degli addetti alle vendite e ai servizi, mentre i maschi vengono ritenuti più adatti a svolgere le mansioni di operai.

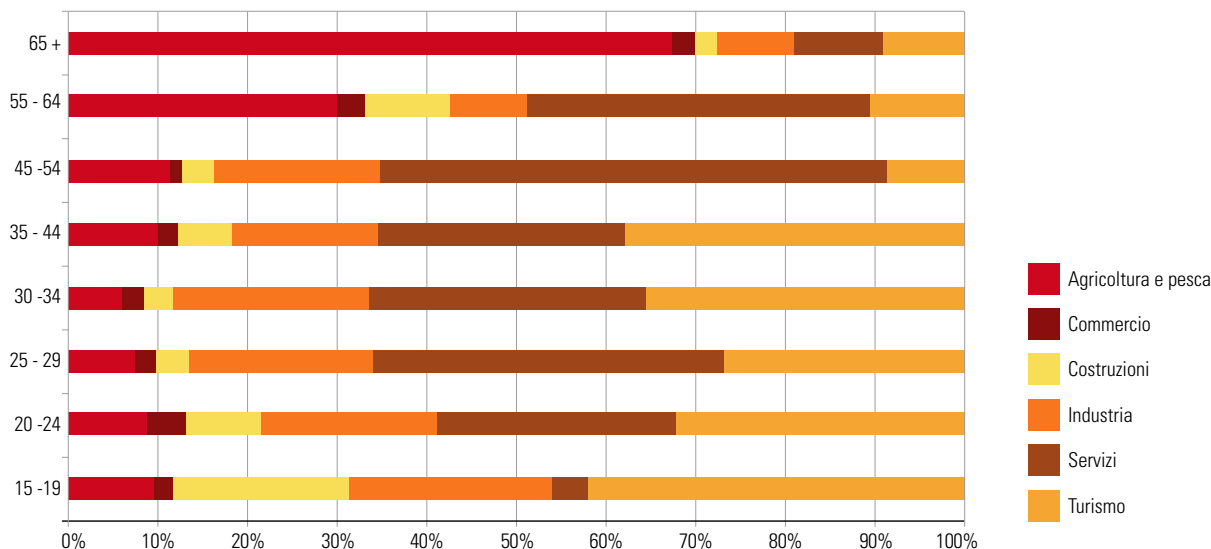


Qualifica professionale per genere



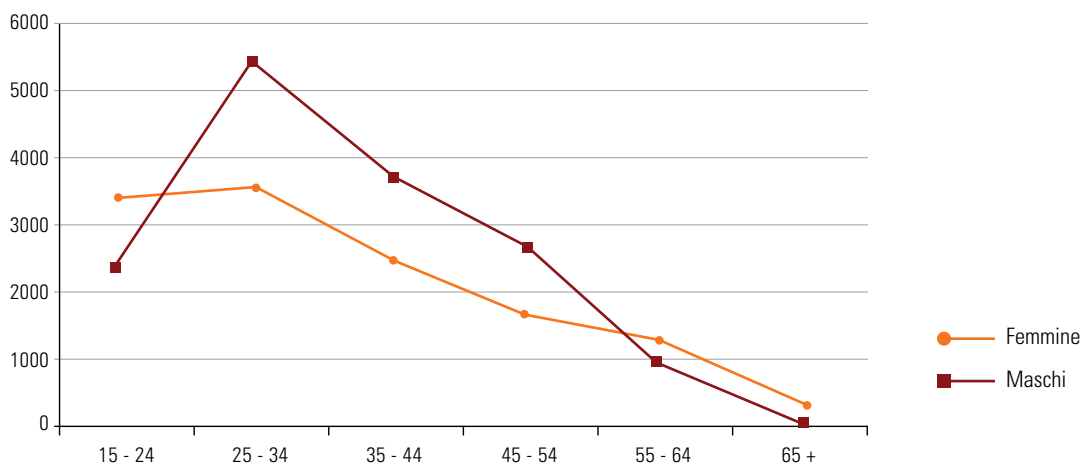
I settori d'attività che offrono maggiori opportunità lavorative ai giovani sotto i 29 anni sono quelli dei servizi, del turismo e dell'industria in senso stretto. Al crescere dell'età aumentano gli avviamenti nell'agricoltura, mentre nelle fasce d'età centrale (dai 30 ai 44 anni) prevalgono le assunzioni effettuate dal comparto dei servizi e in particolare da quello turistico.

Avviamenti per classi di età e settore d'attività



L'andamento degli avviamenti all'interno delle principali classi d'età pone in evidenza la netta preferenza per le donne manifestata nelle fasce d'età centrali (dai 25 ai 54 anni), con un picco nella fascia tra i 25 e i 34 anni. Nelle fasce d'età più estreme, sotto i 24 anni e dopo i 54 anni, si registra la tendenza a privilegiare la componente maschile rispetto a quella femminile.

Avviamenti per classi di età e genere



Nel 2008 le prime 20 aziende che hanno registrato buoni risultati in termini di avviamenti sono le seguenti:

Principali aziende del Cpi di Codroipo

RHOSS SPA

COATS CUCIRINI SRL

MANGIAROTTI SPA

C B S SPA

PRE SYSTEM SPA

SMI S.R.L. - SISTEMI MECCANICI INDUSTRIALI

FERROSTAFF SPA

SPESA INTELLIGENTE SPA

SUGHERIFICIO FRIULANO SAS

IMEL S.P.A.

BIPAN SPA

SODEXO ITALIA SPA

COFILOC SPA

NORD EST FERRAMENTA SPA

PULCINELLI SPA

SACAIM SPA

BERNARDI GROUP SPA

PRECAST SPA

FILATURA E TESSITURA DI TOLLEGNO SPA

LIQUIGAS SPA





Codroipo
Codroip

Via/Vie Manzoni, 2 - 33033
tel. 0432 906252 - fax 0432 912710
cpi.codroipo@provincia.udine.it



Agenzia regionale del lavoro
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

via San Francesco, 37
34133 - Trieste
Tel. 040 3775106 - Fax 040 3775197
agire@agelav.fvg.it