



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale lavoro,
formazione, istruzione e famiglia

MDL nel primo trimestre 2023 a livello regionale

Dati Comunicazioni obbligatorie

a cura di Carlos Corvino e Roberta Molaro
Mail to: carlos.corvino@regione.fvg.it

Osservatorio regionale sul mercato
e le politiche del lavoro

12 maggio 2023



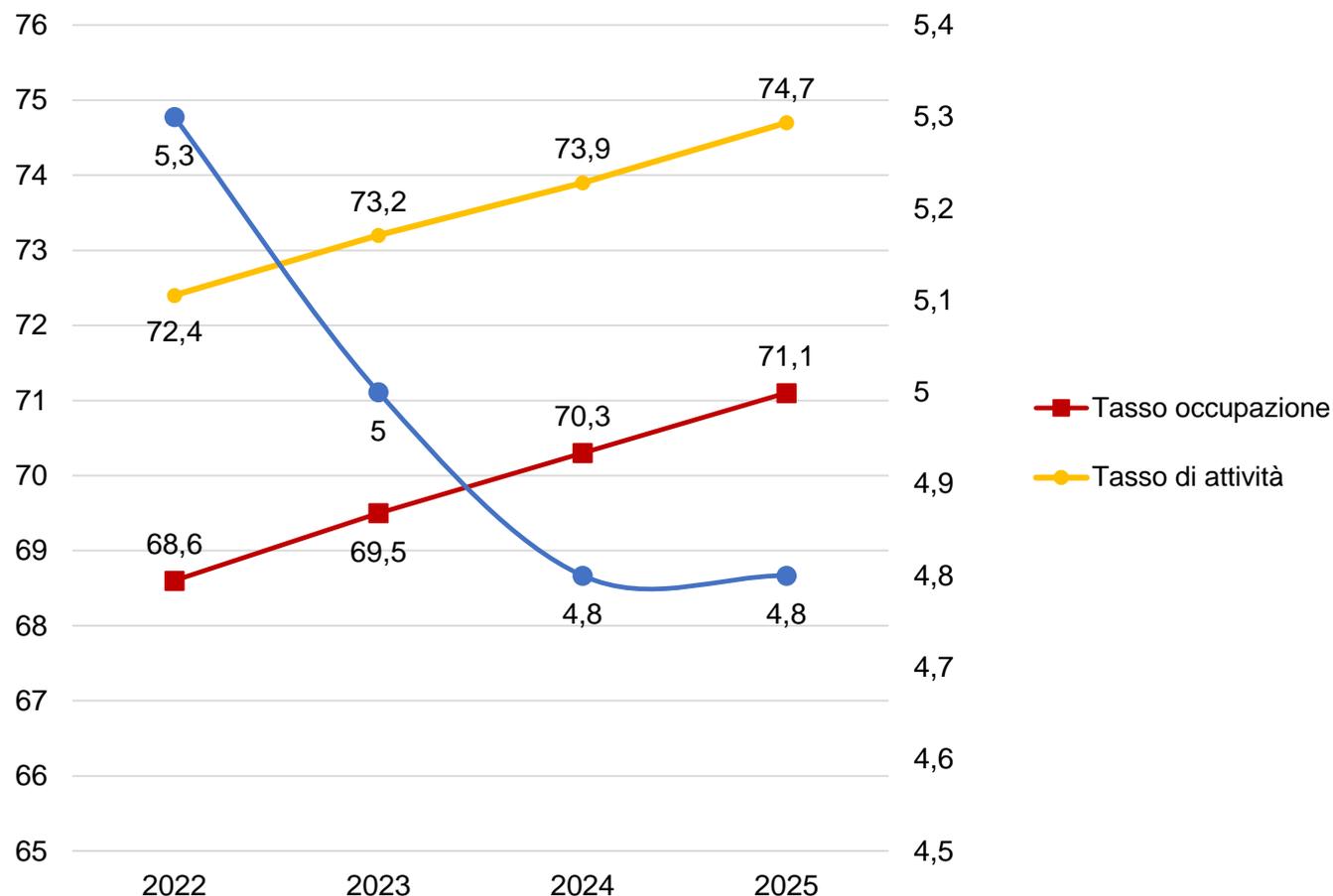
PIL e sue componenti in FVG (novembre 2022)

Fattori macro-economici (previsioni Aprile 2023)

	2022		2023		2024		2025	
	FVG	ITA	FVG	ITA	FVG	ITA	FVG	ITA
PIL	3,6	3,8	0,8	0,7	0,8	0,6	1,2	0,9
Spesa per consumi famiglie	0,6	5,6	0,6	0,5	1,3	0,9	1,3	0,9
Investimenti fissi lordi	1,8	9,7	1,8	2,3	0,7	0,7	0,1	0,1
Importazioni	-0,6	10,6	-0,6	1,5	1,6	3,5	1,4	3,1
Esportazioni	1,6	7	1,6	1,7	1,8	2	2,6	2,7
Reddito disponibile	5,3	-0,8	4,3	-0,9	3,8	1,5	3,4	1,2



PIL e sue componenti in FVG (previsioni aprile 2022)



Tasso disoccupazione lato destro

- Tasso occupazione
- Tasso di attività



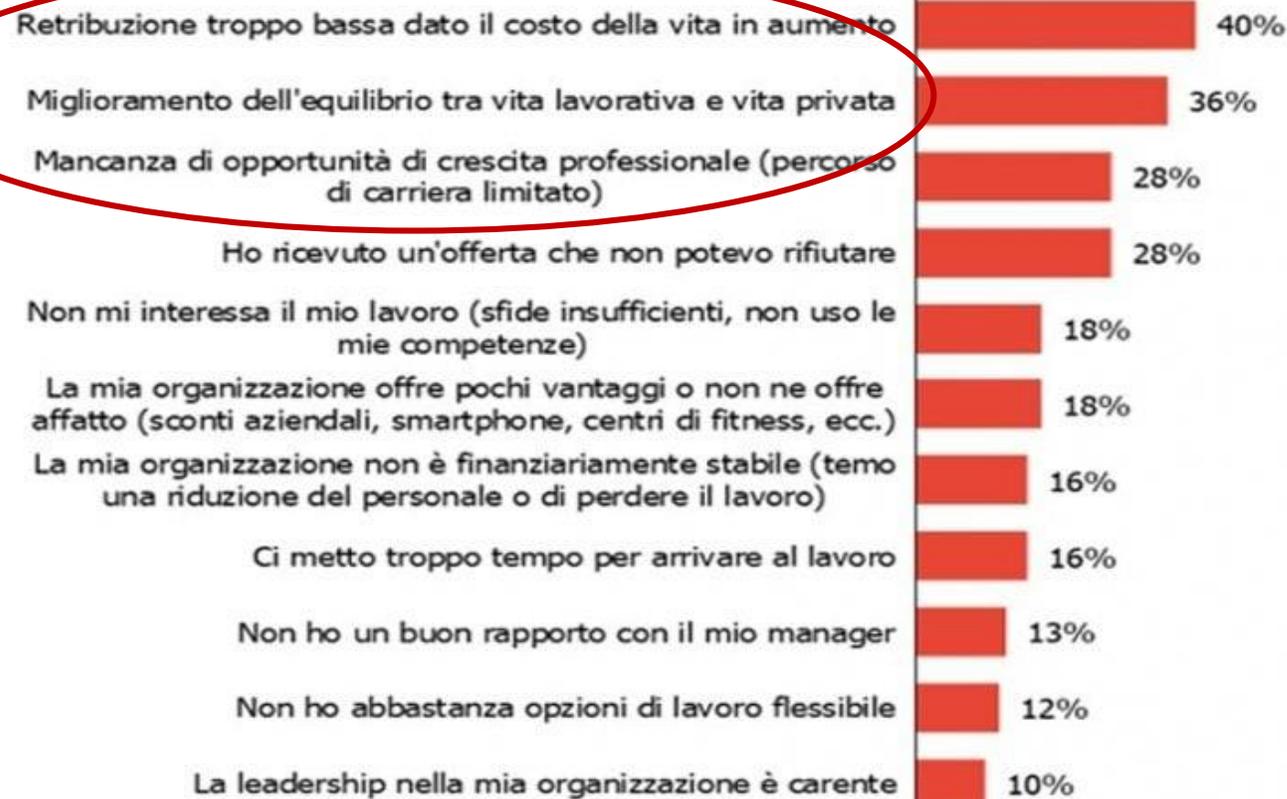
cosa cercano i potenziali dipendenti
i 16 drivers più importanti nella scelta di un datore di lavoro.

1	equilibrio lavoro-vita privata	60.5%
2	atmosfera di lavoro piacevole	57.5%
3	retribuzione e benefits interessanti	54.4%
4	sicurezza del posto di lavoro	51.0%
5	visibilità del percorso di carriera	47.0%
6	formazione di qualità	43.5%
7	solidità finanziaria	42.0%
8	possibilità di lavorare da remoto	31.0%
9	ubicazione in posizione comoda	30.0%
10	ottima reputazione	29.0%
11	contenuto del lavoro interessante	27.0%
12	diversità & inclusione	27.0%
13	attenzione ai temi ambientali	26.5%
14	management di valore	24.0%
15	utilizzo delle tecnologie più avanzate	23.0%
16	qualità dei prodotti e dei servizi	21.5%

- ▶ *Indagine Randstand Employer Brand Research*
- ▶ *Campione nazionale rappresentativo (7.000 lavoratori intervistati)*
- ▶ *Avevamo già osservato come l'offerta di lavoro dopo la pandemia, nel fenomeno delle grandi dimissioni, avesse cambiato i propri valori di riferimento*
- ▶ *La retribuzione è solo al terzo posto nella «scelta» o mantenimento di un datore di lavoro*



I motivi per cui si lascia un datore di lavoro



► Questi dati, in parte, danno «spessore» ai motivi del fenomeno delle grandi dimissioni, che, come vedremo stanno «rallentando»



COB nel primo trimestre 2023

	2019	2021	2022	2023	23-22	23-21	22-21	23-19
Assunzioni	59.102	50316	65.512	68.898	5,2%	36,9%	30,2%	16,6%
<i>di cui a t.ind.</i>	6.680	4.781	7.288	7.156	-1,8%	49,7%	52,4%	7,1%
Cessazioni	43.828	35.200	50.104	49.807	-0,6%	41,5%	42,3%	13,6%
<i>di cui a t.ind.</i>	7.279	7.004	9.742	8.821	-9,5%	25,9%	39,1%	21,2%
<i>di cui dimissioni</i>	4.441	4.577	6.577	6.057	-7,9%	32,3%	43,7%	36,4%
trasformazioni	5.985	2.848	5.669	5.929	4,6%	108,2 %	99,1%	-0,9%
saldo complessivo	21.259	17.964	21.077	25.020	3.943	7.056	3.113	3.761
saldo lavoro stabile	5.386	625	3.215	4.264	1.049	3.639	2.590	-1.122

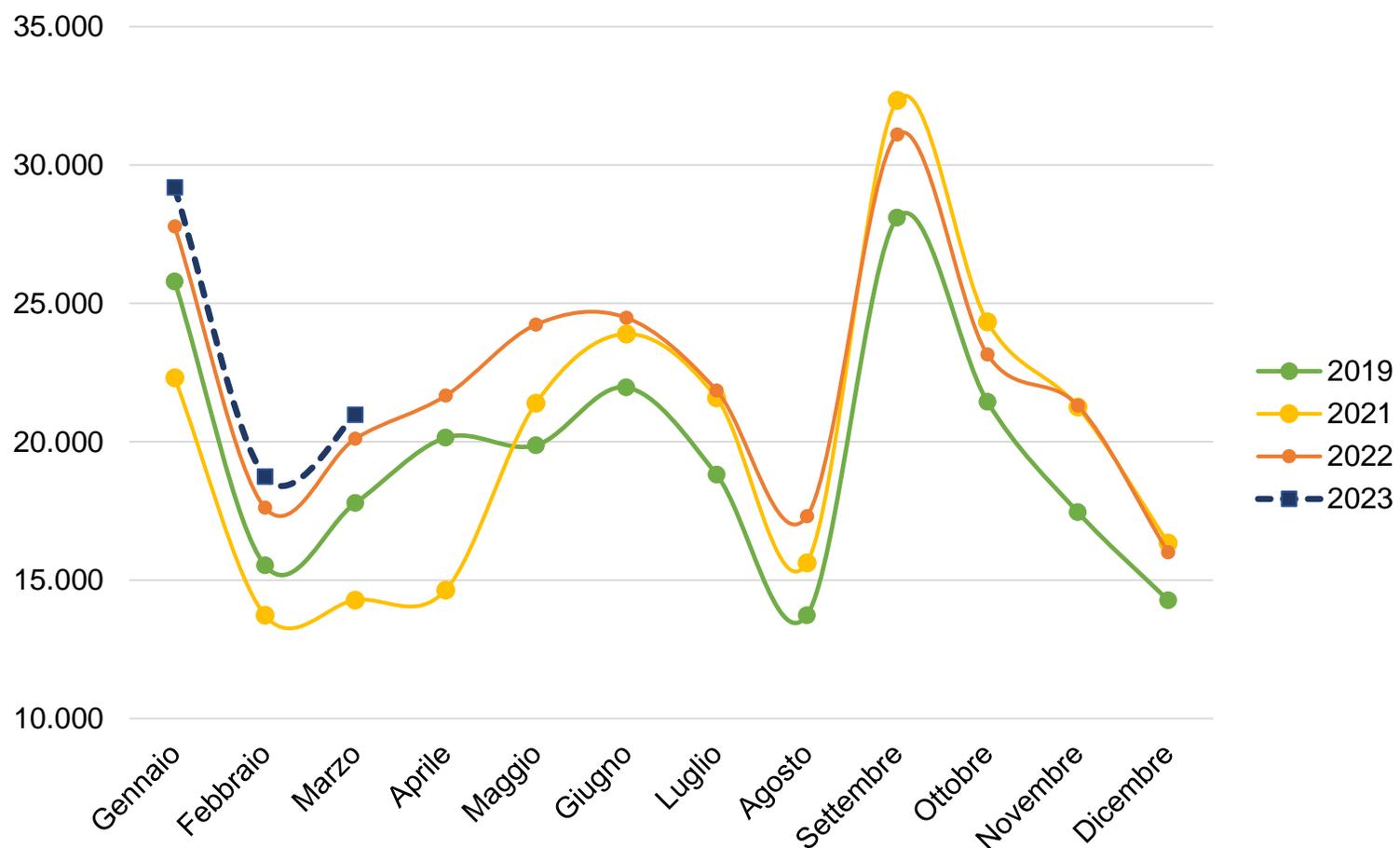


Dettaglio mensile

		2019	2021	2022	2023	23-22	23-21	22-21	23-19
Assunzioni	gennaio	25.788	22.307	27.784	29.187	5,0%	30,8%	24,6%	13,2%
	febbraio	15.534	13.730	17.619	18.737	6,3%	36,5%	28,3%	20,6%
	marzo	17.780	14.279	20.109	20.974	4,3%	46,9%	40,8%	18,0%
	I trimestre	59.102	50.316	65.512	68.898	5,2%	36,9%	30,2%	16,6%
Cessazioni	gennaio	13.984	11.630	16.114	15.164	-5,9%	30,4%	38,6%	8,4%
	febbraio	12.965	10.566	15.428	14.897	-3,4%	41,0%	46,0%	14,9%
	marzo	16.879	13.004	18.562	19.746	6,4%	51,8%	42,7%	17,0%
	I trimestre	43.828	35.200	50.104	49.807	-0,6%	41,5%	42,3%	13,6%
Trasf. T.IND	gennaio	3.123	1.030	2.259	2.339	3,5%	127,1%	119,3%	-25,1%
	febbraio	1.436	959	1.723	1.866	8,3%	94,6%	79,7%	29,9%
	marzo	1.426	859	1.687	1.724	2,2%	100,7%	96,4%	20,9%
	I trimestre	5.985	2.848	5.669	5.929	4,6%	108,2%	99,1%	-0,9%
Saldo (A-C+T)	Gennaio	14.927	11.707	13.929	16.362				
	<i>Febbraio</i>	<i>4.005</i>	<i>4.123</i>	<i>3.914</i>	<i>5.706</i>				
	<i>Marzo</i>	<i>2.327</i>	<i>2.134</i>	<i>3.234</i>	<i>2.952</i>				
	I trimestre	21.259	17.964	21.077	25.020				



Andamento mensile assunzioni



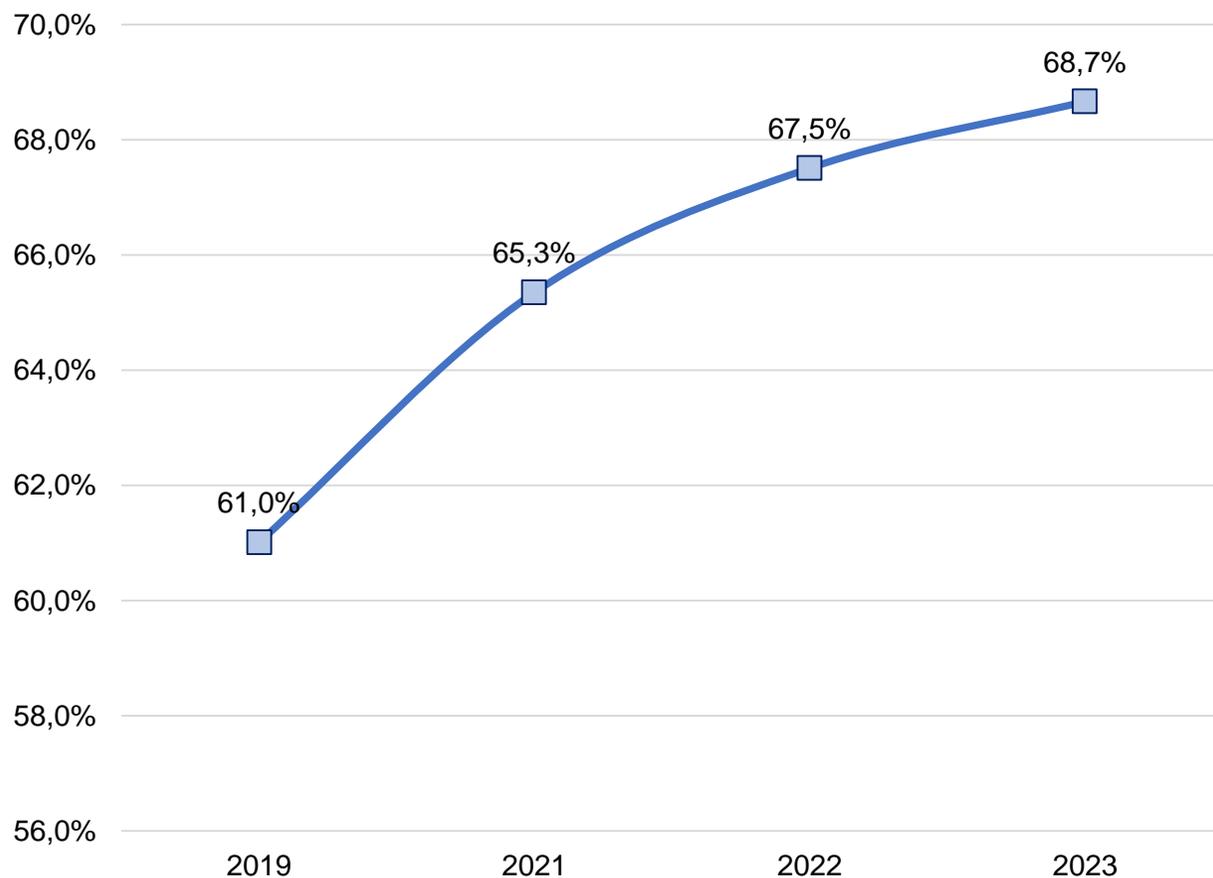


Assunzioni per tipologia contrattuale

	2019	2021	2022	2023	23-22	23-19
Lavoro dipendente	52.742	41.701	57.127	58.067	1,6%	10,1%
Apprendistato	2.016	1.354	2.058	1.942	-5,6%	-3,7%
Determinato	27.109	23.817	31.031	32.319	4,2%	19,2%
<i>Indeterminato</i>	<i>6.680</i>	<i>4.781</i>	<i>7.288</i>	<i>7.156</i>	<i>-1,8%</i>	<i>7,1%</i>
<i>trasformazioni a t.ind.</i>	<i>5.985</i>	<i>2.848</i>	<i>5.669</i>	<i>5.929</i>	<i>4,6%</i>	<i>-0,9%</i>
<i>t.ind. complessivo</i>	<i>12.665</i>	<i>7.629</i>	<i>12.957</i>	<i>13.085</i>	<i>1,0%</i>	<i>3,3%</i>
Somministrato	10.952	8.901	11.081	10.721	-3,2%	-2,1%
Altri contratti	11.094	10.579	13.130	15.959	21,5%	43,9%
Parasubordinato	4.889	5.005	6.537	8.710	33,2%	78,2%
Intermittente	3.508	2.261	3.384	3.997	18,1%	13,9%
Lav. Domestico	2.697	3.313	3.209	3.252	1,3%	20,6%
Esperienze di lavoro	1.250	879	917	767	-16,4%	-38,6%
Tirocinio	1.035	732	787	568	-27,8%	-45,1%
LSU	215	147	130	199	53,1%	-7,4%
ND	1	5	7	34		
Totale	65.087	53.164	71.181	74.827	5,1%	15,0%



% Dimissioni sul totale cessazioni indeterminato



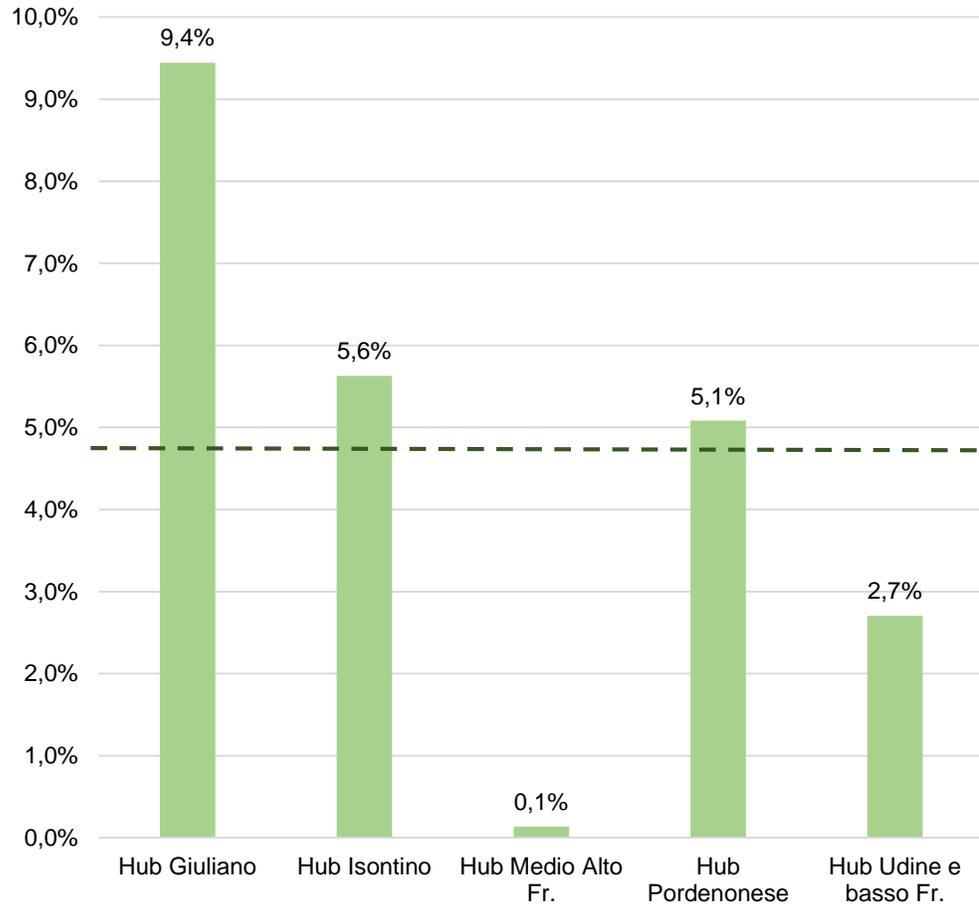


Assunzioni per settore di attività economica

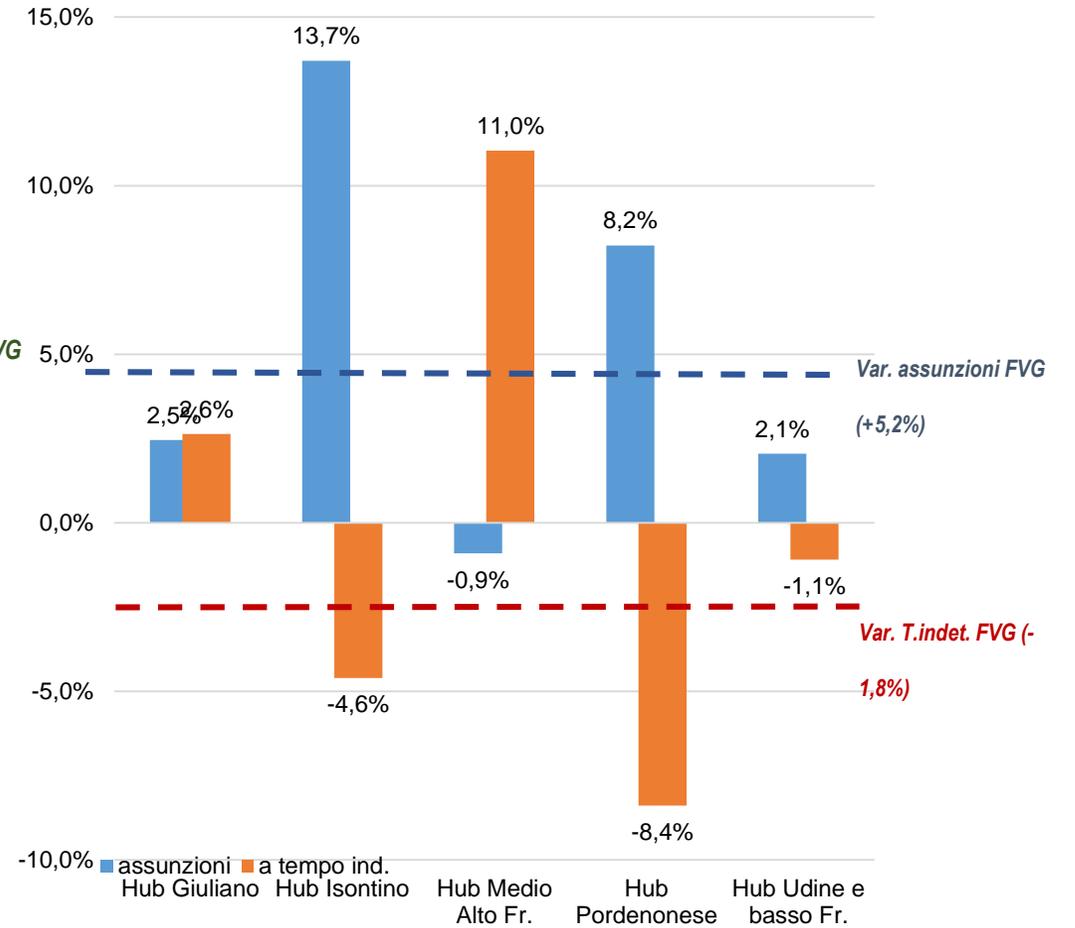
	2019	2021	2022	2023	2023- 2022	2023- 2019
Agricoltura	6.106	6.611	6.435	7.043	9,4%	15,3%
Alberghi e ristoranti	7.228	2.781	6.824	8.342	22,2%	15,4%
Costruzioni	3.154	3.096	3.464	3.300	-4,7%	4,6%
Istruzione	4.612	4.645	6.662	6.020	-9,6%	30,5%
Manifatt+estrattive	10.981	9.987	11.709	10.607	-9,4%	-3,4%
Terziario	26.986	23.181	30.252	33.406	10,4%	23,8%
nd	35	15	166	180	8,4%	414,3%
Totale	59.102	50.316	65.512	68.898	5,2%	16,6%



Variazioni % HUB



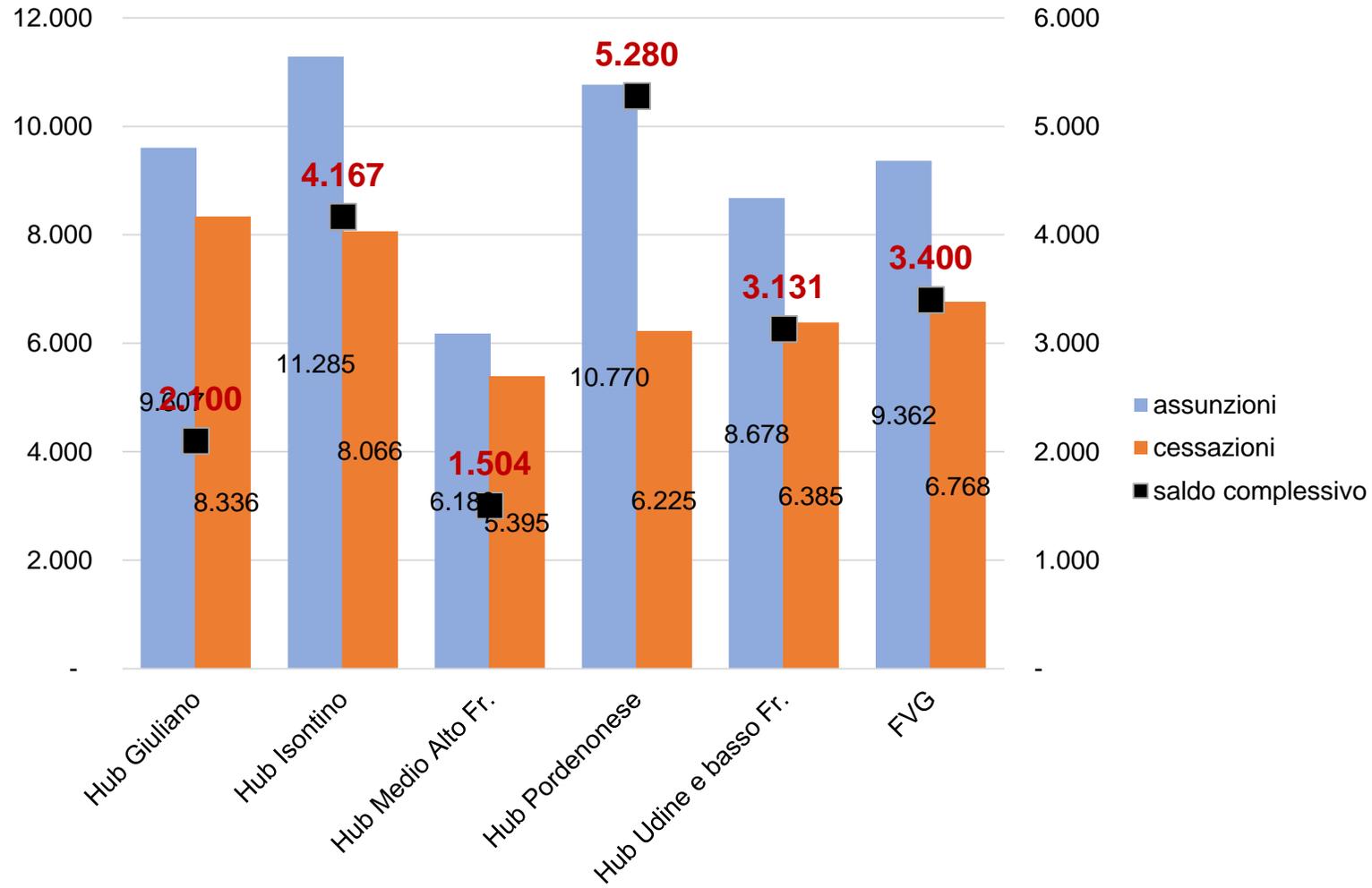
Var. trasformazioni FVG
(+4,6%)



Var. T.indet. FVG (-1,8%)

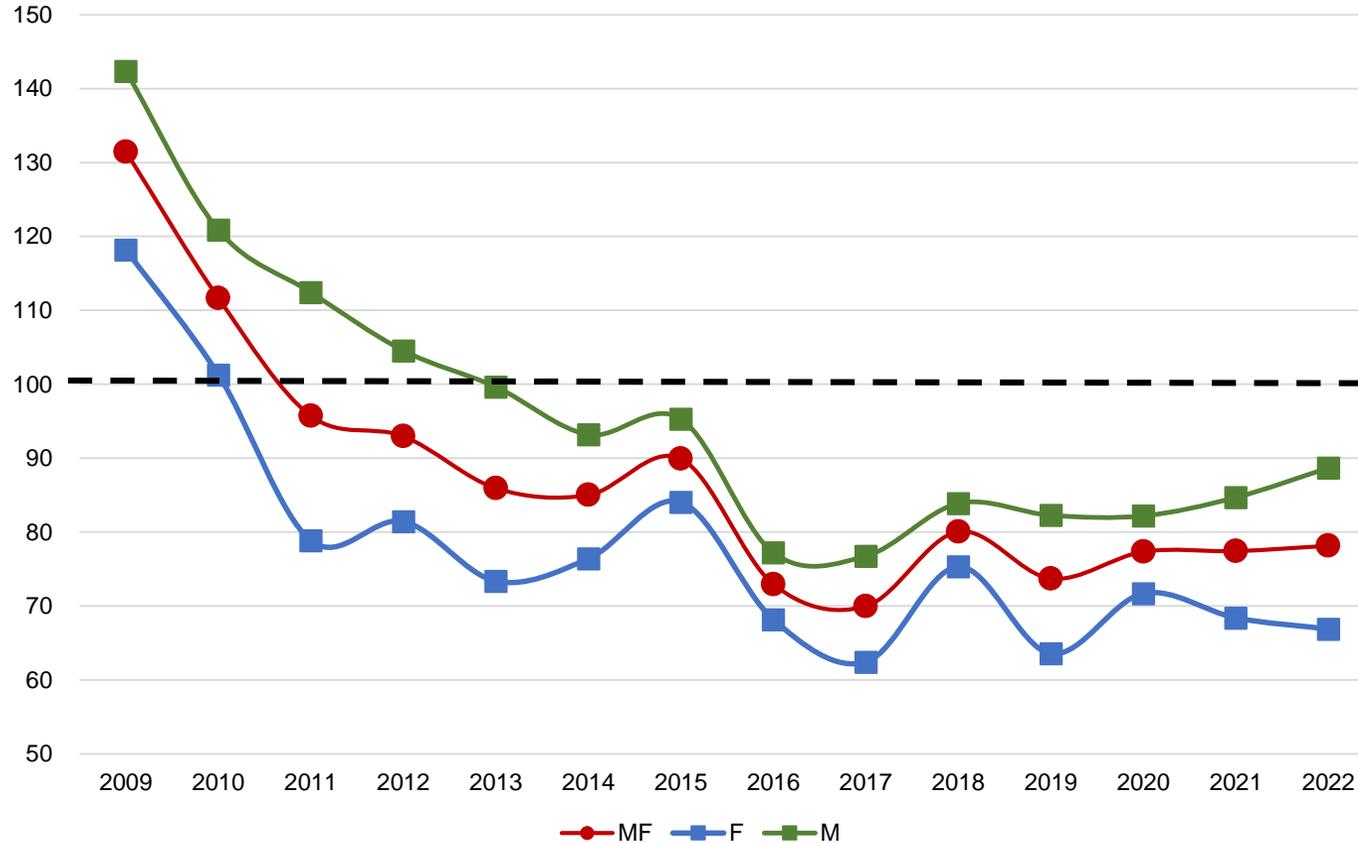


Cob per HUB ogni 100.000 in età attiva





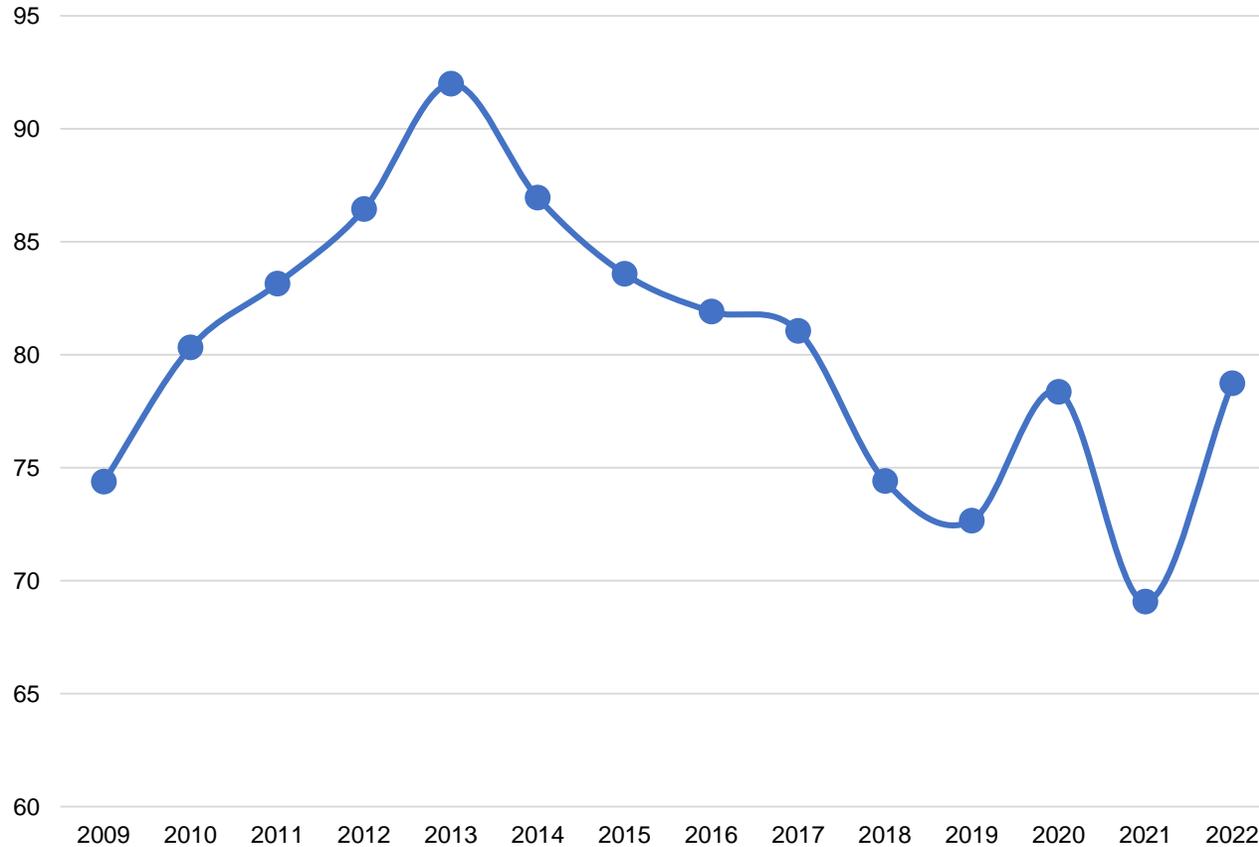
Indice di precarietà giovanile



- ▶ Il numero indica le assunzioni stabili dei 25-34 anni ogni 100 assunzioni a tempo indeterminato degli 45-54enni
- ▶ Fino al 2011 la precarietà dei 45-54 era maggiore della classe più giovane
- ▶ Poi si nota lo svantaggio (sotto la linea del 100 che rappresenta la parità) degli under 34 anni
- ▶ In particolare per le donne



Indice di precarietà per genere



► Ogni 100 assunzioni a tempo indeterminato dei maschi quante sono quelle femminili