

# GORIZIA



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA



Agenzia regionale del lavoro



Le assunzioni dei lavoratori  
PER FIGURA PROFESSIONALE  
e CENTRO PER L'impiego

anno  2012

*Il presente rapporto è stato redatto a cura di **Grazia Sartor**, esperta dell'Agenzia regionale del lavoro della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.*

*Coordinamento e revisione: Marco Cantalupi*

*Layout grafico: Fiorella Bieker*



# CENTRO PUBBLICO PER L'IMPIEGO DI GORIZIA

Il Centro per l'impiego di Gorizia è la principale struttura pubblica che eroga servizi per l'impiego nel territorio provinciale ed è gestito dalla Provincia di Gorizia. Tra le sue finalità vi è quella di favorire e mediare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro sul territorio di cui è competente grazie all'utilizzo della Borsa nazionale del lavoro. Svolge quindi attività di orientamento, individuale e di gruppo, per i lavoratori e di assistenza alle imprese.

In questa scheda si analizzano i principali aspetti che hanno caratterizzato le assunzioni poste in essere dalle aziende localizzate nel territorio di riferimento nel corso del 2011. L'analisi prende in considerazione le assunzioni riferite alle singole persone, offrendo in tal modo una descrizione sociale dell'andamento del mercato del lavoro.

## II CONTESTO ECONOMICO

Il Cpi di Gorizia è costituito da 16 comuni in cui risiedono 70.843 abitanti e hanno sede 5.152 imprese attive. Gli addetti impiegati risultano, secondo il Registro delle Imprese della Camera di Commercio, 20.586 e la densità d'impresa rispetto al numero degli abitanti è pari a 7,3 imprese per cento abitanti. Le imprese sono mediamente di piccola dimensione (4 addetti) e la loro distribuzione settoriale definisce un'economia del territorio basata prevalentemente sul commercio e i servizi.

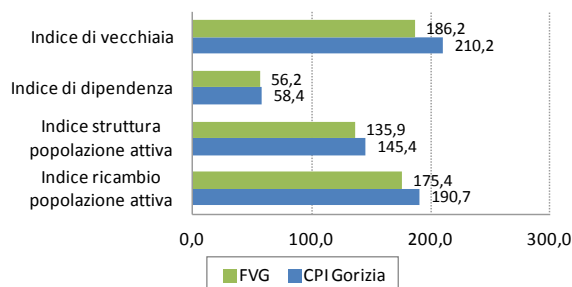
CPI di Gorizia. Imprese attive, addetti, abitanti e imprese per 100 ab. per comune. Anno 2011

COMUNE sede d'impresa	Imprese attive		Addetti		N. abitanti	N. imprese *100 ab.
	N.	%	N.	%		
CAPRIVA DEL FRIULI	113	2,2	328	1,6	1.747	6,5
CORMONS	668	13,0	2.669	13,0	7.698	8,7
DOLEGNA DEL COLLIO	81	1,6	200	1,0	387	20,9
FARRA D'ISONZO	106	2,1	330	1,6	1.754	6,0
GORIZIA	2.585	50,2	10.381	50,4	35.798	7,2
GRADISCA D'ISONZO	479	9,3	1.639	8,0	6.617	7,2
MARIANO DEL FRIULI	103	2,0	585	2,8	1.592	6,5
MEDEA	69	1,3	126	0,6	979	7,0
MORARO	39	0,8	177	0,9	761	5,1
MOSSA	78	1,5	377	1,8	1.674	4,7
ROMANS D'ISONZO	301	5,8	1.315	6,4	3.732	8,1
SAGRADO	99	1,9	208	1,0	2.267	4,4
SAN FLORIANO DEL C.	103	2,0	201	1,0	811	12,7
SAN LORENZO ISONTINO	83	1,6	206	1,0	1.558	5,3
SAVOGNA D'ISONZO	105	2,0	772	3,8	1.739	6,0
VILLESSE	140	2,7	1072	5,2	1.729	8,1
<b>TOTALE</b>	<b>5.152</b>	<b>100,0</b>	<b>20.586</b>	<b>100,0</b>	<b>70.843</b>	<b>7,3</b>

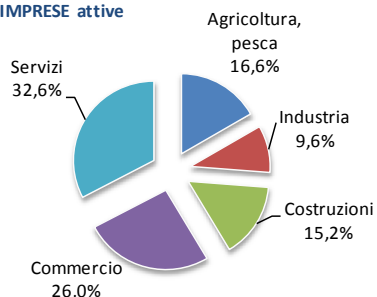
Fonte: elab. su dati Infocamere e Demo Istat

Dal punto di vista demografico il Cpi di Gorizia è caratterizzato da una struttura della popolazione totale e attiva più anziana rispetto alla media regionale.

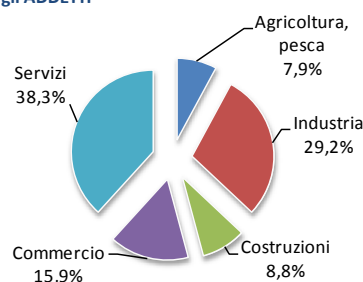
INDICATORI DEMOGRAFICI 2011



a) Distribuzione per settore delle IMPRESE attive



b) Distribuzione per settore degli ADDETTI



## DINAMICA DELLE ASSUNZIONI

Nel 2011, secondo i dati degli archivi Ergon@t, i lavoratori assunti sono stati 6.477. Su base annua, il loro numero è aumentato dell'1,5%.

Nel Cpl emerge chiaramente il peso del capoluogo provinciale, Gorizia (48,3%), che catalizza quasi la metà dei movimenti in entrata, seguito da Cormons (11,6%).

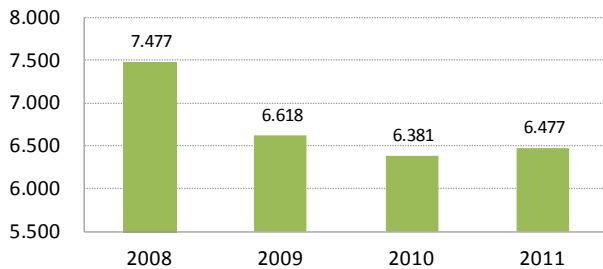
I comuni che hanno registrato la maggior crescita degli assunti rispetto all'anno precedente sono stati San Lorenzo Isontino (+69,2%) e Villesse (+64,4%).

CPI di Gorizia. Assunzioni (teste) delle imprese per comune. Anno 2011

COMUNE sede dell'azienda	Assunzioni		
	N.	var.% 11/10	quota % 2011
CAPRIVA DEL FRIULI	214	5,4	3,3
CORMONS	753	2,4	11,6
DOLEGNA DEL COLLIO	160	6,0	2,5
FARRA D'ISONZO	272	-9,0	4,2
GORIZIA	3.128	-3,7	48,3
GRADISCA D'ISONZO	483	6,6	7,5
MARIANO DEL FRIULI	133	-29,3	2,1
MEDEA	46	17,9	0,7
MORARO	52	36,8	0,8
MOSSA	70	-6,7	1,1
ROMANS D'ISONZO	291	10,2	4,5
SAGRADO	91	5,8	1,4
SAN FLORIANO DEL COLLIO	240	-6,3	3,7
SAN LORENZO ISONTINO	66	69,2	1,0
SAVOGNA D'ISONZO	72	20,0	1,1
VILLESSE	406	64,4	6,3
<b>TOTALE</b>	<b>6.477</b>	<b>1,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) 2008-2011

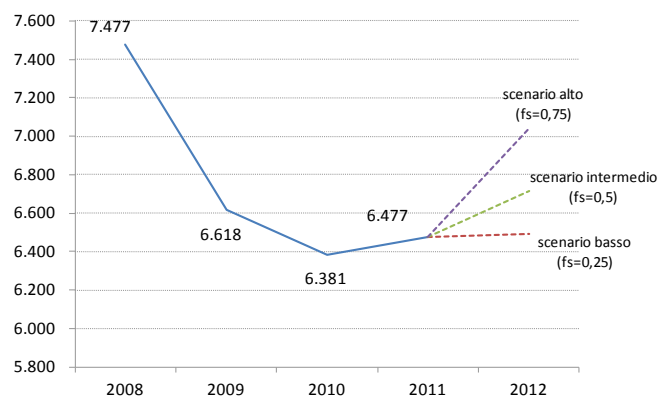


Nell'arco temporale 2008-2011 si osserva un decremento del numero degli assunti, più marcato nel passaggio dal 2008 al 2009, seguito da un lieve recupero registrato nel 2011. I livelli sono comunque ancora nettamente inferiori al dato di inizio periodo.

## PREVISIONI delle ASSUNZIONI 2012

Le previsioni di assunzione sono state calcolate secondo la metodologia dello smorzamento esponenziale. Sono stati ipotizzati tre scenari secondo i seguenti fattori (o coefficienti) di smussamento (fattori di smussamento = fs): 0,25, 0,5 e 0,75<sup>1</sup>.

Le previsioni di assunzione calcolate per il 2012 si collocano nella forbice rappresentata nel grafico a destra e che rappresenta tre scenari: nello scenario basso, il valore degli assunti previsti per il 2012 è pari 6.494, nello scenario alto il valore degli assunti previsti risulta pari a 7.042, nello scenario intermedio gli assunti si attestano a 6.714.



<sup>1</sup> Per ulteriori dettagli si veda la nota metodologica a pag.11 della presente scheda

## Flussi per SETTORE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

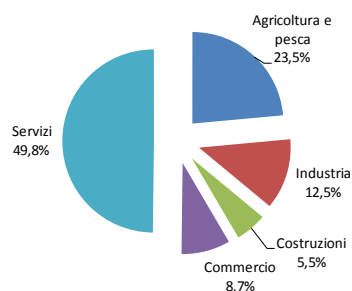
A livello settoriale nel 2011 i servizi non commerciali hanno assorbito la maggior parte dei flussi di persone in entrata (49,8%). L'agricoltura e la pesca, invece, sono il secondo settore per importanza sul mercato del lavoro territoriale (23,5% degli assunti), seguito dall'industria (12,5%) e dalle costruzioni (5,5%). La crescita più elevata di assunti a livello settoriale è stata registrata in corrispondenza dell'industria (+9,2%).

CPI di Gorizia. Assunzioni (teste) per settore. Anno 2011

Settore	N.	var.% 11/10
Agricoltura e pesca	1.440	1,3
Industria	763	9,2
Costruzioni	338	6,0
Commercio	530	2,5
Servizi	3.046	0,5
n.d.	360	-8,4
<b>Totale</b>	<b>6.477</b>	<b>1,5</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER SETTORE (%)



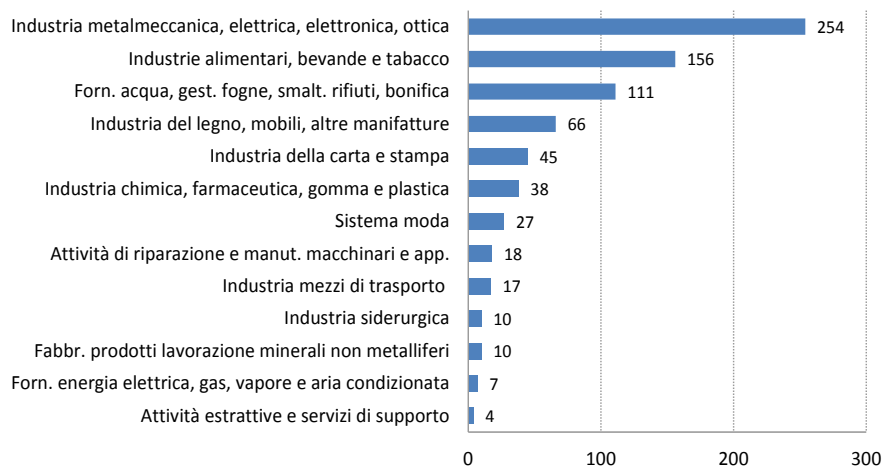
CPI di Gorizia. Assunzioni dei primi 5 sottosectori dell'industria. Anno 2011

Sottosectore dell'industria	N.	var.% 2011/10	quota % 2010
1 Industria metalmeccanica, elettrica, elettronica, ottica	254	21,5	33,3
2 Industrie alimentari, bevande e tabacco	156	-11,9	20,4
3 Fornitura di acqua, gest. fognie, smalt. rifiuti, bonifica	111	282,8	14,5
4 Industria del legno, mobili, altre manifatture	66	-18,5	8,7
5 Industria della carta e prodotti, stampa supporti registrati	45	15,4	5,9

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori dell'industria che hanno maggiormente assunto sono stati: l'industria metalmeccanica, elettrica, elettronica ed ottica (254), l'industria alimentare (153) e le public utilities per la gestione idrica (111).

ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosectore dell'INDUSTRIA



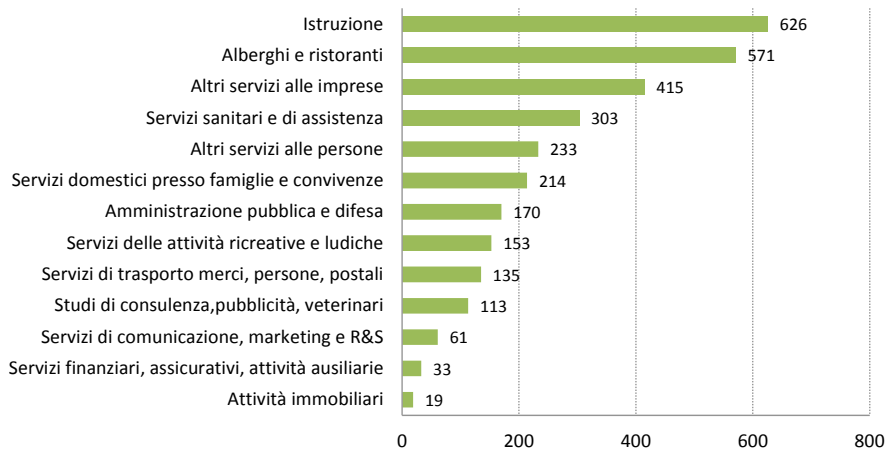
CPI di Gorizia. Assunzioni (teste) dei primi 5 sottosectori dei servizi. Anno 2011

Sottosectore dei servizi	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
1 Istruzione	626	-3,5	20,6
2 Alberghi e ristoranti	571	14,2	18,7
3 Altri servizi alle imprese	415	8,4	13,6
4 Servizi sanitari e di assistenza	303	9,8	9,9
5 Altri servizi alle persone	233	-16,8	7,6

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

I sottosectori del terziario che hanno dato più lavoro sono stati: l'istruzione (626), gli alberghi e ristoranti (571) e gli altri servizi alle imprese (415).

**ASSUNZIONI (teste) 2011 per sottosettore dei SERVIZI**



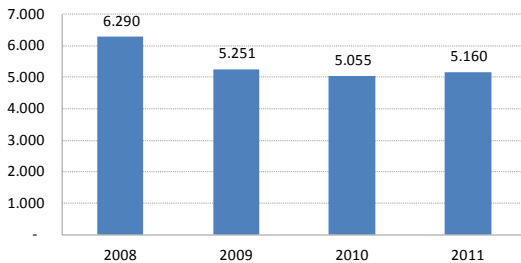
CPI di Gorizia. Assunzioni (teste) per tipologia contrattuale. Anno 2011

Tipologia di contratto	N.	var.% 2011/10	quota % 2011
apprendistato e f.l.	227	4,1	3,5
tempo determinato	3.333	5,0	51,5
tempo indeterminato	1.253	-2,2	19,3
parasubordinato	548	-11,6	8,5
somministrato	347	-9,4	5,4
intermittente	352	20,1	5,4
tirocinio	156	-3,7	2,4
lav. domestico	214	7,0	3,3
Lsu	47	-7,8	0,7
<b>TOTALE</b>	<b>6.477</b>	<b>1,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Sul piano contrattuale i contratti a tempo determinato hanno rappresentato il 51,5% degli assunti e sono cresciuti su base annua del 5%. Gli avviati con contratto a tempo indeterminato pesano per il 19,3%, i contratti somministrati per il 5,4% del totale.

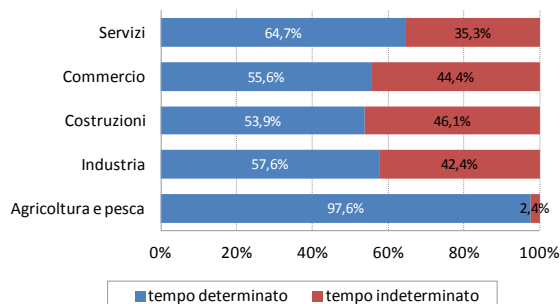
**ASSUNZIONI (teste) CONTR. DIPENDENTE 2008-2011**



Focalizzando l'attenzione sul lavoro dipendente – apprendistato, tempo determinato ed indeterminato e contratti di somministrazione - nell'arco del quadriennio 2008-2011 si osserva un trend decrescente dal 2008 al 2010, e una debole inversione di tendenza nell'ultimo anno considerato.

A livello settoriale, guardando la distribuzione dei soli contratti dipendenti a tempo determinato e indeterminato, si evince un ricorso ai contratti a tempo determinato quasi totale nell'agricoltura, per oltre il 60% delle assunzioni nei servizi non commerciali e sopra il 50% negli altri settori.

**ASSUNZIONI DIPENDENTI (teste) 2011 PER SETTORE (%)**



## Le QUALIFICHE PROFESSIONALI

Nel 2011 la categoria professionale più richiesta dalle imprese è stata quella degli operai specializzati con il 31,4%. La seconda categoria più richiesta è stata quella delle professioni esecutive nel lavoro d'ufficio e professioni qualificate nelle attività commerciali (più brevemente detti "impiegati /addetti", 27,3%). In termini di crescita su base annua, questa categoria ha registrato il valore più alto (+8,1%). Sono diminuiti, invece, gli assunti della categoria dei tecnici, specialisti e dirigenti e, in misura minore, di quella degli operai specializzati (rispettivamente -2,1 e -0,7%).

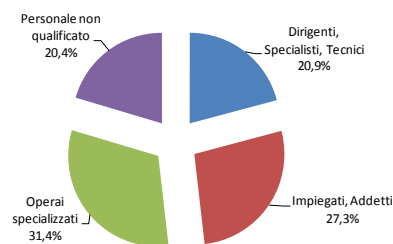
CPI di Gorizia. Assunzioni per qualifica professionale.

Anno 2011

Posizione professionale	N.	var. % 2011/10
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	1.353	-2,1
Impiegati, Addetti	1.767	8,1
Operai specializzati	2.035	-0,7
Personale non qualificato	1.322	0,5
<b>Totale</b>	<b>6.477</b>	<b>1,5</b>

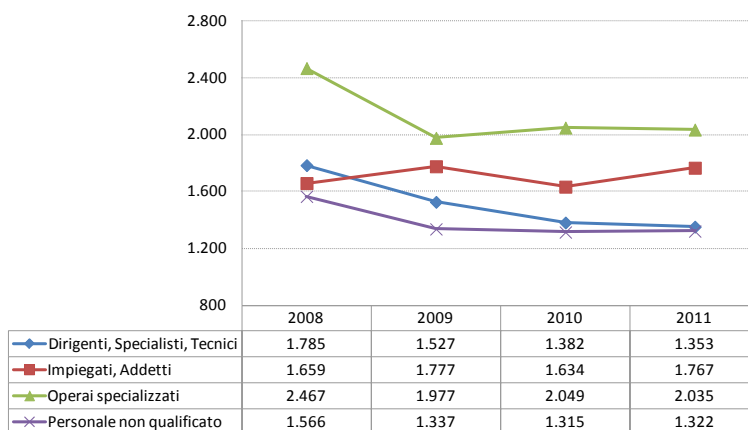
Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) PER QUALIFICA PROF. 2011



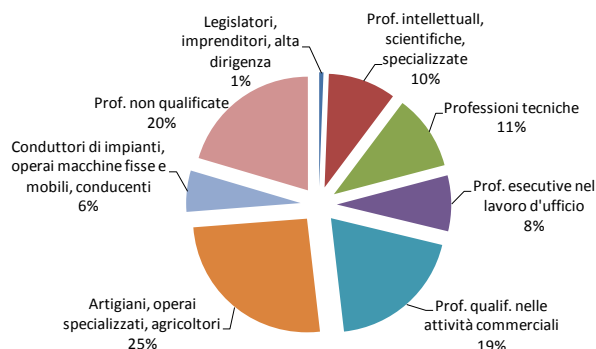
Nell'arco temporale 2008-2011, gli assunti che hanno mantenuto un trend di sostanziale stabilità sono stati quelli appartenenti alla categoria degli impiegati/addetti. La domanda di operai specializzati e di personale non qualificato è calata in misura sostanziale solo nel 2009, a fronte invece di un trend decrescente in tutto il periodo di dirigenti, tecnici e specialisti.

ASSUNZIONI (teste) PER QUAL. PROF. ANNI 2008-2011



Osservando con maggior dettaglio gli assunti per qualifica professionale, nel 2011 emerge una domanda più forte di professioni non qualificate, artigiani e operai specializzati (25%) e di addetti alle attività commerciali (19%), in virtù di un'economia legata al settore vitivinicolo, all'artigianato e al commercio.

ASSUNZIONI (teste) PER FIGURA PROFESSIONALE (%)



In particolare, le figure professionali maggiormente richieste nel 2011 sono state quelle degli agricoltori e operai specializzati nell'agricoltura (979 unità), seguite dalle professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione (535 assunti) e degli artigiani e operai specializzati nell'edilizia (447 assunti).

CPI di Gorizia. Figure professionali nelle assunzioni (teste). Anno 2011

rank	Figure professionali	Assunzioni	var.% '11/10	quota %
1	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	979	2,5	15,1
2	Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	535	12,9	8,3
3	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici	447	3,5	6,9
4	Prof. non qual. primario	435	-5,8	6,7
5	Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	426	-3,6	6,6
6	Professioni qualificate nelle attività commerciali	368	15,0	5,7
7	Specialisti della formazione e della ricerca	348	13,7	5,4
8	Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	249	-18,1	3,8
9	Prof. qual. servizi sociali	240	-9,8	3,7
10	Professioni tecniche nell'organizzazione, amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali	236	-6,3	3,6
11	Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	235	46,0	3,6
12	Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	234	-12,7	3,6
13	Prof. non qualificate	210	-23,1	3,2
14	Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	201	34,9	3,1
15	Operai semiqualficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	189	7,4	2,9
16	Artigiani ed operai specializzati metallmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	156	-5,5	2,4
17	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	131	24,8	2,0
18	Conduuttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	121	-4,7	1,9
19	Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	109	9,0	1,7
20	Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	103	43,1	1,6
21	Prof. non qual. costruzione	89	-36,9	1,4
22	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	74	17,5	1,1
23	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio	69	-37,3	1,1
24	Conduuttori di impianti industriali	58	9,4	0,9
25	Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali	43	48,3	0,7
26	Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	38	-20,8	0,6
27	Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazione	33	725,0	0,5
28	Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	23	-17,9	0,4
29	Specialisti della salute	17	112,5	0,3
30	Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	14	75,0	0,2
31	Imprenditori e responsabili di piccole aziende	13	85,7	0,2
32	Specialisti nelle scienze della vita	12	-42,9	0,2
33	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	10	11,1	0,2
34	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	10	-	0,2
35	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	9	-25,0	0,1
36	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	6	-33,3	0,1
37	Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica, nella magistratura	3	-62,5	0,0
38	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	3	0,0	0,0
39	Operai spec. spettacolo	1	-90,0	0,0
	<b>Totale</b>	<b>6.477</b>	<b>1,5</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

A livello macrosettoriale i servizi non commerciali hanno fatto prevalentemente ricorso a persone con qualifica di impiegato e addetto (38,6%), e ai dirigenti, specialisti e tecnici (34,8%). Il commercio ha assunto specialmente personale della categoria degli impiegati e addetti (69,6%), l'industria e le costruzioni hanno reclutato soprattutto operai specializzati (rispettivamente 43,6 e 67,8%), così come l'agricoltura e pesca (64,7%).

CPI di Gorizia. Assunzioni (teste) per qualifica professionale e settore d'attività dell'impresa. Anno 2011

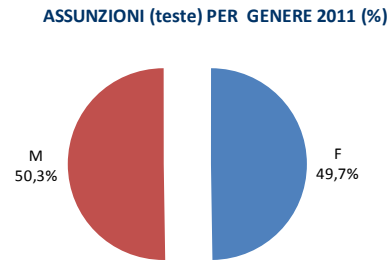
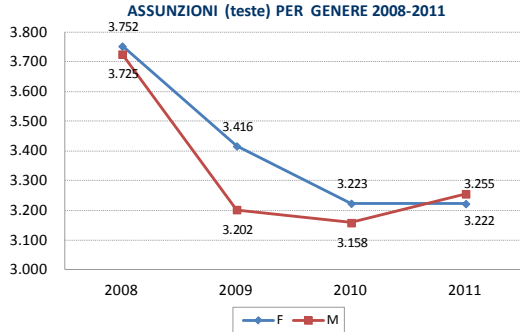
Qualifica professionale	Agricoltura e pesca	Industria	Costruzioni	Commercio	Servizi	n.d.	Totale
<i>Assunzioni</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	11	153	28	82	1.061	18	<b>1.353</b>
Impiegati, Addetti	34	136	20	369	1.175	33	<b>1.767</b>
Operai specializzati	932	333	229	52	418	71	<b>2.035</b>
Personale non qualificato	463	141	61	27	392	238	<b>1.322</b>
<b>Totale</b>	<b>1.440</b>	<b>763</b>	<b>338</b>	<b>530</b>	<b>3.046</b>	<b>360</b>	<b>6.477</b>
<i>Comp. %</i>							
Dirigenti, Specialisti, Tecnici	0,8	20,1	8,3	15,5	34,8	5,0	20,9
Impiegati, Addetti	2,4	17,8	5,9	69,6	38,6	9,2	27,3
Operai specializzati	64,7	43,6	67,8	9,8	13,7	19,7	31,4
Personale non qualificato	32,2	18,5	18,0	5,1	12,9	66,1	20,4
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t



# I PROFILI dei LAVORATORI: GENERE ed ETA'

Nelle assunzioni 2011 nel Cpi di Gorizia gli uomini hanno prevalso sulle donne. Dal 2008 al 2010 le donne assunte si sono sempre rivelate numericamente superiori rispetto agli uomini. Solo nel 2011 sono state superate dagli uomini.



Le figure femminili hanno trovato impiego principalmente nei servizi non commerciali (65,8%), mentre le figure maschili si sono meglio distribuite fra servizi non commerciali (33,6%) e primario (29,9%).

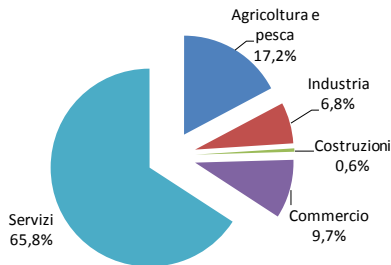
Gli incrementi più significativi di assunzioni si sono registrati nel commercio per le donne (+9,2%), nell'industria per gli uomini (+14,7%).

CPI di Gorizia. Assunzioni (teste) per genere e settore economico. Anno 2011

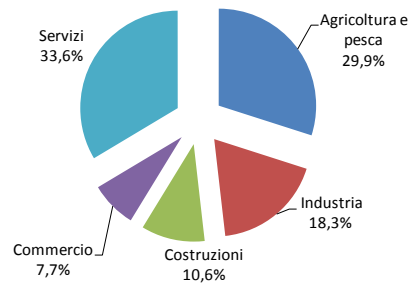
Settore	F		M	
	N.	var.% 2011/10	N.	var.% 2011/10
Agricoltura e pesca	530	-9,1	910	8,6
Industria	208	-3,3	555	14,7
Costruzioni	17	-10,5	321	7,0
Commercio	297	9,2	233	-4,9
Servizi	2.025	1,1	1.021	-0,9
n.d.	145	9,8	215	-17,6
<b>Totale</b>	<b>3.222</b>	<b>0,0</b>	<b>3.255</b>	<b>3,1</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI PER SETTORE (%)

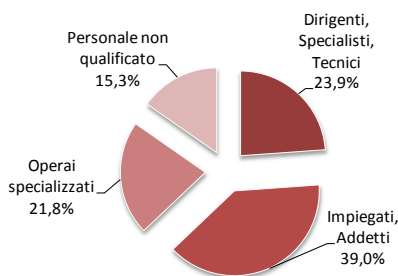


ASSUNZIONI (teste) MASCHILI PER SETTORE (%)

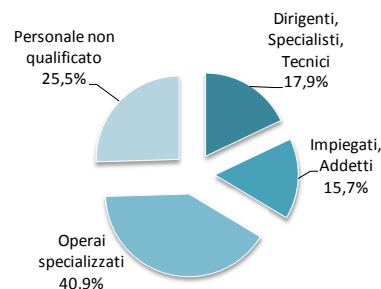


Sul versante delle qualifiche professionali le donne sono state assunte per ricoprire specialmente ruoli professionali di impiegato/addetto (39%); gli uomini sono stati assunti specialmente nelle figure di operaio specializzato (40,9%).

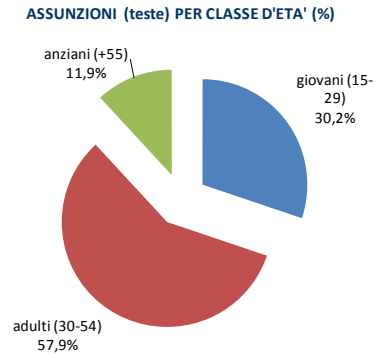
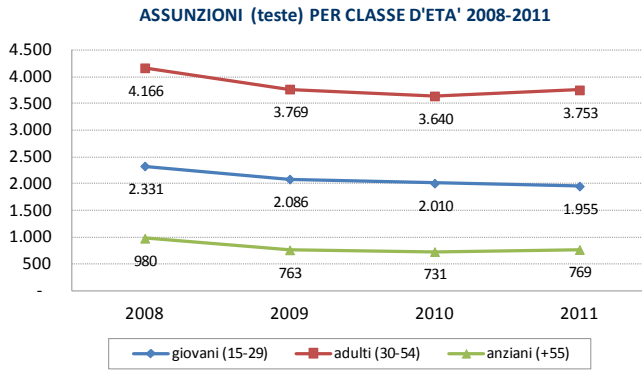
ASSUNZIONI (teste) FEMMINILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



ASSUNZIONI (teste) MASCHILI per QUALIFICA PROFESSIONALE



Dal 2008 al 2010 tutte le fasce d'età sono state interessate da un calo delle assunzioni. Nel 2011 sono aumentati debolmente gli assunti nella fascia d'età giovanile e adulta. In particolare, nel 2011 i giovani (15-29 anni) hanno costituito il 30,2% delle assunzioni, gli adulti (30-54 anni) il 57,9%, gli anziani (oltre 55 anni) l'11,9%.



A livello settoriale i servizi non commerciali hanno dato lavoro alla maggior parte di giovani e adulti (rispettivamente 43 e 51,5%). Il primario ha invece rappresentato il settore di maggior impiego per gli anziani (45,8%).

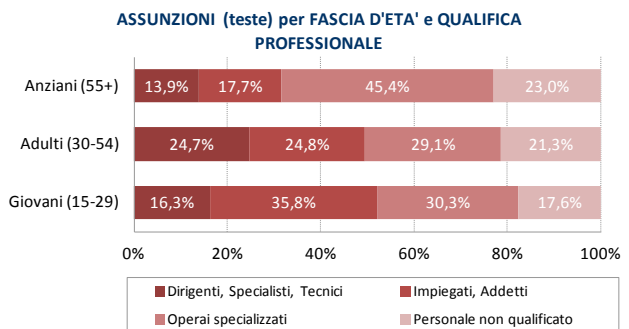
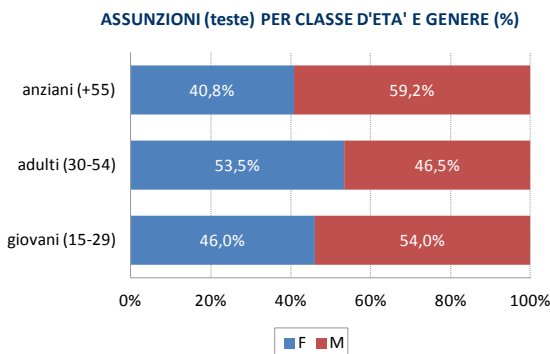
CPI di Gorizia. Assunzioni (teste) per fascia d'età e settore economico. Anno 2011

Settore	Giovani (15-29)			Adulti (30-54)			Anziani (+55)		
	N.	var.%	quota	N.	var.%	quota	N.	var.%	quota
	11/10	% 2011	% 2011	11/10	% 2011	% 2011	11/10	% 2011	% 2011
Agricoltura e pesca	429	1,9	21,9	659	0,2	17,6	352	2,9	45,8
Industria	237	-0,4	12,1	460	15,3	12,3	66	6,5	8,6
Costruzioni	96	-9,4	4,9	208	8,9	5,5	34	54,5	4,4
Commercio	211	-10,6	10,8	284	16,4	7,6	35	-5,4	4,6
Servizi	840	-0,4	43,0	1.931	0,3	51,5	275	4,6	35,8
n.d.	142	-14,5	7,3	211	-5,0	5,6	7	40,0	0,9
<b>Totale</b>	<b>1.955</b>	<b>-2,7</b>	<b>100,0</b>	<b>3.753</b>	<b>3,1</b>	<b>100,0</b>	<b>769</b>	<b>5,2</b>	<b>100,0</b>

Fonte: elab. su dati Ergo n@t

Nelle assunzioni di giovani nel 2011 è prevalsa la componente maschile (54%), così come nella fascia anziana (59,2%), mentre nelle assunzioni degli adulti sono prevalse le donne (53,5%).

Per quanto riguarda le qualifiche professionali i giovani sono stati assunti con maggior frequenza per ruoli di impiegato d'ufficio o addetto qualificato nelle attività commerciali (35,8); gli adulti si sono distribuiti in maniera più omogenea su tutte le categorie; gli anziani hanno in prevalenza ricoperto ruoli di operaio specializzato (45,4%).



# GLOSSARIO

**Indice di dipendenza** è il rapporto tra la popolazione in età non attiva (0-14 anni e 65 anni e più) e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

**Indice di vecchiaia** è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di 0-14 anni, moltiplicato per 100.

**Indice di ricambio della popolazione attiva** indica il rapporto percentuale tra coloro che stanno per lasciare il mondo di lavoro (popolazione in età 60-65 anni) e coloro che vi stanno per entrare (popolazione in età 15-19 anni).

**Indice di struttura della popolazione attiva** è il rapporto tra la popolazione di età 65 anni e più e la popolazione in età attiva (15-64 anni), moltiplicato per 100.

## nota metodologica

Il livellamento (o smorzamento) esponenziale è una tecnica utilizzata per smussare una serie storica di dati al fine di fornire all'analista un'impressione dei movimenti di lungo termine della serie stessa. Il metodo del livellamento esponenziale consente inoltre di effettuare previsioni di breve termine (ad un periodo) anche su dati che non presentano un evidente andamento di trend. Il metodo del livellamento esponenziale consiste nell'applicazione alla serie dei dati di una media mobile ponderata esponenzialmente. In questo modo ciascun valore della serie smussata dipende da tutti i valori osservati precedenti. Inoltre, nel calcolo dei valori della serie livellata, i pesi assegnati a ciascun valore osservato in precedenza non sono costanti, ma decrescono passando dai più recenti a quelli più lontani nel tempo.

Il valore smussato esponenzialmente per il periodo  $i$  si ottiene con la seguente formula:  $E_i = WY_i + (1-W)E_{i-1}$

Dove:

$E_i$  = valore della serie smussata esponenzialmente relativo al periodo  $i$ ,

$E_{i-1}$  = valore della serie smussata esponenzialmente al periodo  $i-1$ ,

$Y_i$  = valore osservato della serie storica nel periodo  $i$ ,

$W$  = peso o fattore di smorzamento assegnato soggettivamente ( $0 < W < 1$ ),

$E_1 = Y_1$

La scelta del fattore di smorzamento  $W$  è critica in quanto influisce in modo decisivo sui risultati. Tuttavia si osserva che con valori bassi di  $W$  vengono meglio evidenziate le tendenze di lungo periodo della serie, mentre valori elevati consentono previsioni di breve periodo più precise. Nel caso l'analista voglia effettuare una previsione di breve periodo, il livellamento esponenziale può essere utilizzato nel seguente modo: il valore smussato relativo al periodo  $i$  è adottato come previsione al periodo  $i+1$ :  $\hat{Y}_{i+1} = E_i$ .

## note

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Agenzia regionale del lavoro  
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

Via San Francesco, 37  
34133 - Trieste  
Tel. 040 377 5227 - Fax 040 377 5197  
mail: [agire@agelav.fvg.it](mailto:agire@agelav.fvg.it)  
[www.agenzia lavoro.regione.fvg.it](http://www.agenzia lavoro.regione.fvg.it)

**Centro per l'impiego di Gorizia**

Via Alfieri, 38  
34170 - Gorizia (GO)  
Tel. 0481 524296  
Fax: 0481 525582  
mail: [cpi.gorizia@provincia.gorizia.it](mailto:cpi.gorizia@provincia.gorizia.it)

