



Agenzia Lavoro
& SviluppoImpresa
Friuli Venezia Giulia

Proposta metodologica
Processo di scoperta imprenditoriale

La nuova S3 regionale

20 luglio 2020



Inquadramento del processo di revisione della S3 (1/2)

La cornice comunitaria

► Gli obiettivi strategici della Politica di coesione

- un'Europa più intelligente
- un'Europa più verde e a basse emission di carbonio
- un'Europa più connessa
- un'Europa più sociale
- un'Europa più vicina ai cittadini

► La condizione abilitante «Buona gestione della S3»

- È la condizione abilitante applicabile all'Obiettivo strategico 1 «Un'Europa più intelligente»
- 7 criteri di adempimento (entro l'avvio della programmazione FESR 2021-2027)
- Soddisfacimento della condizione abilitante necessario per le dichiarazioni spese relative all'Obiettivo 1 e presentazione domande di rimborso





Struttura e fasi del processo di scoperta imprenditoriale

La metodologia proposta dalla “interactive RIS3 Guide”





Attività



Fase 1:

Analisi del contesto regionale e del potenziale di innovazione

Obiettivi:

- Aggiornare e completare la definizione del **contesto regionale**, con relativa **analisi SWOT**.
- Definire il **potenziale di innovazione** della Regione.

Azioni:

- Analisi desk sul contesto regionale (comprendendo dati relativi allo sviluppo dell'emergenza epidemiologica **COVID 19**)
- Integrazione con dati e analisi di **benchmarking** (in particolare, l'analisi relativa ai **"colli di bottiglia"** è stata affidata a **OCSE**)
- Predisposizione **dell'analisi SWOT**

Fase 2:

Assicurare la partecipazione degli stakeholder esterni

Obiettivi:

- Motivare e **coinvolgere** il numero più **ampio** e più **articolato** possibile di soggetti e di tipologie di soggetti (stakeholder della quadrupla elica).

Azioni:

la S3 regionale sarà accompagnata da appropriate **attività di comunicazione:**

- Agenzia programma le attività di comunicazione e ne garantisce la diffusione capillare, in raccordo con le Strutture coordinatrici
- Agenzia si avvale dei fondi e dei contratti già in essere per la comunicazione e l'A.T. nell'ambito dei programmi FESR e FSE



Fase 3: Aggiornamento della vision

Obiettivi.

Aggiornare la vision della S3, partendo da quella esistente ed aggiornandola con un orizzonte temporale 2021 - 2027, definendo quali sfide in campo economico, sociale ed ambientale dovranno essere affrontate per trasformare il contesto regionale dalla situazione attuale a quella immaginata nel 2030.

Azioni

1. Mappatura dei documenti che esprimono elementi rilevanti per la vision.
2. Elaborazione della proposta di vision e dei nuovi cambiamenti attesi.
3. Confronto con Agenzia Lavoro & Sviluppo Impresa e Strutture coordinatrici S3

Ruoli

- Agenzia Lavoro & Sviluppo Impresa** guida e supervisiona il processo e assicura un costante coordinamento con le Strutture coordinatrici della S3 regionale.
- Area Science Park** realizza la mappatura ed elabora la proposta di *vision* di concerto con Agenzia Lavoro & Sviluppo Impresa e con le Strutture coordinatrici S3.
- Strutture coordinatrici S3 e Comitato di Direzione:** finalizzano e convalidano la proposta finale di documento.



Fase 4: Identificazione delle priorità

Obiettivi:

Aggiornare i cambiamenti attesi, **priorità metodologiche**, **aree di specializzazione** e **traiettorie di sviluppo** a partire da quelle esistenti (Generalità di Giunta n. 526 del 3 aprile 2020).

Azioni

1) Consultazione della
Quadrupla Elica tramite
questionario on line

2) Definizione dei
Gruppi di Lavoro (GdL)

3) Elaborazione di
proposte da parte dei
GdL

4) Primo incontro
pubblico

5) Secondo incontro
pubblico

6) Terzo incontro
pubblico

7) Invio dei documenti
dai coordinatori
all'Agencia Lavoro &
SviluppoImpresa

8) Elaborazione del
documento da parte di Area
Science Park di concerto
con Agencia Lavoro &
SviluppoImpresa e Strutture
coordinatrici

9) Invio del documento
finale



Fase 4: Consultazione della Quadrupla Elica con questionario on Line

Obiettivi:

- ❑ Garantire un'ampia partecipazione all'aggiornamento delle traiettorie di sviluppo e aree di specializzazione, anche da parte di stakeholder che non sono in diretto contatto con i soggetti invitati ai GdL e quindi a tutta la "quadrupla elica".
- ❑ Verificare l'attualità delle traiettorie di sviluppo attuali e far emergere proposte di traiettorie, strategie e azioni da discutere nei Gruppi di Lavoro

Il questionario avrà le seguenti caratteristiche:

- ❑ Il questionario rimane on line per 1 mese.
- ❑ Il questionario viene compilato in forma anonima. Chi desidera essere ricontattato dal coordinatore del Gdl può fornire i recapiti.
- ❑ Il questionario viene gestito da Area Science Park tramite piattaforma online, che elaborerà i risultati mettendoli a disposizione di tutti gli interessati (sotto forma di tabella Excel e di sintetico report).



Fase 4: Gruppi di Lavoro (1/3)

I Gruppi di Lavoro elaborano “**traiettorie di sviluppo**”. Potranno elaborare anche delle proposte di “**roadmap**”

I Gruppi saranno basati sui seguenti **criteri**:

- Garantire la **massima partecipazione**, limitando al contempo la complessità del processo di consultazione e ridurre i tempi.
- Tenere conto delle **direttive nazionali**, che non prevedono lo stravolgimento delle aree di specializzazione, bensì il loro allineamento a quelle nazionali (12 aree PNR), le tematiche dei Gruppi di lavoro saranno coerenti con le **aree specializzazione nazionale previste dal PNR** , nonché con le **aree di specializzazione già individuate dalla S3 FVG 2014-2020**, e i **Cluster di Horizon Europe** (Programmazione 2021-2027).

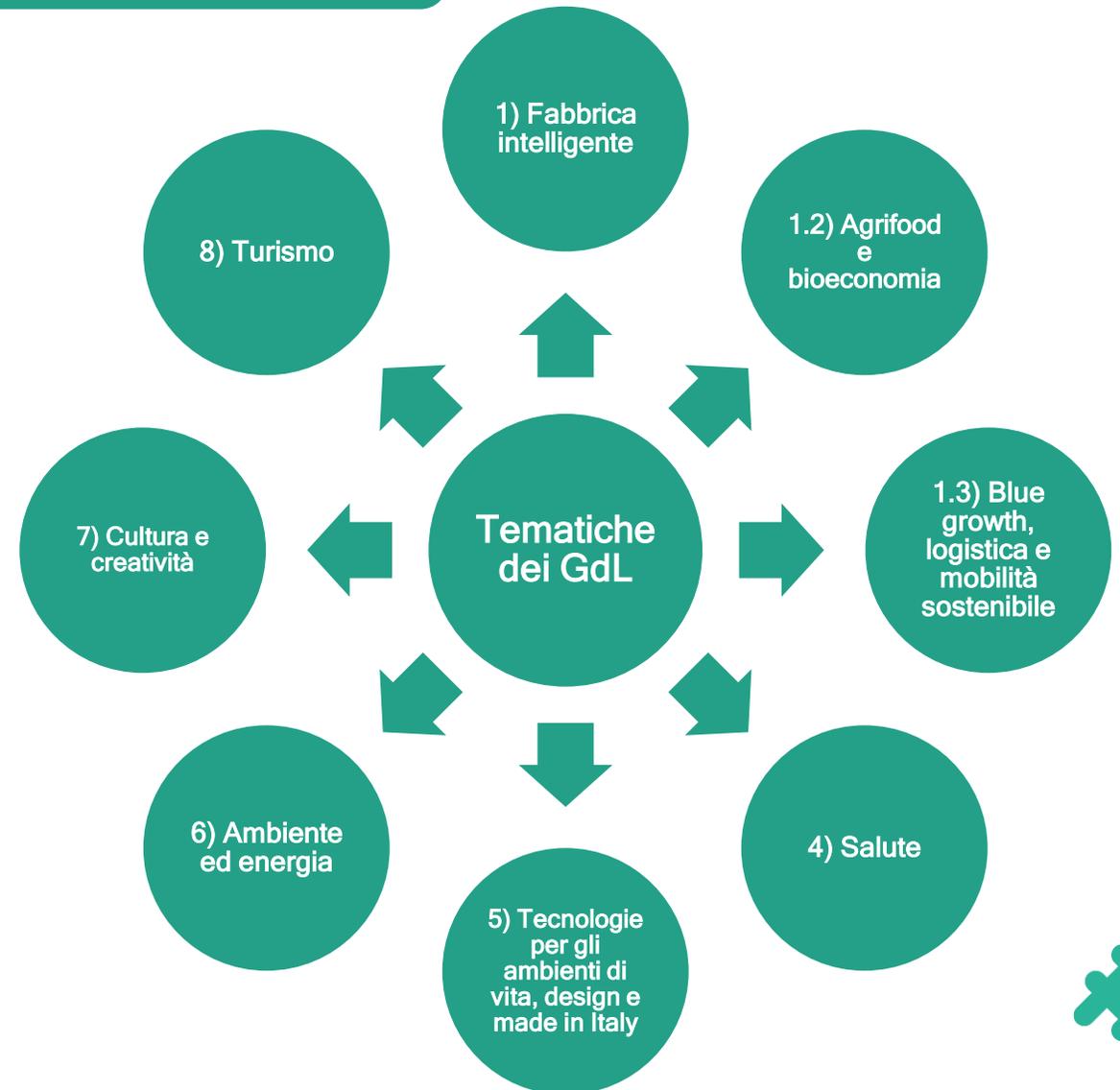


Fase 4: Gruppi di Lavoro (2/3)

Le **tematiche trasversali** (quali ad esempio la transizione **digitale**, la **sostenibilità**, la **resilienza delle supply chain** e la risposta alla crisi **Covid19**) saranno trattate da tutti i GdL interessati

Coordinamento

Assegnato ad un soggetto che ha approfondita conoscenza del tema, capacità organizzativa e interesse a svolgere il ruolo, in primis ai **cluster regionali** anche al fine di valorizzarne il ruolo



Fase 4: Gruppi di Lavoro (3/3)

Composizione dei GdL

La composizione del GdL è limitata ad un numero ristretto di partecipanti, indicativamente **20 partecipanti per gruppo**. La lista di partecipanti per ciascuno dei GdL sarà stilata tenendo conto delle seguenti categorie:

Imprese (anche tramite i cluster)	Università e ricerca (tramite SIS)	ITS, enti di formazione professionale, scuola	Consorzi di sviluppo economico locale	Autorità portuale (AdSPMAO, COSEF)
Singoli autorevoli rappresentanti del mondo industriale e/o scientifico	Finanza	Società civile	Soggetti che si occupano di innovazione, parchi scientifici	Associazioni ambientali
Agenzie regionali: ARPA, Promoturismo FVG, INSIEL	Terzo settore, cooperative	Enti locali	Strutture Coordinatrici	Direzioni competenti per le materie



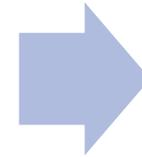


Metodologia e tempi

Definizione GdL (lista, invito, conferma)
LUGLIO



Attività 8 GdL guidata dai coordinatori
SETTEMBRE-NOVEMBRE



Proposta di priorità, aree di specializzazione, traiettorie di sviluppo e risultati attesi
ENTRO DICEMBRE

