



# Lavoro *in* FVG una sfida per tutti

pubblica amministrazione,  
imprese,  
enti di formazione  
a confronto



Il Fondo Sociale Europeo  
in Friuli Venezia Giulia  
Programma Operativo Regionale 2007-2013



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo  
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale

Giovedì 4 luglio 2019

Auditorium Antonio Comelli - Palazzo della Regione  
Via Sabbadini 31 - Udine

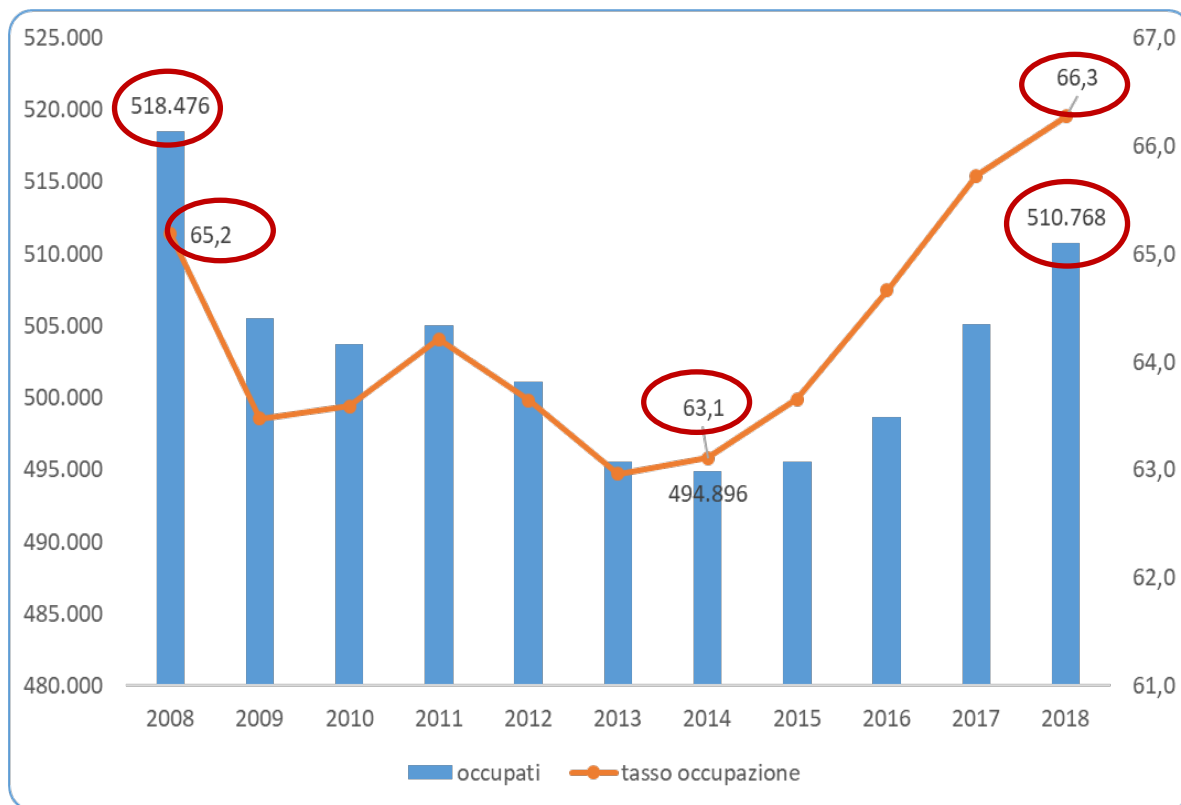


# Sommario

- Dati 2008-2018
- Tendenze recenti
- Previsioni di assunzione



# Occupati e tasso di occupazione 2008-2018

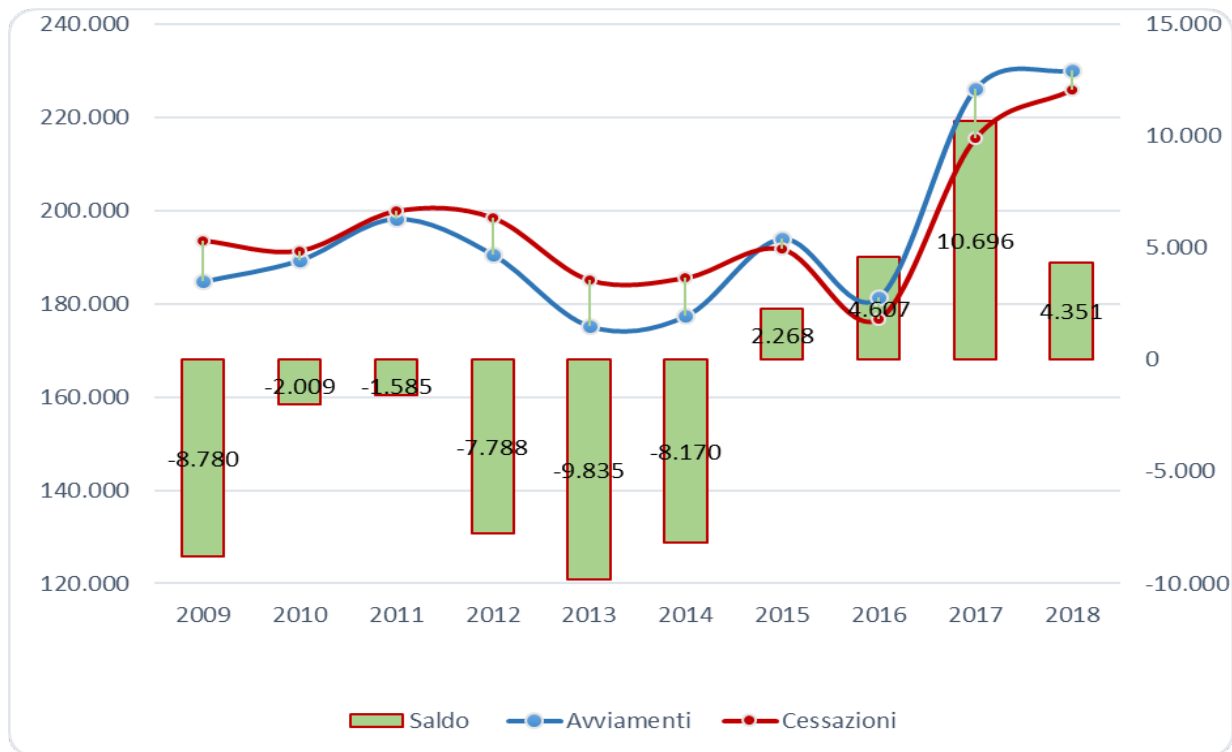


2018 si chiude con il record del tasso di occupazione.

Gli occupati sono 510.768, nel 2008 erano oltre 518.000, ma con un tasso di occupazione inferiore



## Assunzioni e cessazioni in regione FVG, serie storica 2009-2018

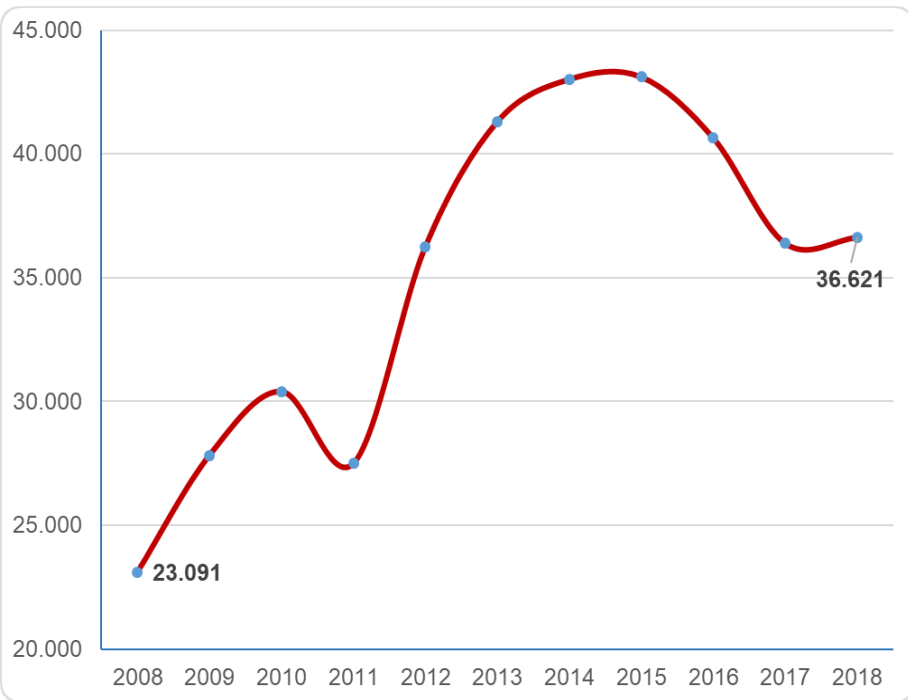


Mdl dinamico: record anche per assunzioni e cessazioni.  
Saldo positivo di 4.351 unità.

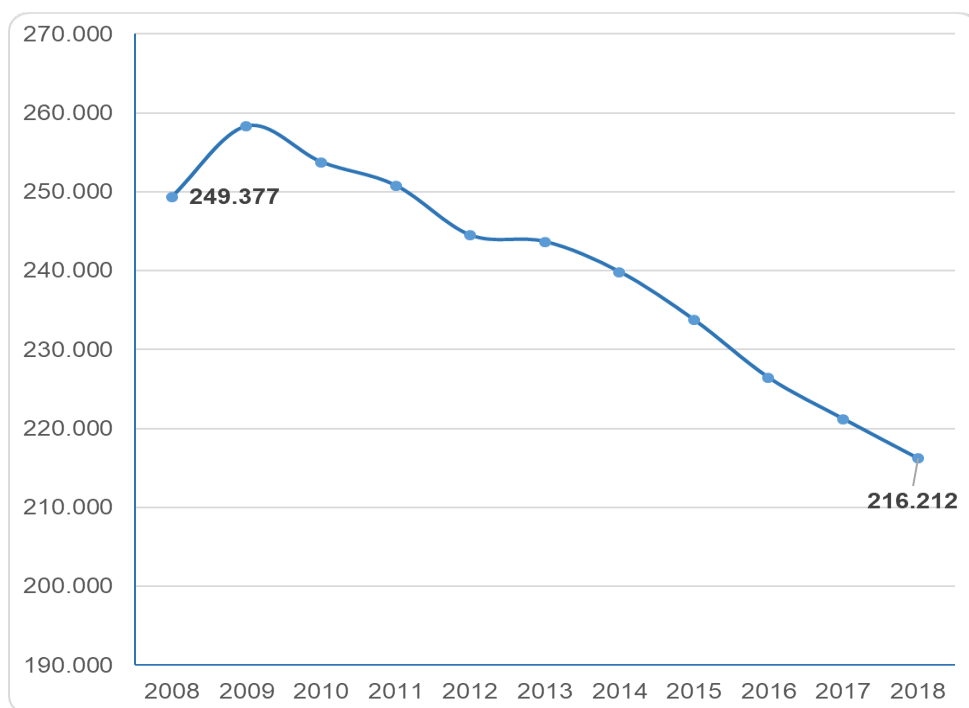
|            | 2015    | 2016    | 2017    | 2018    | 2008-2018 | 2014-2018 | 2017-2018 |
|------------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|
| Avviamenti | 193.998 | 181.347 | 226.139 | 230.211 | 24,6%     | 29,8%     | 1,8%      |
| Cessazioni | 191.730 | 176.740 | 215.448 | 225.860 | 16,7%     | 21,7%     | 4,8%      |
| Saldo      | 2.268   | 4.607   | 10.696  | 4.351   |           |           |           |



# Disoccupati e inattivi in età da lavoro



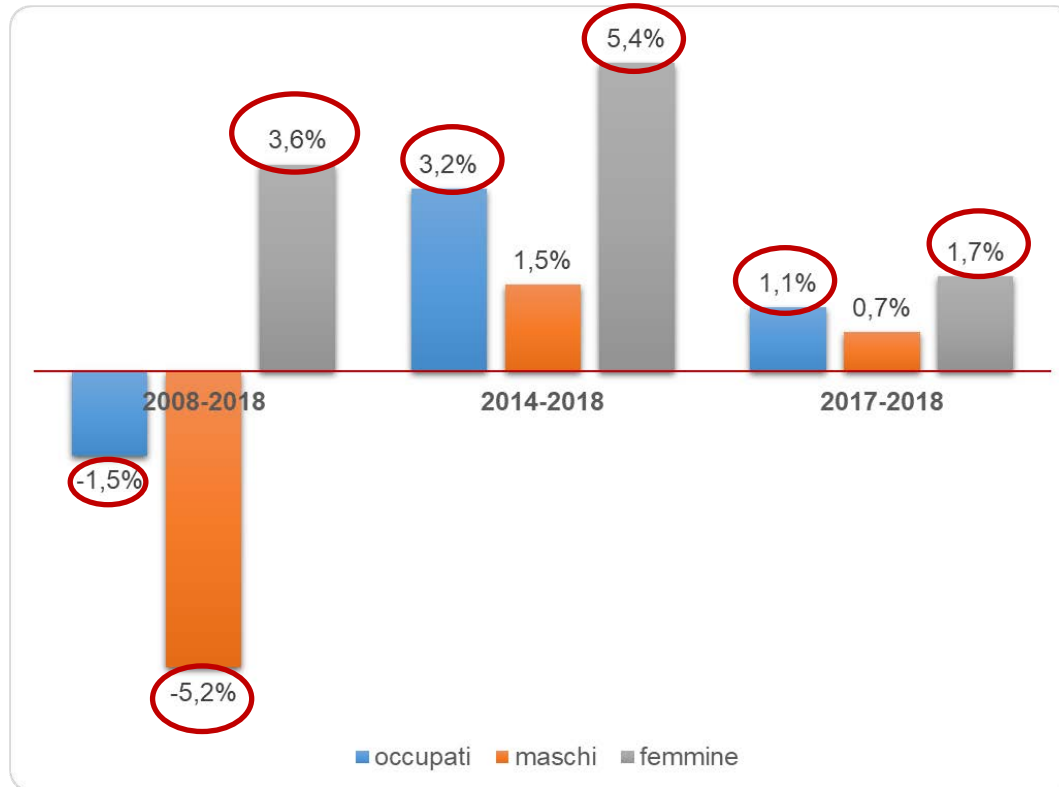
Disoccupati



Inattivi in età da lavoro  
(15-64 anni)



## Variazioni occupati, vari periodi

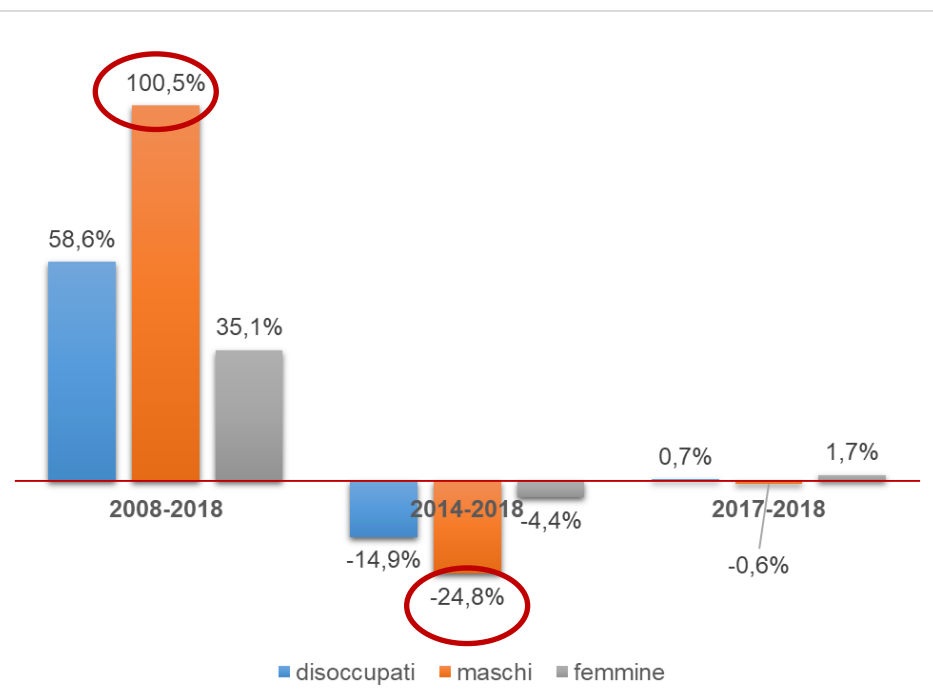


Considerando 10 anni: si sono persi il 5,2% degli occupati maschi. Mentre l'occupazione femminile aumenta del 3,6%.

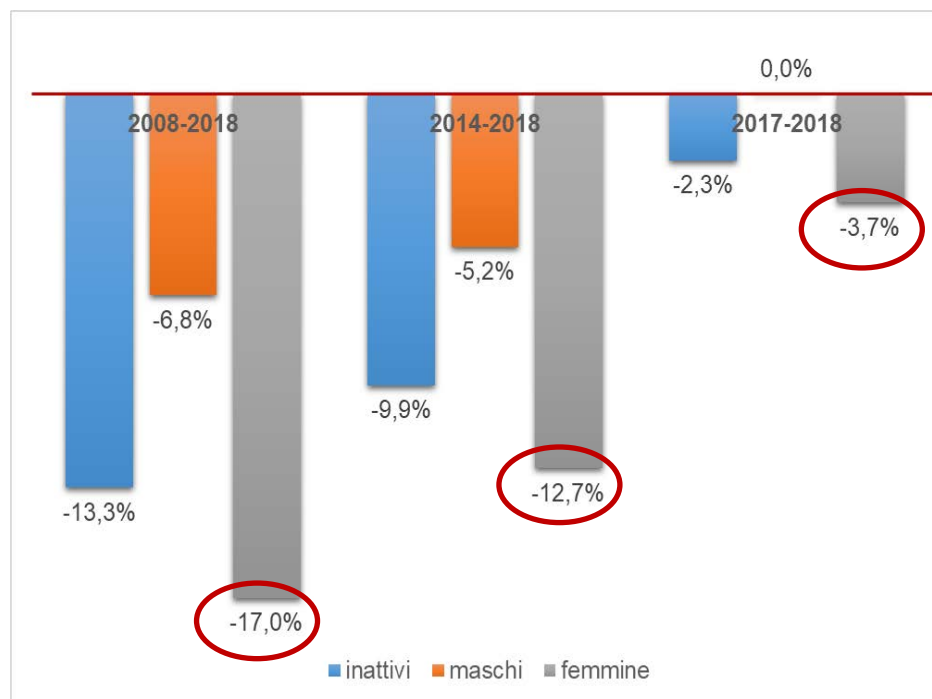
Nelle fasi di ripresa, recupera soprattutto ancora l'occupazione femminile



# Variazioni disoccupati e inattivi, vari periodi



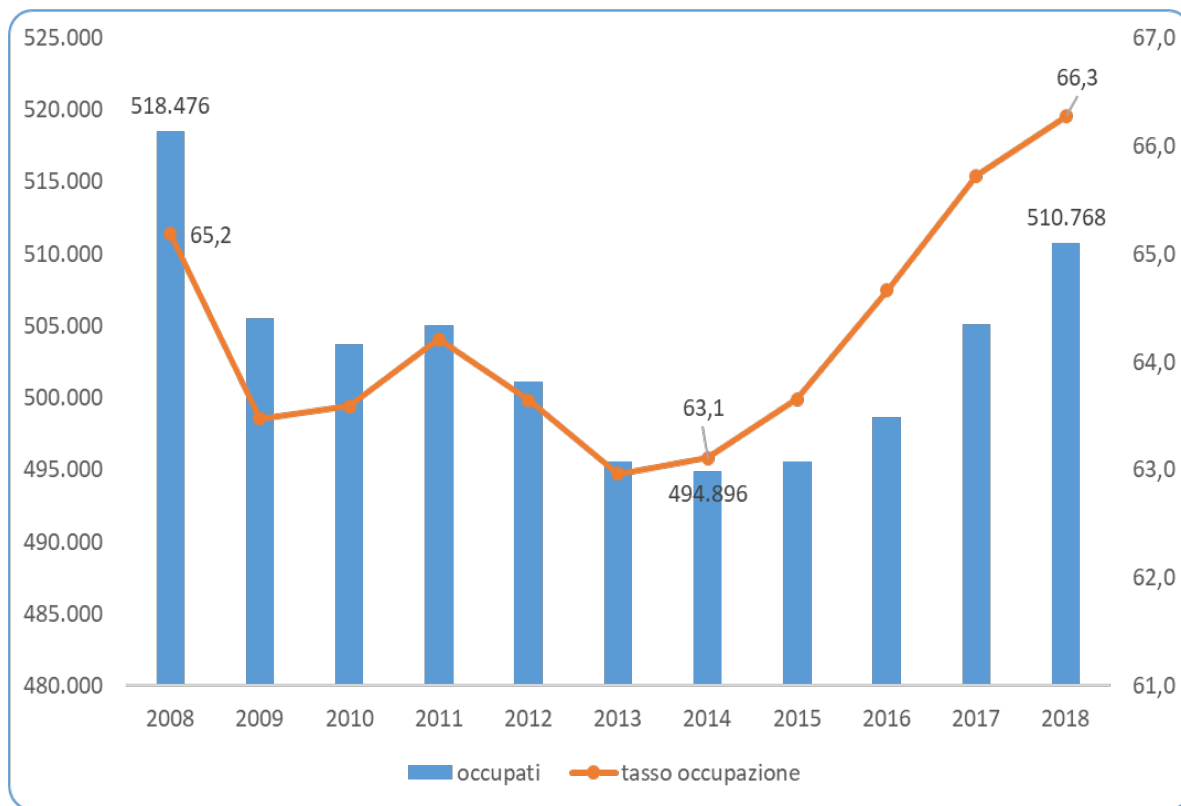
Disoccupati  
soprattutto maschi



Inattività in diminuzione  
soprattutto per la componente  
femminile



# Occupati e tasso di occupazione 2008-2018



Dinamica demografica regressiva al centro del problema dell'occupazione in fvg





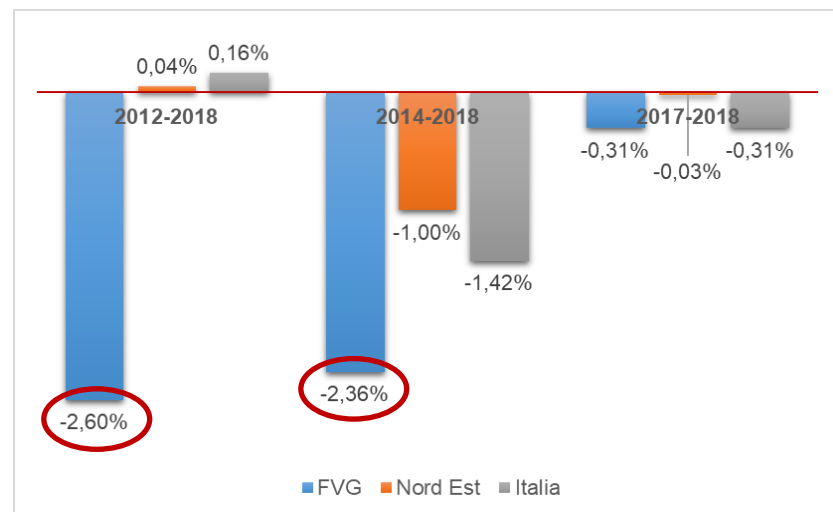
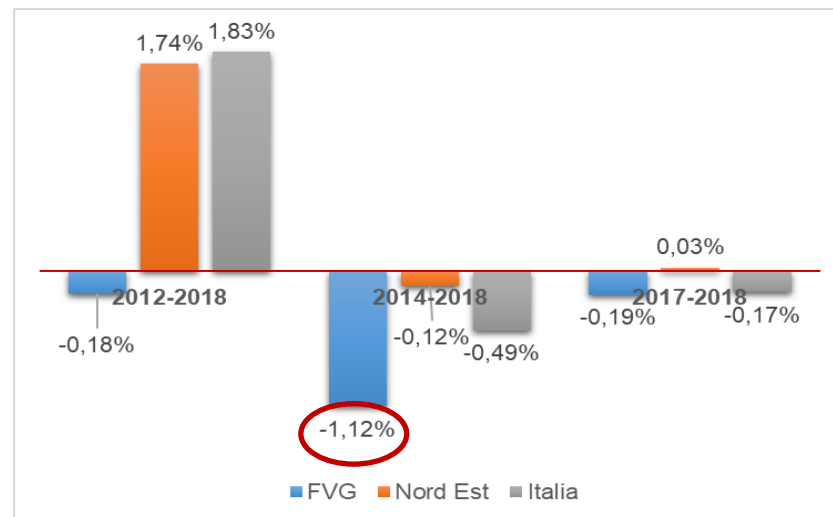
# Popolazione e popolazione in età attiva

|          | 2012       | 2014       | 2017       | 2018       |
|----------|------------|------------|------------|------------|
| FVG      | 1.217.780  | 1.229.363  | 1.217.872  | 1.215.538  |
| Nord Est | 11.442.262 | 11.654.486 | 11.637.102 | 11.640.852 |
| Italia   | 59.394.207 | 60.782.668 | 60.589.445 | 60.483.973 |

## Popolazione totale

|          | 2012       | 2014       | 2017       | 2018       |
|----------|------------|------------|------------|------------|
| FVG      | 772.117    | 770.251    | 754.371    | 752.054    |
| Nord Est | 7.371.921  | 7.449.422  | 7.377.448  | 7.375.159  |
| Italia   | 38.698.168 | 39.319.593 | 38.878.311 | 38.759.434 |

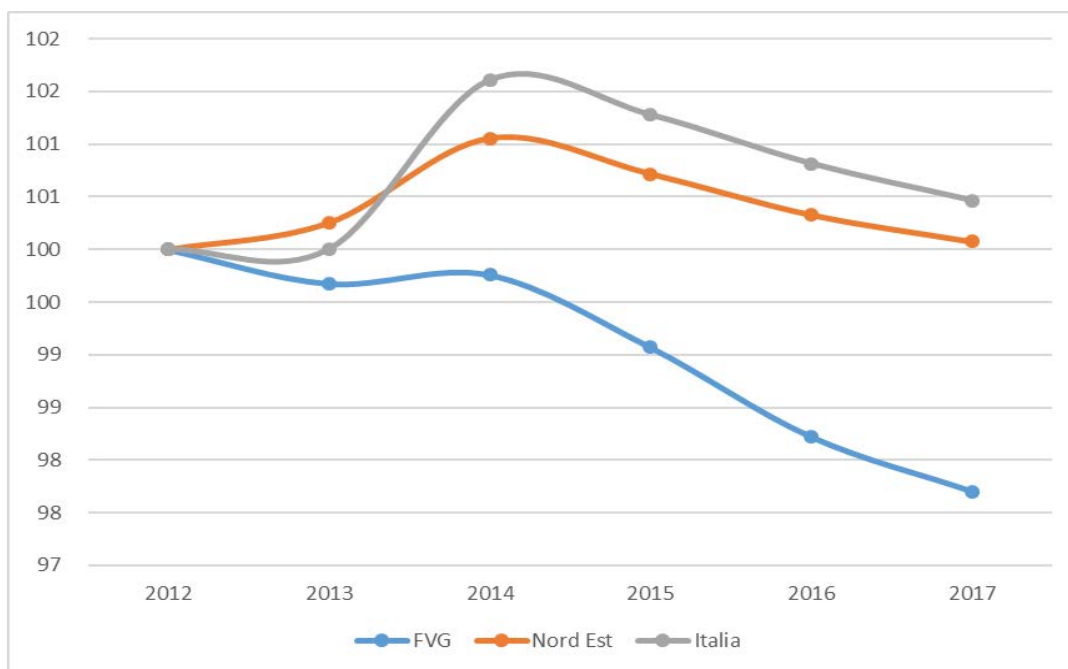
## Popolazione in età attiva





# Percentuale popolazione in età attiva sul totale

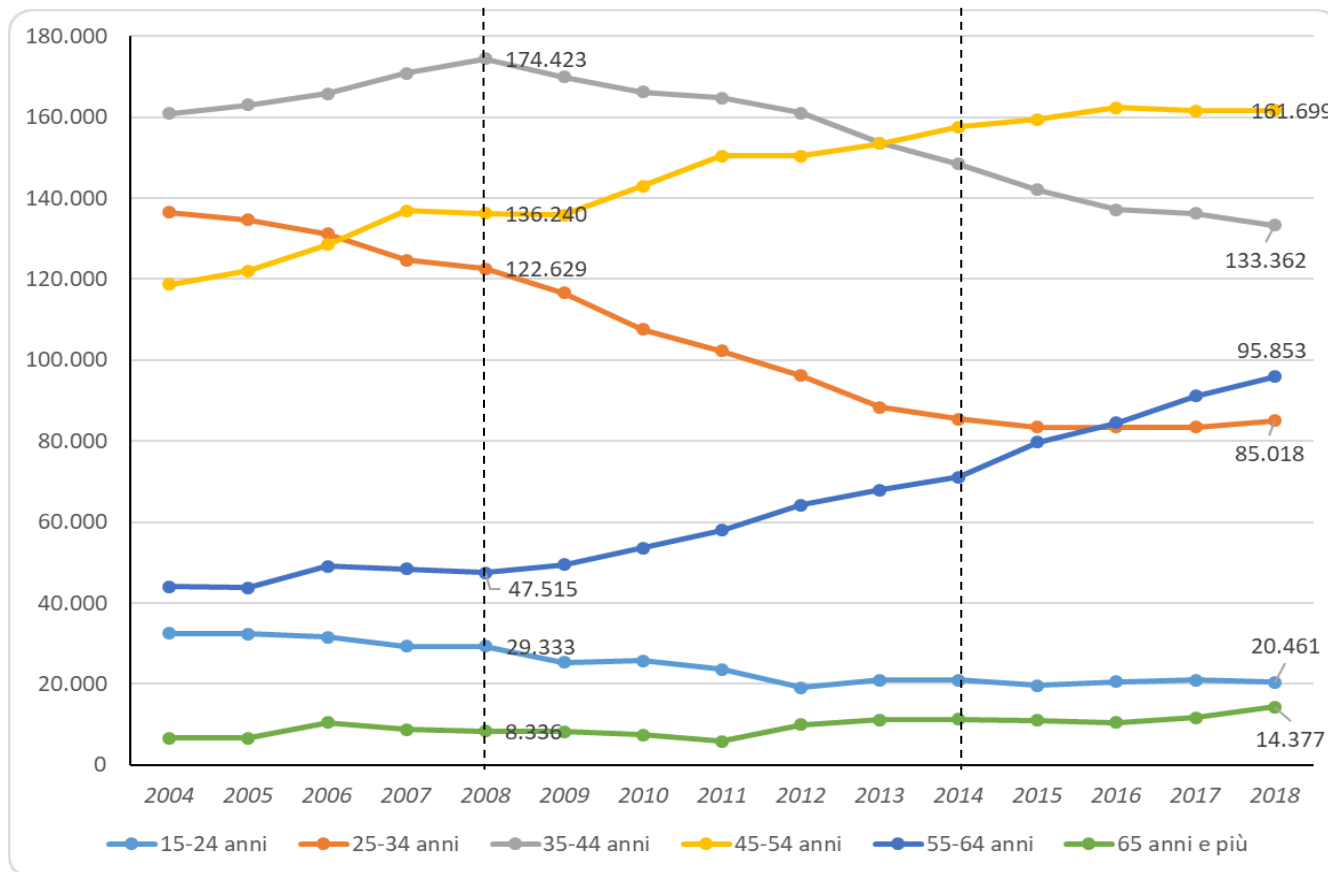
|          | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| FVG      | 63,4% | 63,0% | 62,7% | 62,3% | 62,1% | 61,9% | 61,9% |
| Nord Est | 64,4% | 64,1% | 63,9% | 63,7% | 63,5% | 63,4% | 63,4% |
| Italia   | 65,2% | 64,8% | 64,7% | 64,5% | 64,3% | 64,2% | 64,1% |



Tende a diminuire  
l'offerta di lavoro  
potenziale.  
Invecchiamento  
progressivo delle forze  
di lavoro



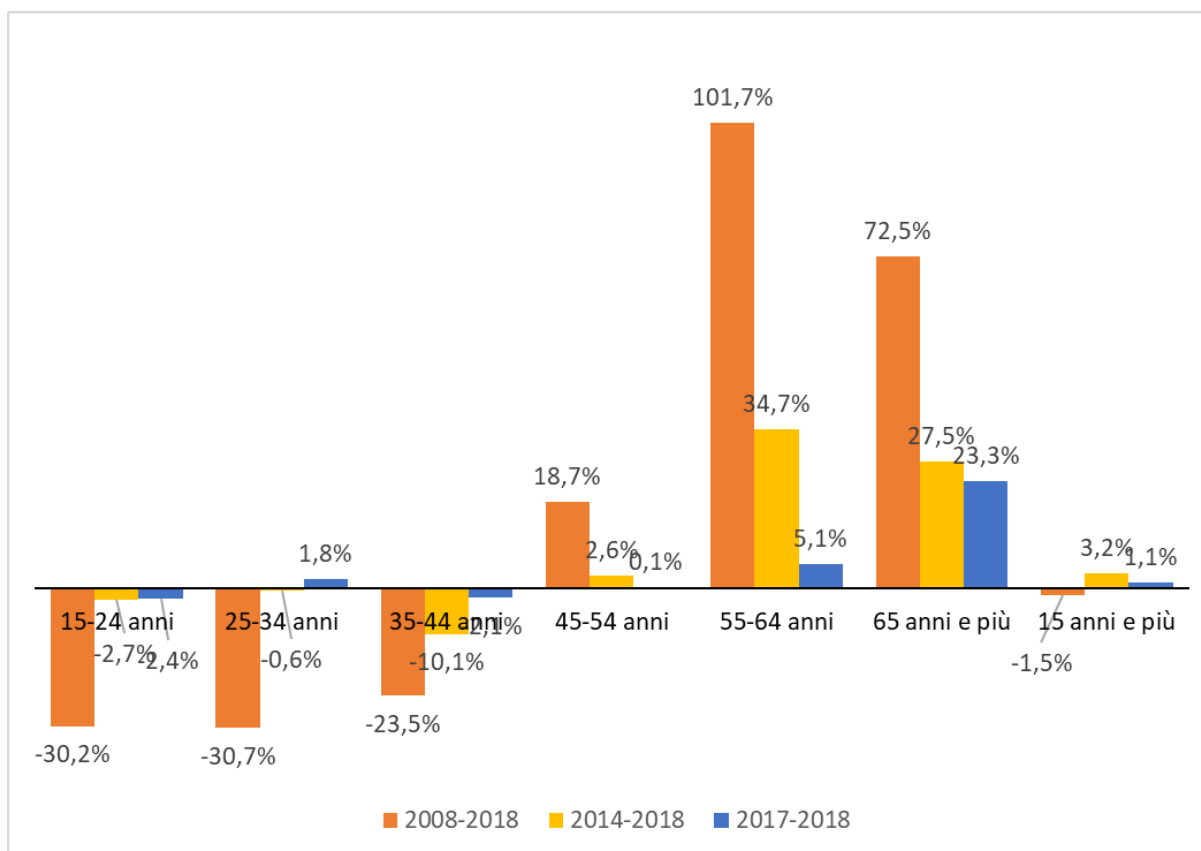
## Occupati per classi di età



Aumentano solo le classi over 45 anni, per effetto di una maggior presenza e di un allungamento del periodo di lavoro. Effetto demografico.



# Variazione percentuale occupati per età

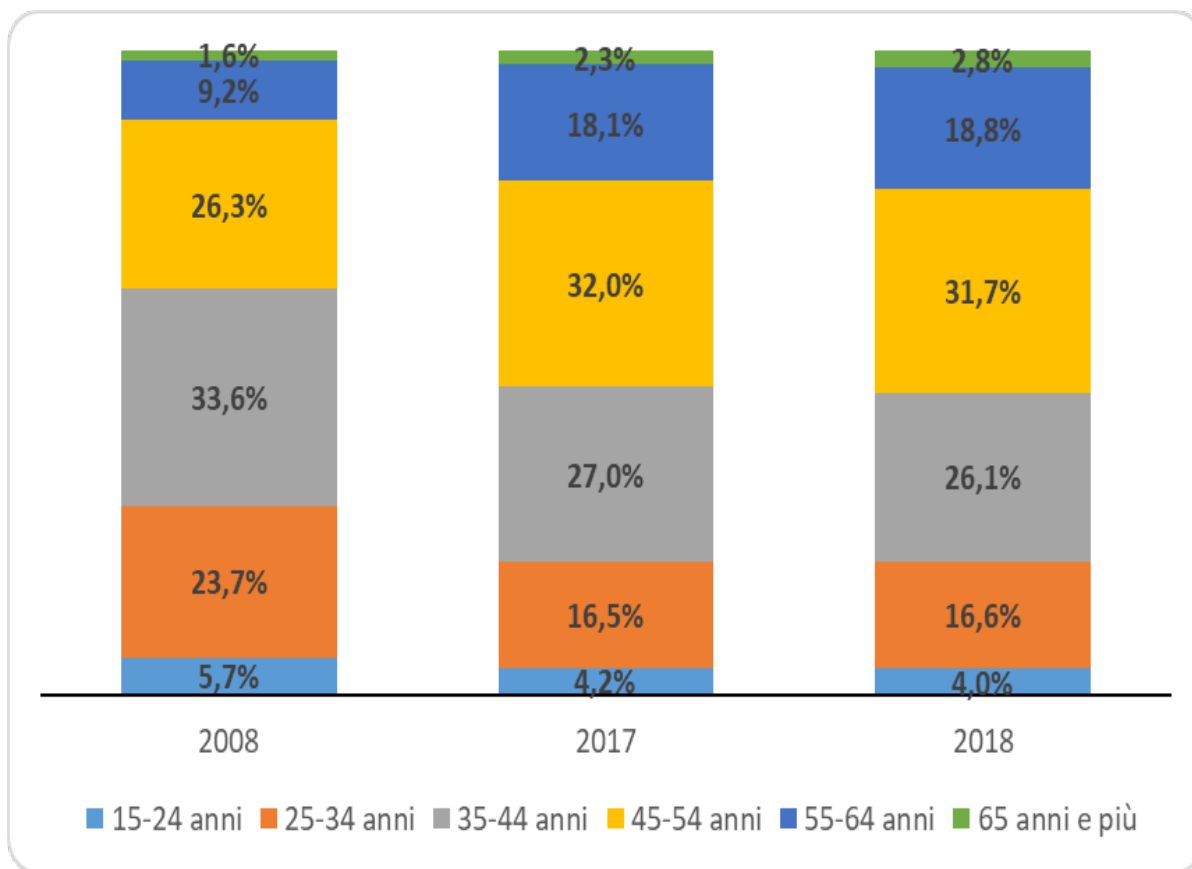


In 10 anni gli over 55 anni raddoppiano la loro presenza nel mercato del lavoro. Tutte le classi giovanili tendono a perdere occupazione.

Persiste il problema dell'ingresso stabile e della permanenza delle classi più giovani e dei giovani adulti



## Percentuale di occupati per classi di età sul totale



Oggi gli over 45 sono oltre il 31%, mentre erano al 26,3% 10 anni fa.

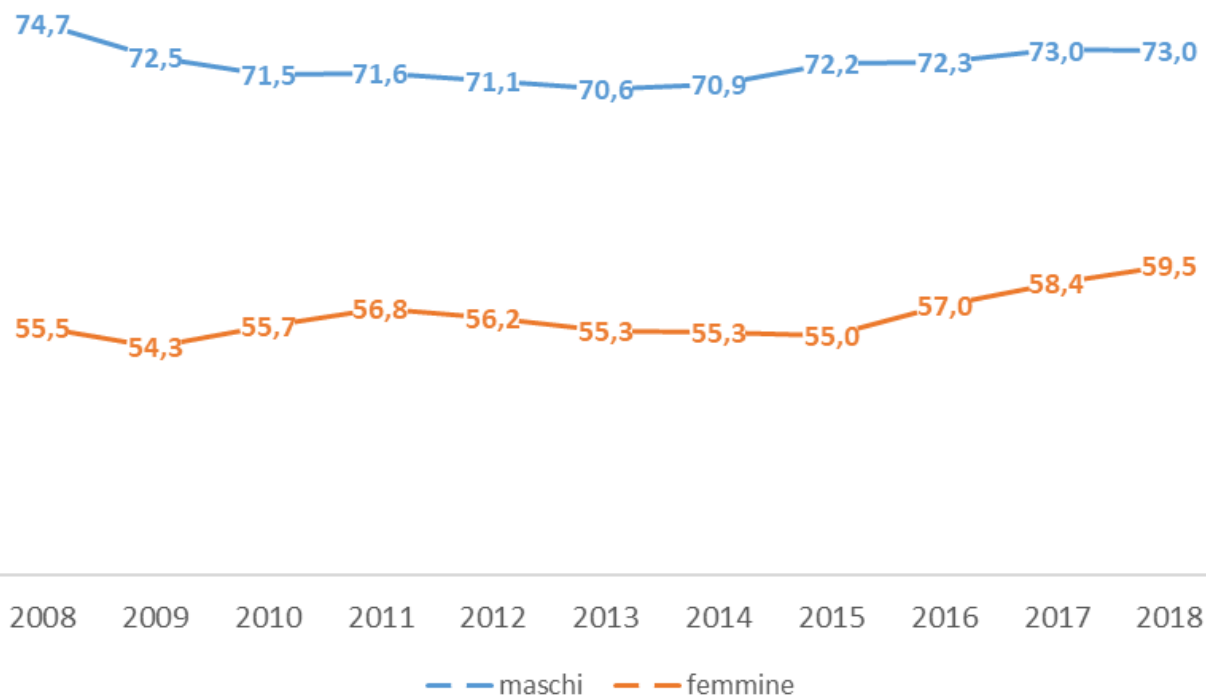
I 35-44enni erano il 33,6% ora sono al 26%.

I 25-34enni erano al 23,7% ora sono sotto il 17%.

Gli over 55 passano dall'essere il 9% circa nel 2008, al 18,8% oggi



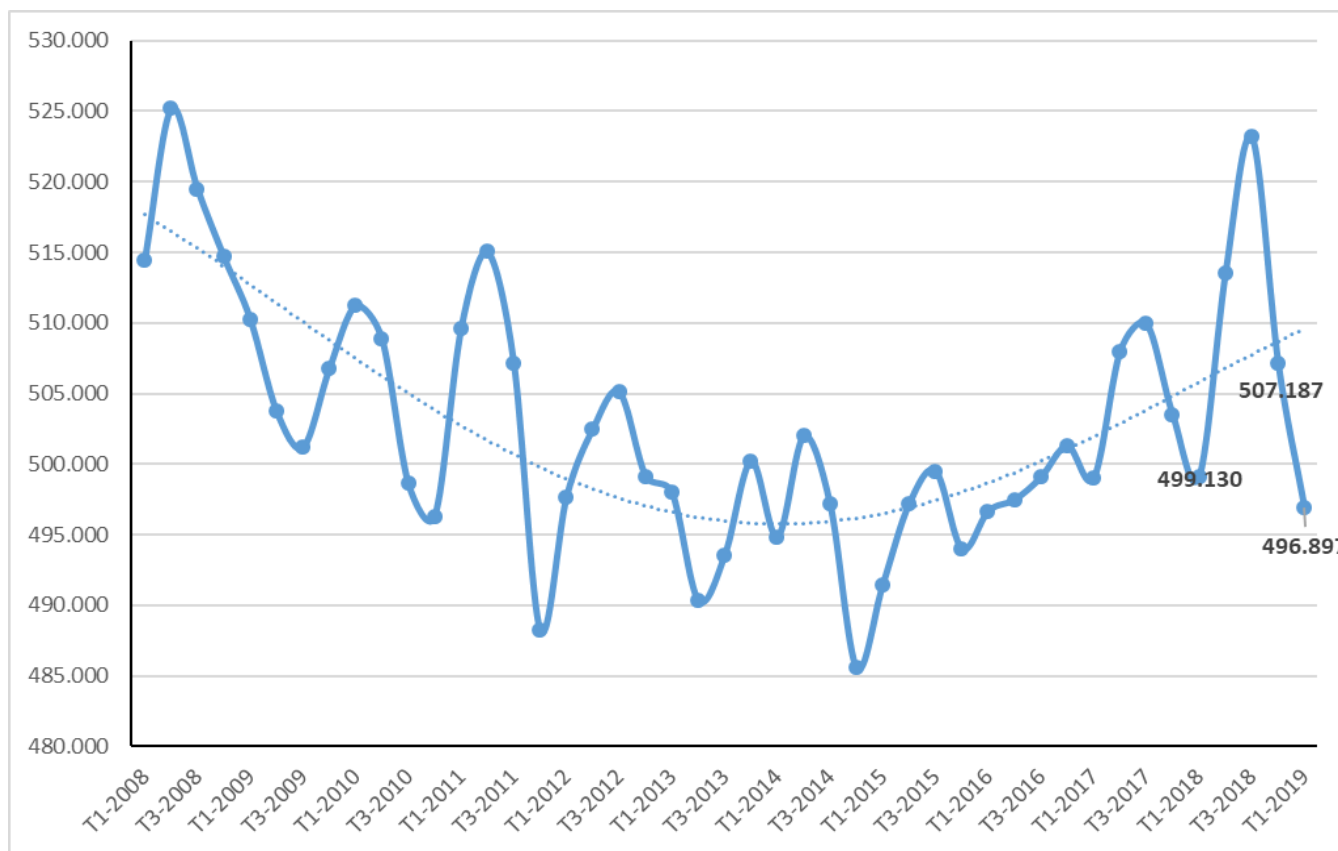
# Tasso occupazione maschile e femminile



Gender gap nel 2018 è pari a 13,5%, il suo valore si è molto ridotto dal 2008 quando contava una differenza tra generi pari a 19,2%



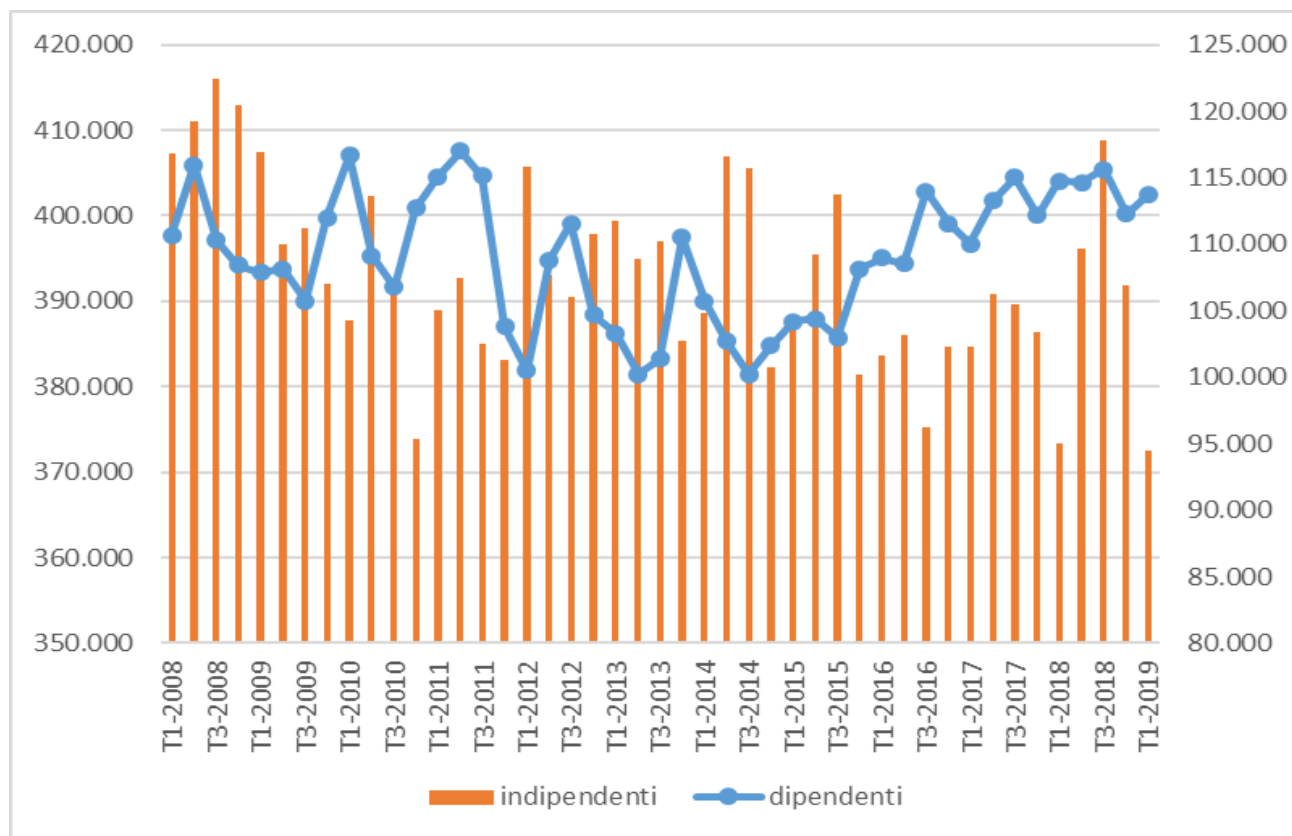
# Primo trimestre 2019: un rallentamento da comprendere



Un rallentamento da comprendere: dati completamente in contro tendenza rispetto alla media 2018 e alle tendenze che sembravano consolidate



# Occupati dipendenti e indipendenti, primo trimestre 2019



Cala soprattutto il lavoro indipendente, soprattutto nella componente femminile





## Confronto con Nord Est e Italia

|                     | T1-2018 | T2-2018 | T3-2018 | T4-2018 | T1-2019 | tend         | cong         |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------|--------------|
| <b>Dipendenti</b>   | 404.062 | 403.920 | 405.414 | 400.223 | 402.426 | -0,4%        | 0,6%         |
| <b>Indipendenti</b> | 95.068  | 109.636 | 117.786 | 106.964 | 94.471  | -0,6%        | -11,7%       |
| <b>Totale</b>       | 499.130 | 513.555 | 523.200 | 507.187 | 496.897 | <b>-0,4%</b> | <b>-2,0%</b> |

FVG

|                     | T1-2018   | T2-2018   | T3-2018   | T4-2018   | T1-2019   | tend        | cong        |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|
| <b>Dipendenti</b>   | 3.966.683 | 4.050.566 | 4.087.925 | 4.013.445 | 4.016.869 | 1,3%        | 0,1%        |
| <b>Indipendenti</b> | 1.125.734 | 1.148.632 | 1.093.686 | 1.115.210 | 1.158.291 | <b>2,9%</b> | <b>3,9%</b> |
| <b>Totale</b>       | 5.092.417 | 5.199.199 | 5.181.611 | 5.128.654 | 5.175.160 | <b>1,6%</b> | <b>0,9%</b> |

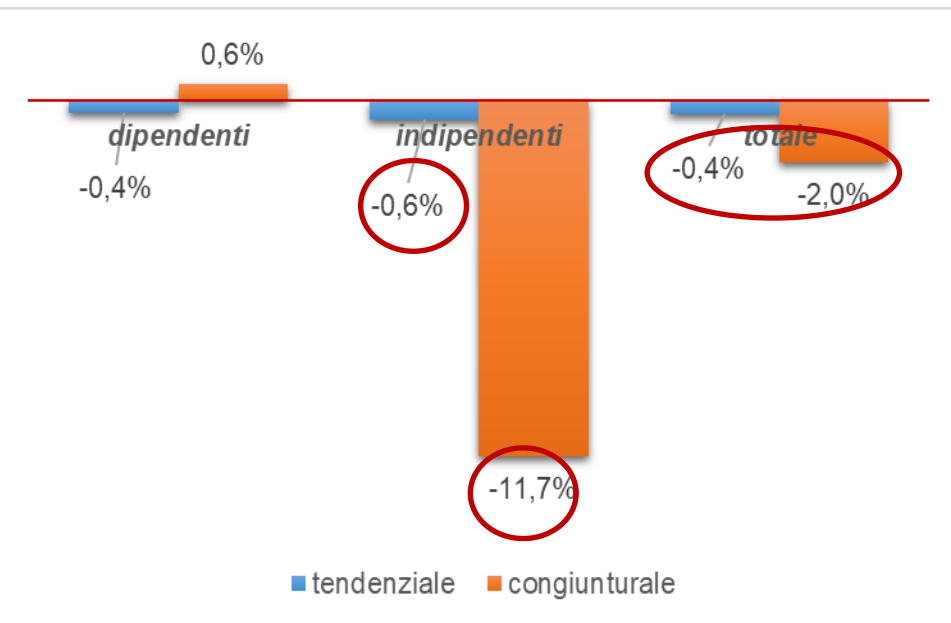
Nord est

|                     | T1-2018    | T2-2018    | T3-2018    | T4-2018    | T1-2019    | tend        | cong         |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|--------------|
| <b>Dipendenti</b>   | 17.639.567 | 18.083.035 | 17.993.966 | 17.865.925 | 17.731.215 | 0,5%        | -0,8%        |
| <b>Indipendenti</b> | 5.234.031  | 5.392.931  | 5.339.947  | 5.310.392  | 5.286.199  | 1,0%        | <b>-0,5%</b> |
| <b>Totale</b>       | 22.873.598 | 23.475.966 | 23.333.913 | 23.176.317 | 23.017.414 | <b>0,6%</b> | <b>-0,7%</b> |

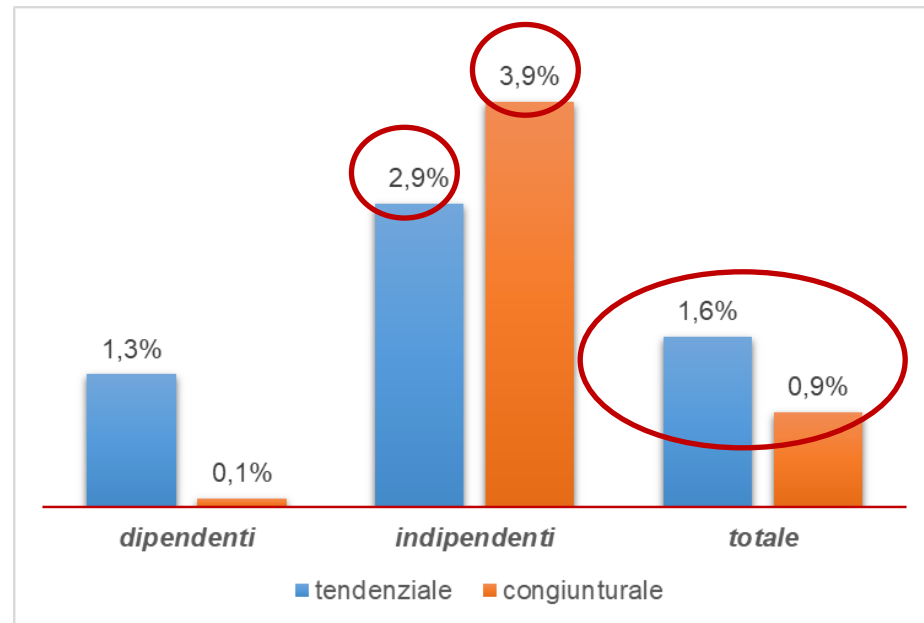
Italia



## Dipendenti e indipendenti, variazioni tendenziali e congiunturali



Fvg



Nord est



## Occupati per settore

|  | T1-2018 | T4-2018 | T1-2019 | tend         | cong         |
|--|---------|---------|---------|--------------|--------------|
| <b>TOTALE</b>                            | 499.130 | 507.187 | 496.897 | -0,4%        | -2,0%        |
| <b>Agricoltura, silvicoltura e pesca</b> | 16.918  | 13.823  | 17.791  | <b>5,2%</b>  | <b>28,7%</b> |
| <b>Industria</b>                         | 127.449 | 114.442 | 119.889 | <b>-5,9%</b> | <b>4,8%</b>  |
| <b>Costruzioni</b>                       | 23.479  | 24.627  | 34.232  | <b>45,8%</b> | <b>39,0%</b> |
| <b>Commercio, alberghi e ristoranti</b>  | 83.389  | 102.440 | 91.658  | 9,9%         | -10,5%       |
| <b>Altre attività dei servizi</b>        | 247.895 | 251.856 | 233.327 | <b>-5,9%</b> | <b>-7,4%</b> |

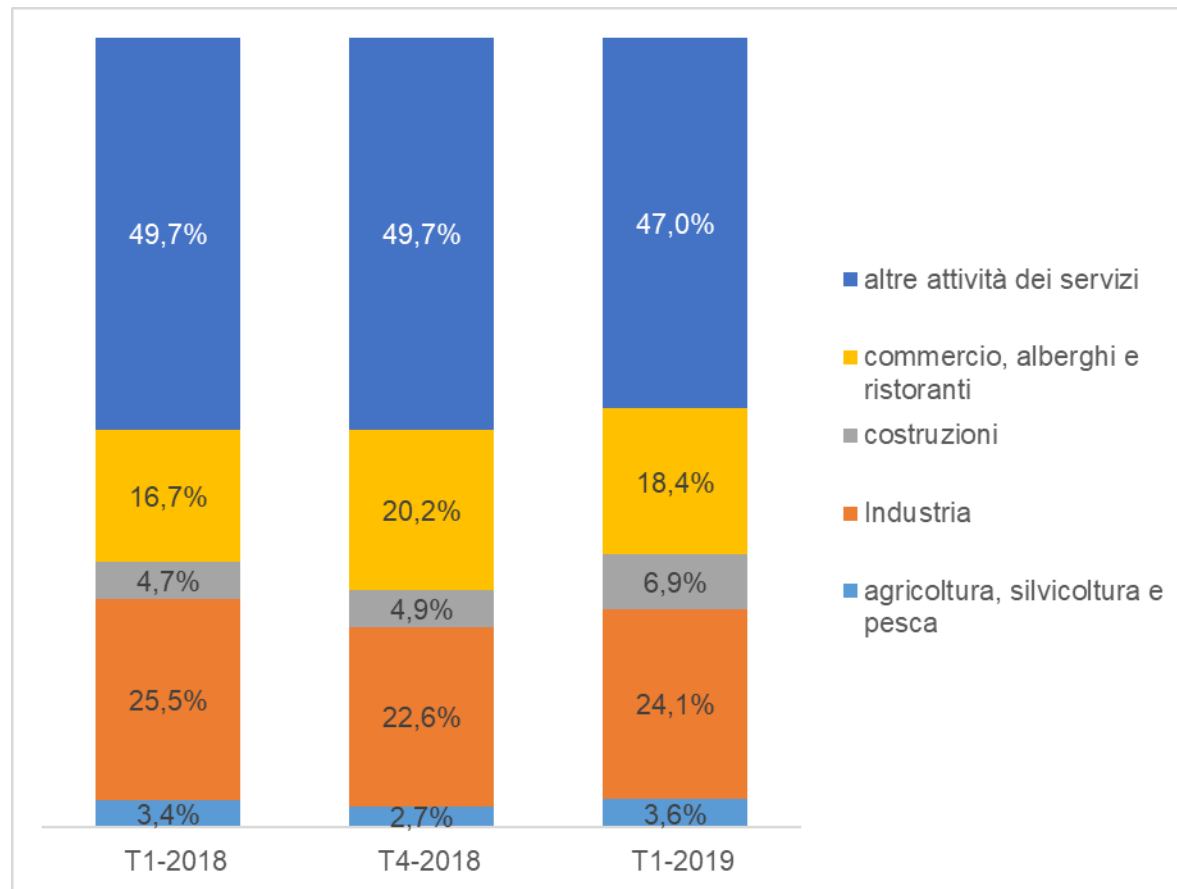
Perdono soprattutto le altre attività dei servizi. A livello tendenziale perde l'industria, ma recupera a livello congiunturale.

Buona la performance delle costruzioni, in aumento da alcuni trimestri.

Commercio alberghi e ristorazioni aumentano ancora a livello tendenziale.



## Occupati per settore, percentuale sul totale

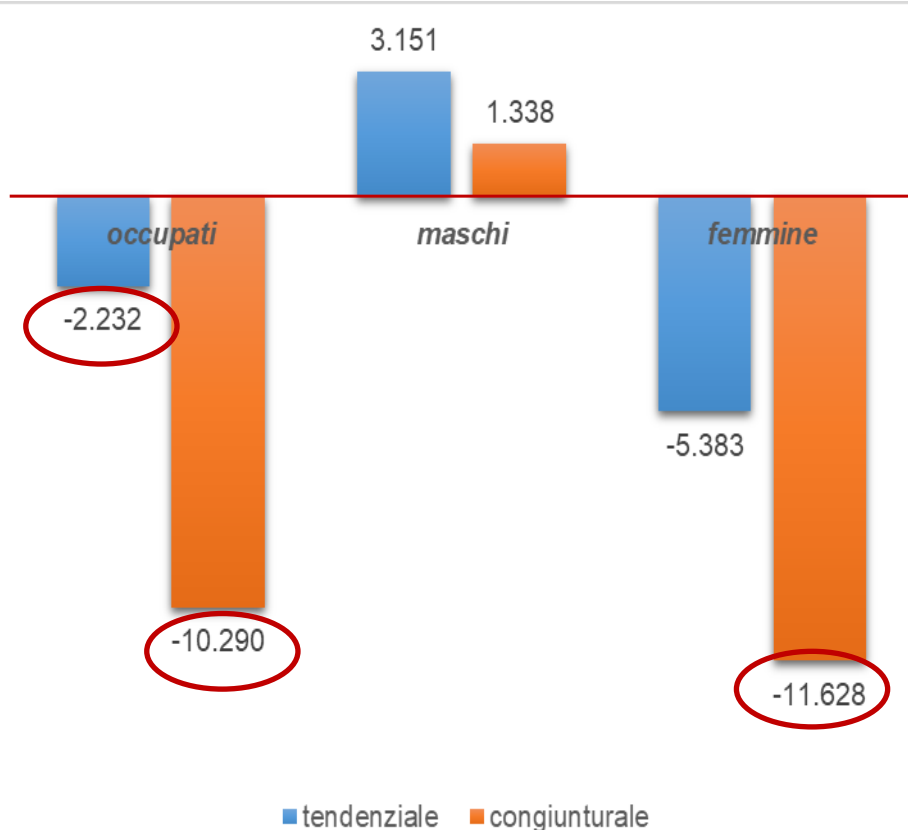


Le altre attività dei servizi subiscono un ridimensionamento, ma rappresentano la maggior parte dell'occupazione nella nostra regione. Seguito dall'industria, il commercio alberghi e ristorazione, e le costruzioni.

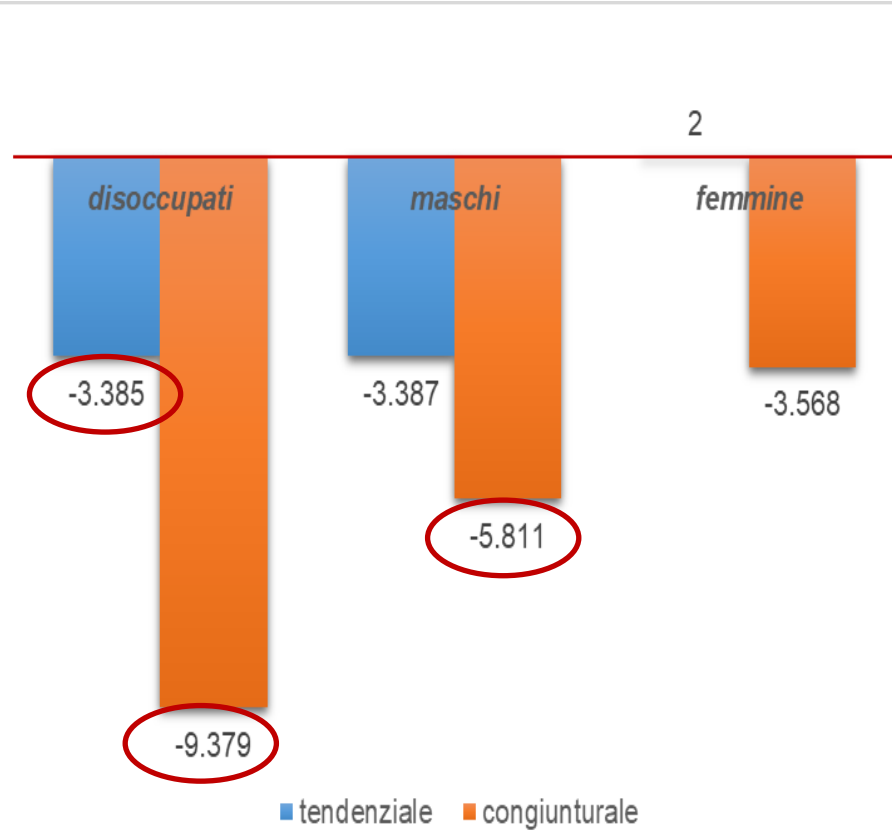
L'occupazione nell'industria manifatturiera rappresenta ancora quasi un quarto dell'occupazione totale, comparto molto rilevante per la nostra economia



## Occupati e disoccupati, variazioni



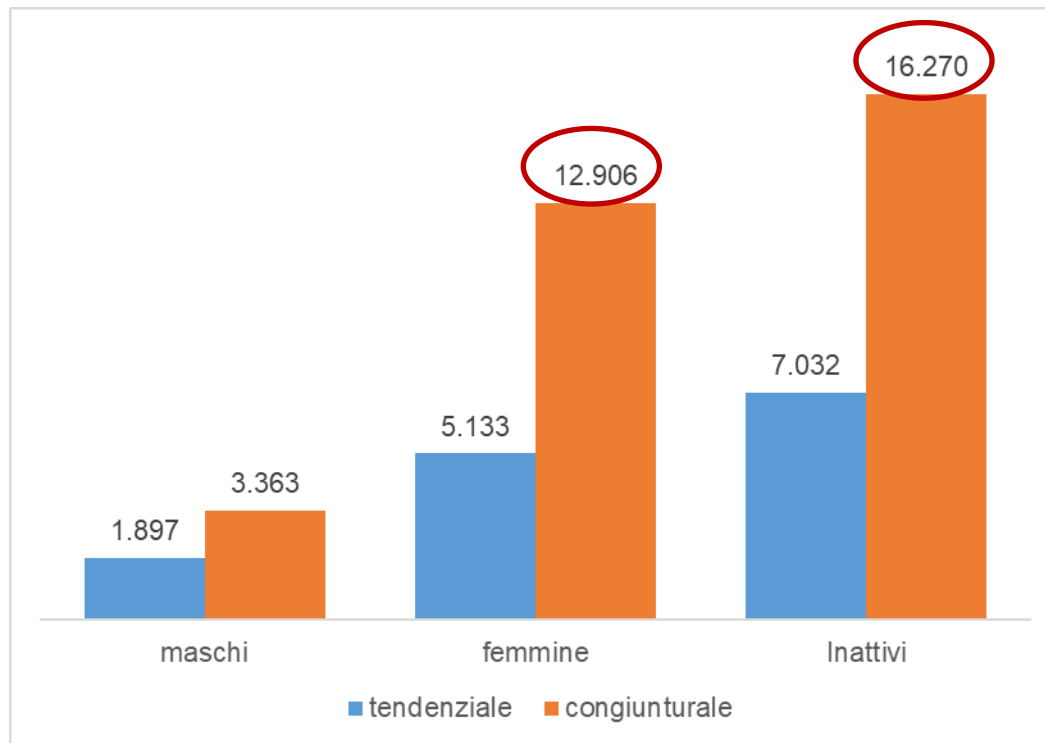
occupati



disoccupati



## Inattivi in età da lavoro, variazioni



La controtendenza più rilevante è l'aumento congiunturale e tendenziale dell'inattività, soprattutto femminile.



## Tassi di occupazione, disoccupazione e attività. Primo trimestre 2019

|                                      | I trim 2018  | IV 2018      | I trim 2019  | var. cong. | var. tend. |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
| tasso occupazione (15-64 anni)       | 65,3         | 65,7         | <b>64,7</b>  | -1,0       | -0,6       |
| <i>maschi</i>                        | 73,3         | 73,0         | <b>73,7</b>  | 0,7        | 0,4        |
| <i>femmine</i>                       | 57,2         | 58,3         | <b>55,7</b>  | -2,6       | -1,5       |
| <i>gender gap (F-M)</i>              | <b>-16,1</b> | <b>-14,7</b> | <b>-18,0</b> |            |            |
|                                      |              |              |              |            |            |
| tasso disoccupazione (15 anni e più) | 7,0          | 7,9          | <b>6,5</b>   | -1,5       | -0,6       |
| <i>maschi</i>                        | 5,5          | 6,2          | <b>4,3</b>   | -1,8       | -1,1       |
| <i>femmine</i>                       | 9,0          | 10,1         | <b>9,2</b>   | -0,9       | 0,2        |
| <i>gender gap</i>                    | 3,6          | 3,9          | <b>4,9</b>   |            |            |
|                                      |              |              |              |            |            |
| tasso di attività (15-64 anni)       | 70,3         | 71,5         | <b>69,3</b>  | -2,2       | -1,0       |
| <i>maschi</i>                        | 77,6         | 78,0         | <b>77,1</b>  | -0,9       | -0,5       |
| <i>femmine</i>                       | 62,9         | 64,9         | <b>61,4</b>  | -3,5       | -1,5       |
| <i>gender gap</i>                    | -14,7        | -13,1        | <b>-15,7</b> |            |            |



## Rapporti di lavoro a tempo per tipo contratto (escluso lavoro domestico), serie storica I trim 2017 – I trim 2019

|                                      | I trimestre<br>2017 | I trimestre<br>2018 | I trimestre<br>2019 | variazione I trim 2019 – I<br>trim 2018 |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---|
| Apprendistati e<br>formazione lavoro | 1.457               | 1.879               | 1.985               | 106 (+5,6%)                             |
| Tempo determinato                    | 23.244              | 26.940              | 26.710              | - 230 (-0,9%)                           |
| <b>Tempo indeterminato</b>           | <b>4.825</b>        | <b>5.504</b>        | <b>6.521</b>        | <b>1.017 (+18,5%)</b>                   |
| Lavoro parasubordinato               | 3.581               | 4.331               | 4.957               | 626 (+14,5%)                            |
| Lavoro somministrato                 | 13.537              | 15.650              | 10.917              | - 4.733 (-30,2%)                        |
| Lavoro intermittente                 | 1.768               | 3.314               | 3.481               | 167 (+5%)                               |
| Tirocinio                            | 1.436               | 1.318               | 1.035               | -283 (-21,5%)                           |
| LSU                                  | 134                 | 126                 | 211                 | 85 (+67,5%)                             |
| TOTALE                               | 49.982              | 59.062              | 55.817              | - 3.245 (-5,5%)                         |





**Rapporti di lavoro a tempo indeterminato (in senso stretto) e trasformazioni in regione FVG, serie storica I trim 2017 – I trim 2019 (escluso lavoro domestico)**

|   | I<br>trimestre<br>2017 | I<br>trimestre<br>2018 | I<br>trimestre<br>2019 | variazione I trim<br>2019 – I trim 2018 |
|---|------------------------|------------------------|------------------------|---|
| Trasformazioni da tempo<br>determinato a tempo<br>indeterminato | 1.174                  | 3.014                  | 5.886                  | 2.872 (+95,3%)                          |
| Assunzioni a tempo indeterminato<br>in senso stretto            | 4.824                  | 5.503                  | 6.521                  | 1.018 (+18,5%)                          |
| TOTALE  | 5.998                  | 8.517                  | 12.407                 | 3.890 (+45,7%)                          |



## DOMANDE SU INCENTIVI A VALERE SUI REGOLAMENTI REGIONALI: 2018

|  | <b>M</b>   | <b>F</b>     | <b>Totale</b> |
|--|------------|--------------|---------------|
| Incentivi per la stabilizzazione di soggetti con condizione occupazionale precaria | 182        | 904          | <b>1.086</b>  |
| Incentivi per l'assunzione a tempo determinato                                     | 166        | 405          | <b>571</b>    |
| Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato                                   | 233        | 1.127        | <b>1.360</b>  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>581</b> | <b>2.436</b> | <b>3.017</b>  |



## DOMANDE SU INCENTIVI A VALERE SUI REGOLAMENTI REGIONALI: 2018

|  | <b>Italiana</b> | <b>Estera</b> | <b>Totale</b> |
|--|-----------------|---------------|---------------|
| Incentivi per la stabilizzazione di soggetti con condizione occupazionale precaria | 918             | 168           | <b>1.086</b>  |
| Incentivi per l'assunzione a tempo determinato                                     | 456             | 115           | <b>571</b>    |
| Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato                                   | 1.139           | 221           | <b>1.360</b>  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>2.513</b>    | <b>504</b>    | <b>3.017</b>  |



## DOMANDE SU INCENTIVI A VALERE SUI REGOLAMENTI REGIONALI: 2019

|  | M            | F            | Totale       |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Incentivi per la stabilizzazione di soggetti con condizione occupazionale precaria | 1.414        | 996          | 2.410        |
| Incentivi per l'assunzione a tempo determinato                                     | 22           | 20           | 42           |
| Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato                                   | 67           | 513          | 580          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>1.503</b> | <b>1.529</b> | <b>3.032</b> |

|  | Fino a 29 anni | 30-39 anni | 40-49 anni | 50-59 anni | 60 anni e più | Totale       |
|--|----------------|------------|------------|------------|---------------|--------------|
| Incentivi per la stabilizzazione di soggetti con condizione occupazionale precaria | 577            | 716        | 606        | 448        | 63            | 2.410        |
| Incentivi per l'assunzione a tempo determinato                                     | 2              | 4          | 1          | 2          | 33            | 42           |
| Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato                                   | 66             | 163        | 183        | 129        | 39            | 580          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>645</b>     | <b>883</b> | <b>790</b> | <b>579</b> | <b>135</b>    | <b>3.032</b> |

1.528



## Previsioni di assunzione Excelsior: giugno-agosto 2019

|   | totale giugno-agosto 2019 |      |
|---|---------------------------|------|
|   | VA                        | %    |
| totale  | 23.480                    | 100  |
| industria   | 7.810                     | 33,3 |
| industria manifatturiera e public utilities           | 6.220                     | 26,5 |
| costruzioni   | 1.600                     | 6,8  |
| servizi   | 15.670                    | 66,7 |
| commercio   | 2.950                     | 12,6 |
| servizi di alloggio e ristorazione: servizi turistici | 4.690                     | 20   |
| servizi alle imprese                                  | 4.650                     | 19,8 |
| servizi alle persone                                  | 3.380                     | 14,4 |
| classe dimensionale                                   |                           |      |
| 1-49 dipendenti                                       | 13.180                    | 58,8 |
| 50-249 dipendenti                                     | 4.900                     | 20,8 |
| 250 dipendenti e oltre                                | 4.780                     | 20,4 |



- Una situazione in chiaro-scuro caratterizza quindi il mercato del lavoro regionale
- Abbiamo deciso di sottolineare alcune criticità:
  - La dinamica demografica «regressiva»: implica una minor quantità di offerta di lavoro (giovanile) potenziale disponibile all'incrocio tra domanda e offerta di lavoro
  - La situazione delle donne, che soprattutto nel I trimestre 2019 tornano a rifluire nell'inattività
  - L'inattività stessa può essere un problema per le dinamiche di incrocio tra domanda e offerta di lavoro, perché parte della manodopera dichiara di non cercare lavoro in questo periodo
- Tra gli aspetti positivi indubbiamente il regolamento per gli incentivi alle assunzioni e alle stabilizzazioni, che, insieme agli effetti emersi dal decreto dignità, ha spinto in avanti le assunzioni e le trasformazioni a tempo indeterminato



- Si tratta, insieme con la formazione professionale e i servizi di intermediazione offerti dall'operatore pubblico, di una importante leva di politica attiva del lavoro, poiché si è inteso concentrare la misura sulle assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato e su alcune categorie particolarmente bisognose di sostegno (in particolare le donne e le mamme con figli fino ai 5 anni di età)
- Il mercato del lavoro è una sfida per tutti, oggi, e a fronte dei fabbisogni comunque espressi dalle imprese gli interventi che seguiranno daranno conto dell'attività messa in campo dalla Regione per colmare il gap tra domanda e offerta di lavoro



*Grazie per l'attenzione!*