



COMUNE DI SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone

Servizio Affari Generali – Servizi alla Persona
Ufficio del Personale - Piazza Castello, 1

Tel. **0434.693943** – fax **0434/699500** –
e-mail: **ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it**

n. 5496 di prot.

li, 08.05.2012

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – categoria PLA, p.e. PLA1 (art. 30 D.lgs. 165/2001 e art. 49 D.lgs. 150/2009)

Il Responsabile del Servizio Affari Generali – Servizi alla Persona

VISTI:

- il regolamento comunale dei Servizi e degli Uffici;
- i vigenti CC.CC.RR.LL. del comparto unico non dirigenti ed in particolare l'art. 25 del CCRL sottoscritto il 07.12.2006;
- l'art. 30 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. n. 150/2009;
- l'art. 13, commi 14 e 19 della L.R. n. 24/2009;

RICHIAMATE la deliberazione giunta n. 59 del 02/05/2012 e la determinazione n. 396 dell'08/05/2012 con le quali si è proceduto all'approvazione dell'avviso di mobilità esterna per la copertura di un posto di categoria PLA, p.e. PLA1 – Agente di Polizia Locale presso il Servizio di Polizia Locale;

RENDE NOTO

che il Comune di Sesto al Reghena ricerca attraverso la procedura di mobilità esterna **n. 1 Agente di Polizia Locale – CAT. PLA – p.e. PLA1 (o equivalenti)**, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Servizio di Polizia Locale.

Art. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione possono partecipare i dipendenti che, **alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande**, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ essere dipendente a tempo indeterminato presso altra Amministrazione del Comparto Unico del pubblico impiego del Friuli Venezia Giulia di cui all'art. 2 del CCRL area non dirigenti del 06.05.2008, oppure, con le precisazioni e la procedura di cui al successivo art. 5, essere dipendenti a tempo indeterminato presso altra Amministrazione del Comparto Regioni – Autonomie locali;
- ✓ essere inquadrati nella categoria **PLA, p.e. PLA1 o equipollenti** nell'ordinamento professionale della Polizia Locale;
- ✓ essere in possesso del diploma di scuola media superiore **quinquennale**, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria;
L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata, allegando alla domanda di partecipazione alla selezione, la dichiarazione attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente, secondo quanto disposto dall'art. 33 del D.P.R. n. 445/2000;
- ✓ essere in possesso della **patente di categoria B**, in corso di validità;

- ✓ non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati;
- ✓ non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art. 15, comma 7, della legge 08.07.1998, n. 230;
- ✓ essere idoneo all'uso delle armi da fuoco sia corte che lunghe;
- ✓ essere in possesso della **qualifica di Agente di P.S.** ex art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986;
- ✓ aver prestato servizio con esperienza lavorativa **almeno biennale** nella medesima qualifica o categoria;
- ✓ non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di mobilità;
- ✓ non aver subito condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti e relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del C.C.R.L. 26.11.2004;
- ✓ idoneità fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta.

La carenza dei suddetti requisiti, comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità. Ai candidati esclusi verrà data tempestiva comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 2 – MANSIONI

Il vincitore della selezione, sarà chiamato a svolgere le attività istituzionali della Polizia Locale (polizia giudiziaria, polizia stradale, polizia amministrativa, pubblica sicurezza).

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna, redatta in carta libera compilando il modello allegato al presente avviso di mobilità e debitamente sottoscritta (pena l'esclusione dalla procedura), deve essere indirizzata al **Sindaco del Comune di Sesto al Reghena – Piazza Castello, 1 – 33079 Sesto al Reghena (PN) entro le ore 12.00 del giorno 28/05/2012** e potrà essere presentata:

- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al medesimo indirizzo. In tal caso si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite mediante raccomandata con avviso di ricevimento entro la data suddetta. A tal fine farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante. La presentazione e la spedizione della domanda di ammissione oltre il suddetto termine, comportano l'esclusione dalla procedura, così pure la mancata allegazione di valido documento di identità del sottoscrittore;

ovvero

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Sesto al Reghena. La domanda presentata direttamente all'Ufficio Protocollo si intende prodotta in tempo utile solo se recapitata durante il regolare orario di apertura al pubblico dell'ufficio;

ovvero

- spedita mediante posta elettronica certificata (p.e.c.) al seguente indirizzo: comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it.

Per nessun motivo saranno prese in considerazione domande o documenti che dovessero pervenire oltre il termine stabilito.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla procedura, gli aspiranti devono dichiarare:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza e, se diverso, l'eventuale recapito al quale trasmettere le comunicazioni relative alla procedura nonché il numero telefonico;

- e) denominazione dell'ente di appartenenza, la categoria, la posizione economica e il profilo professionale rivestiti, nonché le date di inquadramento in tali categoria e profilo professionale e quella di assunzione a tempo indeterminato;
- f) l'anzianità di servizio maturata alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con indicazione dei periodi prestati, qualifiche o categoria e profilo professionale di inquadramento;
- g) il titolo di studio posseduto con l'indicazione della votazione riportata, anno di conseguimento e istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- h) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- i) il possesso dei requisiti richiesti ed indicati all'art. 1 del presente avviso.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria, implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni contenute nel presente avviso.

Art. 4 – DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA, REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

La domanda, debitamente sottoscritta, deve essere corredata:

- dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore (a pena di esclusione dalla procedura);
- dal *curriculum vitae* professionale e di studio, datato e sottoscritto (in caso di mancata presentazione del curriculum o di mancata sottoscrizione dello stesso, non verrà assegnato alcun punteggio a tale voce).

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il partecipante viene invitato dall'Ufficio del Personale a provvedere al suo perfezionamento entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura, l'omissione nella domanda:

- 1) del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- 2) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- 3) della copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore.

Art. 5 – PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande ritenute ammissibili saranno valutate da una commissione esaminatrice appositamente nominata, mediante:

- valutazione dei *curricula* presentati;
- svolgimento di un colloquio conoscitivo alla presenza di una Commissione appositamente nominata e finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da coprire, delle conoscenze tecniche e procedurali delle mansioni da svolgere e sulle esperienze lavorative maturate.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 45 punti, così ripartiti:

- max 15 punti per titoli di studio, eventuale possesso della patente di servizio e curriculum professionale;
- max 30 punti per il colloquio, che verrà valutato secondo i seguenti criteri:
 1. preparazione professionale specifica,
 2. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
 3. conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

Il candidato sarà ritenuto idoneo in relazione al posto messo a bando se avrà conseguito al colloquio un punteggio di almeno 21/30.

La commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione.

La procedura si articola in due distinte fasi.

Verranno scrutinati anzitutto i dipendenti del Comparto Unico del Pubblico Impiego del Friuli Venezia Giulia e, in giornata diversa e successiva, i dipendenti del comparto Nazionale Regioni Autonomie Locali.

I candidati ammessi alla procedura ed appartenenti al Comparto Unico FVG dovranno presentarsi al colloquio il giorno 04/06/2012 alle ore 10.30 presso la sede comunale sita in piazza Castello n. 1.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabiliti, verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla procedura.

I candidati ammessi alla procedura ed appartenenti al Comparto Nazionale Regioni – Autonomie locali dovranno presentarsi al colloquio il giorno 06/06/2012 alle ore 16.00 presso la sede comunale sita in piazza Castello n. 1.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabiliti, verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla procedura.

Art. 6 – APPROVAZIONE GRADUATORIA E COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

Espletati tutti i colloqui, la commissione redigerà ed approverà la graduatoria finale della selezione, suddivisa per appartenenti al Comparto Unico FVG ed appartenenti al Comparto nazionale Regioni Autonomie Locali, che sarà resa pubblica il giorno 08/06/2012 dalle ore 10.30.

L'assunzione del candidato valutato con il migliore punteggio, all'interno della graduatoria di comparto e, in subordine, solo in assenza di idonei, all'interno della graduatoria "nazionale", è prevista per il 1° settembre 2012 previo accordo con l'Amministrazione di provenienza.

Nel caso in cui non intervenisse tale o diverso accordo, troverà comunque applicazione l'art. 24 della L.R. n. 17/2010 ove si prevede che l'assunzione del vincitore non può avvenire prima che siano decorsi novanta giorni dalla comunicazione all'Amministrazione di provenienza dell'individuazione del dipendente vincitore.

In caso di impossibilità di perfezionare le procedure di mobilità o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato idoneo sarà quindi invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 15 del C.C.R.L. – Comparto Unico del 07.12.2006, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico acquisito fino all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

Si ricorda che l'assunzione è a tempo pieno. Qualora il vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza con un contratto di lavoro a tempo parziale, egli potrà sottoscrivere il contratto di lavoro soltanto se accetterà la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

Art. 7 VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità o di non procedere al perfezionamento della mobilità stessa in relazione anche al rispetto delle norme in materia di patto di stabilità e di contenimento delle spese di personale, senza che i candidati possano avanzare richiesta di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

Eventuali domande di mobilità presentate al Comune di Sesto al Reghena prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Il presente avviso è emesso nel rispetto della pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006)

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs.30.06.2003, n. 196, ("Codice in materia di protezione dei dati personali") si informano gli interessati che:

- i dati trasmessi saranno trattati, da questo Ente esclusivamente ai fini della procedura di reclutamento in oggetto;
- gli stessi saranno trattati sia con mezzi informatici che con supporti cartacei;
- il conferimento dei dati ha carattere obbligatorio relativamente ai fini della presente procedura;
- sono garantiti i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili e scaricabili visitando il sito www.comune.sesto-al-reghena.pn.it.

Per qualsiasi informazione, ci si potrà rivolgere all'Ufficio del Personale al numero telefonico **0434.693943** o all'indirizzo e-mail: ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it.

**IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA
dott. Stefano PADOVAN**

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER MOBILITA'
DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA PLA, p.e. PLA1**

Spett.le
COMUNE DI SESTO AL REGHENA
Piazza Castello, 1
33079 SESTO AL REGHENA (PN)

OGGETTO: *Domanda di partecipazione alla selezione per mobilità esterna per la copertura di un posto di Agente di Polizia Locale – Cat. PLA, p.e. PLA1 ed equivalenti – Servizio di Polizia Locale.*

Il sottoscritto	

C H I E D E

di essere ammesso alla selezione per l'assunzione di un agente di Polizia Locale di categoria PLA, p.e. PLA1 a tempo pieno e indeterminato attraverso l'istituto della mobilità esterna.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto decreto, sotto la propria responsabilità

D I C H I A R A

COGNOME _____	NOME _____
DATA DI NASCITA _____	SESSO M F
LUOGO DI NASCITA _____	PROV. _____
INDIRIZZO _____	CAP _____
TELEFONO _____	CODICE FISCALE _____
E-MAIL _____	
RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione (da indicare solo se diverso da quello di residenza):	
LOCALITA' _____	PROV. _____
TELEFONO _____	CAP _____
INDIRIZZO _____	

TITOLO DI STUDIO: _____
conseguito nell'anno: _____
presso: _____ di _____

PATENTE DI GUIDA in corso di validità:

Cat. _____ n. _____, rilasciata dalla M.C.T.C. di _____
il _____

Possesso della patente di servizio (eventuale) si no

POSIZIONE LAVORATIVA:

Amministrazione di appartenenza _____

Profilo professionale e categoria _____

Rapporto di lavoro: a tempo pieno a tempo parziale al _____ % per _____ ore settimanali

Decorrenza inquadramento nei suddetti profili professionali e categoria _____

Mansioni attualmente svolte _____

Il sottoscritto dichiara altresì:

- a) di non essere incorso in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- b) non aver subito condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti e relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del CCRL 26.11.2004;
- c) di essere a conoscenza che l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- d) di essere a conoscenza che l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione;
- e) di non essere stato espulso dalle Forze Armate e da Corpi militarmente organizzati;
- f) di non aver prestato servizio civile ai sensi dell'art. 5, comma 7, della legge 08.07.1998 n. 230;
- g) di essere idoneo all'uso delle armi da fuoco, sia corte che lunghe;
- h) di essere in possesso dei requisiti per il rilascio della P.S. (art. 2, comma 1, L. 65/86).

Il sottoscritto allega alla presente:

Copia fotostatica di un documento di identità valido

Curriculum formativo e professionale

Data _____

Firma _____

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA DI AVER PRESO VISIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E DI ACCETTARNE SENZA RISERVE TUTTE LE SUE NORME.

Data _____

Firma _____

INFORMATIVA: acconsento che i dati da me forniti siano utilizzati dal personale competente del Comune di Sesto al Reghena e dalla Commissione Esaminatrice designata per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale stessa.

Data _____

Firma _____