

CERVIGNANO DEL FRIULI



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori
PER FIGURA PROFESSIONALE
e CENTRO PER L'impiego

anno  2012

*Il presente rapporto è stato redatto a cura di **Grazia Sartor**, esperta dell'Agenzia regionale del lavoro della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.*

Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi

Layout grafico: Fiorella Bieker



CENTRO PUBBLICO PER L'IMPIEGO DI CERVIGNANO DEL FRIULI

Il Centro per l'impiego di Cervignano del Friuli è la principale struttura pubblica che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale ed è gestito dalla Provincia di Udine. Tra le sue finalità vi è quella di favorire e mediare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolge quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo, per i lavoratori e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni poste in essere dalle aziende localizzate nel territorio di riferimento nel corso del 2011. L'analisi prende in considerazione le assunzioni riferite alle singole persone, offrendo in tal modo una descrizione sociale dell'andamento del mercato del lavoro.

II CONTESTO ECONOMICO

Il Cpi di Cervignano del Friuli è costituito da 21 comuni in cui risiedono 71.229 abitanti e hanno sede 5.772 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 19.189 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 7,9 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (3,3 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio votata prevalentemente basata prevalentemente sull'industria ed i servizi.

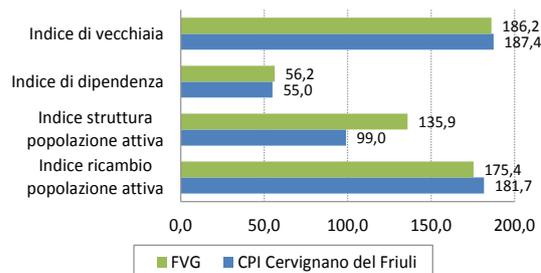
CPI di Cervignano del Friuli. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per comune. Anno 2011

COMUNE sede d'impresa	Imprese attive		Addetti		N. abitanti	N. imprese *100 ab.
	N.	%	N.	%		
AIELLO DEL FRIULI	170	2,9	547	2,9	2.260	7,5
AQUILEIA	293	5,1	801	4,2	3.493	8,4
BAGNARIA ARSA	263	4,6	853	4,4	3.595	7,3
BICINICO	190	3,3	546	2,8	1.930	9,8
CAMPOLONGO TAPOGL.	66	1,1	150	0,8	1.215	5,4
CARLINO	227	3,9	579	3,0	2.806	8,1
CERVIGNANO DEL FRIULI	947	16,4	3.006	15,7	13.590	7,0
FIUMICELLO	376	6,5	1.003	5,2	5.063	7,4
GONARS	403	7,0	1.265	6,6	4.810	8,4
MARANO LAGUNARE	325	5,6	780	4,1	1.965	16,5
PALMANOVA	521	9,0	2.273	11,8	5.453	9,6
PORPETTO	209	3,6	470	2,4	2.673	7,8
RUDA	196	3,4	501	2,6	3.003	6,5
SAN GIORGIO DI NOG.	480	8,3	3.173	16,5	7.755	6,2
SAN VITO AL TORRE	152	2,6	525	2,7	2.445	6,2
SANTA MARIA LA LONGA	236	4,1	557	2,9	1.358	17,4
TERZO DI AQUILEIA	207	3,6	392	2,0	2.900	7,1
TORVISOVA	133	2,3	842	4,4	3.024	4,4
TRIVIGNANO UDINESE	202	3,5	529	2,8	1.700	11,9
VILLA VICENTINA	124	2,1	308	1,6	1.405	8,8
VISCO	52	0,9	89	0,5	786	6,6
TOTALE	5.772	100,0	19.189	100,0	73.229	7,9

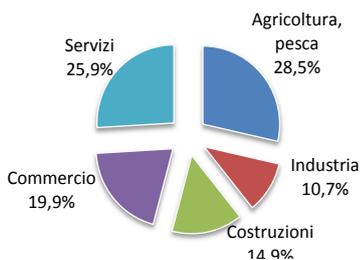
Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

Dal punto di vista demografico il Cpi di Cervignano del Friuli è caratterizzato da una struttura della popolazione totale sostanzialmente in linea alla media regionale, mentre è più giovane la popolazione attiva.

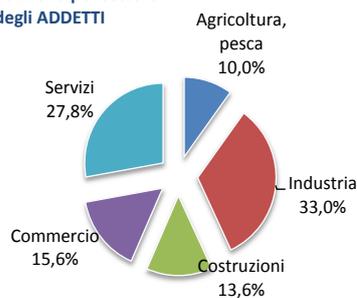
INDICATORI DEMOGRAFICI 2011



a) Distribuzione per settore delle IMPRESE attive



b) Distribuzione per settore degli ADDETTI



DINAMICA DELLE ASSUNZIONI

Nel 2011, secondo i dati degli archivi Ergon@t, i lavoratori assunti sono stati 6.131. Su base annua, il loro numero è diminuito del -2,9%.

Nel Cpi emerge il comune di Cervignano del Friuli, che catalizza il 20,1% dei movimenti in entrata, seguito da San Giorgio di Nogaro (15,7%) e Palmanova (12,6%).

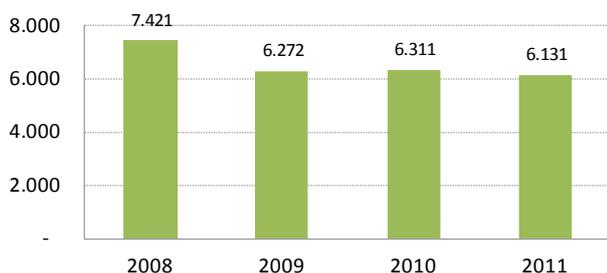
Il comune che ha registrato una crescita maggiore degli assunti su base annua è stato invece Campolongo Tapogliano in termini percentuali (+44,2%), San Giorgio di Nogaro in valore assoluto (+88 unità).

CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) per comune. Anno 2011

COMUNE sede dell'azienda	Assunzioni		
	N.	var.% 11/10	quota % 2011
AIELLO DEL FRIULI	370	8,8	6,0
AQUILEIA	274	4,6	4,5
BAGNARIA ARSA	394	-22,0	6,4
BICINICO	144	-8,9	2,3
CAMPOLONGO TAPOGLIANO	62	44,2	1,0
CARLINO	129	-12,8	2,1
CERVIGNANO DEL FRIULI	1.234	-4,2	20,1
FIUMICELLO	337	7,7	5,5
GONARS	274	-4,9	4,5
MARANO LAGUNARE	133	-6,3	2,2
PALMANOVA	772	-0,5	12,6
PORPETTO	139	23,0	2,3
RUDA	119	-16,8	1,9
SAN GIORGIO DI NOGARO	963	10,1	15,7
SAN VITO AL TORRE	102	5,2	1,7
SANTA MARIA LA LONGA	126	-26,7	2,1
TERZO DI AQUILEIA	131	8,3	2,1
TORVISCOSA	183	-28,5	3,0
TRIVIGNANO UDINESE	112	-4,3	1,8
VILLA VICENTINA	110	-16,0	1,8
VISCO	23	0,0	0,4
TOTALE	6.131	-2,9	100,0

Fonte: elab. su dati Ergon@t

ASSUNZIONI (teste) 2008-2011

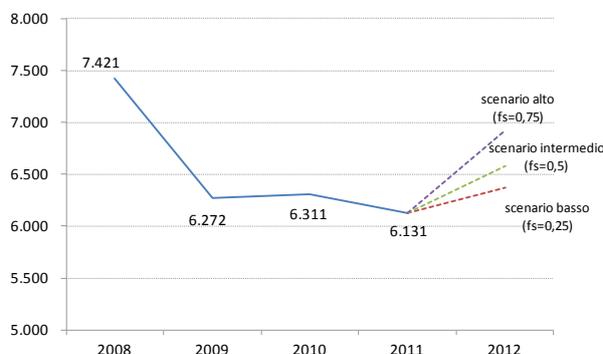


Nell'arco temporale 2008-2011 si osserva un netto decremento del numero degli assunti nel passaggio dal 2008 al 2009, seguito da una situazione di leggero miglioramento nel 2010, e di un'ulteriore contrazione nel 2011. Rispetto al 2011 le assunzioni sono calate di 1.290 unità.

PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2012

Le previsioni di assunzione sono state calcolate secondo la metodologia dello smorzamento esponenziale. Sono stati ipotizzati tre scenari secondo i seguenti fattori (o coefficienti) di smussamento (fattori di smussamento = fs): 0,25, 0,5 e 0,75¹.

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2012 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico a destra e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso, il valore degli assunti previsti per il 2012 è pari a 6.373, nello scenario alto il valore degli assunti previsti risulta pari a 6.928, nello scenario intermedio gli assunti si attestano a 6.579.



¹ Per ulteriori dettagli si veda la nota metodologica a pag.11 della presente scheda

Flussi per SETTORE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

A livello settoriale nel 2011 i servizi non commerciali hanno assorbito oltre la metà dei flussi di persone assunte (51,3%). L'industria è il secondo settore per importanza sul mercato del lavoro territoriale (18,5% degli assunti), seguita dal primario (12%), commercio (10,2%) e infine costruzioni (8%). Il numero di persone assunte è cresciuto su base annua solo nei servizi non commerciali (+2,7%) e nel commercio (+2,2%).

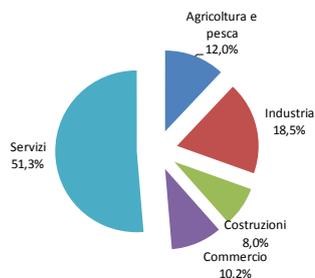
CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) per settore.

Anno 2011

Settore	N.	var.% 11/10
Agricoltura e pesca	699	-4,8
Industria	1.084	-0,6
Costruzioni	469	-28,7
Commercio	594	2,2
Servizi	3.000	2,7
n.d.	285	-12,6
Totale	6.131	-2,9

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



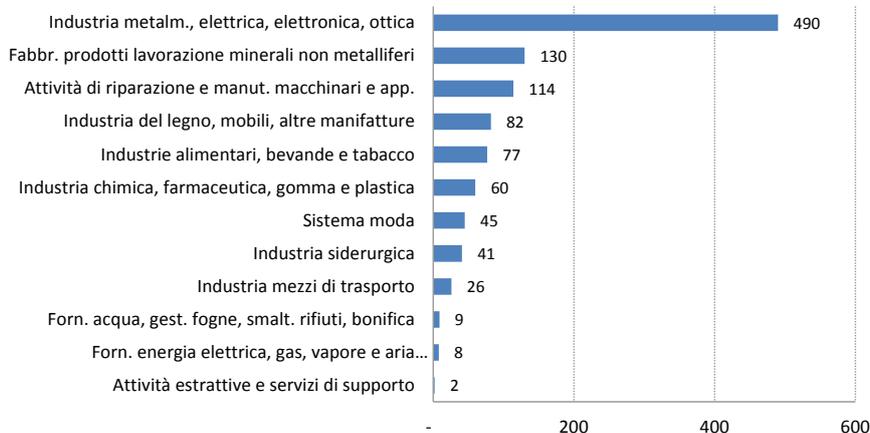
I sottosettori dell'industria che hanno maggiormente assunto sono stati: l'industria metalmeccanica, elettrica, elettronica ed ottica (490), la fabbricazione di prodotti e lavorazione di minerali non metalliferi (130), e le attività di riparazione e manutenzione dei macchinari e degli impianti (114).

CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori dell'industria. Anno 2011

Sottosettore dell'industria	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
1 Industria metalmeccanica, elettrica, elettronica, ottica	490	10,6	45,2
2 Fabbr. prodotti lavorazione minerali non metalliferi	130	109,7	12,0
3 Attività di riparazione e manut. macchinari e app.	114	-7,3	10,5
4 Industria del legno, mobili, altre manifatture	82	-41,4	7,6
5 Industrie alimentari, bevande e tabacco	77	1,3	7,1

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosettore dell'INDUSTRIA



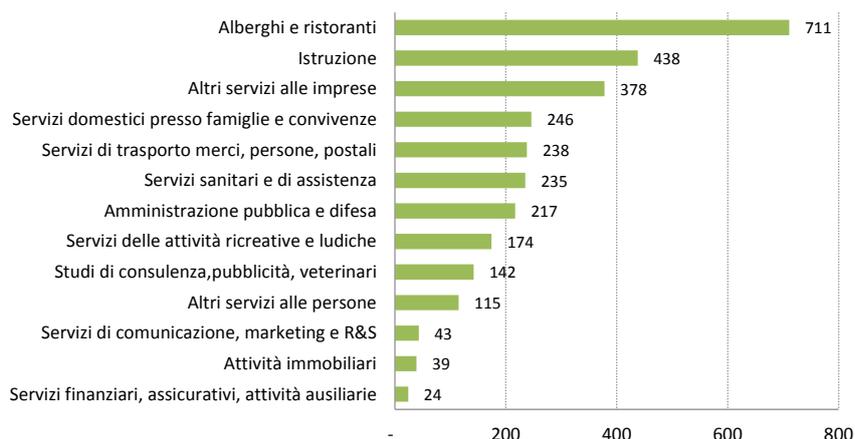
I sottosettori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: gli alberghi e ristoranti (711), l'istruzione (438) e gli altri servizi alle imprese (378).

CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosettori dei servizi. Anno 2011

Sottosettore dei servizi	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
1 Alberghi e ristoranti	711	-7,5	23,7
2 Istruzione	438	-2,2	14,6
3 Altri servizi alle imprese	378	32,2	12,6
4 Servizi domestici presso famiglie e convivenze	246	-2,8	8,2
5 Servizi di trasporto merci, persone, postali	238	-5,2	7,9

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosettore dei SERVIZI



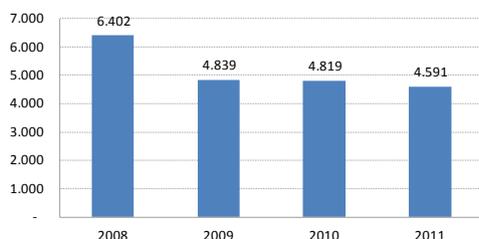
CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2011

Tipologia di contratto	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
apprendistato e f.l.	258	-1,1	4,2
tempo determinato	2.834	5,7	46,2
tempo indeterminato	1.223	-22,1	19,9
parasubordinato	588	-0,8	9,6
somministrato	276	-10,1	4,5
intermittente	498	0,4	8,1
tirocinio	107	24,4	1,7
lav. domestico	243	-4,3	4,0
Lsu	104	65,1	1,7
TOTALE	6.131	-2,9	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sul piano contrattuale, i contratti a tempo determinato hanno inciso per il 46,2% degli assunti aumentando su base annua del 5,7%. Gli avviati con contratto a tempo indeterminato hanno pesato per il 19,9%, diminuendo del -22,1%. I contratti parasubordinati sono stati la terza tipologia contrattuale adottata per le assunzioni (9,6%), in diminuzione dello -0,8% rispetto al 2010.

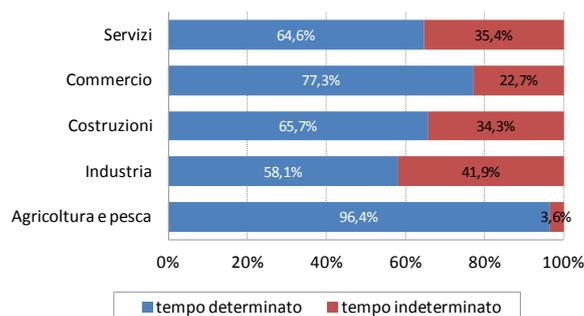
ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2011



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – apprendistato, tempo determinato ed indeterminato e contratti di somministrazione - nell'arco di tutto il quadriennio 2008-2011 si osserva un progressivo calo dello stock degli assunti (da 6.402 a 4.591).

A livello settoriale, guardando la distribuzione dei soli contratti dipendenti a tempo determinato e indeterminato, si evince una netta prevalenza dell'impiego del tempo determinato in tutti i settori e un utilizzo preponderante nel primario.

ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2011 PER SETTORE (%)



Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

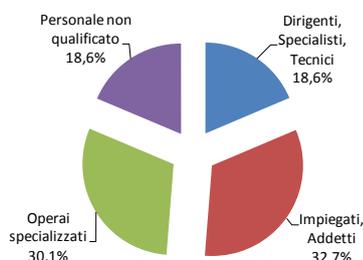
La distribuzione degli assunti nel 2011 per categoria professionale evidenzia una prevalenza di impiegati in attività d'ufficio e addetti agli esercizi commerciali (più brevemente detti "impiegati/addetti") che hanno inciso per il 32,7% sul totale. A seguire si sono collocate la categoria degli operai specializzati (30,1%) e in egual misura quella dei dirigenti, specialisti, tecnici e del personale non qualificato (18,6%). Rispetto al 2010 solo gli assunti nella categoria dei dirigenti, specialisti e tecnici sono aumentati (+0,3%).

CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) per qualifica professionale. Anno 2011

Posizione professionale	N.	var. % 2011/10
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	1.139	0,3
Impiegati, Addetti	2.002	-0,4
Operai specializzati	1.848	-1,2
Personale non qualificato	1.141	-11,8
Totale	6.130	-2,9

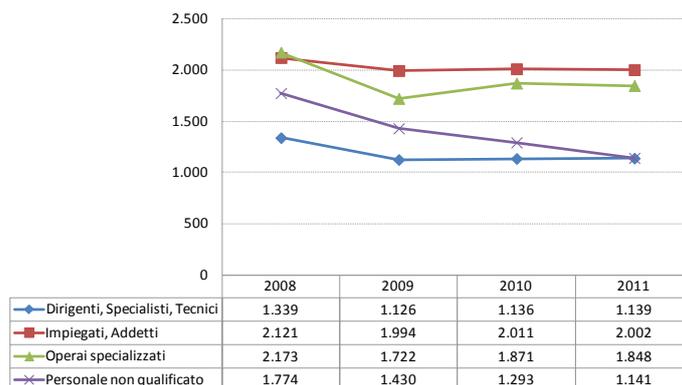
Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER QUALIFICA PROF. 2011



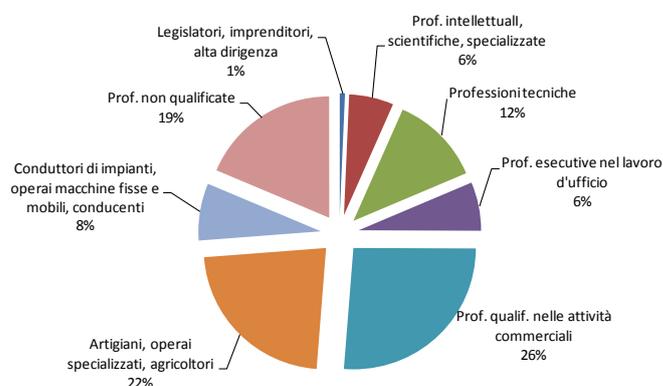
Nell'arco temporale 2008-2011, la categoria degli impiegati/addetti è stata quella maggiormente richiesta dalle aziende del Cpi di Cervignano del Friuli a partire dal 2009. Gli assunti in questa categoria hanno evidenziato un trend sostanzialmente stabile lungo il quadriennio considerato. La domanda di operai specializzati e di dirigenti, specialisti e tecnici si è sostanzialmente stabilizzata nell'ultimo biennio, mentre si è assistito ad una progressiva riduzione nell'impiego di personale non qualificato.

ASSUNZIONI (teste) PER QUAL. PROF. ANNI 2008-2011



Osservando con maggior dettaglio gli assunti per qualifica professionale, nel 2011, emerge una richiesta più forte di professionalità qualificate nelle attività commerciali (26%).

ASSUNZIONI (teste) PER FIGURA PROFESSIONALE (%)



Passando all'esame di dettaglio delle figure professionali maggiormente richieste nel 2011 si conferma una concentrazione della domanda sulle professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione (751 assunti) e sugli artigiani e operai metalmeccanici (525 assunzioni). La terza figura più richiesta è stata quella delle professioni qualificate nelle attività commerciali (484 assunti).

CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) per figura professionale. Anno 2011

rank	Figure professionali	Assunzioni	var. %	quota %
1	Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	751	-6,7	12,2
2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	525	-3,7	8,6
3	Professioni qualificate nelle attività commerciali	484	-1,6	7,9
4	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici	473	-8,9	7,7
5	Prof. non qual. primario	386	-18,4	6,3
6	Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	324	11,3	5,3
7	Prof. qual. servizi sociali	287	-16,6	4,7
8	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	269	10,2	4,4
9	Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	268	-8,2	4,4
10	Professioni tecniche nell'organizzazione, amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	253	0,4	4,1
11	Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	247	-8,9	4,0
12	Specialisti della formazione e della ricerca	213	13,9	3,5
13	Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	190	29,3	3,1
14	Prof. non qualificate	180	-19,6	2,9
15	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	164	6,5	2,7
16	Conduttori di impianti industriali	156	75,3	2,5
17	Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	132	3,9	2,2
18	Prof. non qual. costruzione	103	-40,5	1,7
19	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio	94	-21,0	1,5
20	Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	85	7,6	1,4
21	Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	84	-5,6	1,4
22	Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	69	213,6	1,1
23	Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali	65	-7,1	1,1
24	Operai semiqualficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	56	-24,3	0,9
25	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	50	-19,4	0,8
26	Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	35	-22,2	0,6
27	Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	27	237,5	0,4
28	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	25	177,8	0,4
29	Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	21	0,0	0,3
30	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	20	233,3	0,3
31	Imprenditori e responsabili di piccole aziende	19	-26,9	0,3
32	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	15	-16,7	0,2
33	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	14	600,0	0,2
34	Specialisti della salute	13	116,7	0,2
35	Specialisti nelle scienze della vita	12	71,4	0,2
36	Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazione	11	450,0	0,2
37	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	6	100,0	0,1
38	Conduttori di veicoli	2	100,0	0,0
39	Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica, nella magistratura	2	-84,6	0,0
40	Forze armate	1	-	0,0
	TOTALE	6.131	-2,9	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale i servizi non commerciali hanno fatto ricorso in misura maggiore a persone con qualifica di dirigente, tecnico e specialista (44,2%) e in buona parte anche di impiegato/addetto (27,6%); il commercio, invece, ha reclutato soprattutto personale con qualifica di impiegato o addetto (73,2%), l'industria e le costruzioni hanno assunto specialmente operai specializzati (rispettivamente 65,9 e 69,9%), mentre l'agricoltura ha impiegato principalmente personale non qualificato (57,8%), ma anche una buona parte di operai specializzati (34,2%).

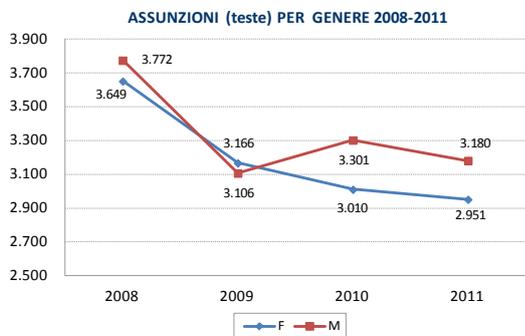
CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) per qualifica professionale e settore d'attività dell'impresa. Anno 2011

Qualifica professionale	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Commercio	Servizi	n. d.	Totale
<i>Assunzioni</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	11	173	55	59	827	14	1.139
Impiegati, Addetti	45	149	21	435	1.326	26	2.002
Operai specializzati	239	714	328	74	435	58	1.848
Personale non qualificato	404	47	65	26	412	187	1.141
Totale	699	1.083	469	594	3.000	285	6.130
<i>Comp. %</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	1,6	16,0	11,7	9,9	27,6	4,9	18,6
Impiegati, Addetti	6,4	13,8	4,5	73,2	44,2	9,1	32,7
Operai specializzati	34,2	65,9	69,9	12,5	14,5	20,4	30,1
Personale non qualificato	57,8	4,3	13,9	4,4	13,7	65,6	18,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

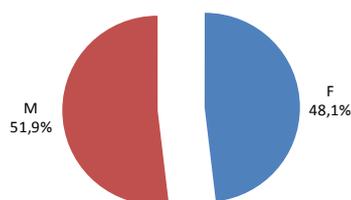
Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nelle assunzioni 2011 del Cpi di Cervignano del Friuli la componente maschile ha prevalso su quella femminile. Dal 2008 al 2011 il numero di assunzioni femminili ha superato quelle maschili solo nel 2009. Per le donne il trend delle assunzioni nell'arco del quadriennio considerato è stato decrescente. Anche per gli uomini il quadriennio è stato decrescente ad eccezione del 2010.



ASSUNZIONI (teste) PER GENERE 2011 (%)



Nel 2011 le figure femminili hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (67,1%), mentre gli uomini si sono meglio distribuiti fra industria (29,6%) e servizi non commerciali (36,4%).

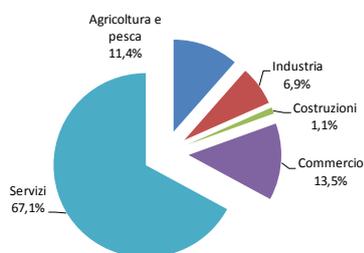
In quest'ultimo settore, il numero di donne assunte si è significativamente ridotto (-3,3%) a fronte di sostanziale aumento degli uomini (+15,2%) rispetto all'anno precedente.

CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno 2011

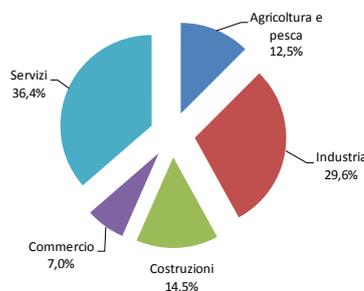
Settore	F		M	
	N.	var.% 2011/10	N.	var.% 2011/10
Agricoltura e pesca	325	-1,2	374	-7,7
Industria	196	5,4	888	-1,8
Costruzioni	32	6,7	437	-30,4
Commercio	383	6,7	211	-5,0
Servizi	1.906	-3,3	1.094	15,2
n.d.	109	-18,7	176	-8,3
Totale	2.951	-2,0	3.180	-3,7

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI PER SETTORE (%)

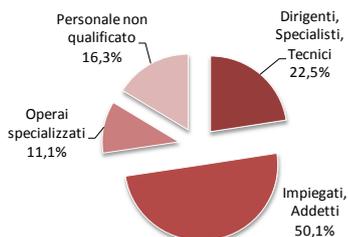


ASSUNZIONI (teste) MASCHILI PER SETTORE (%)

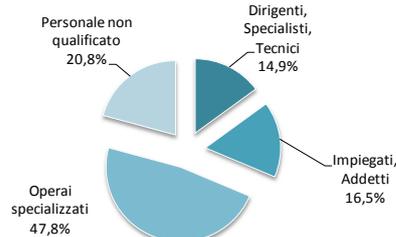


Sul versante delle qualifiche professionali le donne sono state assunte con maggior frequenza con qualifica di impiegato, addetto (50,1%), ricoprendo in buona parte anche posizioni di dirigente, specialista, tecnico (22,5%). Gli uomini sono stati assunti principalmente con qualifica di operai specializzato (47,8%) e con una quota poco inferiore al 21% con qualifica di dirigente, specialista, tecnico.

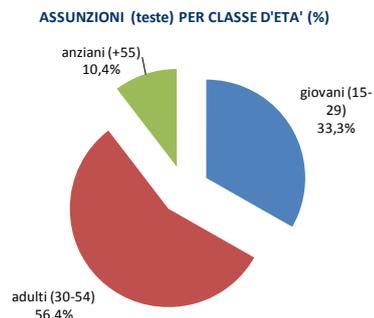
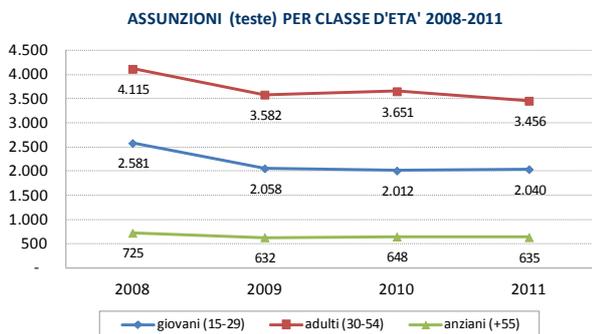
ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



ASSUNZIONI (teste) MASCHILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



Dal 2008 al 2011 gli assunti della fascia d'età giovanile (15-29 anni) e anziana (55 anni e oltre) si sono mantenuti sostanzialmente costanti dopo il calo accusato nel 2009, mentre si osserva un trend decrescente degli assunti nella fascia adulta (30-54 anni). In particolare, nel 2011 i giovani hanno costituito il 33,3% degli assunti, gli adulti il 56,4%, gli anziani il 10,4%.



A livello settoriale tutte le fasce d'età hanno trovato nei servizi non commerciali il principale sbocco lavorativo: i giovani per il 48,2%, gli adulti per il 50,3%, gli anziani per il 43,9%.

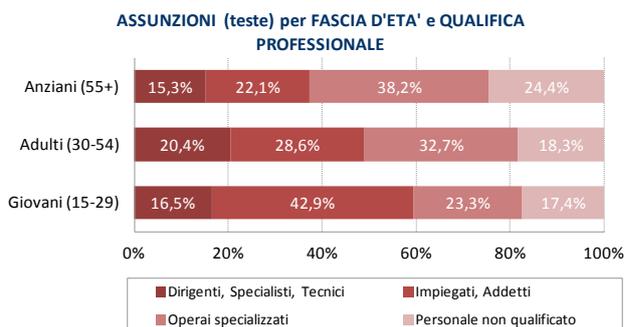
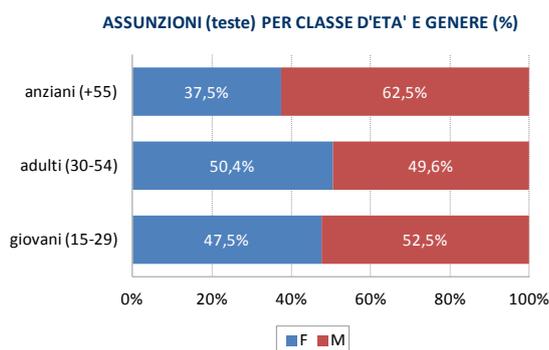
CPI di Cervignano del Friuli. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2011

Settore	Giovani (15-29)			Adulti (30-54)			Anziani (+55)		
	N.	var.% 11/10	quota % 2011	N.	var.% 11/10	quota % 2011	N.	var.% 11/10	quota % 2011
Agricoltura e pesca	181	-14,6	8,9	372	-1,1	10,8	146	0,0	23,0
Industria	344	10,3	16,9	647	-1,5	18,7	93	-23,1	14,6
Costruzioni	129	-27,9	6,3	268	-30,4	7,8	72	-23,4	11,3
Commercio	292	2,8	14,3	270	4,2	7,8	32	-15,8	5,0
Servizi	984	9,1	48,2	1.737	-2,5	50,3	279	17,2	43,9
n.d.	110	-10,6	5,4	162	-15,6	4,7	13	18,2	2,0
Totale	2.040	1,4	100,0	3.456	-5,3	100,0	635	-2,0	100,0

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Nelle assunzioni del 2011 è prevalsa la componente maschile fra i giovani e gli anziani, mentre nella fascia d'età adulta si osserva una presenza equilibrata fra i due generi.

Per quanto riguarda le qualifiche professionali i giovani sono stati reclutati con maggior frequenza come impiegati in ufficio o addetti agli esercizi commerciali, gli adulti e gli anziani sono stati impiegati principalmente come operai specializzati.



GLOSSARIO

Indice di dipendenza è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

Indice di vecchiaia è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

Indice di ricambio della popolazione attiva indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo di lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

Indice di struttura della popolazione attiva è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

nota metodologica

Il livellamento (o smorzamento) esponenziale è una tecnica utilizzata per smussare una serie storica di dati al fine di fornire all'analista un'impressione dei movimenti di lungo termine della serie stessa. Il metodo del livellamento esponenziale consente inoltre di effettuare previsioni di breve termine (ad un periodo) anche su dati che non presentano un evidente andamento di trend. Il metodo del livellamento esponenziale consiste nell'applicazione alla serie dei dati di una media mobile ponderata esponenzialmente. In questo modo ciascun valore della serie smussata dipende da tutti i valori osservati precedenti. Inoltre, nel calcolo dei valori della serie livellata, i pesi assegnati a ciascun valore osservato in precedenza non sono costanti, ma decrescono passando dai più recenti a quelli più lontani nel tempo.

Il valore smussato esponenzialmente per il periodo i si ottiene con la seguente formula: $E_i = WY_i + (1-W)E_{i-1}$

Dove:

E_i = valore della serie smussata esponenzialmente relativo al periodo i ,

E_{i-1} = valore della serie smussata esponenzialmente al periodo $i-1$,

Y_i = valore osservato della serie storica nel periodo i ,

W = peso o fattore di smorzamento assegnato soggettivamente ($0 < W < 1$),

$E_1 = Y_1$

La scelta del fattore di smorzamento W è critica in quanto influisce in modo decisivo sui risultati. Tuttavia si osserva che con valori bassi di W vengono meglio evidenziate le tendenze di lungo periodo della serie, mentre valori elevati consentono previsioni di breve periodo più precise. Nel caso l'analista voglia effettuare una previsione di breve periodo, il livellamento esponenziale può essere utilizzato nel seguente modo: il valore smussato relativo al periodo i è adottato come previsione al periodo $i+1$: $\hat{Y}_{i+1} = E_i$.

note

**Agenzia regionale del lavoro
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

Via San Francesco, 37
34133 - Trieste
Tel. 040 377 5227 - Fax 040 377 5197
mail: agire@agelav.fvg.it
www.agenzia lavoro.regione.fvg.it

Centro per l'impiego di Cervignano del Friuli

Via Ramazzotti, 16
33052 - Cervignano del Friuli (UD)
Tel. 0431 388211 – 0431 388201
Fax: 0431 388288
mail: cpi.cervignano@provincia.udine.it

