

# PROVINCIA DI UDINE



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori  
PER FIGURA PROFESSIONALE  
e CENTRO PER L'impiego

anno  2012

*Il presente rapporto è stato redatto a cura di **Grazia Sartor**, esperta dell'Agenzia regionale del lavoro della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.*

*Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi*

*Layout grafico: Fiorella Bieker*



# PROVINCIA DI UDINE

Il Centro per l'impiego della provincia di Udine sono le principali strutture pubbliche che erogano servizi per l'impiego nel territorio provinciale e sono gestiti dalla Provincia di Udine. Tra le loro finalità vi è quella di favorire e mediare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolgono quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo, per i lavoratori e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni poste in essere dalle aziende localizzate nel territorio di riferimento nel corso del 2011. L'analisi prende in considerazione le assunzioni riferite alle singole persone, offrendo in tal modo una descrizione sociale dell'andamento del mercato del lavoro.

## II CONTESTO ECONOMICO

Nella provincia di Udine sono dislocati 10 Centri per l'Impiego in cui risiedono 541.522 abitanti e hanno sede 47.439 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 182.813 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 8,8 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (4 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio basata prevalentemente sull'industria e i servizi.

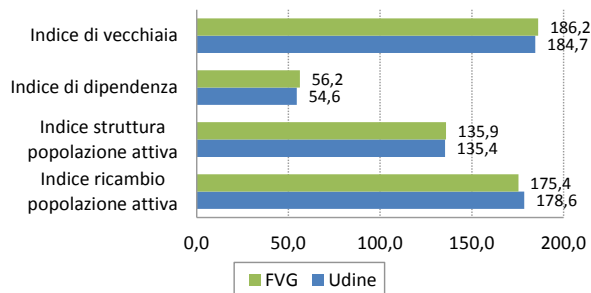
Provincia di Udine. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per CPI. Anno 2011

Cpi sede d'impresa	Imprese attive		Addetti		N. abitanti	N. imprese *100 ab.
	N.	%	N.	%		
Cervignano	5.772	12,2	19.189	10,5	73.229	7,9
Cividale	5.016	10,6	23.528	12,9	50.526	9,9
Codroipo	2.761	5,8	8.374	4,6	26.959	10,2
Gemona del Friuli	2.089	4,4	9.629	5,3	29.873	7,0
Latisana	4.522	9,5	15.657	8,6	39.125	11,6
Pontebba	977	2,1	2.876	1,6	11.351	8,6
San Daniele del Friuli	4.043	8,5	12.591	6,9	41.953	9,6
Tarcento	2.097	4,4	6.381	3,5	28.280	7,4
Tolmezzo	2.757	5,8	11.761	6,4	39.116	7,0
Udine	17.405	36,7	72.827	39,8	201.110	8,7
<b>TOTALE</b>	<b>47.439</b>	<b>100,0</b>	<b>182.813</b>	<b>100,0</b>	<b>541.522</b>	<b>8,8</b>

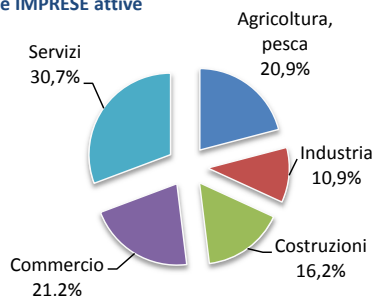
Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

Dal punto di vista demografico la provincia di Udine è caratterizzata da una struttura della popolazione totale e attiva in linea con la media regionale.

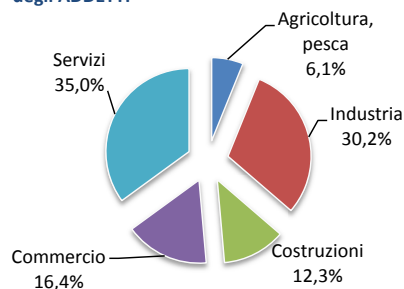
INDICATORI DEMOGRAFICI 2011



a) Distribuzione per settore delle IMPRESE attive



b) Distribuzione per settore degli ADDETTI



## DINAMICA DELLE ASSUNZIONI

Nel 2011, secondo i dati degli archivi Ergon@t, i lavoratori assunti sono stati 54.468. Su base annua, il loro numero è aumentato del +2,5%.

I Cpi di Cividale del Friuli, Gemona del Friuli, Latisana, San Daniele del Friuli, Tolmezzo e Udine hanno registrato una crescita delle assunzioni, mentre i Cpi di Cervignano del Friuli, Codroipo, Pontebba e Tarcento hanno accusato un decremento delle assunzioni.

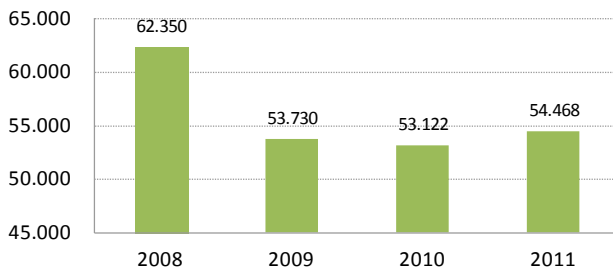
Il Cpi di Udine catalizza la maggior parte dei movimenti in entrata nel mercato del lavoro (39,3%), seguito da quelli di Latisana (15,2%) e Cervignano del Friuli (11,3%).

Provincia di Udine. Assunzioni (teste) per CPI. Anno 2011

CPI sede dell'azienda	Assunzioni		
	N.	var.% 11/10	quota % 2011
CERVIGNANO DEL FRIULI	6.131	-2,9	11,3
CIVIDALE DEL FRIULI	4.617	0,6	8,5
CODROIPO	2.113	-6,4	3,9
GEMONA DEL FRIULI	2.763	11,1	5,1
LATISANA	8.262	3,2	15,2
PONTEBBA	1.172	-4,8	2,2
SAN DANIELE DEL FRIULI	2.833	3,7	5,2
TARCENTO	1.428	-4,7	2,6
TOLMEZZO	3.723	2,2	6,8
UDINE	21.426	5,2	39,3
<b>TOTALE</b>	<b>54.468</b>	<b>2,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergon@t

ASSUNZIONI (teste) 2008-2011

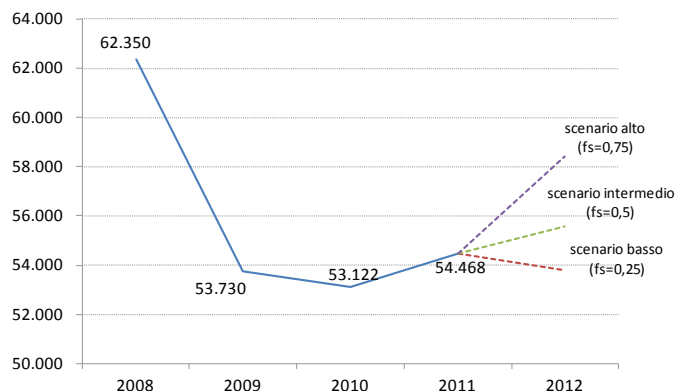


Nell'arco temporale 2008-2011 si osserva un netto calo delle assunzioni nel 2009, che recuperano marginalmente solo nel corso 2011. Nel confronto con il 2008, nel 2011 si sono registrate 7.882 minori assunzioni.

## PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2012

Le previsioni di assunzione sono state calcolate secondo la metodologia dello smorzamento esponenziale. Sono stati ipotizzati tre scenari secondo i seguenti fattori (o coefficienti) di smussamento (fattori di smussamento = fs): 0,25, 0,5 e 0,75<sup>1</sup>.

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2012 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico a destra e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso, il valore degli assunti previsti per il 2012 è pari a 53.813, nello scenario alto il valore degli assunti previsti risulta pari a 58.427, nello scenario intermedio gli assunti si attestano a 55.581.



<sup>1</sup> Per ulteriori dettagli si veda la nota metodologica a pag.11 della presente scheda

## Flussi per SETTORE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

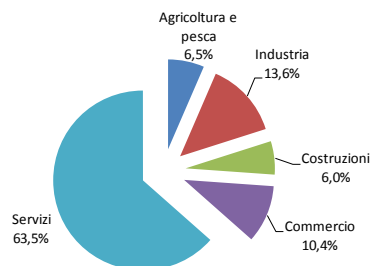
A livello settoriale nel 2011 i servizi non commerciali hanno assorbito il 63,5% dei flussi di persone in entrata. L'industria ha occupato una quota di persone pari al 13,6%, il commercio il 10,4%, le costruzioni il 6%, il primario il 6,5%. Rispetto al 2010 sono cresciute le assunzioni in tutti i settori ad eccezione delle costruzioni (-15,2%) e dell'agricoltura e pesca (-3,4%).

Provincia di Udine. Assunzioni (teste) per settore. Anno 2011

Settore	N.	var.% 11/10
Agricoltura e pesca	3.318	-3,4
Industria	6.933	4,3
Costruzioni	3.082	-15,2
Commercio	5.310	1,5
Servizi	32.399	5,7
n.d.	3.426	-2,7
<b>Totale</b>	<b>54.468</b>	<b>2,5</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



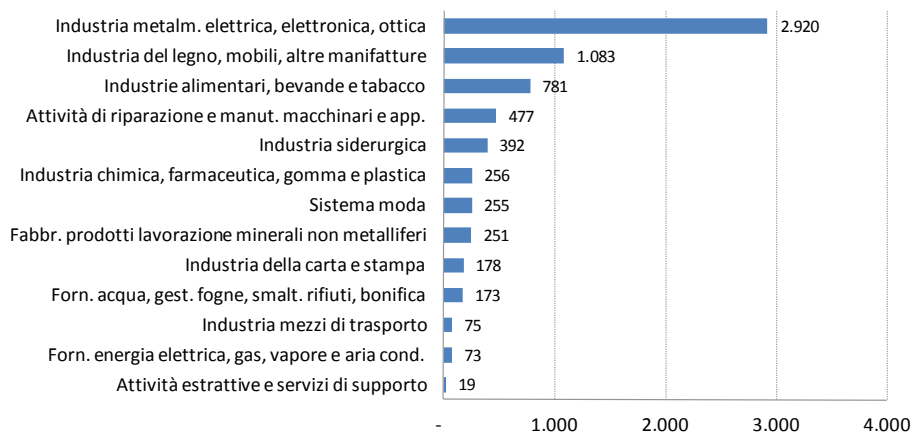
Provincia di Udine. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dell'industria. Anno 2011

Sottosectore dell'industria	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
1 Industria metalmeccanica, elettrica, elettronica, ottica	2.920	9,0	42,1
2 Industria del legno, mobili, altre manifatture	1.083	-7,1	15,6
3 Industrie alimentari, bevande e tabacco	781	4,7	11,3
4 Attività di riparazione e manut. macchinari e app.	477	13,3	6,9
5 Industria siderurgica	392	57,4	5,7

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori dell'industria che hanno maggiormente assunto sono stati: l'industria metalmeccanica, elettrica, elettronica ed ottica (2.920 assunti), l'industria del legno e mobilio (1.083) e l'industria alimentare (781).

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosectore dell'INDUSTRIA



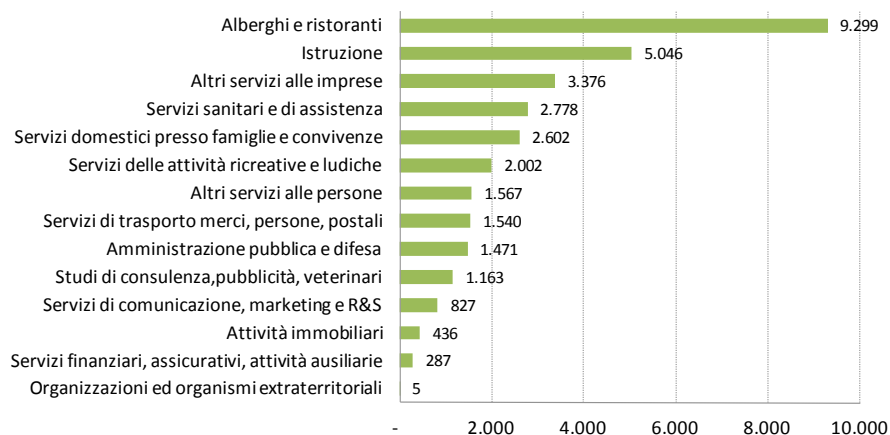
Provincia di Udine. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dei servizi. Anno 2011

Sottosectore dei servizi	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
1 Alberghi e ristoranti	9.299	5,0	28,7
2 Istruzione	5.046	-1,5	15,6
3 Altri servizi alle imprese	3.376	5,9	10,4
4 Servizi sanitari e di assistenza	2.778	19,4	8,6
5 Servizi domestici presso famiglie e convivenze	2.602	8,3	8,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: gli alberghi e ristoranti (9.299), l'istruzione (5.046), e gli altri servizi alle imprese (3.376).

**ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosettore dei SERVIZI**



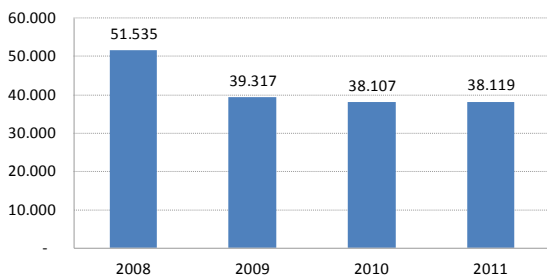
Provincia di Udine. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2011

Tipologia di contratto	N.	var.%	quota %
	2011/10		2011
apprendistato e f.l.	2.552	2,0	4,7
tempo determinato	22.956	8,4	42,1
tempo indeterminato	9.271	-16,1	17,0
parasubordinato	6.621	3,3	12,2
somministrato	3.340	-1,2	6,1
intermittente	5.174	13,4	9,5
tirocinio	1.414	5,7	2,6
lav. domestico	2.583	7,4	4,7
Lsu	557	86,9	1,0
<b>TOTALE</b>	<b>54.468</b>	<b>2,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sul piano contrattuale i contratti a tempo determinato hanno rappresentato il 42,1% del totale, con un incremento su base annua dell'8,4%. Gli avviati con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per il 17%, in calo del -16,1%. I contratti parasubordinati sono stati la terza tipologia contrattuale maggiormente adottata (12,2%). Rispetto al 2010, sono cresciuti del 3,3%.

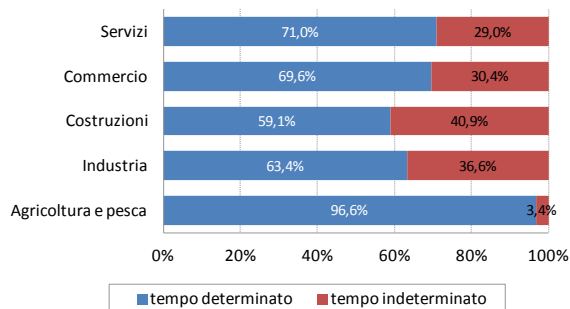
**ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2011**



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – apprendistato, tempo determinato ed indeterminato e contratti di somministrazione - nell'arco del quadriennio 2008-2011 si osserva un netto calo delle assunzioni nel 2009, calo proseguito più debolmente nel 2010 per poi stabilizzarsi nel 2011. Rispetto al 2008, nel 2011 il numero di assunti con contratto dipendente è passato da 51.535 a 38.119 unità (-13.416 unità).

A livello settoriale, considerando la distribuzione dei soli contratti dipendenti a tempo determinato e indeterminato, si evidenzia un ricorso preponderante del tempo determinato nel primario e prevalente negli altri settori, in particolar modo nel commercio e nei servizi non commerciali.

**ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2011 PER SETTORE (%)**



## Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

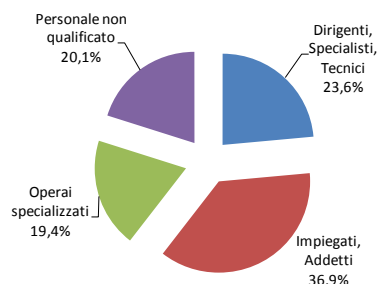
La distribuzione degli assunti nel 2011 per categorie professionali evidenzia il ricorso prevalente agli impiegati in attività d'ufficio e addetti agli esercizi commerciali (più brevemente detti "impiegati/addetti", 36,9%) e in misura inferiore di dirigenti, specialisti, tecnici (23,6%), personale non qualificato (20,1%) e operai specializzati (19,4%). Rispetto al 2010, sono aumentate le assunzioni di personale relativo a tutte le categorie ad eccezione del personale non qualificato (-1,8%).

Provincia di Udine. Assunzioni (teste) per qualifica professionale. Anno 2011

Posizione professionale	N.	var. % 2011/10
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	12.829	1,1
Impiegati, Addetti	20.118	6,5
Operai specializzati	10.563	1,7
Personale non qualificato	10.957	-1,8
<b>Totale</b>	<b>54.467</b>	<b>2,5</b>

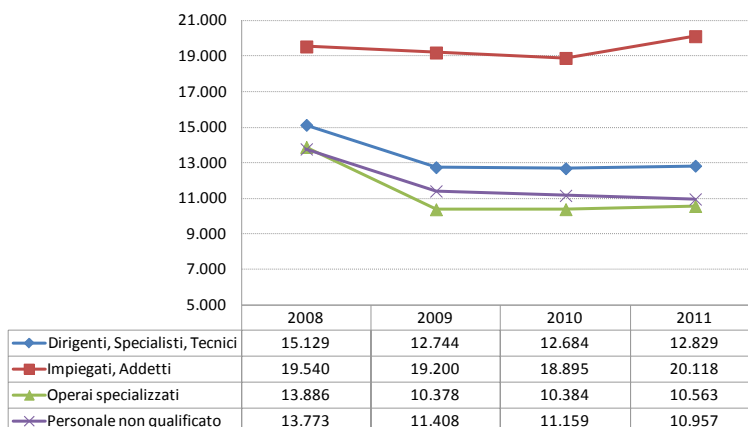
Fonte: elab. su dati Erqo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER QUALIFICA PROF. 2011



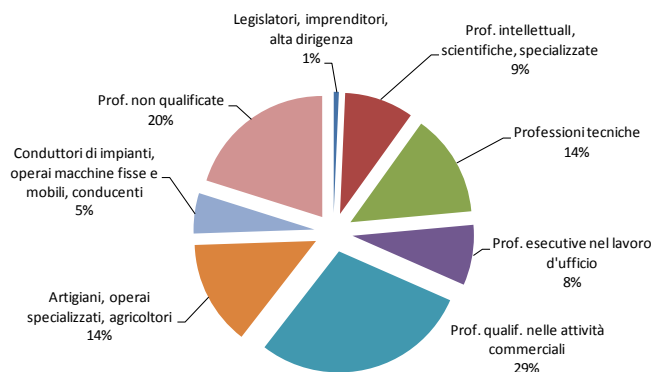
Nell'arco temporale 2008-2011, la categoria degli impiegati/addetti è risultata prevalente in termini di assunzioni. La richiesta è stata decrescente fino al 2010, nel 2011 vi è stata un'inversione di tendenza significativa poiché il numero di assunzioni ha superato quello registrato ad inizio periodo. Le assunzioni della categoria dei dirigenti, specialisti, tecnici, e degli operai specializzati, invece, dopo il brusco calo delle assunzioni del 2009, sono tornate a crescere negli anni successivi, ma più debolmente. Il trend degli assunti come personale non qualificato è stato invece decrescente su tutto il quadriennio.

ASSUNZIONI (teste) PER QUAL. PROF. ANNI 2008-2011



Osservando con maggior dettaglio gli assunti per qualifica professionale, nel 2011 emerge una richiesta più decisa di professionalità qualificate nelle attività commerciali (29%), seguite da quelle non qualificate (20%) e tecniche (14%).

ASSUNZIONI (teste) PER FIGURA PROFESSIONALE (%)



Passando all'esame di dettaglio delle figure professionali, nel 2011 si evidenzia una più forte richiesta di professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione (7.810), di professioni qualificate nelle attività commerciali (3.929) e di artigiani e operai specializzati nell'edilizia (3.453).

CPI di Provincia di Udine. Assunzioni (teste) per figura professionale. Anno 2011

rank	Figure professionali	Assunzioni	var. %	quota %
1	Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	7.810	3,9	14,3
2	Professioni qualificate nelle attività commerciali	3.929	0,6	7,2
3	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici	3.453	-7,6	6,3
4	Prof. qual. servizi sociali	3.149	-4,3	5,8
5	Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	3.092	5,4	5,7
6	Specialisti della formazione e della ricerca	2.816	8,9	5,2
7	Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	2.617	-6,9	4,8
8	Professioni tecniche nell'organizzazione, amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	2.393	-4,2	4,4
9	Prof. non qual. primario	2.270	-8,4	4,2
10	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	2.039	8,6	3,7
11	Prof. non qualificate	1.976	-13,3	3,6
12	Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	1.908	-1,7	3,5
13	Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	1.805	52,1	3,3
14	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	1.565	1,2	2,9
15	Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	1.562	-2,7	2,9
16	Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	1.457	7,1	2,7
17	Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali	1.420	5,0	2,6
18	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	991	8,1	1,8
19	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio	967	-2,0	1,8
20	Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	947	12,9	1,7
21	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	866	23,4	1,6
22	Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	865	5,0	1,6
23	Prof. non qual. costruzione	832	-29,4	1,5
24	Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	790	133,0	1,5
25	Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	746	0,0	1,4
26	Conduttori di impianti industriali	507	18,2	0,9
27	Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	246	515,0	0,5
28	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	230	14,4	0,4
29	Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	181	-3,7	0,3
30	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	158	33,9	0,3
31	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	152	17,8	0,3
32	Specialisti della salute	135	32,4	0,2
33	Specialisti nelle scienze della vita	117	30,0	0,2
34	Imprenditori e responsabili di piccole aziende	116	-19,4	0,2
35	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	114	14,0	0,2
36	Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazione	97	1112,5	0,2
37	Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica, nella magistratura	73	-20,7	0,1
38	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	51	628,6	0,1
39	Operai spec. spettacolo	13	-23,5	0,0
40	Impiegati	7	-36,4	0,0
41	Conduttori di veicoli	2	100,0	0,0
42	Forze armate	1	-	0,0
43	Operai agro-industria	1	-50,0	0,0
44	Operai e conduttori	1	0,0	0,0
45	Operai specializzati	1	-	0,0
<b>TOTALE</b>		<b>54.468</b>	<b>2,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale, i servizi non commerciali hanno fatto ricorso in misura maggiore a impiegati/addetti (44,4%) e in buona parte anche a dirigenti, specialisti e tecnici (30,3%). Il commercio ha assunto specialmente personale della categoria degli impiegati/addetti (71,7%), l'industria e le costruzioni hanno reclutato soprattutto operai specializzati (rispettivamente 51,7 e 63,4%). L'agricoltura si è avvalsa prevalentemente di personale non qualificato (68,9%).

Provincia di Udine. Assunzioni (teste) per qualifica professionale e settore d'attività dell'impresa. Anno 2011

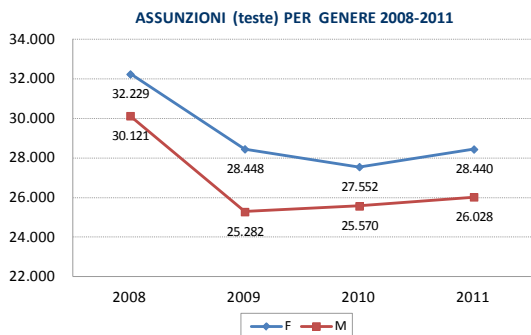
Qualifica professionale	Settore						Totale
	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Commercio	Servizi	n.d.	
<i>Assunzioni</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	44	1.729	374	674	9.825	183	<b>12.829</b>
Impiegati, Addetti	193	1.008	207	3.808	14.390	512	<b>20.118</b>
Operai specializzati	794	3.587	1.954	579	3.147	502	<b>10.563</b>
Personale non qualificato	2.287	608	547	249	5.037	2.229	<b>10.957</b>
<b>Totale</b>	<b>3.318</b>	<b>6.932</b>	<b>3.082</b>	<b>5.310</b>	<b>32.399</b>	<b>3.426</b>	<b>54.467</b>
<i>Comp. %</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	1,3	24,9	12,1	12,7	30,3	5,3	23,6
Impiegati, Addetti	5,8	14,5	6,7	71,7	44,4	14,9	36,9
Operai specializzati	23,9	51,7	63,4	10,9	9,7	14,7	19,4
Personale non qualificato	68,9	8,8	17,7	4,7	15,5	65,1	20,1
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t



# I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nel 2011, in provincia di Udine le assunzioni di donne sono state maggiori di quelle riferite agli uomini. Nell'arco temporale 2008-2011, ad esclusione del 2009, in cui il calo delle assunzioni ha interessato entrambi i generi, le assunzioni di donne sono diminuite crescendo solo nel 2011, mentre quelle degli uomini hanno conosciuto un incremento per l'intero biennio 2010-2011.



**ASSUNZIONI (teste) PER GENERE 2011 (%)**



Nel 2011 tanto le figure femminili quanto quelle maschili hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (rispettivamente 76,3 e 49,2%), gli uomini sono stati impiegati in buona parte anche nell'industria (21,7%).

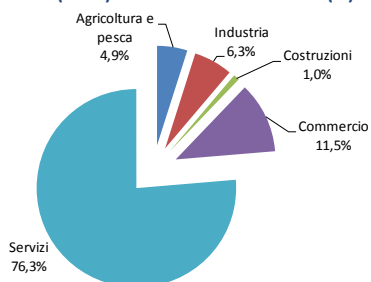
Rispetto al 2010 il numero di donne assunte è aumentato in tutti i settori ad eccezione del primario, il numero di uomini assunti è diminuito solo nelle costruzioni e nel primario.

Provincia di Udine. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno 2011

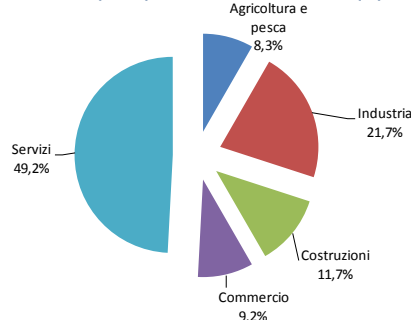
Settore	F		M	
	N.	var.% 2011/10	N.	var.% 2011/10
Agricoltura e pesca	1.317	-0,5	2.001	-5,3
Industria	1.690	2,2	5.243	5,0
Costruzioni	261	6,5	2.821	-16,7
Commercio	3.098	1,2	2.212	2,1
Servizi	20.532	4,4	11.867	8,0
n.d.	1.542	-3,8	1.884	-1,8
<b>Totale</b>	<b>28.440</b>	<b>3,2</b>	<b>26.028</b>	<b>1,8</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

**ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI PER SETTORE (%)**

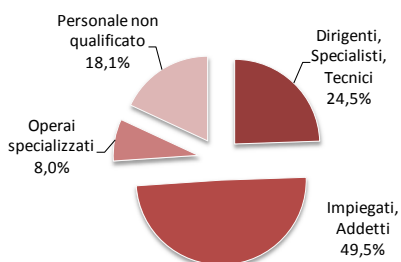


**ASSUNZIONI (teste) MASCHILI PER SETTORE (%)**

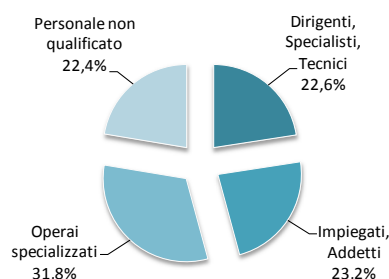


Sul versante delle qualifiche professionali, le donne sono state assunte in prevalenza con la qualifica di impiegato/addetto (49,5%), gli uomini si sono meglio distribuiti fra le diverse categorie professionali, evidenziando una quota maggiore di impiego come operai specializzati (31,8%).

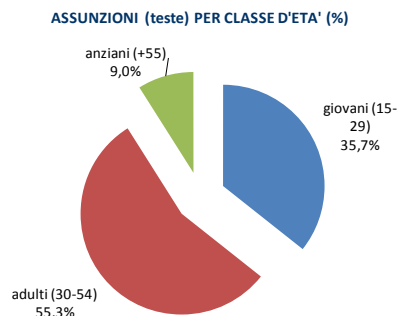
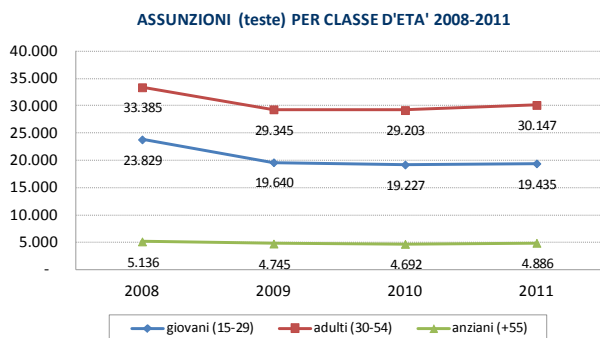
**ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI per QUALIFICA PROFESSIONALE**



**ASSUNZIONI (teste) MASCHILI per QUALIFICA PROFESSIONALE**



Dal 2008 al 2011 le assunzioni sono diminuite in ogni fascia d'età. Si è registrata una debole, ma generale ripresa solo nel 2011. In particolare, nel 2011 i giovani (15-29 anni) hanno costituito il 35,7% degli assunti, gli adulti (30-54 anni) il 55,3%, gli anziani (oltre 55 anni) il 9%.



A livello settoriale gli assunti di tutte le fasce d'età hanno trovato nei servizi non commerciali il principale sbocco lavorativo: i giovani per il 55,9%, gli anziani per il 61,5%, gli adulti per il 60,9%.

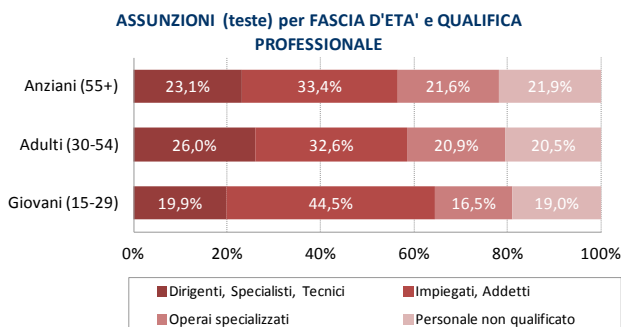
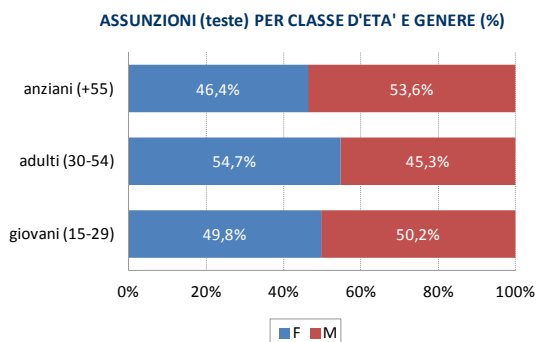
Provincia di Udine. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2011

Settore	Giovani (15-29)			Adulti (30-54)			Anziani (+55)		
	N.	var.% 11/10	quota % 2011	N.	var.% 11/10	quota % 2011	N.	var.% 11/10	quota % 2011
Agricoltura e pesca	1.028	-0,1	5,3	1.764	-3,7	5,9	526	-8,7	10,8
Industria	2.507	7,3	12,9	3.835	3,7	12,7	591	-3,3	12,1
Costruzioni	1.064	-18,0	5,5	1.687	-13,2	5,6	331	-15,8	6,8
Commercio	2.477	-3,7	12,7	2.472	7,6	8,2	361	0,0	7,4
Servizi	10.873	3,1	55,9	18.549	6,3	61,5	2.977	12,0	60,9
n.d.	1.486	-	7,6	1.840	-7,0	6,1	100	6,4	2,0
<b>Totale</b>	<b>19.435</b>	<b>1,1</b>	<b>100,0</b>	<b>30.147</b>	<b>3,2</b>	<b>100,0</b>	<b>4.886</b>	<b>4,1</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Nelle assunzioni del 2011 è prevalsa la componente maschile in tutte le fasce d'età considerate, a eccezione di quella adulta.

Per quanto riguarda le qualifiche professionali, per tutte le fasce d'età le assunzioni sono state più elevate in corrispondenza della categoria degli impiegati/addetti: i giovani per il 44,5%, gli adulti per il 32,6%, gli anziani per il 33,4%.



# GLOSSARIO

**Indice di dipendenza** è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

**Indice di vecchiaia** è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

**Indice di ricambio della popolazione attiva** indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo di lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

**Indice di struttura della popolazione attiva** è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

## nota metodologica

Il livellamento (o smorzamento) esponenziale è una tecnica utilizzata per smussare una serie storica di dati al fine di fornire all'analista un'impressione dei movimenti di lungo termine della serie stessa. Il metodo del livellamento esponenziale consente inoltre di effettuare previsioni di breve termine (ad un periodo) anche su dati che non presentano un evidente andamento di trend. Il metodo del livellamento esponenziale consiste nell'applicazione alla serie dei dati di una media mobile ponderata esponenzialmente. In questo modo ciascun valore della serie smussata dipende da tutti i valori osservati precedenti. Inoltre, nel calcolo dei valori della serie livellata, i pesi assegnati a ciascun valore osservato in precedenza non sono costanti, ma decrescono passando dai più recenti a quelli più lontani nel tempo.

Il valore smussato esponenzialmente per il periodo  $i$  si ottiene con la seguente formula:  $E_i = WY_i + (1-W)E_{i-1}$

Dove:

$E_i$  = valore della serie smussata esponenzialmente relativo al periodo  $i$ ,

$E_{i-1}$  = valore della serie smussata esponenzialmente al periodo  $i-1$ ,

$Y_i$  = valore osservato della serie storica nel periodo  $i$ ,

$W$  = peso o fattore di smorzamento assegnato soggettivamente ( $0 < W < 1$ ),

$E_1 = Y_1$

La scelta del fattore di smorzamento  $W$  è critica in quanto influisce in modo decisivo sui risultati. Tuttavia si osserva che con valori bassi di  $W$  vengono meglio evidenziate le tendenze di lungo periodo della serie, mentre valori elevati consentono previsioni di breve periodo più precise. Nel caso l'analista voglia effettuare una previsione di breve periodo, il livellamento esponenziale può essere utilizzato nel seguente modo: il valore smussato relativo al periodo  $i$  è adottato come previsione al periodo  $i+1$ :  $\hat{Y}_{i+1} = E_i$ .

## note

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Agenzia regionale del lavoro  
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

Via San Francesco, 37  
34133 - Trieste  
Tel. 040 377 5227 - Fax 040 377 5197  
mail: [agire@agelav.fvg.it](mailto:agire@agelav.fvg.it)  
[www.agenzialavoro.regione.fvg.it](http://www.agenzialavoro.regione.fvg.it)

**Provincia di Udine**

Palazzo Antonini-Belgrado  
Piazza Patriarcato 3  
33100 Udine  
Tel. 0432 2791  
Fax: 0432 279310

