

TARCENTO



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori
PER FIGURA PROFESSIONALE
e CENTRO PER L'impiego

anno  2012

*Il presente rapporto è stato redatto a cura di **Grazia Sartor**, esperta dell'Agenzia regionale del lavoro della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.*

Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi

Layout grafico: Fiorella Bieker



CENTRO PUBBLICO PER L'IMPIEGO DI TARCENTO

Il Centro per l'impiego di Tarcento è la principale struttura pubblica che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale ed è gestito dalla Provincia di Udine. Tra le sue finalità vi è quella di favorire e mediare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolge quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo per i lavoratori, e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni poste in essere dalle aziende localizzate nel territorio di riferimento nel corso del 2011. L'analisi prende in considerazione le assunzioni riferite alle singole persone, offrendo in tal modo una descrizione sociale dell'andamento del mercato del lavoro.

II CONTESTO ECONOMICO

Il Cpi di Tarcento è costituito da otto comuni in cui risiedono 28.280 abitanti e hanno sede 2.097 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 6.381 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 7,4 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (3 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio votata prevalentemente all'industria.

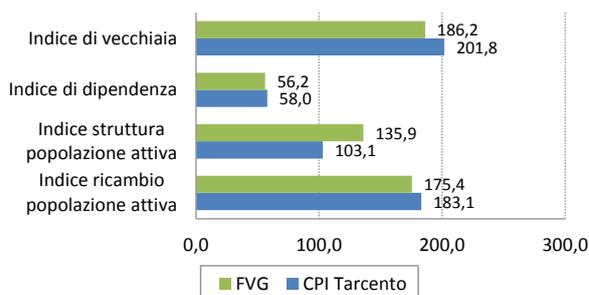
CPI di Tarcento. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per comune. Anno 2011

| COMUNE sede d'impresa | Imprese attive | | Addetti | | N. abitanti | N. imprese *100 ab. |
|-----------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------------|
| | N. | % | N. | % | | |
| ATTIMIS | 135 | 6,4 | 824 | 12,9 | 1.893 | 7,1 |
| CASSACCO | 222 | 10,6 | 575 | 9,0 | 2.926 | 7,6 |
| LUSEVERA | 45 | 2,1 | 78 | 1,2 | 711 | 6,3 |
| MAGNANO IN RIVIERA | 177 | 8,4 | 863 | 13,5 | 2.393 | 7,4 |
| NIMIS | 278 | 13,3 | 621 | 9,7 | 2.789 | 10,0 |
| TAIPANA | 39 | 1,9 | 63 | 1,0 | 699 | 5,6 |
| TARCENTO | 598 | 28,5 | 1.952 | 30,6 | 9.148 | 6,5 |
| TRICESIMO | 603 | 28,8 | 1.405 | 22,0 | 7.721 | 7,8 |
| TOTALE | 2.097 | 100,0 | 6.381 | 100,0 | 28.280 | 7,4 |

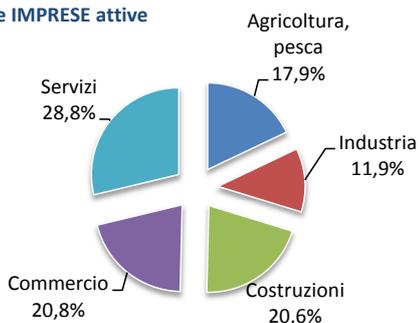
Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

Dal punto di vista demografico il Cpi di Tarcento è caratterizzato da una struttura della popolazione totale più anziana rispetto alla media regionale, ma più giovane per quanto riguarda la struttura della popolazione attiva.

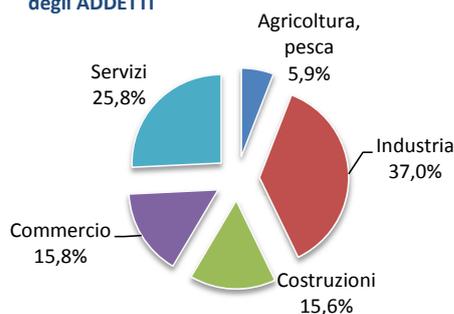
INDICATORI DEMOGRAFICI 2011



a) Distribuzione per settore delle IMPRESE attive



b) Distribuzione per settore degli ADDETTI



DINAMICA DELLE ASSUNZIONI

Nel 2011, secondo i dati degli archivi Ergon@t, i lavoratori assunti sono stati 1.428. Su base annua, il loro numero è diminuito del -4,7%.

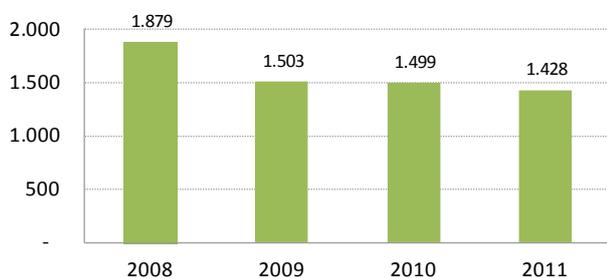
Il Comune che ha registrato la crescita più elevata di assunti in valore assoluto è stato quello di Attimis (+24 unità). Tarcento è il comune che, invece, catalizza la maggior parte dei movimenti in entrata (32,6%), seguito da Tricesimo (29,4%).

CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) per comune. Anno 2011

| COMUNE sede dell'azienda | Assunzioni | | |
|--------------------------|--------------|-------------|--------------|
| | N. | var.% 11/10 | quota % 2011 |
| ATTIMIS | 82 | 41,4 | 5,7 |
| CASSACCO | 108 | -23,9 | 7,6 |
| LUSEVERA | 44 | -6,4 | 3,1 |
| MAGNANO IN RIVIERA | 126 | -14,9 | 8,8 |
| NIMIS | 158 | -6,0 | 11,1 |
| TAIPANA | 24 | 71,4 | 1,7 |
| TARCENTO | 466 | -10,9 | 32,6 |
| TRICESIMO | 420 | 5,3 | 29,4 |
| TOTALE | 1.428 | -4,7 | 100,0 |

Fonte: elab. su dati Ergon@t

ASSUNZIONI (teste) 2008-2011

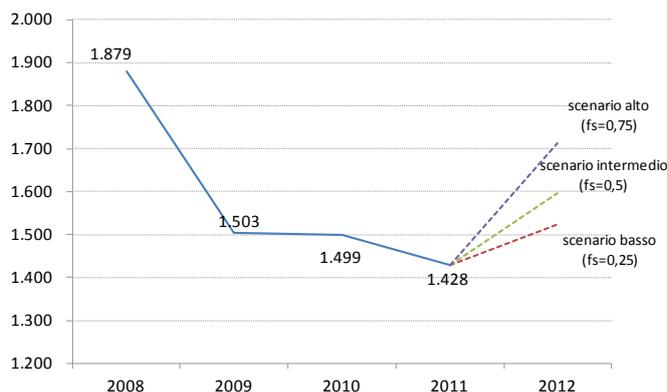


Nell'arco temporale 2008-2011 si osserva un netto calo delle assunzioni nel 2009, con una prosecuzione, seppur più debole, di questa diminuzione negli anni successivi. Nel confronto con il 2008, nel 2011 si sono registrate 451 persone assunte in meno.

PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2012

Le previsioni di assunzione sono state calcolate secondo la metodologia dello smorzamento esponenziale. Sono stati ipotizzati tre scenari secondo i seguenti fattori (o coefficienti) di smussamento (fattori di smussamento = fs): 0,25, 0,5 e 0,75¹.

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2012 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico a destra e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso, il valore degli assunti previsti per il 2012 è pari a 1.524, nello scenario alto il valore degli assunti previsti risulta pari a 1.714, nello scenario intermedio gli assunti si attestano a 1.595.



¹ Per ulteriori dettagli si veda la nota metodologica a pag.11 della presente scheda

Flussi per SETTORE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

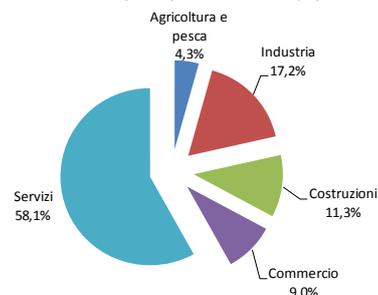
A livello settoriale nel 2011 i servizi non commerciali hanno assorbito il 58,1% dei flussi di persone in entrata nel mercato del lavoro. L'industria ha occupato una quota di persone pari al 17,2%, le costruzioni l'11,3%, il commercio il 9%. Marginale il peso del primario (4,3%), che però è stato l'unico settore ad aver registrato un aumento delle assunzioni (+24%) su base annua.

CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) per settore. Anno 2011

| Settore | N. | var.% 11/10 |
|---------------------|--------------|-------------|
| Agricoltura e pesca | 62 | 24,0 |
| Industria | 245 | -3,2 |
| Costruzioni | 162 | -11,5 |
| Commercio | 129 | -25,0 |
| Servizi | 830 | -0,6 |
| Totale | 1.428 | -4,7 |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



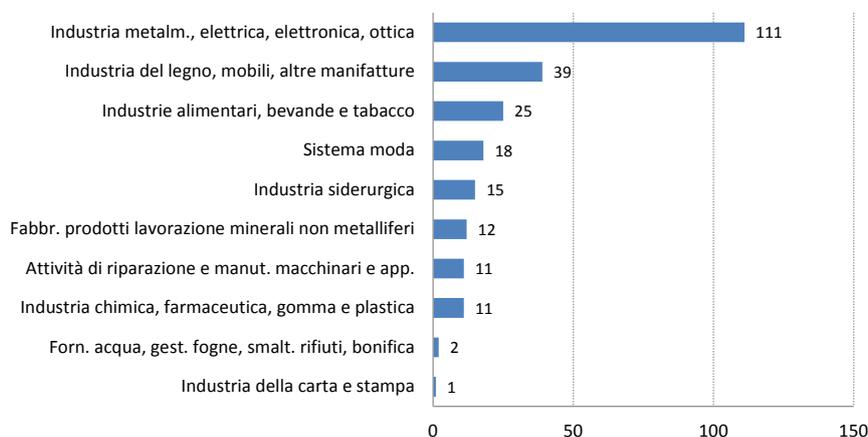
CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dell'industria. Anno 2011

| Sottosectore dell'industria | N. | var.% 2011/10 | quota % 2011 |
|--|-----|---------------|--------------|
| 1 Industria metalmeccanica, elettrica, elettronica, ottica | 111 | 0,9 | 45,3 |
| 2 Industria del legno, mobili, altre manifatture | 39 | 30,0 | 15,9 |
| 3 Industrie alimentari, bevande e tabacco | 25 | -30,6 | 10,2 |
| 4 Sistema moda | 18 | 38,5 | 7,3 |
| 5 Industria siderurgica | 15 | -37,5 | 6,1 |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori dell'industria che hanno maggiormente assunto sono stati: l'industria metalmeccanica, elettrica, elettronica ed ottica (111 assunti), l'industria del legno e mobilio (39) e l'industria alimentare (25).

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosectore dell'INDUSTRIA



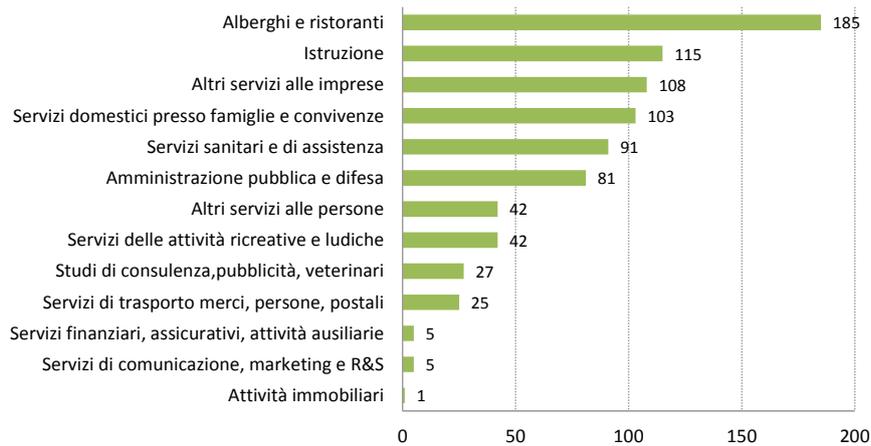
CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dei servizi. Anno 2011

| Sottosectore dei servizi | N. | var.% 2011/10 | quota % 2011 |
|--|-----|---------------|--------------|
| 1 Alberghi e ristoranti | 185 | -7,5 | 22,3 |
| 2 Istruzione | 115 | 7,5 | 13,9 |
| 3 Altri servizi alle imprese | 108 | 4,9 | 13,0 |
| 4 Servizi domestici presso famiglie e convivenze | 103 | 21,2 | 12,4 |
| 5 Servizi sanitari e di assistenza | 91 | -23,5 | 11,0 |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: gli alberghi e ristoranti (185), l'istruzione (115) e gli altri servizi alle imprese (108).

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosettore dei SERVIZI



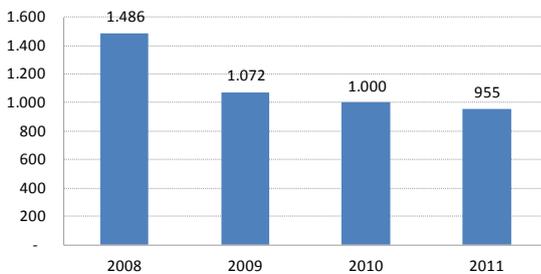
CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2011

| Tipologia di contratto | N. | var.% 2011/10 | quota % 2011 |
|------------------------|--------------|---------------|--------------|
| apprendistato e f.l. | 83 | 1,2 | 5,8 |
| tempo determinato | 591 | 12,1 | 41,4 |
| tempo indeterminato | 281 | -28,1 | 19,7 |
| parasubordinato | 166 | -16,2 | 11,6 |
| intermittente | 128 | -16,3 | 9,0 |
| tirocinio | 48 | 33,3 | 3,4 |
| lav. domestico | 103 | 19,8 | 7,2 |
| Lsu | 28 | 7,7 | 2,0 |
| TOTALE | 1.428 | -4,7 | 100,0 |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sul piano contrattuale i contratti a tempo determinato hanno rappresentato il 41,4% degli assunti, con un aumento su base annua del 12,1%. Gli avviati con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per il 19,7%, in calo del -28,1%. I contratti parasubordinati sono stati la terza tipologia contrattuale adottata (11,6%). Rispetto al 2010, sono calati del -16,2%.

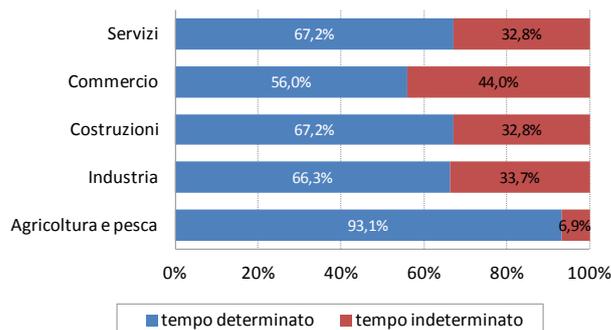
ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2011



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – apprendistato, tempo determinato ed indeterminato e contratti di somministrazione - nell'arco del quadriennio 2008-2011 si osserva un calo netto del numero di nuove assunzioni nel 2009, e che ha proseguito in misura più lieve nei successivi anni. Rispetto al 2008, nel 2011 il numero di assunti con contratto dipendente è passato da 1.486 a 955 unità (-531 unità).

A livello settoriale, guardando la distribuzione dei soli contratti dipendenti a tempo determinato e indeterminato, si evince un impiego quasi totale del tempo determinato nel primario e una presenza prevalente negli altri settori.

ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2011 PER SETTORE (%)



Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

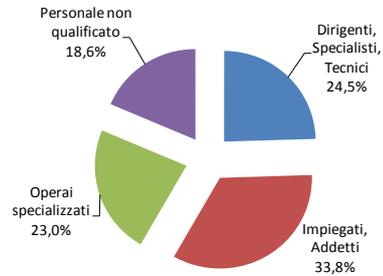
La distribuzione degli assunti nel 2011 per categorie professionali evidenzia una frequenza maggiore di impiego di impiegati in attività d'ufficio e addetti agli esercizi commerciali (più brevemente detti impiegati, addetti, 33,8%) e secondariamente, in misura simile, di dirigenti, specialisti, tecnici (24,5%) e operai specializzati (23%). Rispetto al 2010, però, sono aumentate le assunzioni solo di personale non qualificato (+5,1%).

CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) per qualifica professionale. Anno 2011

| Posizione professionale | N. | var.% 2011/10 |
|---------------------------------|--------------|---------------|
| Dirigenti, Specialisti, Tecnici | 350 | -1,7 |
| Impiegati, Addetti | 483 | -13,6 |
| Operai specializzati | 329 | -0,6 |
| Personale non qualificato | 266 | 5,1 |
| Totale | 1.428 | -4,7 |

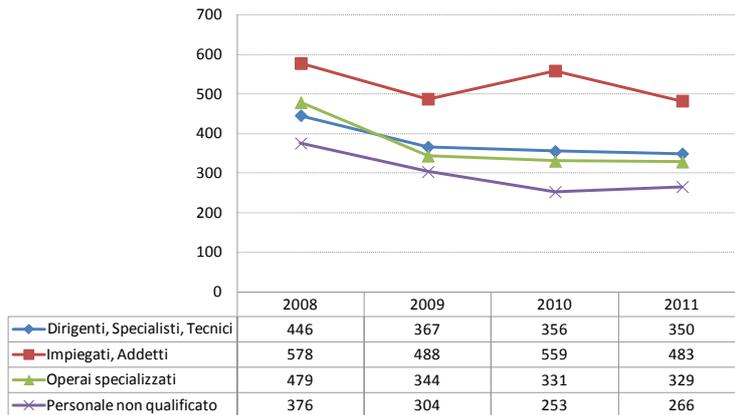
Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER QUALIFICA PROF. 2011



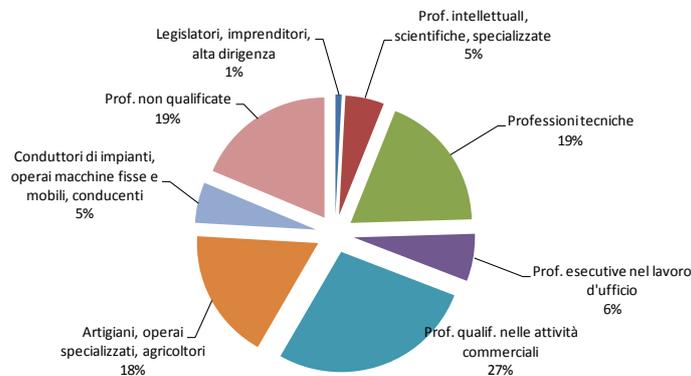
Nell'arco temporale 2008-2011, la categoria degli impiegati/addetti è stata quella più richiesta. Le assunzioni da inizio a fine periodo sono diminuite di 95 unità. Anche le altre categorie professionali hanno accusato una contrazione del numero di assunzioni nel periodo considerato.

ASSUNZIONI (teste) PER QUAL. PROF. ANNI 2008-2011



Osservando con maggior dettaglio gli assunti per qualifica professionale, nel 2011 emerge una richiesta più decisa di professionalità qualificate nelle attività commerciali (27%).

ASSUNZIONI (teste) PER FIGURA PROFESSIONALE (%)



Passando all'esame di dettaglio delle figure professionali, nel 2011 si evidenzia una più forte richiesta di professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione (198), artigiani e operai specializzati nell'edilizia (142) e professioni qualificate nei servizi sociali (88) a pari merito con le professioni tecniche di tipo amministrativo-commerciale.

CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) per figura professionale. Anno 2011

| rank | Figure professionali | Assunzioni | var.% | quota % |
|------|---|--------------|-------------|--------------|
| 1 | Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione | 198 | -7,0 | 13,9 |
| 2 | Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici | 142 | -6,0 | 9,9 |
| 3 | Prof. qual. servizi sociali | 88 | -20,0 | 6,2 |
| 4 | Professioni tecniche nell'organizzazione, amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali | 88 | 2,3 | 6,2 |
| 5 | Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni | 78 | 25,8 | 5,5 |
| 6 | Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio | 73 | 1,4 | 5,1 |
| 7 | Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone | 72 | -20,0 | 5,0 |
| 8 | Professioni qualificate nelle attività commerciali | 67 | -43,2 | 4,7 |
| 9 | Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi | 63 | 16,7 | 4,4 |
| 10 | Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche | 59 | -33,7 | 4,1 |
| 11 | Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita | 56 | 3,7 | 3,9 |
| 12 | Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione | 48 | -12,7 | 3,4 |
| 13 | Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio | 40 | 150,0 | 2,8 |
| 14 | Prof. non qual. costruzione | 40 | -28,6 | 2,8 |
| 16 | Specialisti della formazione e della ricerca | 40 | 122,2 | 2,8 |
| 18 | Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona | 36 | 2,86 | 2,5 |
| 19 | Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento | 31 | 24,0 | 2,2 |
| 20 | Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca | 30 | -6,3 | 2,1 |
| 21 | Prof. non qual. primario | 29 | 38,1 | 2,0 |
| 22 | Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali | 26 | -7,1 | 1,8 |
| 23 | Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio | 25 | 47,1 | 1,8 |
| 24 | Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali | 24 | -27,3 | 1,7 |
| 25 | Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia | 22 | 29,4 | 1,5 |
| 26 | Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti | 8 | 14,3 | 0,6 |
| 27 | Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria | 8 | 166,7 | 0,6 |
| 28 | Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende | 8 | 166,7 | 0,6 |
| 29 | Conducenti di impianti industriali | 5 | -44,4 | 0,4 |
| 30 | Imprenditori e responsabili di piccole aziende | 4 | -50,0 | 0,3 |
| 31 | Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali | 4 | 300,0 | 0,3 |
| 32 | Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati | 3 | 0,0 | 0,2 |
| 33 | Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali | 3 | 200,0 | 0,2 |
| 34 | Specialisti nelle scienze della vita | 3 | 0 | 0,2 |
| 35 | Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazione | 2 | - | 0,1 |
| 36 | Ingegneri, architetti e professioni assimilate | 2 | -33,3 | 0,1 |
| 37 | Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare | 2 | 100,0 | 0,1 |
| 38 | Specialisti della salute | 1 | - | 0,1 |
| | TOTALE | 1.428 | -4,7 | 100,0 |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale i servizi non commerciali e il commercio hanno fatto ricorso in misura maggiore ad impiegati, addetti (rispettivamente 43,6% e 57,4%) e in parte significativa anche a dirigenti, specialisti, tecnici (rispettivamente 25,9 e 24,8%); l'industria e le costruzioni hanno assunto specialmente operai specializzati (rispettivamente 45,7 e 63,6%). Oltre un terzo delle assunzioni nell'industria hanno riguardato il gruppo di dirigenti, specialisti e tecnici. L'agricoltura ha impiegato in prevalenza personale non qualificato (56,5%).

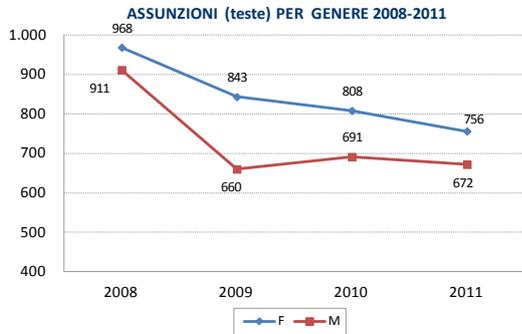
CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) per qualifica professionale e settore d'attività dell'impresa. Anno 2011

| Qualifica professionale | Agricoltura e pesca | Industria | Costruzioni | Commercio | Servizi | Totale |
|---------------------------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <i>Assunzioni</i> | | | | | | |
| Dirigenti, Specialisti, Tecnici | 1 | 89 | 13 | 32 | 215 | 350 |
| Impiegati, Addetti | 12 | 26 | 9 | 74 | 362 | 483 |
| Operai specializzati | 14 | 112 | 103 | 21 | 79 | 329 |
| Personale non qualificato | 35 | 18 | 37 | 2 | 174 | 266 |
| Totale | 62 | 245 | 162 | 129 | 830 | 1.428 |
| <i>Comp. %</i> | | | | | | |
| Dirigenti, Specialisti, Tecnici | 1,6 | 36,3 | 8,0 | 24,8 | 25,9 | 24,5 |
| Impiegati, Addetti | 19,4 | 10,6 | 5,6 | 57,4 | 43,6 | 33,8 |
| Operai specializzati | 22,6 | 45,7 | 63,6 | 16,3 | 9,5 | 23,0 |
| Personale non qualificato | 56,5 | 7,3 | 22,8 | 1,6 | 21,0 | 18,6 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

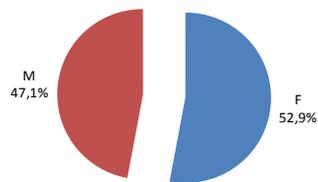
Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nelle assunzioni 2011 del Cpi di Tarcento le donne hanno prevalso sugli uomini. Nell'arco temporale 2008-2011, ad esclusione del 2009, in cui il calo delle assunzioni ha interessato entrambi i generi, per le donne le assunzioni si sono contratte progressivamente fino al 2011, per gli uomini sono state crescenti solo nel 2010.



ASSUNZIONI (teste) PER GENERE 2011 (%)



Nel 2011 le figure femminili hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (77,4%), mentre quelle maschili si sono meglio distribuite fra servizi non commerciali (36,5%), industria (27,2%) e costruzioni (22,2%).

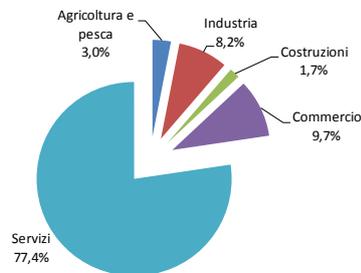
Rispetto al 2010 il numero di donne assunte è aumentato solo nelle costruzioni, mentre il numero di uomini assunti è aumentato nei servizi non commerciali e nel primario.

CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno 2011

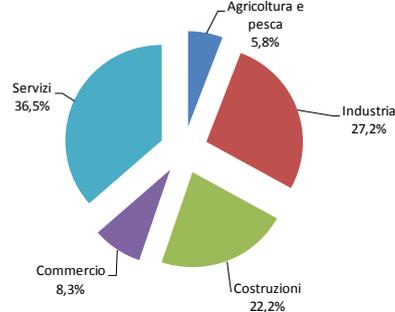
| Settore | F | | M | |
|---------------------|------------|---------------|------------|---------------|
| | N. | var.% 2011/10 | N. | var.% 2011/10 |
| Agricoltura e pesca | 23 | -4,2 | 39 | 50,0 |
| Industria | 62 | -11,4 | 183 | 0,0 |
| Costruzioni | 13 | 44,4 | 149 | -14,4 |
| Commercio | 73 | -27,0 | 56 | -22,2 |
| Servizi | 585 | -2,8 | 245 | 5,2 |
| Totale | 756 | -6,4 | 672 | -2,7 |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI PER SETTORE (%)

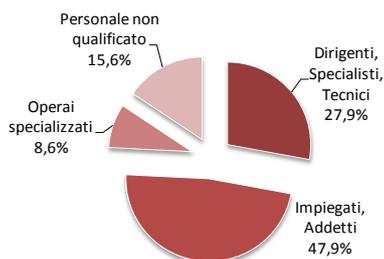


ASSUNZIONI (teste) MASCHILI PER SETTORE (%)

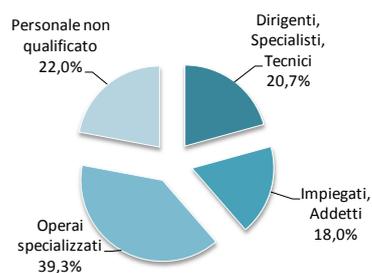


Sul versante delle qualifiche professionali le donne sono state assunte con maggior frequenza con qualifica di impiegato/addetto (47,9%), gli uomini con qualifica di operaio specializzato (39,3%).

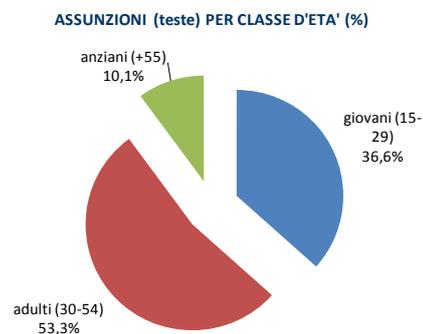
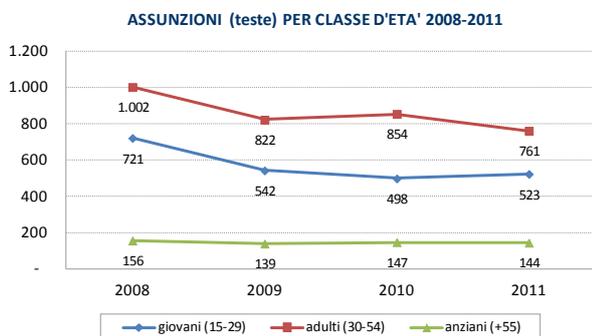
ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



ASSUNZIONI (teste) MASCHILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



Dal 2008 al 2011 l'andamento delle assunzioni è stato leggermente decrescente per gli anziani (oltre 55 anni). I giovani (15-29 anni) assunti hanno subito un più drastico calo delle assunzioni nel 2009, non riuscendo a riprendere slancio nel biennio successivo, come pure gli adulti (30-54 anni). In particolare, nel 2011 i giovani hanno costituito il 36,6% degli assunti, gli adulti il 53,3%, gli anziani il 10,1%.



A livello settoriale, gli assunti di tutte le fasce d'età hanno trovato nei servizi non commerciali il principale sbocco lavorativo: i giovani e gli anziani per il 54,9%, gli adulti per il 61%.

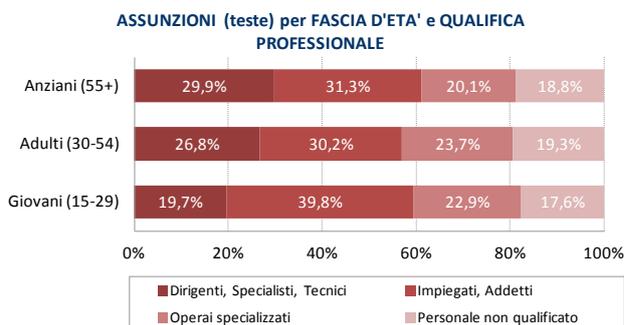
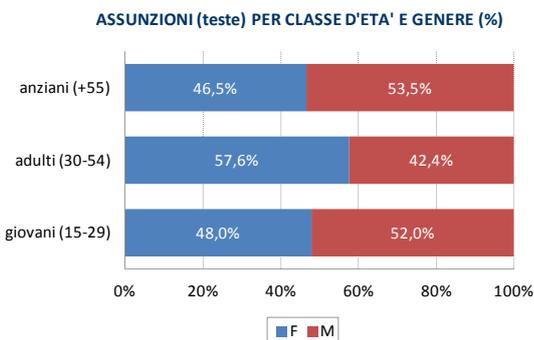
CPI di Tarcento. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2011

| Settore | Giovani (15-29) | | | Adulti (30-54) | | | Anziani (+55) | | |
|---------------------|-----------------|-------------|--------------|----------------|--------------|--------------|---------------|-------------|--------------|
| | N. | var.% 11/10 | quota % 2011 | N. | var.% 11/10 | quota % 2011 | N. | var.% 11/10 | quota % 2011 |
| Agricoltura e pesca | 22 | 37,5 | 4,2 | 29 | 11,5 | 3,8 | 11 | 37,5 | 7,6 |
| Industria | 90 | -4,3 | 17,2 | 127 | -7,3 | 16,7 | 28 | 27,3 | 19,4 |
| Costruzioni | 63 | 16,7 | 12,0 | 85 | -19,0 | 11,2 | 14 | -41,7 | 9,7 |
| Commercio | 61 | -3,2 | 11,7 | 56 | -39,8 | 7,4 | 12 | -25,0 | 8,3 |
| Servizi | 287 | 6,7 | 54,9 | 464 | -5,1 | 61,0 | 79 | 2,6 | 54,9 |
| Totale | 523 | 5,0 | 100,0 | 761 | -10,9 | 100,0 | 144 | -2,0 | 100,0 |

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Nelle assunzioni del 2011 è prevalsa la componente maschile nelle fasce d'età giovanile e anziana, le donne hanno prevalso nella fascia d'età adulta.

Per quanto riguarda le qualifiche professionali, i giovani sono stati maggiormente assunti nel gruppo degli impiegati/addetti e degli operai specializzati, mentre gli adulti e gli anziani si sono concentrati nelle categorie degli impiegati/addetti e dei dirigenti, specialisti e tecnici.



GLOSSARIO

Indice di dipendenza è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

Indice di vecchiaia è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

Indice di ricambio della popolazione attiva indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo di lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

Indice di struttura della popolazione attiva è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

nota metodologica

Il livellamento (o smorzamento) esponenziale è una tecnica utilizzata per smussare una serie storica di dati al fine di fornire all'analista un'impressione dei movimenti di lungo termine della serie stessa. Il metodo del livellamento esponenziale consente inoltre di effettuare previsioni di breve termine (ad un periodo) anche su dati che non presentano un evidente andamento di trend. Il metodo del livellamento esponenziale consiste nell'applicazione alla serie dei dati di una media mobile ponderata esponenzialmente. In questo modo ciascun valore della serie smussata dipende da tutti i valori osservati precedenti. Inoltre, nel calcolo dei valori della serie livellata, i pesi assegnati a ciascun valore osservato in precedenza non sono costanti, ma decrescono passando dai più recenti a quelli più lontani nel tempo.

Il valore smussato esponenzialmente per il periodo i si ottiene con la seguente formula: $E_i = WY_i + (1-W)E_{i-1}$

Dove:

E_i = valore della serie smussata esponenzialmente relativo al periodo i ,

E_{i-1} = valore della serie smussata esponenzialmente al periodo $i-1$,

Y_i = valore osservato della serie storica nel periodo i ,

W = peso o fattore di smorzamento assegnato soggettivamente ($0 < W < 1$),

$E_1 = Y_1$

La scelta del fattore di smorzamento W è critica in quanto influisce in modo decisivo sui risultati. Tuttavia si osserva che con valori bassi di W vengono meglio evidenziate le tendenze di lungo periodo della serie, mentre valori elevati consentono previsioni di breve periodo più precise. Nel caso l'analista voglia effettuare una previsione di breve periodo, il livellamento esponenziale può essere utilizzato nel seguente modo: il valore smussato relativo al periodo i è adottato come previsione al periodo $i+1$: $\hat{Y}_{i+1} = E_i$.

note

**Agenzia regionale del lavoro
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

Via San Francesco, 37
34133 - Trieste
Tel. 040 377 5227 - Fax 040 377 5197
mail: agire@agelav.fvg.it
www.agenzia lavoro.regione.fvg.it

Centro per l'impiego di Tarcento

Viale Matteotti, 33
33017 - Tarcento (UD)
Tel. 0432 785397
Fax: 0432 784383
mail: cpi.tarcento@provincia.udine.it

