

CODROIPO



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori
PER FIGURA PROFESSIONALE
e CENTRO PER L'impiego

anno  2012

*Il presente rapporto è stato redatto a cura di **Grazia Sartor**, esperta dell'Agenzia regionale del lavoro della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.*

Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi

Layout grafico: Fiorella Bieker



CENTRO PUBBLICO PER L'IMPIEGO DI CODROIPO

Il Centro per l'impiego di Codroipo è la principale struttura pubblica che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale ed è gestito dalla Provincia di Udine. Tra le sue finalità vi è quella di favorire e mediare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolge quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo, per i lavoratori e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni poste in essere dalle aziende localizzate nel territorio di riferimento nel corso del 2011. L'analisi prende in considerazione le assunzioni riferite alle singole persone, offrendo in tal modo una descrizione sociale dell'andamento del mercato del lavoro.

II CONTESTO ECONOMICO

Il Cpi di Codroipo è costituito da 5 comuni in cui risiedono 26.959 abitanti e hanno sede 2.761 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 8.374 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 10,2 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (3 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio basata prevalentemente sull'industria e i servizi.

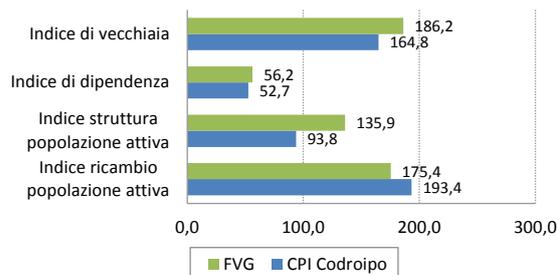
Dal punto di vista demografico il Cpi di Codroipo è caratterizzato da una struttura della popolazione totale e attiva più giovane della media regionale.

CPI di Codroipo. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per comune. Anno 2011

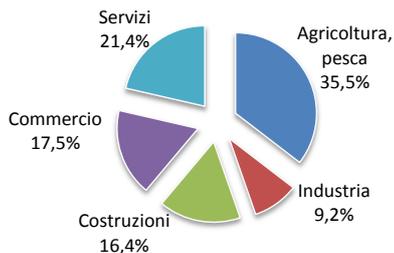
COMUNE sede d'impresa	Imprese attive		Addetti		N. abitanti	N. imprese *100
	N.	%	N.	%		
BERTIOLO	331	12,0	617	7,4	2.578	12,8
CAMINO AL TAGL.	236	8,5	364	4,3	1.676	14,1
CODROIPO	1.323	47,9	4.750	56,7	15.887	8,3
SEDEGLIANO	486	17,6	1.538	18,4	3.926	12,4
VARMO	385	13,9	1.105	13,2	2.892	13,3
TOTALE	2.761	100,0	8.374	100,0	26.959	10,2

Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

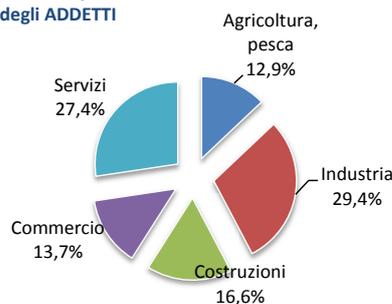
INDICATORI DEMOGRAFICI 2011



a) Distribuzione per settore delle IMPRESE attive



b) Distribuzione per settore degli ADDETTI



DINAMICA DELLE ASSUNZIONI

Nel 2011, secondo i dati degli archivi Ergon@t, i lavoratori assunti sono stati 2.113. Su base annua, il loro numero è diminuito del -6,4%.

Nel Cpi emerge il comune di Codroipo, che catalizza il 67,9% dei movimenti in entrata, seguito da quello di Sedegliano (14,2%).

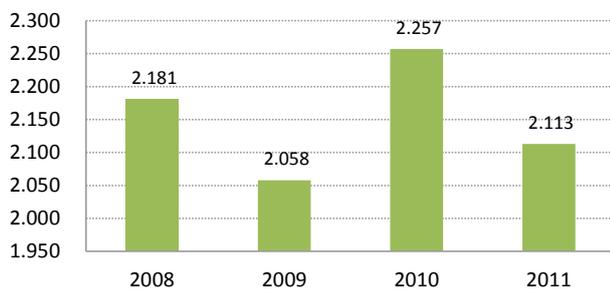
L'unico comune che nel 2011 ha registrato una crescita degli assunti su base annua è stato Varmo (+21,4%).

CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) per comune. Anno 2011

COMUNE sede dell'azienda	Assunzioni		
	N.	var.% 11/10	quota % 2011
BERTIOLO	72	-10,0	3,4
CAMINO AL TAGLIAMENTO	103	-10,4	4,9
CODROIPO	1.435	-8,7	67,9
SEDEGLIANO	299	-7,4	14,2
VARMO	204	21,4	9,7
TOTALE	2.113	-6,4	100,0

Fonte: elab. su dati Ergon@t

ASSUNZIONI (teste) 2008-2011

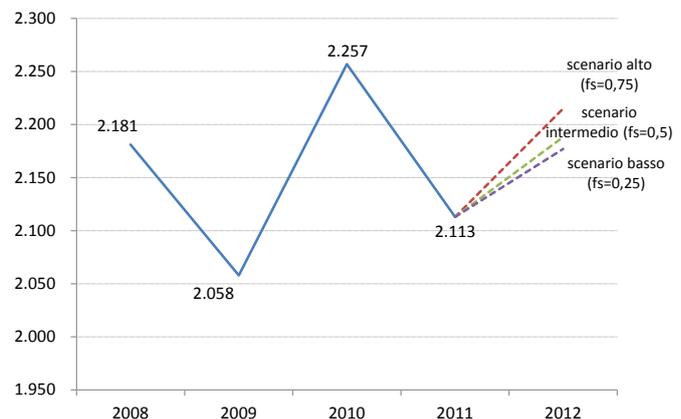


Nell'arco temporale 2008-2011 si osserva un trend del numero degli assunti altalenante: un netto decremento nel passaggio dal 2008 al 2009, seguito da un forte aumento degli assunti nel 2010 e un nuovo calo nel 2011.

PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2012

Le previsioni di assunzione sono state calcolate secondo la metodologia dello smorzamento esponenziale. Sono stati ipotizzati tre scenari secondo i seguenti fattori (o coefficienti) di smussamento (fattori di smussamento = fs): 0,25, 0,5 e 0,75¹.

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2012 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico a destra e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso, il valore degli assunti previsti per il 2012 è pari a 2.215, nello scenario alto il valore degli assunti previsti risulta pari a 2.177, nello scenario intermedio gli assunti si attestano a 2.188.



¹ Per ulteriori dettagli si veda la nota metodologica a pag.11 della presente scheda

Flussi per SETTORE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

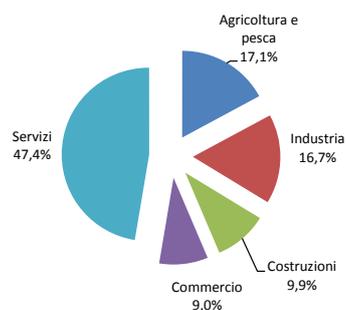
A livello settoriale nel 2011 i servizi non commerciali hanno assorbito il 47,4% dei flussi di persone assunte. L'industria e il primario hanno occupato una quota di persone quasi equivalente (rispettivamente 17,1 e 16,7%). Più esigui i pesi del commercio (9%) e delle costruzioni (9,9%). Il numero di persone assunte è cresciuto su base annua solo nel commercio (+1,8%).

CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) per settore. Anno 2011

Settore	N.	var.% 11/10
Agricoltura e pesca	325	-5,0
Industria	317	-7,0
Costruzioni	188	-6,0
Commercio	171	1,8
Servizi	901	-10,2
n.d.	211	3,9
Totale	2.113	-6,4

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



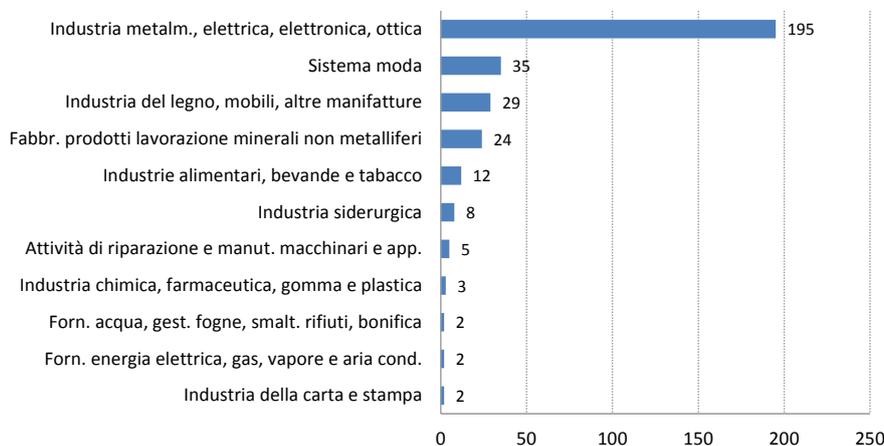
CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dell'industria. Anno 2011

Sottosectore dell'industria	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
1 Industria metalmeccanica, elettrica, elettronica, ottica	195	18,2	61,5
2 Sistema moda	35	-23,9	11,0
3 Industria del legno, mobili, altre manifatture	29	-17,1	9,1
4 Fabbr. prodotti lavorazione minerali non metalliferi	24	-44,2	7,6
5 Industrie alimentari, bevande e tabacco	12	-33,3	3,8

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori dell'industria che hanno maggiormente assunto sono stati: l'industria metalmeccanica, elettrica, elettronica ed ottica (195), l'industria tessile e dell'abbigliamento (35), e l'industria del legno e mobilio (29).

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosectore dell'INDUSTRIA



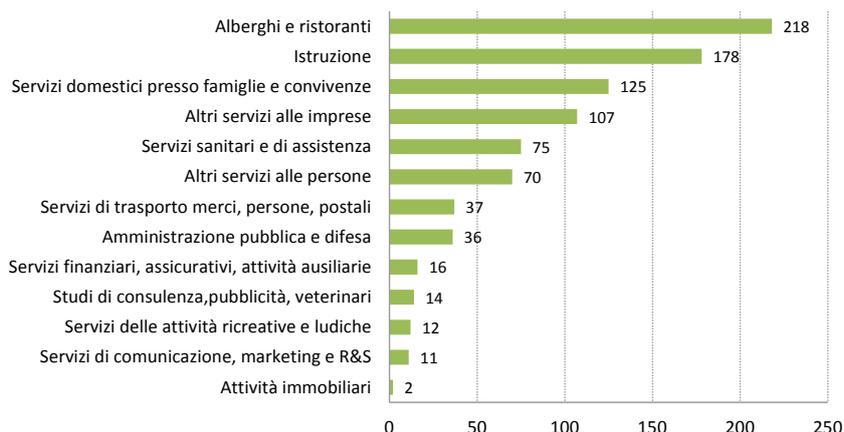
CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dei servizi. Anno 2011

Sottosectore dei servizi	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
1 Alberghi e ristoranti	218	-4,4	24,1
2 Istruzione	178	26,2	19,7
3 Servizi domestici presso famiglie e convivenze	125	22,5	13,8
4 Altri servizi alle imprese	107	17,6	11,8
5 Servizi sanitari e di assistenza	75	-51,9	8,3

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: gli alberghi e ristoranti (218), l'istruzione (178) e i servizi domestici presso le famiglie (125).

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosettore dei SERVIZI



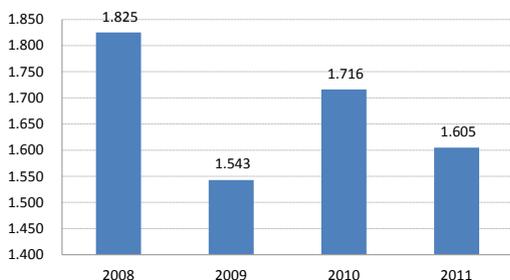
CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2011

Tipologia di contratto	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
apprendistato e f.l.	122	-0,8	5,8
tempo determinato	862	1,8	40,8
tempo indeterminato	413	-24,1	19,5
parasubordinato	162	-15,2	7,7
somministrato	208	3,0	9,8
intermittente	153	-15,5	7,2
tirocínio	52	-13,3	2,5
lav. domestico	125	22,5	5,9
Lsu	16	128,6	0,8
TOTALE	2.113	-6,4	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sul piano contrattuale i contratti a tempo determinato hanno rappresentato il 40,8% degli assunti aumentando su base annua dell'1,8%. Gli avviati con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per il 19,5%, diminuendo nell'anno del -24,1%. I contratti di somministrazione sono stati la terza tipologia contrattuale cui si è fatto ricorso (9,8%), in aumento del 3% rispetto al 2010.

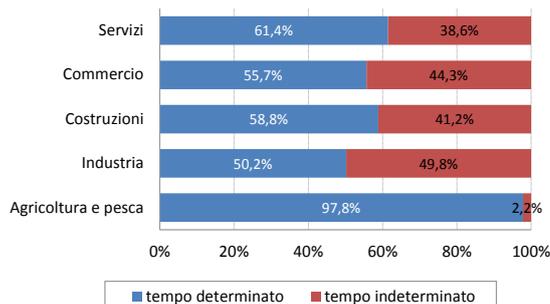
ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2011



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – apprendistato, tempo determinato ed indeterminato e contratti di somministrazione - nell'arco del quadriennio 2008-2011 si osserva un drastico calo dello stock degli assunti nel 2009. Nel 2010 è seguito poi un aumento che ha riportato la numerosità degli assunti quasi ai livelli del 2008. Tuttavia nel 2011 le assunzioni con contratto dipendente sono nuovamente diminuite.

A livello settoriale, guardando la distribuzione dei soli contratti dipendenti a tempo determinato e indeterminato, si evince una netta prevalenza dell'impiego del tempo determinato nel primario. Ad eccezione dell'industria, dove le due tipologie di contratto in esame quasi si equivalgono, negli altri settori la quota del tempo determinato è prevalente.

ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2011 PER SETTORE (%)



Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

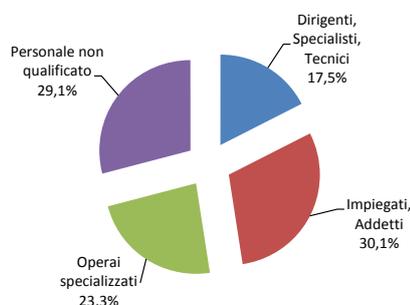
La distribuzione degli assunti nel 2011 per categoria professionale evidenzia l'impiego di una quota quasi equivalente di impiegati in attività d'ufficio e addetti agli esercizi commerciali (più brevemente detti "impiegati/addetti", per il 30,1% degli assunti) e di personale non qualificato (29,1%). Rispetto al 2010 nessuna categoria professionale ha registrato un aumento degli assunzioni.

CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) per qualifica professionale. Anno 2011

Posizione professionale	N.	var.% 2011/10
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	369	-18,0
Impiegati, Addetti	636	-1,9
Operai specializzati	493	-7,9
Personale non qualificato	615	-1,4
Totale	2.113	-6,4

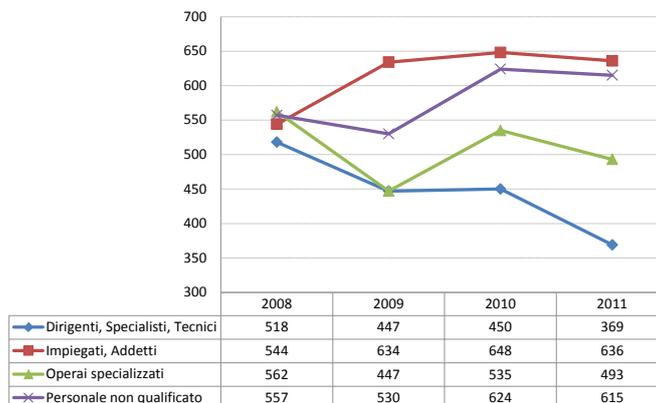
Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER QUALIFICA PROF. 2011



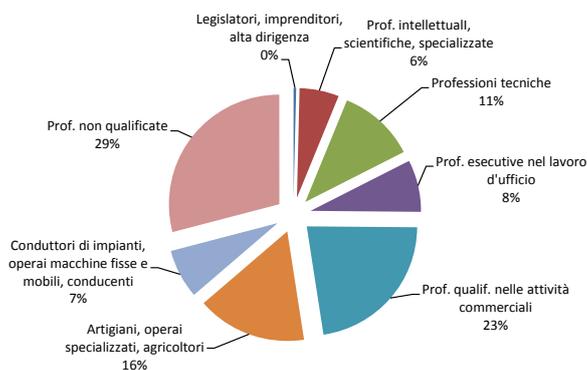
Nell'arco temporale 2008-2011, la categoria degli impiegati/addetti è stata quella più richiesta nel contesto del Cpi di Codroipo a partire dal 2009. Gli assunti in questa categoria hanno evidenziato un trend sostanzialmente crescente fino al 2010. Nel 2011 sono leggermente diminuiti. La domanda di personale non qualificato è invece la seconda categoria professionale più richiesta lungo tutto il periodo. La domanda di operai specializzati, dopo il calo subito nel 2009, ha marginalmente recuperato nel 2010 per poi nuovamente diminuire nel 2011. Gli assunti della categoria dei dirigenti, specialisti e tecnici, invece, sono progressivamente calati nel corso dei quattro anni considerati.

ASSUNZIONI (teste) PER QUAL. PROF. ANNI 2008-2011



Osservando con maggior dettaglio gli assunti per qualifica professionale, nel 2011, al netto delle professioni non qualificate, emerge una richiesta più forte di professionalità qualificate nelle attività commerciali (23%).

ASSUNZIONI (teste) PER FIGURA PROFESSIONALE (%)



Passando all'esame di dettaglio delle figure professionali maggiormente richieste nel 2011 si conferma una concentrazione della domanda sulle professioni non qualificate da impiegare nel primario (259 assunti), seguite dalle professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione (196 assunti) e dagli artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva ed edilizia (153 assunti).

CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) per figura professionale. Anno 2011

rank	Figure professionali	Assunzioni	var.%	quota %
1	Prof. non qual. primario	259	-0,8	12,3
2	Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	196	-7,1	9,3
3	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici	153	-1,9	7,2
4	Prof. non qualificate	147	0,7	7,0
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali	127	21,0	6,0
6	Prof. qual. servizi sociali	116	-38,0	5,5
7	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	114	-14,3	5,4
8	Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	110	20,9	5,2
9	Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	92	23,3	4,4
10	Specialisti della formazione e della ricerca	86	65,4	4,1
11	Professioni tecniche nell'organizzazione, amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	73	-24,0	3,5
12	Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	69	-11,5	3,3
13	Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	66	-9,6	3,1
14	Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	55	10,0	2,6
15	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	52	-21,2	2,5
16	Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	46	-4,2	2,2
17	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio	45	12,5	2,1
18	Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	43	13,2	2,0
19	Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	35	337,5	1,7
20	Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali	33	13,8	1,6
21	Prof. non qual. costruzione	32	-28,9	1,5
22	Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	32	45,5	1,5
23	Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	30	-59,5	1,4
24	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	25	-43,2	1,2
25	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	22	15,8	1,0
26	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	16	77,8	0,8
27	Conducenti di impianti industriali	13	-31,6	0,6
28	Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	9	50,0	0,4
29	Imprenditori e responsabili di piccole aziende	5	-28,6	0,2
30	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	3	-40,0	0,1
31	Specialisti nelle scienze della vita	3	0,0	0,1
32	Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	2	-71,4	0,1
33	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	2	-	0,1
34	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	1	-50,0	0,0
35	Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica, nella magistratura	1	-75,0	0,0
TOTALE		2.113	-6,4	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale, i servizi non commerciali hanno fatto ricorso in misura maggiore ad impiegati/addetti (46,4%) e in buona parte anche a dirigenti, specialisti e tecnici (28,1%); il commercio, invece, ha reclutato soprattutto personale con qualifica di impiegato o addetto (71,3%), l'industria e le costruzioni hanno assunto specialmente operai specializzati (rispettivamente 63,1 e 61,7%), mentre l'agricoltura ha impiegato con maggior frequenza personale non qualificato (79,1%).

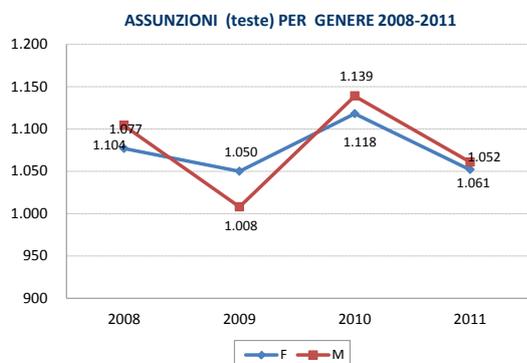
CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) per qualifica professionale e settore d'attività dell'impresa. Anno 2011

Qualifica professionale	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Commercio	Servizi	n.d.	Totale
<i>Assunzioni</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	8	58	20	22	253	8	369
Impiegati, Addetti	26	47	12	122	418	11	636
Operai specializzati	34	200	116	24	92	27	493
Personale non qualificato	257	12	40	3	138	165	615
Totale	325	317	188	171	901	211	2.113
<i>Comp. %</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	2,5	18,3	10,6	12,9	28,1	3,8	17,5
Impiegati, Addetti	8,0	14,8	6,4	71,3	46,4	5,2	30,1
Operai specializzati	10,5	63,1	61,7	14,0	10,2	12,8	23,3
Personale non qualificato	79,1	3,8	21,3	1,8	15,3	78,2	29,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nelle assunzioni 2011 del Cpi di Codroipo le donne e gli uomini quasi si equivalgono. Nell'arco temporale 2008-2011 entrambe le componenti hanno subito il calo delle assunzioni nel 2009, in maniera più marcata i maschi, che però nel 2010 sono stati interessati da un recupero altrettanto veloce. Nel 2011, tuttavia, tanto le donne quanto gli uomini hanno accusato una contrazione delle assunzioni.



Nel 2011 le figure femminili hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (64,9%), mentre gli uomini si sono meglio distribuiti fra industria (25,9%) e servizi non commerciali (28,2%).

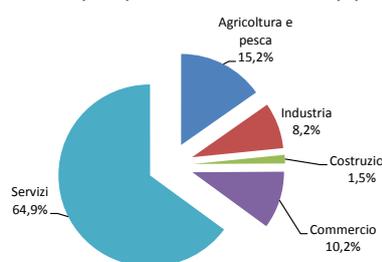
Rispetto al 2010 il numero di donne assunte è aumentato nell'industria (+6,6%) e nel primario (+2,7%), mentre gli uomini sono stati interessati da un calo generale in tutti i comparti.

CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno 2011

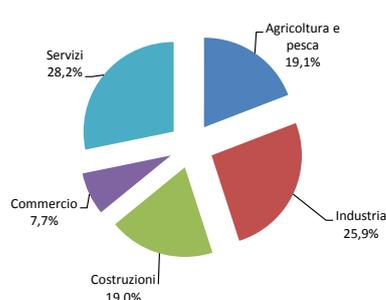
Settore	F		M	
	N.	var.% 2011/10	N.	var.% 2011/10
Agricoltura e pesca	151	2,7	174	-10,8
Industria	81	6,6	236	-10,9
Costruzioni	15	-42,3	173	-0,6
Commercio	101	20,2	70	-16,7
Servizi	644	-10,2	257	-10,1
n.d.	60	-11,8	151	11,9
Totale	1.052	-5,9	1.061	-6,8

Fonte: elab. su dati Ergon@t

ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI PER SETTORE (%)

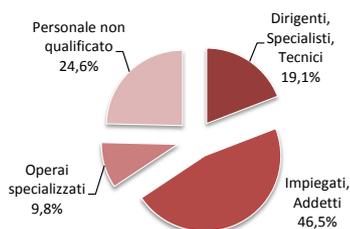


ASSUNZIONI (teste) MASCHILI PER SETTORE (%)

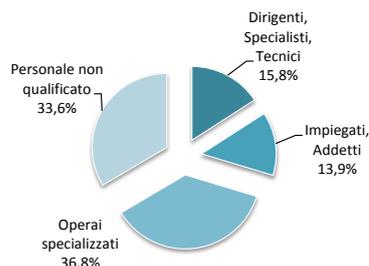


Sul versante delle qualifiche professionali le donne sono state assunte con maggior frequenza con qualifica di impiegato/addetto (46,5%), mentre gli uomini sono stati assunti principalmente con qualifica di operai specializzati (36,8%) e in buona parte anche come personale non qualificato (33,6%).

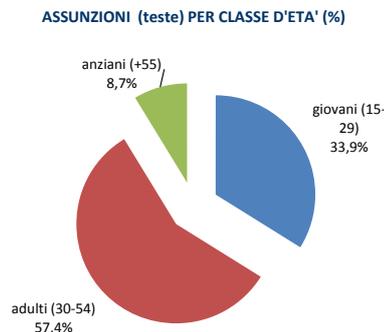
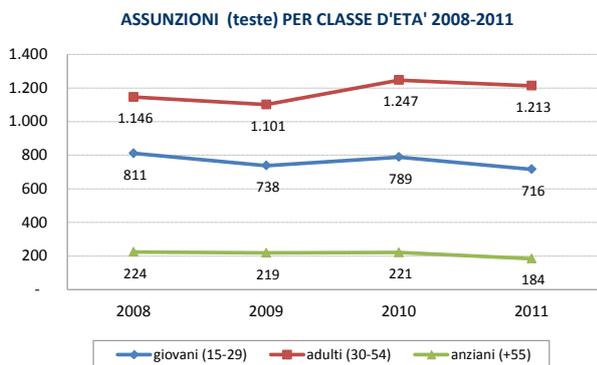
ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



ASSUNZIONI (teste) MASCHILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



Dal 2008 al 2011 l'andamento delle assunzioni è stato sostanzialmente simile per tutte le fasce d'età considerate: solo la componente adulta ha segnato una variazione positiva delle assunzioni da inizio a fine periodo. Nel 2011 i giovani (15-29 anni) hanno costituito il 33,9% degli assunti, gli adulti (30-54 anni) il 57,4%, gli anziani (oltre 55 anni) l'8,7%.



A livello settoriale gli assunti di tutte le fasce d'età hanno trovato nei servizi non commerciali il principale sbocco lavorativo: i giovani per il 37,7%, gli adulti per il 46,2%, gli anziani per il 38,6%. Gli anziani sono stati impiegati per buona parte anche nel primario (26,1%).

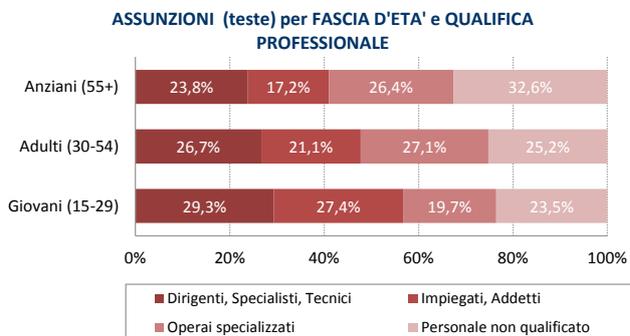
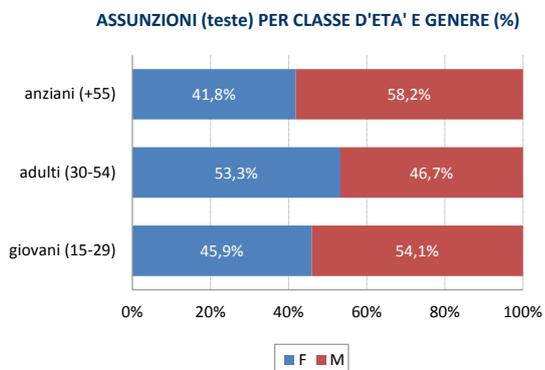
CPI di Codroipo. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2011

Settore	Giovani (15-29)			Adulti (30-54)			Anziani (+55)		
	N.	var.% 11/10	quota % 2011	N.	var.% 11/10	quota % 2011	N.	var.% 11/10	quota % 2011
Agricoltura e pesca	113	5,6	15,8	164	-7,3	13,5	48	-17,2	26,1
Industria	109	-9,2	15,2	172	-8,0	14,2	36	5,9	19,6
Costruzioni	73	-9,9	10,2	103	2,0	8,5	12	-33,3	6,5
Commercio	72	-6,5	10,1	85	11,8	7,0	14	-6,7	7,6
Servizi	270	-17,4	37,7	560	-3,8	46,2	71	-24,5	38,6
n.d.	79	-	11,0	129	4,0	10,6	3	50,0	1,6
Totale	716	-9,3	100,0	1.213	-2,7	100,0	184	-16,7	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Nelle assunzioni del 2011 è prevalsa la componente maschile nella fascia d'età giovanile e anziana. Le donne hanno prevalso nella fascia d'età adulta.

Per quanto riguarda le qualifiche professionali i giovani sono stati reclutati con maggior frequenza come dirigenti, specialisti, tecnici e impiegati in ufficio o addetti agli esercizi commerciali; gli adulti hanno trovato lavoro con maggior frequenza come operai specializzati e dirigenti, specialisti e tecnici; gli anziani sono stati impiegati principalmente come personale non qualificato.



GLOSSARIO

Indice di dipendenza è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

Indice di vecchiaia è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

Indice di ricambio della popolazione attiva indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo di lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

Indice di struttura della popolazione attiva è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

nota metodologica

Il livellamento (o smorzamento) esponenziale è una tecnica utilizzata per smussare una serie storica di dati al fine di fornire all'analista un'impressione dei movimenti di lungo termine della serie stessa. Il metodo del livellamento esponenziale consente inoltre di effettuare previsioni di breve termine (ad un periodo) anche su dati che non presentano un evidente andamento di trend. Il metodo del livellamento esponenziale consiste nell'applicazione alla serie dei dati di una media mobile ponderata esponenzialmente. In questo modo ciascun valore della serie smussata dipende da tutti i valori osservati precedenti. Inoltre, nel calcolo dei valori della serie livellata, i pesi assegnati a ciascun valore osservato in precedenza non sono costanti, ma decrescono passando dai più recenti a quelli più lontani nel tempo.

Il valore smussato esponenzialmente per il periodo i si ottiene con la seguente formula: $E_i = WY_i + (1-W)E_{i-1}$

Dove:

E_i = valore della serie smussata esponenzialmente relativo al periodo i ,

E_{i-1} = valore della serie smussata esponenzialmente al periodo $i-1$,

Y_i = valore osservato della serie storica nel periodo i ,

W = peso o fattore di smorzamento assegnato soggettivamente ($0 < W < 1$),

$E_1 = Y_1$

La scelta del fattore di smorzamento W è critica in quanto influisce in modo decisivo sui risultati. Tuttavia si osserva che con valori bassi di W vengono meglio evidenziate le tendenze di lungo periodo della serie, mentre valori elevati consentono previsioni di breve periodo più precise. Nel caso l'analista voglia effettuare una previsione di breve periodo, il livellamento esponenziale può essere utilizzato nel seguente modo: il valore smussato relativo al periodo i è adottato come previsione al periodo $i+1$: $\hat{Y}_{i+1} = E_i$.

note

**Agenzia regionale del lavoro
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

Via San Francesco, 37
34133 - Trieste
Tel. 040 377 5227 - Fax 040 377 5197
mail: agire@agelav.fvg.it
www.agenzia lavoro.regione.fvg.it

Centro per l'impiego di Codroipo

Via Manzoni, 2
33033 - Codroipo (UD)
Tel. 0432 906252
Fax: 0432 912710
mail: cpi.codroipo@provincia.udine.it

