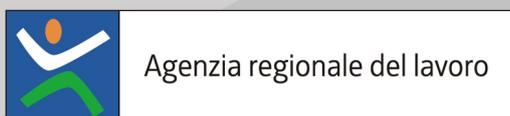


PROVINCIA DI GORIZIA



Le assunzioni dei lavoratori PER FIGURA PROFESSIONALE e CENTRO PER L'impiego

anno  2012

*Il presente rapporto è stato redatto a cura di **Grazia Sartor**, esperta dell'Agenzia regionale del lavoro della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.*

Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi

Layout grafico: Fiorella Bieker



PROVINCIA DI GORIZIA

I Centri per l'impiego della provincia di Gorizia sono le principali strutture pubbliche che erogano servizi per l'impiego nel territorio provinciale e sono gestiti dalla Provincia di Gorizia. Tra le loro finalità vi è quella di favorire e mediare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolgono quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo per i lavoratori, e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni poste in essere dalle aziende localizzate nel territorio di riferimento nel corso del 2011. L'analisi prende in considerazione le assunzioni riferite alle singole persone, offrendo in tal modo una descrizione sociale dell'andamento del mercato del lavoro.

II CONTESTO ECONOMICO

Nella provincia di Gorizia sono dislocati due Centri per l'impiego. In questo territorio risiedono 142.407 abitanti e hanno sede 9.732 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 39.335 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 6,8 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (4 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio basata prevalentemente sull'industria e i servizi non commerciali.

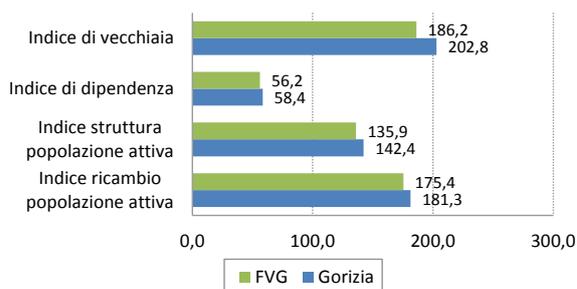
Dal punto di vista demografico la provincia di Gorizia è caratterizzata da una struttura della popolazione totale e attiva più anziana rispetto alla media regionale.

Provincia di Gorizia. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per CPI. Anno 2011

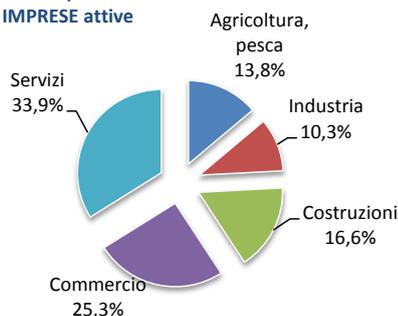
CPI sede d'impresa	Imprese attive		Addetti		N. abitanti	N. imprese *100 ab.
	N.	%	N.	%		
Gorizia	5.152	52,9	20.586	52,3	70.843	7,3
Monfalcone	4.580	47,1	18.749	47,7	71.564	6,4
TOTALE	9.732	100,0	39.335	100,0	142.407	6,8

Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

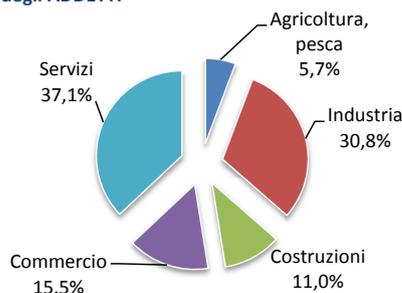
INDICATORI DEMOGRAFICI 2011



a) Distribuzione per settore delle IMPRESE attive



b) Distribuzione per settore degli ADDETTI



DINAMICA DELLE ASSUNZIONI

Nel 2011, secondo i dati degli archivi Ergon@t, i lavoratori assunti sono stati 15.671. Su base annua, il loro numero è diminuito del -1,8%.

Il Cpi di Gorizia ha registrato una crescita delle assunzioni dell'1,5%, mentre quello di Monfalcone ha accusato un decremento del -4%.

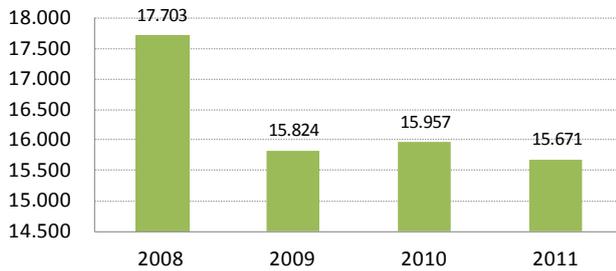
Il Cpi di Monfalcone catalizza la maggior parte dei movimenti in entrata (58,7%).

Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) per CPI. Anno 2011

CPI sede dell'azienda	Assunzioni		
	N.	var.% 11/10	quota % 2011
GORIZIA	6.477	1,5	41,3
MONFALCONE	9.194	-4,0	58,7
TOTALE	15.671	-1,8	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2008-2011

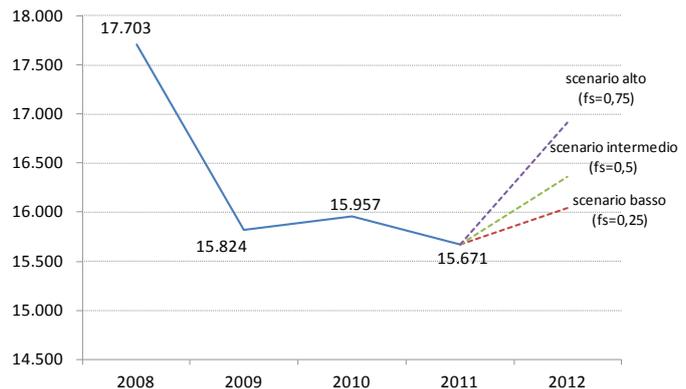


Nell'arco temporale 2008-2011 si osserva un netto calo delle assunzioni nel 2009, con un recupero marginale nel 2010. Nel 2011, però, si assiste ad un'ulteriore contrazione dei valori. Nel confronto con il 2008, nel 2011 si sono registrate 2.032 persone assunte in meno.

PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2012

Le previsioni di assunzione sono state calcolate secondo la metodologia dello smorzamento esponenziale. Sono stati ipotizzati tre scenari secondo i seguenti fattori (o coefficienti) di smussamento (fattori di smussamento = fs): 0,25, 0,5 e 0,75¹.

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2012 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico a destra e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso, il valore degli assunti previsti per il 2012 è pari a 16.041, nello scenario alto il valore degli assunti previsti risulta pari a 16.914, nello scenario intermedio gli assunti si attestano a 16.360.



¹ Per ulteriori dettagli si veda la nota metodologica a pag.11 della presente scheda

Flussi per SETTORE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

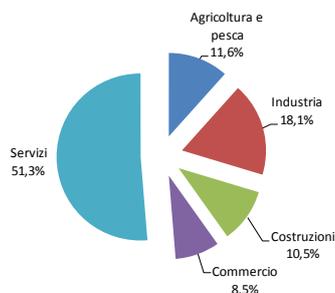
A livello settoriale nel 2011 i servizi non commerciali hanno assorbito il 51,3% dei flussi di persone in entrata. L'industria ha occupato una quota di persone pari al 18,1%, il primario l'11,6%, le costruzioni il 10,5%, il commercio l'8,5%. Rispetto al 2010 sono cresciute le assunzioni solo nei servizi non commerciali (+2,8%).

Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) per settore. Anno 2011

Settore	N.	var.% 11/10
Agricoltura e pesca	1.705	-0,6
Industria	2.665	-2,0
Costruzioni	1.548	-14,0
Commercio	1.255	-0,6
Servizi	7.553	2,8
n.d.	945	-14,9
Totale	15.671	-1,8

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



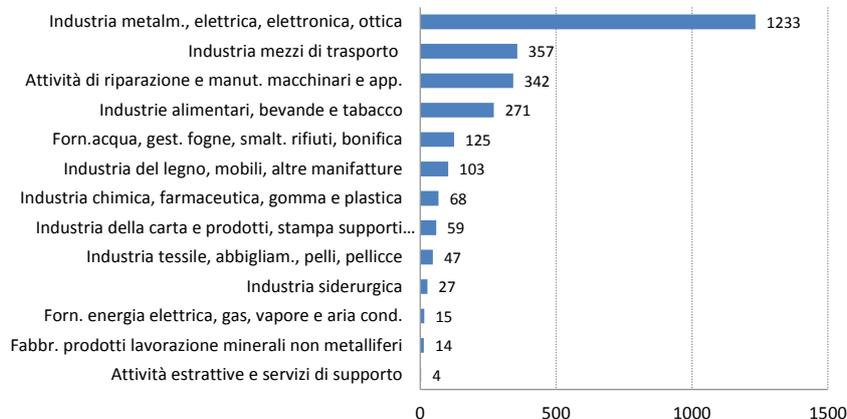
Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dell'industria. Anno 2011

Sottosectore dell'industria	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
1 Industria metalmeccanica, elettrica, elettronica, ottica	1.233	10,7	46,3
2 Industria mezzi di trasporto	357	5,0	13,4
3 Attività di riparazione e manut. macchinari e app.	342	-35,8	12,8
4 Industrie alimentari, bevande e tabacco	271	-8,4	10,2
5 Forn. acqua, gest. fogne, smalt. rifiuti, bonifica	125	197,6	4,7

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori dell'industria che hanno maggiormente assunto sono stati: l'industria metalmeccanica, elettrica, elettronica ed ottica (1.233 assunti), l'industria dei mezzi di trasporto (357), e le attività di riparazione e manutenzione dei macchinari (342).

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosectore dell'INDUSTRIA



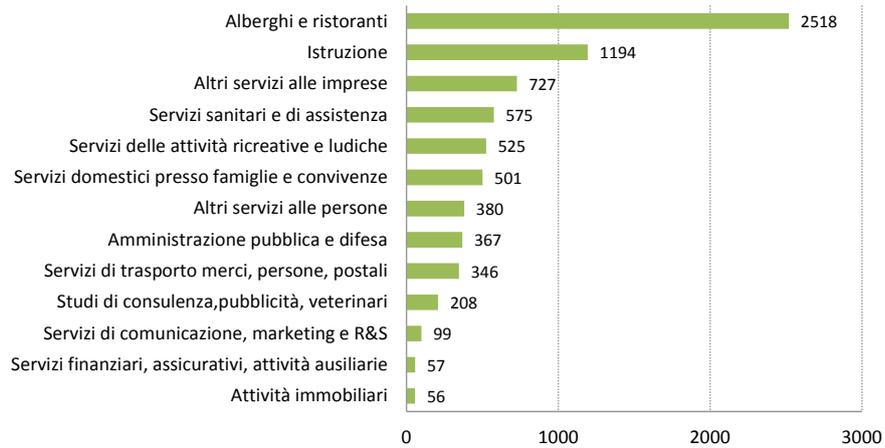
Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dei servizi. Anno 2011

Sottosectore dei servizi	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
1 Alberghi e ristoranti	2.518	1,9	33,3
2 Istruzione	1.194	-0,3	15,8
3 Altri servizi alle imprese	727	0,7	9,6
4 Servizi sanitari e di assistenza	575	16,2	7,6
5 Servizi delle attività ricreative e ludiche	525	-0,8	7,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: gli alberghi e ristoranti (2.518), l'istruzione (1.194), e gli altri servizi alle imprese (727).

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosettore dei SERVIZI



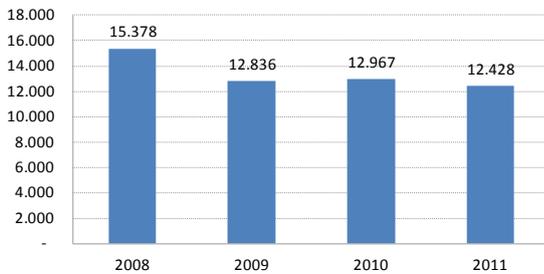
Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2011

Tipologia di contratto	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
apprendistato e f.i.	572	4,0	3,7
tempo determinato	7.842	0,1	50,0
tempo indeterminato	3.096	-11,4	19,8
parasubordinato	1.126	2,6	7,2
somministrato	918	-15,9	5,9
intermittente	1.221	18,9	7,8
tirocinio	285	0,7	1,8
lav. domestico	501	1,2	3,2
Lsu	110	25,0	0,7
TOTALE	15.671	-1,8	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sul piano contrattuale i contratti a tempo determinato hanno rappresentato il 50% del totale delle assunzioni aumentando su base annua di solo un decimo di punto. Gli avviati con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per il 19,8%, in calo del -11,4%. I contratti intermittenti sono stati la terza tipologia contrattuale maggiormente adottata (7,8%). Rispetto al 2010, sono cresciuti del 18,9%.

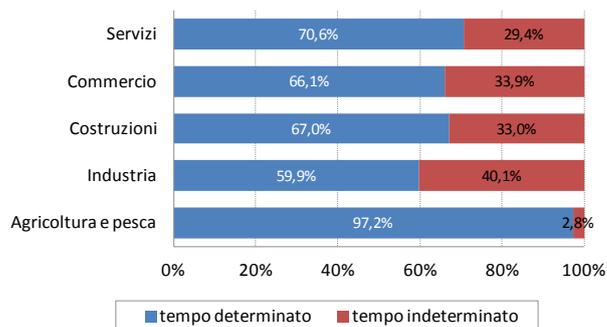
ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2011



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – apprendistato, tempo determinato ed indeterminato e contratti di somministrazione - nell'arco del quadriennio 2008-2011 si osserva un calo netto nel 2009, una leggera ripresa nel 2010, ma con un'ulteriore riduzione nel 2011. Rispetto al 2008, nel 2011 il numero di assunti con contratto dipendente è passato da 15.378 a 12.428 unità (-2.950 unità).

A livello settoriale, guardando la distribuzione dei soli contratti dipendenti a tempo determinato e indeterminato, si evidenzia un ricorso preponderante del tempo determinato nel primario e una sua prevalenza negli altri settori.

ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2011 PER SETTORE (%)



Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

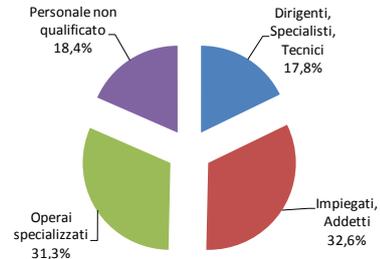
La distribuzione degli assunti nel 2011 per categorie professionali evidenzia una frequenza maggiore di collocamento di impiegati in attività d'ufficio e addetti agli esercizi commerciali (più brevemente detti "impiegati/addetti", 32,6%) e in misura simile di operai specializzati (31,3%). Rispetto al 2010, sono aumentate le assunzioni di personale relativo alle categorie degli impiegati, addetti (+4,8%) e dei dirigenti, specialisti, tecnici (+4,2%).

Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) per qualifica professionale. Anno 2011

Posizione professionale	N.	var.% 2011/10
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	2.782	4,2
Impiegati, Addetti	5.108	4,8
Operai specializzati	4.899	-5,7
Personale non qualificato	2.882	-10,4
Totale	15.671	-1,8

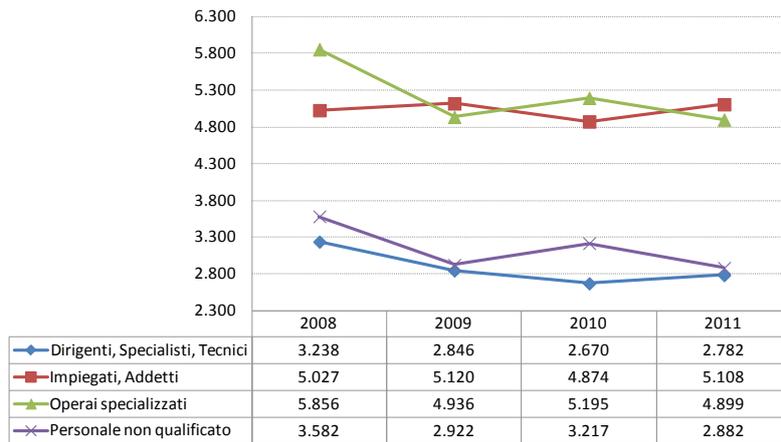
Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER QUALIFICA PROF. 2011



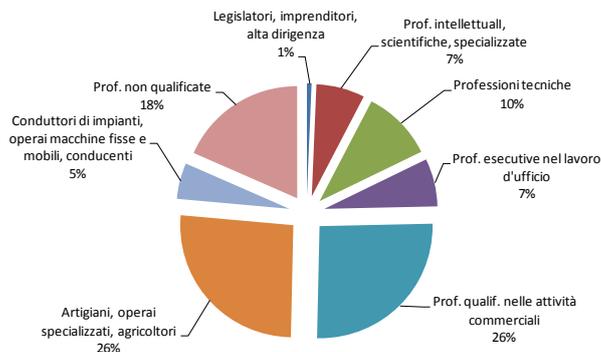
Nell'arco temporale 2008-2011, le categorie degli impiegati/addetti e quella degli operai specializzati sono state le più richieste. Le assunzioni di fine periodo sono rimaste quasi uguali a quelle di inizio periodo per gli impiegati/addetti, mentre sono significativamente calate per gli operai specializzati (-957 unità). Sono diminuite ugualmente anche le assunzioni relative alle altre categorie professionali: -456 unità per i dirigenti specialisti e tecnici, -700 unità il personale non qualificato.

ASSUNZIONI (teste) PER QUAL. PROF. ANNI 2008-2011



Osservando con maggior dettaglio gli assunti per qualifica professionale, nel 2011 emerge una richiesta più accentuata di professionalità qualificate nelle attività commerciali e di artigiani, operai specializzati e agricoltori (26%). Seguono le professioni non qualificate (18%) e quelle tecniche (10%).

ASSUNZIONI (teste) PER FIGURA PROFESSIONALE (%)



Passando all'esame di dettaglio delle figure professionali, nel 2011 si evidenzia una richiesta prevalente di professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione (2.133), di artigiani e operai metalmeccanici specializzati (1.489) e di artigiani, operai specializzati nell'edilizia (1.202).

Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) per figura professionale. Anno 2011

rank	Figure professionali	Assunzioni	var. %	quota %
1	Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	2.133	3,7	13,6
2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	1.489	-6,6	9,5
3	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici	1.202	-11,7	7,7
4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	1.124	3,9	7,2
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali	971	1,6	6,2
6	Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	833	2,1	5,3
7	Prof. qual. servizi sociali	699	-9,3	4,5
8	Specialisti della formazione e della ricerca	622	30,1	4,0
9	Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	604	-9,7	3,9
10	Prof. non qualificate	575	-24,4	3,7
11	Prof. non qual. primario	571	-6,9	3,6
12	Professioni tecniche nell'organizzazione, amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	535	-0,4	3,4
13	Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	520	9,9	3,3
14	Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	419	34,3	2,7
15	Prof. non qual. costruzione	364	-40,8	2,3
16	Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	360	-7,5	2,3
17	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	313	13,0	2,0
18	Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	299	9,1	1,9
19	Conduttori di impianti industriali	254	-9,6	1,6
20	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio	245	-13,1	1,6
21	Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	242	-11,4	1,5
22	Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali	223	6,2	1,4
23	Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	210	-9,9	1,3
24	Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	201	91,4	1,3
25	Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	154	2,7	1,0
26	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	140	10,2	0,9
27	Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	52	-5,5	0,3
28	Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazione	50	525,0	0,3
29	Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	44	300,0	0,3
30	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	43	65,4	0,3
31	Imprenditori e responsabili di piccole aziende	37	0,0	0,2
32	Specialisti della salute	33	65,0	0,2
33	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	26	100,0	0,2
34	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	23	-	0,1
35	Specialisti nelle scienze della vita	19	-44,1	0,1
36	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	17	-29,2	0,1
37	Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica, nella magistratura	14	-6,7	0,1
38	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	10	66,7	0,1
39	Operai spec. spettacolo	1	-90,0	0,0
	TOTALE	15.671	-1,8	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale i servizi non commerciali hanno fatto ricorso in misura maggiore a impiegati/addetti (48,5%) e in buona parte anche a dirigenti, specialisti e tecnici (27,7%). Il commercio ha assunto specialmente personale della categoria degli impiegati, addetti (75,5%), mentre l'industria e le costruzioni hanno assunto specialmente operai specializzati (rispettivamente 61,1 e 75,1%). Anche l'agricoltura ha impiegato in prevalenza operai specializzati (60,6%).

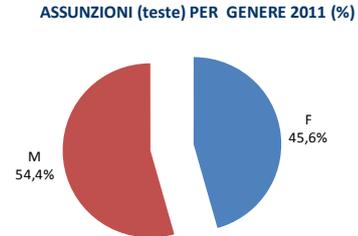
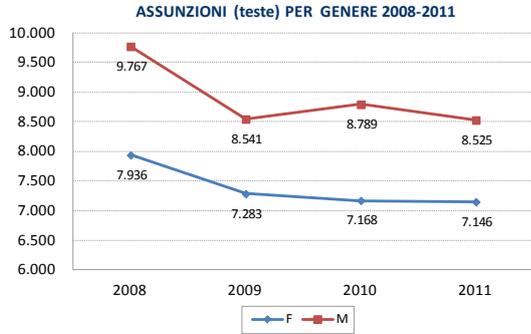
Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) per qualifica professionale e settore d'attività dell'impresa. Anno 2011

Qualifica professionale	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Commercio	Servizi	n.d.	Totale
<i>Assunzioni</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	14	406	85	142	2.094	41	2.782
Impiegati, Addetti	51	295	67	947	3.663	85	5.108
Operai specializzati	1.034	1.628	1.163	110	798	166	4.899
Personale non qualificato	606	336	233	56	998	653	2.882
Totale	1.705	2.665	1.548	1.255	7.553	945	15.671
<i>Comp. %</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	0,8	15,2	5,5	11,3	27,7	4,3	17,8
Impiegati, Addetti	3,0	11,1	4,3	75,5	48,5	9,0	32,6
Operai specializzati	60,6	61,1	75,1	8,8	10,6	17,6	31,3
Personale non qualificato	35,5	12,6	15,1	4,5	13,2	69,1	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nel 2011, nella provincia di Gorizia, le assunzioni di uomini sono state in numero maggiore di quelle delle donne. Nell'arco temporale 2008-2011, ad esclusione del 2009 in cui il calo delle assunzioni ha interessato entrambi i generi, le assunzioni di donne sono calate progressivamente, quelle degli uomini hanno conosciuto una crescita solo nel 2010.



Nel 2011 le figure femminili hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (72,5%), mentre gli uomini si sono meglio distribuiti fra servizi non commerciali (33,5%) e industria (28,2%).

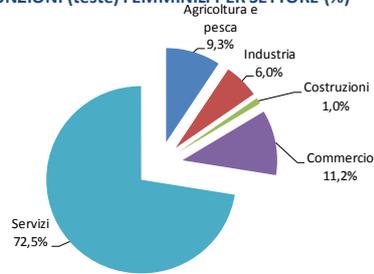
Rispetto al 2010 il numero di donne assunte è aumentato nel commercio e nei servizi non commerciali, il numero di uomini assunti è aumentato nel primario e nei servizi non commerciali.

Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno 2011

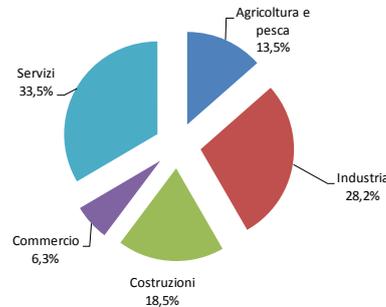
Settore	F		M	
	N.	var.% 2011/10	N.	var.% 2011/10
Agricoltura e pesca	627	-10,0	1.078	5,8
Industria	405	-0,2	2.260	-2,3
Costruzioni	69	-13,8	1.479	-14,1
Commercio	751	2,0	504	-4,4
Servizi	4.872	1,6	2.681	5,0
n.d.	422	-7,5	523	-20,0
Totale	7.146	-0,3	8.525	-3,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI PER SETTORE (%)

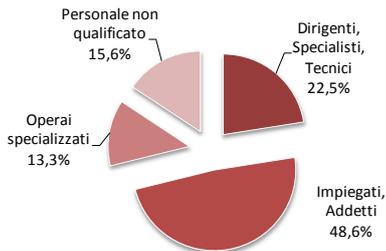


ASSUNZIONI (teste) MASCHILI PER SETTORE (%)

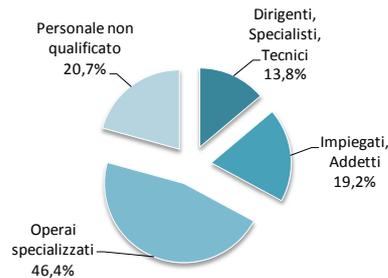


Sul versante delle qualifiche professionali le donne sono state assunte con maggior frequenza con la qualifica di impiegato/addetto (48,6%), gli uomini con qualifica di operaio specializzato (46,4%).

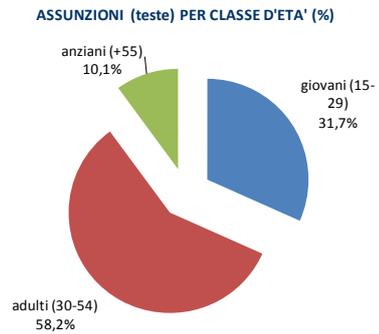
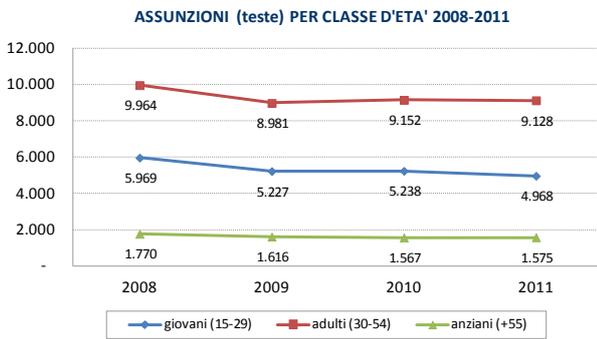
ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



ASSUNZIONI (teste) MASCHILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



Dal 2008 al 2011 le assunzioni sono andate calando in ogni fascia d'età. Si è registrata una lieve ripresa solo nel 2010 relativamente alla fascia adulta (30-54 anni). In particolare, nel 2011 i giovani (15-29 anni) hanno costituito il 31,7% degli assunti, gli adulti (30-54 anni) il 58,2%, gli anziani (oltre 55 anni) il 10,1%.



A livello settoriale, per tutte le fasce d'età le assunzioni sono state prevalenti nei servizi non commerciali il principale sbocco lavorativo: i giovani per il 46,6%, gli anziani per il 45%, gli adulti per il 49,6%.

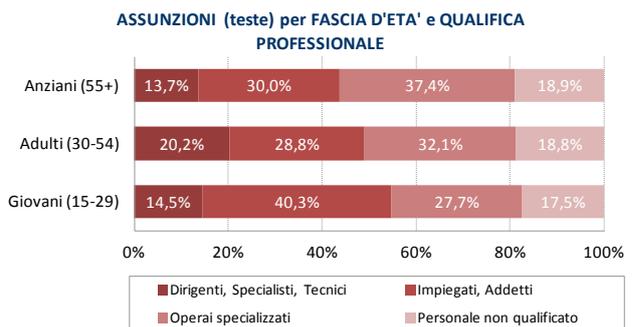
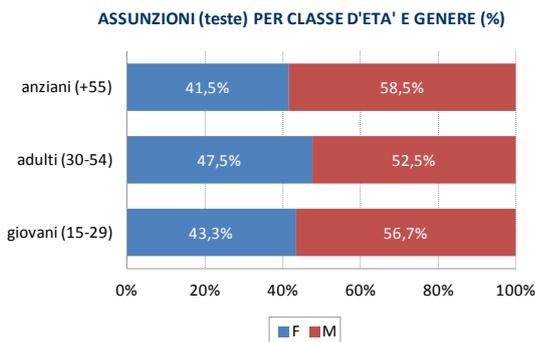
Provincia di Gorizia. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2011

Settore	Giovani (15-29)			Adulti (30-54)			Anziani (+55)		
	N.	var.%	quota %	N.	var.%	quota %	N.	var.%	quota %
		11/10	2011		11/10	2011		11/10	2011
Agricoltura e pesca	515	-0,8	10,4	782	-1,4	8,6	408	1,0	25,9
Industria	830	-3,3	16,7	1.622	-0,1	17,8	213	-10,5	13,5
Costruzioni	392	-29,4	7,9	1.018	-9,7	11,2	138	16,0	8,8
Commercio	521	-5,3	10,5	646	3,7	7,1	88	-2,2	5,6
Servizi	2.316	3,4	46,6	4.528	2,5	49,6	709	2,5	45,0
n.d.	394	-	7,9	532	-6,5	5,8	19	-20,8	1,2
Totale	4.968	-5,2	100,0	9.128	-0,3	100,0	1.575	0,5	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Nelle assunzioni del 2011 è prevalsa la componente maschile in tutte le fasce d'età considerate.

Per quanto riguarda le qualifiche professionali, per i giovani maggiori sono state le assunzioni in corrispondenza della categoria degli impiegati/addetti (40,3%), mentre le assunzioni degli adulti e degli anziani si sono concentrate nella categoria professionale relativa agli operai specializzati (rispettivamente 32,1 e 37,4%).



GLOSSARIO

Indice di dipendenza è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

Indice di vecchiaia è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

Indice di ricambio della popolazione attiva indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo di lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

Indice di struttura della popolazione attiva è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

nota metodologica

Il livellamento (o smorzamento) esponenziale è una tecnica utilizzata per smussare una serie storica di dati al fine di fornire all'analista un'impressione dei movimenti di lungo termine della serie stessa. Il metodo del livellamento esponenziale consente inoltre di effettuare previsioni di breve termine (ad un periodo) anche su dati che non presentano un evidente andamento di trend. Il metodo del livellamento esponenziale consiste nell'applicazione alla serie dei dati di una media mobile ponderata esponenzialmente. In questo modo ciascun valore della serie smussata dipende da tutti i valori osservati precedenti. Inoltre, nel calcolo dei valori della serie livellata, i pesi assegnati a ciascun valore osservato in precedenza non sono costanti, ma decrescono passando dai più recenti a quelli più lontani nel tempo.

Il valore smussato esponenzialmente per il periodo i si ottiene con la seguente formula: $E_i = WY_i + (1-W)E_{i-1}$

Dove:

E_i = valore della serie smussata esponenzialmente relativo al periodo i ,

E_{i-1} = valore della serie smussata esponenzialmente al periodo $i-1$,

Y_i = valore osservato della serie storica nel periodo i ,

W = peso o fattore di smorzamento assegnato soggettivamente ($0 < W < 1$),

$E_1 = Y_1$

La scelta del fattore di smorzamento W è critica in quanto influisce in modo decisivo sui risultati. Tuttavia si osserva che con valori bassi di W vengono meglio evidenziate le tendenze di lungo periodo della serie, mentre valori elevati consentono previsioni di breve periodo più precise. Nel caso l'analista voglia effettuare una previsione di breve periodo, il livellamento esponenziale può essere utilizzato nel seguente modo: il valore smussato relativo al periodo i è adottato come previsione al periodo $i+1$: $\hat{Y}_{i+1} = E_i$.

note

**Agenzia regionale del lavoro
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

Via San Francesco, 37
34133 - Trieste
Tel. 040 377 5227 - Fax 040 377 5197
mail: agire@agelav.fvg.it
www.agenzia lavoro.regione.fvg.it

Provincia di Gorizia

Corso Italia, 55
34170- Gorizia
Tel. 0481 3851 - 800252891
Fax: 0481 530297
mail: info@provincia.gorizia.it

